



POA Presupuesto



UNAH 2021



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

(Artículo 6 de la Ley Orgánica de la UNAH)

A. NIVEL DE DIRECCIÓN SUPERIOR

- Consejo Universitario
- Junta de Dirección Universitaria

B. NIVEL EJECUTIVO Y ACADÉMICO

- Rectoría
- Facultades
- Centros Universitarios Regionales
 - Vice Rectorías
 - Secretarías Ejecutivas
 - Secretaría General
 - Abogado General
- Departamentos y Carreras

C. NIVEL DE CONTROL

- Comisión de Control de Gestión
 - Auditoría Interna

D. ÓRGANOS AUXILIARES

- Claustro de Profesores
- Consejo General de la Carrera Docente
- Instituto de Previsión Social de la Universidad Nacional
Autónoma de Honduras
 - Dirección de Educación Superior
 - Comisionado Universitario

E. ÓRGANOS COLEGIADOS

- El Consejo Universitario
- La Junta de Dirección Universitaria
- La Comisión de Control de Gestión
- Las Juntas Directivas de Facultades
- Las Juntas Directivas de los Centros Universitarios y
Centros Universitarios Regionales
- El Consejo General de la Carrera Docente y los Consejos Locales; y
 - Los Comités Técnicos de Carrera.

Contenido

I. RESUMEN EJECUTIVO.....	9
II. DESCRIPCION DE LA HERRAMIENTA.....	10
III. MARCO LEGAL.....	11
IV. PRESENTACIÓN.....	13
ANTECEDENTES.....	14
ALCANCE.....	16
V. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	17
a. MISION.....	17
b. VISION.....	18
c. PRINCIPIOS Y VALORES CENTRALES.....	18
VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS.....	22
DESCRIPCIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	24
RESULTADOS INSTITUCIONALES.....	24
COMPORTAMIENTO DE EJECUCION AÑOS 2014-2020.....	41
VII. INFORMACION PRESUPUESTARIA.....	43
VIII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS INTERNOS DE LA UNAH.....	45
DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS.....	46
IX. RESULTADOS ESPERADOS POA-PRESUPUESTO 2021.....	47
PROGRAMA 1 (ACTIVIDADES CENTRALES).....	47
PROGRAMA 2 (DESARROLLO ACADEMICO).....	154
INTRODUCCION.....	154
PROGRAMA 3 (DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO).....	545
INTRODUCCION.....	545
X. MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	566

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Programas por Estructuras.....	14
Tabla 2. Resultados Esperados en Desarrollo e Innovación Curricular.....	25
Tabla 3. Resultados Esperados en investigación.....	26
Tabla 4. Resultados Esperados en Vinculación.....	28
Tabla 5. Resultados Esperados en Docencia y Profesorado.....	28
Tabla 6. Resultados Esperados en Estudiantes.....	29
Tabla 7. Resultados Esperados en Graduados.....	31
Tabla 8. Resultados en Gestión del Conocimiento.....	31
Tabla 9. Resultados en Lo Esencial de la Reforma.....	32
Tabla 10. Resultados Esperados en Cultura de Innovación Educativa.....	32
Tabla 11. Resultados Esperados en Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental.....	33
Tabla 12. Resultados Esperados en Posgrados.....	34
Tabla 13. Resultados Esperados en Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico.....	35
Tabla 14. Resultados Esperados en Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente.....	35
Tabla 15. Resultados en Gestión Académica.....	36
Tabla 16. Resultados en Internacionalización.....	36
Tabla 17. Resultados Esperados en Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes.....	37
Tabla 18. Resultados Esperados en Desarrollo del Sistema de Educación Superior.....	38
Tabla 19. Resultados Esperados en Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación.....	39
Tabla 20. Ingresos UNAH 2017.....	41
Tabla 21. Presupuesto Según Programas (SIAFI).....	42
Tabla 22. Presupuesto Según Estructura Interna.....	43

CONTENIDO POR UNIDADES EJECUTORAS

PROGRAMA 1: ACTIVIDADES CENTRALES

1	1-01-01-01 CONSEJO UNIVERSITARIO	49
2	1-01-02-01 COMISIONADO UNIVERSITARIO	50
3	1-01-03-01 JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	55
4	1-01-04-01 DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR	58
5	1-01-05-01 COMISION DE CONTROL DE GESTION	62
6	1-01-06-01 AUDITORIA INTERNA	73
7	1-01-07-01 RECTORIA	74
8	1-01-08-01 VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	80
9	1-01-09-01 SECRETARIA GENERAL	86
10	1-01-10-01 ASESORIA LEGAL	89
11	1-01-11-01 CENTRO DE ARTE Y CULTURA	90
12	1-01-12-01 COMPLEJO POLIDEPORTIVO UNIVERSITARIO	98
13	1-01-14-01 CINEMATECA	101
14	1-02-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	111
15	1-02-02-01 DIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO	120
16	1-02-03-01 DIRECCIÓN DE CONTADURIA	123
17	1-02-05-01 DIRECCIÓN DE TESORERIA	125

18	1-02-06-01 DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES	129
19	1-02-08-01 LIBRERIA UNIVERSITARIA	132
20	1-02-09-01 DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES	133
21	1-02-10-01 DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES	134
22	1-02-11-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL	135
23	1-02-12-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	143
24	1-02-13-01 DIRECCION DE COMUNICACION ESTRATEGICA	146
PROGRAMA 2: DESARRROLLO ACADEMICO		
25	2-01-01-01 VICERRECTORIA ACADEMICA	156
26	2-01-02-01 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE	163
27	2-01-03-01 SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA	164
28	2-01-04-01 DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION	168
29	2-01-05-01 DIRECCION DEL SISTEMA DE ADMISIONES	171
30	2-01-08-01 DIRECCION DE DOCENCIA	174
31	2-01-09-01 DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA	176
32	2-02-01-01 DIRECCION ACADEMICA DE FORMACION TECNOLOGICA	185
33	2-03-01-01 CENTRO DE DIAGNÓSTICO DE IMÁGENES BIOMÉDICAS Y REHABILITACIÓN	189
34	2-03-01-01 FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	193
35	2-03-04-01 FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	196

36	2-03-05-01 FACULTAD DE ODONTOLOGIA	207
37	2-03-06-01 FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	212
38	2-03-09-01 FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	225
39	2-03-11-01 FACULTAD DE INGENIERIA	229
40	2-03-17-01 FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	234
41	2-03-24-01 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	268
42	2-03-32-01 FACULTAD DE CIENCIAS	275
43	2-03-37-01 FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES	283
44	2-03-44-04 UNAH EN EL VALLE DE SULA	298
45	2-03-45-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLA	305
46	2-03-46-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURC	312
47	2-03-47-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CUROC	326
48	2-03-48-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLP	351
49	2-03-49-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURNO	357
50	2-03-50-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC AGUÁN	364
51	2-03-51-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC-DANLI	380
52	2-03-52-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN ITES-TELA-UNAH	412
53	2-04-01-01 DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS	417
54	2-05-01-01 DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA	455

55	2-05-02-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS	477
56	2-05-03-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES	482
57	2-05-05-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN MICROBIOLOGIA	484
58	2-05-06-01 INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD	485
59	2-05-07-01 INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA TIERRA	489
60	2-05-08-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES	491
61	2-05-09-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN ARQUEOASTRONOMIA Y PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL	493
62	2-05-10-01 FLACSO/HONDURAS	503
63	2-05-11-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGIA	506
64	2-06-01-01 VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES	508
65	2-07-01-01 DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD	521
66	2-07-02-01 EDITORIAL UNIVERSITARIA	527
67	2-07-03-01 DIRECCION DE CULTURA	529
68	2-07-04-01 SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION	536
69	2-07-05-01 CONSULTORIO JURIDICO	541
PROGRAMA 3: DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO		
70	3-01-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	546
71	3-02-01-01 DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA	551

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), tiene como función principal fomentar y promover la educación superior en beneficio de la sociedad hondureña, es por ello que programa para el año 2021 una serie de acciones institucionales encaminadas a la producción de servicios para la generación de valor público a la población hondureña. Estas acciones corresponden principalmente a los mandatos relacionados con su personería jurídica, los que le confieren entre otras funciones, la exclusividad de organizar, dirigir y desarrollar la Educación Superior y profesional según decreto No. 131, artículo No. 160 de la Constitución de la Republica.

Tomando en cuenta las funciones mencionadas en el párrafo anterior, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras realizó el proceso de planificación y distribución presupuestaria institucional para el ejercicio fiscal 2021, haciendo uso del enfoque de la administración pública denominada “Gestión por Resultados”; el cual orienta a las instituciones del sector público a direccionar de manera eficiente y eficaz el uso de sus recursos ya sean humanos, financieros o tecnológicos hacia la obtención de resultados p u n t u a l e s articulando políticas, estrategias, recursos, procesos y acciones que orienten a una mejor toma de decisiones, transparencia y rendición de cuenta.

Para comprender un poco mejor el proceso de planificación mencionado en el párrafo anterior, definiremos El POA-Presupuesto UNAH 2021 como la herramienta de planificación y programación institucional a corto plazo donde se armonizan los objetivos del Plan Estratégico Institucional (PEI), mismos que a su vez se enmarcan en los del Plan General para la Reforma Integral de la UNAH, a través de la programación de acciones/actividades que conllevan a metas/resultados de corto plazo, así como el presupuesto necesario para el desarrollo de los antes mencionados.

En resumen el POA UNAH 2021 está orientado al fortalecimiento de los servicios institucionales, en función de la atención a la problemática asociada con los sectores productivos, estudiantiles y sociedad en general, lo que se refleja en acciones a desarrollarse en cada una de las funciones principales de la UNAH como son la Docencia, Investigación y Vinculación.

Es importante destacar que la realización y el éxito de ejecución de este proyecto institucional están determinado por la participación, el compromiso y la responsabilidad de todos los actores que participan en la planificación. Estos actores son: el Gobierno Universitario, Secretarías, Facultades, Carreras, Centros Regionales, Unidades Académicas y Administrativas. Hay que hacer énfasis en el compromiso y la responsabilidad, debido a que solo la participación no basta; es imperativo que los actores comprendan que cada uno de ellos juega un papel indispensable, por lo que se puede afirmar que las falencias en cualquier instancia derivarán en incumplimiento institucional, afectando directamente la gestión de recursos nacionales o internacionales, el beneficio a la sociedad hondureña y el valor público a generar.

II. DESCRIPCION DE LA HERRAMIENTA

El Plan Operativo Anual (POA) es la herramienta fundamental para el desarrollo de cada etapa del Plan Estratégico Institucional (PEI), teniendo como objetivo facilitar los mecanismos para la efectiva implementación de las acciones estratégicas del mismo. En el POA se relacionan objetivos e indicadores del plan estratégico para un periodo en particular, especificando metas y productos a corto plazo de exactamente un año; también incluye las actividades necesarias para alcanzar la producción programada y poder así cumplir con las metas según indicadores previamente definidos.

Tanto el proceso de formulación del POA dentro de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, así como la ejecución del mismo, tienen como fin repercutir de manera positiva dentro de la institución, generando mejoras de aprendizaje colectivo en función de estrategias, metas y resultados esperados definidos tanto en el PEI como en el POA convirtiéndose así en un apoyo fundamental para el desarrollo y fortalecimiento institucional. Aparte de impulsar el trabajo en equipo el POA también permite alinear la asignación de los recursos con las prioridades institucionales. De la misma manera permite la asignación de responsables y de mecanismos para el monitoreo y seguimiento, fortaleciendo los sistemas y las herramientas utilizadas para las evaluaciones periódicas con la finalidad de impregnar a la institución con una cultura de mejora continua.

El Plan Operativo Anual (POA) para el año 2021 está estructurado para dar respuestas al qué hacer y al cómo hacer para avanzar en los Ejes Estratégicos, al introducir las acciones innovadoras establecidas en consonancia con el Plan General para la Reforma Integral, construyendo las capacidades necesarias iniciales y colocando a la institución en posición de lograr el éxito en el corto y mediano plazo. Las actividades estratégicas que se desarrollaran en el 2021 han sido cuidadosamente seleccionadas, discutidas, analizadas y organizadas para asegurar efectividad y coherencia en el cumplimiento de las estrategias a corto plazo, alineando estrategias, objetivos, indicadores, metas, productos y actividades prioritarias. De manera que, las actividades tienen un sentido y racionalidad estratégica siendo relevantes para la eficiencia y la eficacia en desarrollo y alcance de la Misión y Visión institucional.

III. MARCO LEGAL

Además de obedecer a ordenanzas de carácter gubernamental, la UNAH dirige el proceso de formulación de POA- Presupuesto de una manera ordenada, siguiendo lineamientos ya estipulados en su propia ley orgánica y sus reglamentos garantizando la integridad del proceso en mención. En los siguientes párrafos se enunciarán algunos artículos referentes a la planificación estratégica y formulación de POA.

Según el artículo 27 de la ley orgánica de la UNAH, la institución contará para su funcionamiento con Secretarías Ejecutivas las cuales serán dependientes de la Rectoría y cada cual funcionará según su reglamento respectivamente, dentro de las secretarías en mención se enmarca la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

En el artículo 2 de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional se establece que: “La planeación será un proceso permanente orientado al cumplimiento de los fines de la UNAH señalados por la Constitución de la República y la Ley Orgánica.”

Artículo 4: “Los procesos institucionales de planeación serán coordinados por el Rector, con el apoyo de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional y contarán con la participación permanente de las autoridades, funcionarios y órganos colegiados de la UNAH”

Según el artículo 8 los titulares de cada dependencia o unidad ejecutora de la universidad entregarán a SEDI su plan de trabajo para un año incluyendo su proyecto de presupuesto correspondiente.

El artículo 12 de mismo reglamento establece un Consejo de Planeación presidido por el Rector y en su ausencia por la Vicerrectoría Académica y que el Secretario Ejecutivo de Desarrollo Institucional fungirá como Secretario Técnico del Consejo. Este Consejo tendrá las atribuciones siguientes según el artículo catorce:

- I. Fungir como órgano de consulta del Rector.
- II. Estudiar y proponer políticas generales para el desarrollo de la universidad, así como los casos de referencia para su instrumentación.
- III. Las demás que se deriven dentro del reglamento de SEDI.

En el artículo 43 de Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH establece, que el Rector como responsable de la gestión administrativa y financiera de la UNAH, tiene entre sus atribuciones someter los planes estratégicos, operativos y presupuestarios a la Junta de Dirección Universitaria.

Según el Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH en el artículo 162, la Comisión de Control de Gestión tiene entre otras atribuciones asegurar que los anteproyectos del Plan Operativo Anual y del presupuesto anual de ingresos y egresos de la UNAH, sean elaborados conforme a estrategias y políticas, teniendo en cuenta el Plan General Integral de Desarrollo de la UNAH antes que el Rector lo someta a la Junta de Dirección Universitaria para su revisión.

En el artículo 28 del Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH se establece que, la Junta de Dirección Universitaria, someterá a discusión y aprobación ante el Consejo Universitario el Plan Operativo Anual junto con el Presupuesto institucional, previa revisión de los entes reguladores, garantizando que el mismo este enmarcado al Plan General de Desarrollo y el Plan Estratégico.

En el artículo 27 del mismo reglamento se le atribuye al Consejo Universitario aprobar entre otros planes, el POA definiendo sin falta la asignación de recursos a través del Presupuesto.

IV. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), desempeña un papel trascendental en la calidad de vida de los hondureños, ya que a través de ella se fomenta y promueve el desarrollo de la educación superior, utilizando distintas estrategias y acciones que fortalecen la competitividad de los nuevos profesionales a nivel nacional.

Se considera a la planificación como uno de los elementos clave para garantizar que la prestación de bienes y servicios demandados por la sociedad a la UNAH por lo que ha sido prioridad considerar los lineamientos de formulación de POA tanto de los entes gubernamentales en el marco del modelo de Gestión por Resultados implementada en el Sector Público de Honduras, como los mismos ya establecidos dentro de la ley orgánica de la UNAH.

De acuerdo a lo anterior y con base al Decreto No. 83-2004 de la “Ley Orgánica del Presupuesto”, se presenta el Plan Operativo Anual (POA) 2021, el cual fue elaborado de manera participativa y conforme a las directrices emanadas de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG) y la Secretaría de Finanzas (SEFIN); asimismo el presente documento cuenta con información presupuestaria de la UNAH, la cual ha sido suministrada por la Secretaria Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF) y programación de metas físicas proporcionada por la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

En el presente documento se alinean los temas estratégicos institucionales, prioridades de gobierno y políticas públicas vigentes con el quehacer de esta institución. También se encuentra la información relacionada con los resultados de desarrollo asumidos y las acciones necesarias para la consecución de estos con su respectivo costo.

En continuidad a lo expuesto anteriormente y dentro del Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI) de la Secretaría de Finanzas, la UNAH registra tres programas institucionales más uno de actividades centrales. A nivel interno se cuenta con tres programas globales que definen el desarrollo y quehacer institucional, los cuales se muestran a continuación:

Tabbal 1. Program as por Estructuras

ESTRUCTURA SIAFI GES	ESTRUCTURA UNAH INTERNA
Programa 01: Actividades centrales	
Programa 50: Formación y Promoción Universitaria	Programa 1: Actividades Centrales
Programa 51: Desarrollo y Fortalecimiento de la Investigación	Programa 2: Desarrollo Académico
Programa 52: Desarrollo y Fortalecimiento de la Vinculación UNAH-Sociedad	Programa 3: Desarrollo Físico y Tecnológico

ANTECEDENTES

Desde el 28 de abril 2010 se realiza un trabajo orientado a desarrollar cuadros de mando estratégico para todas y cada una de las Unidades Ejecutoras de la UNAH, ya sean Centros Regionales, Facultades, unidades académicas o administrativas, en los que se muestran de manera detallada los objetivos estratégicos institucionales y objetivos específicos para cada uno de los involucrados, asimismo indicadores, tiempos estimados de ejecución, iniciativas vinculadas y responsables de los mismos. Toda esta información se le considero con la misma importancia dentro del cuadro de mando, ya que el resultado final de la herramienta (CME) perseguía un sistema integral de planificación, seguimiento, monitoreo y evaluación.

Teniendo en mente las últimas líneas del párrafo anterior y en consonancia con el Plan General para la Reforma en el cual se señala que la UNAH debe ver la planificación como un sistema integrado, que forme parte de una sana administración y que refleje transparencia en el quehacer universitario; es así que en el año 2015 se inicia desde SEDI y con el apoyo pleno de la Rectoría el desarrollo de un sistema en línea que fuese capaz de automatizar y organizar los procesos de planificación y que al mismo tiempo pudiese vincular o relacionar el presupuesto según resultados esperados.

Análisis y Diseño

A finales del año 2015 se hacen los primeros acercamientos con la Dirección Ejecutiva de Gestión Tecnológica (DEGT) quienes asumen el compromiso institucional de desarrollar el sistema en mención y se contratan dos desarrolladores para apoyar e iniciar las etapas de “Análisis y Diseño”. Una vez que se contó con el diseño, después del análisis de flujos de procesos, de la conceptualización de herramientas, análisis de eventos y las posibilidades de vincular los presupuestos mediante los sistemas actuales de presupuesto surge el “Sistema de Planificación Integrado” o “SPI”.

Desarrollo de Software

En el inicio del segundo trimestre del año 2016 se inicia la etapa de “Desarrollo de Software”; esta etapa toma casi todo el año y en la recta final del desarrollo se comparten los avances a manera interna en reunión con la Comisión de Control de Gestión, la Comisión Técnica Evaluadora del Consejo Universitario, representantes de la Junta de Dirección Universitaria, Dirección de Análisis y Presupuesto de SEAF, DEGT y SEDI. Luego de recibir aportaciones de mejora por parte de todos los entes antes mencionados se procedió hacer los ajustes necesarios y señalados al sistema terminando el año 2016 en pruebas internas de sistema.

Pruebas y Mantenimiento de Sistema

Para el inicio del año 2017 se procedió a la etapa de “Pruebas y Mantenimiento de Sistema” en la cual se realizaron pruebas piloto con unidades seleccionadas para hacer cargas de información al sistema validando el funcionamiento tanto de los procesos como del sistema mismo.

Implementación del Sistema

El 5 de julio del 2017 se hace la presentación oficial del “SPI”, evento al cual se invita a autoridades universitarias y a todas las unidades ejecutoras de la UNAH. La presentación inicia con una reseña de la evolución de la planificación en la institución por parte del titular de SEDI, posteriormente se presentó de manera técnica el funcionamiento de sistema y el proceso de planificación a realizarse el mismo año, dando así por iniciado el periodo de formulación del POA 2018 en el sistema. Posterior a la presentación se realizó una gira por parte de la Dirección de Planificación de SEDI y personal de la DEGT a los Centros Universitarios Regionales, con el fin de presentar el “SPI” de manera personalizada a cada centro, despejando dudas y capacitando al personal regional para poder facilitar la creación de POAs de acuerdo con las características y particularidades de cada centro.

El proceso de formulación del POA 2018 inicia con la calendarización de eventos, empezando con la carga de “techos” o presupuestos para cada unidad ejecutora por grupos de gasto, de manera que cada unidad pudiese crear resultados esperados y vincularlos con el presupuesto necesario para alcanzar ese resultado, definiendo los objetos de gastos en su planificación, creando así un presupuesto personalizado por cada unidad ejecutora a través de una asignación presupuestaria adecuada.

Luego de establecer equipos de planificación integrados, con base en su administrador, Asistente Técnico para la Gestión Estratégica o enlace de planificación y la máxima autoridad de la unidad, se procedió a creación de POAs por cada unidad ejecutora en el Sistema de Planificación Integrado (SPI) según instrucción de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), teniendo como fecha máxima de carga el 30 de julio del 2017. En el mes de agosto se iniciaron jornadas para realizar verificaciones y ajustes según fuese necesario para cada unidad ejecutora junto con el apoyo de la Dirección de Planificación de SEDI, la Dirección de Presupuesto y Finanzas de la SEAD y la Dirección Ejecutiva de Gestión Tecnológica (DEGT). Una vez ajustados los POAs y habiendo realizado la asignación presupuestaria al 100% por cada unidad, se procedió a la etapa final de aprobación de cada uno de ellos, en la cual el documento pasa por el visto bueno de la máxima autoridad de la unidad con la aprobación de la SEDI para después formar parte del POA institucional UNAH 2018. A partir del año 2019 se replican los mismos procesos de formulación enunciados en el año 2018, anticipando un anteproyecto del POA entre los meses de octubre a noviembre, el cual será presentado para su revisión y/o aprobación a finales de año y pudiendo ser objeto de reformulación posteriormente en un periodo comprendido entre los primeros meses del año siguiente, en este caso primer trimestre del 2021.

ALCANCE

Las herramientas diseñadas para la integración y consolidación del POA-Presupuesto 2021 proveen una serie de información útil a distintos niveles de la UNAH. Uno de los principales fines del POA-Presupuesto es la provisión y distribución equitativa de los recursos humanos, materiales y financieros, a fin de cada unidad se responsabilice en el desarrollo de actividades basadas en los objetivos propuestos. Adicionalmente el POA-Presupuesto UNAH 2021 tiene entre sus fines:

- Articulación de los objetivos estratégicos institucionales, con los objetivos y resultados específicos en el POA.
- Optimización de los recursos asignado anualmente para la obtención de resultados a corto plazo (POA- Presupuesto)
- Permite monitorear y evaluar la gestión de manera integral, en otras palabras evalúa si los recursos se gastan de acuerdo a lo planificado y sí se orientan a los resultados esperados.
- Permite a las identificar información relevante para el apoyo de los órganos y unidades tomadores de decisiones.

V. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Para la UNAH es de vital importancia el establecimiento de líneas y áreas estratégicas que permita orientar de manera correcta el accionar de la institución a un largo plazo. Por lo tanto en el marco del Plan General de Desarrollo de la UNAH, se tomaran en cuenta para este año las mismas líneas del Plan Estratégico Institucional “PEI UNAH 2014-2018” como guía, para la generación de bienes y servicios estratégicos que contribuyan a mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología en toda la Comunidad Universitaria y así fortalecer institucionalmente todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos y estudiantiles de la UNAH.

Como parte fundamental del marco estratégico institucional a continuación se presenta la misión, la visión, los valores institucionales, los objetivos estratégicos y operativos, prioridades institucionales con sus estrategias para el logro de los resultados y la contribución a los resultados estratégicos de Gobierno.

a. MISIÓN

Somos una universidad estatal y autónoma; responsable constitucionalmente de organizar, dirigir y desarrollar el tercer y cuarto nivel del sistema educativo nacional. Nuestro ámbito de producción y acción científica es universal. Nuestro compromiso es contribuir a través de la formación de profesionales, la investigación y la vinculación Universidad – Sociedad al Desarrollo Humano sostenible del país y por medio de la ciencia y la cultura que generamos, contribuir a que toda Honduras participe en la Universalidad y a que se desarrolle en condiciones de equidad y humanismo. Atendiendo la pertinencia académica para las diversas necesidades regionales y el ámbito nacional.

b. VISIÓN

La Institución líder de la educación superior nacional e internacional; protagonista en la transformación de la sociedad hondureña hacia el desarrollo humano sostenible, con recursos humanos del más alto nivel académico, científico y ético. Una institución con un gobierno democrático, organizada en redes y descentralizada, transparente en la rendición de cuentas, con una gestión académica y administrativo financiera participativa, estratégica, moderna y orientada hacia la calidad y la pertinencia de la educación, la investigación y su vinculación con la sociedad hondureña mundial, procesos basados en los nuevos paradigmas del a ciencia y la educación.

c. PRINCIPIOS Y VALORES CENTRALES

- **La Internacionalización:** Definida como el proceso de integrar una dimensión internacional, intercultural o global a la UNAH con el objetivo de lograr una mayor movilidad de ideas, estudiantes y de personal académico y administrativo para obtener mayores oportunidades para la colaboración y la difusión del conocimiento a escala mundial y ampliar las funciones o el ofrecimiento de la enseñanza post-secundaria.
- **Creatividad:** La actividad universitaria productiva y educadora conforma un mundo de vida académica que estimula la mayor creatividad posible, en la docencia, investigación, extensión, con actores ética y políticamente responsables. Este mundo académico creativo que abarca todos los campos de la ciencia y de la cultura, del trabajo y del ocio, del arte y la tecnología, se constituye en opción de máxima calidad para la sociedad de su tiempo.
- **Descentralización:** Es la transferencia de actividades y/o oficios fuera del sistema o modo o eje central. Se propone el traspaso de competencias académicas-administrativas y servicios a corporaciones locales o regionales. Esta actividad favorece la agilización de los trámites burocráticos para que ulteriormente se beneficie la actividad académica.
- **Equidad:** La opción por perfeccionarse, formándose una personalidad al máximo nivel de creatividad profesional, dentro del campo de trabajo escogido, está abierta a todos. La Universidad debe, como tendencia, participar a toda la sociedad, brindar las facilidades oportunas de acceso amplio y libre al nivel superior y de acceso para todos a la información y al conocimiento

científico. Como Universidad Pública, la Universidad concibe a la educación superior como un bien público orientado a cubrir las necesidades nacionales.

- **Historicidad:** La actividad científica y educadora tiene lugar en una situación social dada, en el espacio y en el tiempo. Esta situación contiene una perspectiva histórica y un horizonte de futuro. La perspectiva histórica impone asumir, como Universidad, su pasado y como agente social, el pasado de su comunidad nacional. El horizonte de futuro le impone proponer un plan de acción para sí y para su comunidad nacional. La historicidad es condicionante universal de la ciencia y de quienes la producen, que al mismo tiempo los singulariza en una sociedad dada, en cuyo contexto los personifica como éticamente responsables.
- **Integridad:** Ser íntegra como institución y practicar la integridad por parte de sus actores equivale a ser sólido y diáfano al mismo tiempo, como consecuencia de la permanente búsqueda de la verdad, con criterio científico. La integridad es producto de la honestidad intelectual, estando ausente la más mínima manipulación; integridad, así mismo como solidez producida por la integridad de la formación profesional y de la persona.
- **Libertad:** Solo en libertad puede crecer la ciencia y solo con libertad puede el científico desarrollarla y guiar su aprendizaje. Es este actuar en libertad lo que genera responsabilidades. La ciencia y la educación deben evitar ser regidas por la política, la religión o el dinero. Esta es su autonomía, su libertad y con esta autonomía la Universidad debe cobijar a todo el sistema educativo, en todos sus niveles.
- **Perfectibilidad:** El ser humano posee el don de mejorarse, perfeccionarse gracias a la educación. De mejorar a sus semejantes y sus condiciones de existencia. La educación universitaria implica el más alto nivel de formación, en lo superior y para la superior. Obligación primaria de la Universidad es la de la preparación de sus académicos, para que éstos a su vez conformen la comunidad de aprendizaje en una institución que aprende.

- **Pluralidad:** Diversos son los modos y procesos en que se manifiesta la realidad; diversas son las ciencias que la estudian, unificadas por el entendimiento humano y su afán de dar cuenta total de las cosas. Una y diversa es, también, orgánicamente, la estructura interna de la Universidad y del sistema de educación superior, unificados para la igualitaria actividad científico-académica. La colaboración generosa y la interdisciplinariedad son el medio en el que la pluralidad se desarrolla.

- **Progreso:** La realidad es cambiante y dinámica y así son las ciencias que la integran. Extender las fronteras del conocimiento humano y abrirle nuevos horizontes al contexto social ha sido y es, fundamentalmente ahora, una de las vías más relevantes para el progreso social y humano. Este progreso humano es la finalidad de la actividad científica y de la educación universitaria y tiene como punto de salida la pasión por investigar, problematizando críticamente la realidad, buscando soluciones y produciendo ciencia y cultura.

- **Racionalidad:** La racionalidad es la base de la comunicación científica, su lenguaje y condición para universalizarse. Otras formas de comunicación de sesgo religioso o político le son extrañas como lenguaje, aunque no como objeto de atención. El método científico racional lleva como meta la búsqueda de la verdad. Es desde la universalidad científica ejercida racionalmente en pos de lo verdadero que la Universidad se convierte en educadora.

- **Solidaridad:** De forma consciente la Universidad proyecta su actividad académica científica a fin de que trascienda a la institución. Solidariamente, la comunidad universitaria establece nexos de unión con el universo de colectivos académicos que las circundan, de toda la educación nacional que tienen la obligación de apoyar en un mundo cada vez más intercomunicado. Pero su solidaridad, necesariamente, la orientará hacia su propio conglomerado social, en especial dentro del Sistema de Educación Nacional, y hacia los sectores menos favorecidos y hacia los problemas más visibles y profundos de dicho entorno.

- **Tolerancia:** El ejercicio de la racionalidad dentro de cada ciencia y entre las diversas disciplinas promueve el debate intelectual regido por la tolerancia. Esta es la suprema virtud de convivencia para la sociedad civil y aún con mayor fuerza, para la comunidad universitaria, que debe ser su ejemplo. La tolerancia posibilita la vida democrática o sea la participación abierta de todos los sectores (profesores, estudiantes, autoridades, trabajadores) en el quehacer de la institución.

- **Universalidad:** La Universidad es productora de Ciencia y la Ciencia se fundamenta en la universalidad. La Ciencia o las Ciencias buscan explicar el universo. Al momento de la globalización planetaria, la Universidad debe incorporarse a la universalización del saber científico produciéndole y trasmitiéndole conocimiento. La Universidad del saber científico es un dominio en el que Honduras debe estar activamente.

- **Regionalizad:** La Universidad está orientada a promover la integración e integrada a la dinámica de las universidades públicas de la región centroamericana y a la creación de un espacio común de la educación superior en Centroamérica.

- **Laicismo:** La Universidad defiende y promueve la existencia de una Universidad Pública, Laica y Pluralista, en la que la educación debe tener independencia respecto a cualquier creencia o práctica religiosas. Es decir, la educación debe ser Laica, no confesional.

VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

La UNAH, a través de consultas y consensos con las autoridades académicas y administrativas y con el apoyo técnico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, ha identificado objetivos estratégicos enmarcados en el Plan General para la Reforma Integral de la UNAH, mismos que sirvieron de base para la elaboración del Plan Operativo de la universidad hacia el ejercicio fiscal 2021.

Los objetivos estratégicos generales adoptados para la planificación operativa 2021 son los siguientes:

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.
2. Consolidar el Sistema de Investigación Científica y Tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.
3. Crear redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña para generar acciones efectivas en la construcción de valores, conocimientos y espacios de aprendizaje entre distintas comunidades y la UNAH.

Adicionalmente se muestra a continuación objetivos específicos según las dos áreas programáticas del Plan General para la Reforma Integral de las cuales se desprenden las dimensiones estratégicas sobre las cuales se estructuran los planes actuales de desarrollo y operación.

- a. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

Áreas de trabajo de este objetivo:

1. Desarrollo e Innovación Curricular
2. Investigación Científica
3. Vinculación Universidad-Sociedad
4. Docencia y Profesorado Universitario
5. Estudiantes y Graduados
6. Gestión del Conocimiento
7. Lo Esencial de la Reforma Universitaria
8. Aseguramiento de la Calidad
9. Cultura de Innovación Institucional y Educativa
10. Posgrados

- b. Fortalecer institucionalmente todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

Áreas de trabajo de este objetivo:

1. Gestión Administrativa y financiera en apoyo al Desarrollo Académico.
2. Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente
3. Gestión Académica
4. Proceso integral de la internacionalización de la Educación Superior.
5. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes
6. Desarrollo del Sistema de Educación Superior
7. Gestión de las Tecnologías de Información y Comunicación

DESCRIPCIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los primeros tres objetivos además de ser parte de la Reforma Universitaria, se registran en el Sistema de Administración Financiera SIAFI y se relacionan con la actividad principal de la UNAH que es el desarrollo de la docencia y la investigación para formar profesionales del más alto nivel capaces de aportar soluciones a las diferentes problemáticas en la sociedad hondureña.

El tercer objetivo fomenta la vinculación UNAH-sociedad a través de prácticas especializadas de estudiantes según sea el campo de estudio de cada uno, generando beneficio tanto académico como de bienestar social.

El quinto y sexto apartado (incisos a y b) se relacionan directamente con la reforma universitaria, los cuales se enfocan en la mejora continua y fortalecimiento institucional. Estos dos últimos objetivos sirven para estructurar las áreas programáticas del POA y las diferentes dimensiones que contiene cada una.

RESULTADOS INSTITUCIONALES

Como parte del modelo de la Gestión por Resultados, la UNAH tiene definidos resultados esperados para cada una de las áreas programáticas y sus dimensiones, los cuales se desarrollarán en el año 2021 a través de la generación y entrega de bienes y servicios que aportan al alcance de los objetivos antes mencionados, contribuyendo al mismo tiempo a la mejora continua, al fortalecimiento institucional y al desarrollo nacional.

Las áreas programáticas utilizadas para la formulación del POA-Presupuesto 2020 son dos:

1. Mejoramiento de la Calidad, la Equidad y la Pertinencia
2. Fortalecimiento Institucional

Las tablas siguientes muestran los resultados institucionales que contribuyen al Mejoramiento de la Calidad, la Equidad y la Pertinencia por cada una de sus dimensiones.

Desarrollo e Innovación Curricular UNAH

Tabla 2. Resultados Esperados en Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos.	Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (Macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.	Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.

Investigación

Tabla 3. Resultados Esperados en investigación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	<p>a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.</p>
	<p>a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.</p>
<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y Vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	<p>a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.</p>
	<p>a.4) Organizados y funcionando el Comité de Ética de investigación de la UNAH y los comités de ética de la investigación de Facultades y Centros Regionales.</p>
	<p>a.5) Ejecutándose el plan de mejora de la dimensión de investigación, producto de la autoevaluación institucional de la calidad.</p>
	<p>a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.</p>
	<p>a.7) Transversalizado el eje de investigación en los nuevos currículos y en los rediseños curriculares de la UNAH a nivel de pregrado</p>
	<p>b.1) Mejora progresiva del posicionamiento de la UNAH en rankings internacionales de investigación.</p>
	<p>b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.</p>
	<p>b.3) Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.</p>
	<p>b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.</p>

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	<p>b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.</p>
	<p>c.1) Aumento sostenido en la creación de Empresas de Bases Tecnológica (spin-off, incubadoras, etc.) desde la UNAH.</p>
	<p>c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.</p>
	<p>d.1) Aumento sostenido del número de investigadores registrados en el catálogo de investigadores de la UNAH.</p>
	<p>d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.</p>
	<p>d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.</p>
	<p>d.4) Socializados los accesos para revisión bibliográfica a nivel de bases de datos internacionales disponibles desde la Biblioteca Virtual.</p>
	<p>d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.</p>
	<p>e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.</p>
	<p>e.2) Institucionalizados procesos y mecanismos para la gestión del sistema de investigación de la UNAH.</p>
<p>e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.</p>	

Vinculación

Tabla 4. Resultados Esperados en Vinculación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.</p>	<p>1. Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.</p>
	<p>2.a. Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.</p>
	<p>2. b. Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.</p>
	<p>3. Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.</p>
	<p>4. Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.</p>
	<p>5. Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.</p>

Docencia y Profesorado

Tabla 5. Resultados Esperados en Docencia y Profesorado

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y</p>	<p>Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.</p>

Estudiantes

Tabla 6. Resultados Esperados en Estudiantes

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica.</p>	Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).
	Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.
	Implementar la Bolsa Universitaria de Trabajo en alianza con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social para identificar espacios laborales que favorezcan la empleabilidad de los egresados de la UNAH.
	Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.
	Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas.
	Expandidos los servicios de laboratorio para su auto-sostenibilidad en coordinación con la Escuela de Microbiología, ofreciendo servicios de calidad y a bajo costo a la población en general.
	Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.
	Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.

<p>Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica.</p>	<p>Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.</p>
	<p>Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.</p>
	<p>Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Becas Municipales Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.</p>
	<p>Se apoya el fortalecimiento y ampliación de servicios de la Cooperativa Estudiantil “Lucem Aspicio” u otras. Apoyar el fortalecimiento y la ampliación de los servicios de la Cooperativa Estudiantil “Lucem Aspicio” u otras.</p>
	<p>Elaborar una línea base para el establecimiento de las residencias estudiantiles y Centros de Cuidados Infantiles.</p>
	<p>Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.</p>
	<p>Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.</p>
	<p>Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.</p>

Graduados

Tabla 7. Resultados Esperados en Graduados

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la	Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.
Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo	Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.

Gestión del Conocimiento

Tabla 8. Resultados en Gestión del Conocimiento

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las Tics y funcionamiento de redes, entre otros	Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.
	Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.
	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.

Lo Esencial de la Reforma

Tabla 9. Resultados en Lo Esencial de la Reforma

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.	Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).
2) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento del ciudadano.	Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.
3) Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento.	Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.
4) Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir.	Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.

Cultura de Innovación Educativa

Tabla 10. Resultados Esperados en Cultura de Innovación Educativa

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.	Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.

Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento

Tabla 11. Resultados Esperados en Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad- sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta.	Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.
Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.
	Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.
Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.	1. Comisiones mixtas de Seguridad e Higiene
	2. Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)
	3. Adhesión al programa de Universidades Promotoras de la Salud (OPS)
	4. Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)
	5. Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento

POSGRADOS

Tabla 12. Resultados Esperados en Posgrados

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.</p>	Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.
	Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.
	Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
	Adecuada la UNAH al Reglamento de Estudios de Posgrado del Sistema de Educación Superior del País.
	Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.
	Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados

Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico

Tabla 13. Resultados Esperados en Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.
	Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.
	Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.
Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.	Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.
	Normativa aprobada y en ejecución.

Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente

Tabla 14. Resultados Esperados en Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.	Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.

Gestión Académica

Tabla 15. Resultados en Gestión Académica

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.</p>	<p>Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.</p>
	<p>Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.</p>

Internacionalización

Tabla 16. Resultados en Internacionalización

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Desarrollar relaciones internacionales y articularse en los esfuerzos institucionales de internacionalización a fin de contribuir al fortalecimiento y el mejoramiento de la calidad de la UNAH.</p>	<p>Incremento de las movilidades internacionales realizadas</p>
	<p>Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad</p>
	<p>Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas</p>
	<p>Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas</p>

Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

Tabla 17. Resultados Esperados en Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.	1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.
	2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.
Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.	1) Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.
	2) Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.
Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.	1) Contar con una gestión administrativa ágil que pueda facilitar los procesos de los Centros Regionales.

Desarrollo del Sistema de Educación Superior

Tabla 18. Resultados Esperados en Desarrollo del Sistema de Educación Superior

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema.</p>	<p>La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.</p>
	<p>La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.</p>
	<p>Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios</p>
<p>Consolida el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema.</p>	<p>Plan Estratégico quinquenal y planes operativos anuales de la DES, y de los Departamentos cumplidos, Informes de proyectos impulsados por la Dirección de Educación Superior, observatorio de la Educación Superior funcionando, Sistemas informativos y bases de dato funcionando, sitios web actualizados y activos, edición y distribución de publicaciones varias.</p>
	<p>Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación amplia con expertos, asesoría, pasantías.</p>
	<p>Sistema de Educación Superior integrado a redes socioeducativas nacionales e internacionales.</p>
<p>Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras.</p>	<p>Documento de Plan quinquenal, validado y aprobado. Objetivos propuestos cumplidos. Sistema de Educación Superior en camino a su</p>
	<p>Proyectos de país desarrollados por los Centros de Educación Superior. Financiamiento disponible.</p>
	<p>El sistema de educación superior integrado a redes académicas. Alianzas estratégicas formalizadas a través de convenios.</p>
	<p>Plataformas tecnológicas desarrolladas y en funcionamiento.</p>

Impulsar la integración del Sistema Nacional de Educación en un todo coherente e interrelacionado.	Proponer y desarrollar proyectos conducentes a la integración curricular desde los niveles pre-básica hasta el nivel superior.
	Promover la formulación de las políticas educativas para el sistema nacional de educación.
	Impulsar proyectos para lograr la calidad educativa de los niveles pre-básico, básico, medio y superior de la educación nacional.

Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación

Tabla 19. Resultados Esperados en Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.	Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales
	Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.
	Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.
	Unidades académicas, administrativas y de servicio aplicando las buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las Tics
	Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados.
	Fortalecida la interoperabilidad y comunicación con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional con las que la UNAH

2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.	Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.
	Dinamizado y enriquecido los procesos de enseñanza-aprendizaje en las Unidades académicas haciendo uso de las Tics.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario	Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS
	Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando
	Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.	Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.
	Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.
	Recursos TI normados y regulados

COMPORTAMIENTO DE EJECUCION AÑOS 2014-2018

El desarrollo de los objetivos estratégicos de la UNAH en los últimos años se ha orientado en dos grandes áreas programáticas, las cuales se desarrollan a través de los POAs año con año. Las áreas programáticas se definen de la siguiente manera:

- Mejoramiento de la Calidad, la equidad y la Pertinencia
- Fortalecimiento Institucional

A continuación, se presenta de manera concisa y en porcentaje el alcance de la ejecución de los planes operativos de la UNAH en función de las áreas antes mencionadas, desde el año 2014 hasta el año 2020:

UNAH 2014

Para el año 2014 se cumplió con los resultados programados a nivel institucional en un **88%**, porcentaje que equivale a la planificación operativa programada y planificada de 64 unidades ejecutoras de la UNAH para ese entonces.

UNAH 2015

El Plan Operativo Anual 2015 de la UNAH, en el área de Mejoramiento de la Calidad obtuvo un cumplimiento de 88.34% y en el área del Fortalecimiento Institucional un 91.84% logrando un cumplimiento institucional de **90.09%**. Estos resultados obtenidos se reflejan la estabilidad de gobernabilidad que se ha alcanzado, fruto de decisiones estratégicas en tiempo y forma que fueron definidas como parte de la Reforma Universitaria.

UNAH 2016

Para el año 2016, el Plan Operativo Anual de la UNAH se ejecutó a un 91%, coincidiendo con el mismo porcentaje en sus dos áreas programáticas (91% en “Mejoramiento De La Calidad, la Pertinencia y La Equidad” y en “Fortalecimiento Institucional” respectivamente).

UNAH 2017

Para el año 2017 la UNAH alcanzó un porcentaje de ejecución de POA de 89%, reflejando un 88% en el área de “Mejoramiento de la Calidad” y un cumplimiento de 90% en el área del “Fortalecimiento Institucional”. Pese a la crisis generada por las demandas estudiantiles a inicios del segundo semestre, se denota un gran esfuerzo por parte de todas las unidades para cumplir con todas las actividades planificadas en sus POAs.

UNAH 2018

En el año 2018, la UNAH registró un total en la ejecución de POA de **85%**, alcanzando un 85% en el área de “Mejoramiento de la Calidad” y un porcentaje de ejecución de 85% en el área del “Fortalecimiento Institucional”.

UNAH 2019

Para el año 2019 y a la fecha de elaboración de este documento, el Plan Operativo Anual de la UNAH se había ejecutado al segundo semestre a un 84%, detallando su ejecución según sus dos áreas programáticas: 81% en “Mejoramiento De La Calidad, la Pertinencia y La Equidad” y en 87% en el “Fortalecimiento Institucional”.

UNAH 2020

Para el año 2020 y a la fecha de elaboración de este documento, el Plan Operativo Anual de la UNAH se había ejecutado al segundo semestre a un 72%, detallando su ejecución según sus dos áreas programáticas: 71% en “Mejoramiento De La Calidad, la Pertinencia y La Equidad” y en 74% en el “Fortalecimiento Institucional”. Es importante recordar que el porcentaje de ejecución se vio drásticamente afectado todos los efectos causados por el surgimiento del COVID-2019 que afectó el registro y ejecución desde finales del año 2019.

VII. INFORMACION PRESUPUESTARIA

En cuanto a la distribución de los recursos luego de recibir la asignación presupuestaria de parte de la Secretaría de Finanzas (SEFIN) la metodología de distribución utilizada, prioriza los compromisos o deudas adquiridas del año anterior, los costos fijos de funcionamiento y la reserva para ejecución de proyectos; posteriormente se realizó una distribución del presupuesto restante entre las unidades ejecutoras de la UNAH conforme a su asignación histórica y capacidad de ejecución.

A manera ilustrativa la tabla No. 20 muestra el detalle de ingresos considerados para el desarrollo del POA-Presupuesto 2021 reflejando su descomposición y la fuente de financiamiento de los mismos. Para mejor entendimiento de esta tabla las fuentes de financiamiento se describen de la siguiente manera:

- (Fuente 11) Transferencia del gobierno o Tesoro Nacional y
- (Fuente 12) Recursos generados por la UNAH o Recursos Propios con una subcuenta para Fondos de Arrastre conocida como 12B.

Tabla 20. Ingresos UNAH 2020

DETALLE DE LOS INGRESOS	COMPARATIVO						DIFERENCIA 2020-2021
	2 0 1 6	2 0 1 7	2 0 1 8	2 0 1 9	2020	2021	
INGRESOS PROPIOS (FUENTE 12)	L. 170,171,085.00	L. 182,171,085.00	L.194,923,061.00	L.240,000,000.00	L.249,030,575.00	L.249,030,575.00	-
DEUDA DEL ESTADO CON INPREUNAH	L. 25,500,000.00	L. 25,500,000.00	L.25,500,000.00	L.25,500,000.00	N/A	N/A	-
DEUDA DEL ESTADO (AJUSTE RECONOCIDO EN 2014)	L. 222,200,000.00	L. 371,200,000.00	N/A	N/A	N/A	N/A	-
TRANSFERENCIAS SECTOR PÚBLICO 6% (FUENTE 11)	L. 3,667,000,000.00	L. 4,072,616,709.00	L.4,443,816,709.00	L.4,581,731,492.00	L.4,607,231,492.00	L. 4,631,920,311.00	L.24,688,819.00
CONVENIO SALUD-IHSS-UNAH	L. 79,696,000.00	L. 85,260,000.00	L.85,260,000.00	L.85,260,000.00	L.85,260,000.00	L.85,260,000.00	-
DISPONIBILIDAD PROYECTADA AL INICIO DE PERIODO FISCAL	L. 425,262,954.00	L. 263,727,738.00	L.455,115,433.00	L.519,000,000.00	L.640,527,000.00	L.507,281,750.20	- L.133,245,249.80
TOTAL INGRESOS PROYECTADOS PARA EL PERIODO FISCAL 2020	L. 4,589,830,039	L. 5,000,475,532	L.5,204,615,203	L.5,451,491,492	L.5,582,049,067.00	L.5,473,492,636.20	- L.108,556,430.80

Resumiendo, el cuadro anterior, la UNAH estructura su planificación para el 2021 con un presupuesto total de **CINCO MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MILLONES, CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS TREINTA Y SEIS LEMPIRAS CON VEINTE CENTAVOS (L.5, 473, 492,636.20)** cifra que muestra una variación de 0.98% en negativo, la cual es producto en la disminución del remanente proyectado del periodo fiscal 2020.

Luego de comprender las líneas de los ingresos captados por la universidad, se debe entender que por la diversidad de unidades ejecutoras que se involucran en la estructura interna de la UNAH, los costos proyectados se agrupan de forma resumida por programas tanto en el “Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAFI)” el cual es regulado por la Secretaría de Finanzas (SEFIN), como en el “Sistema Administrativo Financiero (SAFI)” gerenciado por la UNAH.

La tabla N° 21 hace referencia a la distribución presupuestada según programas cargados en el SIAFI, en la cual no se reflejan los ingresos de la fuente 12B, puesto que estos son remanentes de la asignación del tesoro nacional del año anterior para cumplir y honrar compromisos adquiridos y se consideraría un doble registro si se vuelven a integrar en SIAFI en año 2021.

Tabla 21. Presupuesto Según Programas (SIAFI)

PROGRAMA	ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2021	% DE PARTICIPACION
ACTIVIDADES CENTRALES	L.1,747,857,211.51	35%
PROGRAMA: 50 FORMACIÓN Y PROMOCIÓN UNIVERSITARIA	L.2,951,493,146.49	59%
PROGRAMA: 51 DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	L.73,703,282.00	1%
PROGRAMA: 52 DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD	L.99,990,973.00	2%
PROGRAMA: 99 TRANSFERENCIAS	L.93,166,273.00	2%
TOTAL	L.4,966,210,886.00	100%

VIII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS INTERNOS DE LA UNAH

En cuanto a la estructura programática cargada en “SAFI” o “estructura interna” como se le conoce comúnmente, está compuesta por 3 programas que agrupan los costos por la naturaleza de los mismos con el fin de facilitar una adecuada distribución de los recursos en las áreas que requieren mayor apoyo para el cumplimiento de su misión.

Se debe entender que con el presupuesto aprobado se cubrirá el desarrollo de los programas de la UNAH principalmente el programa de Desarrollo Académico, que se traduce en el quehacer de la institución y por ende es el programa que concentra el porcentaje más fuerte en materia de sueldos y salarios, especialmente el del personal docente. También incluye las actividades académicas proyectadas que tienen que ver con la formación universitaria, el desarrollo de proyectos de investigación y vinculación.

Existen actividades académicas y administrativas vinculadas de manera sustancial con estos programas macro, las cuales se encuentran centralizadas en unidades estratégicas encargadas de agrupar los proyectos académicos y de desarrollo institucional a fin disolver la dualidad de esfuerzos y el egreso de recursos que pudiera suceder si se tuvieran programadas en diferentes unidades, evitando así la inflación de los presupuestos.

En la tabla No. 22 se muestra la estructura presupuestaria a nivel interno de la universidad, en la cual se agrupan las unidades ejecutoras en programas de manera vinculante al cumplimiento de las metas institucionales programadas el año 2020.

Tabla 22. Presupuesto Según Estructura Interna

PROGRAMA	PRESUPUESTO 2021	% PARTICIPACION
1 - ACTIVIDADES CENTRALES	L.1,877,447,262.07	34%
2 - DESARROLLO ACADEMICO	L.3,390,700,956.50	62%
3 - DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO	L.205,344,417.63	4%
TOTAL	L.5,473,492,636.20	100%

DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS

En referencia al cuadro anterior, el “Programa de Actividades Centrales” contiene todas aquellas que son de apoyo a la academia y las que tienen que ver con el fortalecimiento institucional, contemplando la gestión financiera, la gestión académica, los programas de formación y capacitación docente-administrativo y las de servicio.

El “Programa de Desarrollo Académico” contempla las actividades de innovación curricular, proyectos de investigación, proyectos de vinculación, programas de formación y profesionalización docente entre otros.

El “Programa de Desarrollo Físico y Tecnológico” contempla el presupuesto destinado para el desarrollo de la infraestructura física y tecnológica.

Se señala que el presupuesto a lo interno, si considera la proyección de fondos de arrastre que corresponden a deudas y compromisos adquiridos y fondos no ejecutados en el ejercicio fiscal anterior (2020), que quedan como un saldo de caja, y que puede cambiar al cierre del año fiscal 2020.

En comprensión de lo anterior, el POA-Presupuesto 2021 cierra con la adición de los fondos de fuente 12B los cuales tienen una proyección de L.507,281,750.20; valores que podrían variar si se contemplase algún comportamiento de ejecución diferente al esperado luego de la fecha de elaboración de este documento, asimismo la distribución de estos fondos será priorizada conforme a la ejecución programada en el año 2021 y al cumplimiento de las actividades planificadas en ese entonces por las unidades ejecutoras responsables. Los proyectos priorizados que tengan presupuesto asignado por la fuente 12B son incluidos en informes trimestrales, para monitorear el cumplimiento de estos. Es preciso manifestar que estos proyectos académicos y de infraestructura forman parte de una cartera de proyectos necesarios para el desarrollo institucional, habiéndose identificado con anterioridad como prioridades por considerarse esenciales para el fortalecimiento institucional, el mejoramiento de la calidad, equidad y la pertinencia; al mismo tiempo se debe entender que estos proyectos pasan a representar compromisos, deudas u obligaciones para la universidad a lo largo del tiempo.

IX. RESULTADOS ESPERADOS POA-PRESUPUESTO 2021

Producto de la culminación del proceso de planificación, se presenta en las siguientes páginas la programación de cada unidad académica y administrativa que conforman los programas a lo interno de la UNAH; programación que constituirá los resultados esperados institucionales para el año 2021 según lineamientos previamente establecidos en el Plan Estratégico Institucional.

Como recordatorio se enuncian nuevamente los programas de la UNAH según estructura interna:

- 1 - Actividades centrales
- 2 - Desarrollo académico
- 3 - Desarrollo físico y tecnológico

PROGRAMA 1 (ACTIVIDADES CENTRALES)

INTRODUCCION

Como se explicó anteriormente el “Programa de Actividades Centrales” contiene todas aquellas que son de apoyo a la academia y las que tienen que ver con el funcionamiento y fortalecimiento institucional.

Son 24 las unidades ejecutoras que forman parte del programa N° 1 de la UNAH, las cuales suman presupuestariamente un total de **L.1,877,447,262.07** lo que representa un **34%** del total del presupuesto institucional estimado para el año 2021.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

PROGRAMA 1	
ACTIVIDADES CENTRALES	
1	1-01-01-01 CONSEJO UNIVERSITARIO
2	1-01-02-01 COMISIONADO UNIVERSITARIO
3	1-01-03-01 JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA
4	1-01-04-01 DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR
5	1-01-05-01 COMISION DE CONTROL DE GESTION
6	1-01-06-01 AUDITORIA INTERNA
7	1-01-07-01 RECTORIA
8	1-01-08-01 VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES
9	1-01-09-01 SECRETARIA GENERAL
10	1-01-10-01 ASESORIA LEGAL
11	1-01-11-01 CENTRO DE ARTE Y CULTURA
12	1-01-12-01 COMPLEJO POLIDEPORTIVO UNIVERSITARIO
13	1-01-14-01 CINEMATECA
14	1-02-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
15	1-02-02-01 DIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO
16	1-02-03-01 DIRECCIÓN DE CONTADURIA
17	1-02-05-01 DIRECCIÓN DE TESORERIA
18	1-02-06-01 DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES
19	1-02-08-01 LIBRERIA UNIVERSITARIA
20	1-02-09-01 DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES
21	1-02-10-01 DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES
22	1-02-11-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
23	1-02-12-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
24	1-02-13-01 DIRECCION DE COMUNICACION ESTRATEGICA

A continuación, se presenta por cada Unidad Ejecutora el detalle de su asignación presupuestaria por grupo de gasto y los resultados esperados para la misma asignación.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

1-01-01-01 CONSEJO UNIVERSITARIO

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 2,168,833.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 426,556.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 556,737.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 100,000.00
CONSEJO UNIVERSITARIO Total	L 3,252,126.00

EJE	Fortalecimiento Institucional
ESTRATÉGICO:	
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Aprobación de calendario de sesiones para aprobación de agenda de convocatoria de sesiones de Consejo Universitario	realizar al 100% de las sesiones programadas para el año 2020 , entre 12 sesiones Ordinarias y 6 sesiones extraordinarias.	SECRETARIA CONSEJO UNIVERSITARIA	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

1-01-02-01 COMISIONADO UNIVERSITARIO

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 12,961,031.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 100,329.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 98,557.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 112,550.00
	COMISIONADO UNIVERSITARIO Total	L 13,272,467.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 8. Lo esencial de la Reforma Universitaria

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.

ÁREA ESTRATÉGICA: a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizadas giras de seguimiento al funcionamiento de los Centros Regionales	100% de giras realizadas.	Comisionado Universitario	0	33.33%	33.33%	33.33%

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANÍA

ÁREA ESTRATÉGICA: b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sensibilizados sobre el respeto a los derechos Humanos, derechos y deberes, Acoso sexual) y otros temas de interes como ser el respeto de los "Espacios físicos" para las personas con discapacidad dentro del campus universitario y centros regionales (Control de sonidos en espacios físicos, control uso de tabaco con la finalidad de erradicar conflictos).	100% de las Campaña realizada en Ciudad Universitaria y centros regionales.	Comisionado Universitario	0	50%	0	50%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las diversas etapas de la política de cultura: aprobación (2014), implementación (2015), consolidación (2016), revisión (2017), más implementación (2018)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Actualizada la normativa vigente ya que es parte de nuestras funciones	100% de las gestiones para la adquisición de material bibliográfico que sirva de apoyo para funciones el Comisionado.	Comisionado Universitario	0	0	100%	0
	Alianzas estratégicas y pertenecer a la Red de Organismos Defensores de los Derechos Universitarios (Alianza con Comisionado Nacional de Derechos Humanos de México)	Participación del Comisionado Universitario en la asamblea de la REDDU, para fortalecernos como unidad Universitaria en defensa de Derechos Humanos y homologamos procedimientos con estas organizaciones que trabajan bajo nuestros mismo propósitos. (La participación en la asamblea se realizara en el ultimo trimestre (visita a la Oficina del Comisionado Universitario de México con el propósito de dar seguimiento a convenio)	Comisionado Universitario	0	0	0	100%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de conflictos reducidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Atención de todos los casos sobre violación a derechos que se presenten atendiendo la problemática estudiantil	8 visitas emergentes para los Centros Regionales	Comisionado Universitario	2	2	2	2
	Estrategia de comunicación para la oficina del Comisionado Universitario.	100% de la campaña de comunicación y promoción, como ser (Afiches, separadores, libros de bolsillo, mascarillas, bolsos, guantes)	Comunicación y promoción del Comisionado U.	0	33.33%	33.33%	33.33%
	Fortalecidos enlaces con VOAE, DIPP, Facultad de Ciencias Jurídicas-Consultorio Jurídico, UTV, IUDPAS, SEDI, SEDP, SEAF, DEGT, Secretaría General, Dirección de Docencia, VRA, SED, Seguridad, DIRCOM y medios de comunicación establecidos	100% de las capacitaciones, gestiones para la resolución de atenciones a casos. Acompañamiento como observadores en los distintos procesos que se realicen en las unidades mencionadas y acciones de colaboración mutua.	Comunicación y promoción del Comisionado U.	25%	25%	25%	25%
	Información e intervención realizada y socializada entre los diferentes sectores de la Comunidad Universitaria, Centros Regionales, y CRAED.	100% de la difusión de la información y la debida sistematización de las actuaciones realizadas en Ciudad Universitaria, Centros Regionales y CRAED.	Comisionado Universitario	25%	25%	25%	25%
	Investigación sobre las Lenguas de los Pueblos Indígenas. (Conferencia sobre Derechos Humanos, Derecho a la Salud, Estabilidad emocional en tiempos de crisis)	Conversatorio de manera simultánea en los 2 Centros donde se cuenta con Delegación del Comisionado Universitario y en Ciudad Universitaria; Investigación en Derechos Humanos y Campañas sobre Lenguas Nativas.	Comisionado Universitario	0	0	1	1
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.2) Acuerdos y reglamentos aprobados.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	(Taller de homologación) Unificación de criterios de trabajo y auto evaluación a nivel nacional; 4 visitas emergentes.	(100% del Taller de homologación) Unificación de criterios de trabajo y auto evaluación a nivel nacional; 4 visitas emergentes.	Comisionado Universitario	33.33%	0	33.33%	33.33%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecer la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Elaboración del Plan de desarrollo de la educación superior.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitar al personal del Comisionado Universitario de todos los centros regionales	Empleados del Comisionado Universitario capacitados en temas profesionales y actuales relacionados a su misma área.	Comisionado Universitario	0	0	100%	0
	Denuncias de acoso sexual atendidas por la oficial contra el acoso sexual	5 giras realizadas	Departamento Acoso Sexual	1	1	1	2
	Establecidos en los procesos de como el estudiantado debe de regirse por sus deberes y sus derechos según el Reglamento.	Al menos 10 giras realizadas para las delegaciones CURLA, UNAH-VS, CSNO y atención de Centros Regionales a cargo, capacitaciones y otros.	Comisionado Universitario	2	2	2	4
	Propuestas de fortalecimiento para una red universitaria nacional de DDHH.	Creación de Defensorías en las universidades del país.	Comisionado Universitario	0	0	0	100%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Sistema automatizado de las Delegaciones funcionando correctamente	100% de la gira a las Delegaciones del Comisionado para dar el mantenimiento respectivo al sistema de registro automatizado. Una al CURLA y la otra a UNAH-VS	Comisionado Universitario	0	50%	50%	0
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de la Oficina Central del Comisionado Universitario y Delegaciones.	Porcentaje de avance en la gestiones realizadas para la adquisición de equipo.	Administracion	25%	25%	25%	25%
1-01-03-01 JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L 16,181,854.00				
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L 820,523.00				



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	887,831.00	
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	221,646.00	
	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA Total	L	18,111,854.00	
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.			
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, c) Desarrollar los Centros Regionales de la UNAH, como polos de desarrollo científico, técnico, y cultural de las regiones del país.			
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.1) Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1.1) 100% de la comunidad universitaria acceda a la difusión científica y cultural.			
INDICADOR INSTITUCIONAL:				
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
				1 2 3 4
	Seguimiento a la gestión académico administrativa de las Redes Educativas Regionales	Visitados el 100% de las Redes Educativas Regionales	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	25% 25% 25% 25%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional			
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del			
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Compra de mobiliario y equipo para oficinas de la JDU	Mobiliario y equipo adquirido un 100% de lo planificado	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	0%	50%	50%	0%
	Alquiler de fotocopiadora	Un 100% durante todo año	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	25%	25%	25%	25%
	Apoyo financiero a proyectos	Cumplimiento del 100% de lo planificado	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	100%	0%	0%	0%
	Suscripción de Periódicos para oficina de la JDU	Un 100 % de lo planificado	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	100%	0	0	0
	Adquisición de material de bioseguridad	Cumplimiento del 100% de lo planificado	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	100%	0%	0%	0%
	Sesiones Plenarias para dar cumplimiento a las atribuciones de la JDU	Cumplimiento al 100 % de las atribuciones de la Ley Orgánica de la UNAH	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer las capacidades del personal de la JDU	Un 100 % de lo planificado	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	0%	33%	33%	34%

DIMENSIÓN: 16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Nombramiento de Autoridades Universitarias	20% de las Autoridades Universitarias nombradas en propiedad	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	0%	0%	0%	100%

1-01-04-01 DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 23,324,582.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,044,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 536,903.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 211,000.00
	5 TRANSFERENCIAS	L 77,000.00
	DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR Total	L 25,193,485.00



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez

el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer la imagen de la Direccion	Porcentaje de avance del funcionamiento eficiente de todos los Departamentos DES	Planificación, Administración y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	17. Desarrollo del Sistema de Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Conducir en coordinación con la Rectoría de la UNAH, el cumplimiento de la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional de Honduras.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Funcionamiento homologado e interrelacionado con similares de la región.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Preparadas sesiones del CES y CTC de acuerdo con los lineamientos y normativas establecidas, velando por su cumplimiento en tiempo y forma, llevando el control de calidad pertinente	Sesiones de Consejo de Educación Superior	Secretaría General	19	27	27	27
	Preparadas sesiones del CES y CTC de acuerdo con los lineamientos y normativas establecidas, velando por su cumplimiento en tiempo y forma, llevando el control de calidad pertinente	Sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Técnico Consultivo (CTC)	Secretaría General	19	27	27	27
	Optimizado y actualizado el equipo y red de la DES	100% del equipo disponible en funcionamiento	Planificación, Administración y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Proponer al CES una reforma al modelo de supervisión y evaluación para el nivel de educación superior con sus guías e instrumentos	100% del Informe de resultados de desarrollo de prueba piloto	supervision	0	50%	50%	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Actas, Acuerdos cumplidos, certificaciones e Informes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Realizadas visitas para revisión del cumplimiento de los requisitos exigidos por la normativa para la creación de los centros, creación oferta académica, reforma de plan de estudios y sistema de educación a distancia.	Porcentaje de visitas cumplidas según el plan (visitas realizadas/visitas programadas)	Gestión Curricular	20%	30%	30%	20%
	Expedientes curriculares Revisados y analizados	cantidad de expedientes analizados al mes	Gestión Curricular	20	30	30	20
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Cero reclamos por parte de usuarios e instituciones.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actualizada y diseño de página web de la DES	Actualizaciones de página web para los usuarios	Planificación, Administración y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	90% de las solicitudes de reconocimiento recibidas y dictaminadas	Numero de solicitudes	Validación de Estudios	10%	30%	30%	30%
	Talleres para las comisiones dictaminadoras de incorporación de títulos de las Unidades Académicas	Numero de Talleres realizados	Validación de Estudios	0	0	50%	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Conducir e impulsar el cumplimiento de los trece objetivos estratégicos del Sistema de Educación Superior formulados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2017-2026, en forma pro activa y con gestión de apoyo financiero nacional e internacional.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Sistema de Educación Superior integrado a redes socioeducativas nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Contactos con otros sistemas y organizaciones educativas del mundo. Desarrollo o participación en eventos mundiales o regionales sobre educación superior. Teleconferencias o visitas de expertos internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	elaboración de informe del estado de internacionalización en Hn	informe que represente el estado de la internacionalización de la educación superior en Honduras	Internacionalización	0	0	100%	0
	formular reglamento de red ieshn	reglamento red ieshn socializado	Internacionalización	0	100%	0	0
	Proponer la inscripción de redes académicas de internacionalización de las IES	Propuesta de inscripción a al menos 3 redes académicas de internacionalización presentada a la Dirección	Internacionalización	0	100%	0	0
	Coordinar el seguimiento al Plan CRES 2018-2028	Talleres de Socialización y seguimiento del PLAN CRES 2018-2028.	Internacionalización	0	0	100%	0

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.3) Documento de Plan Estratégico del Sistema de Educación Superior , validado y aprobado. Objetivos propuestos cumplidos. Sistema de Educación Superior en camino a su desarrollo.

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.3.1) Sistema de Educación Superior armonizado.Cumplimiento del plan. Logros reportados. Ciudadanos beneficiados. Crecimiento de las instituciones educativas de E.S.

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
			1	2	3	4
Gestión de elaboración de estudios sobre diferentes aspectos del nivel de educación superior para la toma de decisiones oportunas y acertadas.	100% de las gestiones del Proyecto Remodelación de la DES	Planificación, Administración y Finanzas	25%	25%	25%	25%

1-01-05-01 COMISION DE CONTROL DE GESTION

Grupo de Gasto	L	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	10,398,189.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	155,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	351,670.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	175,000.00



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

		COMISION DE CONTROL DE GESTION Total					
		L	11,079,859.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Cuantificar y control de los CONVENIOS UNAH con diferentes instituciones y alianzas estratégicas firmados por la UNAH	100% terminado el informe anual sobre la situación de Convenios firmados y beneficios obtenidos durante el año anterior	Unidad de Control Patrimonial	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras transversalizadas-%de profesores formados).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Actualizado el programa de recuperación de adeudos por subsidios, recursos propios, fondos asignados a servidores públicos universitarios / Atender las quejas y denuncias que se presenten a la CCG y dictaminar sobre la procedencia de la misma y actuar en consecuencia	100% terminados los informes planificados con relación al Seguimiento a los procesos administrativos y patrimoniales en CU y Centros Universitarios Regionales	Unidad de Control Patrimonial	0%	0%	50%	50%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) 10 propuestas dictaminadas para la Oferta Académica Lo Esencial (Carreras, Diplomados, Cátedra y otras) y planes de estudios relacionados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La sociedad en general tendrá Información de Oficio publicada mensualmente	100% de la información mensual actualizada y publicada.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Participación, orientación y vigilancia sobre de los controles internos, contables y administrativos que establecen las normas, políticas y procedimientos que garanticen el adecuado manejo de los recursos de la Institución / asesoramiento técnico, contable, financiero, fiscal y de apoyo en la promoción de acciones que se apliquen en materia de legalidad, modernización, desconcentración y simplificación administrativa	Informe de Rendición de cuentas por unidad e informe consolidado de rendición de cuentas institucional de la UNAH terminados en un 100%	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	50%	0%	0%	50%
	Participar en la orientación y vigilancia sobre la evaluación de los controles internos contables y administrativos que establecen las normas, políticas y procedimientos que garanticen el adecuado manejo de los recursos de la Institución / Brindar asesoramiento técnico, contable, financiero, fiscal y de apoyo en la promoción de acciones que se apliquen en materia de legalidad, modernización, desconcentración y simplificación administrativa	Informe de Rendición de cuentas por unidad e informe consolidado de rendición de cuentas institucional de la UNAH terminados en un 100%	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	100%	0%	0%	0%
	Apoyar el control interno de la institución de acuerdo a políticas y procedimientos establecidos a efecto de lograr la protección y uso adecuado de los recursos.	Desarrollado el 100% de los talleres planificados	Unidad de Control Patrimonial	0%	50%	0%	50%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% del informe presentado de la evaluación de la información financiera registrada por la Dirección de Contaduría.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	25%	25%	25%	25%
	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% del informe presentado de la evaluación de los controles internos administrativos y financieros de la UNAH.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% de los informes presentados trimestralmente del seguimiento a las recomendaciones de los informes de auditorias.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Seguimiento y participación eficiente en procesos de licitación para la construcción, remodelación, mejoras y adherencias de inmuebles.	100 % de participación en la elaboración de los Informes de cierre de las comisiones de procesos licitatorios.	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
	Estudios Desarrollados sobre los espacios físicos y medio ambiente en la UNAH y sus Centros Regionales	Presentación del 100% de los informes sobre la situación ambiental y espacios físicos en los CURS	Unidad de Control Patrimonial	0%	50%	0%	50%
	Estudios Desarrollados sobre los espacios físicos y medio ambiente en la UNAH y sus Centros Regionales	Presentación del 100% de los informes sobre la situación ambiental y espacios físicos en los CURS	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
	Estudios Desarrollados sobre los espacios físicos y medio ambiente en la UNAH y sus Centros Regionales	Terminado en un 100% el informe de las evaluaciones a los espacios físicos de la UNAH	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Seguimiento efectivo de la administración, usos, recuperación y registro de los bienes inmuebles propiedad de la UNAH	Presentar el 100 % de los informes semestrales con relación a l control de bienes inmuebles	Unidad de Control Patrimonial	0%	50%	0%	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación pertinente en el desarrollo de sistemas que permita consolidar el registro físico y contable de los bienes muebles e inmuebles propiedad de la UNAH	100 % de los informes sobre el de control de inventarios	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
	Participacio y evaluacion eficiente de los procesos de adquisición de bienes y servicios utilizados por la UNAH a través de las licitaciones y compras enmarcadas en la normativa institucional y nacional.	100% de participación en las Comisiones de Apertura, Evaluación y Recepción de todos los procesos licitatorios.	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
	Asegurar y salvaguardar el patrimonio cultural de la UNAH	100% terminados los informes sobre el numero de bienes restaurados y en custodia	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% de los informes presentados trimestralmente de la evaluación de la ejecución presupuestaria.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	25%	25%	25%	25%
	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% de los informes presentados trimestralmente de la evaluación realizada a la gestión de personal.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	25%	25%	25%	25%
	Gestión administrativa-financiera y presupuestaria de la UNAH eficiente mediante las propuestas de mejoras en los controles internos institucionales, aplicando principios de eficiencia, eficacia y economía.	100% de los informes presentados de las visitas realizadas a los Centros Regionales.	Unidad de Control Administrativo y Financiero	0%	50%	0%	50%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Uso racional de los recursos de la UNAH de manera eficaz y eficiente, mediante la articulacion de la gestion academica y administrativa.	100% realizadas las actividades administrativas de la CCG en el seguimiento, verificación y ejecucion de su presupuesto asignad, el cual deberá tener al final del año al menos un 80% de su presupuesto ejecutado y así mismo los proyectos y actividades	CCG	25%	25%	25%	25%
	Uso racional de los recursos de la UNAH de manera eficaz y eficiente, mediante la articulacion de la gestion academica y administrativa.	100% Elaborado y publicado el informe de rendición de cuentas UNAH-CCG	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Publica	0%	100%	0%	0%
	Uso racional de los recursos de la UNAH de manera eficaz y eficiente, mediante la articulacion de la gestion academica y administrativa.	Cumplimiento del 100% en la publicación de Información de Oficio, según Ley Orgánica de la UNAH y Ley de Transparencia de Acceso a la Información Pública.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Publica	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Relación idónea entre los bienes, servicios y los recursos de la UNAH, utilizados para alcanzar los objetivos y metas programadas por la institución aplicando los estándares establecidos en la planificación	Realizados al 100% los seguimientos, apoyos, evaluaciones y revisiones al Informe de avances en planificación, % de recaudación de ingresos y % de ejecución de presupuesto; con el total de metas alcanzadas.	CCG	0%	0%	0%	100%
	Verificado la aplicación correcta del marco regulatorio para el inventario, control, uso y descargo los bienes muebles tangibles e intangibles.	100% de los informes sobre la verificación en los registros y el cumplimiento del marco regulatorio en el tema de bienes.	Unidad de Control Patrimonial	0%	100%	0%	0%
	Verificado la aplicación correcta del marco regulatorio de bienes Inmuebles	100% de los informes sobre la verificación en los registros y el cumplimiento del marco regulatorio en el tema de bienes.	Unidad de Control Patrimonial	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad universitaria consciente de los conceptos derecho de acceso a la información pública y las políticas de Transparencia.	100% desarrolladas las capacitaciones en materia de transparencia y rendición de cuentas	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	0%	0%	0%	100%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Promoción de la eficacia y eficiencia, mediante el uso racional de los recursos.	100% de los talleres desarrollados para la elaboración de informes de rendición de cuentas.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	0%	0%	0%	100%
	Desarrollo permanente y planificado del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.	100% del personal de la CCG capacitado	CCG	0%	50%	0%	50%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 100% de la plataforma en funcionamiento						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad universitaria consciente de los conceptos derecho de acceso a la información pública y las políticas de Transparencia.	100% de las gestiones realizadas en apoyo a el acceso a la información pública.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

1-01-06-01 AUDITORIA INTERNA

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 14,939,630.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 6,372.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 57,379.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L -
	AUDITORIA INTERNA Total	L 15,003,381.00

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios

ÁREA: b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.

ESTRATÉGICA: el cumplimiento de las normas y procedimientos.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) Normativa aprobada y en ejecución.

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.

INSTITUCIONAL: 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Evaluada la Gestión Académica-Administrativa y Financiera de la Administración Activa de UNAH, con respecto al POA-2021 de la Unidad de Auditoría Interna.	Porcentaje de avance en la emisión de los informes de Auditoría correspondientes.	Auditoría Interna	10%	23%	37%	30%
	Personal Capacitado	Porcentaje del personal de Auditoría Interna capacitado de acuerdo a necesidades	Auditoría Interna	0%	33%	67%	0%
	Bienes Adquiridos	Porcentaje de insumos adquiridos para el óptimo funcionamiento de la unidad.	Auditor Interno	80%	1%	19%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

1-01-07-01 RECTORIA

	Grupo de Gasto		Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L	14,592,170.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	5,151,642.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	682,480.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	1,790,315.00
	5 TRANSFERENCIAS	L	450,000.00
	RECTORIA Total	L	22,666,607.00

Unidad	Grupo de Gasto		Total
FORTALECIMIENTO DE LA REFORMA	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	20,000,000.00
PROYECTO DE PLAN DE SEGURIDAD	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	89,374,433.00
CREACION DE PLAZAS Y FINANCIAMIENTO DE ESTRUCTURAS ADMINISTRATIVAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L	-
ADQUISICIÓN DE EQUIPOS VARIOS.	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	84,000,000.00

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
ESTRATÉGICO:	
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el
ÁREA	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el
ESTRATÉGICA:	desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Articulados los canales de comunicación mediante campañas publicitarias para propiciar una adecuada orientación y organización estudiantil.	Número de solicitudes de financiamiento de propaganda publicidad e imprenta	Rectoría	1	1	1	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento del equipo de las diferentes áreas administrativas de la Rectoría mediante el mantenimiento pertinente.	Número de servicios contratados en las diferentes áreas administrativas de la Rectoría	Administración Rectoría	1	1	1	1
	Fortalecida la plataforma tecnológica de la UNAH mediante la adquisición de equipo tecnológico actual para agilizar los procesos	100% de las gestiones realizadas para la adquisición de equipo	Administración Rectoría	0	2	1	1



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Fortalecida la plataforma tecnologica de Rectoria mediante la adquisición de mobiliario	100% de las gestiones realizadas para la adquisición de mobiliario	Administración Rectoría	25%	25%	25%	25%
	Fortalecida la Rectoria mediante la adquisición de insumos y elementos de oficina necesarios para el optimo funcionamiento.	Porcentaje de avance de las gestiones administrativas para la adquisición de insumos y elementos de oficina para el óptimo funcionamiento de la Rectoria.	Administración Rectoría	30%	35%	20%	15%
	Gastos Varios efectuados (Pagos de Estacionamiento, mensajería, placas de reconocimiento, autenticas, etc.) para el adecuado funcionamiento de la Rectoria.	Pagos efectuados para cubrir gastos varios de Rectoria para garantizar su adecuado funcionamiento	Rectoría	10	20	20	18
	Ayudas económicas otorgadas a personal interno y externo de la UNAH así como Instituciones sin fines de lucro para apoyo de causas benéficas.	Montos otorgados para ayuda económica en causas benéficas a personas e Instituciones sin fines de lucro.	Rectoría	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
ESTRATÉGICA:	académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Fortalecimiento de las diferentes áreas administrativa de la Rectoría mediante la contratación de personal	Número de personas contratadas en las diferentes áreas administrativas de la Rectoría.	Rectoría	1	2	2	2
	Asuntos jurídicos y administrativos atendidos sobre diversos casos a nivel institucional	Informes presentados	Rectoría	2	2	2	2
	Creadas y financiadas nuevas plazas de acuerdo a sus respectivas estructuras.	100% de las gestiones para el financiamiento y creación de nuevas plazas será medida a nivel de gestión.	Administración Rectoría	20%	20%	30%	30%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Atendida la distribución de correspondencia con el objetivo de dar respuesta a todas las solicitudes externas a la Institución y compras menores	Oficio sellado de recibido	Administración Rectoría	40	42	38	42
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Garantizada la adecuada atención protocolaria para los diferentes eventos Institucionales	Eventos protocolarios de índole Institucional (UNAH)	Administración Rectoría	2	4	6	5
	Garantizada la adecuada atención protocolaria para los diferentes eventos Institucionales	Atenciones diarias a empleados y funcionarios internos y externos a la UNAH	Administración Rectoría	400	60	90	70
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecer la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se establecerá Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia y articulado con el nivel medio.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Movilizaciones Nacionales e Internacionales, mediante un óptimo uso de los recursos para actividades múltiples en Centros Regionales, Instituciones y con aliados estratégicos .	Cantidad de misiones realizadas en Centros Regionales, Instituciones, Aleados Estratégicos y Representaciones Internacionales.	Administración Rectoría	180	200	220	17
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

ÁREA ESTRATÉGICA:	Mejoramiento de gestión académica, administrativa y financiera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	Fortalecida y agilizada la gestión académica, administrativa y financiera hacia las redes educativas regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos sedes regionales definen o regulan su estructura administrativa y/o académica en pro de la mejora en la gestión.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Financiados proyectos de infraestructura y académicos de la UNAH.	Financiamiento aprobado para ejecución de Proyectos	Equipo de Trabajo	25%	25%	25%	25%
1-01-07-09 PROYECTO DE PLAN DE SEGURIDAD							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de conflictos reducidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Seguridad a las instalaciones para resguardar la integridad de la población universitaria a nivel nacional.	100% de la transferencia realizada a la empresa subcontratada encargada de velar por la seguridad de la UNAH	Rectoría	25%	25%	25%	25%
1-01-07-32 ADQUISICIÓN DE EQUIPOS VARIOS.							
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Habilitado el Internet mediante el proyecto wifi	Gestionado en un 100% la conectividad del Internet mediante wifi	Rectoría	0%	14%	43%	43%
1-01-08-01 VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	12,101,013.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	183,473.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	446,762.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	14,920.00			
	5 TRANSFERENCIAS		L	2,134,032.00			
	VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES Total		L	14,880,200.00			
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

		1	2	3	4			
	Realizar una gestión administrativa que garantice el funcionamiento de la VRI en apoyo a la internacionalización de la educación superior	Fortalecidas las gestiones en apoyo a la internacionalización de la educación superior	Administración VRI	100%	0%	0%	0%	
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.							
		Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
					1	2	3	4
	Fortalecimiento de la capacidad de gestión de movilidades e internacionalización de la UNAH	100% de los programas de movilidad internacional con participación de la UNAH incrementado	Dirección de Movilidad Internacional	10%	50%	30%	10%	
	Coordinación del Comité de becas del Programa de Financiamiento de Movilidades y Becas Internacionales de la UNAH	100% de reuniones del Régimen Especial de Becas y Movilidad de la UNAH son coordinadas por la VRI	Dirección de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%	
	Coordinación del Comité de becas del Programa de Financiamiento de Movilidades y Becas Internacionales de la UNAH	Implementado en un 100% el Régimen Especial de Becas y Movilidad de la UNAH	Dirección de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%	



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Coordinación del Comité de becas del Programa de Financiamiento de Movilidades y Becas Internacionales de la UNAH	100% de los becarios y aplicantes son apoyados en sus gestiones	Dirección de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%
	Promoción de oportunidades de movilidad internacional para la comunidad universitaria de la UNAH.	4 boletines de becas elaborados	Dirección de Movilidad Internacional	1	1	1	1
	Promoción de oportunidades de movilidad internacional para la comunidad universitaria de la UNAH.	12 presentaciones de becas realizadas	Dirección de Movilidad Internacional	3	3	3	3
	Promoción de oportunidades de movilidad internacional para la comunidad universitaria de la UNAH.	5 colaboraciones con Centros Regionales para dar a conocer oportunidades de movilidad, becas y gestiones de internacionalización	Dirección de Movilidad Internacional	0	3	2	0
	Promoción de oportunidades de movilidad internacional para la comunidad universitaria de la UNAH.	2 ferias de becas realizadas (1 en CU y 1 en Centro Regional)	Dirección de Movilidad Internacional	0	0	1	1
	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	Se da seguimiento por medios virtuales al menos al 60% de movilidades internacionales de la comunidad universitaria de la UNAH	Dirección de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%
	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	Al menos 4 acciones en apoyo a Comités Especiales de Internacionalización	Dirección de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%
	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	Apoyo a 4 actividades de internacionalización de unidades académicas y administrativas de la UNAH	Dirección de Movilidad Internacional	0	2	1	1



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez

el 24/06/2021

	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	4 herramientas de movilidad internacional desarrolladas.	Dirección de Movilidad Internacional	1	1	1	1
	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	Realización y apoyo a 15 eventos internacionales en la UNAH	Dirección de Movilidad Internacional	0	5	5	5
	Fortalecer los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	5 presentaciones sobre movilidad internacional o internacionalización realizadas	Dirección de Movilidad Internacional	0	2	2	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Oferta de cooperación priorizadas en el marco de los ODS	porcentaje de avance para las gestiones de al menos 3 unidades académicas incorporan los ODS en sus iniciativas de proyectos	Dirección de Cooperación Internacional	0%	0%	50%	50%
	Oferta de cooperación priorizadas en el marco de los ODS	Evento de sensibilización sobre ODS	Dirección de Cooperación Internacional	0%	0%	100%	0%
	1 portafolio de cooperación de los CRU socializado con instancias internacionales y 1 portafolio Facultades elaborado.	5 nuevas iniciativas identificadas en línea con los ODS	Dirección de Cooperación Internacional	1	1	2	1
	1 portafolio de cooperación de los CRU socializado con instancias internacionales y 1 portafolio Facultades elaborado.	Propuestas en línea con los ODS revisadas	Dirección de Cooperación Internacional	10%	75%	15%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	1 portafolio de cooperación de los CRU socializado con instancias internacionales y 1 portafolio Facultades elaborado.	Base de datos de programas de cooperación actualizada	Dirección de Cooperación Internacional	0%	50%	0%	50%
	1 portafolio de cooperación de los CRU socializado con instancias internacionales y 1 portafolio Facultades elaborado.	Visitas a OI, Embajadas, ONGs, gobierno realizadas	Dirección de Cooperación Internacional	25%	25%	25%	25%
	Unidades académicas capacitadas en gestión de proyectos	Curso virtual de proyectos desarrollado	Dirección de Cooperación Internacional	50%	50%	0%	0%
	Unidades académicas capacitadas en gestión de proyectos	Seguimiento a participantes curso virtual de proyectos	Dirección de Cooperación Internacional	0%	0%	50%	50%
	Unidades académicas capacitadas en gestión de proyectos	Al menos 1 evento de visibilización de buenas practicas de cooperación internacional	Dirección de Cooperación Internacional	0	0	0	1
	Programas y proyectos de cooperación gestionados	Porcentaje de avance en la gestiones para realizar 4 revisiones anuales de cooperación en ejecución	Dirección de Cooperación Internacional	0%	60%	20%	20%
	Programas y proyectos de cooperación gestionados	100% de las Gestiones de al menos 2 propuestas de programas/o proyectos formuladas	Dirección de Cooperación Internacional	0%	33%	33%	34%
	DCI es fortalecida en nuevas herramientas de gestión	100% de las gestiones de al menos 1 miembro de la DCI participan en plataformas internacionales	Dirección de Cooperación Internacional	0%	0%	50%	50%
	Unidades academicas conocen los procedimientos para la gestión de proyectos de cooperación internacional	Manual de procesos de gestion de proyectos desarrollado	Dirección de Cooperación Internacional	0%	100%	0%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Unidades académicas conocen los procedimientos para la gestión de proyectos de cooperación internacional	4 jornadas de socialización de los procesos de gestión de proyectos	Dirección de Cooperación Internacional	0	0	0	4
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Establecimiento de relaciones con instituciones internacionales por medio de suscripción de convenios	porcentaje de avance en las gestiones de los convenios internacionales firmados	Dirección de Normativa y Redes Internacionales	25%	25%	25%	25%
	Fortalecimiento de relaciones internacionales por medio de espacios de internacionalización creados	Base de redes internacionales actualizada	Dirección de Normativa y Redes Internacionales	25%	25%	25%	25%
	Fortalecimiento de relaciones internacionales por medio de espacios de internacionalización creados	porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco de las redes en internacionalización de la educación superior	Dirección de Normativa y Redes Internacionales	34%	0%	33%	33%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Sistema de registro de acciones de internacionalización (SRI) en implementación	9 reuniones de presentación y seguimiento al uso del SRI	Dirección de Planificación y Monitoreo	2	3	2	2
	Sistema de registro de acciones de internacionalización (SRI) en implementación	Al menos el 20% de los enlaces técnicos utilizan el SRI	Dirección de Planificación y Monitoreo	25%	25%	25%	25%
	Desarrollo de normativa institucional de internacionalización	Herramientas de internacionalización desarrolladas	Dirección de Planificación y Monitoreo	0%	40%	40%	20%
	Desarrollo de normativa institucional de internacionalización	Herramientas de internacionalización socializadas	Dirección de Planificación y Monitoreo	0%	0%	100%	0%
	Publicación y divulgación de información sobre internacionalización	48 publicaciones anuales sobre acciones en internacionalización	Dirección de Planificación y Monitoreo	12	12	12	12
	Publicación y divulgación de información sobre internacionalización	1 simposio de internacionalización	Dirección de Planificación y Monitoreo	0	0	0	1

1-01-09-01 SECRETARIA GENERAL

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 11,371,391.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,338,641.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 1,464,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 100,000.00
SECRETARIA GENERAL Total	L 14,274,032.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos,



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Registrados todos los planes de estudios de grado y posgrado, así como de programas de educación formal, no formal y continua que ofrezca la UNAH.	Atendidas 100% de las solicitudes de auténticas, certificaciones, compulsas, rankings, entre otros documentos requeridos por la comunidad universitaria.	Certificaciones, Auténticas y Registro	1000	3000	3000	1000
	Registrados todos los planes de estudios de grado y posgrado, así como de programas de educación formal, no formal y continua que ofrezca la UNAH.	Registrados, archivados y custodiados los planes de estudios de la UNAH, así como los convenios entre la UNAH con otras instituciones nacionales o extranjeras. (bilateral o multilateral)	Certificaciones, Auténticas y Registro	5	15	15	5
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizados en su totalidad los pagos correspondientes a gasto por graduaciones, incluyendo las adquisiciones de medallas, tanto públicas como privadas que se lleven a cabo en Ciudad Universitaria.	Realizar el 100% de las graduaciones que se programen en el año.	Títulos	3	10	9	3
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Buenas prácticas para el uso adecuado de las TIC fortalecidas, difundidas y en aplicación por las unidades académicas y administrativas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Unidades académicas, administrativas y de servicio capacitadas en las buenas prácticas para las TI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Escaneado y digitalizado el título profesional de los graduados de la UNAH, las auténticas, certificaciones, rankings, y todos los demás documentos oficiales extendidos a petición de parte interesada, siendo además almacenados en un sistema de gestión de documentos.	Capacitar personal de la Secretaría General, secretarios de facultades y centros regionales universitarios, así como los coordinadores de carrera sobre el Egreso en Línea y sus actualizaciones.	Títulos	0	10	0	0
	Implementada la firma electrónica de las autoridades competentes en los diferentes trámites atendidos por la SG.	Capacitar al personal de la SG sobre los trámites en el marco de un nuevo procedimiento, implementando la firma electrónica.	Titular de la Secretaría General.	1	0	0	0

1-01-10-01 ASESORIA LEGAL

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 7,911,985.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 90,762.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 140,397.00
ASESORIA LEGAL Total	L 8,143,144.00

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera														
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios														
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.														
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.														
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 25%;">Resultado Operativo UE</th> <th style="width: 25%;">Indicador de Resultado UE</th> <th style="width: 25%;">Responsable</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">Trimestres</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <th style="width: 8.33%;">1</th> <th style="width: 8.33%;">2</th> <th style="width: 8.33%;">3</th> <th style="width: 8.33%;">4</th> </tr> </table>	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres							1	2	3	4
Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres												
			1	2	3	4									



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

Representacion Legal	Representacion Legal Servicios Profesionales	ASESORIA LEGAL	25%	25%	25%	25%	
Representacion Legal	Representacion Legal, CONSULTORES	ASESORIA LEGAL	25%	25%	25%	25%	
Representacion Legal	Gastos de Representación	ASESORIA LEGAL	25%	25%	25%	25%	
Representacion Legal	CREAR UN AMBIENTE ADECUADO PARA LA EFICIENCIA LABORAL	ASESORIA LEGAL	40%	20%	20%	20%	

1-01-11-01 CENTRO DE ARTE Y CULTURA

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 5,285,162.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,735,660.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 222,268.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 127,500.00
	5 TRANSFERENCIAS	L 270,000.00
	CENTRO DE ARTE Y CULTURA Total	L 7,640,590.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	3 Consultorías, para investigaciones que se publicaran en la Revista e investigación "Arte y Cultura"	3 investigaciones realizadas para ser publicadas en la Revista Arte & Cultura	Dirección	0	1	1	1
	2 investigaciones realizadas en el marco del bicentenario	Consultorías para realizar investigaciones sobre el bicentenario de la independencia	Dirección	2	0	2	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Tiraje semestral de la revista Arte & Cultura, mediante la cual se da a conocer las investigaciones realizadas en el CAC-UNAH	4 volúmenes de la Revista Arte & Cultura editados y publicados	Dirección	1	1	1	1



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Impresión del Catálogo Miradas al arte 2019 y 2020 donde se da a conocer todas la exposiciones temporales, permanentes e itinerantes	Editado y publicado digitalmente el Catálogo Miradas al Arte 2019 y 2020	Dirección	0	1	0	1
	Fortalecimiento de la Colección Lucem libros de bolsillo	Diseñados y editados 3 libros de la Colección de bolsillo "Lucem"	Dirección	0	0	2	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido la estrategia regional de cultura a través de la vinculación con los centros regionales	4 Giras por los centros regionales de la UNAH para fortalecer la estrategia regional cultural	Dirección	0	1	2	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Desarrollar programas de capacitación continua en el ámbito artístico	Realizar 3 capacitaciones especializadas (danza, música, teatro)	Todo las Unidades	0	1	1	1
	Desarrollar programas de capacitación continua en el ámbito artístico	Realizados 4 talleres y diplomados virtuales y presenciales para la formación de artistas visuales	Todo las Unidades	0	2	2	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Desarrollo Local y Cultura						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA GESTIÓN CULTURAL orientado a potenciar los factores culturales como elementos de desarrollo local y regional, en complemento y coordinación con los programas de salud, producción y educación,						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Al menos dos municipios desarrollan un programa de construcción de ciudadanía, cultura de paz, trata de personas, prevención de violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fomento de la participación colectiva de la comunidad estudiantil universitaria, la comunidad de Comayagüela y las instituciones del arte y la cultura del Distrito Central de Honduras.	Programa "Navidad en mi Barrio" en 7 barrios diferentes	Unidad de Artes Escénicas y Musicales	0%	0%	0%	100%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad internacional y para acciones concretas de las funciones académicas básicas: docencia, investigación y vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de ferias, festivales, festividades y días conmemorativos.	Realizados al menos 6 actividades de Conociendo tu Patrimonio en Comayagüela	Unidad de Patrimonio Cultural	0	1	3	2
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de ferias, festivales, festividades y días conmemorativos.	Realización de al menos 16 actividades en el marco de eventos conmemorativos culturales	Unidad de Patrimonio Cultural	4	4	4	4
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de ferias, festivales, festividades y días conmemorativos.	Realización de al menos 10 patriforos	Unidad de Patrimonio Cultural	2	3	3	2
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de ferias, festivales, festividades y días conmemorativos.	6 Ferias y festivales en el Centro Histórico del Distrito Central	Unidad de Patrimonio Cultural	1	1	2	2
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	5 actividades sobre danza	Unidad de Artes Escénicas y Musicales	0	5	0	0
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	1 Tardes de Bolero	Unidad de Artes Escénicas y Musicales	0	0	0	1
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	5 actividades sobre teatro	Unidad de Artes Escénicas y Musicales	5	0	0	0
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	Concierto en el marco del Bicentenario	Unidad de Artes Escénicas y Musicales	0	0	1	0
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	6 exposiciones temporales e itinerantes	Artes Visuales	0	1	3	2



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	Art City Tour	Artes Visuales	0	0	0	1
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de eventos en la agenda cultural mensual del CAC	100% de las Actividades lúdicas en el marco de las exposiciones	Artes Visuales	0%	70%	15%	15%
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de la gestión de las colecciones de arte del CAC-UNAH	Adquisición de al menos 2 obras para formar parte de la colección de la UNAH	Artes Visuales	0	2	0	0
	Incrementar el reconocimiento y valoración de las diversidades culturales e identitarias a través de la gestión de las colecciones de arte del CAC-UNAH	Restauración de obra y enmarcado	Artes Visuales	0	100	0	0
	Difusión y comunicación del CAC-UNAH a través de de medios electrónicos como redes sociales, página web, y por UTV para la difusión de las actividades que el centro realiza.	28 Programa de Tv: Desde la Calle Real	Unidad de Audiovisuales	7	7	7	7
	Difusión y comunicación del CAC-UNAH a través de de medios electrónicos como redes sociales, página web, y por UTV para la difusión de las actividades que el centro realiza.	Manejo de Redes Sociales	Unidad de Audiovisuales	1	0	0	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejorado la eficiencia de los recursos, insumos y mantenimiento de la infraestructura del edificio del CAC	Equipado y eficientado el trabajo del equipo del CAC con insumos de oficina	Administración	100%	0%	0%	0%
	Mejorado la eficiencia de los recursos, insumos y mantenimiento de la infraestructura del edificio del CAC	Eficientado el trabajo del CAC con el mobiliario y equipo adecuado	Administración	100%	0%	0%	0%
	Mejorado la eficiencia de los recursos, insumos y mantenimiento de la infraestructura del edificio del CAC	Mantenimiento del edificio al 100%	Administración	40%	20%	20%	20%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo contratado de acuerdo a los objetivos institucionales del CAC	Personal recurrente contratado para desarrollar los objetivos y metas del CAC	Administración	25%	25%	25%	25%
	Equipo contratado de acuerdo a los objetivos institucionales del CAC	Pago de Beca para el equipo de guías voluntarios del CAC	Administración	2	5	5	5
1-01-12-01 COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	4,612,550.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	117,000.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	872,488.00			
	5 TRANSFERENCIAS		L	258,500.00			
	COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO Total		L	5,860,538.00			
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	f) Servicios y Beneficios						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.1) Crear una cartera de servicios que la universidad proporcione a sus graduados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Disponer de al menos tres servicios o beneficios para los egresados						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

		1	2	3	4		
	Garantizar la Oferta de Programas, servicios y espacios óptimos para una eficiente y eficaz vinculación Universidad Sociedad	4 Becas procesadas y adjudicadas a estudiantes de acuerdo a los requerimientos del CDU	CDU	25%	25%	25%	25%
	Garantizar la Oferta de Programas, servicios y espacios óptimos para una eficiente y eficaz vinculación Universidad Sociedad	Contratado el personal requerido para el Funcionamiento de Programas y Servicios que brinda el CDU, en el área de tratamiento de agua del Centro Acuático, Seguridad e Instructores para el Gimnasio y demás programas requeridos.	CDU	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Promovida una salud preventiva física y mental	Estadística de la afluencia de personas que hacen uso de nuestros servicios elaborada al 100%	CDU	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales. 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitación realizada con expertos nacionales e internacionales en temas específicos de acuerdo a la necesidad del CDU, academia y sociedad en general	Espacios dotados en un 100% con equipos con estándares que faciliten una gestión de conocimiento nacional e internacional	CDU	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.5) Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.5.1) No. De reportes de accidentes o incidentes atendidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Instalaciones funcionando de manera optimo y con los estándares de alta calidad, tomando en cuenta siempre las necesidades de los usuarios internos y externos de la UNAH	Instalaciones funcionando en un 100%, con Mantenimientos Preventivos y Correctivos realizados en tiempo y forma. asi mismo realizar las remodelaciones que se requieran ya sea a través de gestión de fondos o a través de la generación de fondos a través de la venta de servicios del CDU.	CDU	25%	25%	25%	25%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Compra de los suministros para el buen funcionamiento del CDU	Funcionamiento al 100%, de todo el sistema administrativo del CDU	CDU	25%	25%	25%	25%
1-01-14-01 CINEMATECA-RECTORIA							
	Grupo de Gasto		Total				



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	1 SERVICIOS PERSONALES	L	2,478,892.00	
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	368,768.00	
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	243,120.00	
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	84,000.00	
	CINEMATECA-RECTORIA Total	L	3,174,780.00	
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.			
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.			
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.			
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras tecnicas.			
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
				1 2 3 4
	La unidad da a conocer sus servicios y acervos, así como establece contactos y colaboraciones con los centros regionales	100% de las exposiciones realizadas en las regionales y acuerdos de colaboración realizados.	Dirección	25% 25% 25% 25%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Establecer canales de colaboración con individuos ,asociaciones y redes del mundo filmico y audiovisual ,creando canales de colaboración e intercambio con instituciones o personas de aérea fílmica y audiovisual	100% de las redes integradas	Dirección	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Socialización y creación de conocimiento en vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Creado un Sistema de información de procesos de vinculación con indicadores de resultados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Todos los procesos de vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las unidades académicas. Procesos de Vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las Unidades Académicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	La comunidad facilita, sus archivos familiares al acervo de la Cinemateca Universitaria	100% de la política de marketing de productos y servicios que fomente la presencia de la Cinemateca y en los medios que conciencien la importancia de los archivos audiovisuales desarrollada	Dirección	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales. 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Todas las unidades académicas conozcan el uso del acervo	Aumento de colaboración ,haciendo uso de todo el material proporcionado para el mejoramiento y conocimiento de la memoria historica.	Dirección	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

				1	2	3	4
	La Cinemateca cuenta con una colección de archivos audiovisuales de personalidades del arte y la cultura	Realización de cuatro programas de vídeos sobre personalidades ,del arte y la cultura y del mundo universitario	Dirección	25%	25%	25%	25%
	Tener el acervo de la Cinemateca procesado adecuadamente	Material filmico audiovisual, inventariado ,catalogado archivado y digitalizado	Dirección	25%	25%	25%	25%
	Fortalecida la identidad nacional e institucional con un saber local, revalorizado e internacionalizado	Incremento del acervo audiovisual de la Cinemateca	Dirección	25%	25%	25%	25%
	Difundida la cultura cinematográfica	Son conocidos y apreciados las historias de la cinematografía nacional	Dirección	0	100	0	0
	Actividades y acervos de la Cinemateca conocidos por la comunidad universitaria	Aumento de consultas de los acervos ,filmicos y audiovisuales	Administracion	25%	25%	25%	25%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.2) 9 planes estratégicos de LO ESENCIAL. (Iniciativas nacionales desde los CRU).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actividades y acervos de la cinemateca conocidos por la comunidad Universitaria	Aumento de consultas de los acervos filmicos y audiovisuales	Dirección	0%	0%	100%	0%
	La cinemateca cuenta con una colección de archivos audiovisuales de personalidades,del arte y la culta.	Rescate de la memoria historica	Dirección	0	0	100	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Difundida la cultura cinematográfica	Publico con criterio cinematográfico, como medio de cultura tolerancia y conocimiento	Administracion	50	0	50	0
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Difundida la vida y obra del cine nacional	Numero de libros distribuidos	Dirección	0%	100%	0%	0%
	Difundida la historia cinematográfica y audiovisual nacional	Incremento de los materiales de exposición y visitas del publico	Administracion	100%	0%	0%	0%
	Difundida la historia cinematografica	Impresión y publicacion de catalogo	Dirección	0%	100%	0%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Cinemateca ,mejora su visibilidad ,tanto de sus instalaciones como sus actividades internamente como también fuera de ciudad universitaria	Instalaciones ,personal y actividades reconocidos por el publico	Dirección	0	100%	0	0
	Mejora del ambiente laboral de la unidad y de los procesos	Ambiente laboral mas favorable y con las herramientas necesarias para el funcionamiento de la unidad	Administracion	100%	0	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	La cinemateca mejora su visibilidad,tanto de sus instalaciones como sus actividades internamente, como tambien fuera de la ciudad universitaria	La cinemateca mejora su visibilidad,tanto de sus instalaciones como sus actividades internamente, como tambien fuera de la ciudad universitaria	Administracion	0	100%	0	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal de la Cinemateca concientizado de la importancia de mantener una buena imagen institucional.	Buen manejo del protocolo de la imagen institucional	Administracion	100%	0	0	0
	Personal de la Cinemateca capacitado en el manejo de redes sociales	Incremento de las publicaciones y mejoras de la comunicación con el publico	Administracion	0%	100%	0%	0%
	Capacitación y seminario sobre la ley de cine y sus politicas	Estar actualizado en los procesos y sus politicas.	Administracion	0	0	100%	0
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS
1847

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Establecer lazos de colaboración con organizaciones afines	Organización de eventos internacionales	Dirección	0%	0%	0%	100%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementada una base de datos a disposición de la comunidad universitaria y público en general ,sobre el material fílmico y audiovisual disponible en la Cinemateca	Base de datos a disposición del público	Dirección	0	100%	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Buenas prácticas para el uso adecuado de las TIC fortalecidas, difundidas y en aplicación por las unidades académicas y administrativas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Unidades académicas, administrativas y de servicio capacitadas en las buenas prácticas para las TI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Archivos sonoros y procesados	El archivo académico se conserva adecuadamente y esta a disposición del público	Dirección	0%	100%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Unidades académicas y administrativas con conocimiento de los servicios y recursos TI para sus actividades académicas y administrativas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) Cantidad de material de difusión impreso						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	difundidos los materiales de la cinemateca universitaria a disposición del público	difundidos los materiales de la cinemateca universitaria a disposición del público	Administración	100%	0%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Base de datos a disposición del público	Administración	100%	0%	0%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021**

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

Fortalecida la interoperabilidad y comunicación con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional con las que la UNAH mantiene relaciones.	Numero de acuerdos y colaboraciones establecidos	Dirección	25%	25%	25%	25%
--	--	-----------	-----	-----	-----	-----

1-02-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Unidad	Grupo de Gasto	Total
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L 20,429,882.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 101,890,419.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 2,822,232.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 50,500.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Sub-Total		L 125,193,033.00
EQUIPO EN PROCESO DE LICITACION	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 125,741,316.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L -
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L -
EQUIPO EN PROCESO DE LICITACION Sub-Total		L 125,741,316.00
AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVO Y CONTABLES	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 2,463,600.00
AUTOMATIZACION DE PROCESOS ADMINISTRATIVO Y CONTABLES Sub-Total		L 2,463,600.00



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	702,100.00
	TELEFONIA IP	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	374,060.00
		4 BIENES CAPITALIZABLES	L	2,775,500.00
	TELEFONIA IP Sub-Total			L 3,851,660.00
	CUOTA ORDINARIA IHADFA	5 TRANSFERENCIAS	L	20,000.00
	CUOTA ORDINARIA IHADFA Sub-Total			L 20,000.00
	SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Total			L 257,269,609.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Resueltos los dictámenes financieros para el rediseño de carreras de la UNAH	Porcentaje de solicitudes de rediseño de carreras resueltas.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resueltos dictámenes financieros para la creación de nuevas carreras técnicas y de grado	Porcentaje de solicitudes de creación de carreras técnicas, resueltas.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Resueltos los dictámenes financieros para la suscripción de Convenios de Cooperación nacionales e internacionales	Porcentaje de solicitudes de dictámenes de Convenios resueltos.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	La gestión estratégica financiera de la SEAF, articulada con la gestión de proyectos académicos, en función de las mejoras en carreras.	Número de reuniones realizadas con personal estratégico	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	1	1	1	1
	La planificación de la Secretaría y Unidades adscritas, monitoreada en su preparación y ejecución que confirman sus avances y cumplimiento.	Porcentaje del POA-Presupuesto ejecutado y resgistrado en el SPI	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Resueltas las solicitudes presentadas para la creación y rediseño de Postgrados	Porcentaje de solicitudes de dictámenes de Maestrias resueltas	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunicación efectiva entre funcionarios, empleados y toda la comunidad universitaria	Número de recibos pagados en Internet y telefonía	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	9	9	9	9
	Contratado el mantenimiento preventivo de equipos, sistemas y otros necesarios para una gestión administrativa eficaz.	Porcentaje de contratos suscritos por tipo de servicio	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Asistencia administrativa y financiera enlazada con los Centros Regionales Universitarios y otras instituciones nacionales e internacionales, para agilizar la gestión.	Porcentaje por tipo de servicios resueltos	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Asistencia administrativa y financiera enlazada con los Centros Regionales Universitarios y otras instituciones nacionales e internacionales, para agilizar la gestión.	Porcentaje de Pasajes y Viáticos Nacionales tramitados para realizar visitas a Centros Regionales.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Asistencia administrativa y financiera enlazada con los Centros Regionales Universitarios y otras instituciones nacionales e internacionales, para agilizar la gestión.	Porcentaje de Pasajes y Viáticos tramitados para viajes nacionales e internacionales en gestión de sistemas y otros proyectos	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Servicios de gestión de pagos ágiles, eficientes y con medidas de control	Porcentaje de Órdenes de Pago emitidas	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Tasas municipales de Ciudad Universitaria pagadas oportunamente, sin generar multas ni recargos.	Número de tasas Municipales pagadas	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	1	0	0	0
	Gestión eficiente y transparente en la administración y manejo de los recursos financieros destinados para la compra de bienes y servicios para el buen funcionamiento de la Secretaría.	Porcentaje de compras de bienes y servicios incluidos en el Plan Anual de Compras y contrataciones PACC	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Protegidos los bienes muebles e inmuebles en los diferentes espacios universitarios, académicos y administrativos.	Póliza de seguro con detalle de bienes asegurados.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	1	2	0	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Optimizada la actividad de generación de recursos propios, que propicien incrementos en los presupuestos de las Unidades Académicas	Porcentaje de incremento de los ingresos propios que capta la UNAH	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Manual de Organización y Funciones de la SEAF aprobado y del conocimiento de todo su personal.	Porcentaje de avance del Instrumento	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	30%	40%	20%	10%
	Manual de Procedimientos Administrativos y Financieros aprobado y del cumplimiento de todos los administradores.	Porcentaje de avance del Instrumento	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Reglamento de la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas en aplicación.	Porcentaje de avance del Instrumento	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	85%	5%	5%	5%
	Propuesta de Reglamento para el desarrollo de proyectos de generación de recursos propios, concluido	Porcentaje de avance del instrumento.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	10%	10%	50%	30%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Manual de Control Interno en socialización con Auditoría Interna y la CCG	Porcentaje de avance del Instrumento	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal necesario contratado para realizar tareas administrativas y financieras	Número de contratos de profesionales financieros.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	3	3	3	3
	Personal capacitado y con conocimientos pertinentes a su puesto de trabajo, desempeñándose de forma eficiente.	Porcentaje de empleados de la Secretaría y Unidades adscritas, capacitados	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Información disponible en línea						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Repositorios, bases de datos institucionales y catálogos en línea.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

			1	2	3	4	
	Documentación que entra y sale de la Secretaría digitalizada, accesible y segura	Porcentaje de documentos digitalizados.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Sistemas CALLIDUS y SAFI con el mantenimiento adecuado y contratado para el eficaz funcionamiento de su plataforma de datos y demas programas.	Número de contratos de técnicos informáticos	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	1	1	1	1
1-02-01-13 AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVO Y CONTABLES							
	Nuevos sistemas informáticos financieros, trabajando de forma integrada y generando información confiable en linea.	Nuevos aplicativos financieros trabajando de forma integrada.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	1	1	1	1
1-02-01-15 TELEFONIA IP							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Redes de comunicación efectivas entre unidades universitarias, a través de tecnología IP	Porcentaje de Unidades de la UNAH comunicadas	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
1-02-01-17 CREACIÓN Y REDISEÑO DE CARRERAS.							
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Utilizados los fondos asignados para el Rediseño y creación de carreras	Porcentaje del fondo de Rediseño de Carreras, utilizado.	Secretaria Ejecutiva de Administrativa y Finanzas	25%	25%	25%	25%
1-02-02-01 DIRECCIÓN DE FINANZAS Y PRESUPUESTO							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	9,658,539.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	211,800.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	126,825.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	32,000.00			
			L	10,029,164.00			
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo de computo arrendado.	Computadoras instaladas y funcionando.	Dirección de Gestión de Tecnología y Dirección de Finanzas y Presupuesto	25%	25%	25%	25%
	Modulo de Presupuesto de Ingresos incorporado en SAFI 2021.	Reportería de Ingresos generada desde el Sistema SAFI 2021.	Dirección de Gestión de Tecnología y Dirección de Finanzas y Presupuesto	25%	25%	25%	25%
	Presupuesto de sueldos y salarios sistematizado.	Aplicación Informática instalada y funcionado.	Secretaria de Desarrollo de Personal, Direccion de Finanzas y Presupuesto y Direccion de Gestión y Tecnología.	25%	25%	25%	25%
	Solicitudes de Pago de Profesores por hora y contratos (tutores, instructores y asistentes de laboratorio) sistematizadas.	Requerimiento de Módulo de Solicitud de pago incorporado en SAFI 2021.	Secretaria de Desarrollo de Personal, Direccion de Finanzas y Presupuesto y Direccion de Gestión y Tecnología.	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Presupuesto institucional 2021 formulado en la Plataforma SAFI y Sistema Financiero SIAFI GES 2021.	Reportes de Presupuesto generados en SAFI y SIAFI-2.	Dirección de Gestión de Tecnología y Dirección de Finanzas y Presupuesto	0%	20%	80%	0%
	Presupuesto ejecutado de acuerdo a lo planificado.	Reportes de Presupuesto ejecutado en el SAFI.	Dirección de Finanzas y Presupuesto y Secretaria Ejecutiva de Desarrollo Institucional	25%	25%	25%	25%
	Documentos aprobados y remitidos para Orden de Pago.	Documentos procesados en Control Documental.	Dirección de Finanzas y Presupuesto	25%	25%	25%	25%
	Dictámenes Presupuestarios o Constancias de Disponibilidad de Fondos enviados a las Unidades Ejecutoras Solicitantes.	100% de Dictámenes o Constancias entregadas a las Unidades.	Dirección de Finanzas y Presupuesto	25%	25%	25%	25%
	Fondos 2020 y 2021 liquidados según la normativa institucional vigente.	100% de los Fondos otorgados están Liquidados.	Dirección de Finanzas y Presupuesto		25%	25%	25%
	Funcionamiento administrativo de la Dirección de Finanzas y Presupuesto.	Tramites administrativos concluidos.	Dirección de Finanzas y Presupuesto	60%	10%	20%	10%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Unificación de Criterios de acuerdo con los conocimientos adquiridos.	Personal de la Dirección de Finanzas Capacitado.	Dirección de Finanzas y Presupuesto	0%	50%	0%	50%
1-02-03-01 DIRECCIÓN DE CONTADURIA							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	7,930,587.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	182,622.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	115,927.00			
			L	8,229,136.00			
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Equipo de Computo arrendado	Equipo nuevo instalado y funcionando satisfactoriamente.	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%
	Equipo de Computo arrendado	Información Financiera y Contable sistematizada.	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
Resultado Operativo UE		Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estados Financieros elaborados periódicamente.	Elaboración y presentación de los Estados Financieros que reflejen la situación financiera de la UNAH .	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%
	Funcionamiento Administrativo de la Dirección de Contaduría	Información Contable registrada en el Sistema de Contabilidad.	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%
	Funcionamiento Administrativo de la Dirección de Contaduría	Tramites Contables y Administrativos	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
1				2	3	4	
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Personal nombrado.	Dirección de Contaduría	0%	100%	0%	0%
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Personal capacitado de acuerdo a las actividades de la Dirección.	Dirección de Contaduría	0	0	0	0
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Personal capacitado de acuerdo a las actividades de la Dirección.	Dirección de Contaduría	0%	50%	0%	50%
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Reportes de ingresos conciliados con los Centros Regionales.	Dirección de Contaduría	0	0	0	0
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Reportes de ingresos conciliados con los Centros Regionales.	Dirección de Contaduría	0%	50%	0%	50%
	Mejora de los Procesos Operativos Ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	Personal contratado.	Dirección de Contaduría	25%	25%	25%	25%

1-02-05-01 DIRECCIÓN DE TESORERIA

Grupo de Gasto	L	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	13,969,815.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	305,700.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	707,450.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	248,000.00
	L	15,230,965.00

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de las actividades planificadas dentro de la Dirección de Tesorería para el logro de las metas y objetivos propuestos.	Asignar recursos para el desplazamiento del personal, dentro del casco urbano, para la entrega de correspondencia varia.	Dirección de Tesorería	35%	0%	65%	0%
	Desarrollo de las actividades planificadas dentro de la Dirección de Tesorería para el logro de las metas y objetivos propuestos.	Proveer al personal de la dirección de sus herramientas de trabajo, insumos y demás equipo para el desarrollo de las actividades asignadas	Dirección de Tesorería	2%	64%	27%	7%
	Documentos digitalizados de varios años que nos permiten brindar información en forma expedita.	Implementar una nueva línea de producción a fin de lograr una mayor volumen de documentos digitalizados para poder brindar información de manera mas ágil y oportuna	Dirección de Tesorería	18	77	5	0
	Documentos digitalizados de varios años que nos permiten brindar información en forma expedita.	Digitalización de documentos (ordenes de pago, autorizaciones de pago, pago de deducciones y otros) que se archivan en físico en esta dirección.	Dirección de Tesorería	150000	150000	150000	150000



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resguardo de los valores monetarios recaudados en la Tesorerías Regionales con el traslado seguro a través de la empresa recolectora de valores.	Porcentaje de avance en el No. de traslados del efectivo recibido en las ventanillas de las tesorerías de los diferentes Centros Regionales	Dirección de Tesorería	25%	25%	25%	25%
	Proteger la documentación que maneja la dirección a fin de asegurar el patrimonio y confiabilidad de la información institucional	100% de los documentos que recibe la Dirección de Tesorería son digitalizados y archivados.	Dirección de Tesorería	20%	20%	40%	20%
	Manejo adecuado de las Tesorerías Regionales de acuerdo a los procesos establecidos que garanticen a su vez el correcto uso de los recursos que manejan.	Porcentaje de avance en el No. de giras realizadas	Dirección de Tesorería	25%	25%	25%	25%
	Administrar los espacios de uso público del CISE y Salas de Conferencia, Teatro, Anfiteatro y el mantenimiento de los Locales Comerciales, con el fin de asegurar el buen funcionamiento y estado de las instalaciones físicas del mismo	Porcentaje de avance en la realización de trabajos de reparación, mantenimiento y acondicionamiento en las diferentes áreas que conforman el CISE para mejorar su funcionamiento	Dirección de Tesorería	25%	45%	30%	0%
	Mejoramiento de los controles de las diferentes actividades realizadas a fin de minimizar riesgos y recursos logrando con ello una mejor eficiencia y agilidad en la prestación de los servicios.	Pagos de proveedores efecutados por la dirección de tesorería a través de créditos a cuenta.	Dirección de Tesorería	40%	60%	0%	0%
	Tener debidamente registrados ante el DAI los contratos de los locales que la UNAH arrienda en C.U y centros Regionales	100% de los contratos registrados en la DAI	Departamento de gestión de recuperaciones, arrendamientos y cobros	10%	60%	15%	15%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Que los arrendatarios de los diferentes Locales Comerciales brinden servicios de calidad a toda la Comunidad Universitaria en cuanto a precios, calidad de los alimentos y servicios, higiene, alimentación balanceada, trato amable y respetuoso, entre otros.	Gira a los Centros regionales y CRAEDs con el fin de inspeccionar los locales comerciales.	Departamento de gestión de recuperaciones, arrendamientos y cobros	0%	33%	34%	33%
	Dar a conocer a los estudiantes de los diferentes postgrados sus deberes y obligaciones desde el momento que forman parte de cualquier maestría o doctorado	Programar inducciones a los estudiantes de postgrados con el propósito de dar a conocer las generalidades de	Departamento de gestión de recuperaciones, arrendamientos y cobros	25%	25%	25%	25%
	Dar a conocer a los estudiantes de los diferentes postgrados sus deberes y obligaciones desde el momento que forman parte de cualquier maestría o doctorado	Implantación del sistema de cobranzas para el manejo de préstamos educativos, maestrías y otros.	Departamento de gestión de recuperaciones, arrendamientos y cobros	30	40	30	0
	Seguimiento de los fondos pendientes de a través de los gestores de cobro con el fin de lograr reducir el número de fondos pendientes de liquidación.	100% del Seguimiento de los fondos pendientes de a través de los gestores de cobro con el objetivo de bajar la mora de los mismos	Departamento de gestión de recuperaciones, arrendamientos y cobros	25%	25%	25%	25%
	Implantación del sistema de embargos con el fin de asegurar la transparencia, el control y la generación de información en tiempo real.	Implementar el sistema de embargos con el fin de asegurar la transparencia, el control y la generación de información en tiempo real.	Departamento de Operaciones	30%	40%	30%	0
	Incorporación en la plataforma de pagos en línea, de otros items que permitan a estudiantes y público en general, facilitar sus pagos de una forma controlada.	Implementar en la plataforma de pagos en línea, de items del plan de arbitrios vigente que permitan a estudiantes y público en general, facilitar sus pagos de una forma controlada.	Dirección de Tesorería	25%	35%	40%	0



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Contar con un archivo ordenado y eficiente de los documentos que maneja la dirección	100% de los documentos archivados adecuadamente.	Dirección de Tesorería	25%	25%	25%	25%
	Facilitar el proceso de pago de la Prueba de Aptitud, mediante la aplicación de Pago en Línea con cualquier Tarjeta de Crédito o Débito desde cualquier parte del mundo	Pago en Línea habilitado para recibir el pago producto de la aplicación de la Prueba de Aptitud	Dirección de Tesorería	30%	30%	40%	0%

1-02-06-01 DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES

	Unidad	Grupo de Gasto	Total
	DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES	1 SERVICIOS PERSONALES	L 138,568,298.00
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 457,999.00
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 17,906,225.00
		4 BIENES CAPITALIZABLES	L 1,200,000.00



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

		DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES Sub-Total		L	158,132,522.00				
	PROYECTO LIMPIEZA HIGIENE Y ASEO			L	25,000,000.00				
	IMPERMEABILIZACIÓN DE AZOTEAS DE EDIFICIOS VARIOS			L	2,500,000.00				
	PROYECTO LIMPIEZA HIGIENE Y ASEO Sub-Total			L	27,500,000.00				
	DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES Total			L	185,632,522.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.								
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental								
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la critica								
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.								
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)								
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Parámetros de la norma								
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres					
				1	2	3	4		
	Flota vehicular en optimas condiciones	100% de las gestiones realizadas para que Flota vehicular tenga sus mantenimientos al dia	transporte	25%	25%	25%	25%		
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional								
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera								
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del								
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.								



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ampliar la oferta de servicios de los sistemas de comunicación de las áreas técnicas de la Dirección de Servicios Generales. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos las áreas de las secciones de servicios generales.	Información disponible en tiempo real	Telefonía e Información	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mantenimiento y preservación de la red vial primaria de ciudad universitaria	100% de las gestiones para tener mejor accesibilidad y calles en mejores condiciones	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%
	Mantenimiento y preservación de la red vial secundaria de ciudad universitaria	Mantenimiento de vías alternas que sirven de alivios a los congestionamientos	Mantenimiento	25%	0%	50%	25%
	Mejoramiento de las áreas verdes y ornato	Mejora el paisaje y estimula los sentidos de los estudiantes	Jardineria	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Disminuir el deterioro de las instalaciones	Mantener en buenas condiciones las instalaciones	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%
	optimizar la red de distribución eléctrica de la ciudad universitaria.	Disminuir el deterioro de la red de distribución eléctrica	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%
	Actualización de equipo en talleres de las secciones de servicios generales	Mayor producción de las áreas técnicas	Mantenimiento	25%	25%	50%	0%
	Programa para la fabricación de mobiliario necesario para impartir las clases en las diferentes facultades	Fabricación y reestauración de mobiliario	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%

1-02-06-02 PROYECTO LIMPIEZA HIGIENE Y ASEO

	Higiene y seguridad	Servicios de Limpieza	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%
--	---------------------	-----------------------	---------------	-----	-----	-----	-----

1-02-06-03 IMPERMEABILIZACIÓN DE AZOTEAS DE EDIFICIOS D1 Y F1.

	Disminuir el deterioro de las instalaciones	Mantener en buenas condiciones las instalaciones	Mantenimiento	25%	25%	25%	25%
--	---	--	---------------	-----	-----	-----	-----

1-02-08-01 LIBRERIA UNIVERSITARIA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 5,268,340.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 226,600.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 2,326,993.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 5,000.00
LIBRERIA UNIVERSITARIA Total	L 7,826,933.00

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
-------------------------------	----------------------------------	--------------------	-------------------



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS
1847

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

				1	2	3	4
	Plan de mercadeo enfocado en el posicionamiento nacional de la Librería Universitaria	Numero de actividades realizadas durante el año	Librería Universitaria	0	0	5	2
	Plan de mercadeo enfocado en el posicionamiento nacional de la Librería Universitaria	Personal de mercadeo cuenta con el 100% de las herramientas necesarias para desarrollar sus funciones	Librería Universitaria	25%	75%	0%	0%
	Las actividades administrativas se desarrollan sin interrupciones	El personal cuenta con el 100% de los materiales, suministros y sistemas necesarios para cumplir con sus funciones, manteniendo información actualizada para la toma de decisiones.	Librería Universitaria	50%	0%	35%	15%

1-02-09-01 DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 10,497,805.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 81,971.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 117,030.00
DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Total	L 10,696,806.00

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitación del Personal de las Unidades Ejecutoras en PACC y Licitaciones	Porcentaje de Unidades Ejecutoras Capacitadas	Dirección de Adquisiciones	25%	40%	35%	0%
	Elaboracion y Seguimiento del PACC de las Unidades Ejecutoras	PACC elaborados de las Unidades Ejecutoras	Dirección de Adquisiciones	0%	100%	0%	0%
	Elaboracion y Seguimiento del PACC de las Unidades Ejecutoras	Porcentaje de avance en el Seguimiento de las Adquisiciones	Dirección de Adquisiciones	40%	30%	0%	30%
	Fortalecimiento de la administración de la Dirección	c las gestiones de Compra de materiales	Dirección de Adquisiciones	80%	1%	14%	5%
	Fortalecimiento de la administración de la Dirección	Porcentaje de avance en la Renta de equipo y software	Dirección de Adquisiciones	100%	0%	0%	0%
1-02-10-01 DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		11,406,371.00				
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		56,934.00				
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		275,527.00				
	DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES Total		L	11,738,832.00			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

Inventarios de Bienes Muebles actualizados, concluidos, firmados por sus respectivos responsables, en los Centros Regionales, CUROC, CURNO, CURC, CURLP, UNAH-TEC; Centros CRAED en Siguatepeque, Progreso, La Entrada a Copán, El Paraíso, Choluteca, Juticalpa, Toco; Telecentro LEMPIRA, ROATAN, Instituto Superior de Tela.	Cantidad de Centros Regionales en los cuales se actualizó y se firmó el inventario de bienes por cada responsable a cargo.	BIENES NACIONALES	0	0	5	0
Solicitudes de descargo definitivo presentadas ante la Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE) y bienes descargados del inventario Institucional.	Cantidad de peticiones de descargo de bienes realizadas	BIENES NACIONALES	0	1	1	0
Talleres/Charlas impartidos y normativa vigente socializada en cada Facultad o Dependencia de la UNAH	Cantidad de talleres/charlas impartidas a fin de socializar la normativa Institucional y Gubernamental vigente relacionada con la administración y control de los bienes muebles e inmuebles propiedad de la UNAH.	BIENES NACIONALES	2	3	3	2
Inventarios de Bienes Muebles e Inmuebles actualizados, concluidos, firmados por sus respectivos responsables en Ciudad Universitaria, Facultad de Ciencias Médicas y demás centros periféricos ubicados en Tegucigalpa y Comayagüela.	Porcentaje de Unidades o dependencias en las que se actualizó y firmó el inventario por cada responsable a cargo.	BIENES NACIONALES	10%	25%	35%	30%

1-02-11-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	807,391,716.47
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	7,919,302.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	3,192,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	790,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	600,000.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Total		L 819,893,018.47

Unidad	Grupo de Gasto	Total
PROYECTO DE MANUAL DE SUELDOS Y SALARIOS	1 SERVICIOS PERSONALES	L -
PAGOS SUSTITUTOS PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	1 SERVICIOS PERSONALES	L 61,252,766.00
PROYECTO RELEVO GENERACIONAL DOCENTE	5 TRANSFERENCIAS	L -
PROGRAMA DE VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L -
BECAS ACTUALIZACION Y PROFESIONALIZACION DOCENTE	5 TRANSFERENCIAS	L 4,242,232.00
RECLASIFICACIONES PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	1 SERVICIOS PERSONALES	L 6,160,000.00
AMORTIZACIÓN DEL CONTRATO DE DEUDA CON INPREUNAH.	7 DEUDA Y OTROS PASIVOS	L 91,261,904.00
PROYECTOS SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Total		L 162,916,902.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) 25% de las carreras mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal de la unah informado sobre actividades relevantes de la sedp, con reportes e informes que involucren a los empleados universitarios. I recolectar y elaborar revista información, II impresión y distribución, III recolectar y elaborar revista información, IV impresión y distribución	100% Elaboración de Revista Saber Hace Crecer	Estrategia Laboral	0	50%	0	50%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la critica						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.4) Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.4.1) No. De accidentes de trabajo y No. De incidentes en los campos universitarios reducidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Entrega de uniformes al personal universitario según lo estipulado en el Contrato Colectivo Vigente	Porcentaje del Personal activo que goza del beneficio de recibir uniforme.	Estrategia Laboral	0%	50%	0%	50%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Alimentación de botiquines con medicamentos e insumos de primeros auxilios para mantener la salud ocupacional en su máximo nivel, previniendo riesgos laborales.	Botiquines de primeros auxilios abastecidos, empleados conocedores de la normativa vigente respecto a accidentes de trabajo	Estrategia Laboral	0%	0%	0%	100%
	compra de suministro de Kit de bioseguridad para el personal de la SEDP	Gestionar la adquisición suministro de Kit de bioseguridad para el personal de la SEDP	Estrategia Laboral	50%	50%	0%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH.	Cumplimiento de los compromisos salarial del personal que labora en la UNAH y particularmente el pago de prestaciones laborales asistencia social (incapacidades) y jornada extraordinaria.	Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH.	Revisar, analizar y actualizar la estructura del Manual de Puestos y Salarios de la UNAH. Con el proposito de lograr una acreditación internacional del manual de puestos y salarios de la UNAH.	Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales	50%	50%	0	0
	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH.	Actualización y digitalización de expedientes del personal que labora en la UNAH.	Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales	25%	25%	25%	25%
	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH.	Porcentaje de avance en las gestiones para el Pago de transporte	Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales	0	50%	0	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Servicios no personales	Realizar las gestiones solicitadas para mantener en optimas condiciones el equipo asignado a la SEDP	Administración SEDP	0%	0%	0%	100%
	Servicios no personales	Emplear los servicios de arrendamiento de equipo de impresión y fotocopiado	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Servicios no personales	Mantener un stock de materiales de oficina para el avance de las diferentes actividades realiza por la SEDP.	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%
	Servicios no personales	Realizar las gestiones para garantizar la logística necesaria para la realización de reuniones de órganos Colegiados, proceso de capacitación y reuniones de la SEDP que lo soliciten	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%
	Servicios no personales	100% de las gestiones para Realizar 5 giras Internacionales para visibilizar el trabajo de las diferentes unidades de de la SEDP	Administración SEDP	0%	0%	0%	100%
	Servicios no personales	Gestionar presupuesto especial para gastos por transportes eventuales	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%
	Servicios no personales	Realizar las gestiones para adquisicion o arrendamiento de equipo tecnológico para las diferentes unidades de la sedp, para el desarrollo normal de las actividades.	Administración SEDP	0%	0%	66%	34%
	Servicios no personales	Realizar las gestiones para la compra de alimentos y bebidas para personas que participan en las diferentes reuniones de la SEDP y el Consejo General de Carrera Docente	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%
	Servicios no personales	Capacitación para el personal que labora en la SEDP de acuerdo a su área personal.	Administración SEDP	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Empleados cuenten con los conocimientos necesarios acerca de la institución	Adecuada utilización por parte de los Jefes de Departamento del Sistema de valoración del desempeño docente e inducción al puesto de trabajo.	Dirección de Carrera Docente	0%	40%	40%	20%
	Actividades de desarrollado	Contratación de los servicios profesionales para la elaboración del software para la automatización de los procesos de reclasificaciones, asignación académica y portafolio docente, seguimiento a los resultados de la VDD.	Dirección de Carrera Docente	0	50%	0	50%
	Actividades de desarrollado	Desarrollar talleres de capacitación y socialización sobre desvinculación	Dirección de Carrera Docente	25%	25%	25%	25%
	Consolidar la especialización, formación y profesionalización del talento humano a través de los beneficios laborales sociales que otorga el financiamiento de crédito educativo de la UNAH.	Brindar los beneficios sociales de las Clausulas 67,68 y 96 del Contrato Colectivo Vigente, a los empleados de la UNAH que cumplan con los requisitos establecidos.	Departamento de Desarrollo Humano	0	0	50%	50%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Consolidar la especialización, formación y profesionalización del talento humano a través de los beneficios laborales sociales que otorga el financiamiento de crédito educativo de la UNAH.	Cumplir con el compromiso asignado por el consejo universitario de aplicar subsidio a 30 personas del coro universitario.	Departamento de Desarrollo Humano	0	0	0	100%
	Consolidar la especialización, formación y profesionalización del talento humano a través de los beneficios laborales sociales que otorga el financiamiento de crédito educativo de la UNAH.	Implementación de Planes de Carrera al Personal Administrativo.	Departamento de Desarrollo Humano	0	0	50%	50%
1-02-11-04 PROYECTO RELEVO GENERACIONAL DOCENTE							
	Consolidar la especialización, formación y profesionalización del talento humano a través de los beneficios laborales sociales que otorga el financiamiento de crédito educativo de la UNAH.	Presentar al comité de crédito educativo 15 solicitudes del personal docente y administrativo para aprobación de becas y préstamos educativos.	Departamento de Desarrollo Humano	0	0	0	15
1-02-11-05 PROGRAMA DE VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO							
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH.	Actualización y digitalización de expedientes del personal que labora en la UNAH.	Dirección de Compensación Salarial y Beneficios Sociales	0	0	100%	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Empleados cuenten con los conocimientos necesarios acerca de la institución	Adecuada utilización por parte de los Jefes de Departamento del Sistema de valoración del desempeño docente e inducción al puesto de trabajo.	Dirección de Carrera Docente	0%	0%	100%	0%
1-02-11-06 BECAS ACTUALIZACION Y PROFESIONALIZACION DOCENTE							
	Consolidar la especialización, formación y profesionalización del talento humano a través de los beneficios laborales sociales que otorga el financiamiento de crédito educativo de la UNAH.	Presentar al comité de crédito educativo 15 solicitudes del personal docente y administrativo para aprobación de becas y prestamos educativos.	Departamento de Desarrollo Humano	0	5	5	5
1-02-12-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	10,624,170.00			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	906,827.60	
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	150,345.00	
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	35,000.00	
	5 TRANSFERENCIAS	L	54,000.00	
	SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL total.		L	11,770,342.60
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.			
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.			
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.			
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.			
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
				1
				2
				3
				4
	Fortalecidas las capacidades de los equipos de planificación en los Centros Regionales Universitarios.	Desarrollada una gira de apoyo a los Centros Regionales	Dirección de Planificación	0
				0
				1
				0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional			
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del			
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.			



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional mediante el suministro de requerimientos emergentes	100% de las Gestiones administrativas realizadas	Administración	25%	25%	25%	25%
	Alquiler Equipo de Computación	Porcentaje de avance en la contratación de equipo de oficina	Administración	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Presentar propuestas de Reestructuración Organizacional presentadas ante las Autoridades Universitarias (Rectoría y Junta de Dirección) enmarcadas en las leyes, normativas y reglamentos vigentes	100% de las solicitudes de unidades académicas atendidas	Dirección de Desarrollo Organizacional	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido el talento humano de la Dirección de Planificación.	La Dirección de Planificación recibe al menos una capacitación	Dirección de Planificación	0	0	1	0
	Capacitación del personal de la Dirección de Desarrollo Organizacional en Sistemas de Gestión Integral (ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001)	Al menos 2 personas capacitadas del equipo de la Dirección de Desarrollo Organizacional	Dirección de Desarrollo Organizacional	0	0	2	0
	Técnico Especializados.	No. de diplomas obtenidos	Dirección de Estadística	0	0	2	0
	Fortalecido el talento humano del Staff de SEDI	Al menos 2 personas capacitadas del Staff de SEDI	Staff	0	0	2	0
1-02-13-01 DIRECCION DE COMUNICACION ESTRATEGICA							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L 15,108,765.00				
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L 869,082.00				
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L 691,766.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L 343,750.00				
	DIRECCION DE COMUNICACION ESTRATEGICA Total		L 17,013,363.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS
1847

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad estudiantil informada sobre las medidas de bioseguridad que se deben adaptar ante la nueva normalidad para hacerle frente al COVID-19	Cantidad de material desarrollando	Mercadeo Institucional	1	0	0	0
	Comunidad estudiantil informada sobre las medidas de bioseguridad que se deben adaptar ante la nueva normalidad para hacerle frente al COVID-19	Cantidad de Material desarrollado	Mercadeo Institucional	1	1	2	0
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Desarrollar los Centros Regionales de la UNAH, como polos de desarrollo científico, técnico, y cultural de las regiones del país.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 100% de la comunidad universitaria acceda a la difusión científica y cultural.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Las Unidades Académicas y Administrativas de la UNAH (CU y los Centros Regionales) contarán con información académica actualizada que sea de interés y utilidad tanto para públicos internos y externos.	Cantidad de Material desarrollado	Comunicación Interna	0	1000	0	0	
	La Institución con un periódico universitario actualizado y a la vanguardia para beneficio de los estudiantes y toda la comunidad universitaria	Cantidad de periódicos impresos	Presencia Universitaria	1	2	1	2	
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.							
		Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
					1	2	3	4
	Estándar de calidad, unidad visual institucional y efectividad de la comunicación.	Se realizará con un Control de Oficios (Solicitudes material gráfico) de todas las unidades que requieren apoyo en el área de comunicación visual.	Diseño Gráfico	0%	100%	0%	0%	
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica							
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.							



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.5) Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.5.1) No. De reportes de accidentes o incidentes atendidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Días saludables en todos los campus para beneficio de la Comunidad Universitaria	Cantidad de días saludables, número de participantes, número de visitantes	Responsabilidad Social Universitaria	0	1	0	1
	Progama de separación y reciclaje en funcionamiento	Cantidad de islas de reciclaje, peso de los desechos separados	Responsabilidad Social Universitaria	0	1	1	0
	Reforestación dentro y fuera de los campus universitarios	Cantidad de arboles plantados, cantidad de participantes	Responsabilidad Social Universitaria	0	0	1	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo requerido para la estructuración del departamento de Marketing	Porcentaje de ejecución del presupuesto para los ítems que conforma cada actividad	Mercadeo Institucional	0%	100%	0%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS
1847

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	El periódico Presencia Universitaria será el medio referente que hará de la UNAH una fuente de información a nivel de país para los medios de comunicación externos.	Porcentaje de adquisición del equipo solicitado	Presencia Universitaria	0%	100%	0%	0%
	Empleados de presencia universitaria equipados con los recursos necesarios para el desarrollo de sus funciones	Porcentaje de avance en las gestiones de paquetes de datos adquiridos	Presencia Universitaria	25%	25%	25%	25%
	Personal de prensa equipado con los recursos necesarios para la ejecución de sus funciones	Porcentaje de adquisición de equipo	Prensa Institucional	0%	0%	100%	0%
	Se mejorará la calidad de los contenidos audiovisuales.	Porcentaje de adquisición de equipos	Producción Audiovisual	0	100	0	0
	Equipo disponible para el desarrollo de las funciones del departamento	Porcentaje de adquisición de equipo tecnológico	Opinión Pública	0%	100%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La DIRCOM contará con el equipo de oficina, materiales y suministros básicos y vitales para el correcto funcionamiento.	Porcentaje compra y de uso del material y suministro adquirido en la Dirección.	Administración SEDI-DIRCOM	10%	60%	20%	10%
	Campus Universitario señalado adecuadamente.	Porcentaje de rótulos identificativos reemplazados	Comunicación Interna	0%	0%	100%	0%



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

	Personal con los recursos necesarios para la correcta ejecución de sus funciones.	Porcentaje compra y de uso del material y suministro adquirido en la Dirección	Comunicación Interna	0%	100%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se contará con un servicio que permitirá medir el nivel de imagen positiva, negativa o neutra que está teniendo la Institución en los medios de comunicación externos.	100% de las noticias de la UNAH reportadas	Prensa Institucional	25%	25%	25%	25%
	Lograr optimizar todos los eventos de la Rectoría, Ciudad Universitarias y Centros Regionales con el equipo e indumentaria protocolar	Número de eventos realizados	Protocolo Institucional	0	100	0	0
	Uniformidad en los actos protocolarios de la institución	100% de las graduaciones y capacitaciones realizadas	Protocolo Institucional	50%	0	50%	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de la DIRCOM mediante la contratación de personal y el equipamiento de algunas áreas	Porcentaje de los procesos administrativos necesarios para la contratación de personal	Administración SEDI-DIRCOM	25%	25%	25%	25%
	El personal de mercadeo actualizado con las tendencias de mercadeo	Capacidades fortalecidas a través de la cantidad de cursos recibidos	Mercadeo Institucional	0%	35%	35%	30%
	Personal capacitado para desarrollar mejores estrategias de comunicación interna para la institución.	Cantidad de Cursos Recibidos	Comunicación Interna	0	0	1	0
	Mejorar la calidad de los productos realizados en contenidos audiovisuales.	Cantidad de Cursos tomados	Producción Audiovisual	0	1	2	0
	Capacitación y formación del personal en el área; Lograr un personal altamente capacitado para una eficiencia en las funciones.	Cantidad de capacitaciones recibidas, Diplomas, valoración de las demás unidades sobre la calidad del servicio que ofrece el departamento.	Opinión Pública	0	0	2	0
	Personal del departamento Multimedia capacitado y actualizado en áreas de comunicación digital para aplicación en funciones.	Cantidad de Cursos Recibidos	Comunicación Digital	0	1	0	0



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

Generado por: UNAH\javier.martinez
el 24/06/2021

DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Portal Web activo y mejorado ofreciendo información del ámbito universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Número de unidades con su página web activa						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Portal web de la institución actualizado e información oficial difundida con éxito en espacios digitales	Estadísticas y cantidad de visitas al sitio web y redes sociales institucionales	Comunicación Digital	0	50	0	0

PROGRAMA 2 (DESARROLLO ACADEMICO)

INTRODUCCION

El “Programa de Desarrollo Académico” contempla las actividades de innovación curricular, proyectos de investigación, proyectos de vinculación, programas de formación y profesionalización docente entre otros.

En este programa se incluyen las facultades y centros regionales; los gastos de funcionamiento de cada uno de ellos, el pago a sus docentes, la compra de materiales y suministros necesarios para el desarrollo de sus actividades cotidianas, entre otros.

Son 44 las unidades que forman parte del programa N° 2 de la UNAH y sus presupuestos totalizan **L.3,390,700,956.50** lo que representa un **62%** del total del presupuesto institucional estimado para el año 2021.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

PROGRAMA 2	
DESARROLLO ACADEMICO	
25	2-01-01-01 VICERRECTORIA ACADEMICA
26	2-01-02-01 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE
27	2-01-03-01 SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA
28	2-01-04-01 DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION
29	2-01-05-01 DIRECCION DEL SISTEMA DE ADMISIONES
30	2-01-08-01 DIRECCION DE DOCENCIA
31	2-01-09-01 DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA
32	2-02-01-01 DIRECCION ACADEMICA DE FORMACION TECNOLOGICA
33	2-03-01-01 CENTRO DE DIAGNOSTICOS DE IMÁGENES BIOMEDICAS Y REHABILITACION
34	2-03-01-01 FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS
35	2-03-04-01 FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
36	2-03-05-01 FACULTAD DE ODONTOLOGIA
37	2-03-06-01 FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
38	2-03-09-01 FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
39	2-03-11-01 FACULTAD DE INGENIERIA
40	2-03-17-01 FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

41	2-03-24-01 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
42	2-03-32-01 FACULTAD DE CIENCIAS
43	2-03-37-01 FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
44	2-03-44-04 C R A E D UNAH EN EL VALLE DE SULA
45	2-03-45-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLA
46	2-03-46-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURC
47	2-03-47-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CUROC
48	2-03-48-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLP
49	2-03-49-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURNO
50	2-03-50-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC-AGUAN
51	2-03-51-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC-DANLI
52	2-03-52-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN ITES-TELA-UNAH
53	2-04-01-01 DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS
54	2-05-01-01 DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA
55	2-05-02-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS
56	2-05-03-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES
57	2-05-05-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN MICROBIOLOGIA
58	2-05-06-01 INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD
59	2-05-07-01 INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA TIERRA
60	2-05-08-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
61	2-05-09-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN ARQUEOASTRONOMIA Y PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL
62	2-05-10-01 FLACSO/HONDURAS
63	2-05-11-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION DE ENERGIA
64	2-06-01-01 VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES
65	2-07-01-01 DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD
66	2-07-02-01 EDITORIAL UNIVERSITARIA
67	2-07-03-01 DIRECCION DE CULTURA
68	2-07-04-01 SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION
69	2-07-05-01 CONSULTORIO JURIDICO

A continuación, se presenta por cada Unidad Ejecutora el detalle de su asignación presupuestaria por grupo de gasto y los resultados esperados para la misma asignación.

2-01-01-01 VICERRECTORIA ACADEMICA

Grupo de Gasto	L	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	15,699,121.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	93,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	-
VICERRECTORIA ACADEMICA Sub-Total	L	15,792,121.00

Unidad	Grupo de Gasto	L	Total
BECAS DE RELEVO DOCENTE	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	300,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	600,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	200,000.00
BECAS DE RELEVO DOCENTE Sub-Total		L	1,100,000.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 1. Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.

ÁREA ESTRATÉGICA: a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
			1	2	3	4
Promocionadas la definición del Meso-Currículo en al menos 2 facultades de la UNAH.	Porcentaje de avance en la construcción del Meso-Currículo de las facultades seleccionadas.	Coordinación de Gestión Académica	0%	10%	60%	30%
Presentados para aprobación por Vicerrectoría Académica de al menos 2 rediseños innovadores (Micro-Currículo).	Porcentaje de avance en la definición de rediseños curriculares innovadores.	Coordinación de Gestión Académica	0%	20%	40%	40%

	Coordinada la definición de mecanismos y criterios para la adecuación curricular y cierre de carreras.	Porcentaje de avance en la definición de mecanismos y criterios.	Coordinación de Gestión Académica	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Consolidada la aplicación de la Política de Bimodalidad en el Sistema de Registro Estudiantil de la UNAH.	Porcentaje de avance en la consolidación de la aplicación de la Política de Bimodalidad en el Sistema de Registro Estudiantil de la UNAH.	Coordinación de Gestión Académica	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado convenio de la Alianza estratégica interinstitucional	Porcentaje (%) de avance del Fortalecimiento y funcionamiento	Coordinación de Programas y	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado Seminario Permanente de Gestión del	Porcentaje de avance en la gestión del Seminario Permanente.	Coordinación de Programas y	15%	15%	25%	45%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Acompañados los proyectos e iniciativas de las unidades	Porcentaje de avance en el acompañamiento de los proyectos e	Coordinación de Gestión Cultural	25%	25%	25%	25%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.2) 9 planes estratégicos de LO ESENCIAL. (Iniciativas nacionales desde los CRU).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Monitoreada la implementación del Plan Estratégico de Lo Esencial por parte de las unidades académicas.	Porcentaje de avance en el monitoreo de la implementación del Plan Estratégico de Lo Esencial	Coordinación de Gestión Cultural	25%	25%	25%	25%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.3) 50 libros e instrumentos Lo Esencial, como material base de los Círculos de Estudio "Lo Esencial" adquiridos mediante patrocinio o publicaciones directas como resultado de concursos, foros, talleres, etc., y también de traspaso e intercambios de						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Publicada la sistematización del Programa Lo Esencial y la Colección Bicentenario.	Porcentaje de avance en la gestión de la publicación.	Coordinación de Gestión Cultural	40%	60%	0%	0%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos procesos de Aseguramiento de la Calidad de la UNAH.	Porcentaje de avance en la promoción del proceso de evaluación externa con fines de acreditación de las 6 carreras de grado priorizadas.	Unidad de Gestión de la Calidad	0%	30%	70%	0%
	Fortalecidos procesos de	Porcentaje de avance en el proceso	Unidad de Gestión de	0%	30%	30%	40%
	Fortalecidos procesos de Aseguramiento de la Calidad de la	Porcentaje de avance en la implementación de la primera fase	Unidad de Gestión de la Calidad	25%	25%	25%	25%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Garantizada la gestión efectiva de proyectos de cooperación con otras	Porcentaje de avance en la gestión efectiva de proyectos de	Coordinación de Internacionalización	25%	25%	25%	25%

ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Seguimiento a la implementación de la Política Institucional de Internacionalización de la UNAH.	Porcentaje de avance en las supervisiones a las unidades académicas referente a la implementación de la Política Institucional de Internacionalización de la UNAH.	Coordinación de Internacionalización Académica	25%	25%	25%	25%
	Gestionada la participación de la UNAH en las actividades	Porcentaje de avance en la gestión de la participación de la UNAH en	Coordinación de Internacionalización	0%	15%	15%	70%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Apoyadas las unidades académicas en el diseño de planes de estudio con enfoque de Internacionalización.	Porcentaje de avance en la gestión de apoyo a las unidades académicas en el diseño de planes de estudio con enfoque de internacionalización	Coordinación de Internacionalización Académica	15%	15%	35%	35%
DIMENSIÓN:	17. Desarrollo del Sistema de Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Conducir en coordinación con la Rectoría de la UNAH, el cumplimiento de la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional de Honduras.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Cero reclamos por parte de usuarios e instituciones.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Representada efectivamente la UNAH ante el Consejo Técnico Consultivo para la ampliación y diversificación de la oferta.	Porcentaje de avance en la representación efectiva de la UNAH ante el CTC para la ampliación y diversificación de la oferta.	Coordinación de Gestión del Conocimiento	25%	25%	25%	25%
2-01-01-04 BECAS DE RELEVO DOCENTE							
EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Promocionadas la definición del Meso-Currículo en al menos 2 facultades de la UNAH.	Porcentaje de avance en la construcción del Meso-Currículo de las facultades seleccionadas.	Coordinación de Gestión Académica	0%	0%	60%	40%
	Publicada sistematización del Proyecto INNOVA-7.	Porcentaje de avance en la publicación de la sistematización.	Coordinación de Gestión Académica	0%	0%	0%	100%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado Seminario Permanente de Gestión del	Porcentaje de avance en la gestión del Seminario Permanente.	Coordinación de Programas y	0%	15%	40%	45%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA						
ÁREA	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Evaluado y validado el Documento institucional de Igualdad de Género	Porcentaje de avance en la gestión de la evaluación y validación del	Coordinación de Promoción y Difusión	100%	0%	0%	0%
	Apoyadas las iniciativas para la prevención de la violencia basada	Porcentaje de avance en la gestión de apoyo a iniciativas para la	Coordinación de Promoción y Difusión	50%	50%	0%	0%
	Socializados resultados de las investigaciones realizadas en el	Número de ponencias presentadas en evento internacional.	Coordinación de Promoción y Difusión	2	0	0	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	17. Desarrollo del Sistema de Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA	a) Conducir en coordinación con la Rectoría de la UNAH, el cumplimiento de la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional de Honduras.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1)Cero reclamos por parte de usuarios e instituciones.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Representada efectivamente la UNAH ante el Consejo Técnico Consultivo para la ampliación y diversificación de la oferta.	Porcentaje de avance en la representación efectiva de la UNAH ante el CTC para la ampliación y diversificación de la oferta.	Coordinación de Gestión del Conocimiento	25%	25%	0%	0%
--	--	--	-----	-----	----	----

2-01-02-01 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 5,986,819.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,358,050.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 127,574.00
	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE total	L 7,472,443.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 4. Docencia y Profesorado Universitario

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementación de acciones formativas del programa de profesores en etapa de Iniciación	porcentaje de profesores en etapa de iniciación siguiendo la secuencia formativa del programa de iniciación.	equipo académico del plan de desarrollo profesional docente	10%	20%	20%	50%
	Implementación de acciones formativas del programa de profesores mentores	porcentaje de profesores mentores	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE	15%	15%	15%	55%
	Implementación de acciones formativas del programa de formación permanente	porcentaje de profesores permanentes formados	equipo académico del plan de desarrollo profesional docente	20%	30%	30%	20%

implementación y validación del programa de monitoria, seguimiento	Programa de monitoria, seguimiento y evaluación de las acciones	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACI	20%	28%	28%	24%
Diseño del Sistema de certificación de competencias del profesorado	Sistema de certificación de competencias del profesorado	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACI	0	0	50%	50%
Realizar las gestiones para la contratación de dos(2) personas	porcentaje de personal técnico contratado	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACI	100%	0%	0%	0%
Compra de cuatro (4) computadoras portátiles ,cuatro (4)computadoras	porcentaje de equipo de computo comprado	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACI	100%	0%	0%	0%

2-01-02-02 PROYECTO DE COOPERACION UNAH-OEI

Implementación de acciones formativas del programa de profesores en etapa de Iniciación	porcentaje de profesores en etapa de iniciación siguiendo la secuencia formativa del programa de iniciación.	equipo académico del plan de desarrollo profesional docente	0%	0%	0%	100%
Implementación de acciones formativas del programa de profesores mentores	porcentaje de profesores mentores	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE	0%	0%	0%	100%
Diseño del Sistema de certificación de competencias del profesorado universitario	Sistema de certificación de competencias del profesorado universitario diseñado	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE	0	0	100%	0

2-01-03-01 SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 22,217,940.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 451,258.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 146,500.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L -
SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA Total	L 22,815,698.00

DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH
ÁREA	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ESTRATÉGICA:	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado el Sub Programa de gestión y articulación académica con Facultades, Centros Regionales y Departamentos	Al menos 1 reunión o taller con facultades, centros regionales y departamentos académicos para el seguimiento de la modernización y mediación virtual de las carreras de Pedagogía y Admon. de Empresas Agropecuarias; definición de roles de apoyo académico de los Craed y abordaje del cuerpo de tutores de las carreras a distancia	Unidad de Gestión Académica	50%	50%	0%	0%
	Implementado el Sub Programa de gestión y articulación académica con Facultades, Centros Regionales y Departamentos	Al menos dos reuniones con Secretaria general y departamentos académicos para re definir la colaboración del SED y CRAED en proceso de graduación de estudiantes	Unidad de Gestión Académica	50%	50%	0%	0%
	Implementado el Sub Programa de gestión y articulación académica	Al menos tres reuniones o talleres con la Secretaria Ejecutiva de	Unidad de Gestión Académica	0%	50%	50%	0%
	Implementado el Sub Programa de gestión y articulación académica con Facultades, Centros Regionales y Departamentos	Al menos una gira de monitoreo académico a los Craed juntamente con autoridades de Departamentos académicos	Unidad de Gestión Académica	0%	0%	50%	50%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	<input type="checkbox"/> Becas Municipales d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Sub-Programa de capacitación para el desarrollo de las competencias	Sub programa de Comunicación Educativa para la Educación a	Unidad de Gestión Tecnopedagógica	0%	50%	50%	0%
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado el Sub Programa de innovación tecnológica para la Educación a Distancia: conectividad y equipo tecnológico en los CRAED.	Desarrollo de al menos 2 asignaturas profesionalizantes en modalidad virtual de las carreras de Pedagogía y Administración de empresas	Unidad de Gestión Tecnopedagógica	0%	30%	40%	30%
	Implementado el Sub Programa de innovación tecnológica para la	Un (1) encuentro o jornada sobre tendencias, Innovación y Desafíos	Unidad de Gestión Tecnopedagógica	0%	0%	30%	70%
	Implementado el Sub Programa de innovación tecnológica para la	Al menos tres reuniones de seguimiento al proyecto de	Unidad de Gestión Tecnopedagógica	20%	40%	40%	0%
	Implementado el Sub Programa de innovación tecnológica para la Educación a Distancia: conectividad y equipo tecnológico en los CRAED.	Seguimiento a la Gestión de la renovación de al menos cuatro licencias y un servicio digital para la mediación tecnológica de la oferta educativa a distancia y virtual en todos los grados académicos.	Unidad de Gestión Tecnopedagógica	100%	0%	0%	0%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programa de aseguramiento de calidad para los programas y proyectos del Sistema de Educación a Distancia.	Al menos dos (2) jornadas de planificación con el equipo SED, Enlaces CRAED y Departamentos de Carreras	Unidad de Gestión de la Calidad	0%	50%	0%	50%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas.	La DSED y Craed dotados de materiales y suministros para su función administrativa y académica	Administración SED	0%	100%	0%	0%
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas.	Al menos un (1) equipo de reproducción (fotocopiadora) para la dirección del SED y los Craed a cargo de la DSED.	Administración SED	25%	25%	25%	25%
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas.	Craed Siguatepeque y El Paraíso con concetividad a internet, contrato de plan de datos CLARO Honduras	Administración SED	25%	25%	25%	25%
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas.	Pago de servicios públicos de los CRAED Siguatepeque, La Entrada, Progreso y El Paraíso.	Administración SED	25%	25%	25%	25%

DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Un plan para el desarrollo del talento humano y clima organizacional para el SED funcionando	Al menos dos (2) actividades para el fortalecimiento del clima organizacional y desarrollo profesional del equipo del SED y CRAEDs	Administración SED	0%	50%	0%	50%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Un sub programa de internacionalización para la modalidad a distancia funcionando.	Seguimiento de al menos tres gestiones internacionales para que la UNAH forme parte de la Asociación Iberoamericana de Educación Superior a Distancia, AIESAD	Unidad de Gestión de Proyectos	40%	60%	0%	0%
	Un sub programa de	Al menos una pasantía corta en la	Unidad de Gestión de	0%	30%	70%	0%
	Un sub programa de	Al menos un intercambio académico	Unidad de Gestión de	0%	0%	50%	50%
2-01-04-01 DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION							

		Grupo de Gasto		Total			
		1 SERVICIOS PERSONALES	L	10,889,934.00			
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	273,600.00			
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	799,921.00			
		4 BIENES CAPITALIZABLES	L	300,000.00			
		DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION Total	L	12,263,455.00			
EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
ESTRATÉGICO:							
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de						
ÁREA	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Aspirante habilitado para realizar la	Porcentaje del proceso de	DIPP	33.33%	33.33%	33.33%	0.01%
	Gestiones realizadas para dar	Porcentaje de gestiones	DIPP	25%	25%	25%	25%
	Garantizar la conservación y	Bóveda de documentos en óptimas	DIPP	0	50%	0	50%
EJE	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado						
ÁREA	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al						
RESULTADO	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la						
INDICADOR	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Plataforma segura, transparente y amigable para interactuar con los diferentes usuarios.	Procesos realizados en la plataforma, mediante seguridad de la información, integridad de los datos y procesos más eficientes para los usuarios.	DIPP	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Espacios físicos adecuados y acondicionados para brindar una	100% de las gestiones para los Espacios físicos y cabinas	DIPP	10%	40%	40%	10%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Reestructuración implementada	Porcentaje de Personal Contratado	DIPP	0	0	0	100%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Personal de Registro Escolar y Autoridades Universitarias	Cantidad de empleados de los DIPP regionales y autoridades	DIPP	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestiones de Calificaciones realizadas	Cantidad de documentos emitidos, impresos, revisados, entregados y	DIPP	25%	25%	25%	25%
2-01-04-02 PROYECTO DE IDENTIFICACION							
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad universitaria a nivel nacional y demás personas que	Porcentaje de carnés emitidos para que cada estudiante, empleado y	DIPP	0	100%	0	0
2-01-05-01 DIRECCION DEL SISTEMA DE ADMISIONES							
	Grupo de Gasto		Total				

	1 SERVICIOS PERSONALES	L	11,353,815.00				
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	368,280.00				
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	296,363.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	22,000.00				
	DIRECCION DEL SISTEMA DE ADMISIONES Total	L	12,040,458.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizado mantenimiento de Equipo de oficina de la DSA	Mantenimiento realizado (Admon)	Administración/Dirección DSA	33%	33%	34%	0%
	Realizadas las atenciones de las reuniones de trabajo que sobre	100% de las Atenciones a reuniones de trabajo de la DSA de	Administración/Dirección DSA	20%	20%	20%	40%
	Oficinas de la DSA, proveídas con materiales de aseo	Adquirido el 100% de materiales de aseo (Admon)	Administración/Dirección DSA	50%	0%	50%	0%
	Formas impresas adquiridas	Formas impresas adquiridas (Admon)	Administración/Dirección DSA	0%	100%	0%	0%
	Materiales de oficina para uso en actividades de la Dsa	100% de las Gestiones para la adquisición de materiales de oficina requeridos para la actividad de esta Dirección. (Admon)	Administración/Dirección DSA	50%	0%	50%	0%
	Contar con servicio de cable de televisión con variedad de canales para monitorear las noticias concernientes a la UNAH	Servicio de cable contratado (DID)	Administración/Dirección DSA	100%	0%	0%	0%

	Realizado mantenimiento de Equipo de oficina de la DSA	100% de los repuestos para equipo adquiridos	Administración/Dirección DSA	33%	33%	34%	0%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Reforzar la estructura logística en la aplicación de las PA.	Adquirir equipo de oficina para el departamento de planificación de operaciones	Departamento de Planificación Operativa	100%	0	0	0
	Seleccionar los nuevos estudiantes de la UNAH, mediante tres procesos transparente de admisión y siguiendo los requerimientos de cada carrera. (DSA)	Primer proceso de admisión realizado en un 100% (DSA)	Dirección Sistema de Admisión	90%	10%	0%	0%
	actualizar y renovar equipo de oficina	adquisición de dos escritorios y un archivo para DED	Departamento de Evaluación Diagnóstica	0%	100%	0%	0%
	Informados los aspirantes, la comunidad universitaria y la	Cuarenta (40) mil trifolios y seis (6) mil afiches informativos elaborados	Departamento de Información y	100%	0	0	0
	Informados los aspirantes, la comunidad universitaria y la sociedad en general sobre los procesos de admisión a la UNAH.	Gestión de compra de periódicos para el monitoreo de los Medios de Comunicación.	Departamento de Información y Divulgación	25%	25%	25%	25%
	La DSA fortalecida con medidas de seguridad en la aplicación de las PA	Gafetes Distintivos obtenidos	Dirección Sistema de Admisión	100%	0	0	0
	La DSA fortalecida con medidas de seguridad en la aplicación de las PA	100% de Chalecos Distintivos obtenidos	Dirección Sistema de Admisión	100%	0	0	0

	Plataforma en condiciones optimas de funcionamiento acorde a las requeridas por DSA.	Al menos 16 equipos con mantenimiento y actualizacion realizados por jornada. (2)	Departamento de Informatica Educativa	0	8	0	8
	Desarrollar insumos con base cientifica, para comprender y mejorar el rendimiento de los estudiantes admitidos a la UNAH; en consonancia a los pilares academicos que la Institución establece, como es la Investigación.	100% de los Avances en el proceso de Investigación conforme a los lineamientos que tiene la UNAH y particularmente la DSA	Departamento de Seguimiento y Control.	40%	20%	40%	0
	Instalaciones seguras con personal protegido ante amenazas de trasmision de enfermedades.	Gestionar la instalacion de una barrera de control de entrada a las instaciones	Departamento de Planificación Operativa	100%	0	0	0
	Instalaciones seguras con personal protegido ante amenazas de trasmision de enfermedades.	Gestionar la instalacion de una barrera de proteccion entre el publico y personal de la DSA que atiende	Departamento de Planificación Operativa	100%	0%	0%	0%

2-01-08-01 DIRECCION DE DOCENCIA

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	L 9,051,625.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,168,238.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 233,179.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 781.00
	DIRECCION DE DOCENCIA Total	L 10,453,823.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ÁREA ESTRATÉGICA:	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
INDICADOR	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras tecnicas.

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
------------------------	---------------------------	-------------	------------

				1	2	3	4
	(1) Direcciones Académicas	6 Proyecto curricular finalizados.	Dirección de Docencia	0	0	0	6
	(2) Docentes de las subcomisiones	14 Capacitaciones a Subcomisiones	Dirección de Docencia	0	7	5	2
	Diagnosticada la situación actual de los Estudios Generales en la UNAH, por medio de actividades	Debate académico sobre estudios generales en Honduras y la UNAH.	Dirección de Docencia	0	0	0	1
	Propuesta de articulación de las tres funciones fundamentales.	Proceso de diseño de la propuesta para la articulación de las tres	Dirección de Docencia	0	0	0	0
	Propuesta de articulación de las tres funciones fundamentales.	Proceso de diseño de la propuesta para la articulación de las tres funciones fundamentales.	Dirección de Docencia	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal de la Dirección de Docencia capacitado para incluir la internacionalización en los diseños/rediseños curriculares.	Propuesta de guía y/o manual para la Internacionalización en el Currículo.	Dirección de Docencia	0	25%	25%	50%
	Diseñados los diplomados y cursos para las prácticas académicas	Proceso de diseño instruccional del Curso Elaboración de Planes de	Dirección de Docencia	0	0	0	100%
	Diseñados los diplomados y cursos para las prácticas académicas	Proceso de diseño instruccional del Curso Elaboración de Planes de	Dirección de Docencia	0%	0%	50%	50%
	Proyecto: Asesoría Técnico - Pedagógica para la mejora de las Prácticas Educativas	Perfil de Proyecto: Asesoría Técnico -Pedagógica para la mejora de las Prácticas Educativas.	Dirección de Docencia	0	0	0	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del
ÁREA	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Atención a las demandas Académicas Administrativas presentadas a la Dirección de Docencia.	Gestión Académica Administrativa evidenciada en los sistemas Institucionales.	Dirección de Docencia	25%	25%	25%	25%

2-01-09-01 DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 7,214,947.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 81,172.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 190,696.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 20,000.00
DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA Total	L 7,506,815.00

Unidad	Grupo de Gasto	Total
PROYECTO DE ASIGNATURAS VIRTUALES	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L -
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 22,500.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 51,300.00
PROYECTO DE ASIGNATURAS VIRTUALES Total		L 73,800.00
TELECENTRO UNIVERSITARIO DE OCOTEPEQUE	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 300.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 13,000.00
TELECENTRO UNIVERSITARIO DE OCOTEPEQUE Total		L 13,300.00

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
ESTRATÉGICO:							
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y regional						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Revista de Innovación	10mo número de la Revista UNAH Innov@ editadas y publicadas.	Comunicaciones	0%	25%	25%	50%
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programa para la gestión y práctica de la innovación educativa implementado	Al menos cinco (5) Webinar, o micro jornadas, o conversatorios o charlas o publicaciones de recursos educativos para la socialización de tendencias y de buenas prácticas de innovación educativa en la comunidad universitaria	Todos	0	2	2	1

	Programa para la gestión y práctica de la innovación educativa implementado	Una (1) jornada de innovación educativa desarrollada	Todos	0	0	0	1
	Consolidada la estrategia integral	Plan de comunicación para la	Comunicaciones	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sub Programa de mejora continua para los programas y proyectos de innovación educativa funcionando.	Tres (3) jornadas de planificación y evaluación en el año del equipo académico y técnico de la DIE.	Gestión y Evaluación	1	0	1	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas	Gestionada la renovación del mobiliario de las Salas y Oficinas de la DIE.	Administración	25%	25%	25%	25%
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas	Gestionada y monitoreada la ejecución de presupuesto trimestral asignado a la DIE	Administración	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las competencias	Plan de Desarrollo del Talento Humano actualizado	Administración	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Funcionando programa de movilidad	Financiados honorarios de al menos	Proyectos	0%	0%	50%	50%

Funcionando programa de movilidad	Al menos un (1) miembro de la DIE	Proyectos	0%	25%	25%	50%
Funcionando programa de movilidad	Gestionado el financiamiento con	Proyectos	10%	40%	25%	25%
Funcionando programa de movilidad	Al menos 1 empleado de la DIE	Proyectos	0%	20%	40%	40%

2-01-09-03 PROYECTO DE ASIGNATURAS VIRTUALES

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Acompañamiento en la virtualización de al menos cinco (5) nuevas asignaturas en línea de grado, diplomados y talleres.	Medicación y Soporte	0%	30%	40%	30%
	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Acompañamiento en la virtualización de tres (3) nuevas asignaturas de Desarrollo Local.	Medicación y Soporte	0%	30%	40%	30%
	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Acompañamiento pedagógico en el rediseño de al menos una (1) asignatura de formación general virtual o una asignatura optativa virtual.	Medicación y Soporte	0%	30%	40%	30%
	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Acompañamiento pedagógico en la virtualización de al menos dos (2) asignatura tronco común de carreras técnicas del área de Ciencias Básicas	Medicación y Soporte	0%	50%	50%	0%

	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Recursos de contenido y autoevaluación de ciento veinte (120) asignaturas virtualizadas renovadas reemplazando tecnología flash por HTML5.	Medicación y Soporte	40	80	0	0
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales. 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Modelo de Telecentros de la UNAH fortalecido	Monitoria, evaluación y seguimiento a la innovación educativa y educación virtual en Centros Regionales y los cinco (5)	Todos	25%	25%	25%	25%
	Modelo de Telecentros de la UNAH fortalecido	Asesoría y acompañamiento a iniciativas de creación de nuevos proyectos telecentros universitarios	Todos	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Programa para la gestión y	Lanzada y ejecutada la sexta convocatoria de proyectos de	Todos	25%	25%	25%	25%
	Programa para la gestión y práctica de la innovación educativa implementado	Realizadas reuniones o giras de monitoria, seguimiento y acompañamiento en el fortalecimiento y promoción de la cultura de innovación educativa en la UNAH.	Todos	25	0	0	0
	Programa para la gestión y práctica de la innovación educativa implementado	Realizadas reuniones o giras de monitoria, seguimiento y acompañamiento en el fortalecimiento y promoción de la cultura de innovación educativa en la UNAH.	Todos	0%	25%	25%	25%
	Sub programa de producción de recursos didácticos innovadores para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje funcionando.	Al menos veinticinco (25) clases virtuales con recursos educativos HTML5 producidos.	Comunicaciones	5	5	10	5
	Sub programa de producción de recursos didácticos innovadores para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje funcionando.	Al menos veinte (20) videos educativos producidos para carreras de pregrado.	Comunicaciones	0	5	10	5
	Espacios académicos acondicionados para la innovación educativa y tecnológica en cada una de las Facultades y Centros Regionales.	Sala de Producción Educativa Multimedia acondicionada con mobiliario y equipo multimedia.	Comunicaciones	0%	0%	0%	100%
	Sub Programa de incentivos a docentes innovadores desarrollado	Al menos diez (10) reconocimientos a igual número de docentes Innovadores.	Mediación Pedagógica	0	0	0	10
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sub Programa de mejora continua para los programas y proyectos de innovación educativa funcionando.	Acompañamiento en la mejora de al menos diez (10) asignaturas virtuales	Gestión y Evaluación	0	3	4	3
	Sub Programa de mejora continua para los programas y proyectos de innovación educativa funcionando.	Quinto encuentro de docentes en línea de la UNAH realizado.	Gestión y Evaluación	0	0	0	1
	Sub Programa de mejora continua para los programas y proyectos de innovación educativa funcionando.	Una (1) jornada de reflexión de la modalidad virtual y los telecentros de la UNAH.	Gestión y Evaluación	0	0	1	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollada una administración financiera transparente y con rendición de cuentas	Gestionada la renovación del mobiliario de las Salas y Oficinas de la DIE.	Administración	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las competencias para la gestión de la innovación a nivel del talento humano de la DIE.	Programa de formación integral permanente para personal de la DIE implementado que fortalezca la cultura de innovación	Administración	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Funcionando programa de movilidad académica en el campo de la innovación educativa	Capacitación del equipo académico de la DIE en el método MAIN de investigación de la innovación educativa de la Universidad Politécnica de Madrid.	Proyectos	0%	50%	50%	0%
2-01-09-07 TELECENTRO UNIVERSITARIO DE OCOTEPEQUE							
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El Modelo de Educación Virtual funcionando	Acompañamiento pedagógico en la virtualización de al menos tres (3) asignaturas del Técnico en Administración de Empresas Cafetaleras en línea.	Medicación y Soporte	25%	25%	25%	25%
2-02-01-01 DIRECCION ACADEMICA DE FORMACION TECNOLOGICA							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	3,674,995.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	218,000.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	113,562.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	23,500.00			
	DIRECCION ACADEMICA DE FORMACION TECNOLOGICA Total		L	4,030,057.00			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Acompañadas y capacitadas las subcomisiones curriculares para la creación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas así como el proceso de rediseño de las carreras técnicas y tecnológicas actuales de acuerdo a lineamientos establecidos por la DAFT y la UNAH.	Número de talleres con subcomisiones curriculares y personal docente para dar acompañamiento al proceso de creación de las nuevas carreras tecnológicas y técnicas superiores, procesos de rediseño e implementación de las carreras actuales	Dirección Académica de Formación Tecnológica	40%	20%	40%	30%
	Fortalecida la estructura interna y física de la DAFT a fin de completar el personal multidisciplinario idóneo y ofrecer los equipos e insumos necesarios para el desarrollo de la educación técnica y tecnológica en la UNAH	100% de las gestiones realizadas para adquirir equipo, materiales y proporcionar mantenimiento a dicho equipo necesario para el funcionamiento de la DAFT	Dirección Académica de Formación Tecnológica	50%	40%	5%	5%
	Fortalecida la estructura interna y física de la DAFT a fin de completar el personal multidisciplinario idóneo y ofrecer los equipos e insumos necesarios para el desarrollo de la educación técnica y tecnológica en la UNAH	100% de gestiones realizadas para el mantenimiento y actualización de la página Web y Blog de la DAFT para ofrecer información relevante a la comunidad estudiantil y otros interesados en el nivel de educación técnica y tecnológica en la UNAH	Dirección Académica de Formación Tecnológica	25%	25%	25%	25%
	Fortalecida la estructura interna y	Número de personas incorporadas a	Dirección Académica	0	0	0	1
	Personal técnico y administrativo de la DAFT capacitado sobre el mundo	Número de giras de desarrollo profesional realizadas para	Dirección Académica de Formación	0	0	0	1

	Apoyados técnicamente los proyectos institucionales relacionados a la creación de condiciones adecuadas que aseguren la implementación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas y actuales, incluyendo equipamiento y funcionamiento de las Plantas de Innovación Alimentaria, creación y funcionamiento de Institutos Tecnológicos Superiores, equipamiento y funcionamiento de los laboratorios de ciencias básicas, PL CURLP, PL CURNO, etc.	Número de talleres para el seguimiento técnico de proyectos institucionales relacionados a la creación de condiciones adecuadas que aseguren la implementación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas y actuales.	Dirección Académica de Formación Tecnológica	6	8	8	6
	Apoyados técnicamente los proyectos institucionales	Número de personas contratadas en la DAFT para dar apoyo técnico en	Dirección Académica de Formación	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fomentada la creación de convenios y nuevas alianzas entre	Número de talleres con las subcomisiones curriculares y las	Dirección Académica de Formación	8	12	12	8
	Fomentada la creación de convenios y nuevas alianzas entre la UNAH y las entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas y técnicas superiores de acuerdo al Modelo Educativo	Número de personas contratadas en la DAFT para realizar acciones relacionadas a la implementación de convenios para la ejecución de la malla curricular de las carreras técnicas y tecnológicas	Dirección Académica de Formación Tecnológica	0	0	0	1

DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las competencias en el cuerpo docente y personal de la DAFT relacionadas a la creación, diseño, rediseño e implementación de las carreras técnicas y tecnológicas en el nivel de educación superior	Número de congresos, talleres, capacitaciones, seminarios, y certificaciones especiales financiados por la DAFT para los docentes de carreras técnicas	Dirección Académica de Formación Tecnológica	0	0	0	10
	Fomentado el conocimiento sobre el sistema de educación técnica y tecnológica, su alcance, fines, objetivos y quehacer en el nivel de educación superior, en el cuerpo docente y estudiantes involucrados en la educación técnica de la UNAH	Número de talleres, congresos o seminarios realizados sobre el sistema de educación técnica y tecnológica, su alcance, fines, objetivos y quehacer en el nivel de educación superior	Dirección Académica de Formación Tecnológica	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Acompañado el(la) coordinador(a) y personal docente involucrado en el proceso de Acreditación del Técnico Universitario en Tecnología de Alimentos del Centro Universitario Regional del Centro (CURC)	Número de talleres con el(la) coordinador(a) y personal docente involucrado en el proceso de Acreditación del Técnico Universitario en Tecnología de Alimentos del Centro Universitario Regional del Centro (CURC).	Dirección Académica de Formación Tecnológica	2	4	4	2
	Acompañadas y capacitadas las subcomisiones curriculares sobre el proceso de implementación de las carreras técnicas y tecnológicas superiores nuevas y actuales a través de la creación y seguimiento de los Planes de Implementación	Número de talleres con subcomisiones curriculares y personal docente involucrado para dar acompañamiento al proceso de implementación de carreras técnicas y tecnológicas nuevas y actuales.	Dirección Académica de Formación Tecnológica	7	10	10	7

EJE Fortalecimiento Institucional

ESTRATÉGICO:
DIMENSIÓN: 14. Gestión Académica

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la
ÁREA a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

ESTRATÉGICA:
RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas
INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) 100% de unidades académicas

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Apyados los procesos de formulación, revisión y/o	Número de talleres para aportar al proceso de formulación, revisión y/o	Dirección Académica de Formación	4	6	6	4

2-03-01-01 CENTRO DE DIAGNÓSTICO DE IMÁGENES BIOMÉDICAS Y REHABILITACIÓN

Grupo de Gasto	Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 25,150,100.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 688,034.00

				L 25,838,134.00			
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Los equipos de las unidades de CDIBIR funcionando en optimas condiciones.	100% de la unidades funcionando correctamente (Mantenimientos	Administración	0%	0%	0%	100%
	Los equipos de las unidades de CDIBIR funcionando en optimas condiciones.	Mantenimientos de los A/C de Ciencias de la Salud/CDIBIR.	Administración	0%	50%	0%	50%
	Los equipos de las unidades de CDIBIR funcionando en optimas condiciones.	Mantenimientos en Rehabilitación Física para el debido funcionamiento del equipo y unidades	Administración	0%	25%	0%	25%
	Los equipos de las unidades de CDIBIR funcionando en optimas condiciones.	Realizar las gestiones para la instalación y mantenimiento de red de gases en Biomédica	Administración	0%	100%	0%	0%
	Los equipos de las unidades de CDIBIR funcionando en optimas condiciones.	Realizar las gestiones para la compra de aplicaciones informáticas para el ECS	Administración	0%	0%	100%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de materiales plásticos	Administración	0%	50%	50%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de compuestos químicos	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para pinturas del ECS	Administración	0%	0%	100%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de herramientas menores	Administración	0%	100%	0%	0%

	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de materiales de limpieza	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de material de oficina	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de materiales electrónicos	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de materiales electrónicos	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de materiales electrónicos	Administración	0%	50%	50%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en la gestión realizada para la adquisición de varios juegos de baterías para UPS para los diferente equipos del CDIBIR (Licitación Pública)	Administración	25%	0%	0%	75%
	Fortalecido el CDIBIR mediante gestiones realizadas para la adquisiciones de materiales y suministros para el correcto funcionamiento de la unidad.	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de diesel para el generador ubicado en ECS	Administración	0%	50%	0%	25%
	Fortalecimiento del CDIBIR mediante licitación (productos fotoquímicos)	Porcentaje de avance en la gestión de licitación de productos fotoquímicos	Gerencia	25%	0%	75%	0%
	Fortalecimiento del CDIBIR mediante licitación (productos fotoquímicos)	Porcentaje de avance en la gestión de compra de productos fotoquímicos	Gerencia	25%	75%	0%	0%
	Fortalecimiento del CDIBIR mediante licitación (medios de contraste)	Porcentaje de avance en la gestión de licitación de medios de contraste	Gerencia	25%	0%	75%	0%

	Fortalecimiento del CDIBIR mediante licitación (medios de contraste)	Porcentaje de avance en la gestión de compra de medios de contraste	Gerencia	25%	75%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisición de equipo de oficinas y muebles	Administración	0%	0%	100%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la adquisición de equipo médico y de laboratorio	Administración	0%	0%	100%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisiciones de equipo de computo	Administración	0%	0%	100%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para adquisición de bienes intangibles	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la adquisición de instrumental médico	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la adquisición de otros repuestos y accesorios menores	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisiciones de insumos	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la adquisición de otros repuestos y accesorios menores	Administración	0%	100%	0%	0%
	Fortalecido el CDIBIR mediante las gestiones realizadas para la adquisición de equipo de protección personal EPP	Porcentaje de avance en la gestión de licitación de Equipo de Protección Personal EPP	Gerencia	25%	0%	75%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Brindando un servicio de atención y calidad en el CDIBIR	Reducción en los tiempos de espera, espacios físicos que cumplan con las normas de bioseguridad.	Administración	0%	100%	0%	0%
	Contratación de servicios de fotocopidora y equipo de	Porcentaje de avance en las atenciones y alquiler de equipo del	Administración	25%	25%	25%	25%
	Contratación de servicios de fotocopidora y equipo de	Porcentaje de avance en las gestiones y alquiler de equipo de	Administración	100%	0%	0%	0%
	Fortalecidos los servicios de Imágenes biomédicas y	100% de las gestiones administrativas realizadas para la	Mercadeo	0%	50%	0%	50%
	Brindando atención de calidad en el CDIBIR, mediante la indumentaria	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la	Administración	0%	100%	0%	0%
	Brindando atención de calidad en el CDIBIR, mediante la indumentaria	Porcentaje de avance en las gestiones realizadas para la	Administración	0%	100%	0%	0%
	Brindando mantenimiento a los	Porcentaje de avance en las	BIOMEDICA	0	33	33	34
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
ESTRATÉGICA:	académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Contratación de médico internista para brindar servicios en el CDIBIR	Gestión para mejorar el área de servicio y atenciones del CDIBIR	Gerencia	50%	0%	50%	0%
2-03-01-01 FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	359,930,916.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	793,860.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	1,948,424.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	1,360,000.00			
	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS Total		L	364,033,200.00			
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						

DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y regional						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo del V Congreso Multidisciplinario de las ciencias Biomédicas e Imágenes realizado por el Depto. de Ciencias Biomédicas.	Desarrollo Virtual de VI congreso Multidisciplinario de las Ciencias Biomedicas FCM. La actividad será de difusión virtual	Departamento de Ciencias Biomédicas	1	0	0	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión de insumos necesarios para el desarrollo de actividades nacionales e internacionales vinculados con la Facultad de Ciencias Médicas	(YA) insumos necesarios para el desarrollo de actividades nacionales e internacionales vinculados con la Facultad de Ciencias Médicas	Decanato Facultad de Ciencias Médicas	1	1	0	0
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de laboratorios mediante la gestion de simuladores para los laboratorios	Gestion de simuladores para practicas educativas	Departamento de Ginecología	1%	0%	0%	0%
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Carrera de Enfermería	1	1	1	0
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Departamento de Ciencias Morfológicas.	1	1	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 100% de la plataforma en funcionamiento						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Unidad de Investigacion Cientifica	1	0	1	1
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Decanato Facultad de Ciencias Médicas	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente	Departamento de Medicina de	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento de la Carrera de Terapia Funcional del Departamento de Rehabilitación	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento de la Carrera de Terapia Funcional del Departamento de Rehabilitación	Departamento de Medicina de Rehabilitación	1	1	1	1
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento de la Carrera de Nutrición	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento de la Carrera de Nutrición	CARRERA DE NUTRICIÓN	1	0	0	0

	Desarrollo de gestiones administrativas para el eficiente funcionamiento de la Administración de la Facultad.	Desarrollo de gestiones administrativas para el eficiente funcionamiento de la Administración de la Facultad.	Administración General FCM	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Ciencias Biomédicas Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Ciencias Biomédicas Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Departamento de Ciencias Biomédicas	1	0	0	1
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Medicina Interna de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Medicina Interna de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Departamento de Medicina Interna	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Patología de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Desarrollo de gestiones académicas y administrativas para el eficiente funcionamiento del Departamento de Patología de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH.	Departamento de Patología	1	0	0	0

2-03-04-01 FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

		Grupo de Gasto	Total
		1 SERVICIOS PERSONALES	L 91,877,241.24
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 81,700.00
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 827,379.00
		4 BIENES CAPITALIZABLES	L 67,600.00
		L	92,853,920.24
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.		
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular		
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.		
ÁREA ESTRATÉGICA:			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.		

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Re-diseño curricular de la Carrera de Química y Farmacia.	Documentos de "Protocolo de Investigación" y "Documento de	Comisión y Sub-Comisión de	50%	50%	0%	0%
	Re-diseño curricular de la Carrera de Química y Farmacia.	Malla curricular aprobada y socializada.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	50%	50%	0%	0%
	Re-diseño curricular de la Carrera de Química y Farmacia.	Ejes curriculares completos para su incorporación en el rediseño curricular.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	25%	25%	25%	25%
	Re-diseño curricular de la Carrera de Química y Farmacia.	Descripciones mínimas y programaciones didácticas de las asignaturas de la nueva malla curricular.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	25%	25%	25%	25%
	Re-diseño curricular de la Carrera de Química y Farmacia.	Contrato en ejecución de la consultora para la elaboración de los dos documentos: Propuesta Curricular de Química y Farmacia y Plan de Factibilidad.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	0%	33.33%	33.33%	33.33%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseño curricular de la Carrera de Química.	Documento Curricular de la Carrera de Química aprobado.	Comisión y Sub-Comisión de	0%	33.33%	33.33%	33.33%
	Diseño curricular de una carrera en el área de alimentos.	Proyecto sobre la creación de una nueva oferta académica en el nivel de grado en el campo de los alimentos presentado ante la Dirección de Docencia.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	25%	25%	50%	0%
	Diseño curricular de una carrera en el área de alimentos.	Benchmarking de las carreras en el campo de alimentos a nivel iberoamericano presentado.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	0	33.30%	33.30%	33.30%

	Diseño curricular de una carrera en el área de alimentos.	Primer borrador de propuesta de malla curricular elaborado.	Comisión y Sub-Comisión de Desarrollo Curricular	0%	0%	50%	50%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad aporta conocimiento a la comunidad académica y científica.	Al menos 3 proyectos de investigación propuestos durante el año ante la DICU.	Unidad de Gestión de la Investigación	0	3	0	0
	Fortalecimiento del CENTOX	Desarrollar la gestión del Centro Toxicológico CENTOX	CENTOX	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.2) Creación de 5 nuevas revistas con estándares internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad promueve el conocimiento científico a través de medios de divulgación de la gestión de investigación.	Revista científica de la Facultad de Química y Farmacia.	Unidad de Gestión de la Investigación	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad organiza eventos científicos para divulgar hallazgos de sus investigaciones.	Al menos 1 evento de investigación científica organizado por la Facultad.	Unidad de Gestión de la Investigación	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad desarrolla proyectos y actividades de Vinculación con la sociedad.	Al menos 3 proyectos registrados ante la Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad, (DVUS) al año.	Comité de Vinculación Unah- Sociedad	0	0	0	3
	La Facultad desarrolla proyectos y actividades de Vinculación con la sociedad.	Al menos 2 proyectos o actividades de desarrollo local.	Comité de Vinculación Unah- Sociedad	0	1	0	1
	La Facultad desarrolla proyectos y actividades de Vinculación con la sociedad.	Al menos 4 actividades de desarrollo local.	Comité de Vinculación Unah- Sociedad	1	1	1	1
	La Facultad desarrolla proyectos y actividades de Vinculación con la sociedad.	Al menos 2 informes intermedios remitidos a la DVUS pertenecientes a la UNAH-Sociedad.	Comité de Vinculación Unah- Sociedad	0	0	0	2
	La Facultad desarrolla proyectos y actividades de Vinculación con la sociedad.	1 capacitaciones sobre el quehacer de vinculación y el funcionamiento de la UNAH-Sociedad.	Comité de Vinculación Unah- Sociedad	1	0	0	0
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de competencias del cuerpo docente de la Facultad.	Al menos 1 capacitación impartida a docentes en áreas pedagógicas a	Dimensión de Docencia	0	1	1	0
	Fortalecimiento de competencias del cuerpo docente de la Facultad.	Seguimiento al 100% de profesores Nobel del Programa de mentoría.	Dimensión de Docencia	0%	33.33%	33.33%	33.33%
	Fortalecimiento de competencias del cuerpo docente de la Facultad.	Seguimiento al 100% de profesores de las comunidades de aprendizaje.	Dimensión de Docencia	0%	33.33%	33.33%	33.33%
	Fortalecimiento de competencias del cuerpo docente de la Facultad.	Al menos 1 webinar por trimestre.	Dimensión de Docencia	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes de la carrera de Química y Farmacia conocen sus	Al menos 2 jornadas de inducción al año para estudiantes de primer	Comité de Estudiantes y Graduados	1	0	1	0
	Estudiantes de la carrera de Química y Farmacia conocen sus	Al menos 2 jornadas informativas al año para estudiantes de último año	Comité de Estudiantes y Graduados	0	1	0	1
	Estudiantes de la carrera de Química y Farmacia conocen sus	Al menos 1 reconocimiento a los alumnos distinguidos de la Facultad	Comité de Estudiantes y Graduados	0	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.6) Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.6.1) A partir del III PAC del año 2014 se fortalecen al menos cinco (5) proyectos de voluntariado.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Al menos 1 jornada de recolección de libros y otros materiales	Al menos 1 jornada de recolección de libros y otros materiales	Comité de Estudiantes y Graduados	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento y apoyo a graduados para su desarrollo profesional.	Al menos 2 seguimientos al año de las publicaciones en la base de datos y la bolsa de empleo.	Comité de Estudiantes y Graduados	0	1	0	1
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad genera y promueve espacios para el desarrollo de la	Al menos 3 eventos culturales-académicos al año.	Comité de Lo Esencial de la Reforma	0	3	0	0

	La Facultad genera y promueve espacios para el desarrollo de la	Seguimiento, apoyo y acompañamiento a los grupos	Comité de Lo Esencial de la Reforma	25%	25%	25%	25%
	La Facultad genera y promueve espacios para el desarrollo de la	Al menos 2 conferencias sobre ética y 10 valores (éticos cívicos,	Comité de Lo Esencial de la Reforma	3	3	3	3
	La Facultad genera y promueve espacios para el desarrollo de la	100% de la gestión para la aprobación del evento alusivo al año	Comité de Lo Esencial de la Reforma	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido el proceso de implementación del sistema de Gestión de Calidad.	Al menos 1 reunión con cada proceso del sistema.	Comité de Aseguramiento de la Calidad	1	1	1	1
	Fortalecido el proceso de implementación del sistema de Gestión de Calidad.	100% de cumplimiento del programa de auditoria de documentación a los procesos del sistema de gestión de calidad de la Facultad.	Comité de Aseguramiento de la Calidad	0%	33.33%	33.33%	33.33%
	Fortalecido el proceso de implementación del sistema de Gestión de Calidad.	100% Socializado el Sistema de Gestión de Calidad en la Facultad.	Comité de Aseguramiento de la Calidad	0%	50%	0%	50%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fortalecimiento del Comité de Higiene y Seguridad de la Facultad	Seguimiento a las recomendaciones del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Honduras.	Comité de Higiene y Seguridad	33.33	33.33	33.33	0
	Fortalecimiento del Comité de Higiene y Seguridad de la Facultad	Almacén de sustancias químicas	Comité de Higiene y Seguridad	0	100	0	0
	Fortalecimiento del Comité de Higiene y Seguridad de la Facultad	100% de extintores de la Facultad en condiciones para su uso, en	Comité de Higiene y Seguridad	0%	0%	50%	50%
	Fortalecimiento del Comité de Higiene y Seguridad de la Facultad	100% del personal que manipula reactivos químicos y biológicos cuenta con equipo de protección personal EPP.	Comité de Higiene y Seguridad	0%	10%	0%	0%
	Fortalecimiento del Comité de Higiene y Seguridad de la Facultad	Instalación de mesas de cuarzo para dispensación de reactivos.	Comité de Higiene y Seguridad	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de la gestión del Posgrado de la Facultad.	Fortalecimiento del proceso de investigación en la Facultad.	Coordinación de Posgrado de la	0%	50%	0%	50%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de sus actividades.	Porcentaje de cobertura del mantenimiento en instalaciones, mobiliario y equipo educacional de la Facultad.	Mantenimiento de Instalaciones Físicas del Edificio I1	33.33	33.33	33.33	0
	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de sus actividades.	Porcentaje de cobertura del mantenimiento en equipo de laboratorio de la Facultad.	Mantenimiento de Instalaciones Físicas del Edificio I1	25%	25%	25%	25%
	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de sus actividades.	Porcentaje de cobertura del mantenimiento en equipo de computo y de reproducción de material de la Facultad.	Mantenimiento de Instalaciones Físicas del Edificio I1	25%	25%	25%	25%
	Eficiencia de la gestión administrativa de la Facultad en el suministro de materiales e insumos necesarios para el desarrollo de la actividad académica y administrativa de la Facultad.	Porcentaje de cobertura de la gestión de compra de insumos para el Almacén de Papelería de la Facultad.	Dirección - Administración	25%	25%	25%	25%
	Eficiencia de la gestión administrativa de la Facultad en el suministro de materiales e insumos necesarios para el desarrollo de la actividad académica y administrativa de la Facultad.	Porcentaje de cobertura de la gestión de compra de insumos para el Almacén de Sustancias Químicas de la Facultad.	Dirección - Administración	0%	100%	0%	0%
	Eficiencia de la gestión administrativa de la Facultad en el suministro de materiales e insumos necesarios para el desarrollo de la actividad académica y administrativa de la Facultad.	Porcentaje de cobertura de la gestión de compra de alimentos para los reactivos biológicos del Bioterio de la Facultad.	Dirección - Administración	25%	25%	25%	25%

	Eficiencia de la gestión administrativa de la Facultad en el suministro de materiales e insumos necesarios para el desarrollo de la actividad académica y administrativa de la Facultad.	Porcentaje de cobertura para el suministro de material para el Almacén de Cristalería de la Facultad.	Dirección - Administración	100%	0%	0%	0%
	Eficiencia de la gestión administrativa de la Facultad en el	Porcentaje de cobertura para el suministro del área de metrología de	Dirección - Administración	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento del talento humano de la Facultad.	100% Recolección de información para determinar necesidades de capacitación.	Gestión del Talento Humano	100%	0%	0%	0%
	Fortalecimiento del talento humano de la Facultad.	100% de la gestión para capacitación del personal administrativo de la facultad realizado.	Gestión del Talento Humano	0%	100%	0%	0%
	Fortalecimiento del talento humano de la Facultad.	100% de la ejecución para capacitación del personal administrativo de la facultad realizado.	Gestión del Talento Humano	0%	0%	50%	50%
	Fortalecimiento del talento humano de la Facultad.	100% de la gestión y ejecución para la capacitación a los jefes de unidad y áreas de la facultad realizado.	Gestión del Talento Humano	0%	0%	100%	0%
	Fortalecimiento del talento humano de la Facultad.	Gestión de compra de insumos para el área de Talento Humano de la Facultad.	Gestión del Talento Humano	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	Al menos 1 reunión por período académico para dar seguimiento a la gestión de Investigación y Vinculación en los departamentos académicos de la Facultad.	Jefaturas de los Departamentos Académicos	1	1	1	0
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	100% de los indicadores de la gestión académica de la facultad analizados.	Jefaturas de los Departamentos Académicos	50%	0%	50%	0%
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	Planificación académica de cada período.	Jefaturas de los Departamentos	0	33.33	0	0
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	Planificación académica de cada período.	Jefaturas de los Departamentos	0%	0%	33.33%	33.33%
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	100% del personal docente y administrativo evaluado.	Jefaturas de los Departamentos	0%	0%	0%	100%
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	Cubierta la demanda estudiantil de los espacios de aprendizaje por	Jefaturas de los Departamentos	33.33%	33.33%	33.33%	0%
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	2 ferias de los departamentos académicos desarrolladas al año.	Jefaturas de los Departamentos	0	0	0	2
	Eficiencia en la gestión académica los 3 departamentos académicos de la Facultad.	1 Simposio de los Departamentos académicos al año.	Jefaturas de los Departamentos Académicos	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Portal Web activo y mejorado ofreciendo información del ámbito universitario.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Número de unidades con su página web activa						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Cobertura del 100% de las actividades desarrolladas por la Decanatura y las dimensiones de la Facultad.	Unidad de Comunicación Interna y Externa	25%	25%	25%	25%
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Al menos 1 entrevista sobre un tema especializado producida y transmitida en el canal de la Universidad (UTV) cada trimestre.	Unidad de Comunicación Interna y Externa	1	1	1	1
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Al menos 1 promocional cada trimestre.	Unidad de Comunicación Interna y Externa	1	1	1	1
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	% de cobertura de actualizaciones en el TV.	Unidad de Comunicación Interna	25	25	25	25
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Al menos 1 entrevista transmitida en Presencia Universitaria digital cada trimestre.	Unidad de Comunicación Interna	1	1	1	1
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Al menos 1 boletín informativo trimestralmente.	Unidad de Comunicación Interna y Externa	1	1	1	1
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Gestión de equipo solicitada a la administración de FCQF.	Unidad de Comunicación Interna	100%	0%	0%	0%
	Fortalecimiento de la Unidad de Comunicación Interna Externa de la Facultad.	Estudiantes de primer ingreso conocen los servicios TIC de la Facultad.	Unidad de Comunicación Interna	0	0	100%	0

2-03-05-01 FACULTAD DE ODONTOLOGIA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 82,081,989.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 1,486,655.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 1,992,801.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 875,000.00
FACULTAD DE ODONTOLOGIA Total	L 86,436,445.00

Unidad	Grupo de Gasto	Total

	TÉCNICO UNIVERSITARIO EN PRÓTESIS BUCAL.	1 SERVICIOS PERSONALES	L	609,705.00
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.			
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y			
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Desarrollo Local y Cultura			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Se cuenta con actores cooperantes identificados y estructurados en mesas temáticas para la ejecución y respaldo de los proyectos de desarrollo local de los municipios.			
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) No. de mesas de cooperantes locales organizadas y municipios incorporados.			
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
				1 2 3 4
	Fortalecimiento de proyectos de vinculación en conjunto con socios estrategicos	Realización de brigadas de atención odontologica integral	Jefaturas de Dpto. y Administración	0% 50% 50% 0%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el			
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.			
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud			
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) A partir de 2014, se seleccionan tres (3) carreras en cada período académico y un CR anualmente para la aplicación de la estrategia de APS estudiantil.			
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres
				1 2 3 4
	Fortalecer la gestion de surpervición de estudiantes en servicio social	Gestion de giras de supervición de servicio social	Comision de Servicio Social	50% 0% 50% 0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional			
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera			
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del			

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de la gestión administrativa	Dimanización de la gestión administrativa	Administración	25%	25%	25%	25%
	Apoyo a la gestión administrativa y académica de la FO	Gestión para el pago de servicios de fotocopiado e impresión de documentos	Administración	25%	25%	25%	25%
	Fortalecimiento de la gestión académica y científica	Gestión para apoyo administrativo en procesos de reconocimiento y diplomas	Administración	60%	0%	0%	40%
	Fortalecimiento de la gestión académica y científica	Gestión para apoyo de propaganda y publicidad	Administración	50%	0%	0%	50%
	Fortalecimiento de la gestión académica y científica	Gestión de apoyo administrativo	Administración	20%	0%	0%	80%
	Fortalecimiento de la gestión académica y científica	Gestión apoyo académico	Administración	0%	0%	30%	30%
	Fortalecimiento de la gestión académica y científica	Gestión administrativa para apoyo académico	Administración	0%	0%	50%	50%
	Fortalecimiento de Biblioteca de FO	Gestión para la actualización de la biblioteca de la FO	Jefaturas de Dpto. y Administración	100%	0%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de gestión administrativa de apoyo a procesos	Fortalecer las gestiones administrativas	Administración	25%	25%	25%	25%
	Mejoramiento de la infraestructura física del edificio G1	Mejoramiento de las condiciones y espacios físico del edificio G1	Administración	30%	0%	70%	0%

	Mantenimiento y aseguramiento de la calidad de los vehiculos de la FO	Mantenimiento del vehiculo de la FO	Administración	25%	25%	25%	25%
	Aseguramiento de la calidad en equipos en areas clinicas de la FO	Mantenimiento del equipo clinico de la FO	Administración	0%	100%	0%	0%
	Aseguramiento de la calidad y mantenimiento de equipos industriales y de oficinas de la FO	Mantenimiento y reparación de equipos industriales y de oficinas de la FO	Administración	0%	50%	50%	0%
	Fortalecimiento de la gestión académica clinica y atenciones odontologicas	Gestión para la adquisición de insumos clinicos para atenciones odontologicas, material e insumos de bioseguridad, limpieza e higiene	Jefaturas de Dpto. y Administración	100%	0%	0%	0%
	fortalecimiento de la gestión de calidad en servicios clinicos	Gestión para la adquisición de insumos para apoyar el mantenimiento y correcta operatividad de los equipos y areas de atención clinica y de gestión académica y administrativa	Administración	100%	0%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejoramiento de las espacios y ambientes laborales de la Facultad de Odontología	Fortalecimiento de las condiciones fisicas de los espacios de oficinas	Administración	0	0	50	0
	Mejoramiento de las espacios y ambientes laborales de la Facultad de Odontología	Fortalecimiento de las condiciones fisicas de los espacios de oficinas	Administración	0%	0%	0%	50%

	Eficientar los procesos de apoyo administrativo, en relación a	Fortalecimiento de gestión de documentación e información	Administración	0	0	0	1
	Equipamiento para fortalecer gestión de procesos de	Gestión para equipamiento de áreas de esterilización	Administración	0	0	2	0
	Equipamiento de computación para apoyo a gestión académica y	Gestión para fortalecer procesos administrativos y académicos	Administración	0%	0%	50%	50%
	Aseguramiento y protección del equipo de cómputo	Gestión para la protección y aseguramiento de los equipos de cómputo	Administración	0%	0%	50%	50%
	Aseguramiento y protección de los equipos de computación	Gestión para el aseguramiento y protección de equipos de cómputo	Administración	0%	0%	6%	0%

DIMENSIÓN: 13. Gestión del Talento Humano

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión para la actualización y capacitación del talento humano de la FO	Porcentaje del personal docente o administrativo capacitado	Administración	0%	100%	0%	0%
	Gestión para la movilización del talento humano de la FO	Gestión para movilización del personal de la FO	Administración	100	0	0	0

DIMENSIÓN: 14. Gestión Académica

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas

INDICADOR: a.1.1) 100% de unidades académicas

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
--	------------------------	---------------------------	-------------	------------	--	--	--

				1	2	3	4
	Apoyo a la gestión de implementación de TUPB	Gestión de gira de implementación de TUPB	Coordinador de Carrera Técnica, Jefe	100%	0%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 100% de la plataforma en funcionamiento						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejoramiento de gestión académica	Mejoramiento en gestión académica	Jefe de Dpto., Coordinación Académica, Administración	40%	30%	30%	0%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	fortalecer la movilidad internacional de la FO	apoyo administrativo a la movilidad internacional	Administración	0%	50%	0%	50%

2-03-06-01 FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 259,614,852.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 81,500.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 808,700.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 250,000.00

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
ESTRATÉGICO:							
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Plan de estudios rediseñado acorde a las necesidades del país.	Avance en el proceso de aprobación del rediseño curricular.	Comite de Desarrollo Curricular	25	25	25	25
	Plan de Estudios de la Carrera de Informática Administrativa rediseñado y aprobado por las autoridades universitarias.	Plan de estudios de la carrera Informatica Administrativa aprobado	Informática Administrativa.	50	50	0	0
	Plan de rediseño curricular implementado en las carreras de Administración de Empresas	Documento de rediseño curricular terminado	Administración de Empresas	40	40	20	0
	Plan de estudios aprobado por el consejo Universitario	Plan de Estudios finalizado presentado al Consejo Universitario y Consejo de Educación Superior	Departamento de Economía	50	50	0	0
	1) Banca y Finanzas cuenta con un Plan aprobado por el Consejo Universitario	Documento de Plan de estudios aprobado	Banca y Finanzas	0	100	0	0
	Aprobacion del rediseño del plan de estudio de la carrera de Contaduria Pública y Finanzas	Plan de estudios en proceso de aprobación.	Contaduría Pública	0	100	0	0
	Aprobacion del rediseño del plan de estudio de la carrera de Contaduria	Aprobacion del rediseño del plan de estudio del Tecnico en Microfinanzas	Contaduría Pública	0	0	50	50
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Aplicada la política de bimodalidad en la facultad de Ciencias Económicas.	Porcentaje de clases ofertadas en línea.	Jefaturas de la Facultad de Ciencias Económicas	25	25	25	25	
	Desarrollo de asignaturas en línea	Asignaturas en línea planificadas y	Departamento de	0%	50%	50%	0%	
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica							
OBJETIVO	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Fortalecimiento del área de Investigación Científica en la carrera	Inducción anual sobre actividades de Investigación Científica.	Administración de Empresas	0	50	0	50	
	Proyectos de investigación científica por medio del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES)	Incorporación de cinco docentes a proyectos de investigación científica en el IIES	Departamento de Economía	0	0	0	5	
	Investigación de análisis de la realidad nacional realizada por el cuerpo docente de la carrera.	Por lo menos una investigación publicada y presentada en el ámbito de la economía nacional.	Departamento de Economía	0	0	0	1	
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)							

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicaciones en la revista Economía	Artículos científicos presentados	Mercadotecnia	0%	0%	0%	100%
	Publicación de informe de Índice de	Publicación de Investigación	Mercadotecnia	0	100	0	0
	Elaboración de boletines	Desarrollo de al menos seis	Departamento de	0	0	6	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Facultad fortalece sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.	Número de artículos científicos publicados en revistas existentes en la facultad a través del IIES.	Comité de Investigación	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Inscripción a congresos científicos para el fortalecimiento de la	Número de Ponencias presentadas en Congresos Científicos de la	Comité de Investigación	0	0	100	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Eventos académicos orientados a impulsar la investigación científica en el área de la economía en los diferentes sectores económicos y mercados.	Por lo menos tres eventos de relevancia que promueva la investigación científica en los diferentes sectores económicos y mercados.	Departamento de Economía	0	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA	b) Socialización y creación de conocimiento en vinculación						
RESULTADO	b.1) La Dirección de Vinculación organiza anualmente encuentros locales, regionales, nacionales e internacionales que						
INDICADOR	b.1.1) Las unidades académicas participan en al menos un encuentro académico sobre el quehacer de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y Estudiantes informados en el procedimiento para registrar Proyectos de Vinculación	Docentes y Estudiantes capacitados	Comite de Vinculación	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación						
RESULTADO	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y						
INDICADOR	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la gestión académica y administrativa en vinculación.	Número de Proyectos de Vinculación registrados en la DVUS	Comite de Vinculación	0	3	3	3
	Fortalecimiento y mayor protección de la Comisión de Vinculación Universidad Sociedad.	Realizar al menos una actividad anual de Vinculación con la Sociedad.	Administración de Empresas	0	0	0	100
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA	b) Educación No Formal						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ejecutar el Plan de Educación No Formal	Al menos 2 espacios de aprendizaje desarrollados por la carrera con Charlas sobre temas del área disciplinar, en beneficio de la Sociedad.	Mercadotecnia	0	1	1	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	g) Eventos y Encuentros						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	g.1) Fomentar espacios de discusión, análisis, debates e intercambios académicos entre graduados, estudiantes y profesores universitarios para el enriquecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación en los distintos campos del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos espacios de intercambio entre graduados, estudiantes, profesores y toda la comunidad universitaria en general.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fomentar el acercamiento con los profesionales de la carrera de Informática Administrativa.	Profesionales de Informática Administrativa participan en el Primer congreso de egresados.	Informática Administrativa.	0	0	50	50
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fortalecer la planta de docentes con competencias certificadas para mejorar la calidad educativa.	Una Jornada de capacitación docente en las áreas de docencia, investigación y tecnológica.	Jefatura y coordinaciones de la Facultad	25	25	25	25
	Capacitación en la categoría "Necesidades formativas declaradas por profesores (NFP)" que coordina el Intituto de Profesionalización y superación Docentes	Número de Docentes capacitados	Comercio Internacional	0	1	0	1
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Promover el bienestar psicologico,	Número de Eventos deportivos	Mercadotecnia	0	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) A partir de 2014 y anualmente se atiende el 30% de los estudiantes en riesgo académico de las carreras y CR pilotos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Identificar el manejo del plan de estudios y carga académica que llevan los estudiantes; asignaturas de mayor reprobación, abandono. El fin reorientarlos e indicarle la mejora del índice académico y busca de tutorías en caso de muchas reprobaciones.	3 Asesorías realizadas(1 cada PAC) a los estudiantes de recién ingreso en la carrera de mercadotecnia.	Mercadotecnia	0	1	1	1
	Promover la excelencia académica entre los Estudiantes en la carrera IA e involucrarlos en actividades que resaltan la imagen de la carrera.	Estudiante de la carrera de IA con excelencia académica	Informática Administrativa.	25	25	25	25
	100% de alumnos en riesgo académico recibiendo tutoría.	Reportes de docentes que realizan tutorías y asesorías académicas en cada periodo académico	Departamento de Economía	25	25	25	25
	Estudiantes en categoría de riesgo fortalecen capacidades mediante asesorías	Número de estudiantes reciben asesoría y tutorías académicas.	Banca y Finanzas	25	25	25	25
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Introducir y orientar al Estudiante en el perfil y plan de estudios	Número de jornadas de inducción en las carreras.	Jefatura y coordinaciones de la Facultad	0	1	1	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	Promover las emociones y capacidades creativas y de	Número de Eventos Culturales desarrollados en la Carrera.	Mercadotecnia	0	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Celebrada la semana de la Carrera de Administración Pública.	Semana del estudiante en la carrera de Administración Pública.	Administración Pública	0	0	100	0
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Brindar capacitación a los graduados de la carrera con diplomados, charlas, conferencias (marketing digital , emprendimiento)	Número de Eventos Académicos desarrollados en la Carrera.	Mercadotecnia	0	0	0	1
	Acercamiento con los graduados de la carreras que oferta la facultad.	Eventos desarrollados con egresados de la facultad.	Jefatura y coordinaciones de la Facultad	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Concer la demanda y las necesidades que existen en el	Un diagnostico que determine la viabilidad de aperturar la Maestría	Informática Administrativa.	25	25	25	25
	Maestría de economía incorporada al Departamento de Economía	Apertura de Maestría en Economía	Departamento de Economía	25	25	25	25
	Banca y Finanzas cuenta con un plan de estudios a nivel de	Plan de estuios revisado y aprobado por la Dirección de Estudios de	Banca y Finanzas	0	60	40	0
	Creacion de la Maestría en Contaduría Pública.	Plan de estudios de la maestría en proceso de aprobación.	Contaduría Pública	0	0	50	50
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Espacios físicos eficientes y en buen estado para el desarrollo de la	Proyecto de mejoras físicas desarrollado.	Administración de la Facultad de Ciencias	0	50	0	0
	Espacios físicos eficientes y en buen estado para el desarrollo de la	Proyecto de mejoras físicas desarrollado.	Administración de la Facultad de Ciencias	0%	0%	25%	25%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	La Facultad de Ciencias	Presupuesto asignado y el PACC	Administración de la	25%	25%	25%	25%	
	Unidades académicas de la facultad articuladas e integradas a un	Consultorio Empresarial implementado en la Facultad de	Jefaturas de la Facultad de Ciencias	0	100	0	0	
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Incremento de las movilidades	Desarrollo del Encuentro anual de	Jefaturas de la	0	0	100	0	
	Movilidad académica internacional de docentes y estudiantes	Propuesta presentada a la VRI	Comercio Internacional	0	50	50	0	
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	

	Banca y Finanzas gestiona movilidad internacional	Una propuesta de movilidad internacional presentada con la Universidad de Mondragón de México	Banca y Finanzas	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	17. Desarrollo del Sistema de Educación Superior						
OBJETIVO	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Conducir e impulsar el cumplimiento de los trece objetivos estratégicos del Sistema de Educación Superior formulados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2017-2026, en forma pro activa y con gestión de apoyo financiero nacional e internacional.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Convenios, Conferencias, Resultados de investigación, informes, Participantes capacitados, Experiencias simultáneas, proyectos en ejecución, alianzas estratégicas consolidadas, identificación de fuentes de recursos,						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Representación de la UNAH en la Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ALAFEC).	Número de reuniones del Consejo Ejecutivo de ALAFEC	Decanato	0	1	1	1
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la						
ÁREA	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer la planta de docente con competencias en el uso de las	3 de Docentes capacitados en herramientas virtuales aplicadas a la	Mercadotecnia	0	1	1	1
	Fortalecer los conocimientos en las	Colaboradores capacitados y que	Informática	0	50	0	50
	Capacitación herramientas virtuales	Participación de al menos un 60% de Docentes capacitados en	Departamento de Economía	25	25	25	25
	Capacitación herramientas virtuales	Participar en al menos una capacitación en TIC ofrecida por la DEGT.	Departamento de Economía	25	25	25	25
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Fortalecidos los procesos administrativos y académicos de la Facultad de Ciencias Económicas a través de la adquisición de equipo tecnológico.	Modalidad Leasing en proceso de implementación en la Facultad.	Administración de la Facultad de Ciencias Economicas	25%	25%	25%	25%	
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) Número de sistemas de información desarrollados y documentados.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Gestión de plataforma para Idiomas	Plataforma instalada	Comercio Internacional	0	0	50	50	
2-03-06-03 ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS								
	Grupo de Gasto		Total					
	1 SERVICIOS PERSONALES		L 10,981,514.00					
	2-03-06-03 ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS Total		L 10,981,514.00					
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas							

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión del conocimiento a través de la impartición de las clases de Administración de Empresas Agropecuarias en los CRAED	100% de las clases de Agropecuarias impartidas en los CRAED	Carrera de Administración Agropecuaria	25%	25%	25%	25%

2-03-09-01 FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 86,433,547.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 202,810.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 163,362.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 7,400.00
2-03-09-01 FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Total	L 86,807,119.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ÁREA ESTRATÉGICA:	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Certificada y acreditada las Carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Plan de estudios de la Carrera de Derecho reformado e	Coordinación de Carrera de Derecho	25%	25%	25%	25%

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollada la Bimodalidad en las carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas	7 secciones desarrolladas bajo la bimodalidad	Jefes de Departamento	25	0	0	0
	Desarrollada la Bimodalidad en las carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas	7 secciones desarrolladas bajo la bimodalidad	Jefes de Departamento	0%	25%	50%	0%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La FCJ es reconocida por la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas en medios nacionales e internacionales, y en (foros, conversatorios, simposios, talleres) nacionales e internacionales	Número de artículos científicos publicados	Departamentos Académicos	0	0	0	5
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Número de redes nacionales de apoyo a la investigación en la que se participa	Decanatura	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA	b) Educación No Formal						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Integrados los programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes	Departamentos Académicos	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Docentes de la FCJ alcanzan el conocimiento pedagógico por medio de las capacitaciones teórico / prácticas	100% del programa de desarrollo profesional docente ejecutado	Coordinación de Carrera de Derecho	1	1	0	1	
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA							
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Fortalecido e incorporado en el currículo de la Carrera de Derecho y en el perfil profesional de los estudiantes la preocupación por los derechos humanos y la cultura	Número de proyectos y/o actividades realizadas para fortalecer la identidad nacional , ciudadanía y abordar los problemas nacionales	Departamentos Académicos	0	1	2	1	
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional							
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del							
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.							

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las carreras y departamentos provistos del de	100% del Equipo y material didáctico adquirido para suplir las	Administración	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	100% de las unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas	100% de las unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Decanatura	1%	1%	1%	1%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes, alumnos y personal administrativo y de apoyo beneficiados con estudios e intercambio académicos en el extranjero	Número de proyectos de intercambios académicos y movilidad académica	Departamentos Académicos	0	1	1	1

2-03-11-01 FACULTAD DE INGENIERIA

		Grupo de Gasto	Total				
		1 SERVICIOS PERSONALES	L 119,141,610.80				
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 12,089,822.00				
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 1,085,927.00				
		4 BIENES CAPITALIZABLES	L 168,200.00				
		2-03-11-01 FACULTAD DE INGENIERIA Total	L 132,485,559.80				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	2.5 Co+D9:V9ntinuación del Proyecto Utilización de la cáscara de semilla de marañón en la obtención de estructuras químicas para la síntesis de compuestos de alto valor	Reparación y mantenimiento de equipo de laboratorio para investigación científica	Facultad de Ingeniería	0	0	50	0
RESULTADO	a.2) Las facultades y los centros regionales compiten por fondos concursables para investigación a nivel interno o externo.						
INDICADOR	a.2.1) Al menos (5) proyectos de investigación, compiten por recursos a nivel interno.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	2.8 El Departamento de ing. civil	Inscribir proyectos de investigación	Facultad de Ingeniería	0%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	3.3 El Departamento de Ingeniería mecánica promueve una alianza	Firma de carta de entendimiento entre la UNAH y una empresa de	Facultad de Ingeniería	0%	0%	0%	0%	
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	5.4 Congreso y Semana de Ingeniería Química	Congreso y Semana de Ingeniería Química	Facultad de Ingeniería	0	50	0	0	
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	

	9.5 Desarrollar el Proceso de Enseñanza - Aprendizaje a través de	Uso de los Recursos y Materiales Didácticos Apropriados con	Facultad de Ingeniería	25%	0%	25%	25%
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	11.2 Se firma convenio marco o en específico o carta de interés con	Gestionar la aprobación de la misma y su puesta en ejecución.	Facultad de Ingeniería	0%	25%	25%	0%
	11.6 Diagnóstico , estudio de mercado y campo laboral	"1. Proponer posibles expositores internacionales de nivel de postgrado 2. Realizar las gestiones para realizar un encuentro"	Facultad de Ingeniería	50%	0%	0%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	12.1 Colaborar en el diseño del espacio físico de la Escuela de Ingeniería Civil en el nuevo edificio que se construirá y laboratorios en óptimas condiciones	Gestión de la compra de equipo de proyección del Departamento de Ingeniería Civil	Facultad de Ingeniería	0%	0%	0%	0%
	12.6 El Depto y sus dependencias cuentan con todos los insumos necesarios para su correcta función	Resultados de supervisión de funciones del Depto. Por parte de la autoridad asignada	Facultad de Ingeniería	0%	25%	25%	25%
	12.14 Equipo y Materiales de Bioseguridad para personal	Compra de Materiales	Facultad de Ingeniería	0%	0%	0%	0%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	14.8 Los estudiantes en práctica profesional son supervisados como	Que los estudiantes realizan su práctica profesional en empresas	Facultad de Ingeniería	0	25	25	25
	14..14 Fortalecimiento y Validación del Conocimiento Teórico	Cumplimiento de los Objetivos de la Visita	Facultad de Ingeniería	0%	0%	33%	34%
2-03-16-01 ESCUELA DE ARQUITECTURA							
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades Académicas de la Facultad	Participación de al menos 1 docente del Departamento de Arquitectura en eventos organizados por instituciones del país o extranjeras sobre temáticas actuales en el ámbito de Arquitectura.	Gestores de la Facultad	25%	0%	0%	0%

2-03-17-01 FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 225,762,878.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 741,350.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 392,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 129,300.00
5 TRANSFERENCIAS	L 10,000.00
2-03-17-01 FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES Total	L 227,035,528.00

DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ÁREA ESTRATÉGICA:	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Al menos cinco propuestas de educación no formal y continua en	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	1	4	0	1

Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	1 plan de estudios de la Carrera de Música rediseñado y presentado a la dirección de carrera docente	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	1	0	0
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Al menos 4 laboratorios de educación virtual en	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	3	3	0	0
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Un informe de la etapa II del Proyecto de Rediseño Curricular,	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0%	20%	20%	60%
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	3 propuestas curriculares sometidas a consideración del	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	3	0	0
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Una formación específica en el área de Artes Visuales gestionada para	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0%	0%	50%	50%
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Al menos un 5% de incremento en la oferta de asignaturas virtuales	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0%	1%	1%	3%
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Al menos 7 cursos de educación continua/no formal impartidos	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	1	1	1	6
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	5 UA continúan el re-diseño de clases de formación general	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	1	1	3
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Un proceso de acreditación de la carrera de Pedagogía desarrollado.	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Al menos una jornada de análisis de nuevas tendencias en los estudios generales en la región latinoamericana	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	1	0
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Un Diagnóstico de la Carrera de Diseño de Objetos actualizado	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	25%	25%	25%	25%
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Porcentaje de avance de la propuesta de plan de estudios de la	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	15%	25%	0%	60%
Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Al menos 3 clases de servicios del Departamento de Filosofía revisadas y actualizadas	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	1	1	1	1

	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Un informe final del rediseño del plan de estudios de la CLE presentado a las autoridades (Jefatura Depto. LE/Decanatura FHAA/Dirección de Docencia).	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Un documento de protocolo y diagnóstico de la Carrera de Letras, concluidos y someterlo a aprobación de la Dirección de Docencia	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA con calidad e impregnada de innovación.	Documento de aprobación de la Carrera Técnico Intérprete en Lengua de Señas	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	Un informe de la implementación del plan de estudios gestionando ante	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	1	1	0
	Presentada la oferta educativa formal y no formal de la F HH AA	El Decanato promueve y apoya los procesos de generación de oferta	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	1	0	1
	Gestionados los fondos externos para ampliar el presupuesto	Porcentaje de gestión de los 7 proyectos de Venta de Servicios en	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	15%	30%	30%	25%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son	El 100% de los Proyectos de IC y proyectos a gestionar son	Sistema de Investigación	0%	0%	0%	100%
	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son registrados a la DICyP y reportados al Decanato de la Facultad.	Seguimiento y apoyo a las actividades de los grupos de investigación por el Decanato de Humanidades y Artes.	Sistema de Investigación Científica de la F HH AA.	15%	30%	30%	25%

	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son	Al menos 5 proyectos de IC en ejecución en la FHAA	Sistema de Investigación	0%	0%	0%	100%
	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son	Todos los posgrados de la Facultad desarrollan investigación científica y	Sistema de Investigación	0	0	0	5
	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son registrados a la DICyP y reportados al Decanato de la Facultad.	El Decanato promueve el aumento de investigaciones científicas y publicaciones en la Facultad	Sistema de Investigación Científica de la F HH AA.	25	0	0	0
	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son registrados a la DICyP y reportados al Decanato de la Facultad.	El Decanato promueve el aumento de investigaciones científicas y publicaciones en la Facultad	Sistema de Investigación Científica de la F HH AA.	0%	25%	25%	25%

ÁREA ESTRATÉGICA: b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.

INDICADOR: b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicadas las investigaciones de la Facultad en su revista o en revistas	Al menos una publicación científica de la Facultad es editada.	Decanato de la F HH AA	0	0	0	1
	Publicadas las investigaciones de la Facultad en su revista o en revistas	Cantidad de artículos científicos publicados por las Unidades	Decanato de la F HH AA	0	0	0	7

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica. (1 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Comunicados los resultados de las investigaciones desarrolladas en eventos legitimados por la comunidad científica.	Al menos 7 participaciones en congresos nacionales e internacionales ponencias para presentar resultados de investigación científica de la F HH AA	Sistema de Investigación Científica de la F HH AA.	0%	0%	25%	75%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Compartida la investigación científica generada en el Dpto. de	1 simposio de investigación en Lenguas Extranjeras	Dpto. de Lenguas y Culturas Extranjeras	0	0	70	0
	Compartida la investigación científica generada en el Dpto. de	1 simposio de investigación en Lenguas Extranjeras	Dpto. de Lenguas y Culturas Extranjeras	0%	30%	0%	0%
	Compartida la investigación científica generada en el Dpto. de Pedagogía a través de un simposio	1 simposio de Investigación Educativa desarrollado	Dpto. de Pedagogía y CE	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Representado el ámbito de la música hondureña para la comunidad local y regional.	1 encuentro de investigadores de la música	Dpto. de Arte	0	0	0	1
	Representado el campo de las Letras de la UNAH en eventos	Participación en 1 congreso internacional (ACALING)	Dpto. de Letras	0	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.1) Las facultades y los centros regionales identifican los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de protección de los resultados de investigación; utilizan los resultados de las investigaciones para contribuir a la solución de los problemas prioritarios del país y al desarrollo científico y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación por facultad y centro regional, cuyo resultado sea susceptible de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Un estudio de implementación de un repositorio para el Depto. de Arquitectura realizado.	Porcentaje de avance del estudio de implementación de un repositorio para el Depto. de Arquitectura realizado.	Dpto. de Arquitectura	50%	50%	0%	0%
ÁREA	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes formados en investigación científica desarrollan talleres con sus estudiantes.	1 taller de investigación lingüística y literaria	Dpto. de Letras	0	0	0	1
ÁREA	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
ESTRATÉGICA:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Observatorio de Educación del Dpto. de Pedagogía y C.E.	1 observatorio de Educación del Dpto. de Pedagogía y C.E.	Sistema de Investigación	1	0	0	0
	Todas las UGICs activas	7 UGICs activas (100% del total de ellas)	Sistema de Investigación	10%	25%	30%	35%
	Aumentado el número de grupos de investigación.	Al menos 1 grupo de investigación nuevos en la F HH AA.	Sistema de Investigación	1	1	0	0
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.2) Creados al menos 7 nuevos institutos de investigación en la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Continuado el proyecto de creación del Instituto de Investigación Científica en Humanidades y Artes, en su fase diagnóstica	1 informe de avances del proyecto de creación del Instituto de Investigación Científica en Humanidades y Artes, en su fase diagnóstica	Sistema de Investigación Científica de la Facultad de Humanidades y Artes	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	PPS colaborando con la comunicación y la difusión	1 proyecto de PPS en apoyo la instancias de la UNAH u otras instituciones.	Coordinación de la Carrera de Letras	0	0	1	0
	Trabajos académicos de la Carrera de Arquitectura realizados y entregados a comunidades solicitantes.	Al menos un trabajo académicos realizado y entregado a comunidades solicitantes.	Comité de Vinculación de Arquitectura	1	0	0	0
	Diplomado en Movilidad Urbana implementado	Un Diplomado en Movilidad Urbana implementado	Comité de Vinculación de Arquitectura	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades	Gestores de la Facultad	0%	30%	30%	40%

	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades Académicas de la Facultad	Al menos 2 participaciones de acompañamiento a la celebración del aniversario de la Escuela Nacional de Bellas Artes a través de conferencias y talleres.	Gestores de la Facultad	0	2	0	0
	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades Académicas de la Facultad	Participación de al menos 1 docente del Departamento de Arquitectura en eventos organizados por instituciones del país o extranjeras sobre temáticas actuales en el ámbito de Arquitectura.	Gestores de la Facultad	0%	25%	25%	25%
	Se logra el 100% de los vínculos propuestos por las Unidades Académicas de la Facultad	Porcentaje de avance de los proyectos de vinculación con distintas asignaturas (Niveles III y IV de Deportes, PPS, Practicas A- B- y C, Taller de Enseñanza, Actividades Recreativas, Educación Física Especial) de la carrera de la Carrera de aplicado al desarrollo Local y Cultura de Paz	Gestores de la Facultad	0%	0%	40%	60%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Alianzas fortalecidas de la Facultad con la Sociedad	Se logra someter a aprobación por la instancia pertinente el 100% de los convenios propuestos por las UA	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0%	10%	30%	60%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Socialización y creación de conocimiento en vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) La Dirección de Vinculación organiza anualmente encuentros locales, regionales, nacionales e internacionales que contribuye al debate académico del quehacer de vinculación.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Las unidades académicas participan en al menos un encuentro académico sobre el quehacer de vinculación.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	La Facultad de Humanidades y Artes desarrolla jornadas de socialización de sus proyectos de vinculación.	Desarrollar una jornada de socialización de los proyectos de enseñanza-aprendizaje de inglés y francés en centros escolares públicos y proyectos vinculados, ante la UNAH y otros actores	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	1	0	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Creado un Sistema de información de procesos de vinculación con indicadores de resultados.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Todos los procesos de vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las unidades académicas. Procesos de Vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las Unidades Académicas.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Demostrado el impacto de los proyectos de VUS de la Facultad.	El 100% de los informes de los proyectos VUS describen el impacto	Vinculación Universidad Sociedad	0%	0%	0%	100%	
	Demostrado el impacto de los proyectos de VUS de la Facultad.	Al menos una publicación trimestral sobre los proyectos de vinculación	Vinculación Universidad Sociedad	1	1	1	1	
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Proyectos de vinculación de la F HH AA son inscritos en la Dirección de Vinculación Universidad Sociedad	Informe de inscripción ante DVUS de al menos un proyecto del Departamento de Lenguas Extranjeras.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0%	60%	0%	40%	

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Una página de Facebook y un blog funcionando para el programa literario “Sociedad del Genio Emprendedor”	Una página de facebook y un blog funcionando para el programa literario “Sociedad del Genio Emprendedor”	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Desarrollo Local y Cultura						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA GESTIÓN CULTURAL orientado a potenciar los factores culturales como						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Al menos dos municipios desarrollan un programa de construcción de ciudadanía, cultura de paz, trata de personas, prevención de violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura,	Al menos 10 invitaciones artísticas de diferentes zonas del país	Vinculación Universidad Sociedad	10%	30%	35%	25%
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura,	2 propuestas de proyectos socioeducativos son diseñados la	Vinculación Universidad Sociedad	0	1	1	0
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura,	Continuar con el proyecto multidisciplinario en Cane, La Paz,	Vinculación Universidad Sociedad	10%	30%	35%	25%
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	1 Concurso anual de música	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	0	1

	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	1 concurso anual de poesía y cuento corto desarrollado	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	0	1
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	1 encuentro de autoridades municipales para el desarrollo local con énfasis en educación	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	1	0	0
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	1 informe diagnóstico de las necesidades Post-Covid en las municipalidades de Francisco Morazán.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	1	0	0
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	Al menos 1 proyecto de trabajo en casa para situaciones de emergencia en el sistema educativo nacional identificado.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	1	0	0
	Continuados y propuestos nuevos proyectos en apoyo a la cultura, educación y el desarrollo local.	1 conversatorio desarrollado con docentes y estudiantes para apoyar las estrategias pedagógicas que se están implementado en el sector educativo en todos los niveles.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	1	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Actualización profesional y formación continua						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Creación de un programa de actualización de conocimientos para los graduados y no graduados en todas las áreas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos un programa de actualización de conocimientos para graduados y comunidad universitaria en general						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Continuado el diseño del diplomado	Un diagnóstico de diplomado en	Dpto. de Letras	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	g) Eventos y Encuentros						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	g.1) Fomentar espacios de discusión, análisis, debates e intercambios académicos entre graduados, estudiantes y profesores universitarios para el enriquecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación en los distintos campos del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos espacios de intercambio entre graduados, estudiantes, profesores y toda la comunidad universitaria en general.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Graduados de la Facultad participan en sus eventos académicos	Al menos 30 graduados de la Carrera de Arquitectura participan en los eventos académicos del Depto.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	0	0	25
	Graduados de la Facultad participan en sus eventos académicos	Al menos 30 graduados de la Carrera de Arquitectura participan en los eventos académicos del Depto.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	25%	25%	25%	0%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia						
RESULTADO	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina	Porcentaje de avance de la gestión ante el ISPD 1 programa de formación específica	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Profesorado capacitado en	Las 7 UA tienen profesorado	Gestores de la	0	0	0	7
	Profesorado capacitado en formación específica de su	100% de logro del acompañamiento docente al profesorado del CRAED	Gestores de la Facultad	0%	50%	0%	50%
	Profesorado capacitado en formación específica de su	Al menos una jornadas de formación pedagógica (Dpto.	Gestores de la Facultad	0	0	0	1

	Profesorado capacitado en formación específica de su	Al menos 8 charlas y 1 evento académico realizados en el marco	Gestores de la Facultad	25	25	0	0
	Profesorado capacitado en formación específica de su	Al menos 8 charlas y 1 evento académico realizados en el marco	Gestores de la Facultad	0%	0%	25%	25%
	Profesorado capacitado en formación específica de su	Un evento de reconocimiento al cuerpo docente del Depto. De	Gestores de la Facultad	1	0	0	0
	Profesorado capacitado en formación específica de su	Porcentaje de docentes de la facultad capacitados en los cursos	Gestores de la Facultad	0%	0%	0%	15%
	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	Al menos una presentación de experiencias de Innovación educativa en el congreso de Innovación de la DIE.	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	Cantidad de jornadas de actualización en los procesos de reclasificación del personal docente de la Facultad	Gestores de la Facultad	0	1	0	0
	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	Al menos una jornada de capacitación en temas relativos al rediseño de las asignaturas generales impartida a los docentes	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	1 informe de resultados del proceso de mentoría y comunidades de aprendizaje	Gestores de la Facultad	0	1	1	0
	Las Unidades Académicas realizan análisis y seguimiento a los procesos de práctica docente de sus estudiantes.	1 informe de resultados del análisis de la práctica docente con el o los profesores noveles de la Carrera de Pedagogía y CE.	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	El 100% de los estudiantes nuevos reciben inducción en cada una de las unidades de la Facultad.	Al menos 2 inducciones por UA al año para estudiantes de nuevo ingreso.	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	7	0	7	0
	El 100% de los estudiantes nuevos reciben inducción en cada una de las unidades de la Facultad.	Las 7 carreras de la Facultad participan en la Feria Vocacional desarrollada por la VOAE	Vinculación Universidad Sociedad de la Facultad de Humanidades y Artes	0	7	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) A partir de 2014 y anualmente se atiende el 30% de los estudiantes en riesgo académico de las carreras y CR pilotos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Existen reportes de las asesorías académicas en los archivos de las 7 Unidades de la Facultad.	7 reportes de asesorías en el archivo de las unidades de la Facultad.	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	7
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Prevención para la salud dirigida fundamentalmente a estudiantes.	Desarrollar dos ferias de la salud dirigidas a estudiantes	Dpto. de Educación Física y Deportes	0	0	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-Cultural de la Facultad.	100% de las acciones programadas en la Agenda artístico- académico-cultural son desarrolladas y publicadas para conocimiento toda la comunidad universitaria. El Departamento de Arte llevará a cabo: (1 Festival de Performance, 1 exposición artístico-visual de profesores, exposiciones de los productos generados en los cursos libres y las clases electivas, 2 Festivales de Teatro Universitario, 1 gira artística de la orquesta sinfónica y coro de la Facultad, 9 conciertos de la orquesta sinfónica, 1 festival de Folclore y 1 de danza contemporánea, 1 interuniversitario de las Artes y 1 festival de guitarra.). Celebración de la Carrera de Música	Gestores de la Facultad	15%	30%	30%	25%
	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-Cultural de la Facultad.	Al menos 2 jornadas de actividades de contacto con la naturaleza con los estudiantes de E.F.	Gestores de la Facultad	0	1	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-	1 feria de los DD HH y la Interculturalidad	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-	3 celebraciones: Semana de la Francofonía, inglés e italiano se	Gestores de la Facultad	1	0	1	1
	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-	Al menos tres celebraciones estudiantiles son acompañadas por	Gestores de la Facultad	1	3	1	2
	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-	100% de las actividades artístico culturales del Departamento de	Gestores de la Facultad	0	50	0	50
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: <input type="checkbox"/> Becas Municipales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes incentivados para la mejora de la calidad educativa y el clima institucional.	El 100% de los estudiantes que destacan en la F HH AA son incentivados.	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0%	50%	0%	50%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes incentivados para la mejora de la calidad educativa y el clima institucional.	Gestionada la movilidad estudiantil de al menos 10 estudiantes de la F HH AA	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	10
	Estudiantes incentivados para la mejora de la calidad educativa y el clima institucional.	1 convocatoria a publicación de los estudiantes de la Facultad en la Revista Prometeo	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sostenida la red de gestión del	7 encuentros con graduados	Gestores de la	0	0	1	6
	Sostenida la red de gestión del	1 programa Alumni funcionando en	Gestores de la	0	1	0	0
	Sostenida la red de gestión del conocimiento en seguimiento a los graduados	1 red de graduados de la Carrera de Música sistematizada	Gestores de la Facultad	0	0	1	0
	Sostenida la red de gestión del conocimiento en seguimiento a los graduados	1 guía de bolsa de empleos para los graduados de Pedagogía	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Bases de datos de graduados de Humanidades y Artes desarrolladas	1 base de datos de egresados de la Carrera de Música desarrollada	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Bases de datos de graduados de Humanidades y Artes desarrolladas	Una base de datos y red de graduados de Filosofía publicada en	Gestores de la Facultad	1	1	0	0
	Bases de datos de graduados de Humanidades y Artes desarrolladas	Una base de datos de los egresados de la CLE en digital	Gestores de la Facultad	0%	50%	0%	50%
	Bases de datos de graduados de Humanidades y Artes desarrolladas	Sistematización de la base de datos de los egresados de la Carrera de	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de	Al menos 1 participación de la UNAH en reunión del Consejo	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	0	0	1
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de	1 convenio con Red afín a la educación gestionado y sometido a	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	0	0	1
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de	1 Congreso Presencial de investigación científica para la	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	10%	20%	20%	50%
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de	1 red de artistas musicales graduados conformada	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	0	0	1
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del	Al menos 1 Visita a las regionales por el Departamento de Lenguas Extranjeras	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	1	0	1
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del	Congreso Pedagógico desarrollado	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	1	0
	Fortalecer/se en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del	Se imparten al menos una charla sobre las Redes en las que el Departamento Letras participa	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Desarrollar los Centros Regionales de la UNAH, como polos de desarrollo científico, técnico, y cultural de las regiones del país.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 100% de la comunidad universitaria acceda a la difusión científica y cultural.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Difundido el conocimiento científico y buenas prácticas de la Facultad.	1 encuentro de profesionales de Educación Física	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0	0	0	1
	Difundido el conocimiento científico y buenas prácticas de la Facultad.	1 programación de la Semana de Arquitectura	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0%	0%	50%	1%
	Difundido el conocimiento científico y buenas prácticas de la Facultad.	El 100% de los resultados de impacto en los proyectos aplicados	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	0%	30%	0%	70%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Formados docentes y demás	Desarrollado 1 curso de ética por el	Jefes de Dpto. y	1	1	1	1
	Formados docentes y demás	Al menos una conferencia sobre la	Jefes de Dpto. y	0	1	0	0
	Carreras de la F HH AA con los ejes	Al menos 3 ejes transversales en	Sub-comisiones de	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Propuestas didáctico-metodológicas para la enseñanza aprendizaje de	Un informe de resultados de investigación para la elaboración de	Dpto. de Lenguas y Culturas Extranjeras	0%	40%	30%	30%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad internacional y para acciones concretas de las funciones académicas básicas: docencia, investigación y vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la identidad institucional	1 programación de la Semana de la	Gestores de la	0	1	0	0

OBJETIVO	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte						
ÁREA	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Oferta educativa para el desarrollo	Al menos 2 nuevas carreras nuevas son diseñadas considerando la innovación y el desarrollo.	Sub-comisiones de diseño curricular	0	0	0	2
	El enfoque de los DD HH en la F HH AA se concreta en la variedad de acciones propuestas.	El 100% de las carreras rediseñadas y nuevas carreras de la F HH AA contienen el eje transversal de los DD HH	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0%	0%	0%	100%
	El enfoque de los DD HH en la F HH AA se concreta en la variedad de acciones propuestas.	100% de avance en el desarrollo del proyecto Culturas de Paz por el Departamento de CFD.	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0%	50%	0%	50%
	Desarrollados eventos socio-culturales para la interculturalidad, la convivencia, el ocio, entre otros aspectos.	El 100% de las acciones de la Agenda artístico cultural y académica son ejecutadas.	Gestores de la Facultad	15%	30%	30%	25%
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila	1 Viaje académico de la carrera de Arquitectura desarrollado	Gestores de la Facultad	0	0	0	1

Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila	1 informe de visitas al proyecto "Fomento de la cultura y la lectura"	Gestores de la Facultad	0	0	1	0
Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila	1 manual de funcionamiento del Sistema de Publicaciones Sofía	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila	En el 50% de las asignaturas se aplica un sistema de evaluación	Gestores de la Facultad	0%	25%	0%	25%
Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila enseñanza de humanidades y artes	Exposiciones de los trabajos de diseño, vinculación, investigación realizadas en la Carrera de Arquitectura	Gestores de la Facultad	0	1	0	0
Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila enseñanza de humanidades y artes	Formación continua mensual del programa SPATIUM desarrollada	Gestores de la Facultad	0%	0%	0%	100%
Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila enseñanza de humanidades y artes	1 proyecto de desarrollo integral comunitario	Gestores de la Facultad	0	1	0	0
Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	Al menos 2 propuestas de Innovación educativa aplicadas en la enseñanza de las lenguas extranjeras.	Gestores de la Facultad	0	50	0	50
Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	Al menos 2 reuniones docentes realizadas en seguimiento y apoyo en la planificación docente, uso de las estrategias didácticas y plataformas virtuales	Gestores de la Facultad	0%	50%	0%	50%
Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	1 propuesta de repositorio de Objetos Virtuales de Aprendizajes del Departamento de Pedagogía	Gestores de la Facultad	1	1	0	1

	Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	Un proyecto del Laboratorio de valoración de la Actividad Física.	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	Un repositorio implementado para almacenar los trabajos del Depto. de Arquitectura.	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Implementar nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales como apoyo a las clases presenciales ante el escenario generado por la pandemia Covid-19	Al menos tres posgrados de la Facultad incorporan nuevas metodologías, estrategias didácticas y plataformas virtuales.	Gestores de la Facultad	0	0	0	3
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Rediseñadas las carreras de la Facultad a efectos de acreditación	Un proceso de acreditación de la carrera de Pedagogía desarrollado	Gestores de la Facultad	0	1	2	0
	Dado el seguimiento a la calidad en la gestión administrativa y académica de la oferta de la F HH AA.	1 informe de seguimiento al POA de la F HH AA por cada trimestre (4)	Gestores de la Facultad	1	1	1	1

	Dado el seguimiento a la calidad en la gestión administrativa y académica de la oferta de la F HH AA.	Talleres del Decanato con los gestores de la FHAA	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Generada una Propuesta de Actualización de Modelo Educativo adaptado a Carrera Filosofía presentada ante la Dirección de Docencia	Una Propuesta de Actualización de Modelo Educativo adaptado a Carrera Filosofía presentada ante la Dirección de Docencia	Dpto. de Filosofía	0	0	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) 25% de las carreras mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Evaluada la calidad de planificación y seguimiento didáctico del	El 100% de portafolios docentes presentados son evaluados	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Incrementado el número y calidad de difusiones de la F HH AA	Al menos un 5% de aumento en las publicaciones de producción de	Gestores de la Facultad	0%	0%	0%	5%
	Promovidas políticas y prácticas inclusivas en general y en la enseñanza de lenguas.	Al menos una conferencia sobre Políticas y prácticas inclusivas en general y en la enseñanza de lenguas.	Dpto. de Lenguas y Culturas Extranjeras	0	0	0	1
	Promovidas políticas y prácticas inclusivas en general y en la enseñanza de lenguas.	Un informes semestral a la FHAA sobre el progreso y/o culminación del rediseño de los programas de lengua general y de la nueva malla curricular de la CLE.	Dpto. de Lenguas y Culturas Extranjeras	0	1	0	1
	Prediagnóstico de la situación actual del Departamento de Arquitectura con miras a la acreditación ante ACAAI.	Un estudio de prediagnóstico de la situación actual del Departamento de Arquitectura con miras a la acreditación ante ACAAI.	Dpto. de Arquitectura	50%	50%	0%	0%

	1 informe del proceso de acreditación de la Carrera de Música presentado ante el Decanato	1 informe del proceso de acreditación de la Carrera de Música presentado ante el Decanato	Coordinación de la Carrera de Música	25%	25%	25%	25%
	Informes de avances del proceso de Implementación del Modelo Educativo UNAH en los rediseños de los planes de estudio de la Facultad.	Informes de Avances del proceso de implementación del Modelo Educativo de la UNAH plasmado en el Plan de Estudios	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	0	0	1

DIMENSIÓN:	11. Posgrados
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Informe de Avances de rediseño de la maestría en Actividad Física para la Salud	Coordinación posgrados	1	1	1	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	1 informe de avances respecto a la gestión del proceso de aprobación de la Maestría en Gestión y Conservación del Patrimonio Cultural	Coordinación posgrados	25	0	0	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	1 informe de avances respecto a la gestión del proceso de aprobación de la Maestría en Gestión y Conservación del Patrimonio Cultural	Coordinación posgrados	0%	25%	25%	25%
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	1 diagnóstico de la Maestría en Música culminado	Coordinación posgrados	0	0	0	1

	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Apoyar los procesos de generación de nueva oferta académica de posgrados en la FHAA mediante el desarrollo de talleres de seguimiento al avance de los procesos	Coordinación posgrados	0%	50%	0%	50%
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Apertura de la Maestría en Comunicación y Tecnología Educativa mediante convenio	Coordinación posgrados	1	1	1	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Apertura de Promoción Maestría Filosofía	Coordinación posgrados	0	0	1	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Informe de avances del proceso de gestión de la Maestría en Diseño y edición de textos- elaborado y gestión de aprobación por la instancia pertinente	Coordinación posgrados	0	0	1	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	1 informe de avances de la gestión del convenio del Doctorado en Educación	Coordinación posgrados	0	0	0	1
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría en Psicopedagogía funcionando	Coordinación posgrados	0	0	1	1
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría en Didáctica de Lenguas y Culturas en funcionamiento	Coordinación posgrados	1	0	0	1
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría en arquitectura bio-climática ofertada de acuerdo a la demanda del gremio profesional	Coordinación posgrados	25	0	0	0
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría en arquitectura bio-climática ofertada de acuerdo a la demanda del gremio profesional	Coordinación posgrados	0%	25%	25%	25%
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría sen Edición y Semiótica Literaria en proceso de apertura.	Coordinación posgrados	0	50	0	50
	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	Maestría en Literatura Centroamericana abierta a una nueva promoción.	Coordinación posgrados	1	0	0	0

	Avances en la mejora y ampliación de la oferta de posgrados en la Facultad.	1 informe de avances de la gestión del convenio del posgrado Innovación Educativa	Coordinación posgrados	0	0	0	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La comunidad de la Facultad conoce y emplea el correo institucional.	2 campañas para el uso del correo institucional	Jefes de Dpto. y Coordinadores de Carrera de la Facultad.	0	1	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipadas las aulas de la Facultad de Humanidades y Artes según	Gestionado el 100% del material didáctico de las unidades de la	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	50%	0%	50%	0%
	Equipadas las aulas de la Facultad de Humanidades y Artes según	100% del equipo y mobiliario propuesto es adquirido o recibe	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	15%	35%	30%	20%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión eficiente realizada por el decanato de la Facultad.	100% de logro en la gestión y respuesta a solicitudes que llegan al AA	Decanato de la F HH AA	25%	25%	25%	25%
	Se dispone de normativas internas para los procedimientos y gestiones	Al menos un proceso de construcción de su normativa	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
) Recurso humano de la F HH AA atendiendo la demanda estudiantil	Contratación de profesores por hora lograda en un 100%	Gestores de la Facultad	35%	30%	35%	0%
) Recurso humano de la F HH AA	Cotratación de los directores de los	Gestores de la	100	0	0	0
) Recurso humano de la F HH AA atendiendo la demanda estudiantil	Contratación de asesores para el diseño y rediseño curricular de la FHAA	Gestores de la Facultad	0	1	1	0
	Tener el recurso humano necesario y prioritario en la Facultad.	70% atendidas las solicitudes de creación de plazas de acuerdo a la proyección estudiantil, planes de estudios, presupuesto institucional y capacidad instalada (revisar planes rediseñados).	Gestores de la Facultad	35%	15%	10%	10%

	Tener el recurso humano necesario y prioritario en la Facultad.	Porcentaje de avance (100%) para implementar estrategias que permitan Procesos de concurso transparentes.	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Tener el recurso humano necesario y prioritario en la Facultad.	Porcentaje de avance (100%) del plan de formación del Recurso	Gestores de la Facultad	15%	25%	30%	30%
	Tener el recurso humano necesario y prioritario en la Facultad.	Al menos una gestión para impulsar el proceso de concurso de las plazas vacantes en la Facultad	Gestores de la Facultad	1	1	1	0
	En posesión de la información resumida del perfil de cada uno de los recursos humanos con los que cuenta la Facultad	1 banco de CVs del personal de la Facultad actualizado y digitalizado	Gestores de la Facultad	1	1	1	1
	En posesión de la información	1 base de datos actualizada del	Gestores de la	0	0	1	0
	Informada la comunidad de la Facultad respecto a los cursos,	Al menos una publicación trimestral en la página de la Facultad respecto	Gestores de la Facultad	1	1	1	1
	Recurso humano empoderado de los procesos de reclasificación.	1 taller de reclasificación es ofrecido en cada Unidad Académica de la Facultad.	Gestores de la Facultad	0	1	0	0
	Actuado conforme a la evaluación del desempeño para fortalecer las	1 plan de formación continua para docentes y administrativos según la	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Iniciada la implementación de la propuesta rediseñada y aprobada	100% de avance proyectado en el año en la ejecución de la propuesta	Dpto. de Arquitectura	25%	25%	25%	25%
	100% de logro según metas propuestas para incentivar al personal docente y administrativo de la FHHAA	1 acto de reconocimiento público	Gestores de la Facultad	0	0	0	100
	100% de logro según metas propuestas para incentivar al personal docente y administrativo de la FHHAA	Incentivos y jornadas de formación al personal docente y administrativo de la FHHAA	Gestores de la Facultad	0%	0%	0%	1%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Una comunidad de la Facultad formada en normas y reglamentos de la UNAH.	Al menos 7 talleres o jornadas de actualización sobre la aplicación de normas y reglamentos de la UNAH, desarrollados en las Unidades de la Facultad.	Gestores de la Facultad	0	3	0	4
	Demanda académica atendida según procedimientos de la institución.	100% de las solicitudes académicas que conciernen a la Facultad son atendidas. Para el caso, dictámenes, homologaciones, graduaciones, equivalencias, resolución de casos, apoyo a movilidades y estipendios no planificados, entre otros.	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Monitoreo de los logros más relevantes de la Facultad basado en resultados.	4 Reportes del sistema presidencial de gestión por resultados y darlos a conocer a los gestores de la comunidad para valorarlos.	Gestores de la Facultad	1	1	1	1
	Informes de seguimiento entregados en tiempo y forma.	4 Informes de Seguimiento en la Plataforma (trimestral o semestral, según la indicación institucional).	Gestores de la Facultad	0	1	1	2
	Rendición de cuentas y evaluación de la gestión anual.	1 jornada de informes de gestión	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Desarrolladas las funciones académicas estipuladas en las 7 UA	Logro de un 100% en el ejercicio de las funciones académicas	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
	Decanato funcionando con calidad y eficiencia según las normas	100% de logro en la gestión y respuesta a solicitudes que llegan al	Decanato de la F HH AA	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Incrementadas las movilidades de la F HH AA.	100% de logro en las Movilidades internacionales	Gestores de la Facultad	0%	50%	50%	0%
	Incrementadas las movilidades de la F HH AA.	% Avance de Convenios internacionales	Gestores de la Facultad	10%	25%	25%	40%
	Recibidos profesores invitados de alto nivel para capacitar al personal docente e impartir clases magistrales a estudiantes.	Organización de eventos internacionales (1)	Dpto. de Arte	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Cooperación Internacional	Gestores de la F HH AA son capacitados en elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación.	Decanato de la F HH AA	1	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Iniciado el proceso para establecer convenios de Cooperación	% Avance de procesos para establecer convenios de	Gestores de la Facultad	0%	0%	0%	75%
	Fortalecidas las relaciones internacionales de la F HH AA a	Integrar al menos 3 nuevas redes regionales afines	Gestores de la Facultad	0	0	0	3
	Fortalecidas las relaciones internacionales de la F HH AA a	Un Encuentro Anual de Cuerdas con la participación de profesores	Gestores de la Facultad	0	0	1	0

	Fortalecidas las relaciones internacionales de la F HH AA a	Al menos una representación del Departamento de Pedagogía en el	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Registradas y monitoreadas las actividades de internacionalización de la F HH AA.	Al menos 2 informes de las actividades de internacionalización de la Facultad son remitidos para ingreso en la página oficial.	Enlace de Internacionalización de la Facultad	0	0	1	1
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecer la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Elaboración del Plan de desarrollo de la educación superior.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la estructura de la Facultad.	Al menos una jornada de seguimiento, promoción y apoyo al proceso de actualización de la misión, visión y perfil del estudiante y egresado de la FHAA	Gestores de la Facultad	0	0	0	1
	Fortalecido el desarrollo de la educación superior en el país	100% de las solicitudes de equivalencias y homologaciones atendidas	Gestores de la Facultad	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Empleados los recursos tecnológicos que tiene la Facultad	Un 100% de logro de mejora en la calidad de la oferta y recursos	Gestores de la Facultad	0%	50%	0%	50%
	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades alternativas. Estudiantes de las diferentes áreas utilizan la plataforma virtual para el desarrollo de asignaturas bimodales facilitadas por los profesores de la Facultad.	100% de logro de los de cursos de formación para el uso de las TICs	Gestores de la Facultad	15%	25%	30%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Unidades académicas y administrativas con conocimiento de los servicios y recursos TI para sus actividades académicas y administrativas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Número de publicaciones en la web						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicados mensualmente los grandes logros del quehacer de la	Número de veces en que se monitorean las publicaciones (4	Enlace de comunicación de la F	1	1	1	1
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.3) Número de charlas, talleres, conferencias sobre servicios y recursos TI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Un repositorio web de los trabajos del Depto. de Arquitectura implementado.	Un repositorio de los trabajos del Depto. de Arquitectura implementado.	Dpto. de Arquitectura	0%	0%	0%	100%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Comunidad universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) Nuevas tecnologías aplicadas en las diferentes áreas del conocimiento						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades alternativas. Estudiantes de las diferentes áreas utilizan la plataforma virtual para el desarrollo de asignaturas bimodales facilitadas por los profesores de la Facultad.	Al menos 3 planes de estudios rediseñados incorporan TICs según estándares mundiales y capacidad económica de la UNAH.	Sub-comisiones de diseño curricular	0	0	0	3
	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades alternativas. Estudiantes de las diferentes áreas utilizan la plataforma virtual para el desarrollo de asignaturas bimodales facilitadas por los profesores de la Facultad.	El 100% de uso de los recursos TICs con los que cuenta la Facultad.	Sub-comisiones de diseño curricular	25%	25%	25%	25%
	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades	El 100% de las gestiones son realizadas para el mantenimiento de	Sub-comisiones de diseño curricular	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

			1	2	3	4	
	Implementación de la propuesta rediseñada y aprobada de la Carrera de Arquitectura relativa a su equipamiento.	100% de avance proyectado para el año en la implementación de la propuesta rediseñada y aprobada de la Carrera de Arquitectura relativa a su equipamiento.	Dpto. de Arquitectura	25%	25%	25%	25%

2-03-17-02 SED-HUMANIDADES Y ARTE

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 20,047,613.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 15,000.00
2-03-17-02 SED-HUMANIDADES Y ARTE Total	L 20,062,613.00

DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
			1	2	3	4
) Recurso humano de la F HH AA atendiendo la demanda estudiantil	Contratación de profesores tutores lograda en un 100%	Gestores de la Facultad	100%	0%	0%	0%
) Recurso humano de la F HH AA atendiendo la demanda estudiantil	Monitoreo y evaluación SED	Gestores de la Facultad	0%	50%	50%	0%

2-03-17-03 REDISEÑO DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 5,403,600.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 100,000.00

	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	100,000.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	918,649.00				
	2-03-17-03 REDISEÑO DE LA CARRERA DE ARQUITECTURA Total	L	6,522,249.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estrategias innovadoras en la metodología aplicada en Ila	Recursos bibliográficos adquiridos como apoyo específico al desarrollo	Gestores de la Facultad	0	0	1	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipadas las aulas de la Facultad de Humanidades y Artes según	100% del equipo y mobiliario propuesto es adquirido o recibe	Jefes de Dpto. y Coordinadores de	15%	35%	30%	20%

2-03-24-01 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Grupo de Gasto		Total					
1 SERVICIOS PERSONALES	L	155,511,362.00					
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,543,705.00					
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	828,930.00					
4 BIENES CAPITALIZABLES							
2-03-24-01 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Total	L	157,883,997.00					
Grupo de Gasto		Total					
1 SERVICIOS PERSONALES	L	7,909,776.00					
2-03-24-05 SED-CIENCIAS SOCIALES Total	L	7,909,776.00					
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La creación de la Carrera de Ciencias Políticas en la UNAH.	Un (1) Plan de estudios aprobado para la carrera de Ciencias Políticas	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	1	0
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Creación de carreras técnicas en Ciencias Sociales.	Una carrera técnicas en la disciplina de Ciencias Sociales.	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñar dos proyectos de investigación social y buscar	Realizar proyectos de investigación en las diferentes Carreras de	Facultad de Ciencias Sociales	0	1	2	2
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicación de (8) artículos en las revistas científicas de la UNAH.	Publicación de (8) artículos en las revistas científicas de la UNAH.	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	0	8
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Cuatro Jornadas de capacitación en Investigación Científica de las	Las Unidades académicas organizan Jornadas de Capacitación	Facultad de Ciencias Sociales	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Crear Convenios y alianzas con Universidades e instituciones para	Convenios y alianzas con instituciones nacionales e	Facultad de Ciencias Sociales	25	25	25	25
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Se desarrollan proyectos de vinculación en las carreras de Ciencias Sociales.	Proyectos de vinculación UNAH - SOCIEDAD de las Disciplinas de las Ciencias Sociales	Facultad de Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Apoyo a los docentes implementan prácticas innovadoras en los CRAED en las diferentes regiones.	Los docentes implementan prácticas innovadoras en los CRAED en las diferentes regiones	Facultad de Ciencias Sociales	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar una jornada de bienvenida para los estudiantes de primer ingreso de la Carreras de las Ciencias Sociales.	Realizar una jornada de bienvenida para los estudiantes de primer ingreso de la Carreras de las Ciencias Sociales.	Facultad de Ciencias Sociales	1	0	0	0

	Jornadas de supervisión de práctica profesional a los estudiantes de las Ciencias Sociales.	Jornadas de supervisión de práctica profesional a los estudiantes de las Ciencias Sociales.	Facultad de Ciencias Sociales	25	25	25	25
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realización de actividades socioculturales, deportivas y culturales competitivas y de intercambio estudiantil en las ciencias sociales.	Realización de actividades socioculturales, deportivas y culturales competitivas y de intercambio estudiantil en las ciencias sociales.	Facultad de Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las unidades académicas de las Ciencias Sociales participan en redes académicas a través de la movilidad para la generación y promoción de la gestión del conocimiento	Las unidades académicas de las Ciencias Sociales participan en redes académicas a través de la movilidad para la generación y promoción de la gestión del conocimiento	Facultad de Ciencias Sociales	0	2	2	1
	Las unidades académicas de las Ciencias Sociales participan en	Desarrollo de congresos, seminarios en las disciplinas de las Ciencias	Facultad de Ciencias Sociales	0	0	50	50

DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Las Unidades Académicas de las Ciencias Sociales aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.	Las unidades académicas aplican modelo de innovación educativa.	Facultad de Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%	
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional							
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del							
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Acondicionamiento de mobiliario y equipo de oficina y tecnológico necesario para el funcionamiento de las Carreras de Ciencias Sociales.	Acondicionamiento de mobiliario y equipo de oficina y tecnológico para el funcionamiento de las Carreras de Ciencias Sociales.	Facultad de Ciencias Sociales	25%	50%	25%	0%	

	Acondicionamiento de mobiliario y equipo de oficina y tecnológico necesario para el funcionamiento de las Carreras de Ciencias Sociales.	Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina de las unidades de Ciencias Sociales	Facultad de Ciencias Sociales	0%	50%	50%	0%
--	--	--	-------------------------------	----	-----	-----	----

DIMENSIÓN: 15. Internacionalización de la Educación Superior

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
				0	1	1	0

DIMENSIÓN: 16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
				0	0	1	1

2-03-32-01 FACULTAD DE CIENCIAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 195,335,791.00

	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	164,608.00				
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	1,071,617.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	20,000.00				
	2-03-32-01 FACULTAD DE CIENCIAS Total	L	196,592,016.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Socialización con estudiantes del plan de estudios de la carrera de Matemática.	Socialización en 2 eventos el plan de estudios de la carrera de Matemática.	Escuela de Matemática	1	0	1	0
	Gestión de registro y socialización de la maestría en áreas protegidas	100% de la Gestión y registro y socialización de la maestría en áreas protegidas	Escuela de Biología	0%	0%	50%	0%
	Gestionar el proceso de revisión, registro y promoción de la carrera a	Gestionar al 100% el proceso de revisión, registro y promoción de la	Escuela de Biología	0%	0%	50%	0%
	Gestionar el proceso de revisión,	100% de la gestión en el proceso de	Escuela de Biología	0%	0%	50%	0%
	Gestionar la reprobación de medios de transporte de la Escuela y movilidad	100% de la gestión de la reprobación de medios de transporte de la	Escuela de Microbiología	0%	0%	25%	25%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Desarrollo de coloquios en temas relacionados con las Físicas.	Desarrollo de al menos 12 coloquios en temas relacionados con las Físicas.	Escuela de Física	0	0	3	3	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Desarrollo de giras de campo a nivel nacional por parte de docentes de la Facultad.	100% del Desarrollo de giras de campo a nivel nacional por parte de docentes de la Facultad.	Facultad Ciencias (Biología, Física, Matemática y Microbiología)	0%	0%	25%	25%	
	Desarrollo de capacitaciones para el personal administrativos y	100% del Desarrollo de capacitaciones para el personal de	Facultad Ciencias (Biología, Física,	0%	0%	25%	25%	
	Desarrollo de cursos, para el personal de la Facultad de Ciencias	100% del Desarrollo de cursos, para el personal de la Facultad de	Facultad Ciencias (Biología, Física,	0%	0%	50%	0%	
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y							
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Desarrollo de actividades como cursos, talleres, simpisios, etc.	100% del Desarrollo de actividades como cursos, talleres, simpisios, etc.	Escuela de Microbiología	0%	0%	33%	33%	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA EDUCACIÓN FORMAL. Y NO FORMAL en los municipios donde funciona el programa APS. En educación no formal se trabajará en construir capacidades locales diversas, orientadas al desarrollo local, la							

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Dos municipios ejecutan un proyecto piloto de Apoyo a la Educación Formal y No Formal.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de proyectos de Vinculación por parte de docentes de la Escuela de Física.	Desarrollo del 100% proyectos de Vinculación por parte de docentes de la Escuela de Física.	Escuela de Física	0	0	33	33
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA	g) Eventos y Encuentros						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	g.1) Fomentar espacios de discusión, análisis, debates e intercambios académicos entre graduados, estudiantes y profesores universitarios para el enriquecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación en los distintos campos del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos espacios de intercambio entre graduados, estudiantes, profesores y toda la comunidad universitaria en general.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollar actividades de recolección de desechos sólidos.	100% del desarrolló de actividades de recolección de desechos sólidos.	Escuela de Biología	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de conversatorio, para el fomento de la investigación e	Desarrollo de 2 conversatorio, para el fomento de la investigación y la	Escuela de Matemática	1	0	1	0

	Desarrollo de capacitación de los docentes del Departamento de	Desarrollo del 100% de capacitación para los docentes del	Escuela de Matemática	0%	0%	33%	33%
	Recopilación de documentos e información para el desarrollo de	100% de la documentación e información de la Escuela	Escuela de Matemática	0%	0%	25%	25%
	Desarrollo de talleres y cursos para docentes de la Escuela.	Desarrollo del 100% de talleres y cursos para docentes de la Escuela.	Escuela de Física	0%	0%	33%	33%
	Revisión de informe de actividades académicas con docentes de la Escuela	Desarrollar 2 reuniones para Revisión de informe de actividades académicas con docentes de la Escuela	Escuela de Matemática	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de conferencias y conversatorios, sobre proyectos de	2conversatorios desarrollados.	Escuela de Matemática	0	0	0	1
	Desarrollo de conversatorio en energía, ciencia y tecnología.	Desarrollo de al menos 4 conversatorio en energía, ciencia y tecnología.	Escuela de Física	0	0	1	1
	Desarrollo de talleres, simposios, cursos y conferencias.	Desarrollo del 100% de talleres, simposios, cursos y conferencias.	Escuela de Física	0%	0%	33%	33%
	Desarrollo de ferias en física en la Escuela de Física.	Desarrollo del 100% de ferias en la Escuela	Escuela de Física	0	0	33	33
	Celebración de la semana de la carrera de Física	100% del desarrollo de las actividades de la celebración de la semana de la carrera de Física.	Escuela de Física	0%	0%	100%	0%
	Desarrollar feria educativas	Desarrollar 1 feria educativa	Escuela de Biología	0	0	1	0
	Desarrollo de la celebración de la semana de Biología	Desarrollo dal 100% de las actividades de la celebración de la	Escuela de Biología	0%	0%	0%	100%

	Participación en jornadas de inducción a estudiantes de primer ingreso.	100% de la Participación en jornadas de inducción a estudiantes de primer ingreso.	Escuela de Biología	0%	0%	0%	50%
	Desarrollo de la celebración de la semana de la carrera de Matemática	Desarrollo al 100% de la celebración de la semana de la carrera de Matemática	Escuela de Matemática	0%	0%	100%	0%
	Taller sobre resolución de problemas de olimpiadas Matemática	1 Taller sobre resolución de problemas de olimpiadas Matemática	Escuela de Matemática	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales. 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Visitas a Centros Regionales por docentes de la Escuela.	100% de Visitas a Centros Regionales por docentes de la	Escuela de Física	0%	0%	33%	33%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Gestionar el mantenimiento de la planta electrica del edificio E1.	100% de la gestión del mantenimiento de la planta electrica	Escuela de Física	0%	25%	50%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar giras de campo a nivel nacional, por parte de docentes e instructores de la Escuela de Biología.	Realizar al 100% las giras de campo a nivel nacional, por parte de docentes e instructores de la Escuela de Biología.	Escuela de Biología	0%	0%	33%	33%
	Desarrollo de capacitación sobre relaciones laborales entre personal de la Escuela.	Desarrollo de 1 capacitación sobre relaciones laborales entre personal de la Escuela.	Escuela de Matemática	0	0	1	0
	Gestionar la compra de insumos de bodega para el desarrollo de las actividades de las Escuelas de la Facultad.	100% de la gestión la compra de insumos de bodega para el desarrollo de las actividades de las Escuelas de la Facultad.	Facultad Ciencias (Biología, Física, Matemática y Microbiología)	0%	0%	33%	0%
	Gestionar la elaboración de fondo rotario, para desarrollar las	100% de la gestión de la elaboración de fondo rotario, para	Facultad Ciencias (Biología, Física,	0%	0%	50%	0%
	Gestionar la compra de insumos para el mantenimiento de equipo de	100% de la gestión la compra de insumos para el mantenimiento de	Facultad Ciencias (Biología, Física,	0%	0%	25%	25%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	Realizar visitas a Centros Regionales para propocionar la maestría en Física y el laboratorio de Docimetría.	Realizar el 100% de visitas a Centros Regionales para propocionar la maestría en Física y el laboratorio de Docimetría.	Escuela de Física	0%	0%	50%	0%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la compra de pasajes aereos para docentes de la Escuela	Gestionar la compra de 2 pasajes aereos para docentes de la Escuela	Escuela de Física	0	0	1	0
	Participación en conferencias a nivel internacional, para compartir	100% de la Participación en conferencias a nivel internacional,	Facultad Ciencias (Biología, Física,	0%	0%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación por parte de docentes de la Escuela, a congresos, eventos	Participación al 100% por parte de docentes de la Escuela, a	Escuela de Microbiología	0%	0%	50%	0%

2-03-32-08 SED-FACULTAD DE CIENCIAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 8,251,524.00
2-03-32-08 SED-FACULTAD DE CIENCIAS Total	L 8,251,524.00

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollar las actividades del sistema de educación a distancia (Impartir tutorías a nivel de distancia).	Desarrollar al 100% las actividades del sistema de educación a distancia (Impartir tutorías a nivel de distancia - CRAED).	CRAED	0%	0%	25%	25%

2-03-37-01 FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 32,934,372.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 90,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 160,800.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 50,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 65,000.00
2-03-37-01 FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES Total	L 33,300,172.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos,
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comisión Curricular de la FACES y Sub-Comisiones ejecutando ruta de desarrollo curricular de la Facultad.	Número de Comisiones e innovación curricular en funcionamiento.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	25%	25%	25%	25%
	Docentes de la FACES capacitados para aplicar el Modelo Educativo de la UNAH en procesos innovativos de enseñanza aprendizaje de la Facultad.	Número de personas capacitadas.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	25	25	25	25
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la FACES actualizado y en uso para la gestión académica y administrativa.	Sistema de Estadísticas e Indicadores FACES actualizado y en uso.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	25	0	0	0
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la FACES	Sistema de Estadísticas e Indicadores FACES actualizado y	Secretaría Académica , Jefes de	0%	25%	25%	25%
	Convenios de cooperación con institucionales y universidades	Número de Convenios de Cooperación Nacional e	Secretaría Académica , Jefes de	1	1	1	1
	Calidad de las Carreras de Posgrado de la FACES acreditadas	Autoevaluación, Planes de Mejora y Acreditación de grado y Posgrados.	Secretaría Académica , Jefes de	25	25	25	25
	Carreras de Licenciatura en todos los campos de la FACES en	Carreras de Grado, Posgrado y Diplomados.	Secretaría Académica , Jefes de	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	(1 por año)						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes de la FACES capacitados para el desarrollo de proyectos de	Número de docentes capacitados en investigación científica.	Decana FACES; Secretaria FACES;	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Las facultades y los centros regionales promueven la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) 5% de los docentes de las facultades y los centros regionales cuentan con asignación de la labor de investigación en la carga académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Número de proyectos de investigación asignados como carga	Número de proyectos de investigación asignados como carga	Unidades Gestión Investigación, Jefes	20	20	20	20
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Revista Ciencias Espaciales editada y publicada en sus dos ediciones	Números de la Revista Ciencias Espaciales editadas y publicadas	Decana FACES	0	0	0	2
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes de la FACES participan activamente en eventos científicos, nacionales e internacionales, presentando resultados de sus investigaciones.	Número de investigaciones presentadas en eventos científicos nacionales e internacionales.	Decana FACES	0	0	0	5

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Organizar y participar en el Congreso de Investigación de la Facultad de Ciencias Espaciales para la presentación de resultados de investigaciones realizados por profesores FACES.	Número de participantes y participaciones en el Congreso de Investigación Científica.	Unidades Gestión Investigación, Jefes Departamento, Secretaría.	0	0	0	20
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mantener en funcionamiento las Unidades de Gestión de Investigación.	Cinco Unidades de Gestión de Investigación en funcionamiento.	Jefe y coordinador de la Unidad, Secretaría, Jefes Departamentos, Coordinadores Carreras.	5	5	5	5
	Observatorios e Institutos de Investigación de la FACES en	Publicaciones de Observatorios. Publicaciones de Instituto de	Decana FACES; Secretaria FACES;	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación en proceso y realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	Unidades Gestión Investigación, Jefes Departamento, Secretaría.	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.3) Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.3.1) Suscripción de 10 nuevos convenios de cooperación con gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Docentes y estudiantes desarrollando proyectos y actividades de vinculación universidad sociedad registrados como Carga Académica en la DVUS. Comités de Vinculación Universidad Sociedad y oordinaciones de Investigación Vinculación de posgrados en funcionamiento.	Número de proyectos y actividades de Vinculación Universidad Sociedad registrados. Cuatro Comités de Vinculación Universidad Sociedad, dos Coordinadores de Investigación Vinculación carreras de posgrado en funcionamiento.	Comités de Vinculación, Jefes, Departamentos, Secretaria.	20	20	20	20
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES y sus unidades académicas alineadas con políticas institucionales.	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad socializadas y aplicadas.	Comités de Vinculación, Jefes, Departamentos, Secretaria.	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Acuerdos, Convenios, Cartas de intenciones suscritas en apoyo al desarrollo de actividades y proyectos de Vinculación Sociedad de la FACES.	Número de Acuerdos, Convenios y Cartas de intenciones para Vinculación Universidad Sociedad	Comités de Vinculación, Jefes, Departamentos, Secretaria.	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES como instrumento de gestión y divulgación de proyectos de departamentos y carreras, observatorios e institutos.	Número de eventos para socializar Catálogo de Proyectos de Vinculación de la FACES.	Comités de Vinculación, Jefes, Departamentos, Secretaria.	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Estructura académica de la FACES aprobada conforme la Ley y Reglamentos universitarios. Escuelas, Departamentos, carreras, Sub-Sistema de Posgrados, organizados y fortalecidos en correspondencia con las disciplinas y subdisciplinas de los campos académicos que desarrolla la Facultad.	Estructura Académica de la FACES. Escuelas, Departamentos organizados y carreras en funcionamiento.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	25%	25%	25%	25%
	Consolidar una planta de personal docente, administrativo y de servicio que permita el desarrollo integral de la Facultad	Número de docentes, administrativo y personal de servicio por departamento por año. Estadísticas de docentes, administrativo y personal de servicio por unidad.	Secretaría Académica, Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	1	1	1	1
	Gestionar la creación de plazas docentes para atender el crecimiento de departamentos, carreras y actividades académicas de la FACES. Tramitar las acciones de personal Docente de nombramiento para atención de la Carga Académica de Departamento y Carreras.	Número de nuevas plazas por departamento por año. Acciones de personal y presupuestarias tramitadas.	Secretaría Académica, Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	1	1	1	1
	Docentes que participaron en programas de capacitación continua en los campos de su especialización y dedicación en los departamentos de la FACES.	Número de docentes capacitados en el campo de especialización por departamentos por año. Estadísticas de docentes en capacitación y con permisos.	Secretaría Académica, Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	1	1	1	1

	Personal de la FACES que participó en la aplicación de instrumentos de evaluación del desempeño, socialización de resultados y el seguimiento para la mejora continua del personal docente y administrativo, considerándola en forma progresiva, inclusiva, identificando los procesos de gestión que puedan ser superados, corregidos, modificados o sustituidos por nuevos procesos dinámicos de capacitación.	Porcentaje de docentes y administrativos participando en las procesos institucionales de valoración del desempeño.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Creados los mecanismo de atención a los estudiantes de las carreras de	Número de estudiantes matriculados.	Secretaría Académica , Jefes de	300	300	300	300
	Colecciones bibliográficas y centros de documentación fortalecidos para	Número de libros y documentos adquiridos por año.	Secretaría Académica , Jefes de	0	1	0	0
	Docentes y estudiantes conocen y aplican correctamente reglamentación estudiantil vigente.	Talleres de docentes y estudiantes para revisión y divulgación de reglamentos estudiantiles.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	0	1	0	1
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Alianzas establecidas con Facultades y Centros Regionales y Telecentros para el desarrollo de programas académicos conjuntos en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de programas de Cooperación y capacitación con estudiantes y docentes de Centros Regionales.	Secretaría Académica , Jefes de Departamentos Académicos, Coordinadores de Carreras.	1	1	1	1
	Desarrollo de asignaturas generales on-line servidas por los	Número de asignaturas on-line servidas en Ciudad Universitaria y	Secretaría Académica , Jefes de	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Talleres de la FACES, reuniones institucionales, actividades	Número de actividades relacionadas con promoción de formación en	Jefes de Departamento,	1	1	1	1
	Fomentar la participación de los estudiantes en los procesos de	Valoración del desempeño docente en el componente de Ética.	Decana FACES; Secretaria FACES;	25%	25%	25%	25%
	Incrementada la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión	Informes periódicos trimestrales de la gestión administrativa de la	Decana FACES; Secretaria FACES;	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Perfiles de graduados de las carreras y campo de la FACES revisados de acuerdo de las demandas laborales.	Estudios de perfiles de graduados de acuerdo a demandas laborales.	Coordinaciones de Carrera, Coordinación general de posgrados, Secretaria.	25%	25%	25%	25%	
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Evaluación y Acreditación; procurando que sus posgrados sean objeto de evaluación							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de utoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Autoevaluación de, al menos, 84 posgrados de la UNAH.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Evaluación continua del grado de satisfacción de los graduados de las carreras de la FACES.	Estudios de satisfacción de los graduados de la FACES.	Coordinaciones de Carrera, Coordinación general de posgrados, Secretaria.	25%	25%	25%	25%	
	Desempeño de los graduados de la FACES evaluado continuamente.	Estudios de desempeño de los graduados de las carreras de la FACES.	Coordinaciones de Carrera, Coordinación general de posgrados, Secretaria.	25%	25%	25%	25%	
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional							
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.							

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Página web de la FACES	Número de visitantes página web	Decana FACES;	1	1	1	1
	Gestionar la construcción de aulas, laboratorios, bibliotecas, servicios	Instalaciones físicas especializadas remodeladas, construidas y	Decana FACES; Secretaria FACES;	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la construcción de aulas, laboratorios, bibliotecas, servicios sanitarios, Infraestructura de esparcimiento para estudiantes y del personal de la Facultad; la remodelación de las instalaciones del Observatorio Astronómico, Construcción del Planetario de Suyapa, acondicionamiento de Laboratorios y otras instalaciones de la FACES.	Instalaciones físicas especializadas remodeladas, construidas y acondicionadas. Aulas y oficinas dignas para estudiantes y personal de la FACES. Con su mobiliario y equipo debidamente inventariado.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	Gestión de la creación de un número suficiente de plazas docentes y administrativas, acordes con el crecimiento y desarrollo de los campos del conocimiento que atiende. Gestionar recategorización y reclasificación del personal docente y administrativo de la FACES.	Número de empleados docentes y administrativos nombrados, reclasificados y recategorizados en el año.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionada la creación de plazas docentes y administrativas de acuerdo con las necesidades de los diferentes departamentos y carreras de la Facultad con pertinencia a los campos pertinentes, asegurando procesos de selección y de inducción para el personal que las ocupe.	Relación entre nuevas plazas docentes y administrativas solicitadas y aprobadas.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
	Programas de capacitación continua y de formación especializada para los docentes y administrativos de la FACES en funcionamiento.	Programas de formación y capacitación continua para el personal docente y administrativo de la FACES.	Secretaria Académica.	1	1	1	1

	Personal de la FACES participo en programas institucionales de egreso y vínculo social e institucional.	Número de personas relacionados con la FACES en programas institucionales de egreso y vinculo social e institucional.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
	Diseño, aprobación e implementación del Programa de Relevo Docente y Administrativo	Programa de Relevo de Personal docente y administrativo.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Asignación y obtención de fondos gestionados para equipos,	Número de informes de gestión presupuestaria.	Administración, Secretaría	1	1	1	1
	Capacitaciones y desarrollo de experiencias educativas en el nivel superior de los campos que desarrolla la FACES, con participación de Posgrados.	Número de capacitaciones organizadas y desarrolladas.	Secretaria Académica.	1	1	1	1
	Convenios de cooperación nacionales e internacionales para el desarrollo de los campos de la FACES en diferentes niveles del Sistema Educativo.	Número de Convenios y Acuerdos de Cooperación Internacional para intercambio de estudiantes y docentes.	Secretaria Académica.	1	1	1	1
	Docentes de la FACES participando en proyectos regionales promovidos por el CSUCA y otros Organismos de Cooperación Internacional.	Número de proyectos regionales del CSUCA.	Decana FACES; Secretaria FACES; Coordinadora Posgrados FACES.	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación Internacional establecidos con	Movilidad Internacional	Decana FACES; Secretaria FACES;	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y graduados de la FACES que participan en Sociedades	Organización de eventos Internacionales.	Secretaria Académica.	1	1	1	1
	Colaboración con asociaciones de profesionales graduados,	Organización de eventos Internacionales	Secretaria Académica.	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comités Técnicos de Carreras de grado y posgrado de la FACES en	Número de Sesiones de Comités Técnicos por carrera.	Coordinadores de carrera, Secretaría	1	1	1	1

Junta Directiva de la FACES en funcionamiento integrada por sus autoridades y representantes estudiantiles.	Número de sesiones por Junta Directiva.	Secretaria Académica.	1	1	1	1
Decana, Representante de Claustro de Profesores y Representante estudiantil de la FACES con excelencia académica participando en el Consejo Universitario.	Representantes de la FACES acreditado y juramentado.	Secretaria Académica.	2	2	2	2

2-03-44-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-VS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 448,551,689.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 20,838,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 4,509,500.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 3,570,715.00
2-03-44-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-VS Total	L 477,469,904.00

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción. b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Análisis de agua del pozo para cumplir con el requerimiento de Dima para verificar la calidad de agua	Análisis del agua del pozo de la UNAH VS al 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	50%	0%	50%

	Mantenimiento de aires acondicionados de Clínicas Odontológicas, Biblioteca, Cuartos de comunicación y auditorios	100% de unidades de aire acondicionado en buen estado	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Mantener los vehículos institucionales en optimas condiciones	100% de las reparaciones a los vehículos realizadas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Compra de materiales y herramientas para realizar la	Realizado el mantenimiento y limpieza en edificios, áreas verdes	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La UNAH-VS cuenta con mobiliario y equipo para atender necesidades básicas.	100% de mobiliario y equipo adquirido	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	La UNAH-VS cuenta con los servicios públicos pagados(Energía, teléfono, agua, tasas municipales, internet, correo)	100% de los servicios públicos de la UNAH VS pagados	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Las unidades académicas y administrativas cuentan con mobiliario y equipo en buen estado	100% de las reparaciones realizadas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	La unidades académicas y administrativas cuentan con los servicios de impresión y fotocopias para realizar los procesos.	100% de copias e impresiones atendidas para los departamentos de UNAH VS	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	La unidades académicas y administrativas cuentan con le personal por servicios profesionales para realizar sus procesos.	Porcentaje de nuevos profesionales	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	100%	0%	0%	0%

	Funcionamiento del Campus UNAH-VS Paquete de compras anuales actualizado	100% de almacén abastecido de insumos	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	50%	50%	0%
	Personal por jornales de limpieza para garantizar que las áreas verdes de la UNAH-VS permanezcan limpias.	100 % del personal contratado por jornales , 100% de Áreas verde limpias	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	100%	0%	0%	0%
	Gastos de viaje nacionales para funcionamiento optimo del Campus UNAH-VS	Viáticos, pasajes y otros gastos ejecutados al 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Gastos de viaje internacionales para representación de UNAH-VS	Viáticos, pasajes y otros gastos ejecutados al 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Centro de contenidos multimedia (CCM) adscrito a la Subdirección Académica de UNAH-VS	Escuelas universitarias con producción de contenidos y objetos virtuales de aprendizaje desarrollados al 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Gastos de alimentación	100% alimentación y bebidas para personas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Remodelación y reparación de aulas del Departamento de Ciencias Sociales UNAH-VS	100% de Aulas reparadas y en condiciones optimas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Remodelación de reparación de aulas del Departamento de Periodismo UNAH-VS	100% de Aulas reparadas y en condiciones optimas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Remodelación de reparación de	100% de Aulas reparadas y en	Sub Direccion de	0%	100%	0%	0%
	Acondicionamiento y readecuaciones de las nuevas oficinas al Departamento de Personal UNAH-VS	100% Oficina de Personal acondicionada	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Acondicionamiento y readecuaciones de las nuevas oficinas asignadas a la Subdirección de Administración y Finanzas UNAH-VS	100% Oficina de Personal acondicionada	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	0%	100%	0%
	Reparación en el CRAED del Progreso, Yoro	100% de las reparaciones ejecutadas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Proyecto de poda de ramas sobre líneas primarias, áreas comunes y	100% poda de Líneas primarias, áreas comunes y áreas verdes	Sub Direccion de	0%	40%	30%	30%

	Pruebas psicológicas para los estudios y evaluaciones de los estudiantes pacientes SUDECAD	100% de pruebas psicologicas	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	20%	30%	50%	0%
	Farmacia Área de la Salud SUDECAD con cuadro básico de	100% Farmacia abastecida	Sub Direccion de Administracion y	20%	40%	40%	0%
	Insumos para área de Odontología de SUDECAD	100% Insumos en SUDECAD	Sub Direccion de Administracion y	20%	40%	40%	0%
	Equipo de comunicación para festivales y encuentros culturales de SUDECAD	100% Equipo adquirido	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Gestión de la Construcción de espacios físicos de SUDECAD	100% de gestión realizada	Sub Direccion de Administracion y	100%	0%	0%	0%
	Insumos dentales básico para uso clínico, materiales y repuestos para	100% Insumos y repuestos en Odontología	Sub Direccion de Administracion y	25%	25%	25%	25%
	Personal de las áreas académicas, administrativas y de servicio de	100% Personal capacitado	Sub Direccion de Administracion y	25%	25%	25%	25%
	Comités de Vinculación generando propuestas de promoción de un	100% Encuentros de Vinculación organizando encuentros	Sub Direccion de Administracion y	0%	50%	0%	50%
	Feria de empleo para los egresados y graduados de la UNAH-VS	Feria de empleo ejecutada 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	0%	100%	0%
	Comités de vinculación en la UNAH-VS; creados, actualizados y funcionando. Comites fortalecidos y capacitados en liderazgo, conocimiento y herramientas de recuperacion de la identidad y arraigo local en 2 municipios.	100% Seguimiento a los Comites de vinculación capacitados y funcionando	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Feria de Posgrados en Campus UNAH-VS	100% Feria realizada en UNAH VS	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	0%	100%	0%
	Promoción nueva oferta de postgrados UNAH-VS	100% Postgrados promocionados y publicados	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	50%	25%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las Unidades administrativas cuentan con el presupuesto necesario para cumplir con los eventos institucionales	100% de eventos institucionales atendidos.	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	32.5%	32.5%	35%
	Realizar una adecuada recolección de desechos y materiales químicos, biológicos y clínicos en el área de biología, química, sudecad y odontología.	100 % de los desechos y materiales recolectados de forma adecuada.	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Mantenimiento y limpieza de edificios y equipo asignados al campus de UNAH-VS	100% Reparaciones menores de edificios	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Iluminación adecuada de aulas, pasillo, áreas comunes, parqueos y oficinas	100 % de luminarias instaladas de forma adecuada en todo el campus	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Mantener el equipo de la bomba del pozo en optimas condiciones	Realizado el mantenimientos de la bomba del pozo en un 100%	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	0%	100%	0%	0%
	Fumigación en diferentes edificios de UNAH-VS.	100 % de las Áreas y edificios libres de plagas y roedores.	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Mantenimiento y Reparación de Fontanería en todo el Campus UNAH-VS	Ejecutado en un 100 % el proyecto de fontanería	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	50%	50%	0%	0%
	Limpieza de terrenos UNAH-VS	100 % terrenos limpios	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%
	Contratación Servicio de monitoreo GPS para vehículos institucionales UNAH-VS.	Porcentaje de vehículos monitoreados	Sub Direccion de Administracion y Finanzas	25%	25%	25%	25%

2-03-44-03 COORDINACION REGIONAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA UNAH-VS

Grupo de Gasto	Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 84,460.00

	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	20,725.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	19,500.00				
	2-03-44-03 COORDINACION REGIONAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA UNAH-VS Total	L	124,685.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicados en revistas de la UNAH Los proyectos de investigación	Solicitud de números internacional estándar seriado (ISSN), en línea para mejorar la calidad de la revista.	2-03-44-03 Coordinación Regional de Investigación Científica UNAH-VS	100%	0%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se visibilizan los resultado de Investigación de las Unidades académicas y la UNAH-VS	100% organizados los Simposios/Talleres de Investigación por Escuela o Grupo Multidisciplinario. En el que participen al menos 1 experto internacional 10 participantes	2-03-44-03 Coordinación Regional de Investigación Científica UNAH-VS	0%	35%	35%	30%

	Se visibilizan los resultado de Investigación de las Unidades académicas y la UNAH-VS	100% organizados los Simposios/Talleres de Investigación por Escuela o Grupo Multidisciplinario. En el que participen al menos 1 experto internacional 10 participantes	2-03-44-03 Coordinación Regional de Investigación Científica UNAH-VS	25%	25%	25%	25%
	Se visibilizan los resultado de Investigación de las Unidades académicas y la UNAH-VS	100% organizados los Simposios/Talleres de Investigación por Escuela o Grupo Multidisciplinario. En el que participen al menos 1 experto internacional 10 participantes	2-03-44-03 Coordinación Regional de Investigación Científica UNAH-VS	0%	50%	50%	0%

ÁREA ESTRATÉGICA: e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de

RESULTADO INSTITUCIONAL: e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de

INDICADOR INSTITUCIONAL: e.1.3) Creados al menos 10 nuevos grupos de investigación en la UNAH.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estructura de Investigación de la UNAH-VS fortalecida e impulsando la Investigación Científica	Encuentro anual desarrollado	2-03-44-03 Coordinación Regional de Investigación Científica UNAH-VS	100%	0%	0%	0%
	Estructura fortalecida en la Unidad Académica	Promocion de UGI consolidadas	2-03-44-03 Coordinación Regional	100%	0%	0%	0%

2-03-44-12 AMORTIZACIÓN DEUDA UNICREDIT BANK.

Grupo de Gasto	Total
7 DEUDA Y OTROS PASIVOS	L 1,884,369.00
2-03-44-12 AMORTIZACIÓN DEUDA UNICREDIT BANK. UNAH-VS Total	L 1,884,369.00

EJE ESTRATÉGICO: Fortalecimiento Institucional

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Financiamiento Proyecto Educación Profesional de Ingeniería Mecánica CNC/CAD CM y Equipamento de laboratorios de Ciencias de la Salud para UNAH-VS.	100% Transferencias realizadas a Unicredit Bank Austria AG	Sub Dirección de Administración y Finanzas	25	25	25	25
2-03-45-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLA							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L 179,310,827.00				
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L 6,074,072.00				
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L 7,209,950.00				
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L 115,400.00				
	2-03-45-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLA Total		L 192,710,249.00				
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se brinda apoyo a los estudiantes	Equipos de futbol uniformados y/o	VOAE-CURLA	0	100	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	gestionado mobiliario y equipo para VOAE-CURLA	Gestionado ante la dirección del CURLA equipo y mobiliario para atención de calidad en las diferentes dependencias de VOAE: archivos, estantes, balanza, camilla, oftalmoscopio, entre otros	VOAE-CURLA	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y estudiantes capacitados a través de cursos impartidos por	Coordinar la planificación y desarrollo de al menos 1 Micro	Coordinación Innovación Educativa	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las áreas productivas son fortalecidas a través de la compra	Durante el 2021 se adquieren las pacas para huevos, un lote de	Gerencia de Producción CURLA	50%	0%	50%	0%
	proyectos de cultivos agropecuarios abastecidos con abonos y	Porcentaje de avance en la licitación para productos utilizados	Gerencia de Producción CURLA	50%	0%	50%	0%
	abastecidas las áreas productivas con alimento para el ganado, aves y	Porcentaje de avance en la compra de gas lpg	Gerencia de Producción CURLA	25%	25%	25%	25%
	alimentos y bebidas proporcionados en eventos institucionales, de vinculación, investigación, académicos, y otros,	5 eventos institucionales al año, reciben alimentos y bebidas (refrigerios para visitantes extranjeros, inauguración de nuevos proyectos, graduaciones, clausuras, invitados especiales nacionales, regionales o locales)	Dirección	15	0	0	0
	alimentos y bebidas proporcionados en eventos institucionales, de vinculación, investigación, académicos, y otros,	5 eventos institucionales al año, reciben alimentos y bebidas (refrigerios para visitantes extranjeros, inauguración de nuevos proyectos, graduaciones, clausuras, invitados especiales nacionales, regionales o locales)	Dirección	0%	30%	30%	25%
	Gestionadas semillas certificadas para hortalizas	Porcentaje de avance en la gestión de semillas certificadas jitomate, lechuga, chile, pimiento, pepino	Producción Vegetal	100%	0%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) 25% de las carreras mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejoradas las áreas productivas gestionada a través de diferentes gestiones	Porcentaje de avance en la siembra de 1 lote de piña y 10 lotes de Yuca, 1 lote de maracuya, papaya, 2 lotes productivos de cacao. Tres invernaderos de 500 mt2/Cu en producción. Convenios de comercialización de productos con empresas agroexportadoras o comercializadoras. Mayor producción, diversidad y calidad de frutas	Gerencia de Producción CURLA	30%	30%	40%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Abastecimiento de combustible y aceite para vehículos, equipo agrícola, equipo de limpieza, sistema de riegos y otros	Porcentaje de avance en la adquisición de aproximadamente 8150 galones de combustible para giras académicas y gestiones administrativas en el año 2021	Dirección CURLA	25	25	0	0

	Abastecimiento de combustible y aceite para vehículos, equipo agrícola, equipo de limpieza, sistema de riegos y otros	Porcentaje de avance en la adquisición de aproximadamente 8150 galones de combustible para giras académicas y gestiones administrativas en el año 2021	Dirección CURLA	0%	0%	25%	25%
	Atendidas diferentes giras académicas y administrativas a diferentes zonas del país con el objetivo de cumplir con actividades planificadas	Se realizan al menos 15 giras académicas y/o administrativas, representaciones institucionales por trimestre en el año 2021	Subdirección Académica CURLA	15	15	15	15
	Mejorada la infraestructura, acondicionamiento y equipamiento de aulas y laboratorios de clases	Porcentaje de avance en las mejoras de infraestructura de oficinas, aulas y laboratorios de clases.	Dirección CURLA	40%	30%	20%	10%
	Mejorada la infraestructura, acondicionamiento y equipamiento de aulas y laboratorios de clases	Pagado servicio de fotocopiado y reproducción	Dirección CURLA	25%	25%	25%	25%
	Las unidades académicas y administrativas cuentan con los	El 100% de las oficinas académicas y administrativas cuentan con los	Administración UNAH CURLA	33%	0%	32%	0%
	Las unidades académicas y administrativas cuentan con los	Gestionado equipo de oficina para asignar a diferentes unidades	Administración UNAH CURLA	50%	0%	0%	50%
	Las unidades académicas y administrativas cuentan con los	Encomiendas desde y hasta Tegucigalpa u otras zonas son	Administración UNAH CURLA	0	50	0	50
	Diferentes gestiones en cuanto a vehículos y equipo agrícola reciben el mantenimiento para su óptimo uso, servicios de transporte y otros servicios comerciales y financieros	Porcentaje de avance en compra de llantas, aceites y lubricantes	Dirección	50%	0%	50%	0%
	Diferentes gestiones en cuanto a vehículos y equipo agrícola reciben el mantenimiento para su óptimo uso, servicios de transporte y otros servicios comerciales y financieros	Porcentaje de avance en: Mantenimiento y reparación de equipo de transporte, tracción y elevación Mantenimiento y rep. de equipo y maq. de producción Mantenimiento y rep. de otros equipos	Dirección	30%	30%	30%	10%

	Diferentes gestiones en cuanto a vehículos y equipo agrícola reciben el mantenimiento para su óptimo uso, servicios de transporte y otros servicios comerciales y financieros	Otros servicios financieros y comerciales ofrecidos en el CURLA	Dirección	25%	25%	25%	25%
	abastecido de elementos de limpieza el área de servicios generales	Porcentaje de avance en la adquisición de elementos varios de limpieza	Administración UNAH CURLA	50%	20%	30%	0%
	Suplidas las necesidades de tinta para impresora de las oficinas administrativas	100% de las impresoras cuentan con tinta para impresión	Administración UNAH CURLA	100%	0%	0%	0%
	Suplidas las necesidades de tinta para impresora de las oficinas administrativas	porcentaje de avance en el suministro de servicios de imprenta y publicidad	Administración UNAH CURLA	25%	25%	25%	25%
	Productos veterinarios proporcionados a las áreas productivas para las prácticas y cuidado de los animales	100% de los animales de las áreas productivas reciben medicamentos según la necesidad identificada	Gerencia de Producción CURLA	25%	25%	25%	25%
	En proceso licitación para reactivos y materiales menores. Así como compra de productos químicos para uso de laboratorios	Gestionado el 100% de los reactivos y materiales menores para laboratorio de Suelos, producción vegetal, química, microbiología, entre otros, son adquiridos a través de la Subdirección administrativa.	Subdirección Académica CURLA	20%	80%	0%	0%
	Optimización del funcionamiento administrativo del centro regional CURLA	% de avance en las gestiones de pago (peaje, reparaciones varias)	Subdirección Administrativa	25%	25%	25%	25%
	Optimización del funcionamiento administrativo del centro regional CURLA	Adquirido equipo tecnológico y varios para el CURLA	Subdirección Administrativa	0	0	100	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Contratado personal de forma temporal para realizar labores en el campo	Porcentaje de avance en la gestión para contratación de personal temporal para cubrir las labores de campo	Dirección CURLA	50%	0%	50%	0%

DIMENSIÓN: 15. Internacionalización de la Educación Superior

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	docentes y/o estudiantes del CURLA realizan movilidad académica	Al menos 4 docentes, estudiantes o personal administrativo del CURLA viajan al exterior como movilidad académica	Dirección CURLA	0	2	1	1

2-03-45-07 TELECENTRO UNIVERSITARIO DE ROATAN

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 133,140.00
2-03-45-07 TELECENTRO UNIVERSITARIO DE ROATAN total	L 133,140.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 7. Gestión del Conocimiento

OBJETIVO: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país,

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y estudiantes capacitados a través de cursos impartidos por	Telecentro Roatán recibe equipo tecnológico, licencias, antivirus,	Coordinación Innovación Educativa	25	0	0	0
	Docentes y estudiantes capacitados a través de cursos impartidos por	Telecentro Roatán recibe equipo tecnológico, licencias, antivirus,	Coordinación Innovación Educativa	0%	0%	75%	0%

2-03-46-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURC

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 104,963,383.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 2,104,490.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 2,356,842.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 405,287.00
2-03-46-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURC total	L 109,830,002.00

DIMENSIÓN: 1. Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.

ÁREA ESTRATÉGICA:

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Oferta académica del CURC en proceso de rediseño	80% rediseños curriculares entregados a las instancias correspondientes para su aprobación (Desarrollo Local , Tecnico en Producción Agrícola, Ing. Agroindustrial, Comercio Internacional)	oficina de Direccion	20%	20%	20%	20%
	Oferta académica del CURC en	100% proceso de acreditación de la	oficina de Direccion	0	50	0	50

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Las carreras del CURC, aplican la política de bimodalidad	El 90% de las carreras del CURC, aplican la política de bimodalidad , al menos 14 asignaturas en línea aperturadas por PAC	Coordinación de Docencia CURC	25%	25%	25%	20%	
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Proyecto de investigación finalizado por grupos de investigación en el año	100% de los grupos de investigación , finalizan al menos (3) proyecto de investigación en el año	Coordinación Regional de Investigación Científica	25%	25%	25%	25%	
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	

	Artículo científico publicado según proyecto ejecutado del CURC	Al menos (2) artículo de investigación científica publicado	Coordinación Regional de Investigación	0	0	0	2
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ponencias de investigación científica docente, presentadas	Al menos 9 ponencias de investigación científica presentadas como resultados de las investigaciones (Evento semana científica)	Coordinación Regional de Investigación Científica	3	0	0	6
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	III Congreso de carreras técnicas desarrollado	Al menos 5 docentes participan en el III congreso de carreras técnicas	Coordinación Regional de Investigación	0	5	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	docentes CURC participan en encuentros internacionales	Al menos 3 docentes del CURC participan en encuentros internacionales	Coordinación Regional de Investigación Científica	0	0	3	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.2) Al menos el 30% de docentes de las facultades y los centros regionales han recibido un curso de apoyo a la investigación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes capacitados en investigación científica	Al menos 25% de docentes son capacitados en investigación científica	Coordinación Regional de Investigación Científica	5%	5%	5%	10%
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Creadas las unidades de gestión de los 6 departamentos	Creadas las unidades de gestión en un 100%, , al menos 3 unidades de	Coordinación Regional de Investigación	25%	25%	25%	25%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.4) Creados al menos 5 nuevos observatorios académicos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Observatorio académicos funcionando	observatorios académicos funcionando (OBSAN, IUDPAD) en un 100%	Coordinación Regional de Investigación Científica	0%	50%	50%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	Alianzas estratégicas desarrollan demandas de investigación desde	100 % carta de intenciones gestionada para trabajar con	Coordinación Regional de Investigación	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comite de vinculación organizado y funcionando	Comite de vinculación funcionando en un 100%, Al menos 1 comité de Vinculación del CURC, que involucre 2 representantes enlace de cada departamento académico del CURC.	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	30%	30%	40%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Unidades académicas siguiendo lineamientos de la Reglamentación	100% del comite de vinculación conoce la reglamentación de VUS-	Coordinación de Vinculación	30%	30%	40%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	El CURC vinculado con Instituciones de la Región de cobertura correspondiente al Centro Regional.	100% cartas de cooperación gestionadas para firma , al menos (3) cartas de cooperación en el año	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los vinculos del Estado, sociedad civil y sector productivo de la región	Al menos 1 convenio de cooperacion suscrito ya sea entre el Gobierno, Sociedad Civil y Sector Productivo	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	0	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El comite cumple con la planificación de vinculación anual	100% plan de trabajo del comite de vinculación desarrollado	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Creada cartera de servicios a estudiantes y graduados del CURC	Cartera de servicios funcionando en un 100% (Diplomados, cursos o talleres)	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de reportajes/documentales sobre el quehacer de vinculación publicados en medios internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programa radial "Comayagua en Marcha" funcionando	100% programa radial "Comayagua en Marcha" funcionando	Coordinación de Vinculación	25%	25%	25%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Desarrollo Local y Cultura						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.3) Diseñado un programa orientado al fortalecimiento institucional y el emprendedurismo y desarrollo de capacidades locales en donde funciona el Sistema APS, con la participación plena de las unidades académicas de las áreas sociales y económicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.3.1) Número de unidades académicas universitarias involucradas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las capacidades de docentes, estudiantes y microempresarios en temas de emprendimiento	100% centro de emprendimiento funcionando para la formación empresarial	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA GESTIÓN CULTURAL orientado a potenciar los factores culturales como elementos de desarrollo local y regional, en complemento y coordinación con los programas de salud, producción y educación,						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Al menos dos municipios desarrollan un programa de construcción de ciudadanía, cultura de paz, trata de personas, prevención de violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El departamento de Humanidades aplica el eje de cultura de paz como	100% del evento Cultura de Paz desarrollado por el departamento de	Coordinación de Vinculación	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitados los docentes en prácticas innovadoras con el modelo educativo	100% Profesores en etapa de Iniciación(menos de 5 años de laborar en el CURC	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	100%	0%	0%	0%
	Capacitados los docentes en prácticas innovadoras con el modelo educativo	Al menos el 70% de los docentes son capacitados en áreas disciplinar	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	10%	20%	20%	20%
	Capacitados los docentes en prácticas innovadoras con el modelo educativo	Al menos el 50% de los docentes son capacitados en el uso de herramientas educativas innovadoras y pedagógicas didácticas	Coordinación de Vinculación Universidad Sociedad CURC	15%	15%	20%	0%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Oferta académica del CURC promocionada	100% Estudiantes de educación media participantes, son orientados	Coordinación de VOA-E-CURC	0%	0%	100%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Estudiantes atendidos en el area de la salud Psicológica, bucal y general	100% de los estudiantes que solicitan el servicio son atendidos.	Coordinación de VOAE-CURC	0%	50%	0%	50%	
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.							
RESULTADO	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Festividades y encuentros culturales estudiantiles desarrollados	100% de actividades culturales y deportivas desarrolladas	Coordinación de VOAE-CURC	30%	30%	10%	30%	
DIMENSIÓN:	6. Graduados							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las							
ÁREA	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Eventos de graduaciones finalizados	2 ventos de graduación finalizados de todas las carreras del CURC	Secretaria regional	0	1	0	1	
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.							

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras transversalizadas-%de profesores formados).							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Fortalecido el eje de etica en todas las unidades académicas	Fortalecido en un 80% , el eje de etica en todas las unidades académicas	Lo Esencial	40%	0%	40%	0%	
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA							
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 10 de carta de intenciones y convenios firmados y/ reactivados para el Programa Internacional de Formación en Gestión Cultural.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Fortalecido el eje de ciudadanía , en todas las unidades académicas	Fortalecido en un 80% el eje de ciudadanía en todas las unidades académicas	Coordinación Lo Esencial de la Reforma CURC	20%	20%	20%	20%	
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:							
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	

	Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Fortalecida la identidad nacional del perfil profesional en un 70%	Coordinación Lo Esencial de la Reforma CURC	10%	20%	20%	20%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la comunidad estudiantil a nivel local, con la	Fortalecida la comunidad estudiantil a nivel local con la práctica de la	Coordinación Lo Esencial de la	20%	20%	10%	20%
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes aplican procesos de innovación educativa	50% población estudiantil aplican procesos de innovación educativa	Coordinación de VOAE-CURC	0%	20%	20%	10%
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Nuevo postgrado en Seguridad de alimentos en el CURC	100% de (2) posgrados apertura y en proceso	Postgrados	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	g) Las facultades y los centro regionales se insertan en el eje de Formación y capacitación; registrando y acreditando un cuerpo de profesionales especializado en la gestión de posgrados, incluyendo el						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	g.1) Las facultades y centros regionales promueven que los posgrados participen en el programa de capacitación ofertado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	g.1.2) Capacitados al menos, el 5% de docentes identificados para ser coordinadores en diseño y rediseño de planes de estudio.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	docentes del CURC capacitados para asesorar tesis	10% de docentes maestrantes capacitados para asesorar tesis	Dirección de Posgrados	0%	10%	0%	0%
	docentes del CURC capacitados para asesorar tesis	30 docentes o estudiantes de maestría participando en actividades	Dirección de Posgrados	15	0	15	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Todas las unidades académicas del CURC, cuentan con la plataforma	El 95% de las unidades académicas , cuentan con la plataforma	Administración	95%	0%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Instalaciones debidamente mejoradas	Instalaciones de edificio debidamente mejoradas 100%	administracion	0%	50%	50%	0%
	Equipo de computo de los diferentes departamentos	Equipo de computo funcionando en un 100%	Administración	0%	50%	50%	0%
	mantenimiento electrico en edificios del CURC	mantenimiento electrico desarrollado en un 80%	Administración	25%	25%	30%	0%
	Gestionadas actividades administrativas	100% gestiones administrativas desarrolladas	administracion	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Oficinas académicas y administrativas con equipo	Oficinas administrativas y académicas debidamente	Administración	100%	0%	0%	0%
	Oficinas académicas y administrativas con equipo	abastecer oficinas de alimentos y bebidas para eventos en un 100%	Administración	50	0	50	0
	Laboratorios debidamente abastecidos de material didactico	laboratorios abastecidos de insumos en un 100%	Administración	25%	25%	25%	25%
	Fortalecida la red de biblioteca	75% de la biblioteca fortalecida de material actual	administracion	0%	75%	0%	0%
	Laboratorios debidamente equipados	Laboratorios equipados en un 80%	administracion	20%	20%	20%	20%
	Trasporte de vehiculo en buen estado	100% mantenimiento de vehiculos	Administración	50%	0%	50%	0%
	Trasporte de vehiculo en buen estado	compra de combustible para vehículos en un 100%	Administración	25	25	25	25
	Oficinas administrativas y académica debidamente equipadas con equipo tecnológico	80% oficinas administrativas abastecidas con equipo tecnológico	Administración	40	40	0	0

	Instalaciones de edificio (Oficinas, aulas, biblioteca u otras) debidamente higienicas	100% areas académicas debidamente higiénicas	Administración	100	0	0	0
	Oficinas y areas académicas abastecidas con mobiliario y equipo	100% oficinas y areas académicas con mobiliario y equipo necesario	Administración	35%	35%	30%	0%
	Oficinas y areas académicas abastecidas con mobiliario y equipo	Oficinas y áreas académicas debidamente abastecidas con material para mantenimiento en un 100%	Administración	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal docente y adminitrativo capacitado en el area laboral	3 capacitaciones a personal administrativo (motivacion,	Desarrollo Humano	1	1	1	0
	Personal de servicios profesionales contratados para suplir necesidades	100% de servicios profesioneles contratados, al menos 2 servicios	Desarrollo Humano	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Personal docente capacitado en formulación de proyectos de cooperación.	100% personal docente capacitado, (1) docente de cada unidad académica del CURC	coordinadora regional VRI	100%	0%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actividades VRI colaborativas desarrolladas	Actividades colaborativas de la VRI desarrolladas en un 100%	coordinadora regional VRI	25%	25%	25%	25%
2-03-47-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CUROC							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	79,406,399.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	2,351,228.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	1,364,110.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	1,220,020.00			
	2-03-47-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CUROC Total		L	84,341,757.00			
EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	CUROC implementando las carrera de Tecnico Universitario en Salud	Occidente del pais cuenta con oferta academica para la carrera de	Enfermería CUROC	25	25	50	0
	CUROC implementando las carrera de Tecnico Universitario en Salud Familiar y licenciatura en enfermeria.	Porcentaje de la Carrera de Licenciatura en enfermeria funcionando	Enfermería CUROC	50	50	0	0
	Docentes integrados en el desarrollo de actividades y planes	Docentes participan en la planificación de actividades para el	Administración de Empresas CUROC	0	0	1	1
	Revisados y adaptados los nuevos enfoques curriculares en el diseño	Efectuadas dos mesas de trabajo de análisis para innovación curricular.	Matemáticas CUROC	0	1	1	1
	Mejorar el currículo de laboratorio virtual de Física en aplicación de	Numero de docentes capacitados en tecnología innovadora de	Matemáticas CUROC	0	0	0	3
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docente por hora disponible para cubrir secciones adicionales según demanda por matrícula.	Número de secciones atendidas por el docente por hora	Inglés CUROC	0	1	0	0
	Contratados profesores por hora para cubrir las necesidades de la Carrera de Administración de Empresas.	Porcentaje de cobertura de Asignaturas durante el año por maestros por hora contratados para esas actividades.	Administración de Empresas CUROC	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) 25% de las carreras aplican la política de bimodalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejorada las Asignaturas Bimodales del área de informatica e ingeniería en Sistemas	Numero de asignaturas actualizadas en campus virtual de la UNAH	Ingeniería en Sistemas CUROC	3	3	3	3

	Mejorada las Asignaturas Bimodales del área de informática e ingeniería en Sistemas	Numero de asignaturas Creadas en Campus Virtual de la UNAH	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	0	3	0
	Ofrecer asignaturas en línea en el CRAED -LEC	Porcentaje del Plan de estudios de la carrera de Pedagogía ofertado en porcentaje de Avances de implementación de la plataforma	Pedagogía (virtual) CUROC	0	100	0	0
	Diseñada la estructura de acompañamiento en línea para	porcentaje de Avances de implementación de la plataforma	Matemáticas CUROC	0%	25%	25%	50%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Las facultades y los centros regionales promueven la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) 5% de los docentes de las facultades y los centros regionales cuentan con asignación de la labor de investigación en la carga académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Conocimientos adquiridos en la clase de Seminario de	Porcentaje de estudiantes ponen en práctica los conocimientos y los	Comercio Internacional CUROC	0%	100%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicados los artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes del CUROC en la revista Ciencia y Tecnología de la UNAH.	Artículos científicos publicados en revistas indexadas.	CRIC CUROC	0	1	0	3
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Divulgados los principales retos de la investigación científica en la región Occidental, a través de un conversatorio con la comunidad universitaria y general.	Conversatorio organizados	CRIC CUROC	0	1	1	0
	Comunidad estudiantil y docentes adquieren y fortalece sus conocimientos sobre nuevas temáticas en desarrollo	Número de estudiantes y docentes participan en el foro	Desarrollo Local CUROC	0	0	0	1
	Fortalecido las competencias académicas de los estudiantes de la carrera de ingeniería agroindustrial	Porcentaje de estudiantes capacitados.	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	100	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.2) Al menos el 30% de docentes de las facultades y los centros regionales han recibido un curso de apoyo a la investigación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes de grado capacitados en metodología de investigación	Estudiantes de grado con capacitación en metodología de la	CRIC CUROC	0	0	1	0
	Publicación de resúmenes de investigaciones científicas realizadas en el CUROC por profesores investigadores	Consolidado de investigaciones científicas en formato de libro	CRIC CUROC	0	0	0	1
	Docentes capacitados en procesos de investigación científica que se	Docentes de la carrera de Administración de Empresas	Administración de Empresas CUROC	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes capacitados en procesos de Vinculación que se realizan en la	Docentes de la carrera de Administración de Empresas	Administración de Empresas CUROC	0	100	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes con competencias adecuadas para desarrollo los talleres	Porcentaje de los estudiantes que solicitan asesoramiento asesorados	Pedagogía (virtual) CUROC	0%	33%	34%	33%
	Estudiantes con competencias adecuadas para desarrollo los talleres	Numero de Visitas de seguimiento y acompañamiento pedagógico necesario a telecentros de la UNAH en occidente	Pedagogía (virtual) CUROC	1	1	1	0
	En el marco del proceso de vinculación UNAH-Sociedad, por 6° año consecutivo, a petición de la Junta Directiva de la Asociación de Ganaderos y Agricultores de Copán AGAC, y en la celebración de nuestra Feria Patronal y Feria AGAC 2021, con la participación de estudiantes de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial, realizaron voluntariado en el desarrollo de la misma.	Estudiantes participando, apoyo técnico y asistencia técnica y científico en el manejo de ganado bovino de exposición en el AGAC, participando en todas las actividades programadas por los organizadores de la Feria patronal de Santa Rosa de Copan.	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	0	1	0

	Reforestada la Microcuenca La Hondura con arboles de pino, liquidambar y el Centro Regional con arboles frutales	Numero de plantasy/o arboles sembrados como parte del plan de Reforestación de area forestales del municipio de Santa Rosa de Copan y area del campus CUROC.	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	1	0	1
	Fortalecidos los procesos de educación continua, a través de visitas a instituciones públicas y/o privadas que le permita al estudiante desarrollar las competencias y reforzar los contenidos de las asignaturas.	Giras Academicas realizados	Comercio Internacional CUROC	0	1	1	0
	Docentes y estudiantes fortalecen y adquieren nuevos conocimientos en	Desarrollada la gira academica internacional para el Fortalecimiento	Desarrollo Local CUROC	0%	0%	100%	0%
	Seguimiento a red departamental de profesores de matemáticas de nivel	Numero de talleres efectuados. Acta de convenios de la red entre la	Matemáticas CUROC	0	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de las habilidades de los estudiantes del TUAEC	Numero de eventos de Cafe realizados	Técnicos en Café-CUROC	1	0	1	1
	Conferencia ejecutada "Retos y desafíos en la nueva realidad	Participantes asisten y se forman en las conferencias impartidas.	Administración de Empresas CUROC	0%	0%	100%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Promover encuentros académicos de análisis y reflexión permanente sobre temas relevantes de la realidad nacional, y del sistema educativo nacional incluyendo la educación superior como bien público y gratuito.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Al menos 6 encuentros anuales de reflexión sobre la realidad nacional promovidos por la DVUS, las unidades académicas y organizaciones de sociedad civil						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Promocionada la carrera de Ingeniería en Sistemas y el uso de Software Libre en la región de occidente.	Numero de Eventos, conferencias y publicidad realizados	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Generar una oferta básica de procesos de Educación no Formal (ENF) por facultades y centros regionales a través de sus distintas carreras (disciplinarias o interdisciplinarias), con aliados estratégicos identificados por los comités de vinculación,						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Oferta de Educación No Formal por unidad académica orientada al fortalecimiento del sistema de educación pública.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Promocionada en la población del occidente de Honduras el uso de HTML y CSS para la elaboración de páginas web	Numero de cursos creados en la plataforma de educación virtual de la UNAH	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	0	0	1
	El diplomado en Inglés ha sido inaugurado con los Graduados Universitarios, empleados de empresas públicas y privadas, Personal Docente y Administrativo UNAH-CUROC.	Promocionado e Inaugurado el Diplomado en Inglés.	Inglés CUROC	44%	26%	0%	30%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA EDUCACIÓN FORMAL. Y NO FORMAL en los municipios donde funciona el programa APS. En educación no formal se trabajará en construir capacidades locales diversas, orientadas al desarrollo local, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Dos municipios ejecutan un proyecto piloto de Apoyo a la Educación Formal y No Formal.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Microempresas dando a conocer sus productos a clientes en santa rosa de Copán.	9 Empresas participando activamente en el Proyecto atención primaria.	Comercio Internacional CUROC	0	5	4	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	g) Eventos y Encuentros						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	g.1) Fomentar espacios de discusión, análisis, debates e intercambios académicos entre graduados, estudiantes y profesores universitarios para el enriquecimiento de la ciencia, la tecnología y la innovación en los distintos campos del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos espacios de intercambio entre graduados, estudiantes, profesores y toda la comunidad universitaria en general.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Carrera de Comercio Internacional Realizando acciones conjuntas con graduados en pro de la carrera y mejora de la calidad educativa.	Porcentaje de Asistencia de Graduandos, conformación de la estructura organizativa de graduados de la carrera	Comercio Internacional CUROC	10%	0%	90%	0%
	Fomentar espacios de análisis y enriquecimiento de la ciencia, educación y la tecnología en el occidente del país	Proponer prácticas innovadoras en el quehacer docente en las diferentes modalidades y niveles educativos	Pedagogía (virtual) CUROC	20	0	0	0
	Fomentar espacios de análisis y enriquecimiento de la ciencia, educación y la tecnología en el occidente del país	Proponer prácticas innovadoras en el quehacer docente en las diferentes modalidades y niveles educativos	Pedagogía (virtual) CUROC	0%	20%	60%	0%
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Visitas técnicas al CURP/conocer la parte de transformación agroindustrial de la región sur del país.	Numero de Visitas técnicas de formación en el campo de los procesos de transformación de M.P. agroalimentarias de la Región Sur de nuestro país.	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y estudiantes de Ingeniería agroindustrial involucrados en actividades culturales y deportivos en alianzas con las demás carreras de centro regional.	Numero de eventos culturales y deportivos realizados	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	1	0	0
	Estudiantes empoderados de su Carrera de Administración de empresas fomentando la socialización entre todos los involucrados.	Evento del Día del Administrador celebrado.	Administración de Empresas CUROC	1	0	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Evaluación del desempeño de los estudiantes en las empresas en que	Número de empresas visitadas en las que los estudiantes realizan su	Técnicos en Café-CUROC	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fortalecidos las competencias específicas del área disciplinar de los egresados de la Carrera de Pedagogía UNAH-CUROC	Capacidad de Seguimiento y aporte a la formación de 30 graduados Carrera de Pedagogía UNAH-CUROC	Pedagogía (virtual) CUROC	0%	0%	100%	0%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Desarrollar los Centros Regionales de la UNAH, como polos de desarrollo científico, técnico, y cultural de las regiones del país.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 100% de la comunidad universitaria acceda a la difusión científica y cultural.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Feria de productos en convenio Administración de Empresas y	Una Feria de productos desarrollado	Administración de Empresas CUROC	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las habilidades de los docentes del Área de Humanidades	Docentes capacitados en el tema de transversalización del Eje de Ética	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	0	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANÍA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Nuevas habilidades adquiridas por la población estudiantil en	Incrementada la participación de la población estudiantil en actividades	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	100%	0%	0%	0%
	Fortalecida la formación integral de estudiantes de Pedagogía UNAH-	Incremento de actividades extracurriculares orientadas al	Pedagogía (virtual) CUROC	0%	0%	100%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convencimiento de la importancia y relevancia en desarrollar actividades alusivos a días festivos nacionales.	Numero de eventos realizados, encaminados al fortalecimiento del ARTE para la formación integral de la comunidad universitaria.	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	0	1	1
	Convencimiento de la importancia y relevancia en desarrollar actividades	Numero de eventos realizados encaminado al fortalecimiento de	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	1	0	0	1
	Convencimiento de la importancia y relevancia en desarrollar actividades	Numero de eventos realizados, encaminados al fortalecimiento de	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	1	1	0
	Convencimiento de la importancia y relevancia en desarrollar actividades alusivos a días festivos nacionales.	Eventos realizados, encaminados al fortalecimiento de cultura y deporte para la formación integral de la comunidad universitaria.	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	0	1	1
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Curso Abierto en línea sobre "Estilos de Aprendizaje" con diseño	Diseño de un curso abierto en línea a disponibilidad de profesores y	Pedagogía (virtual) CUROC	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.4) Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.4.1) No. De accidentes de trabajo y No. De incidentes en los campos universitarios reducidos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mejoradas las condiciones de seguridad en las instalaciones de UNAH-CUROC	Número de extintores recargados e instalados en los diferentes edificios del centro como medida de seguridad para toda la población universitaria.	Recursos Humanos CUROC	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Iniciada gestión ante la unidad de Posgrado en CU para apertura de	Porcentaje de avance en la gestion del Documento de solicitud en base	Coordinación Regional de Posgrados CUROC	0%	0%	50%	50%
	Iniciada gestión ante la unidad de Posgrado en CU para apertura de	Numero de visitas a CU para realizar tramites administrativos	Coordinación Regional de Posgrados CUROC	0	1	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Gestión Académico-Institucional; creando y aprobando nuevos posgrados académicos y profesionalizante, con un sistema de posgrados integrado plenamente a los departamentos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Inserción de, al menos, 43 posgrados en la estructura de los departamentos correspondientes de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Documento que exponga el estado actual de la integración académica de los posgrados que se han desarrollado en el CUROC	Porcentaje de Analisis de la situación de integración académica de los posgrados desarrollados.	Coordinación Regional de Posgrados CUROC	0	0	100	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Evaluación y Acreditación; procurando que sus posgrados sean objeto de evaluación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las facultades y los centros regionales promueven la creación o reconversión de algunos posgrados de la UNAH en posgrados regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) 10 posgrados creados o reconvertidos en posgrados regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Documento que exponga el estado actual del impacto social de los	Porcentaje de Analisis de la situación de impacto socio-	Coordinación Regional de Posgrados CUROC	0%	50%	50%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Vinculación Universidad Estado, sectores productivos y sectores sociales; con una relación institucional estructurada, posgrados de la UNAH reconocidos y contribuyendo al desarrollo						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y los centros regionales fortalecen los vínculos de la UNAH con el Estado, sectores productivos, sectores sociales y cooperación internacional, a efecto de procurar financiamiento o apoyos a posgrados específicos de interés nacional						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Suscripción de 20 nuevos convenios de cooperación con instituciones clave del Estado, sectores productivos, sectores sociales y cooperación internacional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Documento que exponga las necesidades y posibilidades para	Numero de mesas de consulta multiseccional desarrollados con	Coordinación Regional de Posgrados CUROC	1	1	1	0

EJE	Fortalecimiento Institucional						
ESTRATÉGICO:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
DIMENSIÓN:							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de los procesos académicos realizados por la secretaría académica del centro	Numero de graduaciones y representación de la secretaría académica a reuniones de trabajos en CU.	Secretaría Académica CUROC	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Unidades administrativas y académicas cuentan con suministro	100% de agua purificada adquiridos	Oficina Administracion CUROC	0%	100%	0%	0%
	La unidad académica realiza gestiones administrativas para la	Numero de materiales y reactivos recibidos	Química y Biología CUROC	0	1	0	0
	Fortalecimiento de los proceso de gestión administrativa y académica del centro	Numero de mobiliario adquirido e instalado en los diferentes espacios del centro	Oficina Administracion CUROC	0	0	1	0
	Fortalecimiento y mantenimiento eficiente de las instalaciones del centro regional.	Porcentaje de infraestructura con mantenimiento óptimo	Oficina Administracion CUROC	40	50	10	0

Fortalecimiento y mantenimiento eficiente de las instalaciones del centro regional.	Instalado y reparado el techo del edificio de telecentro de Ocotepeque.	Oficina Administracion CUROC	1	0	0	0
Funcionamiento optimo de equipo de oficina	Porcentaje de equipo de oficina (aire acondicionado) funcionando en optimas condiciones.	Oficina Administracion CUROC	0	100	0	0
Fortalecida el segundo laboratorio de ingenieria en sistemas mediante la dotacion de mobialiario.	Numero de mobiliario adquirido	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	0	1	0
Fortalecido el departamento de Mantenimiento (servicios generales) con los recursos necesarios para su buen funcionamiento.	Porcentaje de herramientas adquiridas para uso en el mantenimiento del centro	Mantenimiento-Servicios Generales	100	0	0	0
Fortalecido el departamento de Mantenimiento (servicios generales) con los recursos necesarios para su buen funcionamiento.	Dotacion de productos e insumos para limpieza y bioseguridad adquiridos	Mantenimiento-Servicios Generales	100	0	0	0
Fortalecido el departamento de Mantenimiento (servicios generales) con los recursos necesarios para su buen funcionamiento.	Porcentaje de prestacion de servicio mantenimiento y reparacion de vehiculos gestionados.	Mantenimiento-Servicios Generales	25	25	25	25
Mejorada las condiciones de la cancha deportiva del centro para ser utilizadas en las asignaturas del área de Deporte.	Porcentaje de avance en la implemetacion de mejoras en la cancha de deporte.	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	50	0	0
Mejorada las condiciones de la cancha deportiva del centro para ser utilizadas en las asignaturas del área de Deporte.	Porcentaje de avance en la implemetacion de mejoras en la cancha de deporte.	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0%	0%	50%	0%
La oficina de TUAEC cuenta con mobiliario de oficina para su optimo funcionamiento.	Porcentaje de mobiliario de oficina adquirido	Técnicos en Café-CUROC	0%	100%	0%	0%
Laboratorio de Cafe cuenta con los materiales e insumos requeridos para su funcionamiento.	Porcentaje de materiales e insumos de laboratorio de cafe adquiridos	Técnicos en Café-CUROC	0%	100%	0%	0%

	Fortalecido la oficina de pedagogia con la adquisicion de mobiliario para realizar actividades diarias en optimas condiciones.	Numero de mobiliario adquirido	Pedagogía (virtual) CUROC	0	1	0	0
	Mejora en la infraestructura del area de TPA ofreciendo espacios adecuados para fortalecer los conocimientos y habilidades de los estudiantes.	Porcentaje de avance en la construcción de galera de biofermentos que servira para el area de agropecuario y manejo de desechos, apicultura y ambiental, bodegas tercera fase del proyecto.	TPA CUROC	0	100	0	0
	Mejora en la infraestructura del area de TPA ofreciendo espacios	Metros de Cerca instalado	TPA CUROC	1	0	0	0
	Mejora en la infraestructura del area de TPA ofreciendo espacios	Terminado invernadero para prácticas de cultivos protegidos	TPA CUROC	100%	0%	0%	0%
	Fortalecido el departamento de TPA con herramientas, materiales e	Porcentaje de insumos, equipo y/o heramientas adquiridos.	TPA CUROC	100%	0%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Carrera cuenta con el equipo y mobiliario necesario para el desarrollo de sus actividades extra curriculares, como ser ferias, seminarios, talleres y/encuentros académicos	100% del equipo y mobiliario adquirido	Comercio Internacional CUROC	0%	100%	0%	0%
	La Oficina Asistente Direccion cuenta con equipo y mobiliario para su optimo funcionamiento	Porcentaje de equipo y mobiliario adquirido	Direccion CUROC	0%	100%	0%	0%
	Oficina de Enfermeria cuenta con mobiliario requerido para realizar sus actividades diarias.	Numero de personal cuenta con mobiliario en optimas condiciones.	Enfermería CUROC	0	1	0	0

	Oficina de Recursos Humanos funcionando adecuadamente con la adquisición del nuevo mobiliario.	Número de mobiliario adquirido.	Recursos Humanos CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido el Aula de TUAEC con equipo de ayuda visual.	Numero de equipo de ayuda visual instalado en el Aula de TUAEC.	Técnicos en Café-CUROC	0	1	0	0
	Oficina de Secretaria academica equipada para atender	Numero de mobiliario de oficina adquirido.	Secretaría Académica CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido la carrera de Ingenieria Agroindustrial con dotacion de equipo de ayuda visual.	Porcentaje de estudiantes y profesores de la carrera con acceso a equipo de ayuda visual.	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	100	0	0
	Fortalecido la carrera de Ingenieria Agroindustrial con mobiliario,	Cantidad de mobiliario de oficina adquirido	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido la carrera de Ingenieria Agroindustrial con mobiliario, equipo, materiales e insumos para su optimo funcionamiento	Porcentaje de equipo para el laboratorio de la Planta de Innovacion Alimentaria de la carrera de agroindustria adquirido	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0	100	0	0
	Fortalecido la carrera de Ingenieria Agroindustrial con mobiliario, equipo, materiales e insumos para su optimo funcionamiento	Porcentaje de materiales de limpieza e insumos para practicas para el laboratorio de Planta de Innvacion Alimentaria adquiridos	Ingeniería Agroindustrial CUROC	50%	50%	0%	0%
	Fortalecido la carrera de Ingenieria Agroindustrial con mobiliario, equipo, materiales e insumos para su optimo funcionamiento	Porcentaje de utensilios e insumos de primera necesidad adquirido	Ingeniería Agroindustrial CUROC	0%	100%	0%	0%
	Mejorada la sala de docentes de la Carrera de Administración de Empresas.	Numero de pizarras adquiridos	Administración de Empresas CUROC	0	0	1	0
	Fortalecido la oficina de Desarrollo Local con mobiliario y equipo	Cantidad de mobiliario y equipo adquirido	Desarrollo Local CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido la oficina de matematicas con la dotacion de mobiliario y equipo de oficina.	Numero de mobiliario y equipo adquirido	Matemáticas CUROC	0	1	0	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Eficientar el funcionamiento de las unidades académicas y	Porcentaje de unidades académicas y administrativas cuentan con útiles	Oficina Administración CUROC	100%	0%	0%	0%
	Carrera técnicas de salud y licenciatura de enfermería	Numero Profesores contratados bajo categoría titular I	Enfermería CUROC	1	1	0	0
	Personal docente de Ingeniería cuenta con insumos y accesorios	Total de insumos y materiales de oficina recibidos	Ingeniería en Sistemas CUROC	100	0	0	0
	Fortalecida la carrera de Ingeniería en Sistemas con todo el personal de	Numero de docentes contratados	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	3	0	0
	Fortalecida la carrera de Ingeniería en Sistemas con todo el personal de	Numero de docentes por hora contratados	Ingeniería en Sistemas CUROC	2	0	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Funcionamiento óptimo del Telecentro Ocoatepeque manteniendo al día el pago de servicios de internet.	El centro regional cuenta con los recursos requeridos para el pago del servicio de Internet en Telecentro Ocoatepeque.	Oficina Administración CUROC	25%	25%	25%	25%
	Movilidad de las unidades académicas y administrativas fuera	Porcentaje de las unidades académicas y administrativas	Oficina Administración CUROC	25%	25%	25%	25%

	Asistir a las diferentes actividades que le compete a los Directores de Centros Regionales, dar seguimiento a las gestiones académicas y administrativas del CUROC dentro y fuera del país.	Porcentaje de ejecución de las actividades y/o reuniones planificadas asistidas por Dirección.	Dirección CUROC	34	37	25	4
	Fortalecido los procesos de Recursos Humanos asistiendo a actividades programadas fuera de la ciudad.	Número de visitas realizadas a CU.	Recursos Humanos CUROC	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida el área de mantenimiento con personal con capacidades requeridas contratado	Porcentaje de ordenamiento y mejoras en el área de mantenimiento debido a la contratación del personal requerido	Oficina Administración CUROC	25	25	25	25
	Fortalecida las unidades académicas y administrativas al contar con personal técnico que administre el software y hardware del centro regional de forma preventiva y correctiva	Porcentaje de sistemas computacionales en óptimo funcionamiento debido al mantenimiento preventivo y correctivo prestado por personal técnico-administrativo contratado.	Ingeniería en Sistemas CUROC	0%	28%	36%	36%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						

RESULTADO INSTITUCIONAL: INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Monitorear el desempeño del estudiante universitario en las instituciones donde realiza su práctica profesional	Visitas de seguimiento y supervisión realizada	Comercio Internacional CUROC	0	50	0	0
	Monitorear el desempeño del	Visitas de seguimiento y supervisión	Comercio Internacional	0%	0%	50%	0%
	Sistema de Admisión funcionando con regularidad	PAs implementadas a nivel regional	Admisiones CUROC	1	1	1	0
	Comunidad estudiantil fortalece sus conocimientos y habilidades y se mejoran el plan curricular de la carrera	Número de giras y supervisiones realizadas	Desarrollo Local CUROC	1	1	1	1
	Recursos disponibles para envío y recepción de documentos oficiales.	Numero de paquetes enviados	Oficina Administracion CUROC	25	25	25	25
	Fortalecido los procesos de Recursos Humanos asistiendo a	Porcentaje de docentes del area de Humanidades asisten a reuniones	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	10%	33%	33%	24%
	Poblacion estudiantil y docente de TUAEC participando y fortaleciendo sus conocimientos y habilidades a traves de giras educativas y de promocion	Numero de visitas a Centros regionales y empresas cafetaleras del pais.	Técnicos en Café-CUROC	0	0	1	0
	Poblacion estudiantil y docente de TUAEC participando y fortaleciendo sus conocimientos y habilidades a traves de giras educativas y de promocion	Numero de visitas promocionales llevados a cabo en los diferenres colegios de la region de Occidente (OCOTEPEQUE, COPAN Y GRACIAS)	Técnicos en Café-CUROC	0	1	0	0
	Visitas realizadas CU para dar seguimiento a proyectos de investigacion	Numero de visitas realizadas para dar seguimiento a proyectos de investigacion	CRIC CUROC	0	1	1	0
	Estudiantes de Agroindustria fortalece sus conocimientos y habilidades	Numero de giras academicas realizadas en otras zonas del pais	Ingeniería Agroindustrial CUROC	1	1	1	1

	Estudiantes de Agroindustria fortalece sus conocimientos y habilidades	Numero de supervisiones y giras academicas realizadas en la region de occidente	Ingeniería Agroindustrial CUROC	1	1	1	1
	Brindar asesorías en cada asignatura para los estudiantes de la Carrera de Microfinanzas de Telecentro de Ocotepeque y Gracias Lempira.	1 Gira por período a brindar asesoría a estudiantes matriculados en la Carrera de Microfinanzas para cada asignatura que se imparta.	Administración de Empresas CUROC	1	0	1	1
	Promocionada la carrera de Administración de Empresas y	Incremento en la matrícula de la Carrera de Administración de	Administración de Empresas CUROC	0%	21%	58%	21%
	Gestion de la calidad mediante intercambio academico y tecnico con otras organizaciones aliadas estrategicas para lograr afianzar las competencias, ademas de supervisiones académicas.	23 giras Educativas y prácticas de campo regionales y nacionales, 10 supervisiones de practica profesional.	TPA CUROC	1	1	1	1
	Unidades academicas y administrativas cuentan con	porcentaje de cobertura de servicios de impresion y fotocopiado	Oficina Administracion CUROC	10%	29%	31%	30%
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales						
ÁREA ESTRATÉGICA:	Mejoramiento de gestión académica, administrativa y financiera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	Fortalecida y agilizada la gestión académica, administrativa y financiera hacia las redes educativas regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos dos sedes regionales definen o regulan su estructura administrativa y/o académica en pro de la mejora en la gestión.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida y agilizada las gestiones academicas y administrativas del centro mediante reuniones, talleres con personal satff para socializar propuestas, asi mismo escuchar las necesidades existentes para dar una solución.	Porcentaje del equipo de trabajo cuenta con información pertinente sobre gestiones academicos-administrativos y financieros.	Direccion CUROC	39%	18%	43%	0%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento de las habilidades de los estudiantes en el uso de las TIC	Desarrollado el curso del uso de las TICs	Técnicos en Café-CUROC	0	0	1	0
	Personal Académico y administrativo cuenta con conocimientos actualizados sobre procesos y programas administrativos.	Numero de talleres organizados , dirigidos a mejorar los conocimientos para elaboracion de POA, PACC y Honducompras	Oficina Administracion CUROC	1	0	0	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Unidad academica funcionando de forma eficiente con la obtencion de equipo de computo	Numero de equipo de computo adquirido y en optimo funcionamiento.	Enfermería CUROC	0	1	0	0
	Unidades academicas y administrativas con acceso a internet inalambrico funcionando en optimas condiciones.	Numero de equipo de computo instalado.	Oficina Administracion CUROC	0	1	0	0
	Unidades academicas y administrativas con acceso a	100% del equipo solicitado ha sido adquirido e instalado en el	Oficina Administracion CUROC	0	100	0	0

	Mejorada el área de atención académica de Registro	Numero de equipo adquirido y en funcionamiento.	Registro CUROC	0	1	0	0
	Fortalecidos los laboratorios de ingeniería en sistemas.	Numero de accesorios electronicos adquiridos para el laboratorio de Ingeniería en sistemas	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	0	1	0
	Fortalecidos los laboratorios de ingeniería en sistemas.	Porcentaje de computadores reemplazados.	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	100	0	0
	Fortalecidos los laboratorios de ingeniería en sistemas.	Porcentaje de equipo computacional gestionado ante rectoria para su compra para fortalecer el segundo laboratorio de Ingeniería en Sistemas	Ingeniería en Sistemas CUROC	0%	100%	0%	0%
	Fortalecidos los laboratorios de ingeniería en sistemas.	Numero de equipo de señalamiento y comunicacion Instalados.	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	1	0	0
	Oficina de Recursos Humanos cuenta con los insumos necesarios	Número de materiales, equipo de computo, equipo de oficina y de	Recursos Humanos CUROC	1	1	0	0
	Fortalecida la conectividad inalámbrica en el area de Ingles.	Numero de equipo inalambrico instalado.	Inglés CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido el área de Humanidades con equipo tecnológico didáctico	Numero de equipo adquirido para el area de Humanidades.	Ente Gestor de Lo Esencial CUROC	0	1	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Número de aplicaciones informáticas adquiridas con licencias y certificados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Redes certificados instalados y en funcionamiento.	Numeros de puntos de red certificados instalados.	Ingeniería en Sistemas CUROC	0	1	0	0
	Fortalecido el Laboratorio de Lenguas extranjeras con la adquisicion e instalacion de Licencias antivirus.	Porcentaje de licencias antivirus adquiridos e instalados en las computadoras del Laboratorio de Lenguas extranjeras	Inglés CUROC	0%	100%	0%	0%
	Protegido y fortalecido los sistemas operativos del informatico del Telecentro de Ocotepeque	Porcentaje de computadoras del Telecentro de Ocotepeque con proteccion y funcionando e optimas condiciones	Oficina Administracion CUROC	0	100	0	0

2-03-47-04 TELECENTRO UNIVERSITARIO DE GRACIAS LEMPIRA

	Grupo de Gasto	Total
	1 SERVICIOS PERSONALES	
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 77,202.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 37,950.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L 20,800.00
	2-03-47-04 TELECENTRO UNIVERSITARIO DE GRACIAS LEMPIRA Total	L 135,952.00

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del

ÁREA ESTRATÉGICA: b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.

INDICADOR INSTITUCIONAL: 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.

b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	EL Telecentro Universitario de Gracias, Lempira cuenta con los recursos requeridos para el pago del servicio de Internet.	Porcentaje de cobertura del servicio de Internet del Telecentro de Gracias Lempira al día.	Telecentro Universitario de Gracias Lempira	25	25	25	25

ÁREA ESTRATÉGICA: c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.

RESULTADO INSTITUCIONAL: c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.

INDICADOR INSTITUCIONAL: 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.

c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Telecentro de Gracias Lempira cuenta con materiales e insumos requeridos.	Numero de materiales e insumos adquiridos	Telecentro Universitario de Gracias Lempira	0	1	0	0

DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido el Telecentro de Gracias Lempira con la dotacion de mobiliario y equipo.	Numero de equipo y mobiliario adquirido.	Telecentro Universitario de Gracias Lempira	0	1	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Número de aplicaciones informáticas adquiridas con licencias y certificados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Protegido y fortalecido los sistemas operativos informaticos del Telecentro de Gracias Lempira	Porcentaje de computadoras del Telecentro de Gracias con proteccion y funcionando en optimas condiciones.	Telecentro Universitario de Gracias Lempira	0	100	0	0
2-03-47-06 SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA CUROC							
	Grupo de Gasto		Total				
	1 SERVICIOS PERSONALES		L	8,006,549.00			
	2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	77,202.00			
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS		L	37,950.00			
	4 BIENES CAPITALIZABLES		L	20,800.00			
	2-03-47-06 SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA CUROC Total		L	8,142,501.00			
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Disponibilidad de fondos para el traslado de los tutores a CRAED LEC	Porcentaje de presupuesto disponible para cubrir traslado de tutores a CRAED-LEC	Sistema de educacion a Distancia CRAED-LEC	25	0	0	0
	Disponibilidad de fondos para el traslado de los tutores a CRAED LEC	Porcentaje de presupuesto disponible para cubrir traslado de tutores a CRAED-LEC	Sistema de educacion a Distancia CRAED-LEC	0%	25%	25%	25%

2-03-48-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLP

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 71,358,653.98
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 2,396,130.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 737,085.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 5,531,019.00
2-03-48-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURLP Total	L 80,022,887.98

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementadas las actividades deportivas, tanto recreativas como competitivas con equipos deportivos integrados, entrenados y listos para competir.	% Implementos y uniformes para deportes	DEPARTAMENTO ACADEMICO LENGUAS EXTRANJERAS CON FUNCIONES EN HUMANIDADES Y ARTES	0%	100%	0%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mantenimiento de infraestructura CURLP	# de proyectos de mantenimiento de infraestructura	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0	1	5	0
	Mantenimiento de infraestructura CURLP	% Mano de obra Jornales	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0%	50%	50%	0%
	Mantenimiento de infraestructura CURLP	% Obras mantenimiento	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0%	100%	0%	0%

Mantenimiento de infraestructura CURLP	# mantenimientos bomba pozo	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0	0	1	0
Prolongación de vida útil de equipo de climatización	# Equipo de climatización mantenimiento	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0	35	0	0
Proporcionar espacio de recreación y deportes para estudiantes CURLP	Infraestructura construida	DIRECCION UNAH-CURLP	0%	0%	100%	0%
Laboratorio de computación acondicionado para atender a dos secciones de 20 estudiantes de manera simultanea.	Espacio adecuado para la apertura de más secciones de informática.	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA EN SISTEMAS	0%	100%	0%	0%
Laboratorio de computación acondicionado para atender a dos secciones de 20 estudiantes de manera simultanea.	Laboratorio con mobiliario ergonómico	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA EN SISTEMAS	0%	0%	100%	0%
Equipos de computo con el mantenimiento adecuado.	Equipo actualizado y funcional.	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA EN SISTEMAS	0%	100%	0%	0%
Equipo tecnologico adquirido para la Biblioteca Virtual y la URI	# equipo Tecnologico Adquirido	COORDINACION REGIONAL URI	0	0	10	0
Garantizada la disponibilidad del equipo de produccion agroindustrial del la planta piloto de innovacion alimentaria.	# de mantenimientos preventivos y correctivos aplicados.	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	0	1	0	0
Mantenimiento preventivo, efectivo de instalaciones y equipo laboratorio Micorbiologia	Plan de prevensión y mantenimiento de equipo e instalaciones del laboratorio	SECCION ACADEMICA MICROBIOLOGIA	0	1	0	0
Garantizado funcionamiento de vehículos	# de vehiculos que reciben mantenimiento preventivo y correctivo.	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0	3	0	0
Garantizado funcionamiento de vehículos	% Combustible	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	20	0	0	0

	Garantizado funcionamiento de vehículos	% Combustible	JEFATURA REGIONAL SERVICION GENERALES	0%	30%	30%	20%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo y mobiliario en buen estado	% mantenimiento de equipos varios	ADMINISTRACION	25%	25%	25%	25%
	Suministro de equipos y mobiliario educacional para el desarrollo de las actividades académicas	# de mobiliario educacional	ADMINISTRACION	0	0	12	0
	Suministro de equipo y mobiliario de oficina	Cantidad de equipo de oficina	ADMINISTRACION	0	5	10	0
	Abastecimiento de agua purificada para consumo del personal docente administrativo y de servicio	# botellones agua para consumo	ADMINISTRACION	500	500	500	500
	Abastecimiento de alimentos y bebidas a las diferentes unidades	% actividades abastecidas de alimentos	ADMINISTRACION	15%	30%	30%	25%
	Disponibilidad de equipo para impresión y fotocopiado	# de equipo disponible	ADMINISTRACION	0	2	0	0
	Dotacion de servicios de alquileres varios a las diferentes unidades académicas y administrativas	Cantidad de eventos	ADMINISTRACION	1	3	3	3
	Abastecimiento de material didactico y de oficina	% material de oficina	ADMINISTRACION	88%	1%	10%	1%
	Brindar las condiciones de bioseguridad al personal, e higienización de las instalaciones del CURLP.	% Insumos para higienización adquiridos	ADMINISTRACION	100%	0%	0%	0%
	Abastecimiento de insumos y materiales para laboratorios	% Instrumental y materiales para laboratorios	ADMINISTRACION	3%	3%	94%	0%

	Compra de insumos propios de laboratorio para garantizar la realización de las actividades practicas de Microbiologia	Compra de equipo mayor	SECCION ACADEMICA MICROBIOLOGIA	0%	0%	100%	0%
	Laboratorio de biología dotado con los equipos necesarios para el buen desarrollo de las prácticas.	Candidad de equipo comprado.	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE BIOLOGIA	0	0	8	0
	Laboratorio de procesos agroindustriales equipado	Un laboratorio de procesos equipado	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	0	4	0	0
	Vivero dotado con los insumos mínimos de funionamiento.	% Insumos adquiridos	DEPARTAMENTO ACADEMICO DE BIOLOGIA	0%	100%	0%	0%
	Dotación de material bibliográfico para las diferentes carreras	# De libros de texto adquiridos	COORDINACION REGIONAL URI	0	0	30	0
	Atención a actividades varias	% Materiales proporcionados	ADMINISTRACION	20	0	0	0
	Atención a actividades varias	% Materiales proporcionados	ADMINISTRACION	0%	40%	40%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Apoyo a las Unidades Académicas y Administrativas para el desarrollo de gestiones	% Viáticos Nacionales Asignados	DIRECCION UNAH-CURLP	25%	25%	25%	25%
	Apoyo a las Unidades Académicas y Administrativas para el desarrollo de gestiones	# Viáticos Internacionales Asignados	DIRECCION UNAH-CURLP	0	1	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestiones realizadas con eficiencia	# Viáticos solicitados	ADMINISTRACION	0	3	0	3
	Servicio de transporte eventual	% servicios de transporte contratados	ADMINISTRACION	0%	50%	0%	50%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Dos (02) eventos Solemnes de Graduacion Publica de profesionales de las diferentes carreras que egresan de la UNAH-CURLP	# Eventos de graduación	SECRETARIA REGIONAL	0	0	1	1
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Equipo de cómputo Laboartorio Ingeniería en Sistemas	# Computadoras rentadas	DEPARTAMENTO ACADEMICO INGENIERIA EN SISTEMAS	0	10	0	0
--	-------------------------	---	---	----	---	---

2-03-49-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURNO

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 73,073,066.47
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 583,695.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 826,400.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 688,793.00
2-03-49-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURNO Total	L 75,171,954.47

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y regional.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
			1	2	3	4
Los centros regionales desarrollan proyectos de investigación en marcados en los temas prioritarios de la Unah o Centro regional adscritas.	Proyectos de investigacion de las diferentes carreras	UNAH-CURNO	15	35	30	20

DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	CURNO aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad olanchana, según sus contextos	100% de los proyectos de vinculación UNAH-Sociedad registrados y ejecutados	UNAH-CURNO	25	25	25	25	
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Personal docente del CURNO implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Al menos el 80% de los docentes innovando en la educación superior.	Director CURNO, Jefes y Coordinadores de Carrera	25%	50%	0%	25%	
	programas de asignaturas del departamento de ciencias virtualizados en forma innovadora	por lo menos tres programas de asignatura ofertados en forma virtual	Director CURNO, Jefes, DIE, DGT	25%	25%	25%	25%	
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	

	Estudiantes CURNO orientados profesionalmente	Ceremonias de entrega de títulos a estudiantes egresados de las diferentes carreras del centro	Unidad de Vinculación Universidad Sociedad	0%	50%	0%	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Instalados los servicios de salud en el CURNO, bajo el modelo de Universidades con estilo saludables, que respondan a las necesidades de atención, promoción, y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Atención primaria en los diferentes programas de salud con que cuenta el CURNO	UNAH-CURNO	25	30	35	10
	Instalados los servicios de salud en el CURNO, bajo el modelo de Universidades con estilo saludables, que respondan a las necesidades de atención, promoción, y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Estrategia integral para la atención a la diversidad estudiantil	UNAH-CURNO	25	35	20	20
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

				1	2	3	4
	El CURNO participando en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento	100% de la comunidad estudiantil con acceso al desarrollo humano. mediante la participación en la aplicación de la P.A.A	Coordinador de PAA, Jefes y Coordinadores de Carrera, Administrador del CURNO.	35%	35%	30%	0%
	Sistema de Difusión Científica y Cultural del CURNO, con participación sostenida y permanente en redes asociativas	Reunion de planificación con los comites de lo esencial y difusión de resultados realizadas	Secretaria Académica, Jefe de Humanidades y Salud, Jefe de Ciencias Económicas	25	25	25	25
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	<p>1.CURNO Aplicando del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.</p> <p>1.CURNO Aplicando del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.</p> <p>1.CURNO Aplicando del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.</p>	<p>fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes de la carrera de comercio internacional mediante la visita a otras universidades y visita a empresas exportadoras de esas localidades.</p>	<p>Dirección y Administración CURNO</p>	<p>0%</p>	<p>25%</p>	<p>25%</p>	<p>50%</p>
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades del CURNO	Renovacion de Licencias y software para el equipo de computo de todas las areas del CURNO	DGT, Dirección y Administración del CURNO.	0%	100%	0%	0%
	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades del CURNO	Equipo de computo adquirido	DGT, Dirección y Administración del CURNO.	0%	100%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo físico del CURNO	Aulas equipadas con proyectores y equipo de ayuda multimedia, ventilacion e iluminacion eficiente en forma permanente	Direccion,Administracion,SEAF	50%	25%	25%	0%
	Desarrollo físico del CURNO	Areas electricas reparadas en el CURNO	Direccion,Administracion,SEAF	25%	25%	25%	25%
	Desarrollo físico del CURNO	vehiculos en optimas condiciones mediante la obtencion de llantas	Direccion,Administracion,SEAF	100%	0%	0%	0%
	Desarrollo físico del CURNO	vehiculos en optimas condiciones	Direccion,Administracion,SEAF	25%	25%	25%	25%
	Desarrollo físico del CURNO	atender giras educativas,giras detrabajo y deporte a diferentes areas del CURNO, referentes al uso de combustibles para los vehiculos del CURNO. asi mismo asignacion de combustible para el generador electrico	Direccion,Administracion,SEAF	0%	35%	35%	30%

	Desarrollo físico del CURNO	Realizar compra de elementos de limpieza para diferentes áreas del CURNO	Dirección, Administración, SEAF	100%	0%	0%	0%
	Desarrollo físico del CURNO	REALIZAR LA COMPRA DE IMPRESORAS Y CONSUMIBLES PARA DIFERENTES ÁREAS DEL CURNO	Dirección, Administración, SEAF	25%	0%	0%	0%
	Desarrollo físico del CURNO	Mejoras de espacios físicos en diferentes áreas (administrativas y académicas), remodelación y mejoras de sanitarios	Dirección, Administración, SEAF	50%	50%	0%	0%
	Desarrollo físico del CURNO	Apoyo al área de Cultura y Deporte como un pilar importante para la juventud del CURNO	Dirección, Administración, SEAF	0%	50%	0%	50%
	Desarrollo físico del CURNO	Mantenimiento y reparación de Generador de Energía propiedad del CURNO	Dirección, Administración, SEAF	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los diferentes espacios de enseñanza y administración CURNO	La biblioteca y librería en el CURNO fortalecida con todos los textos en forma física y digital al servicio de los usuarios y estudiantes del departamento de ciencias.	Administración, Dirección, Departamento de compras UNAH	0%	50%	50%	0%
	Fortalecidos los diferentes espacios de enseñanza y administración CURNO	oficinas cuentan con materiales para el desarrollo de actividades, y así mismo el área académica cuenta con material de enseñanza	Administración, Dirección, Departamento de compras UNAH	0%	100%	0%	0%

	Fortalecidos los diferentes espacios de enseñanza y administración CURNO	Manejo de ganado propiedad de CURNO	Administracion, Direccion, Departamento de compras UNAH	25%	25%	25%	25%
	Fortalecidos los diferentes espacios de enseñanza y administración CURNO	Fortalecimiento de la carrera de enfermería mediante la obtención de insumos y equipo para los laboratorios.	Administracion, Direccion, Departamento de compras UNAH	30%	25%	0%	0%
	Fortalecidos los diferentes espacios de enseñanza y administración CURNO	Alquiler de Predio para el Manejo de ganado y haciendo uso de dicho recurso para realizar las practicas académicas	Administracion, Direccion, Departamento de compras UNAH	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	CURNO articulando e integrando un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control;	1 ferias de emprendurismo realizadas.	Jefes y Coordinadores de Carrera, docentes y estudiantes	15%	10%	25%	25%
	Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Por los menos una supervisión al trimestre por carrera.	Coordinadores de carrera	25%	35%	20%	20%
2-03-50-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURVA							
	Grupo de Gasto			Total			

	1 SERVICIOS PERSONALES	L	26,634,746.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	4,147,512.50
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	416,652.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	77,000.00
	2-03-50-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN CURVA Total	L	31,275,910.50

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 1. Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.

ÁREA ESTRATÉGICA:

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Virtualizadas 5 clases del Plan de la Licenciatura en Desarrollo Local	Virtualizadas 5 clases del Plan de estudios de la Carrera de Licenciatura en Desarrollo Local.	Desarrollo Local	0	5	0	0
	Virtualizadas 5 clases del Plan de la Licenciatura en Desarrollo Local	Ejecutados el 100% de viáticos para realizar gestión de la Virtualización de clases de la Licenciatura en Desarrollo Local en CU.	Desarrollo Local	0	100	0	0
	Virtualizadas 5 clases del Plan de la Licenciatura en Desarrollo Local	Promocionada al 100% (en dos etapas) la carrera de Desarrollo Local en 5 municipios del Valle del Aguán.	Desarrollo Local	0	0	50	0
	Virtualizadas 5 clases del Plan de la Licenciatura en Desarrollo Local	Promocionada al 100% (en dos etapas) la carrera de Desarrollo Local en 5 municipios del Valle del Aguán.	Desarrollo Local	0%	0%	0%	50%

DIMENSIÓN: 2. Investigación Científica

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realización de 3 ferias investigativas para incentivar la pro actividad de estudiantes.	Gestionadas 3 ferias para la población estudiantil, con proyectos de investigación científica.	Investigacion científica.	0	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizados el 100% de los Viáticos para realizar viaje relacionados a vinculación UNAH TEC Aguan.	Ejecutados los 100% de Viáticos para realizar viaje relacionados a vinculación UNAH TEC Aguan.	Vinculacion	0%	100%	0%	0%
	Realización del 100% de eventos(foros) de vinculación relacionado con lácteos como vinculación UNAH TEC Aguan.	Realización de 3 Foros Regional de diferentes temas de vinculación involucrando CURLA, CRAED y UNAH TEC Aguan, Colegio de abogados , gremio periodista como tambien sector ganadero respectivamente.	Vinculacion	0	1	1	1
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						

ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Realizar compra del 100% de equipo de oficina como también medico para beneficio de estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0	100	0	0
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Gestionado en un 100% de los gastos en alimentos y bebidas para eventos realizados para beneficio de estudiantes, dichos eventos programados por VOAE.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0%	50%	50%	0%
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Gastos del 100% para compra de indumentaria, calzado usado en el cuadro de danza de CRAED Tocoa, y UNAH TEC Aguan.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0%	50%	50%	0%
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Gestionados 2 Viáticos para realizar actividades de coordinación VOAE en CU.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0	1	1	0
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Gestión del 100% para la Mejora Clínica Medica Estudiantil con la compra de equipo y materiales en UNAH TEC Aguan.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0%	100%	0%	0%
	Realizar actividades con estudiantes por medio de VOAE UNAH TEC Aguan.	Gestionado el 100% del pago de instructor de grupo de danza folklorica.	VOAE UNAH TEC Aguan.	0%	0%	50%	50%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Compra de equipo, materiales y gastos administrativos de AGROINDUSTRIA.	Gestionada la compra del 100% de equipo(ahumador de carnes) y materiales de laboratorio agroindustria	Agroindustria.	25%	25%	25%	25%
	Compra de equipo, materiales y gastos administrativos de AGROINDUSTRIA.	Pago total en un 100% de un consultor para charla sobre elaboración de chocolates y pastas de cacao.	Agroindustria.	0%	0%	100%	0%
	Compra de equipo, materiales y gastos administrativos de AGROINDUSTRIA.	Realización de 4 Giras de conocimiento teorico-practico para estudiantes de la carrera de Agroindustria.	Agroindustria.	1	1	1	1
	Compra de equipo, materiales y gastos administrativos de AGROINDUSTRIA.	Compra del 100% del material deportivo utilizado en asignaturas de deportes.	Agroindustria.	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Edición del 2 libros poemarios por parte de UNAH TEC Aguan.	Edición de 2 libros Poemarios (Uno publicado por la estudiante de UNAH TEC Aguan -Mauren Romero en colaboración de docentes UNAH TEC Aguan como también un segundo libro que es la III edición de libro de POEMAS) actividad a realizarse en época de aniversario del centro.	Lo esencial.	0	1	1	0
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actividades realizadas por la Biblioteca para beneficio de estudiantes de UNAH TEC Aguan.	Realizado el 100% de la Inauguración /Clausura del club de lectores(en tres etapas).	Biblioteca	25%	50%	25%	0%
	Actividades realizadas por la Biblioteca para beneficio de estudiantes de UNAH TEC Aguan.	Ejecutados el 100% de los Viáticos para Participación en el Congreso nacional de Bibliotecas y Ejecutados los Viáticos usados para la red de bibliotecas del Aguan.	Biblioteca	50%	0%	0%	50%
	Actividades realizadas por la Biblioteca para beneficio de estudiantes de UNAH TEC Aguan.	Impartir 2 congresos Regionales / foros regionales de BIBLIOTECAS-URI"S	Biblioteca	0	1	1	0
	Actividades realizadas por la Biblioteca para beneficio de estudiantes de UNAH TEC Aguan.	Ejecutada el 100% de la Instalación eléctrica para el uso de computadoras en la Biblioteca.	Biblioteca	0	100	0	0

	Actividades realizadas por la Biblioteca para beneficio de estudiantes de UNAH TEC Aguan.	Gestión del 100% para la compra en la instalación eléctrica y conectividad (ademas de viáticos) para realizarse con técnicos de DGT-CU.	Biblioteca	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	f) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de Regionalización e internacionalización; elaboración y ejecución de estrategias de regionalización interna e internacionalización de los posgrados, con el propósito de formar						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.5) Las facultades y los centros regionales establecen vínculos de colaboración, comunicación e información con posgrados de otros países a través de las tecnologías de información y comunicación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	f.5.1) Al menos, el 50% de posgrados establecen vínculos de colaboración, comunicación e información con posgrados de otros países por medio de las tecnologías de la información.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizada la compra de equipo que sera de utilidad en el departamento de MAESTRÍAS de UNAH TEC Aguan.	Compra de UN Proyector Multimedia que se usara en actividades de gestión académica, y desarrollo de clases de los posgrados en UNAH TEC AGUAN	Post grados- maestrias	0	1	0	0
	Realizada la compra de equipo que sera de utilidad en el departamento de MAESTRÍAS de UNAH TEC Aguan.	Compra de UNA impresora que se usara en actividades de Gestión Académica de los Postgrados en UNAH TEC AGUAN (COORDINACIÓN REGIONAL DE POSGRADOS)	Post grados- maestrias	0	1	0	0
	Realizada la compra de equipo que sera de utilidad en el departamento de MAESTRÍAS de UNAH TEC Aguan.	Realizado el 100% de gestión de Viáticos para realización de actividades de post- grado EN CU.	Post grados- maestrias	0%	100%	0%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actividades académicas y administrativas a realizarse por la Dirección UNAH TEC Aguan.	100% de viáticos ejecutados para realizar actividades académicas y administrativas para UNAH TEC Aguan.	Dirección UNAH TEC Aguan.	25%	25%	25%	25%
	Actividades académicas y administrativas a realizarse por la Dirección UNAH TEC Aguan.	100% de eventos no programados en su mayoría recepción de visitas de autoridades de Ciudad Universitaria.	Dirección UNAH TEC Aguan.	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Suministrar de materiales de limpieza y de mantenimiento para beneficio de UNAH TEC AGUAN.	Gestionada en un 100% la compra de motoguaraña - weeder para realizar actividades de mantenimiento en UNAH TEC AGUAN	Servicios generales	0%	100%	0%	0%
	Suministrar de materiales de limpieza y de mantenimiento para beneficio de UNAH TEC AGUAN.	Ejecutado el 100% de la materiales de limpieza(compra de palos de escoba, trapeador, y otros).	Servicios generales	0%	100%	0%	0%
	Compra de equipo , mobiliario , mantenimiento de edificios y computadoras como una de las funciones de administración para beneficio de UNAH TEC Aguan	Ejecutado el 100% del mantenimiento de aires acondicionados y computadoras como también compra de equipo mobiliario para beneficio de UNAH TEC Aguan.	Administracion.	0%	100%	0%	0%

	Compra de equipo , mobiliario , mantenimiento de edificios y computadoras como una de las funciones de administración para beneficio de UNAH TEC Aguan	Gestionado el 100% del Alquiler de servicio de fotocopiado para actividades administrativas y de docencia de UNAH TEC Aguan.	Administracion.	100%	0%	0%	0%
	Viáticos ejecutados para realizar actividades de Tesorería en UNAH TEC Aguan.	Gestionado el 100% de Viáticos para realizar tramites relacionados con tesorería en tema de contrato de casetas.	Tesorería UNAH TEC Aguan	50%	0%	50%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Realizada en un 100% las compras de alimentos y bebidas para coffea break que sera utilizado en reuniones de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Almacen	0	100	0	0
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionadas el 100% de las compras de útiles de oficina y papelería que serán utilizadas por el personal docente y administrativo de UNAH TEC Aguan Y CRAED Tocoa, Colon.	Almacen	0%	50%	50%	0%
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionados en un 100% de la compra total de materiales plásticos PVC y equipo de Bio-seguridad.	Almacen	0%	100%	0%	0%

	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionado el 100% de las compras de material de limpieza e higienización para ser utilizadas en UNAH TEC-AGUAN Y CRAED Tocoa, Colon.	Almacen	0	100	0	0
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionado el 100% de la compra de material de oficina, que será utilizado en UNAH TEC-AGUAN Y CRAED Tocoa, Colon.	Almacen	0%	50%	50%	0%
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionado el 100% de la compra de material de uso es recurrente y será utilizado en distintos departamentos de UNAH TEC-AGUAN Y CRAED Tocoa, Colon.	Almacen	0%	100%	0%	0%
	Realizadas a buen termino las compras de alimentos, equipo y materiales que seran depositadas en ALMACÉN de UNAH TEC AGUAN Y CRAED TOCOA.	Gestionada la compra del 100% del equipo de Bio-seguridad que será utilizado en UNAH TEC-AGUAN Y CRAED Tocoa, Colon.	Almacen	0%	100%	0%	0%
	Realización de la Jornada Agro industrial-agrícola-financiera para el 2021.	Realización de la Jornada anual Agro industrial-agrícola-financiera conocida como Jornada AGROINDUSTRIAL-2021.	Agroindustria.	0	0	1	0
	Pago de servicios públicos para beneficio de UNAH TEC Aguan	Realizado el 100% del pago(cuatro trimestres) del servicio de energía eléctrica de UNAH TEC Aguan.	Administracion.	25	0	0	0
	Pago de servicios públicos para beneficio de UNAH TEC Aguan	Realizado el 100% del pago(cuatro trimestres) del servicio de energía eléctrica de UNAH TEC Aguan.	Administracion.	0%	25%	25%	25%
	Pago de servicios públicos para beneficio de UNAH TEC Aguan	Realizado el 100% del pago por servicio de telefonía fija para UNAH TEC Aguan.	Administracion.	25%	25%	25%	25%

	Pago de servicios públicos para beneficio de UNAH TEC Aguan	100 % de Viáticos(distribuidos 25% cada trimestre) para realizar actividades en CU en temas relacionados a Dirección y administración.	Administracion.	25%	25%	25%	25%
	Pago de servicios públicos para beneficio de UNAH TEC Aguan	Gestión del 100% de los pagos para servicio de internet utilizado en UNAH TEC Aguan.	Administracion.	25%	25%	25%	25%
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Gestionado el 100% de los servicios de mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos en 4 etapas(trimestrales) de UNAH TEC Aguan.	Servicios generales	25%	25%	25%	25%
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Gestionada el 100% de materiales para reparaciones en el interior de UNAH TEC Aguan.	Servicios generales	0	100	0	0
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Gestionada la adquisición de maquinarias en 2 diferentes trimestres (maquinaria agrícola, motocicleta) y equipos para el mantenimiento de la cancha de fútbol y áreas verdes de UNAH TEC Aguan	Servicios generales	1	1	0	0
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Tramite del 100% de viáticos realizados para procesos administrativos(servicios generales) en la oficina de la SEAF, Ciudad Universitaria.	Servicios generales	50%	50%	0%	0%
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Tramitada la adquisición del 100% de la INDUMENTARIA, EQUIPO, TRAJES, para personal de servicios generales de UNAH TEC Aguan	Servicios generales	0%	100%	0%	0%
	Realizadas las actividades de servicios generales, siendo planificadas y ejecutadas por administración.	Realizadas en un 100% las actividades de mantenimiento de cancha de Futbol.	Servicios generales	100%	0%	0%	0%

ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Viáticos para realización de actividades relacionados al POA 2021.	Realización y ejecución del 100% de viáticos para realizar actividades relacionadas al POA 2021, SPGR y otros en Ciudad Universitaria.	Asistente Técnico de Gestión Estratégica.	75%	15%	0%	10%
	Viáticos para realización de actividades relacionados al POA 2021.	Ejecutada el 100% de las actividades para confección y elaboración de manteles usados en eventos de UNAH TEC Aguan.	Asistente Técnico de Gestión Estratégica.	100%	0%	0%	0%
	Remodelación, reparación de espacios físicos para preservar edificios y consecuentemente preservar la estética.	Realizar en dos etapas(100%) el mantenimiento de edificios para preservar su vida útil y estética.	Administración.	0	50	50	0
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer las habilidades del personal docente y administrativo en gestión RRHH.	Realizadas 4 capacitaciones a realizarse para personal docente y administrativo en temas relacionados a RRHH.	Recursos Humanos	0	0	1	1

	Fortalecer las habilidades del personal docente y administrativo en gestión RRHH.	Realizadas 4 capacitaciones a realizarse para personal docente y administrativo en temas relacionados a RRHH.	Recursos Humanos	1%	1%	0%	0%
	Realización de viaticos relacionados con temas de RRHH, dicha actividad se realiza en CU.	Realizada en un 100% la gestión de viáticos para realizar actividades de Recursos Humanos	Recursos Humanos	33%	33%	34%	0%
	Compra de una bandeja(materiales y equipo)que se usara en actividades de Recursos Humanos	Gestionar una bandeja de escritorio de 3 niveles marca ACRIMET- Color negro	Recursos Humanos	0	1	0	0
	Compra de una bandeja(materiales y equipo)que se usara en actividades de Recursos Humanos	Compra de un escritorio que se usara en actividades de Recursos Humanos	Recursos Humanos	0	1	0	0
	Compra de una bandeja(materiales y equipo)que se usara en actividades de Recursos Humanos	Compra de una computadora portátil C17 DELL(15.6? 8GB,1TB,1.8GHz, W10H, 8565U,BLTH, HDMI,negro INSPIRON 3583.	Recursos Humanos	0	1	0	0
	Compra de una bandeja(materiales y equipo)que se usara en actividades de Recursos Humanos	Gestionar la compra de una trituradora de papel marca HX05	Recursos Humanos	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Gestionados los procesos administrativos y la logística para primera graduación UNAH TEC Aguán	Gestionar el 100% de los procesos administrativos y la logística para primera graduación y segunda graduación respectivamente UNAH TEC Aguán	Secretaria general	0%	50%	0%	50%
	Gestionados los procesos administrativos y la logística para primera graduación UNAH TEC Aguán	Compra del 100 % de materiales (Papel blanco oficio, y carta) para realizar actividades relacionadas con la secretaria académica de UNAH TEC Aguan.	Secretaria general	0%	33%	33%	34%
	Gestionados los procesos administrativos y la logística para primera graduación UNAH TEC Aguán	Gestionados el 100% de los Viáticos para realizar actividades de gestion relacionadas con la Secretaria Académica.	Secretaria general	50%	0%	50%	0%
	Compra de equipo, mobiliario , materiales y organización de foro para beneficio de estudiantes de la carrera de Microfinanzas.	Realizada la compra del 100% de equipos de proyección multimedia para ser utilizados por la coordinación de la carrera de micro-finanzas y fines académicos	Micro finanzas.	0%	100%	0%	0%
	Compra de equipo, mobiliario , materiales y organización de foro para beneficio de estudiantes de la carrera de Microfinanzas.	Compra de 4 unidades de equipo y electrodomésticos utilizados en la carrera de Microfinanzas.	Micro finanzas.	0	4	0	0
	Compra de equipo, mobiliario , materiales y organización de foro para beneficio de estudiantes de la carrera de Microfinanzas.	Realizada dos gestión de viáticos en diferentes trimestres para realizar actividades académicas.	Micro finanzas.	0	1	1	0
	Compra de equipo, mobiliario , materiales y organización de foro para beneficio de estudiantes de la carrera de Microfinanzas.	Realización de un FORO TENDENCIAS Y DESAFÍOS EN LAS Micro-finanzas.	Micro finanzas.	0	1	0	0
	Viáticos relacionado a actividades de registro(Entrega de documentos) en CU.	Realización del 100% de viáticos de encargado de registro viajando a CU a realizar entrega de documentos de estudiantes UNAH TEC Aguan y CRAED Tocoa	Registro.	25	25	25	25

DIMENSIÓN: 17. Desarrollo del Sistema de Educación Superior

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Conducir en coordinación con la Rectoría de la UNAH, el cumplimiento de la atribución que la Constitución de la República le otorga a la UNAH de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior y profesional de Honduras.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Funcionamiento homologado e interrelacionado con similares de la región.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Llevar a buen termino la realización de actividades de admisión en temas relacionados al proceso de PAA/PCCNS/PAM	Completados el 100% de los gastos de alimentación (desayuno, almuerzo y cena) para todos los procesos de PAA/PCCNS/PAM	Admisiones.	33.3%	33.3%	33.4%	0%
	Llevar a buen termino la realización de actividades de admisión en temas relacionados al proceso de PAA/PCCNS/PAM	Realizados el 100% de los gastos de alimentación de meriendas para capacitación de colaboradores PAA primer PAA-PROCESO DE ADMISIÓN	Admisiones.	33.3%	33.3%	33.4%	0%
	Llevar a buen termino la realización de actividades de admisión en temas relacionados al proceso de PAA/PCCNS/PAM	Realizados el 100% de los gastos de alimentación para promoción PAA segundo proceso para mejorar el ingreso de estudiantes al centro.	Admisiones.	0%	50%	50%	0%
	Llevar a buen termino la realización de actividades de admisión en temas relacionados al proceso de PAA/PCCNS/PAM	Realizadas el 100% la compra de equipo, materiales usados en actividades de ADMISIONES para el año 2021.	Admisiones.	50%	50%	0%	0%
	Llevar a buen termino la realización de actividades de admisión en temas relacionados al proceso de PAA/PCCNS/PAM	Realizado y gestionado el 100% de las reuniones y capacitaciones- Coordinación de admisiones en CU.	Admisiones.	0%	50%	50%	0%

2-03-50-03 SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA UNAH TEC AGUAN

Grupo de Gasto	Total
----------------	-------

	1 SERVICIOS PERSONALES	L	5,201,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	160,500.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	242,500.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L	83,000.00
	2-03-50-03 SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA UNAH TEC AGUAN Total	L	5,687,000.00

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del

ÁREA ESTRATÉGICA: b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Compra de Motoguaraña(Weeder-Shindawa) para realizar actividades de mantenimiento de áreas verdes.	CRAED TOCOA	1	1	0	0
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Compra del 100% de los Productos Agro -químicos utilizados para actividades en la carrera de Licenciatura en Administración Agropecuaria.	CRAED TOCOA	100%	0%	0%	0%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Gestionado la compra del 100% de Pinturas anticorrosiva utilizada para mantenimiento de edificios CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	0%	100%	0%	0%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Compra del 100% de Accesorios y materiales para construcción utilizado en mantenimiento de edificios de CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	0%	100%	0%	0%

	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Compra del 100% de los Materiales tabla-yeso a usarse en división de aulas en edificio CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	100%	0%	0%	0%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Gestionada la compra del 100% de los Materiales y equipo usado en higiene(aseo de edificios) y mantenimiento de edificios de CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	50%	50%	0%	0%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Gestionada la Compra del 100% del equipo utilizado en actividades de administración de CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	50%	50%	0%	0%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Realizado el pago del 100% de servicios publicos generales usados en CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	25%	25%	25%	25%
	Realizar actividades de mantenimiento en EDIFICIOS CRAED Tocoa, Colon.	Realizado el pago del 100% de viáticos para docentes y administrativos realizando actividades en CRAED Tocoa, Colon.	CRAED TOCOA	25%	25%	25%	25%

2-03-51-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC-DANLI

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 50,597,770.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 2,182,220.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 757,203.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 5,000.00
2-03-51-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN UNAH-TEC-DANLI Total	L 53,542,193.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ÁREA ESTRATÉGICA:	
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Plan de estudio de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial, actualizado y socializado.	Cuatro docentes permanentes conocen en su totalidad el rediseño curricular de Ingeniería Agroindustrial	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	50	0	0
	Plan de estudio de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial, actualizado y socializado.	Cuatro docentes permanentes conocen en su totalidad el rediseño curricular de Ingeniería Agroindustrial	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	0%	50%
	Plan de estudio de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial, actualizado y socializado.	100% de Monitoreo y seguimiento de la implementación del nuevo plan de estudio.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	50	50	0
	Plan de estudio de la Carrera de Informática Administrativa, actualizado y socializado.	100% ejecutado la socialización del nuevo plan de estudio de la carrera	Carrera de Informática Administrativa	0%	0%	100%	0%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionada nueva oferta académica en el área de la Ciencias en la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de Diagnóstico institucional ejecutado de la Carrera del Técnico en Calidad de aguas.	Departamento de Ciencias	0	50	0	0
	Gestionada nueva oferta académica en el área de la Ciencias en la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de Diagnóstico institucional ejecutado de la Carrera del Técnico en Calidad de aguas.	Departamento de Ciencias	0%	0%	0%	50%
	Gestionada nueva oferta académica en el área de la Ciencias en la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de procesos ejecutados por el Departamento de Ciencias.	Departamento de Ciencias	50%	50%	0%	0%

	Gestionada nueva oferta académica en el área de la Ciencias en la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de Diagnóstico institucional ejecutado de la Carrera en Gestión Ambiental	Departamento de Ciencias	0%	50%	50%	0%
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ejecutado proyecto de investigación en la Región Oriental por el Departamento de Ciencias mediante beca sustantiva.	1 proyecto de investigación desarrollado.	Departamento de Ciencias	0	40	30	30
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Las facultades y los centros regionales compiten por fondos concursables para investigación a nivel interno o externo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos (5) proyectos de investigación, compiten por recursos a nivel interno. (1 por año).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrolladas propuestas de innovación enmarcados en redacción y elaboración de perfil de propuestas para la DICIHT	Al menos una propuesta de beca sustantiva	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	100%	0%
	Identificados los proyectos de investigación de la Carrera de Enfermería cuyos resultados sean susceptibles.	Al menos un proyecto de investigación diseñado por el Departamento de Salud y la Carrera de Enfermería.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	50%	0%	50%

	Identificados proyectos de investigación en UNAH-TEC DANLÍ cuya contribución sea un aporte a la ciencia y a la mejora en la condición de vida y de los ecosistemas.	Al menos dos proyectos de investigación científica de la UNAH-TEC DANLÍ para concursar a becas sustantivas	Coordinación Regional de Investigación	50%	0%	50%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Presentación de al menos 10 postulaciones por cada facultad y centro regional en las categorías de premios para investigadores.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	UNAH-TEC DANLÍ reconoce la trayectoria de los docentes investigadores	Al menos dos postulantes a los premios de investigación científica de la UNAH	Coordinación Regional de Investigación	0%	0%	100%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Elaborado artículo científico publicable por la Carrera de Ingeniería Agroindustrial	Al menos dos artículos científicos publicables	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	0	0	100
	UNAH-TEC DANLÍ publica artículos de investigaciones científicas en revistas nacionales e internacionales y medios virtuales.	Al menos dos artículos elaborados y publicados	Coordinación Regional de Investigación	0	0	50	0
	UNAH-TEC DANLÍ publica artículos de investigaciones científicas en revistas nacionales e internacionales y medios virtuales.	Al menos dos artículos elaborados y publicados	Coordinación Regional de Investigación	0%	0%	0%	50%

	UNAH-TEC DANLÍ publica artículos de investigaciones científicas en revistas nacionales e internacionales y medios virtuales.	100% de los resultados de investigaciones científicas divulgados por la Coordinación Regional de Investigación.	Coordinación Regional de Investigación	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El Departamento de Ciencias participa en el Congreso de Investigación Científica de la UNAH.	Al menos dos ponencias presentadas en el Congreso coordinado por la DICIHT	Departamento de Ciencias	0%	0%	100%	0%
	Implementada la participación en encuentros nacionales de investigación científica por la Carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Dos ponencias presentadas en congresos de investigación científicas.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	100%	0%
	UNAH-TEC DANLÍ participa en Congresos, encuentros nacionales de investigación científica.	Al menos ocho participaciones en eventos científicos nacionales	Coordinación Regional de Investigación	0%	0%	100%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementada la participación en encuentros nacionales de investigación científica por el Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.	Número de ponencias ejecutadas	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	1

	Ejecutado evento científico por la carrera de Ingeniería Agroindustrial	Un evento realizado por la carrera	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	100%	0%
	Ejecutados eventos científicos considerando las investigaciones realizadas por los estudiantes de investigación y salud I, II, III , investigaciones por estudiantes de la carrera de enfermería	100% de eventos de investigación realizado.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	50%	0%	50%
	Ejecutados eventos científicos con la participación de las carreras y departamentos de UNAH-TEC DANLÍ.	100% de participación en jornadas científicas por parte de la Coordinación Regional de Investigación.	Coordinación Regional de Investigación	25%	25%	25%	25%
	Ejecutados eventos científicos con la participación de las carreras y departamentos de UNAH-TEC DANLÍ.	Al menos un evento realizado por la Coordinación Regional de Investigación	Coordinación Regional de Investigación	0	0	0	100
	Desarrollados eventos científicos por la Carrera de Informática Administrativa	100% de evento científico ejecutado	Carrera de Informática Administrativa	0%	0%	100%	0%
	Desarrollados eventos científicos por la Carrera de Informática Administrativa	Tres coloquios de investigación científica ejecutados por los estudiantes de Seminario de Investigación.	Carrera de Informática Administrativa	0	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizada la participación en ponencias o congresos por parte de docentes de Departamento de Ciencias a nivel Internacional.	Número de docentes que asisten a congresos internacionales	Departamento de Ciencias	0	0	100	0
	UNAH-TEC-DANLÍ participa en Congresos, encuentros internacionales de investigación científica.	Al menos dos participaciones en eventos científicos internacionales	Coordinación Regional de Investigación	0	0	50	50

	Docente del Departamento de Ciencias Sociales participa en evento científico internacional.	Al menos un docente realiza participación.	Departamento de Ciencias Sociales	0%	0%	100%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica. (2% por año).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los conocimientos científicos de los docentes del Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.	Número de docentes capacitados.	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	2
	Fortalecidos los conocimientos científicos de los docentes de la UNAH-TEC DANLÍ.	Al menos dos docentes participando en el Diplomado de Investigación Científica	Coordinación Regional de Investigación	0%	50%	50%	0%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.2) Al menos el 30% de docentes de las facultades y los centros regionales han recibido un curso de apoyo a la investigación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los conocimientos científicos de los docentes de la UNAH-TEC DANLÍ.	Al menos dos cursos del programa de capacitación de la DICIHT impartido a docentes del centro universitario regional	Coordinación Regional de Investigación	0%	0%	0%	100%
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñados proyectos de vinculación en la región oriental por el Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	100% de proyectos presentados	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	100%	0%	0%	0%
	Ejecutados proyectos de vinculación por la Carrera del TUAEC, con las instituciones en la Zona Sur Oriental.	Número de productores y/o comerciantes beneficiados	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	0	1	0
	Ejecutados proyectos de vinculación por la Carrera de Administración y Generación de Empresas con las instituciones en la Zona Sur Oriental.	Número de productores y/o Mypimes beneficiadas.	Carrera en Administración y Generación de Empresas	0	0	1	0
	Ejecutados proyectos de vinculación por la Carrera de Ingeniería Agroindustrial en la Zona Sur Oriental.	100% de proyectos ejecutados por la Carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	50%	50%
	Desarrollados proyectos de vinculación de Salud en la Región Oriental.	100% de proyectos de vinculación ejecutados	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0	50	0	50
	Proyectos educativos enfocados en la promoción, prevención primaria y secundaria en las asignaturas de apoyo.	100% de realización de ferias de la salud en comunidades postergadas enfocadas en la salud nutricional, atención medica y salud mental.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	50%	0%	50%
	Ejecutados los proyectos de vinculación gestionados por los docentes y los comités de vinculación.	Número de proyectos de vinculación ejecutados.	Coordinación de Vinculación	25%	25%	25%	25%
	Ejecutado proyecto de educación en institución educativa de la región oriental.	Al menos un proyecto desarrollado.	Departamento de Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollada participación en la Mesa Técnica agroclimática de la Región Oriental	100% de aportes científicos y tecnológicos realizados por parte del Departamento de Ciencias en el área agroclimática de la región.	Departamento de Ciencias	25%	25%	25%	25%
	Establecidas alianzas con instituciones y organismos de la Región Oriental.	100% de alianzas establecidas por la Carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	34%	33%	33%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado programa de educación no formal en a región oriental por el Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	100% de programa desarrollado.	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	60	0	0	0
	Implementado programa de educación no formal en a región oriental por el Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	100% de programa desarrollado.	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	0%	40%	0%	0%
	Implementado programa de educación no formal por el Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables en la Zona Sur Oriental.	Número de organizaciones beneficiadas y/o personal capacitado	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	1

	Implementado programa de educación no formal por la Carrera del TUAEC en la Zona Sur Oriental.	Número de actores de la cadena del café capacitados, mediante el desarrollo de talleres o módulos.	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	0	1	0
	Desarrollado programa de capacitación a los organismos de la región oriental, sobre la calidad del agua,	Al menos 10 miembros de las juntas de agua de las comunidades de San Juan de Linaca y El Pescadero capacitados en temáticas del recurso agua.	Departamento de Ciencias	0	50	0	0
	Desarrollado programa de capacitación a los organismos de la región oriental, sobre la calidad del agua,	Al menos 10 miembros de las juntas de agua de las comunidades de San Juan de Linaca y El Pescadero capacitados en temáticas del recurso agua.	Departamento de Ciencias	0%	0%	50%	0%
	Ejecutadas jornadas de capacitación dirigidas a pobladores del Altiplano del Municipio de Danlí.	Al menos 2 jornadas de capacitación en el área ambiental realizadas en dos comunidades del Altiplano	Departamento de Ciencias	0	50	0	0
	Ejecutadas jornadas de capacitación dirigidas a pobladores del Altiplano del Municipio de Danlí.	Al menos 2 jornadas de capacitación en el área ambiental realizadas en dos comunidades del Altiplano	Departamento de Ciencias	0%	0%	0%	50%
	Establecido programa de educación no formal para fortalecer los conocimientos de los estudiantes y docentes en el área de la Ingeniería Agroindustrial.	Al menos 30 estudiantes y 3 docentes con mayores competencias adquiridas en el campo agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	34%	33%	33%
	Desarrolladas las capacitaciones para los aspirantes y contribuir en obtener un mejor resultado en la PAA.	100% de capacitaciones impartidas para mejorar los resultados de los procesos anteriores.	Coordinación Regional de Admisión	33%	33%	34%	0%
	Ejecutado proyecto de educación no formal a empresas de la Ciudad de Danlí	Al menos tres empresas capacitadas	Carrera de Informática Administrativa	0	1	1	1

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Promover encuentros académicos de análisis y reflexión permanente sobre temas relevantes de la realidad nacional, y del sistema educativo nacional incluyendo la educación superior como bien público y gratuito.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Al menos 6 encuentros anuales de reflexión sobre la realidad nacional promovidos por la DVUS, las unidades académicas y organizaciones de sociedad civil						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Socializados los resultados de los aspirantes a las autoridades de educación media de la zona oriental.	100% de autoridades de educación media informadas.	Coordinación Regional de Admisión	0%	0%	100%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Actualización profesional y formación continua						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Creación de un programa de actualización de conocimientos para los graduados y no graduados en todas las áreas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos un programa de actualización de conocimientos para graduados y comunidad universitaria en general						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los conocimientos de los estudiantes de la Carrera de Administración y Generación de Empresas en el área de formación.	Número de estudiantes beneficiados con mejores conocimientos en emprendedurismo.	Carrera en Administración y Generación de Empresas	0	0	1	0
	Fortalecidos los conocimientos tecnológicos de los estudiantes.	Al menos tres cursos impartidos	Carrera de Informática Administrativa	0	1	1	1
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Docentes capacitados en temas relacionados con el sector agroindustrial.	Cuatro docentes capacitados en manejo de maquinaria, extracción de almidón y elaboración de bioplástico	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	0	0	100	
	Docentes capacitaciones en el manejo de tecnología y de programas estadísticos (EPI, INFO, SSPS y otros) a la DICIHT u otros .	100% de Docentes capacitados en el área de la tecnología	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	25%	25%	25%	25%	
	Socializados los retos de los docentes de UNAH-TEC-DANLÍ en tiempos de pandemia	Un evento realizado por la Coordinación de Docencia.	Coordinación Regional de Docencia	0%	0%	100%	0%	
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes							
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).							
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres				
				1	2	3	4	
	Desarrollada Feria Vocacional articula en organización y promoción con las cinco carreras de UNAH-TEC-DANLÍ.	Al menos un evento realizado	Coordinación Regional VOAE	100%	0%	0%	0%	
	Implementando proyectos que viabilicen la cobertura y calidad en los servicios.	100% de servicios ofrecidos por el Área de Orientación y Asesoría Académica.	Coordinación Regional VOAE	50%	50%	0%	0%	

	Implementado programa de inducción estudiantil a los estudiantes de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de evento de orientación estudiantil realizado.	Coordinación Regional VOAE	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los Servicios de Salud integral para la población estudiantil.	100% de gestiones ejecutadas.	Coordinación Regional VOAE	59%	8%	25%	8%
	Implementado el programa IPAIE en la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de acciones ejecutadas.	Coordinación Regional VOAE	33%	33%	0%	34%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrolladas acciones para resaltar en la comunidad universitaria la creación de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de acciones ejecutadas	Unidad de Comunicación	100%	0%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fomentado los valores creativos por medio de la expresión escrita a través del Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	10 estudiantes de la UNAH-TEC Danlí presentaron sus trabajos en el Día del Idioma.	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	100%	0%	0%	0%
	Fomentado los valores culturales y artísticos entre la comunidad estudiantil de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% desarrollado el programa cultural y artístico por la Coordinación de VOAE.	Coordinación Regional VOAE	30%	30%	20%	20%
	Comunidad estudiantil concienciada en la historia y uso del español como idioma oficial.	100% de acciones implementadas.	Coordinación Regional VOAE	0%	100%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.4) Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.4.1) Para el año 2015 se realizan los primeros Juegos Deportivos Nacionales de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fomentado los valores deportivos en la comunidad universitaria por el Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	Al menos 6 atletas de ajedrez de la UNAH-TEC Danlí participan en los JUDUNAH-2021.	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	33%	33%	34%	0%
	Fomentada la actividad física en la comunidad estudiantil de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de acciones ejecutadas.	Coordinación Regional VOAE	50%	17%	17%	16%
	UNAH-TEC Danlí participa en encuentros deportivos con los estudiantes para fomentar la actividad física.	100% de participación en encuentros deportivos.	Coordinación Regional VOAE	0%	12%	50%	38%
	Fortalecidos los equipos deportivos de la UNAH-TEC DANLÍ.	3 equipos fortalecidos.	Coordinación Regional VOAE	0%	50%	50%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	<input type="checkbox"/> Becas Municipales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Implementada la política de estímulos educativos en la comunidad estudiantil de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de gestión de nuevas becas para estudiantes	Coordinación Regional VOAE	75%	25%	0%	0%
	Reconocimiento a los estudiantes de excelencia académica de UNAH-TEC DANLÍ.	100% de evento realizado.	Coordinación Regional VOAE	0%	50%	50%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrolladas jornadas de socialización del plan de estudio sobre el I pensum académico.	2 talleres realizados del nuevo plan de estudio de la carrera	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	50%	50%	0%	0%
	Implementada acciones en conmemoración del día del Enfermero(a).	100% de acciones ejecutadas .	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y						
ESTRATÉGICA:	de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los conocimientos prácticos de estudiantes del TUAEC.	Número de giras educativas realizadas	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	1	0	0

	Fortalecidos los conocimientos prácticos de estudiantes de la carrera de Administración y Generación de Empresas.	Número de giras educativas realizadas	Carrera en Administración y Generación de Empresas	0	2	1	1
	Fortalecidos los conocimientos prácticos de estudiantes de la carrera de informática y otras carreras atendidas por el Departamento de Ciencias Económicas.	Número de giras educativas realizadas	Departamento de Ciencias Económicas	0	1	0	1
	Gestionada la participación de estudiantes y docentes la carrera del TUAEC en eventos nacionales e internacionales del Café.	Número de participación en ferias nacionales e internacionales por estudiantes y profesores	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	1	0	0
	Promocionados los productos elaborados por la Carrera del TUAEC en la región oriental.	Número de ferias celebrados.	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	1	0	1	1
	Fortalecidas las competencias y habilidades en la elaboración de productos derivados del café y aplicación de los conceptos administrativos y contables.	Número de productos elaborados y aplicación de estados financieros.	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	1	0	0	0
	Desarrolladas competencias pertinentes en los estudiantes de la carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Al menos 25 alumnos de la carrera con conocimientos en maquinarias y procesos agroindustriales en diferentes áreas a las existentes en la zona oriental.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	0%	100%
	Desarrolladas las competencias clínicas en los estudiantes de la Carrera de Enfermería.	100% de los estudiantes cumplen con el indicador gestión del conocimiento en áreas Psiquiátricas	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	50%	0%	50%
	Desarrollado evento con los estudiantes de la Carrera de Enfermería, para compartir conocimientos y experiencias en la práctica de la profesión.	100% de evento ejecutado.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	100%	0%	0%

	Fortalecido los conocimientos y competencia de los estudiantes en principios psicológicos de la asignatura de Psicología General.	100% de estudiantes capacitados.	Departamento de Ciencias Sociales	50	0	50	0
	Fortalecidos los conocimientos científicos de los estudiantes y docentes de la carrera.	Al menos seis investigaciones realizadas por estudiantes en la clase de seminario de investigación	Carrera de Informática Administrativa	0%	50%	0%	50%
	Desarrolladas competencias pertinentes a los estudiantes de la Carrera de Informática Administrativa.	100% de procesos de competencia ejecutados	Carrera de Informática Administrativa	0	50	0	50
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Desarrollar los Centros Regionales de la UNAH, como polos de desarrollo científico, técnico, y cultural de las regiones del país.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 100% de la comunidad universitaria acceda a la difusión científica y cultural.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ejecutada investigación académica de los procesos de participación democrática en la UNAH-TEC Danlí.	100% de investigación ejecutada por el Departamento de Humanidades, Artes y Deportes.	Departamento de Humanidades, Artes y Deportes	30%	40%	20%	10%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Implementado el componente de Cultura e Identidad del Programa Lo Esencial en la Zona Oriental.	100% de evento del año académico realizado por Lo Esencial.	Coordinación Lo Esencial	0	0	100	0
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes capacitados en el uso del campus virtual, con herramientas y recursos para una asignatura virtual.	Número de docentes capacitados	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado manuales para ingreso y uso de Planta Procesadora de Bioplástico.	100% de manuales elaborados por docentes de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	0%	50%	50%
	Involucrada la carrera de Ingeniería Agroindustrial de la UNAH-TEC DANLÍ en la junta de rediseño curricular del plan de estudio de la carrera IA	Tres docentes de Ingeniería Agroindustrial forman parte de la comisión de rediseño curricular del pensum académico de la carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	40	30	30

	Implementado servicio de calidad a la población estudiantil y sociedad en general de la región oriental.	100% de servicios realizados	Unidad de Ingreso, Permanencia y Promoción	25%	25%	25%	25%
	Establecida la gestión de la calidad que permitan el monitoreo de los logros institucionales e implementar acciones de mejora en la gestión universitaria.	100% de planes de corto plazo asesorados y elaborados	Dirección y Administración UNAH-TEC DANLÍ	0%	0%	100%	0%
	Establecida la gestión de la calidad que permitan el monitoreo de los logros institucionales e implementar acciones de mejora en la gestión universitaria.	100% de planes de corto plazo evaluados.	Dirección y Administración UNAH-TEC DANLÍ	0%	33%	33%	34%
	Establecida la gestión de la calidad que permitan el monitoreo de los logros institucionales e implementar acciones de mejora en la gestión universitaria.	100% de información entregada para el portal de transparencia y rendición de cuentas.	Dirección y Administración UNAH-TEC DANLÍ	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Fortalecimiento de la Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado sistema de planificación, monitoreo y evaluación de la calidad en la gestión académica y la administrativa.	100% de sistema aplicado en la Carrera de Ingeniería Agroindustrial.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	25%	25%	25%	25%

	Implementado sistema de calidad en los procesos de la Investigación Científica por parte de la Coordinación Regional de Investigación.	100% de procesos de calidad aplicados.	Coordinación Regional de Investigación	25%	25%	25%	25%
	Implementado el sistema de gestión académica aplicado en cada PAC en la UNAH-TEC DANLÍ	1 sistema de gestión académica aplicado	Coordinación Regional de Docencia	1	1	1	0
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Asegurada la calidad de la coordinación a través de capacitaciones desde la Dirección General de Posgrado.	100% de la capacitación adquirida.	Coordinación de Posgrado	25%	25%	50%	0%
	Gestionada la ampliación de oferta académica de posgrado en el área tecnológica.	100% de gestión ejecutada.	Carrera de Informática Administrativa	50%	0%	50%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Evaluación y Acreditación; procurando que sus posgrados sean objeto de evaluación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de utoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.2) Rediseño curricular de, al menos, 43 posgrados de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Asegurada la eficiencia terminal de la MAE a través del acompañamiento desde la Dirección General de Posgrado.	100% del seguimiento a la promoción actual de la MAE.	Coordinación de Posgrado	50%	25%	25%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Investigación, desarrollo e innovación; integrando la función de investigación en sus diferentes posgrados y que estos provechen el programa de investigación que oferta la UNAH (becas,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.2) Las facultades y centros regionales impulsan la integración de los estudiantes de posgrado a los grupos de investigación de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.2.1) Incorporación de, al menos 10% de estudiantes de posgrado a los grupos de investigación de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Ejecutado evento científico por la Maestría en Administración de Empresas.	Número de maestrantes como expositores.	Maestría en Administración de Empresas	0	0	1	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.3) Las facultades y centros regionales impulsan la publicación de artículos de trabajos de graduación de los estudiantes de posgrado en las revistas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.3.1) Publicación de, al menos, 10 artículos en las revistas científicas de la UNAH .						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Elaborado artículo científico publicable por la Maestría en Administración de Empresas.	Número de artículos presentados	Maestría en Administración de Empresas	0	0	0	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Gestionada la construcción, acondicionamiento y equipamiento de laboratorio de procesamiento de café y tostaduría.	Número de fondos gestionados.	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	0	0	1
Ejecutado el monitoreo y gestión de implementación y desarrollo de Planta de Proyecto de Bioplástico	100% de Seguimiento a Proyecto Bioplástico; Obra física construida, compra de equipo de laboratorio para la innovación y producción de bioplástico.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	50%	50%	0%	0%
Fortalecido el departamento de salud con el espacio físico para el desarrollo de las actividades administrativas.	Un espacio físico gestionado	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	25%	25%	25%	25%
Acondicionado el Laboratorio de Computo para un mejor ambiente de trabajo a la comunidad universitaria.	1 espacio físico acondicionado	Soporte Técnico	100	0	0	0
Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de mantenimiento ejecutado en los espacios físicos de la UNAH-TEC DANLÍ.	Departamento de Servicios Generales	75	0	0	0
Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de mantenimiento ejecutado en los espacios físicos de la UNAH-TEC DANLÍ.	Departamento de Servicios Generales	0%	14%	11%	0%
Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de proyecto de mejora del sistema eléctrico ejecutado.	Departamento de Servicios Generales	0%	100%	0%	0%
Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de remodelación de los mesones del Laboratorio de Ciencias Básicas ejecutado.	Departamento de Servicios Generales	0%	100%	0%	0%
Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de proyecto realizado en el laboratorio de enfermería.	Departamento de Servicios Generales	0%	100%	0%	0%

	Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de proyecto de encielado en el Lobby del Edificio de Laboratorio de Ciencias Básicas.	Departamento de Servicios Generales	0%	100%	0%	0%
	Ejecutados proyectos de mejora y mantenimiento en las instalaciones físicas de la UNAH-TEC DANLÍ.	100% de remodelación de la biblioteca de UNAH-TEC DANLÍ (Alfredo León Gómez).	Departamento de Servicios Generales	0%	100%	0%	0%
	Gestionado el proyecto de construcción de la Clínica Médica Estudiantil	100% de gestión realizada.	Coordinación Regional VOAE	50%	50%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los laboratorios de las Ciencias Básicas para el mejor desarrollo académico.	100% de gestión para equipamiento de los laboratorios de Ciencias Básicas.	Departamento de Ciencias	0%	50%	50%	0%
	Fortalecida la unidad de comunicación con los elementos de protocolo para los actos institucionales.	100% de unidad equipada.	Unidad de Comunicación	100	0	0	0
	Fortalecida la coordinación con el equipo de salvaguardo de los documentos	100% de unidad equipada	Coordinación de Posgrado	25%	0%	75%	0%
	Fortalecida la aula de maestría para el desarrollo académico a nivel de posgrado.	Un espacio académico equipado	Coordinación de Posgrado	25%	0%	75%	0%
	Fortalecida la Carrera de Ingeniería Agroindustrial, con el equipo necesario para el desarrollo académico.	100% de gestión para equipamiento	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	100%	0%	0%	0%
	Fortalecida la carrera con el material, equipo e instrumentación necesarios para el proceso de aprendizaje.	100% de equipamiento en la PIA.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	50%	0%	50%	0%

	Fortalecido el Laboratorio de Computo mediante la sustitución de accesorios.	Al menos el 50% mejorado	Soporte Técnico	100%	0%	0%	0%
	Fortalecida la Unidad de Ingreso, Permanencia y Promoción para garantizar la calidad en la gestión de los servicios estudiantiles.	Una de unidad fortalecida	Unidad de Ingreso, Permanencia y Promoción	0%	100%	0%	0%
	Fortalecida la Secretaría Regional con el equipo tecnológico para el desarrollo de las funciones en atención a la comunidad estudiantil.	Una unidad equipada	Secretaría Regional	100%	0%	0%	0%
	Fortalecidos los procesos académicos y administrativos de la Carrera de Informática.	100% de equipamiento a la Carrera de Informática	Carrera de Informática Administrativa	100%	0%	0%	0%
	Implementado plan de mejora del equipo de computo del laboratorio de informática administrativa	Cantidad de equipo de computo revisado	Carrera de Informática Administrativa	0	100	0	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido el Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, con el profesorado universitario calificado para cubrir la demanda estudiantil.	100% de docentes contratados	Departamento de Ciencias Económicas	33	0	0	0

	Fortalecido el Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, con el profesorado universitario calificado para cubrir la demanda estudiantil.	100% de docentes contratados	Departamento de Ciencias Económicas	0%	33%	34%	0%
	Fortalecido el Departamento de Ciencias, con el talento humano a fin de dar respuesta a la demanda estudiantil	100% de profesores por hora contratados	Departamento de Ciencias	100	0	0	0
	Fortalecido el Departamento de Ciencias, con el talento humano a fin de dar respuesta a la demanda estudiantil	100% de contrato ejecutado en el área matemática	Departamento de Ciencias	100%	0%	0%	0%
	Fortalecidas las unidades académicas con el personal docente para atender la demanda estudiantil.	100% profesores contratados	Departamento Regional de Recursos Humanos	30%	20%	30%	20%
	Fortalecido el Departamento de Servicios Generales con el talento humano para el desarrollo de las actividades.	100% de gestiones ejecutadas por contratación de jornales en el Departamento de Servicios Generales.	Departamento de Servicios Generales	0%	50%	50%	0%
	Fortalecida la Coordinación de VOA E con el talento humano para mejorar los servicios de atención estudiantil.	100% de contratación realizada.	Coordinación Regional VOA E	50%	50%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Establecido mecanismo de ingresos mediante la oferta de productos elaborados por las carreras del Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.	Número de productos elaborados y aplicación de estados financieros.	Carrera en Administración y Generación de Empresas	0	0	1	0

	Desarrolladas acciones del Departamento de Servicios Generales para la ejecución de sus funciones.	100% de gestiones ejecutadas para el abastecimiento de insumos y equipo en el Departamento de Servicios Generales.	Departamento de Servicios Generales	0%	50%	50%	0%
	Desarrolladas acciones del Departamento de Servicios Generales para la ejecución de sus funciones.	100% de gestiones ejecutadas para la realización de las funciones en el Departamento de Servicios Generales.	Departamento de Servicios Generales	40%	0%	60%	0%
	Recaudado de los recursos que corresponde a los diversos fondos de la UNAH.	100% de ingresos captados en la Tesorería Regional	Tesorería Regional	25%	25%	25%	25%
	Establecidos los procesos articulados de la gestión administrativa, que faciliten y apoyen el desarrollo armónico de las actividades sustantivas de las instituciones, así como el uso adecuado de los recursos institucionales.	100% de gestiones administrativas ejecutadas.	Dirección y Administración UNAH-TEC DANLÍ	25%	25%	25%	25%
	Ejecutados procesos para el mantenimiento del equipo de transporte de la UNAH-TEC DANLÍ	100% de gestiones ejecutadas por el Departamento de Servicios Generales.	Departamento de Servicios Generales	60%	40%	0%	0%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidas las competencias del personal administrativo, para mejorar el desarrollo del trabajo.	100% del Personal Administrativo capacitado	Departamento Regional de Recursos Humanos	0%	30%	30%	40%

	Fortalecidas las competencias del personal del Departamento de Regional Recursos Humanos.	100% del Personal de Recursos Humanos capacitado	Departamento Regional de Recursos Humanos	0%	50%	0%	50%
	Desarrollado un mecanismo de control de asistencia del personal de UNAH-TEC DANLÍ.	100% registro de control implementado	Departamento Regional de Recursos Humanos	100%	0%	0%	0%
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado mecanismo de acompañamiento a estudiantes egresados del TUAEC.	Número de estudiantes graduados en el año	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0	50	0	0
	Implementado mecanismo de acompañamiento a estudiantes egresados del TUAEC.	Número de estudiantes graduados en el año	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0%	0%	0%	50%
	Implementado mecanismo de acompañamiento a estudiantes egresados del TUAEC.	100% de estudiantes egresados	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	25	0	0	0
	Implementado mecanismo de acompañamiento a estudiantes egresados del TUAEC.	100% de estudiantes egresados	Carrera del Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras	0%	25%	25%	25%

	Desarrollados procesos para el asesoramiento y seguimiento de los estudiantes de la Carrera de Administración y Generación de Empresas.	100% de estudiantes matriculados en la Licenciatura de Administración y Generación de Empresas	Carrera en Administración y Generación de Empresas	25	0	0	0
	Desarrollados procesos para el asesoramiento y seguimiento de los estudiantes de la Carrera de Administración y Generación de Empresas.	100% de estudiantes matriculados en la Licenciatura de Administración y Generación de Empresas	Carrera en Administración y Generación de Empresas	0%	25%	25%	25%
	Promocionadas las Carreras del Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables en la Región Oriental.	Número de colegios atendidos	Departamento de Ciencias Económicas	0	2	1	0
	Desarrollados procesos para el asesoramiento y seguimiento de los estudiantes de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial	100% de los docentes de la carrera de IA, orientando a estudiantes a matricular las clases en bloques y lograr maximizar el uso de los recursos.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	33%	33%	0%	34%
	Establecido un mecanismo para la formación profesional en la Carrera de Ingeniería Agroindustrial de UNAH-TEC DANLÍ	Al menos 3 estudiantes de Ingeniería Agroindustrial, realizando práctica profesional en plantas de IA de UNAH-TEC DANLÍ.	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	50%	50%	0%	0%
	Establecido un mecanismo para la formación profesional en la Carrera de Ingeniería Agroindustrial de UNAH-TEC DANLÍ	100% de procesos ejecutados en la formación de estudiantes de la Carrera de Ingeniería Agroindustrial	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0%	34%	33%	33%
	Desarrolladas las gestiones para la ejecución en el proceso del servicio social por los estudiantes de la Carrera de Enfermería.	100% de procesos ejecutados por la Coordinación de Enfermería	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	50%	0%	50%	0%
	Implementadas las supervisiones de los estudiantes de la Carrera de Enfermería.	100% de proceso ejecutado de la supervisión del ejercicio social y servicio social en el Hospital Básico Gabriela Alvarado.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	25	25	0	0

	Implementadas las supervisiones de los estudiantes de la Carrera de Enfermería.	100% de proceso ejecutado de la supervisión del ejercicio social y servicio social en el Hospital Básico Gabriela Alvarado.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	0%	25%	25%
	Desarrollada la supervisión de estudiantes en: Ejercicio Profesional y Servicio Social ubicadas en el Hospital Básico Gabriela Alvarado y Centros de Salud.	100% de estudiantes de Servicio Social y Ejercicio ubicados en el hospital Básico Gabriela Alvarado.	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	25%	25%	25%	25%
	Ejecutadas las acciones en el proceso de digitalización de expedientes de estudiantes de la Carrera de Enfermería.	100% de acciones ejecutadas en la Carrera de Enfermería	Departamento Ciencias de la Salud y Carrera de Enfermería	0%	50%	0%	50%
	Nuevos profesionales formados para contribuir al desarrollo del País en las diferentes áreas del conocimiento de la UNAH-TEC DANLÍ Centro Regional Universitario	Al menos el 90% de los egresados del Centro Regional presentan expediente de graduación.	Secretaría Regional	0%	50%	0%	50%
	Fortalecidos los procesos de atención de la Secretaria Regional	100% servicios ejecutados.	Secretaría Regional	5%	39%	16%	40%
	Desarrolladas las acciones para atender a los aspirantes que desean ingresar a las diferentes carreras que oferta la UNAH durante los procesos de Admisión 2021.	100% de acciones ejecutadas en los procesos de admisión 2021.	Coordinación Regional de Admisión	30%	30%	30%	10%
	Implementada la digitalización de expedientes de los egresados de la Carrera de Informática de Administrativa.	100% de digitalización ejecutada.	Carrera de Informática Administrativa	0	50	0	50
	Ejecutadas las acciones académicas para conocer el desempeño de los egresados en su práctica profesional	Cantidad de practicantes supervisados	Carrera de Informática Administrativa	0%	50%	50%	0%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						

ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Implementación del registro de acciones de internacionalización.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Uso del sistema de registro de acciones de internacionalización definido por la VRI y SEDI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollado evento de internacionalización para afianzar los conocimientos de la comunidad estudiantil de la Carrera del TUAEC.	Número de evento realizado.	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	1
	Establecida alianza con experto internacional desde la Universidad de Sevilla, España, para capacitaciones en temas de desarrollo de biomateriales.	Al menos 4 docentes del Departamento de Ingeniería Agroindustrial capacitados en temas de desarrollo de biomateriales	Carrera de Ingeniería Agroindustrial	0	0	100	0
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes formados en nuevos temas del programa cinco estrellas y otros.	Número de cursos recibidos y cantidad de docentes capacitados	Departamento de Ciencias Económicas	0	0	0	1
	Fortalecidos los conocimientos de los docentes del Departamento en ciencias en las TIC	Cantidad de cursos recibidos por parte de los docentes durante el año	Departamento de Ciencias	0	50	0	0

	Fortalecidos los conocimientos de los docentes del Departamento en ciencias en las TIC	Cantidad de cursos recibidos por parte de los docentes durante el año	Departamento de Ciencias	0%	0%	50%	0%
	Docentes de la carrera de informática capacitado en el área de conocimiento	Cantidad de cursos recibidos y eventos de tecnología atendidos	Carrera de Informática Administrativa	0	50	0	0
	Docentes de la carrera de informática capacitado en el área de conocimiento	Cantidad de cursos recibidos y eventos de tecnología atendidos	Carrera de Informática Administrativa	0%	0%	50%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Sistema Bibliotecario y Depto. de Recursos de Aprendizaje fortalecidos con colecciones desarrolladas y a disposición de la comunidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Número de títulos y ediciones nuevas de material bibliográfico impreso adquiridos						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fomentada la importancia de la creación de la Biblioteca Dr. Alfredo León Gómez	100% de servicio literario ejecutado.	Biblioteca Regional	34%	0%	33%	33%
	Impulsado los servicios de la Biblioteca Dr. Alfredo León Gómez	100% de servicios virtuales prestados	Biblioteca Regional	20%	40%	20%	20%
	Fortalecida la biblioteca con los textos bibliográficos para atender la demanda estudiantil.	100% de colecciones y volúmenes de libros actualizados	Biblioteca Regional	50%	50%	0%	0%
	Fomentada la importancia de la creación de la Biblioteca Dr. Alfredo León Gómez	100% de acciones ejecutadas	Biblioteca Regional	0%	0%	100%	0%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.2) Número de suscripciones electrónicas a bases de datos de información científica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	UNAH-TEC DANLÍ implementa mecanismo para el acceso a revistas internacionales indexadas y libros a la comunidad universitaria.	100% de suscripción a la plataforma Research 4 Life ejecutada.	Coordinación Regional de Investigación	100%	0%	0%	0%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.3) Número de comunidades o colecciones desarrolladas y mantenidas dentro de los diferentes repositorios de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad estudiantil concienciada en la historia y uso del español como idioma oficial.	100% de acciones implementadas.	Biblioteca Regional	0%	100%	0%	0%
	Facilitados los recursos informativos para cubrir las necesidades de la comunidad estudiantil y docente en materia de instrucción, formación y perfeccionamiento personal.	100% calidad de resultados en la investigación	Biblioteca Regional	0	50	50	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Laboratorios y aulas TI de la DEGT actualizados y disponibles para el acceso a la plataforma tecnológica						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) No. de Laboratorios y Aulas TI actualizados y disponibles						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollados los servicios de soporte técnico a la comunidad universitaria.	100% de Servicios de Soporte Técnico prestados.	Soporte Técnico	25%	25%	25%	25%
	Desarrollados los servicios de soporte técnico a la comunidad universitaria.	100% de estudiantes atendidos en los diferentes servicios de Soporte Técnico.	Soporte Técnico	20%	0%	50%	30%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementado plan de mantenimiento preventivo y correctivo para el equipo de computo de UNAH-TEC Danlí.	100% del diagnóstico preventivo de equipo de computo de UNAH-TEC Danlí.	Soporte Técnico	100%	0%	0%	0%
	Implementado plan de mantenimiento preventivo y correctivo para el equipo de computo de UNAH-TEC Danlí.	Al menos el 80% de mantenimiento preventivo del equipo de computo ejecutado.	Soporte Técnico	0%	100%	0%	0%
	Implementado plan de mantenimiento preventivo y correctivo para el equipo de computo de UNAH-TEC Danlí.	Al menos el 10% de mantenimiento correctivo en las unidades de computo.	Soporte Técnico	0%	100%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Crecimiento estandarizado y uso eficiente de los recursos y servicios TI en la institución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Políticas de adquisiciones, uso y seguridad de las TIC en la institución aprobadas y en aplicación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo de computo de UNAH-TEC Danlí protegido contra virus y software de ofimática actualizado.	100% de software de seguridad y ofimática licenciado.	Soporte Técnico	5%	95%	0%	0%

2-03-52-01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN ITES-TELA-UNAH

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	208,988.00
TÉCNICO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y CALIDAD DE AGUA.	L	208,988.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L	4,739,075.00

ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS	L	4,739,075.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L	9,699,338.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,160,729.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	200,604.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	92,821.00
DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN ITES-TELA Sub-Total	L	11,153,492.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L	1,530,000.00
TÉCNICO UNIVERSITARIO EN MONITOREO MARINO COSTERO. Sub-Total	L	1,530,000.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L	1,217,968.00
TECNICO UNIVERSITARIO EN INDUSTRIALIZACION Y CALIDAD DE CACAO. Sub-Total	L	1,217,968.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L	508,500.00
TECNICO UNIVERSITARIO EN CONTROL Y MONITOREO AMBIENTAL. Sub-Total	L	508,500.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	-
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	-
PROYECTO DE INVERSIÓN ACADÉMICA PRIORITARIA EN EL ITS-TELA. Sub-Total	L	-
ITES-TELA Total	L	19,358,023.00

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Contar con el 100% de los insumos necesarios para facilitar con calidad y eficiencia, los servicios que brinda la unidad de Registro.	Numero de gestiones de insumos realizadas.	Administración	25	0	0	0
	Contar con el 100% de los insumos necesarios para facilitar con calidad y eficiencia, los servicios que brinda la unidad de Registro.	porcentaje de gestiones de insumos realizadas.	Administración	0%	25%	25%	25%
	Garantizar la continuidad del proceso de admisión, mediante la habilitación y entrega de credenciales a los aspirantes inscritos que están optando por cursar una carrera en la UNA	Habilitados el 100 % de los aspirantes que se inscribieron para realizar las pruebas de admisión del año	Administración	33%	33%	34%	0%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de herramientas, insumos y materiales para desarrollar las actividades de mantenimiento de Áreas verdes y edificios en el ITST	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Servicios adquiridos para el desarrollo de actividades académicas y administrativas en el ITST	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de materiales de limpieza para aulas y oficinas y alrededores en el ITST	Administración	50%	0%	50%	0%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de insumos necesarios para la realización de eventos en actividades académicas, administrativas, culturales, deportivas y demás gestiones solicitadas	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Adquisición de materiales de oficina, indispensables para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas en el ITST	Administración	50%	0%	50%	0%

	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Alquiler de equipos, mobiliarios y accesorios tecnologico, de comunicación para desarrollar actividades administrativas y academicas en el ITST	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de equipos y mobiliarios deportivos y de oficina para el desarrollo de actividades en el ITST	Administración	0%	50%	50%	0%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de Diesel para uso en el Vehiculo del ITST UNAH	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Atenciones a las reuniones a Diferentes puntos Estratégicos del Centro a Ciudad Universitaria y otras instancias. (Gastos de Viaje)	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Pago de Jornales	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% PAGO DE SERVICIOS PROFESIONALES VARIOS	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Gastos de Graduaciones en el ITST UNAH	Administración	0%	50%	0%	50%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Compra de Gasolina para uso en el mantenimiento del ITST UNAH	Administración	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de manera óptima y eficiente de los recursos manejados por la Administración del ITS TELA	100% Mantenimiento del Vehículo del ITST UNAH	Administración	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Laboratorios y aulas TI de la DEGT actualizados y disponibles para el acceso a la plataforma tecnológica						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) No. de Laboratorios y Aulas TI actualizados y disponibles						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Dinamizado y enriquecido los procesos de enseñanza-aprendizaje en las Unidades académicas haciendo uso de las TICs.	Dirección del Instituto	50%	50%	0%	0%
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Dirección del Instituto	0%	100%	0%	0%
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Dirección del Instituto	50%	50%	0%	0%
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.	Dirección del Instituto	50%	50%	0%	0%
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Portal Web activo Interno, externo y actualizado difundiendo información en el ámbito del Instituto y público en General. Adquisición de Servidor	Dirección del Instituto	100%	0%	0%	0%
	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% Reglamento de manejo y uso de equipo informático.	Dirección del Instituto	40%	40%	20%	0%

Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs.	100% La población del instituto adquiera las competencias de las herramientas nuevas del correo Institucional.	Dirección del Instituto	34%	33%	33%	0%
---	--	-------------------------	-----	-----	-----	----

2-04-01-01 DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	11,195,518.51
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	500,616.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	168,972.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	110,000.00
DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS Total	L	11,975,106.51

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA DERECHO PENAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA DERECHO MERCANTIL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA GESTION DE RIESGO Y MANEJO DE DESASTRES Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA ADMINISTRACION DE EMPRESAS UNAH-VS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN FORMULACION GESTION Y EVALUACION DE PROYECTOS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00

MAESTRIA POSTGRADOS DE SALUD PUBLICA Total	L	1,000.00
---	----------	-----------------

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN DIRECCION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN DEMOGRAFÍA Y DESARROLLO Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y ZONICAS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN METODOLOGIAS DE INVESTIGACION ECONOMICA Y SOCIAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN FISICA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN DERECHO MARITIMO Y GESTION PORTUARIA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CURNO Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE INFORMATICA (TGU) Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN ESTADO Y POLITICAS PUBLICAS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN COOPERACION INTERNACIONAL Y GESTION DE PROYECTOS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN DIDÁCTICA DE LENGUAS Y CULTURA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
DOCTORADO EN DIRECCIÓN EMPRESARIAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN EPIDEMIOLOGÍA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN MATEMATICA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN DERECHO CONSTITUCIONAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN PSICOMETRÍA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN SOCIOLOGÍA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN DIRECCION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES (CURC) Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN GESTIÓN INFORMÁTICA (UNAH-VS) Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRÍA EN HISTORIA SOCIAL Y CULTURAL Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN FORMULACION GESTION Y EVALUACION DE PROYECTOS CURC Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto		Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS DANLI Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto	Total
----------------	-------

2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN FORMULACION, GESTION Y EVALUACION PROYECTOS CURVA Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto	Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN CIENCIAS SOCIALES, ESTUDIOS URBANOS Y MIGRACIONES INTERNACIONALES Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto	Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
DOCTORADO EN CIENCIAS DEL DESARROLLO HUMANO Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto	Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN FISICA UNAH-VS Total	L	1,000.00

Grupo de Gasto	Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN BOTANICA Total	L	1,000.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Acompañamiento al proceso de rediseño o ampliación de carreras de posgrado de la UNAH, en consonancia con las necesidades del desarrollo nacional y regional, científico y tecnológico.	Acompañadas en el proceso de rediseño o ampliación a 15 carreras de posgrado de la UNAH, en consonancia con las necesidades del desarrollo nacional y regional, científico y tecnológico.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15%	30%	30%	25%
	Acompañamiento en la finalización del proceso de virtualización de 10 posgrados propios.	Acompañadas a 10 posgrados en la finalización del proceso de virtualización.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	10%	30%	25%	35%
	Compra de equipos de oficina para el funcionamiento de la DSEP.	Equipo en uso para el funcionamiento de la oficina de la DSEP.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15%	40%	45%	0%
	Compra de insumos de oficina para el funcionamiento de la DSEP.	Personal de la DSEP con el insumo y material de oficina necesario para realizar sus funciones.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15	50	35	0
	Implementación del plan estratégico de comunicación y mercadeo de la DSEP, orientado a promover la nueva oferta presencial y en línea.	Implementado el plan estratégico de comunicación y mercadeo de la DSEP.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15%	35%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Investigación, desarrollo e innovación; integrando la función de investigación en sus diferentes posgrados y que estos provechen el programa de investigación que oferta la UNAH (becas,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.4) Las facultades y centros regionales participan en el congreso de gestión de posgrados en la UNAH organizado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.4.1) Al menos 10 ponencias por el conjunto de facultades y centros regionales en los congresos de gestión organizados por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de eventos estratégicos para el fortalecimiento del Sistema de Estudios de Posgrados.	100% de los Consejos Generales de Posgrado.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	0%	50%	0%	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	f) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de Regionalización e internacionalización; elaboración y ejecución de estrategias de regionalización interna e internacionalización de los posgrados, con el propósito de formar						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.1) Las facultades y los centros regionales diseñan y desarrollan una oferta educativa de posgrados en los centros universitarios regionales en base a las necesidades de la región y del centro universitario.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	f.1.1) Creación de, al menos, 8 posgrados en base a las necesidades de la región y del centro. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Asesoría a las facultades y coordinaciones regionales de Posgrado para la construcción de un plan decenal con el fin de ampliar la oferta de posgrado y fortalecer el sistema.	Facultades y coordinaciones regionales de Posgrado asesorados para la construcción de un plan decenal con el fin de ampliar la oferta de posgrado y fortalecer el sistema.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.2) Las facultades y los centros regionales establecen vínculos de cooperación con universidades publicas de la región centroamericana (SICAR/CSUCA) para movilidad de docentes, investigadores y estudiantes en la participación de cursos,						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	f.2.1) Movilidad de , al menos 10 docentes, estudiantes o investigadores de las facultades y centro regional, durante el periodo en una universidad nacional o extranjera.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Facilitación en coordinación con las diferentes facultades, de iniciativas para la movilidad académica de estudiantes de posgrado en IES extranjeras.	Facilitación en coordinación con las diferentes facultades, de iniciativas para la movilidad académica de estudiantes de posgrado en IES extranjeras.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15%	30%	30%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.4) Las facultades y los centros regionales desarrollan estrategias de internacionalización de cada posgrado para proyectar la UNAH a nivel internacional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	f.4.1) Al menos, el 80% de posgrados se adhieren a estrategias de internacionalización para su proyección internacional. (20% anual)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Orientación a Facultades y Centros Regionales en el proceso de negociación y aprobación de iniciativas para el desarrollo de posgrados estratégicos en convenio con IES extranjeras.	Facultades y Centros Regionales orientados en el proceso de negociación y aprobación de iniciativas para el desarrollo de posgrados estratégicos en convenio con IES extranjeras.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	1	2	2	1

	Representación y cumplimiento de los compromisos asignados a la Comisión Técnica de Investigación y Posgrado del SIRCIP.	Asistencia y cumplimiento de los compromisos asignados a la Comisión Técnica de Investigación y Posgrado del SIRCIP.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	1	0	1	0
	Desarrollo de eventos estratégicos para el fortalecimiento del Sistema de Estudios de Posgrados.	Conferencias de profesores visitantes.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	0	1	1	1

ÁREA ESTRATÉGICA: g) Las facultades y los centro regionales se insertan en el eje de Formación y capacitación; registrando y acreditando un cuerpo de profesionales especializado en la gestión de posgrados, incluyendo el

RESULTADO INSTITUCIONAL: g.1) Las facultades y centros regionales promueven que los posgrados participen en el programa de capacitación ofertado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.

INDICADOR INSTITUCIONAL: g.1.2) Capacitados al menos, el 5% de docentes identificados para ser coordinadores en diseño y rediseño de planes de estudio.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitación a los coordinadores y profesores de posgrado de la UNAH y de IES miembros del CSUCA, en el uso de herramientas tecnológicas y estrategias pedagógicas.	100% Capacitados los coordinadores y profesores de posgrado de la UNAH y de IES miembros del CSUCA, en el uso de herramientas tecnológicas y estrategias pedagógicas.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	15%	40%	30%	15%
	Capacitación del personal docente y administrativo de la DSEP.	Capacitado el 100% del personal docente y administrativo de la DSEP.	Dirección del Sistema de Estudios de Posgrados	25%	25%	25%	25%

2-04-05-01 POSTGRADOS DE MEDICINA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 3,161,523.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 730,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 1,456,160.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 4,550,000.00
POSTGRADOS DE MEDICINA Total	L 9,897,683.00

EJE ESTRATÉGICO: Fortalecimiento Institucional

DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Suministro de insumos de bioseguridad para los Médicos Residentes de los diferentes Programas de Posgrados al igual que materiales y suministros de oficina y espacios de aprendizaje (aulas). Asimismo, se pretende lograr el sentido de pertinencia de los espacios en los diferentes hospitales y centros de Salud del país.	Gestión de materiales y suministro de oficina para el correcto desarrollo de actividades académicas y administrativas de los posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas (Ciudad Universitaria).	Coordinación General de Posgrados	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cirugía General de Valle de Sula	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0

	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cirugia General de Tegucigalpa	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cirugia General de Tegucigalpa	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	1	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Anatomía Patológica.	Coordinación General de Posgrados	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Anestesiología, Reanimación y Dolor de Tegucigalpa	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Anestesiología Posgrado de Anestesiología, Reanimación y Dolor de Valle de Sula	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cirugía Pediátrica	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cirugía Plástica y Reconstructiva	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado Posgrado de Dermatología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	1	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Ginecología y Obstetricia en Tegucigalpa	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	0	0

	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Ginecología y Obstetricia en UNAH Valle de Sula	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Medicina Fisica y Rehabilitación	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	1	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Medicina Interna en Tegucigalpa	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Medicina Interna UNAH Valle de Sula	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Medicina Legal y Forense	Coordinación de Posgrados FCM.	0	1	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Nefrologia Pediatrica	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Neumología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Neurocirugía	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0

	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Neurología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Oftalmología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Oncología Quirúrgica	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Otorrinolaringología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	1	1	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Ortopedia y Traumatología	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Pediatría en Tegucigalpa	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Psiquiatría	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Pediatría UNAH Valle de Sula	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0

	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrados de Cuidados Intensivos Pediátricos	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	1
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Radiología e Imágenes Médicas	Coordinación de Posgrados FCM.	0	1	1	1
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Enfermería	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0
	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH	Desarrollo de gestiones y administrativas para el eficiente funcionamiento del Posgrado de Cardiología Pediátrica	Coordinación de Posgrados FCM.	1	0	0	0

2-04-05-02 BECAS CONVENIO MINISTERIO SALUD-UNAH-IHSS

Grupo de Gasto	Total
5 TRANSFERENCIAS	L 85,260,000.00
BECAS CONVENIO MINISTERIO SALUD-UNAH-IHSS Total	L 85,260,000.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	f) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de Regionalización e internacionalización; elaboración y ejecución de estrategias de regionalización interna e internacionalización de los posgrados, con el propósito de formar						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	f.3) Las facultades y los centros regionales comparten capital humano y recursos institucionales a posgrados regionales para el desarrollo de los mismo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	f.3.1) Al menos, el 10 iniciativas de posgrados regionales comparten capital humano y recursos institucionales para el desarrollo de los mismos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Apoyo Financiero mediante pago de beca mensual otorgado por la Secretaría de Salud a médicos residentes de los Posgrados de la Facultad de Ciencias Médicas UNAH,	Números de becas asignadas a médicos residentes que cursan los Posgrados del Centro Regional de Valle de Sula UNAH.	Coordinación General de Posgrados	1	0	0	0
---	---	-----------------------------------	---	---	---	---

2-04-08-01 COORDINACION DE POSTGRADOS DE CIENCIAS SOCIALES

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 10,558,423.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 70,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 609,015.00
COORDINACION DE POSTGRADOS DE CIENCIAS SOCIALES Total	L 11,237,438.00

DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Rediseño Curricular de Carreras de Postgrados	Dos rediseño curricular en las Carreras de Postgrados Ciencias Sociales. Maestría en Trabajo Social y Demografía y Desarrollo.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	1

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Implementados currículos innovadores a nivel de postgrado	Desarrollar currículos innovadores a nivel de postgrado. Maestría en Comunicación y Doctorado en Psicología.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	1	1	0
	Gestión del convenio para la creación de la Maestría en Historia Ambiental	El convenio para la creación de la Maestría en Historia Ambiental	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH	Desarrollado "Programa de Intervención para problemas emocionales en personas con Lesión Medular"	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicación de (2) Ponencias en Congresos Internacionales de las Ciencias Sociales.	Publicación de (2) Ponencias en Congresos Internacionales de las Ciencias Sociales	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	1	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de un taller de capacitación para los estudiantes de postgrados en apoyo en la elaboración de sus tesis.	Desarrollo de un taller de capacitación para los estudiantes de postgrados en apoyo en la elaboración de sus tesis. Taller "Redacción de artículos científicos para estudiantes de posgrado en proceso de elaboración de tesis" brindado por investigador del Grupo de Investigación de BioCruses, España.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
ESTRATÉGICA:							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: <input type="checkbox"/> Becas Municipales						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: ? Becas	Becas a estudiantes fortalecimiento de la política de inclusión social.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo I encuentro de graduados de posgrado de la Facultad de Ciencias Sociales	I encuentro de graduados de posgrado de la Facultad de Ciencias Sociales	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	0
DIMENSIÓN:	9. Cultura e Innovación Educativa						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación Institucional y educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de la cultura de Innovación Institucional y Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las Unidades Académicas aplican un modelo de innovación educativa en áreas de desarrollo curricular, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Dos postgrados de las Ciencias Sociales aplican un modelo de innovación educativa con la virtualización de sus programas.	Dos postgrados de las Ciencias Sociales aplican un modelo de innovación educativa con la virtualización de sus programas.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	2	0	0

DIMENSIÓN:	10. Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad y la Pertinencia.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Inicio del proceso de acreditación de 2 maestrías de las Ciencias Sociales.	Dos 2 maestrías de las Ciencias Sociales inician el proceso de acreditación d	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	1
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Conformación del Consejo de Estudios de Posgrados de la FCCSS	Conformación del Consejo de Estudios de Posgrados de la FCCSS	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	1	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Disponibilidad de mobiliario y equipo de oficina para el funcionamiento de los programas de postgrados.	Disponibilidad de mobiliario y equipo de oficina para el funcionamiento de los programas de postgrados.	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Contratación un asistente de administración para la Coordinación de posgrados en Ciencias Sociales	Contratación un asistente de administración para la Coordinación de posgrados en Ciencias Sociales	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0	0	0	1
	Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	0%	1%	0%	0%

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados	Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados	Coordinación de postgrados en Ciencias Sociales	25%	25%	25%	25%

2-04-22-01 MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Grupo de Gasto		Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	1,000.00
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS Total		L	1,000.00
Grupo de Gasto		Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	1,000.00
MAESTRIA EN MERCADOTECNIA Total		L	1,000.00

DIMENSIÓN: 12. Gestión Administrativa y Financiera

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios

ÁREA ESTRATÉGICA: a) La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Contratación de docentes calificados para asegurar la calidad de la educación.	Gestionar la contratación de al menos 4 docentes en la Maestría en Mercadotecnia (MKT).	Coordinadores de carrera	0	1	0	0
2-04-29-01 MAESTRIA EN MERCADOTECNIA						
Contratación de docentes calificados para asegurar la calidad de la educación.	Gestionar la contratación de al menos 4 docentes en la Maestría en Mercadotecnia (MKT).	Coordinadores de carrera	3	0	0	0
2-04-33-01 MAESTRIA REGIONAL CENTROAMERICANA EN ASTRONOMIA Y ASTROFISICA						
Grupo de Gasto		Total				
2 SERVICIOS NO PERSONALES		L	1,000.00			
MAESTRIA REGIONAL CENTROAMERICANA EN ASTRONOMIA Y ASTROFISICA Total		L	1,000.00			

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comité técnico y subcomisión curricular de la MARCAA en funcionando.	Comité técnico de la MARCAA conformado. Comisión subcurricular conformada	MARCAA	1	1	1	1
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la MARCAA actualizado y en uso para la gestión académica y administrativa.	Sistema de Estadísticas e Indicadores de la MARCAA actualizado y en uso.	MARCAA	1	1	1	1
	Plan de estudios de la MARCAA rediseñado y aprobado.	Plan de estudios MARCAA aprobado	MARCAA	25%	25%	25%	25%

	Autoevaluación de la carrera.	Documento de autoevaluación y plan de mejoras de la MARCAA preparado para acreditación internacional	MARCAA	1	1	1	1
	Posgrado de Astronomía y Astrofísica en funcionamiento.	Cursos del Posgrado en desarrollo	MARCAA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Estudiantes de la maestría en Astronomía y Astrofísica presentando los avances de sus investigaciones.	Numero de estudiantes participando en el Congreso de Investigación Científica.	MARCAA	0	0	1	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participar en las Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales para la presentación de avances y resultados de la investigaciones realizados por estudiantes y profesores de la MARCAA	Numero de estudiantes de la Maestría en Astronomía y Astrofísica participando en el Congreso de Investigación Científica.	MARCAA	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenio de Cooperación con la UNAM renovado o en proceso de renovación. Estudiantes de la Maestría en Astronomía y Astrofísica desarrollando proyectos de investigación con expertos de universidades extranjeras.	Convenio renovado o en proceso de renovación. Número de proyectos de investigación con asesores extranjeros.	MARCAA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Implementar un Programa de Vinculación de la MARCAA con la sociedad.	Divulgación y conocimiento de la Astronomía por parte de los estudiantes de la MARCAA	MARCAA	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Catálogo de vinculación universidad sociedad consolidado.	100% Catálogo de vinculación publicado.	MARCAA	25%	25%	25%	25%

DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Talleres para revisión y divulgación de reglamentos estudiantiles.	Numero de Talleres.	MARCAA	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	6. Graduados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sistema de seguimiento a graduados funcionando.	Base de datos de los graduados del programa.	MARCAA	1	1	1	1
	Graduados de la MARCAA siendo parte del programa de relevo docente en el departamento de Astronomía y Astrofísica.	Programa de Relevo Docente.	MARCAA	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Evaluación y Acreditación; procurando que sus posgrados sean objeto de evaluación						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de utoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Autoevaluación de, al menos, 84 posgrados de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Documentos para la acreditación regional finalizados.	Síntesis evaluativa y plan de mejoramiento.	MARCAA	25%	25%	25%	25%
	Desempeño de los graduados de la MARCAA.	Estudios de desempeño de los graduados de la MARCAA.	MARCAA	1	1	1	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Colecciones bibliográficas y centros de documentación fortalecidos para uso de estudiantes y profesores de la MARCAA	Libros adquiridos para el fortalecimiento de la biblioteca de la MARCAA	MARCAA	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Coordinador de la Maestría y el coordinador de Investigación Vinculación con sus respectivos nombramientos	Nombrados el coordinador de la Maestría en Astronomía y Astrofísica y el coordinador de Investigación vinculación	MARCAA	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
ESTRATÉGICA:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecimiento del programa de Movilidad de la MARCAA.	Movilidad Internacional	MARCAA	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						
ESTRATÉGICA:	a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comités Técnicos de Carreras de grado y posgrado de la FACES en funcionamiento.	Número de Sesiones de Comités Técnicos por carrera.	MARCAA	1	1	1	1
2-04-34-01 MAESTRIA EN ORDENAMIENTO Y GESTION DEL TERRITORIO							
Grupo de Gasto				Total			

2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,000.00
MAESTRIA EN ORDENAMIENTO Y GESTION DEL TERRITORIO Total	L	1,000.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	1. Desarrollo e Innovación Curricular						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:							
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comisión Curricular de la FACES y Sub-Comisiones ejecutando ruta de desarrollo curricular de la Facultad.	Comisión e innovación curricular en funcionamiento.	Coordinación Académica de la MOGT	25	25	25	25
	Docentes de la FACES capacitados para aplicar el Modelo Educativo de la UNAH en procesos innovativos de enseñanza aprendizaje de la Facultad.	Porcentaje de personas capacitadas	Coordinación Académica de la MOGT	25%	25%	25%	25%
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la FACES actualizado y en uso para la gestión académica y administrativa.	Sistema de Estadísticas e Indicadores FACES actualizado y en uso.	Coordinación Académica de la MOGT	25%	25%	25%	25%
	Convenios de cooperación con institucionales y universidades nacionales y extranjeras, en funcionamiento y en gestión para el desarrollo de los campos académicos de la FACES .	Número de Convenios de Cooperación Nacional e Internacional en gestión y aprobados. (Marco , Específico y Acuerdos)	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1

	Carreras de Licenciatura en todos los campos de la FACES en funcionamiento. Carreras de posgrado funcionando con planes reformados conforme nuevo Modelo Educativo.	Carreras de Grado, Posgrado y Diplomados.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes de la FACES capacitados para el desarrollo de proyectos de investigación científica.	Número de docentes capacitados en investigación científica.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes de la FACES participan activamente en eventos científicos, nacionales e internacionales, presentando resultados de sus investigaciones.	Número de investigaciones presentadas en eventos científicos nacionales e internacionales.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Organizar y participar en las Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales para la presentación de resultados de investigaciones realizados por profesores FACES.	Número de participantes y participaciones por Jornada Científica Anual.	Coordinación Académica de la MOGT	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Mantener en funcionamiento las Unidades de Gestión de Investigación.	Unidad de Gestión de Investigación en funcionamiento.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación en proceso y realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.3) Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.3.1) Suscripción de 10 nuevos convenios de cooperación con gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Comités de Vinculación Creados y en funcionamiento en cada unidad académica. Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes y estudiantes desarrollando proyectos y actividades de vinculación universidad sociedad registrados como Carga Académica en la DVUS. Comités de Vinculación Universidad Sociedad y Coordinaciones de Investigación Vinculación de posgrados en funcionamiento.	Número de proyectos y actividades de Vinculación Universidad Sociedad registrados. Cuatro Comités de Vinculación Universidad Sociedad, dos Coordinadores de Investigación Vinculación carreras de posgrado en funcionamiento.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES y sus unidades académicas alineadas con políticas institucionales.	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad socializadas y aplicadas.	Coordinación Académica de la MOGT	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Acuerdos, Convenios, Cartas de intenciones suscritas en apoyo al desarrollo de actividades y proyectos de Vinculación Sociedad de la FACES.	Número de Acuerdos, Convenios y Cartas de intenciones para Vinculación Universidad Sociedad.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES como instrumento de gestión y divulgación de proyectos de departamentos y carreras, observatorios e institutos.	Número de eventos para socializar Catálogo de Proyectos de Vinculación de la FACES.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	4. Docencia y Profesorado Universitario						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento de las competencias docentes para la educación superior que faciliten el aprendizaje y mejoren la eficiencia terminal.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) El 100% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Consolidar una planta de personal docente, administrativo y de servicio que permita el desarrollo integral de la Facultad.	Número de docentes, administrativos y personal de servicio por departamento por año. Estadísticas de docentes, administrativo y personal de servicio por unidad.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Docentes que participaron en programas de capacitación continua en los campos de su especialización y dedicación en los departamentos de la FACES.	Porcentaje de docentes capacitados en el campo de especialización por departamentos por año. Estadísticas de docentes en capacitación y con permisos.	Coordinación Académica de la MOGT	25%	25%	25%	25%
	Personal de la FACES que participó en la aplicación de instrumentos de evaluación del desempeño, socialización de resultados y el seguimiento para la mejora continua del personal docente y administrativo, considerándola en forma progresiva, inclusiva, identificando los procesos de gestión que puedan ser superados, corregidos, modificados o sustituidos por nuevos procesos dinámicos de capacitación.	Porcentaje de docentes y administrativos participando en los procesos institucionales de valoración del desempeño.	Coordinación Académica de la MOGT	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Creados los mecanismo de atención a los estudiantes de las carreras de las FACES en los procesos de ingreso, permanencia, promoción y egreso, y otros procesos de orientación psicopedagógica , asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos para el logro de su excelencia académica y profesional.	Número de estudiantes matriculados	Coordinación Académica de la MOGT	17	17	17	17
	Colecciones bibliográficas y centros de documentación fortalecidos para uso de estudiantes y docentes de la FACES.	Número de libros y documentos adquiridos por año.	Coordinación Académica de la MOGT	0	1	0	0
	Docentes y estudiantes conocen y aplican correctamente reglamentación estudiantil vigente.	Talleres de docentes y estudiantes para revisión y divulgación de reglamentos estudiantiles.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Talleres de la FACES, reuniones institucionales, actividades nacionales e internacionales realizadas para promover la formación en valores morales y éticos, profesionales y sociales.	Número de actividades relacionadas con promoción de formación en valores.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Promover la participación de los estudiantes en los procesos de Valoración del Desempeño docente.	Valoración del desempeño docente en el componente de Ética.	Coordinación Académica de la MOGT	25%	25%	25%	25%
	Incrementada la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión administrativa de la FACES.	Informes periódicos trimestrales de la gestión administrativa de la FACES	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	11. Posgrados						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Los posgrados, la UNAH y el país; diseñando, posgrados que el país, la ciencia y la propia universidad necesitan, contribuyendo de esa manera al desarrollo económico, político y social de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Creación y funcionamiento de, al menos, 40 nuevos posgrados en las facultades y centros regionales (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Perfiles de graduados de las carreras y campo de la FACES revisados de acuerdo de las demandas laborales.	Estudios de perfiles de graduados de acuerdo a demandas laborales.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Las facultades y centros regionales se insertan en el eje de Evaluación y Acreditación; procurando que sus posgrados sean objeto de evaluación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de utoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Autoevaluación de, al menos, 84 posgrados de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Evaluación continua del grado de satisfacción de los graduados de las carreras de la FACES.	Estudios de satisfacción de los graduados de la FACES.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Desempeño de los graduados de la FACES evaluado continuamente.	Estudios de desempeño de los graduados de las carreras de la FACES.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Página web de la FACES actualizada y en continuo funcionamiento. Aulas virtuales al servicio de estudiantes de las carreras de grado, posgrado y asignaturas que ofrece la FACES, y con acceso continuo al Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	Número de visitantes página web FACES. Número de estudiantes atendidos en Aulas Virtuales de la FACES. Registro de actividad en Aulas Virtuales. Número de solicitudes y acciones presupuestarias gestionadas en el Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Gestionar la construcción de aulas, laboratorios, bibliotecas, servicios sanitarios, Infraestructura de esparcimiento para estudiantes y del personal de la Facultad; la remodelación de las instalaciones del Observatorio Astronómico, Construcción del Planetario de Suyapa, acondicionamiento de Laboratorios y otras instalaciones de la FACES.	Instalaciones físicas especializadas remodeladas, construidas y acondicionadas. Aulas y oficinas dignas para estudiantes y personal de la FACES. Con su mobiliario y equipo debidamente inventariado.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión de la creación de un número suficiente de plazas docentes y administrativas, acordes con el crecimiento y desarrollo de los campos del conocimiento que atiende. Gestionar recategorización y reclasificación del personal docente y administrativo de la FACES.	Número de empleados docentes y administrativos nombrados, reclasificados y recategorizados en el año.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programas de capacitación continua y de formación especializada para los docentes y administrativos de la FACES en funcionamiento	Programas de formación y capacitación continua para el personal docente y administrativo de la FACES.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Asignación y obtención de fondos gestionados para equipos, materiales y otros recursos en apoyo de la actividad académica, prioridades y lineamientos de ejecución presupuestaria FACES.	Número de informes de gestión presupuestaria.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Capacitaciones y desarrollo de experiencias educativas en el nivel superior de los campos que desarrolla la FACES, con participación de Posgrados.	Número de capacitaciones organizadas y desarrolladas.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Convenios de cooperación nacionales e internacionales para el desarrollo de los campos de la FACES en diferentes niveles del Sistema Educativo.	Acuerdos y convenios de cooperación nacional e internacional de impacto en el Sistema Educativo Nacional. Registro de Convenios y acuerdos.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1

	Acuerdos y convenios de cooperación con Universidades extranjeras para el mejoramiento de la calidad académica y el intercambio de estudiantes y docentes.	Número de Convenios y Acuerdos de Cooperación Internacional para intercambio de estudiantes y docentes.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
	Docentes de la FACES participando en proyectos regionales promovidos por el CSUCA y otros Organismos de Cooperación Internacional.	Número de proyectos regionales del CSUCA.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación Internacional establecidos con universidades extranjeras para el desarrollo de los campos de la FACES, con docentes y estudiantes participando en actividades y programas institucionales de internacionalización.	Movilidad Internacional	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Docentes y graduados de la FACES que participan en Sociedades Científicas Internacionales.	Organización de eventos Internacionales.	Coordinación Académica de la MOGT	0	1	0	0
DIMENSIÓN:	16. Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Lograr que la UNAH lleve a cabo en forma sostenida y permanente, un ejercicio pleno y responsable del principio de autonomía, que le permita participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de eventos de comunicación realizados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comités Técnicos de Carreras de grado y posgrado de la FACES en funcionamiento.	Número de Sesiones de Comités Técnicos por carrera.	Coordinación Académica de la MOGT	1	1	1	1

2-05-01-01 DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 26,333,654.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 8,455,154.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 568,943.00
5 TRANSFERENCIAS	L 42,750.00
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Total	L 35,400,501.00
5 TRANSFERENCIAS	L 7,545,490.00
BECAS SUSTANTIVAS DE INVESTIGACIÓN Sub-Total	L 7,545,490.00
5 TRANSFERENCIAS	L 375,000.00
BECAS DE INVESTIGACION PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO Sub-Total	L 375,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 360,000.00
BECAS DE INVESTIGACION PARA DOCENTES DE POSTGRADO Sub-Total	L 360,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 1,740,000.00
BECAS BÁSICAS DE INVESTIGACIÓN Sub-Total	L 1,740,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 135,000.00
PREMIO INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA UNAH Sub-Total	L 135,000.00

5 TRANSFERENCIAS	L	45,000.00
PREMIO IDEAS SOBRE TECNOLOGÍAS E INNOVACIÓN Sub-Total	L	45,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	287,235.00
BECAS DE INV. PARA ESTUDIANTES DE POST-GRADO Sub-Total	L	287,235.00
5 TRANSFERENCIAS	L	30,000.00
PREMIO CIENCIA Y TECNOLOGÍA Sub-Total	L	30,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	30,000.00
PREMIO MEJORAMIENTO Y CALIDAD DE VIDA Sub-Total	L	30,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	30,000.00
PREMIO INCENTIVO SOBRE INVESTIGACION, TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN Sub-Total	L	30,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	75,000.00
PREMIO A LA INNOVACION EN LA GESTION DE LA INVESTIGACION Sub-Total	L	75,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	2,500,000.00
BECAS ESPECIALES DE INVESTIGACION Sub-Total	L	2,500,000.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,500,000.00
CREACION Y FUNCIONAMIENTO NUEVOS INSTITUTOS DE INVESTIGACION Sub-Total	L	1,500,000.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	1,500,000.00
UNAH- Centro EON-AR (EAR). Programa de Garantía de Subvenciones Sub-Total	L	1,500,000.00
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Total	L	51,553,226.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Presentación de al menos 10 postulaciones por cada facultad y centro regional en las categorías de premios para investigadores.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	10
	Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	4	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Números de revistas editadas, diagramadas y publicadas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	2	0	2
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.	Número de revistas científicas de la UNAH evaluadas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	16
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en los congresos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Número de artículos publicados en revistas indexadas en SCOPUS promocionados en redes sociales de DICIHT	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	20	20	20	20

	La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Número de Artículos SCOPUS agregados al Catálogo de Investigadores en línea	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	20	20	20	20
	La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Número de periódicos editados y diagramados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	1	1	1	1
	La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Apoyo de al menos 5 congresos	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	2	0	3
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Número de Prototipos producidos	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	4
	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Número de conversatorios científicos	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	1
	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Número de participantes en el evento.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	50	0
	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Publicado editado y diagramado Informe Anual de Gestión General de Investigación en la UNAH "Más Allá de las Cifras 2019 y 2020"	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	1	0
	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Número de plan Estratégico publicado.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	1

	Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica)	Número de la política Publicada.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de participantes en el evento	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	1	0
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de grupos asociados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	0
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de participantes en el evento	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	1	0	0	0

	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Página web actualizada	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	3	3	3
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de ayudas financieras brindadas para participación en eventos académicos o científicos internacionales.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	3	7	0	0
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de participantes en el evento	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	2	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.1) Las facultades y los centros regionales identifican los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de protección de los resultados de investigación; utilizan los resultados de las investigaciones para contribuir a la solución de los problemas prioritarios del país y al desarrollo científico y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación por facultad y centro regional, cuyo resultado sea susceptible de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de protección de los resultados de investigación; utilizan los resultados de las investigaciones para contribuir a la solución de los problemas prioritarios del país y al desarrollo científico y técnico.	Número de informes	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	1
	Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de protección de los resultados de investigación; utilizan los resultados de las investigaciones para contribuir a la solución de los problemas prioritarios del país y al desarrollo científico y técnico.	Número de proyectos de investigación ,tesis, artículos y capítulos de libro registrados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	25	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en servicios especializados de CATI	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	30	0	0	0
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en propiedad intelectual y derechos de autor	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	30	0	0

La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en búsqueda de información tecnológica	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	30	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en el desarrollo de patentes	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	30	0	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en Investigación, Desarrollo e Innovación	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	40	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en inteligencia tecnológica	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	30	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados en gestión editorial y difusión	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	25
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores de CURC capacitados en I+D+i	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	40	0	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores de CURLA capacitados en I+D+i	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	40	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores de UNAH-VS capacitados en I+D+i	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	40	0

La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores de UNAH TEC Aguán capacitados en I+D+i	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	40
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Apoyo facultades en el desarrollo de cursos (movilidad)	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	"Número de cursos "	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	1	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	25	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	25	0	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	25	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	25	0
La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	25

	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	25
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	25	0	0	0
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	25	0	0
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	25	0
	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de profesores capacitados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	25
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de observatorio acompañados en su proceso de creación	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	2
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	"Número de centros de creatividad acompañados en su proceso de creación "	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	2
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de observatorios institutos y centros experimentales acompañados	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	10	0
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de proyectos investigación que se les brindo asistencia técnica	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	40	0

	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de líneas de investigación	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	1
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Porcentaje de la Gestión.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	25%	25%	25%	25%
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Porcentaje de la Gestión.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	25%	25%	25%	25%
	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Porcentaje de la Gestión.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	25%	25%	25%	25%

RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.	Numero de reuniones	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.3) Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.3.1) Suscripción de 10 nuevos convenios de cooperación con gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Número de reuniones realizadas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	2
	Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Número de reuniones realizadas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	1

Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Sesión desarrollado	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	1
Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de materiales adquiridos	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0%	100%	0%	0%
Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de servicio de fotocopiado	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	50	0	0
Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de servicio de fotocopiado	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0%	0%	25%	25%
Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de equipo en mantenimiento	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0%	50%	0%	50%

	Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de equipo tecnologico obtenido	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0%	100%	0%	0%
	Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de apoyo a la gestión de investigación.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0%	100%	0%	0%
	Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Número de libro Universidad de voz publicada	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	1	0	0

2-05-01-02 BECAS SUSTANTIVAS DE INVESTIGACIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0

2-05-01-03 BECAS DE INVESTIGACION PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO							
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0
2-05-01-04 BECAS DE INVESTIGACION PARA DOCENTES DE POSTGRADO							
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0
2-05-01-05 BECAS BÁSICAS DE INVESTIGACIÓN							
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0
2-05-01-06 PREMIO INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA UNAH							
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Presentación de al menos 10 postulaciones por cada facultad y centro regional en las categorías de premios para investigadores.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	<p>Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	<p>Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas</p>	<p>Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica</p>	0	0	0	10
--	--	--	---	---	---	---	----

2-05-01-11 PREMIO IDEAS SOBRE TECNOLOGÍAS E INNOVACIÓN

	<p>Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	<p>Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas</p>	<p>Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica</p>	0	0	0	10
--	--	--	---	---	---	---	----

2-05-01-12 BECAS DE INV. PARA ESTUDIANTES DE POST-GRADO

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0
--	------------------------------------	--	---	---	----	---

2-05-01-13 PREMIO CIENCIA Y TECNOLOGÍA

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.3) Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:
• Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías).

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.3.1) Presentación de al menos 10 postulaciones por cada facultad y centro regional en las categorías de premios para investigadores.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
				0	0	0	10
Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien: • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación.	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica					

2-05-01-14 PREMIO MEJORAMIENTO Y CALIDAD DE VIDA

	<p>Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	10
--	--	---	--	---	---	---	----

2-05-01-16 PREMIO/ENSAYO SOBRE INVESTIGACIÓN. TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA E

	<p>Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	10
--	--	---	--	---	---	---	----

2-05-01-17 PREMIO A LA INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

	<p>Las facultades y los centros regionales postulan candidatos para concursar por reconocimientos que premien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación Científica UNAH 2014, (4 categorías). • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías). • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación. 	Número de premios otorgados a los ganadores del Concurso de Ideas	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	10
--	--	---	--	---	---	---	----

2-05-01-18 BECAS ESPECIALES DE INVESTIGACION

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Total de becas cerradas en el año.	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	47	0

2-05-01-27 CREACION Y FUNCIONAMIENTO NUEVOS INSTITUTOS DE INVESTIGACION

ÁREA	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de
ESTRATÉGICA:	de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de institutos acompañados en su proceso de creación	Dirección de Investigación Científica, Humanística y Tecnológica	0	0	0	2

2-05-02-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 1,386,390.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 148,621.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 53,800.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS Total	L 1,588,811.00

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollado el trabajo de investigación	Un trabajo de investigación desarrollado	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	0	1

RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Las facultades y los centros regionales compiten por fondos concursables para investigación a nivel interno o externo.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos (5) proyectos de investigación, compiten por recursos a nivel interno. (1 por año).

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Establecido el sistema de investigación jurídica como referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Al menos dos (2) Proyectos de Investigación finalizados	Unidad de Investigación, IIJ, Jefes de Departamento, Coordinadores de Posgrados	0	0	0	2
	Establecido el sistema de investigación jurídica como referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Al menos una beca de investigación otorgada a docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y/o Docentes Investigadores del Instituto de Investigación Jurídica	Unidad de Investigación, IIJ, Jefes de Departamento, Coordinadores de Posgrados	0	1	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicados en la Revista de Derecho, los trabajos de investigación y/o artículos identificados que cumplen los criterios establecidos	Al menos siete (7) trabajos de investigación publicados al año	Revista de Derecho	0	0	0	7
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación en el Congreso de Investigación Científica desarrollado por la DICIHT	Número de participaciones del Personal docente del Instituto de Investigación Jurídica en el Congreso de Investigación Científica desarrollado por la DICIHT	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	1	0

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Divulgado el Boletín Informativo de La Gaceta año 2020	Elaborado un Boletín Informativo de La Gaceta año 2020 y registrada la información correspondiente al Boletín Informativo de la Gaceta año 2021	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	1	0
	Desarrollado el Encuentro Académico de Investigación Jurídica	Un encuentro Académico de Investigación Jurídica desarrollado	Unidad de Investigación, IIJ, Jefes de Departamento, Coordinadores de Posgrados	0	0	1	0
	Desarrolladas 5 actividades con población docente y estudiantil (conferencias, foros, conversatorios, congresos)	Desarrolladas actividades con población estudiantil mediante foros, conferencias, conversatorios como fomento a la investigación jurídica	Equipo divulgación resultados de investigación	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Capacitado el personal docente del Instituto de Investigación Jurídica en el diplomado de Investigación científica	Capacitación del personal del IIJ en el diplomado de investigación científica	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	0	2
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.2) Al menos el 30% de docentes de las facultades y los centros regionales han recibido un curso de apoyo a la investigación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Capacitado el personal docente del Instituto de Investigación Jurídica en cursos de apoyo a la investigación impartido por la DICU u otras áreas académicas	Número de capacitaciones recibidas por el personal del IJ en cursos de apoyo a la investigación impartidos por la DICIHT o P or otras áreas académicas	Instituto de Investigación Jurídica	0	1	0	2
	Capacitado el personal docente del Instituto de Investigación Jurídica en cursos de apoyo a la investigación impartido por la DICU u otras áreas académicas	Dos (2) docentes de cada Departamento de la FCJ y 10 docentes de UNAH-VS participan en capacitación en investigación jurídica coordinado e impartido por el IJ	Instituto de Investigación Jurídica	0	10	14	0
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido e incentivado el que hacer de la investigación en la FCJ	Número de redes nacionales y/o internacionales de apoyo a la investigación en las que se tiene participación	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	0	1
	Fortalecido e incentivado el que hacer de la investigación en la FCJ	Utilizadas las TICS para divulgación de investigaciones efectuadas con la participación del IJ	Instituto de Investigación Jurídica	1	0	0	0
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Atendidas las necesidades operativas del Instituto de Investigación Jurídica	Número de necesidades operativas atendidas (insumos para equipos, materiales de oficina, insumos para atención de reuniones y servicios) para el buen desarrollo de las actividades del IJJ	Instituto de Investigación Jurídica	3	12	1	0
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido e incentivado el que hacer de la investigación en la FCJ	Número de propuestas de investigación desarrolladas, producto de las gestiones con participación de cooperación externa	Instituto de Investigación Jurídica	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecido e incentivado el que hacer de la investigación a través de Movilidad Internacional para el intercambio de conocimientos y desarrollo de trabajos de investigación.	Establecer al menos un contacto con organismos o universidades extranjeras para el desarrollo de una propuesta y proyecto de investigación dirigido al fortalecimiento de la investigación jurídica.	Instituto de Investigación Jurídica	0	1	0	0

2-05-02-02 VENTA DE REVISTA DE DERECHO

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y regional.
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicados en la Revista de Derecho, los trabajos de investigación y/o artículos identificados que cumplen los criterios establecidos	Al menos siete (7) trabajos de investigación publicados al año	Revista de Derecho	0	0	0	7

2-05-03-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES

Grupo de Gasto	Total	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	8,962,332.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	282,842.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	68,964.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	25,000.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES Total	L	9,339,138.00

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	El IIES registro sus programas de investigación conjuntamente con sus proyectos de investigación enmarcados en las líneas prioritarias de investigación de la Facultad y la UNAH.	Porcentaje de avance en el registro de los programas de investigación con sus proyectos de investigación	IIES_FCEAC_DICIHT	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Se desarrollo talleres, capacitaciones, diplomados, conversatorios, congresos científicos en investigación científica.	Numero de diplomados, conversatorios, talleres, y capacitaciones desarrolladas por el IIES.	IIES_FCEAC	0	0	1	1
	Se desarrollo talleres, capacitaciones, diplomados, conversatorios, congresos científicos en investigación científica.	Numero de congresos científicos realizados	IIES_FCEAC	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.6) Las facultades y los centros regionales impulsan la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.6.1) Presentación de, al menos, (10) ponencias por cada facultad y centro regional en eventos científicos internacionales con recursos internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
Presentadas cuatro (4) ponencias en congresos científicos internacionales.	Numero de ponencias enviadas y/o aceptadas en congresos científicos internacionales.	IIES_FCEAC_DICIHT	0	0	0	4

2-05-05-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN MICROBIOLOGIA

Grupo de Gasto	Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 77,379.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 400,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 190,000.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MICROBIOLÓGICAS IIM Total	L 667,379.00

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la publicación de artículos científicos por parte de investigadores del Instituto	Gestionar la publicación de 6 artículos científicos por parte de investigadores del Instituto	Instituto de Investigación de Microbiología - IIM	0	0	2	2
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de eventos científicos nacionales	100% del Desarrollo de actividades en eventos científicos nacionales	Instituto de Investigación de Microbiología - IIM	0%	0%	33%	33%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						

ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar de Compra de insumos para los laboratorios de investigación del IIM	100% de la gestión de Compra de insumos para los laboratorios de investigación del IIM	Instituto de Investigación de Microbiología - IIM	0%	0%	10%	10%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación de investigadores nacionales en eventos internacionales	Participación de investigadores nacionales en 2 eventos internacionales	Instituto de Investigación de Microbiología - IIM	0	0	1	1
	Participación de investigadores internacionales en eventos nacionales	Participación de 2 investigadores internacionales en eventos nacionales	Instituto de Investigación de Microbiología - IIM	0	0	1	1

2-05-06-01 INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 9,577,682.00

2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	110,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	55,000.00
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD	L	9,742,682.00
Total		

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Encuesta en línea sobre percepción de inseguridad y victimización de los estudiantes en la UNAH	Aplicada la Encuesta en línea sobre percepción de inseguridad y victimización de los estudiantes en la UNAH	Observatorio Nacional de la Violencia	0	0	0	1
	Análisis estadístico secundario de la VACS-Efecto de las orientaciones escolares en la violencia física o sexual en niños, niñas, adolescentes y jóvenes de 13 a 24 años en Honduras, 2017"	Realizado el análisis estadístico secundario de la Encuestas sobre violencia contra los niños y las niñas a nivel nacional ("VACS", por sus siglas en inglés) con apoyo de Together for Girls, Viceministerio de Prevención de la Secretaria de Seguridad y UNICEF-Honduras.	Observatorio Nacional de la Violencia	0	1	0	0
	Desarrollo de estudios sobre participación política de las mujeres en Honduras (elecciones 2021)	Al menos dos estudios publicados y socializados sobre participación política de las mujeres en Honduras	Área de Democracia	2	0	0	0
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Servicio Social y gestión del riesgo						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) La Dirección de Vinculación promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación entre las unidades académicas y Centros Regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Dos jornadas de intercambio de experiencias de procesos de vinculación, sistematizados y documentados para propiciar un encuentro regional para los centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Formación: Jóvenes universitarios capacitados en temas de Cultura de Paz	Ejecutado en un 100% el proceso de formación continua a 30 jóvenes de la UNAH	Área de Paz	10%	20%	20%	50%
	Internacionalización : Desarrollo del Congreso Latinoamericano de Investigación para la Paz 2021	Ejecutado el Congreso de Investigación para la Paz	Área de Paz	0	0	1	0
	Investigación: Comunicados resultados derivados de procesos de Investigación y divulgación científica	Publicado un número de la Revista de Investigación Científica: Revista Latinoamericana Estudios de la Paz y el Conflicto	Área de Paz	1	0	0	0
	Investigación: Comunicados resultados derivados de procesos de Investigación y divulgación científica	Publicado un producto de comunicación y/o divulgación científica derivado de los procesos de investigación científica en	Área de Paz	0	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación en actividades de vinculación e internacionalización a nivel nacional e internacional	Presencia en al menos 4 espacios virtuales o presenciales para analizar, debatir o reflexionar en	Área de Democracia	1	1	1	1

	Participación en actividades de vinculación e internacionalización a nivel nacional e internacional	Participación en al menos 2 eventos trimestrales virtuales para socialización de información del Observatorio Nacional de la Violencia	Observatorio Nacional de la Violencia	2	2	2	2
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Elaborados y socializados boletines del Observatorio Nacional de la Violencia	Elaborados y socializados 4 boletines del Observatorio Nacional de la Violencia (1 nacional, 1 mujeres, 1 niñez y 1 indicadores de seguridad) año 2020	Observatorio Nacional de la Violencia	0	0	0	4
	Elaborados y socializados boletines del Observatorio Nacional de la Violencia	Elaboradas al menos tres respuestas trimestrales de solicitudes de información y de miedo creíble	Observatorio Nacional de la Violencia	3	3	3	3
	Elaborados y socializados boletines del Observatorio Nacional de la Violencia	Elaborados y socializados al menos 4 boletines especiales e infográficos (Transportistas, homicidios múltiples, suicidios, mujeres, alto impacto, grupos vulnerables, entre otros)	Observatorio Nacional de la Violencia	0	1	1	2
	Capacitados 20 profesionales de los Observatorio Regionales	Realizado proceso de formación virtual mediante jornadas de capacitación dirigidas a personal del equipo del Observatorio de la Violencia de Centros Regionales y organizaciones de sociedad civil	Observatorio Nacional de la Violencia	0	0	0	1

	Elaborados y socializados boletines de los Observatorios Regionales de la Violencia (ORV)	Elaborados y socializados al menos 5 boletines de los Observatorios Regionales de la Violencia (ORV) 2020	Observatorio Nacional de la Violencia	0	0	5	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales. 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de un diplomado virtual sobre democracia y procesos electorales en Honduras (5 módulos)	Diplomado virtual sobre democracia y procesos electorales en Honduras realizado e impartido en 5 módulos a 50 participantes, especialmente mujeres y jóvenes	Área de Democracia	0	0	0	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecer los procesos técnicos y administrativos a fin de que todas las áreas del IUDPAS cumplan con los objetivos definidos.	Suministrados en un 100% los recursos materiales requeridos para el desarrollo de las actividades ejecutadas por el IUDPAS.	Administración IUDPAS	25%	25%	25%	25%

2-05-07-01 INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA TIERRA

Grupo de Gasto			Total			
-----------------------	--	--	--------------	--	--	--

1 SERVICIOS PERSONALES	L	4,829,417.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	207,633.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	339,000.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	150,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L	30,000.00
INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIAS DE LA TIERRA ICTH Total	L	5,556,050.00

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
ESTRATÉGICO:							
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo de talleres sobre temas relacionados con el quehacer del Instituto.	Desarrolló de 3 Talleres sobre gestión de riesgos a estudiantes y personal de ciudad universitaria	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0	0	1	1
EJE	Fortalecimiento Institucional						
ESTRATÉGICO:							
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Pertener al consorcio internacional de deslizamiento ICL	Pertener al 100% del consorcio internacional de deslizamiento ICL	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	100%	0%	0%	0%
	Giras de campo para la recolección y análisis de datos de la red de estaciones climáticas	100% de las Giras de campo para la recolección y análisis de datos de la red de estaciones climáticas	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0%	0%	33%	33%
	Gestionar la compra de insumos de bodega, para el desarrollo de actividades del Instituto	100% de la gestión de la compra de insumos de bodega	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0%	0%	33%	33%
	Giras de campo para la recolección y análisis de datos de la red de estaciones sísmicas	100% de las Giras de campo para la recolección y análisis de datos de la red de estaciones sísmicas	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0%	0%	33%	33%

DIMENSIÓN: 15. Internacionalización de la Educación Superior

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.

ÁREA ESTRATÉGICA: b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación de conferencistas internacional en eventos internos del Instituto.	Participación al 100% de las actividades de conferencistas internacional en eventos internos del Instituto.	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0%	0%	50%	0%
	Participación de docentes en congresos, cursos, eventos y conferencias a nivel internacional.	Participación de docentes en congresos, cursos, eventos y conferencias a nivel internacional al 100%	Instituto Hondureño de Ciencias de la Tierra-IHCIT	0%	0%	50%	0%

2-05-08-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES

Grupo de Gasto	Total
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 118,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 77,900.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES Total	L 195,900.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Desarrollo de al menos, (5) proyectos de investigación en cada facultad y centro regional. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Proyectos de investigación enmarcados en ejes del IIS	(3) Proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios del IIS	Instituto de Investigaciones Sociales	0	1	1	1
	Proyectos de investigación enmarcados en ejes del IIS	Un proyectos de investigación Internacional enmarcado en los temas prioritarios de la UNAH y del IIS	Instituto de Investigaciones Sociales	0	0	1	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Publicación de la Revisa anual de Ciencias Sociales de la UNAH.	Una Revista de Ciencias Sociales publicada anualmente	Instituto de Investigaciones Sociales	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de capacitación en investigación; aprovechan la oferta de capacitación y actualización en investigación científica.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Las facultades y los centros regionales participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Al menos el 10% de nuevos docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollar dos programas de capacitación sobre las Metodologías de Ciencias Sociales.	Desarrollar dos programas de capacitación sobre las Metodologías de Ciencias Sociales	Instituto de Investigaciones Sociales	0	1	1	0

EJE ESTRATÉGICO: Fortalecimiento Institucional

DIMENSIÓN: 15. Internacionalización de la Educación Superior

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.

ÁREA ESTRATÉGICA: b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas

INDICADOR INSTITUCIONAL: b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Participación en Seminarios de Red para fortalecer relaciones con investigadores internacionales.	Participación en Seminarios de Red para fortalecer relaciones con investigadores internacionales.	Instituto de Investigaciones Sociales	0	1	1	0

2-05-09-01 INSTITUTO DE INVESTIGACION EN ARQUEOASTRONOMIA Y PATRIMONIO CULTURAL

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 490,156.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 92,806.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 32,600.00
INSTITUTO DE INVESTIGACION EN ARQUEOASTRONOMIA Y PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL Total	L 615,562.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 1. Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos,

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad Educativa.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Rediseño Curricular de 60 Carreras de Pregrado, Grado, y 4 Carreras técnicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la FACES actualizado y en uso para la gestión académica y administrativa.	Sistema de Estadísticas e Indicadores FACES actualizado y en uso.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Convenios de cooperación con institucionales y universidades nacionales y extranjeras, en funcionamiento y en gestión para el desarrollo de los campos académicos de la FACES .	Número de Convenios de Cooperación Nacional e Internacional en gestión y aprobados. (Marco , Específico y Acuerdos)	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de fomento de la investigación; desarrollan investigación en el marco de las prioridades de investigación.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Las facultades y los centros regionales promueven la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) 5% de los docentes de las facultades y los centros regionales cuentan con asignación de la labor de investigación en la carga académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Proyectos de investigación científica registrados, asignados como parte de la Carga Académica de los departamentos.	Número de proyectos de investigación asignados como carga académica, registrados, en proceso y terminados.	IARPACUNA	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Revista Ciencias Espaciales editada y publicada en sus dos ediciones anuales de Primavera y Otoño.	Números de la Revista Ciencias Espaciales editadas y publicadas por año.	IARPACUNA	2	2	2	2
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.4) Las facultades y los centros regionales participan en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.4.1) Participación de las facultades y los centros regionales, en al menos 5 eventos, organizados por la Dirección de Investigación Científica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Docentes de la FACES participan activamente en eventos científicos, nacionales e internacionales, presentando resultados de sus investigaciones	Número de investigaciones presentadas en eventos científicos nacionales e internacionales.	IARPACUNA	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Organizar y participar en las Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales para la presentación de resultados de investigaciones realizados por profesores FACES	Número de participantes y participaciones por Jornada Científica Anual.	IARPACUNA	0	0	0	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	e) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de gestión de la investigación; cuentan con al menos instancias de gestión y/o ejecución de la investigación que promueven y gestionan recursos internos/ externos y desarrollan proyectos de						

RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.1) Las facultades y centros regionales cuenta con una estructura de investigación creada y fortalecida: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.1.1) Creadas 47 nuevas unidades de gestión de la investigación en las diferentes unidades académicas de las facultades y centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Observatorios e Institutos de Investigación de la FACES en funcionamiento, desarrollando sus actividades conforme sus planes de trabajo aprobados.	Publicaciones de Observatorios. Publicaciones de Instituto de Investigaciones.	IARPACUNA	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.2) Firmados convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.2.1) Firma de 5 Convenios de cooperación con otras instituciones nacionales o internacionales. (1 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación en proceso y realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	IARPACUNA	1	1	1	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	e.3) Fortalecidos los vínculos de la UNAH con el gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	e.3.1) Suscripción de 10 nuevos convenios de cooperación con gobierno, sectores productivos, sectores sociales y otras universidades.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de proyectos de investigación realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	IARPACUNA	1	1	1	1

DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES y sus unidades académicas alineadas con políticas institucionales.	Políticas de Vinculación Universidad Sociedad socializadas y aplicadas.	IARPACUNA	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.4) Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.4.1) Identificados los actores y sectores clave para la ejecución del quehacer de vinculación universidad - sociedad a través de la celebración de convenios de cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Acuerdos, Convenios, Cartas de intenciones suscritas en apoyo al desarrollo de actividades y proyectos de Vinculación Sociedad de la FACES.	Número de Acuerdos, Convenios y Cartas de intenciones para Vinculación Universidad Sociedad.	IARPACUNA	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.2) Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.2.1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES como instrumento de gestión y divulgación de proyectos de departamentos y carreras, observatorios e institutos.	Número de eventos para socializar Catálogo de Proyectos de Vinculación de la FACES.	IARPACUNA	0	0	0	1
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional						
ESTRATÉGICA:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Colecciones bibliográficas y centros de documentación fortalecidos para uso de estudiantes y docentes de la FACES.	Número de libros y documentos adquiridos por año.	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
ESTRATÉGICA:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Alianzas establecidas con Facultades y Centros Regionales y Telecentros para el desarrollo de programas académicos conjuntos en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de programas de Cooperación y capacitación con estudiantes y docentes de Centros Regionales.	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Incrementada la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión administrativa de la FACES.	Informes periódicos trimestrales de la gestión administrativa de la FACES.	IARPACUNA	1	1	1	1
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Página web de la FACES actualizada y en continuo funcionamiento. Aulas virtuales al servicio de estudiantes de las carreras de grado, posgrado y asignaturas que ofrece la FACES, y con acceso continuo al Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	Número de visitantes página web FACES. Número de estudiantes atendidos en Aulas Virtuales de la FACES. Registro de actividad en Aulas Virtuales. Número de solicitudes y acciones presupuestarias gestionadas en el Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	IARPACUNA	1	1	1	1
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la construcción de aulas, laboratorios, bibliotecas, servicios sanitarios, Infraestructura de esparcimiento para estudiantes y del personal de la Facultad; la remodelación de las instalaciones del Observatorio Astronómico, Construcción del Planetario de Suyapa, acondicionamiento de Laboratorios y otras instalaciones de la FACES.	Instalaciones físicas especializadas remodeladas, construidas y acondicionadas. Aulas y oficinas dignas para estudiantes y personal de la FACES. Con su mobiliario y equipo debidamente inventariado	IARPACUNA	1	1	1	1
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a)La unidad académica cuenta con un presupuesto que le permite realizar adecuadamente las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica programadas por la carrera.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Gestión de la creación de un número suficiente de plazas docentes y administrativas, acordes con el crecimiento y desarrollo de los campos del conocimiento que atiende. Gestionar recategorización y reclasificación del personal docente y administrativo de la FACES.	Número de empleados docentes y administrativos nombrados, reclasificados y recategorizados en el año.	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionada la creación de plazas docentes y administrativas de acuerdo con las necesidades de los diferentes departamentos y carreras de la Facultad con pertinencia a los campos pertinentes, asegurando procesos de selección y de inducción para el personal que las ocupe.	Relación entre nuevas plazas docentes y administrativas solicitadas y aprobadas.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Programas de capacitación continua y de formación especializada para los docentes y administrativos de la FACES en funcionamiento.	Programas de formación y capacitación continua para el personal docente y administrativo de la FACES.	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	14. Gestión Académica						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de unidades académicas						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Asignación y obtención de fondos gestionados para equipos, materiales y otros recursos en apoyo de la actividad académica, prioridades y lineamientos de ejecución presupuestaria FACES.	Número de informes de gestión presupuestaria.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Capacitaciones y desarrollo de experiencias educativas en el nivel superior de los campos que desarrolla la FACES, con participación de Posgrados.	Número de capacitaciones organizadas y desarrolladas.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Convenios de cooperación nacionales e internacionales para el desarrollo de los campos de la FACES en diferentes niveles del Sistema Educativo.	Acuerdos y convenios de cooperación nacional e internacional de impacto en el Sistema Educativo Nacional. Registro de Convenios y acuerdos.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Acuerdos y convenios de cooperación con Universidades extranjeras para el mejoramiento de la calidad académica y el intercambio de estudiantes y docentes.	Número de Convenios y Acuerdos de Cooperación Internacional para intercambio de estudiantes y docentes.	IARPACUNA	1	1	1	1
	Docentes de la FACES participando en proyectos regionales promovidos por el CSUCA y otros Organismos de Cooperación Internacional.	Número de proyectos regionales del CSUCA.	IARPACUNA	1	1	1	1
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Incremento de las movilidades internacionales realizadas
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Al menos 2 movilidades anuales gestionadas y realizadas por la unidad.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Convenios de Cooperación Internacional establecidos con universidades extranjeras para el desarrollo de los campos de la FACES, con docentes y estudiantes participando en actividades y programas institucionales de internacionalización.	Movilidad Internacional	IARPACUNA	1	1	1	1

2-05-10-01 FLACSO/HONDURAS

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 2,798,592.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 51,672.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 321,520.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 34,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 271,450.00
FLACSO/HONDURAS Total	L 3,477,234.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Impresión de tres libros y materiales de visibilidad	300 ejemplares por libro	FLACSO Honduras	0	300	0	0
	Impresión de tres libros y materiales de visibilidad	Desarrolladas dos investigaciones en coordinación con los centros regionales	FLACSO Honduras	25%	25%	25%	25%
	Impresión de tres libros y materiales de visibilidad	Material de visibilidad (banner, poster)	FLACSO Honduras	25%	75%	0%	0%
	Fortalecido el equipo de investigación de FLACSO	Contratados un asistente de investigación y un asistente de logística para actividades de investigación de FLACSO y su enlace con diferentes instituciones	FLACSO Honduras	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Mejorar significativamente la cobertura de la UNAH y el acceso de la población hondureña a los servicios académicos de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 100% Funcionamiento del consejo interregional y de los consejos directivos de las redes regionales.						
	100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Desarrollo tres Diplomados	Desarrollado un diplomado en Investigación y Desarrollo Social	FLACSO Honduras	0	1	0	0
	Desarrollo tres Diplomados	Desarrollo de un Diplomado en Centros Regionales	FLACSO Honduras	1	1	1	0
	Desarrollo tres Diplomados	Diplomado en Centro Regionales Geografía y Desarrollo Territorial	FLACSO Honduras	0%	0%	1%	0%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Se fortalece en 100% la Estructura Presupuestaria y Organizativa del Programa FLACSO Honduras.	FLACSO Honduras	60%	30%	10%	0%
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Firmados 3 Convenios/Acuerdos de Cooperación	FLACSO Honduras	2	1	1	0
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Contrato Contador General	FLACSO Honduras	20%	20%	20%	20%
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Desarrolladas conferencias y talleres	FLACSO Honduras	1	1	2	2
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Pago de meMbresía FLACSO	FLACSO Honduras	1%	0%	0%	0%
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Unidad operativa cuenta con materiales y suministros necesarios para su funcionamiento	FLACSO Honduras	70%	30%	0%	0%
	Fortalecida la capacidad operativa de FLACSO	Equipadas las oficinas de FLACSO con mobiliario de oficina	FLACSO Honduras	25%	75%	0%	0%
	Fortalecida la capacidad operativa y de evaluación del Proyecto FLACSO Honduras	Número de reuniones nacionales e internacionales y número de contrataciones realizadas	FLACSO Honduras	1	1	0	1
	Fortalecida la capacidad operativa y de evaluación del Proyecto FLACSO Honduras	Desarrolladas cuatro reuniones ordinarias Consejo Consultivo FLACSO Honduras	FLACSO Honduras	1	1	0	1
	Fortalecida la capacidad operativa y de evaluación del Proyecto FLACSO Honduras	Evaluadas y aprobadas propuestas de maestría ante la Secretaría General	FLACSO Honduras	0	0	1	0

Normativa aprobada y en ejecución.	Declarados bienes personales de los firmantes en cuantas Bancarias de FLACSO Honduras ante la Secretaría General FLACSO	FLACSO Honduras	1%	0%	0%	0%
------------------------------------	---	-----------------	----	----	----	----

2-05-11-01 INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGÍA.

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 225,000.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 138,300.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 104,000.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN ENERGÍA Total	L 467,300.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la publicación de un libro relacionado con el quehacer del IIE	Gestionar la publicación de 1 libro relacionado con el quehacer del IIE	Instituto de Investigador en Energía	0	0	1	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Desarrollo de talleres, observatorios, cursos, etc. sobre temas relacionados con energía.	100% del Desarrollo de talleres, observatorios, cursos, etc. sobre temas relacionados con energía	Instituto de Investigador en Energía	0%	0%	33%	33%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar visitas a las red Polarimétrica ubicada en en Centro Regionales	100% de las visitas a las red Polarimétrica ubicada en en Centro Regionales	Instituto de Investigador en Energía	0%	0%	25%	25%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestionar la participación en congresos internacional por parte de docentes del Instituto, en temas relacionada con energía	Gestionar la participación en 1 congresos internacional por parte de docentes del Instituto, en temas relacionada con energía	Instituto de Investigador en Energía	0	0	0	1
	Gestionar la participación de un conferencista internacional, para brindar capacitaciones en temas relacionados con la energía.	Gestionar la participación de 1 conferencista internacional, para brindar capacitaciones en temas relacionados con la energía.	Instituto de Investigador en Energía	0	0	1	0

2-06-01-01 VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 63,604,182.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 11,702,878.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 8,309,887.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 2,399,607.00
VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES	L 86,016,554.00
Sub-Total	
5 TRANSFERENCIAS	L 26,000,000.00
BECAS DE EQUIDAD Sub-Total	L 26,000,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 25,777,500.00
BECAS DE EXCELENCIA ACADEMICA Sub-Total	L 25,777,500.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 7,820,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 2,380,000.00
ELECCIONES ESTUDIANTILES UNIVERSITARIAS Sub-Total	L 10,200,000.00
1 SERVICIOS PERSONALES	L 184,000.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 536,240.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 195,400.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 42,500.00
DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA INCLUSION EDUCATIVA	L 958,140.00
Sub-Total	
VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES	L 148,952,194.00
Total	

EJE	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.				
ESTRATÉGICO:					
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes				
OBJETIVO	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el				
INSTITUCIONAL:	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional				
ÁREA	a) Brindar atención a los estudiantes universitarios de forma integral en su dimensión psico-pedagógica y social, que involucre aspectos interpersonales-afectivos, mediación de conflictos, orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional				
ESTRATÉGICA:	a.1) Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).				
RESULTADO	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.				
INSTITUCIONAL:	a.1.1) Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) para el 2014 que atienda estudiantes de primer ingreso.				
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres	
				1	2
				3	4

	Curso de Introducción a la Vida Universitaria	Que los estudiantes de primer ingreso conozcan los procesos académicos y administrativos de la UNAH, para una mejor adaptación a la vida universitaria, en base al acuerdo de consejo universitario.	Área de Orientación y Asesoría Académica	4	3	3	3
	Jornadas de Inducción	Dos (2) Procesos de Inducción desarrollados en el I PAC y III PAC del 2021 con la participación de al menos 75% de las carreras universitarias en CU, CURLA y UNAH-VS.	Área de Orientación y Asesoría Académica	2	0	2	0
	Procesos de orientación profesional	Seis (6) procesos de orientación profesional grupales desarrollados de forma bimestral en Ciudad Universitaria y cuatro (4) procesos en CURLA y en UNAH-VS. Atendidas el 100% de solicitudes de dictamen para estudiantes que desean realizar su tercer cambio de carrera en base a normativa académica. Adquirido nuevo lote de pruebas psicométricas para CURLA y UNAH-VS. Adquisición de insumos tecnológicos para la revisión de las pruebas.	Área de Orientación y Asesoría Académica	3	0	3	0
	Bienvenida estudiantil	Realizados procesos de bienvenida, orientación e información académica a estudiantes de primer ingreso.	Área de Orientación y Asesoría Académica	1	0	1	0
	Remodelación y acondicionamiento de la entrada y espacios del Área de Orientación y Asesoría Académica para atención estudiantil personalizada con medidas de bioseguridad.	Remodelación y acondicionamiento de la entrada y espacios del Área de Orientación y Asesoría Académica para atención estudiantil personalizada con medidas de bioseguridad.	Área de Orientación y Asesoría Académica	0%	1%	0%	0%

	Centros Regionales cuentan con estructura mínima de servicios de Orientación y Asesoría Académica.	Centros Regionales cuentan con estructura mínima de servicios de Orientación y Asesoría Académica.	Área de Orientación y Asesoría Académica	0	0	1	1
	Investigación sobre validación y baremación de instrumento utilizado en el proceso de orientación profesional.	Realizada investigación sobre validación y baremación de instrumento utilizado en el proceso de orientación profesional.	Área de Investigación	0	0	0	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) A partir de 2014 y anualmente se atiende el 30% de los estudiantes en riesgo académico de las carreras y CR pilotos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Tutorías entre pares	Estudiantes reciben Tutorías académicas por parte de pares universitarios.	Área de Orientación y Asesoría Académica	25%	25%	25%	25%
	Formación en temática psicopedagógica	Estudiantes reciben formación en temática psicopedagógica para el mejoramiento de sus capacidades intelectuales, profesionales y personales.	Área de Orientación y Asesoría Académica	1	0	3	0
	Diseño de la Escuela de Liderazgo estudiantil en la UNAH.	Diseño de la escuela de Liderazgo Estudiantil.	Área de Manejo de Conflictos Estudiantiles	0	0	0	1
	Capacitación en mediación, Negociación y abordaje de conflictos estudiantiles.	Capacitación en mediación, Negociación y abordaje de conflictos estudiantiles.	Área de Manejo de Conflictos Estudiantiles	0	0	1	0
	Celebración de la semana del estudiante	Participación de los estudiantes durante la semana del estudiante.	Área de Manejo de Conflictos Estudiantiles	0	1	0	0
	Investigación descriptiva y analítica-predictiva sobre el perfil de estudiantes readmitidos a la UNAH.	Realizada investigación descriptiva y analítica-predictiva sobre el perfil de estudiantes readmitidos a la UNAH.	Área de Investigación	0	0	0	2
	Gira del Vicerrector y equipo seleccionado según priorización de Centros Regionales	Seguimiento a agenda regional Proyectos VOAE	Equipo Estratégico	1	0	0	0

	Identificar y acondicionar los espacios que conforme la nueva normalidad requiere adecuaciones, así como reformar la distribución de espacios de la oficina del EE	Identificar y acondicionar los espacios que conforme la nueva normalidad requiere adecuaciones, así como reformar la distribución de espacios de la oficina del EE	Equipo Estratégico	0	0	100	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	b.) Contribuir a la promoción, prevención y atención integral de la salud en el estudiantado universitario, para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) A partir de 2014, se seleccionan tres (3) carreras en cada período académico y un CR anualmente para la aplicación de la estrategia de APS estudiantil.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diagnóstico anual de línea base del PAIE, por medio del análisis del perfil integral de estudiantes de primer ingreso a la UNAH.	Realizado el diagnóstico anual de línea base del PAIE, por medio del análisis del perfil integral de estudiantes de primer ingreso a la UNAH.	Área de Investigación	20%	35%	25%	20%
	Dotación de material de bioseguridad	Dotación de material de bioseguridad	Equipo Estratégico	100%	0%	0%	0%
	Compra de Equipo	Compra de Equipo	Área de Salud	1	0	0	0
	Ciudad Universitaria - Clínica J1 (Readecuación de espacio físico y atención a COVID-19)	Ciudad Universitaria - Clínica J1 (Readecuación de espacio físico y atención a COVID-19)	Área de Salud	25	25	25	25
	Ciudad Universitaria - Clínica J1 (Readecuación de espacio físico y atención a COVID-19)	READECUACION DE ESPACIOS FISICOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD-VOAE/UNAH	Área de Salud	0%	100%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Entre el 2014 y 2015, se apertura y/o consolida los servicios de salud en los nueve (9) CR.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Fortalecimiento de infraestructura de Centros Regionales para el desarrollo de atenciones integrales e investigaciones en el marco del PAIE.	Fortalecida la infraestructura de Centros Regionales para el desarrollo de atenciones integrales e investigaciones en el marco del PAIE.	Área de Investigación	0%	0%	100%	0%
	Productos farmacéuticos y medicinales	Entregados productos farmacéuticos y medicinales a los Establecimientos de Salud de la VOAE/UNAH en Centros Universitarios de la UNAH.	Área de Salud	25%	25%	25%	25%
	Productos farmacéuticos y medicinales	Instrumentos médicos, quirúrgicos y de laboratorio	Área de Salud	1	0	0	0
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Expandidos los servicios de laboratorio para su auto-sostenibilidad en coordinación con la Escuela de Microbiología, ofreciendo servicios de calidad y a bajo costo a la población en general						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Para el I PAC de 2016, la unidad de venta de servicios de laboratorio es autosostenible en un 100% en CU y CURLP						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Licitación productos Químicos y Reactivos de laboratorio	Entregados productos químicos y reactivos de laboratorio a los Establecimientos de Salud de la VOAE/UNAH en Centros Universitarios de la UNAH.	Área de Salud	1	0	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	FECUNAH	Vinculación y Consolidación de las diferentes agrupaciones culturales que cuenta la VOAE en los Centros Regionales para sus presentaciones artísticas	Área de Cultura y Deporte	0	0	0	1

	PAI-E Arte	Consolidado los procesos de integración Cultural, Artísticas en Ciudad Universitaria y los Centros Regionales PAI-E.	Área de Cultura y Deporte	25%	0%	75%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) A partir del 2014 y en cada PAC, se participa en al menos dos (2) actividades culturales interinstitucionales encaminadas a la promoción de la paz y la no violencia.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizado el programa de actividades culturales, artísticas y recreativas de la semana del estudiante en Ciudad Universitaria y Centros Regionales.	Celebración con cobertura nacional y de intercambio estudiantil conmemorativa al día del estudiante Hondureño.	Área de Cultura y Deporte	0	1	0	0
	Fortalecimientos de los procesos de actividad Cultural, artístico en los Centros Regionales	Ejecución de actividades en pro de los estudiantes universitarios y su vinculación con la sociedad mediante el arte y us diversas expresiones	Área de Cultura y Deporte	0%	50%	50%	0%
	CONTRATACIÓN DE DIRECTORES ARTÍSTICOS	CONTRATACIÓN DE DIRECTORES ARTÍSTICOS	Área de Cultura y Deporte	25%	25%	25%	25%
	Fortalecimientos de los procesos de actividad Cultural, artístico y físico-deportiva para la comunidad universitaria estudiantil.	CAPACITACIÓN ARTÍSTICAS ESTUDIANTLES	Área de Cultura y Deporte	0%	100%	0%	0%
	Asesoría y Atención Agrupaciones Culturales	ASESORIA Y ATENCIÓN AGRUPACIONES CULTURALES	Área de Cultura y Deporte	0%	100%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.4) Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.4.1) Para el año 2015 se realizan los primeros Juegos Deportivos Nacionales de la UNAH.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Deporte Recreativo Ciudad Universitaria	Participación nacional e intercambio estudiantil en conmemoración al día del estudiante hondureño. Vinculación con todos los Centros Regionales en materia deportiva. Alianzas con actores externos para la gestión de patrocinio de actividades masivas	Área de Cultura y Deporte	0%	25%	50%	25%
	Deporte Competitivo. Mantener el rendimiento competitivo de las selecciones deportivas UNAH-PUMAS	Mantener el rendimiento competitivo de los atletas que conforman las selecciones deportivas UNAH-PUMAS, a través de competencias preparatorias con vista a su participación en los JUDUCA 2022.	Área de Cultura y Deporte	25	25	25	25
	ASIGNACIÓN FONDOS C.R.	Actividades competitivas y recreativas coordinadas y ejecutadas por los Centros Regionales	Área de Cultura y Deporte	0	100	0	0
	Fortalecimientos de los procesos físico-deportivo para la comunidad universitaria estudiantil.	Implementación de las plataformas virtuales para consulta, formación, difusión y de información de primera mano en el ámbito Cultural, Artístico y Deportivo estudiantil que impacte positivamente en la calidad de vida.	Área de Cultura y Deporte	25%	25%	25%	25%
	CONTRATACION DE ENTRENADORES	CONTRATACION DE ENTRENADORES	Área de Cultura y Deporte	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil mediante la promoción de espacios y beneficios que le permitan el desarrollo de sus potencialidades bajo perspectivas de equidad e inclusión, además de promover una cultura de solidaridad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: <input type="checkbox"/> Becas Municipales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Actualizada la Política de Estímulos Académicos.	Reglamento de Beca reformado y enviado a consejo universitario.	Área de Desarrollo Humano	0	0	1	0
	Movilidad estudiantil capacitaciones relacionadas a la gestión y/o formación integral	Movilidad estudiantil capacitaciones relacionadas a la gestión y/o formación integral	Equipo Estratégico	25	25	25	25
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Peña Artística, exposiciones sobre temas relacionados con discapacidad, ajedrez. Las actividades propuestas pueden desarrollarse de forma presencial o virtual, espacio en el programa radial/virtual	Sensibilizar a la comunidad universitaria y comunidad en general sobre las habilidades y capacidades de las personas con discapacidad.	Área de Inclusión	0	0	0	0
	1. Curso de Braille (con la salvedad de llevarse a cabo solo de forma presencial), 2. Curso de LESH (se puede brindar de forma presencial y virtual)	Capacitar a la comunidad universitaria y público en general sobre la comunicación en lengua de señas y el uso de lecto-escritura braille	Área de Inclusión	0	2	0	0
	Apoyo a estudiantes con discapacidad visual de los servicios en Laboratorio de Tecnología Adaptativa y el mejoramiento de la calidad y cantidad de servicios	Resguardo, vigilancia, reporte y control de la actualización de software adecuados para el equipo de computo, solicitud de visitas al laboratorio, reporte de servicios solicitados en el laboratorio.	Área de Inclusión	0%	50%	25%	25%
	Espacio universitario del programa radial/virtual "Juventud Inquieta"	Desarrollo de campañas radiales/virtuales para educar a las personas hacia el trato de las personas con discapacidad.	Área de Inclusión	0%	25%	0%	0%

	Mejorar y agilizar los procesos de identificación de aspirantes con discapacidad a PAA.	Contar con un proceso de inclusión para aspirantes con discapacidad que permita identificarlos y aplicarles pruebas vocacionales previo se sometan a la PAA.	Área de Inclusión	0	50	25	25
	Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario a nivel nacional	Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario a nivel nacional	Área de Inclusión	0	0	0	0
	Contar con un primer tomo de diccionario en Lengua de Señas Hondureña (LESHO)	Compilación y depuración de terminología, conceptualización e imágenes, filmación en borrador de señas, filmación profesional, estructuración de la edición y corrección.	Área de Inclusión	0	0	0	0
	Encuentro Anual Nacional de Enlaces VOAE	Intercambio de experiencias y metodologías de trabajo derivados de la experiencia bajo diferentes modalidades de trabajo año 2020/Análisis de qué trabajos se pueden desarrollar de manera virtual y cuales se mantienen en modalidad presencia	UCCR	0	0	1	0
	Realización de investigaciones en temas priorizados por la gestión política de la VOAE y por cada una de sus áreas académicas, en concordancia con los pilares del PAIE.	Coordinada la realización de investigaciones en temas priorizados por la gestión política de la VOAE y por cada una de sus áreas académicas, en concordancia con los pilares del PAIE.	Área de Investigación	0	0	0	1
	Compra del mobiliario y equipo requerido	Compra del mobiliario y equipo requerido	Equipo Estratégico	0%	0%	100%	0%
	Dotación de material de oficina	Dotación de material de oficina	Equipo Estratégico	100%	0%	0%	0%
	Compra de enseres y cristalería para atenciones en reuniones convocadas por la Vicerrectoría	Compra de enseres y cristalería para atenciones en reuniones convocadas por la Vicerrectoría	Equipo Estratégico	0	0	100	0
	Compra de enseres y cristalería para atenciones en reuniones convocadas por la Vicerrectoría	Fondo permanente para proveer coffee breaks por PAC	Equipo Estratégico	25%	25%	25%	25%

	Compra de enseres y cristalería para atenciones en reuniones convocadas por la Vicerrectoría	Desarrollar capacitaciones/Talleres de trabajo con grupos (docentes y estudiantes)/ asociaciones estudiantiles	Equipo Estratégico	0	0	1	0
	Asistencia del Vicerrector y el equipo identificado a la Convocatoria de CONREVE	Asistencia del Vicerrector y el equipo identificado a la Convocatoria de SIREVE	Equipo Estratégico	0	0	1	0
	Reconocimiento a la Excelencia Académica	Reconocimiento a la Excelencia Académica	Área de Desarrollo Humano	0	1	0	0
	Estudiantes de la UNAH reciben beneficio mediante las diferentes modalidades del sistema de becas de la UNAH.	Promovidos los servicios y beneficios del Área de Desarrollo Humano a través de sus programas PASEE y Programa de Voluntariado a nivel nacional.	Área de Desarrollo Humano	25	25	25	25
	Otorgadas menciones honoríficas a graduandos.	Cubierta al 100% la demanda espontánea de distinción honorífica otorgadas a los graduandos que cumplan los requisitos establecidos en el reglamento.	Área de Desarrollo Humano	25%	25%	25%	25%
	Promover alianzas estratégicas con las diferentes Unidades Académicas, y con expertos en las áreas a fin, con el propósito de fortalecer el talento humano.	Implementado un plan de capacitación sobre temas prioritarios del Área.	Área de Desarrollo Humano	0	50	50	0
	Informar a estudiantes por demanda espontánea sobre los servicios que brinda la VOAE	Brindar información a la demanda espontánea sobre los servicios que brinda la VOAE	UCI	25%	25%	25%	25%
	Informar a estudiantes por demanda espontánea sobre los servicios que brinda la VOAE	Proveer a la VOAE de software, equipo y almacenamiento en disco para los sistemas	UCI	30%	70%	0%	0%
	Informar a estudiantes por demanda espontánea sobre los servicios que brinda la VOAE	Capacitaciones para plataformas PAI	UCI	0	1	1	0
	Fortalecer la estructura y funcionamiento del Área de Desarrollo Humano a nivel nacional mediante estandarización de procedimientos.	Implementado el manual de procedimiento que regula el sistema de becas, mejorando la capacidad de atención a los estudiantes que requieren de los servicios del ADH.	Área de Desarrollo Humano	0%	1%	0%	0%

	Instituir alianzas de cooperaciones sólidas, éticas, efectivas y de utilidad en la realización de la misión, y al mismo tiempo beneficioso a los fines del desarrollo humano y equidad.	1-Establecer alianzas colaborativas con Actores Externos como fuente de financiamiento para Becas o Estimulos Academicos. 2- Fuentes Externas, Organismos Internacionales – Fuentes Internas- Gobiernos Locales (Municipalidades) y Otras Instituciones. No Gubernamentales.	Área de Desarrollo Humano	0	100	0	0
	Plan de Mejoramiento de las instalaciones para una mejor atención y prestación de servicios a la población estudiantil.	1-Generar ambiente agradable por consiguiente calidad de servicio a la poblacion estudiantil. 2- Gestion para mejorar las instalaciones y la satisfaccion del servicio estudiantil.	Área de Desarrollo Humano	0	100	0	0
	Promover los diferentes talentos artísticos de los estudiantes de la UNAH para la generación de conciencia sobre la importancia de la cultura como dimensión del ser humano que le permite relacionarse con el medioambiente de forma armoniosa y creativa.	Concurso de Cortometraje	Área de Desarrollo Humano	0	0	1	0
	Coordinados proyectos de voluntariado entre el Programa y otras instancias internas y externas	Coordinados y desarrollados al menos (3) tres proyectos de voluntariado priorizando temáticas de salud y ambiente	Área de Desarrollo Humano	0	3	0	0
	Presupuesto administración a disposición del titular de la VOAE	Fondos a disposición del Vice-Rector	Vicerrector(a)	25	25	25	25

RESULTADO INSTITUCIONAL: d.6) Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.

INDICADOR INSTITUCIONAL: d.6.1) A partir del III PAC del año 2014 se fortalecen al menos cinco (5) proyectos de voluntariado.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Giras	Realizada Gira de Monitoreo a los Centros Universitarios Regionales CURNO, CURLP, UNAH TEC DANLÍ Y CURC	UCCR	1	0	0	0
	Giras	Dotación de Insumos y Equipo de Oficina VOAE CR Gira 02 (CUROC-CURLA-UNAH VS-TEC AGUAN Y TELA)	UCCR	1	0	0	0
	Dotación de Insumos y Equipo de Oficina VOAE CR	Dotación de Insumos y Equipo de Oficina VOAE CR	UCCR	0	100	0	0
	Ejecutado proyecto de voluntariado promovido desde el Programa	Al menos se desarrolla un(01) proyecto de voluntariado desde el Programa priorizando temáticas de Proyección Social, salud y ambiente	Área de Desarrollo Humano	0	0	1	0
	Fortalecidas las capacidades de voluntarios activos	ejecutado plan de capacitación con al menos tres talleres formativos desarrollados al año	Área de Desarrollo Humano	0	1	0	0
	Instancias externas identifican al Programa de voluntariado como la unidad reguladora y responsable del mismo	Al menos (3) tres instancias han notificado ante Programa el desarrollo de sus proyectos de Voluntariado	Área de Desarrollo Humano	0	3	0	0
	Reconocida la labor voluntaria a nivel institucional	Al menos un 70% se reconoce la acción voluntaria a nivel institucional	Área de Desarrollo Humano	0	100	0	0

2-06-01-02 BECAS DE EQUIDAD

RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: <input type="checkbox"/> Becas Municipales
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) Para el 2014 se cuenta con mil quinientos (1,500) estudiantes beneficiados en los diferentes estímulos educativos y anualmente se incrementa un 20% según modalidad.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Becas	Becas de equidad	Área de Desarrollo Humano	25%	25%	25%	25%

2-06-01-04 BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA

	Becas	Becas de excelencia académica	Área de Desarrollo Humano	25%	25%	25%	25%
--	-------	-------------------------------	---------------------------	-----	-----	-----	-----

2-06-01-17 DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA INCLUSIÓN EDUCATIVA.

RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.5) Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.5.1) Para el III PAC de 2014 se reformula la estrategia, estructura y funcionamiento de PROSENE con el fin de dotarlo de una visión más integral.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Evento "Encuentro Garífuna". Para el fortalecimiento de la parte académico-cultural de este pueblo.	El encuentro garífuna se desarrolla en el marco de la conmemoración de la llegada de los garífunas a nuestro país y se plantea ejecutarlo con los estudiantes garífunas de nuestros centros regionales y campus central, para brindar un intercambio de experiencias entre los estudiantes garífunas y comunidad en general y para fortalecer la academia desde una cosmovisión diferente.	Área de Inclusión	0	1	0	0
	Foro, presentación artística-cultural. Dependiendo del contexto de país se plantea de forma presencial o virtual.	El día internacional de pueblos indígenas es un evento que se conmemora todos los años, con el respaldo internacional, para dar a conocer la situación de estos pueblos a la población en general y en nuestro caso como academia para generar propuestas directamente de nuestros estudiantes pertenecientes a pueblos.	Área de Inclusión	0	0	1	0
	Identificar a la población universitaria indígena y garífuna de C.U. y centros regionales	Contar con una línea base de datos actualizada que permitan brindar estadísticas por población indígena, garífuna, carrera y sexo.	Área de Inclusión	25%	25%	25%	25%

Peña Artística, exposiciones sobre temas relacionados con discapacidad, ajedrez. Las actividades propuestas pueden desarrollarse de forma presencial o virtual, espacio en el programa radial/virtual	Sensibilizar a la comunidad universitaria y comunidad en general sobre las habilidades y capacidades de las personas con discapacidad.	Área de Inclusión	0	1	0	0
1. Curso de Braille (con la salvedad de llevarse a cabo solo de forma presencial), 2. Curso de LESHO (se puede brindar de forma presencial y virtual)	Capacitar a la comunidad universitaria y público en general sobre la comunicación en lengua de señas y el uso de lecto-escritura braille	Área de Inclusión	0	2	0	0
Espacio universitario del programa radial/virtual "Juventud Inquieta"	Desarrollo de campañas radiales/virtuales para educar a las personas hacia el trato de las personas con discapacidad.	Área de Inclusión	0%	25%	50%	25%
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario a nivel nacional	Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario a nivel nacional	Área de Inclusión	0	0	0	1
Contar con un primer tomo de diccionario en Lengua de Señas Hondureña (LESHO)	Compilación y depuración de terminología, conceptualización e imágenes, filmación en borrador de señas, filmación profesional, estructuración de la edición y corrección.	Área de Inclusión	0	0	0	1
Contratación de Interprete en Lengua de Señas	Contratación de Especialista en Interpretación de Lengua de Señas.	Área de Inclusión	25	25	25	25
Presupuesto administración a disposición del titular de la VOAE	Fondos a disposición del Vice-Rector	Vicerrector(a)	0	25	0	0

2-07-01-01 DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 21,783,163.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 146,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 288,679.00
DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD	L 22,217,842.00
Sub Total	
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 65,000.00

3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	178,939.00
FORTALECIMIENTO TECNOLOGICO INVESTIGACION Sub-Total	L	243,939.00
DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD	L	22,461,781.00
Total	L	22,461,781.00

DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) No. De Programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Formular y aprobar la normativa, ejes y temas prioritarios que comprenden la política del sistema de vinculación universidad-sociedad, a través de talleres regionales	Diseñada la Política de Vinculación Universidad Sociedad de la UNAH con enfoque de redes regionales	Vínculos Académicos y Alianzas Estratégicas	1	1	3	3
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Socialización y creación de conocimiento en vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) La Dirección de Vinculación organiza anualmente encuentros locales, regionales, nacionales e internacionales que contribuye al debate académico del quehacer de vinculación.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Las unidades académicas participan en al menos un encuentro académico sobre el quehacer de vinculación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	garantizada la participación de la UNAH en eventos internacionales de vinculación universidad sociedad	número de eventos internacionales de relación universidad-sociedad donde la UNAH tiene presencia- número de profesores y funcionarios que participan en eventos internacionales de relación universidad-sociedad.	Socialización y creación de conocimiento en vinculación	0	0	12	2

ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	adquiridos los insumos necesarios para realizar las actividades de gestión administrativa	numero de productos adquiridos	Gestión académica y administrativa de la vinculación	0%	100%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Servicio Social y gestión del riesgo						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) La Dirección de Vinculación promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación entre las unidades académicas y Centros Regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Dos jornadas de intercambio de experiencias de procesos de vinculación, sistematizados y documentados para propiciar un encuentro regional para los centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñada estrategia para articularse con el resto de funciones sustantivas y de gestión de la UNAH	Número de planes de estudio de grado y posgrado que integran las tres funciones esenciales.	Socialización y creación de conocimiento en vinculación	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Formular y ejecutar en Ciudad Universitaria y en cada centro regional universitario, un PLAN UNIVERSITARIO ANUAL DE APOYO A LA GESTIÓN DE RIESGOS, bajo la coordinación de la Maestría en Gestión del Riesgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Plan Universitario de apoyo a la gestión del riesgo						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	diseñado el Plan de Gestión de Riesgos orientado a las prácticas profesionales y el servicio social	Porcentaje de unidades académicas que participan en la formulación del plan de gestión de riesgos.	Servicio Social y gestión del riesgo	0%	100%	0%	0%

ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) . Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñada la estrategia de fortalecimiento de capacidades en los profesores, estudiantes, graduados y actores no universitarios para la formulación, planificación, implementación y evaluación de programas y proyectos de VUS, así como de sistematización de experiencias y divulgación de resultados.	Número de nuevos Programas y Proyectos de VUS y el Estado, sobre temas estratégicos nacionales y regionales, que se ejecutan integralmente con la participación de actores de diversas áreas y disciplinas y actores no universitarios en el territorio.	Educación No Formal	100	100	150	110
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de reportajes/documentales sobre el quehacer de vinculación publicados en medios internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñada la estrategia de comunicación a nivel virtual del sistema de vinculación universidad-sociedad	Porcentaje de avance en el Número de artículos en la revista virtual indexada *Número de radios locales que forman parte de la red de comunicadores.	Comunicación y Difusión	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) Desarrollo Local y Cultura						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.3) Diseñado un programa orientado al fortalecimiento institucional y el emprendedurismo y desarrollo de capacidades locales en donde funciona el Sistema APS, con la participación plena de las unidades académicas de las áreas sociales y económicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.3.1) Número de unidades académicas universitarias involucradas.						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programa de fortalecimiento de desarrollo municipal a través de la estrategia de Desarrollo Local	Número de municipios donde se implementa la estrategia de desarrollo local	Desarrollo Local y cultura	1	1	1	1
2-07-01-02 FORTALECIMIENTO TECNOLOGICO INVESTIGACION							
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Servicio Social y gestión del riesgo						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Ejecución del Sistema Integral de Atención Primaria en Salud Familiar-Comunitario en 30 municipios del país conjuntamente con la Secretaría de Salud, las municipalidades, la SEPLAN, la Secretaría de Educación y la AMOHN.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Treinta municipios del país implementan el Sistema Integral de Atención Primaria de Salud Familiar-comunitaria.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	implementada estrategia de prevención y promoción de la salud en los programas permanentes de vinculación	Porcentaje de suministros de bioseguridad y capacitaciones sobre promoción y prevención de salud	Servicio Social y gestión del riesgo	100%	0%	0%	0%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) La Dirección de Vinculación promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación entre las unidades académicas y Centros Regionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Dos jornadas de intercambio de experiencias de procesos de vinculación, sistematizados y documentados para propiciar un encuentro regional para los centros regionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Diseñada estrategia para articularse con el resto de funciones sustantivas y de gestión de la UNAH	Porcentaje de planes de estudio de grado y posgrado que integran las tres funciones esenciales.	Socialización y creación de conocimiento en vinculación	0%	25%	0%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Educación No Formal						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Generar una oferta básica de procesos de Educación no Formal (ENF) por facultades y centros regionales a través de sus distintas carreras (disciplinarias o interdisciplinarias), con aliados estratégicos identificados por los comités de vinculación,						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Oferta de Educación No Formal por unidad académica orientada al fortalecimiento del sistema de educación pública.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Diseñada estrategia de acompañamiento a unidades académicas para el cumplimiento de los procesos de aprobación de Diplomados Universitarios y otros procesos de educación no formal de acuerdo con las normas académicas.	número de propuestas de diplomado y otros procesos de educación no formal que cumplen con la normativa aprobada	Educación No Formal	4	2	2	2
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, su seguimiento y actualización educativa, con estudios de postgrado, que sean pertinentes a los programas académicas y de actualización continua.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Inserción laboral						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Creación de la bolsa de empleo de graduados						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Una bolsa de empleo creada que pueda ser utilizada por toda la comunidad universitaria incluyendo a sus graduados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	diseñada la estrategia de incubación de emprendimientos universitarios orientada a graduados de áreas seleccionadas	Número de graduados que participan en la estrategia de incubación de emprendimientos universitarios	Seguimiento a graduados	0	2	2	2
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Actualización profesional y formación continua						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Creación de un programa de actualización de conocimientos para los graduados y no graduados en todas las áreas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	Al menos un programa de actualización de conocimientos para graduados y comunidad universitaria en general						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Elaborada estrategia de formulacion continua y difusión de un programa de actualización profesional en las carreras de innova 7	Porcentaje de las carreras de innova 7 brindar formacion continua a sus graduados en el marco del programa de actualización profesional	Seguimiento a graduados	25%	25%	25%	25%

2-07-02-01 EDITORIAL UNIVERSITARIA

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	4,833,369.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	855,156.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	113,494.00
EDITORIAL UNIVERSITARIA Total		L 5,802,019.00

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Comunicación y Difusión						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de reportajes/documentales sobre el quehacer de vinculación publicados en medios internos y externos.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	1) Realización de presentaciones de libros, eventos donde el Autor y Autoridades hacen formal lanzamiento del título publicado.	Eventos	Mercadeo	0	4	4	4
	Gestionar obras literarias para la difusión de la ciencia, la cultura y la creatividad a través la Editorial Universitaria.	Porcentaje de Unidades recibidas y terminadas (aproximadamente 8 libros anuales)	Edición	25%	25%	25%	25%
	Apoyo a las distintas instancias de la UNAH en el que hacer académico y administrativo. Por medio de la Edición, Diagramación, Impresión y Publicación de Revistas	Porcentaje de Unidades Recibidas y terminadas (aprox. 3 anualmente)	Edición	25%	25%	25%	25%
	Edición, Diagramación, Impresión y Publicación de Manuales en Apoyo a las distintas instancias de la UNAH en el que hacer académico	Porcentaje de Unidades Recibidas y Terminadas (aprox. 4 anualmente)	Edición	25%	25%	25%	25%

Actualizar contenido de la página WEB de la Editorial Universitaria utilizando los lineamientos y estándares que la universidad solicita.	Gestiones y Actualizaciones de la pagina Web exitosas	Mercadeo	12	12	12	12
Transferir los conocimientos científicos y culturales de las obras gestionadas por la Editorial Universitaria a la sociedad hondureña.	Porcentaje de Actas de Donaciones hechas	Mercadeo	0%	33%	33%	34%
Acompañar los procesos de negociación entre la UNAH y los autores con contratos de publicación.	Contratos elaborados exitosamente (en concordancia con la meta 2. Referente a la producción de libros. serán aproximadamente 8 al año)	Edición	25	0	0	0
Acompañar los procesos de negociación entre la UNAH y los autores con contratos de publicación.	Porcentaje de Contratos elaborados exitosamente (en concordancia con la meta 2. Referente a la producción de libros. serán aproximadamente 8 al año)	Edición	0%	25%	25%	25%
Convocar a estudiantes universitarios para someter sus manuscritos al proceso de publicación de la Editorial Universitaria.	Porcentaje de actividades programadas exitosamente	Dirección	0%	0%	50%	50%
Organizar la Feria Anual del Libro Editorial Universitaria 2021	Todas las actividades para realizar en tiempo y forma la Feria del Libro 2021	Dirección	0	0	1	0
Elaborar y publicar boletines periódicos de las actividades realizadas por la Editorial Universitaria	Elaborar y publicar boletines periódicos de las actividades realizadas por la Editorial Universitaria	Mercadeo	0	1	1	1
Organizar eventos académicos relacionados con el proceso editorial (talleres, cursos, jornadas de socialización)	Organizar eventos académicos relacionados con el proceso editorial (talleres, cursos, jornadas de socialización)	Dirección	0	0	1	1
Presentación del borrador de la Política Editorial ante las autoridades universitaria	Porcentaje de Presentación del borrador de la nueva Política Editorial ante las autoridades universitaria	Dirección	0%	25%	25%	50%

2-07-03-01 DIRECCION DE CULTURA

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 9,932,330.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 736,283.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 95,336.00
DIRECCION DE CULTURA Total	L 10,763,949.00

DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Becas estudiantiles para particioar en el proyecto de la orquesta de Cámara 2021	Al menos 9 estudiantes becados por 11 meses para la profesionalización en cada instrumento en la Orquesta de Cámara, después de haber aprobado la audición.	Coordinacion de Difusion y Cientifica	2	3	3	3
	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas. DC.	Concurso de fotografía histórica y ensayo histórico	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0	50	50	0
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) ÉTICA: Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.2) 10 propuestas dictaminadas para la Oferta Académica Lo Esencial (Carreras, Diplomados, Cátedra y otras) y planes de estudios relacionados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	1	2	3	4
	Modulos orientados al desarrollo de los participante en conceptos fundamentales y herramientas metodológicas que aprendan y enseñen las destresas adquiridas para fortalecer el ambito academico cultural en la educación superior.	3 Módulos dirigido a 30 Docentes e investigadores de la UNAH, en ciudad de comayagua	Coordinacion Academica	1	2	0	0
	Fortalecimiento de las competencias y capacidades de la comunidad universitaria en los temas Culturales de la UNAH	Impartir al menos 2 Capacitaciones sobre formación cultural en ciudad universitaria	Coordinacion Academica	0	1	1	0
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña a través de los registros fotográficos y documentales.	Al menos 1 producciones impresos fondos cultural de la UNAH	Coordinacion Academica	0	0	0	1
	Diferentes areas para formacion cultural	Al menos 3 capacitaciones para fortalecimiento de competencias y capacidades en gestión cultural en los centros regionales y telecentros	academico y patrimonial	0	0	2	1

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.3) 2 estudios-encuestas de medición de actitudes y valores.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Realizar impresión de estudio de hábitos y necesidades culturales con la población universitaria, docente y administrativa de CU los centros universitarios regionales (Consumo Cultural).	Impresión de resultados sobre consumo cultural y Estudio sobre el consumo cultural.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0	0	50	50

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento ciudadano: CIUDADANIA

ÁREA ESTRATÉGICA: b) CIUDADANÍA: Expansión del perfil profesional con elementos de ciudadanía educativa.

RESULTADO INSTITUCIONAL: b.1) Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.2) 5 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Artístico Culturales de la OCUNAH	Al menos 6 Centros Regionales Universitarios se organizan para la difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Artístico Culturales de la OCUNAH	Coordinacion de Difusion y Cientifica	15	0	0	0
	Difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Artístico Culturales de la OCUNAH	Al menos 6 Centros Regionales Universitarios se organizan para la difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Artístico Culturales de la OCUNAH	Coordinacion de Difusion y Cientifica	0%	30%	30%	25%
	Difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Navideñas con el Coro Universitario	Al menos 4 CUR se organizan para la difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Navideñas con el Coro Universitario	Coordinacion de Difusion y Cientifica	5	0	0	0
	Difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Navideñas con el Coro Universitario	Al menos 4 CUR se organizan para la difusión y vinculación universidad sociedad a través de las Giras Navideñas con el Coro Universitario	Coordinacion de Difusion y Cientifica	0%	15%	30%	50%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas. DC	Lanzamiento de Año Académico 2021.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	100%	0%	0%	0%
Promoción de la literatura hondureña	Al menos 1 Edición de impresos temas culturales	Coordinacion Academica	0	25	0	0
Promoción de la literatura hondureña	Al menos 1 Edición de impresos temas culturales	Coordinacion Academica	0%	0%	0%	75%
Creación del NODO Honduras del Laboratorio de Investigación e Innovación en Cultura y Desarrollo	Seguimiento para la reactivación del SIC	Coordinacion Academica	0	100	0	0
Producción digital e impresa) de material patrimonial.	Al menos 3 producciones impresos sobres año académico, derechos culturales y patrimonio cultural.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	20%	30%	30%	20%
Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas. (DC) Jesús De Las Heras (Coordinación en Conservación de colecciones Patrimoniales).	Producción de material asociado al Año Académico 2021.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	30%	30%	20%	20%
Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas, (Coordinación en Conservación de colecciones Patrimoniales). DC	Encuentro docente - patrimonial asociado al Año Académico 2021.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0	100	0	0
Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas, (Coordinación en Conservación de colecciones Patrimoniales).	Producción de 4 Trifolios (materiales informativos) asociados al año académico 2021.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	1	1	1	1
Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas.	Actividades de divulgación del Año Académico 2021. Producción de Artículos editoriales para publicaciones institucionales y entrevistas (Presencia Universitaria).	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	50	0	0	0
Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas.	Actividades de divulgación del Año Académico 2021. Producción de Artículos editoriales para publicaciones institucionales y entrevistas (Presencia Universitaria).	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0%	25%	25%	0%

	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas.	Exposición digital sobre Año Académico 2021.	Coordinación de Colecciones Patrimoniales	25%	25%	50%	0%
	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas.	Investigación y divulgación de campaña informativa sobre temas culturales en el contexto nacional y universitario (UNAH) por medios digitales e impresos. y Videoconferencias institucionales socializando las actividades del Año Académico 2021.	Coordinación de Colecciones Patrimoniales	25%	25%	25%	25%
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña a través de los registros fotográficos y documentales.	4 giras para charlas de año académico 3 en Centros Universitarios Regionales de la UNAH y al menos 1 en Ciudad Universitaria.	Coordinación de Colecciones Patrimoniales	25%	25%	25%	25%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.2) 9 planes estratégicos de LO ESENCIAL. (Iniciativas nacionales desde los CRU).						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Revista impresa y digital editada e indexada anual y Impresión de edición alegórica a la existencia de la Revista de la Universidad. Crear Índice de contenidos de la Revista de la Universidad (1909-2020) y trayectoria.	Al menos una revista de la universidad con un mínimo de cinco artículos de investigación	academico y patrimonial	0%	0%	25%	75%
	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas, (Coordinación en Conservación de colecciones Patrimoniales).	Seguimiento a actividades DC-VRA.	Coordinación de Colecciones Patrimoniales	100	0	0	0
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir: CULTURA						
ÁREA ESTRATÉGICA:	d) CULTURA: Formación de ciudadanos de cultura, globales, de región, y productivos, potenciando el rol de los CRU.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	d.1) Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.1) 100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Facilitar el acceso y la participación en la vida cultural a un mayor número de personas, principalmente, de la comunidad universitaria. Línea de acción 5 Política Cultural	Al menos 3 Foros en conjunto con el Subsistema de Difusión y Comunicación para Incorporar contenidos culturales y el cultivo de la creatividad en el currículum del sistema educativo	Coordinacion de Difusion y Cientifica	0	1	1	1
	Impulsar al menos 2 centros regionales a fomentar recursos del ambito artistico cultural. Hacer mención de proyectos de fortalecimiento a Centros regionales.	Apoyar al menos 2 centros regionales para iniciativas en ambitos Cultural - movilidad o alimentacion	Coordinacion Academica	0	0	1	1
	Responde a una de las líneas estratégicas de la política cultural de la UNAH	Seminario internacional para la realizacion de conferencias y talleres orientadas en gestion cultural. Aporte al conocimiento sobre la gestión cultural en diferentes ámbitos de la cultura vincula a áreas especificas	Coordinacion Academica	0	15	75	10
	Responde a una de las líneas estratégicas de la política cultural de la UNAH.	Participación de la UNAH en al menos un programa cultural internacional.	Coordinacion Academica	0	0	1	0
	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas	Socialización de la política Cultural y validación de su implementación en el ámbito universitario (vigencia propuesta 2017 – 20212).	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	25	0	0	0
	Proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas	Socialización de la política Cultural y validación de su implementación en el ámbito universitario (vigencia propuesta 2017 – 20212).	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0%	25%	25%	25%
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña asociada al Año Académico 2021	Publicación de bolsillo asociada al Año académico 2021 y/o conservación del Patrimonio Cultural institucional y nacionales.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0	25	75	0

INDICADOR INSTITUCIONAL:	d.1.2) 5 instrumentos institucionales debidamente reconocidos y en práctica que acuerpan a la Política de Cultura (y aplicación del concepto de mínimos culturales universitarios - mínimos culturales del municipio)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña asociada al Año Académico 2021.	1 video realizado y subido al Repositorio Universitario para su socialización.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0	50	0	0
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña asociada al Año Académico 2021.	1 video realizado y subido al Repositorio Universitario para su socialización.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0%	0%	50%	0%
	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña a través de los registros fotográficos y documentales. Propuesta de actividades a desarrollar enmarcadas en el fortalecimiento del Subsistema de Patrimonio y Memoria.	Sistematización, aplicación e interpretación de datos obtenidos.Fortalecimiento del Subsistema de Patrimonio y Memoria, (publicación sobre propuesta de actividades institucionales a desarrollar).	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0%	50%	50%	0%
	Fortalecimiento del Subsistema de Patrimonio y Memoria.	Encuentro sobre Manejo del patrimonio Cultural. Publicación de memoria asociada al manejo de colecciones patrimoniales y registro de obras.	Coordinacion de Colecciones Patrimoniales	0%	0%	50%	50%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Integrada la Orquesta de Cámara de la UNAH y su programación mensual de conciertos ejecutada	11 pagos mensuales a los 20 contratos de servicios profesionales para impulsar la cultura de la Música Clásica Al menos 3 conciertos en CU por trimestre	Coordinacion de Difusion y Cientifica	2	3	3	3
	Fortalecimiento organizacional de la Dirección de Cultura	Al menos tres personas contratadas para ayudar en la difusión artística de la Dirección de Cultura	Direccion de Cultura	3	0	0	0

DIMENSIÓN: 18. Gestión TIC

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Infraestructura TIC.

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.2.1) Número de equipo adquirido

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestion para adquirir materiales y equipamiento	adquisicion de materiales para el funcionamiento de la oficina y Observatorio / SIC-HN	Direccion de Cultura	0%	100%	0%	0%

2-07-04-01 SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 16,061,490.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 8,063,151.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 349,450.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 100,000.00
5 TRANSFERENCIAS	L 50,000.00
SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION Total	L 24,624,091.00

EJE ESTRATÉGICO: Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.

DIMENSIÓN: 2. Investigación Científica

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.5) Las facultades y los centros regionales organizan encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.5.1) Desarrollo de al menos (10) encuentros por cada facultad y centro regional. (10 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Formular y consolidar estrategias televisivas que promuevan el ejercicio de valores éticos, fomentando el respeto y la vigencia de los derechos individuales y colectivos.	Porcentaje de Compra de banners y cambio de cubo para microfonia	Direccion Ejecutiva	0%	100%	0%	0%
	Formular y consolidar estrategias televisivas que promuevan el ejercicio de valores éticos, fomentando el respeto y la vigencia de los derechos individuales y colectivos.	Porcentaje de Compra de camisas para el personal	Direccion Ejecutiva	0%	100%	0%	0%
DIMENSIÓN:	8. Lo esencial de la Reforma Universitaria						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento:						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) IDENTIDAD: Producción del conocimiento con identidad, nacional, regional, local, y para la internacionalización académica de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) 12 proyectos e iniciativas nacionales institucionalizadas (intercambio de experiencias de los Centros Regionales Universitarios) alrededor de los AÑOS ACADÉMICOS - CULTURALES y que sean insumos para una agenda cultural de calidad						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Facilitación de la promoción de métodos de aprendizaje a los estudiantes de la comunidad universitaria en general, por medio de nuestra programación.	Difusión de todas las actividades Científica, creativa y cultural fortalecida.	Programación	25%	25%	25%	25%

EJE	Fortalecimiento Institucional						
ESTRATÉGICO:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Aumento de la inversión tecnológica y de equipamiento de las áreas con mayor influencia dentro de Utv.	Contratación de los servicios de Streaming y de licencias para edición	Dirección Ejecutiva	0%	100%	0%	0%
	Aumento de la inversión tecnológica y de equipamiento de las áreas con mayor influencia dentro de Utv.	Contratación de servicios de mantenimiento de equipo	Dirección Ejecutiva	100%	0%	0%	0%
	Aumento de la inversión tecnológica y de equipamiento de las áreas con mayor influencia dentro de Utv.	Adquisición de Renovación de Garantía con soporte Gold por 1 año para la cámara LiveU mochila de transmisión	Dirección Ejecutiva	0	100	0	0
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Los Departamentos Académicos y las carreras disponen del equipo didáctico necesario para facilitar el proceso del desarrollo educativo.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Elaborar propuestas que incluyan el manejo de reglas dentro de Utv.	Aprobacion en un 100% por parte de la Rectoria de la UNAH, de las licitaciones para la adquisición del equipo necesario para complementar el ya existente en la Utv. En este caso se planifica solicitar una transferencia a la Rectoria para complementar la licitación de equipo de audio y vídeo así como la adquisición de un transmisor para la frecuencia asignada a la Utv en la Ciudad de San Pedro Sula en cumplimiento a lo solicitado por CONATEL L. 11,000,000.00	Direccion Ejecutiva	0%	100%	0%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Aplicar un modelo de comunicación transparente, que apoye de manera integral a los procesos de austeridad y evaluación presupuestal de la UNAH.	Contratación del servicio de señal satelital por medio de licitación pública, la cual se realiza cada dos años y para este año su vigencia es hasta el 13 de septiembre de 2020, quedando como proceso para este trimestre su renovación.	Direccion Ejecutiva	100%	0%	0%	0%
	Aplicar un modelo de comunicación transparente, que apoye de manera integral a los procesos de austeridad y evaluación presupuestal de la UNAH.	Adquisición de equipo de oficina, sillas, muebles y estantes, asimismo adquisiciones dentro de las áreas de Redes Sociales y Edición	Direccion Ejecutiva	0%	100%	0%	0%

	Aplicar un modelo de comunicación transparente, que apoye de manera integral a los procesos de austeridad y evaluación presupuestal de la UNAH.	Realizar proceso de licitación para el arrendamiento del local que a partir del año 2021 hará uso la Utv.	Dirección Ejecutiva	100%	0%	0%	0%
	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondiente al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	Compras de Útiles de oficina y papelería	Dirección Ejecutiva	0%	50%	0%	50%
	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondiente al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	Pago a tiempo del 100% de las obligaciones técnicas; mantenimientos y servicios públicos del canal,	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%
	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondiente al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	Pago de suscripciones anuales	Dirección Ejecutiva	50	25	25	0
	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondiente al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	Pago de suscripción de la Asociación de Televisoras Educativas de Iberoamerica	Dirección Ejecutiva	0%	100%	0%	0%

	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondiente al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	Adquisición de material de aseo	Dirección Ejecutiva	0%	50%	0%	50%
--	--	---------------------------------	---------------------	----	-----	----	-----

DIMENSIÓN: 13. Gestión del Talento Humano

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,

ÁREA ESTRATÉGICA: a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional

RESULTADO INSTITUCIONAL: a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.

INDICADOR INSTITUCIONAL: a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Contratación de personal por medio de selección, mediante el análisis de capacidades y habilidades, para fortalecer sus áreas de trabajo.	Contrataciones de personal encargado de la producción creativa (1), administradora (1) y un ingeniero en telecomunicaciones	Dirección Ejecutiva	50%	25%	0%	25%
	Establecimiento de programas de capacitación continua para todas las áreas de este canal, las cuales serán en base a sus competencias.	Implementación de un programa de capacitación al personal del área de prensa y edición en temas de redes sociales, producción y post producción	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%
	Consolidación de Alianzas con Televisoras Universitarias del área Centroamericana que promuevan el intercambio de personal para capacitaciones en áreas específicas.	Reuniones coordinadas con el CSUCA y la Rectoría de la UNAH en pro de la integración centroamericana en el área de la Comunicación .	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%

2-07-05-01 CONSULTORIO JURIDICO

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	21,618,386.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	239,685.00

3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	250,455.00
CONSULTORIO JURIDICO Total	L	22,108,526.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	3. Vinculación Universidad Sociedad						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Vínculos académicos y alianzas estratégicas						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.3) Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.3.1) Al menos dos alianzas estratégicas con el Estado y el Sector Social por unidad académica.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Socializando los servicios integrales del Consultorio Jurídico Gratuito de la FCJ.	Porcentaje de Campañas Publicitarias	Comunicaciones	0%	50%	50%	0%
	Presentando el Manual Terapéutico para niños(as) y Adolescentes provenientes de hogares de Violencia Domestica e Intrafamiliar y la Guía de habilidades Parentales-	Socialización del Manual	Área Psicosocial	0%	0%	100%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Socialización y creación de conocimiento en vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Creado un Sistema de información de procesos de vinculación con indicadores de resultados.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Todos los procesos de vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las unidades académicas. Procesos de Vinculación son registrados en el Sistema de Información, por las Unidades Académicas.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Impartiendo Talleres Mediación Escolar por parte del área de Conciliación y Arbitraje del CJG/FCJ/UNAH	Porcentaje de talleres de forma presencial y virtual	Centro de Conciliación y Arbitraje	0%	30%	30%	40%

ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión académica y administrativa de la vinculación						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Socializados los logros obtenidos por las diferentes Áreas del CJG-FCJ-UNAH en el periodo 2021	Porcentaje de las presentación de los logros obtenidos por el área legal, conciliación arbitraje y psicosocial.	Secretaria Académica, Área Legal, Conciliación y Arbitraje, Psicosocial, Administración	0%	0%	0%	100%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La institución cuenta con la normativa interna e institucional para garantizar la buena organización, el buen funcionamiento y el cumplimiento de las normas y procedimientos.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Normativa aprobada y en ejecución.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. 2) Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Brindado el seguimiento y monitoreo de las actividades de Vinculación del Consultorio Jurídico Gratuito de forma presencial y Gratuita.	Monitoreo Presencial y Virtual	Planificación e Informática	25%	25%	25%	25%
	Participando en las actividades académicas en la Carrera de Derecho y Consultorio Jurídico en la UNAH-VS.	Reuniones presenciales y virtuales	Dirección	25%	25%	25%	25%

	Logrando el desarrollo de las funciones de los empleados del CJG	Porcentaje de Avance en adquisición de Materiales y Suministros.	Administración	0%	50%	50%	0%
	Logrando el desarrollo de las funciones de los empleados del CJG	Contratación del Asistente Legal-Dirección	Administración	25	25	25	25
	Brindar el Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los extintores, pizarras interactivas y equipo de fotocopiadora	Porcentaje de Avance del Mantenimiento Realizado.	Administración	0%	50%	50%	0%
	Instalando el Sistema de Consulta Legal virtual Gratuito en nuevas Alcaldías Municipales y oficinas de Asocios.	Instalación del Sistema	Administración	0%	50%	50%	0%
	Instalando el Sistema de Consulta Legal virtual Gratuito en nuevas Alcaldías Municipales y oficinas de Asocios.	Porcentaje de Avance de compra de licencias y antivirus para el Sistema de Consulta Legal Virtual Gratuito.	Administración	0	100	0	0
	Participando en actividades en conjunto con el Gobierno de Chile en Materia de Mediación Familiar.	Numero de Talleres Internacional	Dirección y Planificación	0	0	25	0

PROGRAMA 3 (DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO)

INTRODUCCION

El “Programa de Desarrollo Físico y Tecnológico” contempla los proyectos de infraestructura, que han sido seleccionados como prioritarios por las autoridades universitarias luego de analizar la cartera de proyectos de desarrollo construida por las unidades pertinentes al tema de desarrollo, después de haber analizado solicitudes de las diferentes unidades de la UNAH. Asimismo este programa incluye el equipamiento para la ejecución y adquisición de equipo tecnológico y mobiliario de oficina.

Son 2 las Unidades ejecutoras que forman parte del programa N° 3 de la UNAH. Los presupuestos de las mismas suman un total de **L.205,344,417.63** lo que representa un **4%** del total del presupuesto institucional estimado para el año 2021.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

PROGRAMA 3	
DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO	
70	3-01-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA
71	3-02-01-01 DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA

A continuación, se presenta por cada Unidad Ejecutora el detalle de su asignación presupuestaria por grupo de gasto y los resultados esperados para la misma asignación.

3-01-01-01 SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE

Grupo de Gasto	Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L 51,169,970.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 8,041,700.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 330,041.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 735,000.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Sub-Total	L 60,276,711.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 36,426,064.58
CONSTRUCCION DE EDIFICIO DE AULAS NO. 1 Y EDIFICIO ADMINISTRATIVO, CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL NORORIENTAL, CURNO.Sub-Total	L 36,426,064.58
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 10,176,261.85
CONSTRUCCION MURO PERIMETRAL Y PORTALES DE ACCESO EN UNAH-VS.Sub-Total	L 10,176,261.85
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 2,744,575.20
CONSTRUCCIÓN MURO PERIMETRAL Y PORTAL DE ACCESO UNAH-TEC-AGUAN.Sub-Total	L 2,744,575.20
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L 4,281,914.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L 357,039.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L 361,047.00
DISEÑO ITS.Sub-Total	L 5,000,000.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Total	L 114,623,612.63

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) La infraestructura de las sedes universitarias en termino de aulas, salones, talleres, laboratorios, oficinas u otros, son suficientes y adecuados para el logro de los objetivos institucionales.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Se implementará el macro proyecto de desarrollo para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Empleados de SEAPI con Equipo adecuado y en funcionamiento	Unidad Administrativa	25%	25%	25%	25%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Equipo funcionando en optimas condiciones	Unidad Administrativa	100%	0%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Equipo de trasporte funcionando al 100%	Unidad Administrativa	0%	50%	0%	50%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Equipo de Computacion funcionado en optimas condiciones	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Personal trabajando en condiciones optimas	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Personal debidamente protegido con equipo de Bioseguridad	Unidad Administrativa	50%	0%	50%	0%

	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de cumplimiento en servicios para el personal	Unidad Administrativa	50%	50%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de cumplimiento en la ejecucion presupuestaria con Personal con servicios basicos de agua y alimentacion	Unidad Administrativa	50%	0%	50%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Equipo de empleados de la SEAPI debidamente identificado con la imagen institucional	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento de condiciones de calidad con el personal	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Oficina abastecida de papel de escritorio y otros utiles	Unidad Administrativa	0%	50%	0%	50%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Verificacion del cumplimiento de los contratos de publicacion de avisos de licitacion y otros.	Unidad Administrativa	25%	25%	25%	25%

	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Llantas compradas cumplimiento al 100%	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Automovil asignado a la SEAPI en optimas condiciones	Unidad Administrativa	21%	36%	21%	22%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de avance en el cumplimiento de la ejecucion planificada en la adquisicion de productos de plastico,	Unidad Administrativa	0%	100%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	100% de las Herramientas abastecidas al personal de mantenimiento de la SEAPI.	Unidad Administrativa	0%	50%	50%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento del 100% en abastecimiento de articulos de ferreteria para el mantenimiento del edificio Alma Mater	Unidad Administrativa	0%	50%	50%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Personal con implementos de oficina necesarios para el cumplimiento de sus funciones	Unidad Administrativa	10%	50%	15%	25%

	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Sistema Electrico en Optimas condiciones	Unidad Administrativa	0%	50%	50%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento al 100% en el abastecimiento de productos desechables para atenciones.	Unidad Administrativa	50%	0%	50%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Equipo de Impresion trabajando en optimas condiciones	Unidad Administrativa	8%	37%	37%	18%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Licitacion de compra de mobiliario de ofician ejecutada al 100%	Unidad Administrativa	100%	0%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	100% de equipo con licencias activadas.	Unidad Administrativa	100%	0%	0%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento al 100% en la compra de pasajes para giras de trabajo en el extranjero	Unidad Administrativa	0%	0%	100%	0%

	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	100% del Personal con recursos necesarios para el cumplimiento de misiones en giras de trabajo a los centros regionales.	Unidad Administrativa	20%	50%	25%	5%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de cumplimiento en Solicitudes de Viaticos gestionadas.	Unidad Administrativa	0%	0%	100%	0%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento a los contratos contraidos para servicios de impresion	Unidad Administrativa	25%	25%	45%	5%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de cumplimiento en las publicaciones gestionadas	Unidad Administrativa	10%	50%	30%	10%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Porcentaje de Cumplimiento en los viajes planificados	Unidad Administrativa	25%	25%	40%	10%
	Gestionar y ejecutar el plan de Compras y Contrataciones y facilitar la gestion y la administracion de los recursos para el desarrollo optimo de las actividades de la SEAPI	Cumplimiento en el traslado del personal a los centros regionales a giras de trabajo	Unidad Administrativa	0%	50%	50%	0%
	Contar con espacios Fisicos adecuados para los Estudiantes, Docentes y Personal Administrativo y de Servicio	Porcentaje de espacios fisicos funcionando en optimas condiciones	DOCIE-SEAPI	6%	31%	36%	27%

3-02-01-01 DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA

Grupo de Gasto		Total
1 SERVICIOS PERSONALES	L	78,666,322.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	876,230.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	1,055,443.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	2,257,000.00
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA Sub-Total	L	82,854,995.00
2 SERVICIOS NO PERSONALES	L	2,958,000.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L	849,610.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L	4,058,200.00
PROY. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE TEGNOL- INFORM. Y COMUN-UNAH Sub-Total	L	7,865,810.00
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA Total	L	90,720,805.00

EJE ESTRATÉGICO:	Mejoramiento de la Calidad, la Pertinencia y la Equidad.						
DIMENSIÓN:	2. Investigación Científica						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y regional.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Las Facultades y los Centros Regionales se insertan en el eje de publicación, difusión y comunicación; promueven y publican las investigaciones realizadas por su personal docente y estudiantil.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Las facultades y los centros regionales publican artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Publicación de (10) artículos en las revistas científicas de la UNAH. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Revistas académicas de la UNAH evaluadas.	Porcentaje de avance en el proceso de evaluación de las revistas académicas indexadas.	Sistema Bibliotecario	0%	0%	40%	60%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen sus revistas científicas siguiendo los estándares internacionales de calidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Fortalecimiento de 10 revistas existentes con estándares internacionales. (2 por año)						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Editores de revistas académicas de la UNAH capacitados en buenas prácticas editoriales.	Porcentaje de solicitudes de asesorías personalizadas atendidas.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Investigaciones específicas apoyadas desde el Sistema Bibliotecario de la UNAH.	Porcentaje de solicitudes de revisión de bibliografía respondidas	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	5. Estudiantes						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el						
ÁREA ESTRATÉGICA:	c.) Promover la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) A partir de 2014 y anualmente se realiza un festival y un Encuentro Cultural Universitario.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Hábito de lectura mejorada y fomentada entre los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la gestión y desarrollo de círculos de lectores por Biblioteca Central.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Hábito de la lectura, valores socioculturales e identidad nacional fomentados y promovidos para la formación integral de los futuros profesionales hondureños.	Porcentaje de avance de la gestión y desarrollo de las actividades culturales.	Sistema Bibliotecario	25%	30%	45%	0%
DIMENSIÓN:	7. Gestión del Conocimiento						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento y consolidación del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales de la UNAH, y de los planes estratégicos y tácticos para continuar con la reforma integral de los centros regionales de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Red AUREA reactivada.	Porcentaje de avance en el desarrollo de actividades para reactivar la Red AUREA.	Sistema Bibliotecario	0%	50%	0%	50%
EJE ESTRATÉGICO:	Fortalecimiento Institucional						
DIMENSIÓN:	12. Gestión Administrativa y Financiera						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Las Unidades Académicas y Administrativas disponen y tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica y al programa de desarrollo tecnológico de la UNAH.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	La DEGT operando y contribuyendo al logro de los objetivos institucionales.	Porcentaje de avance en gestiones administrativas para mantener la operatividad de la DEGT.	Gestión y Apoyo Administrativo	25%	25%	25%	25%
DIMENSIÓN:	13. Gestión del Talento Humano						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades,						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecimiento Institucional mediante el desarrollo Docente y Personal Administrativo responde a las necesidades académicas y a lo establecido en la normativa institucional						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) No. De Docentes y Personal Administrativos enviados al exterior para capacitación de acuerdo al Sistema de Desarrollo del talento Humano.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	DEGT fortalecida con personal especializado.	Porcentaje de avance en el proceso de capacitación de personal especializado de la DEGT.	Gestión y Apoyo Administrativo	10%	30%	30%	30%
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						

ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Fortalecer la capacidad institucional para la elaboración, negociación y ejecución de iniciativas de cooperación con instancias internacionales para potenciar la labor docente, la investigación científica y las actividades de apoyo de la UNAH a la sociedad,						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Al menos 1 propuesta de proyecto y/o programa presentada anualmente a la cooperación.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	Porcentaje de avance en el desarrollo de documentos, propuestas de proyectos e iniciativas en el marco del programa "Memoria del Mundo" de UNESCO.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	Porcentaje de avance en la gestión de la participación de la Biblioteca Médica en redes internacionales en salud.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	Nº de talleres y reuniones realizados (PROETHOS).	Sistema Bibliotecario	0	2	2	0
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	No. de personas de la DEGT participando en la reunión técnica anual de LATINDEX.	Sistema Bibliotecario	0	0	1	0
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	No. de personas de la DEGT participando en reuniones del SIIDCA-CSUCA.	Sistema Bibliotecario	0	0	2	0

	La UNAH a través de la DEGT participando en organizaciones y redes internacionales de TI (Red CLARA, CISCO, LACNIC, UIT e IFLA).	No. de eventos internacionales en los que participa la DEGT.	Dirección Ejecutiva	0	3	0	0
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Formación y Cultura TI						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Comunidad universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las facultades y centros regionales						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de capacitaciones ofrecidas a las unidades académicas y administrativas en TIC						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Programa de formación en TIC para comunidad universitaria implementado.	Porcentaje de ejecución de programa de formación en TIC a través de webinars, capacitaciones, conferencias en línea y eventos virtuales.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	25%	25%	25%	25%
	Bibliotecarios capacitados para la gestión de bibliotecas.	Porcentaje de ejecución de programa de formación continua para bibliotecarios.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Programa "Docente 5 Estrellas" implementado en 4 centros regionales universitarios.	N° de centros regionales visitados.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0	3	1	0
	Talento humano nacional capacitado y actualizado en conocimientos y habilidades en redes y telecomunicaciones.	Porcentaje de gestión y ejecución de actividades para el funcionamiento de la Academia de Redes CISCO de la UNAH.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) Buenas prácticas para el uso adecuado de las TIC fortalecidas, difundidas y en aplicación por las unidades académicas y administrativas de la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Unidades académicas, administrativas y de servicio capacitadas en las buenas prácticas para las TI.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Miembros de la comunidad universitaria capacitados y con habilidades informativas desarrolladas.	Porcentaje de avance en el desarrollo o ejecución de programa de alfabetización informacional para la comunidad universitaria.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Eventos TI ejecutados.	Porcentaje de gestión y ejecución de eventos TI.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0%	50%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Portal Web activo y mejorado ofreciendo información del ámbito universitario.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Número de unidades con su página web activa						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Actividad del portal web evaluada y visibilizada.	Porcentaje del proceso de elaboración del informe	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0%	0%	0%	100%
	Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Porcentaje de avance en el mantenimiento del portal web para unidades académicas, administrativas y de servicio de la UNAH.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0%	50%	0%	50%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Sistema Bibliotecario y Depto. de Recursos de Aprendizaje fortalecidos con colecciones desarrolladas y a disposición de la comunidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.1) Número de títulos y ediciones nuevas de material bibliográfico impreso adquiridos						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Material bibliográfico disponible para su consulta y uso.	Porcentaje de avances en el proceso de control de calidad de los ítems que conforman el catálogo en línea.	Sistema Bibliotecario	0%	10%	40%	50%
	Material bibliográfico disponible para su consulta y uso.	Porcentaje de avances en el procesamiento de material bibliográfico adquirido.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%
	Satisfechas las necesidades de información de la comunidad universitaria.	Disponibilidad de la Biblioteca Virtual UNAH en línea 24/7.	Sistema Bibliotecario	25%	25%	25%	25%

	Colecciones impresas desarrolladas.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de adquisición de títulos y nuevas ediciones de material bibliográfico impresos.	Sistema Bibliotecario	10%	25%	25%	40%
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.2) Número de suscripciones electrónicas a bases de datos de información científica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Colecciones electrónicas desarrolladas.	Porcentaje de avance en los procesos de gestión para la suscripción electrónica a bases de datos académicas.	Sistema Bibliotecario	10%	20%	45%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.3) Comunidad universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.3.1) Nuevas tecnologías aplicadas en las diferentes áreas del conocimiento						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Editores de las revistas académicas capacitados para hacer uso de la plataforma.	No. de talleres realizados.	Sistema Bibliotecario	0	0	1	1
	Comunidad universitaria dando uso a los recursos de aprendizaje.	Porcentaje de solicitudes de asistencia técnica para el uso de recursos de aprendizaje respondidas.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.6) Estructura organizativa de la DEGT redefinida para la satisfacción de la demanda institucional.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.6.1) Número de departamentos de la DEGT revisados y redefinidos						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Gestión administrativa, financiera y técnica más eficiente y procesos estandarizados.	Porcentaje de avance de la definición y actualización de procesos.	Planificación Tecnológica	25%	25%	25%	25%

OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) Campus Virtual actualizado para ofrecer apoyo y aporte para el logro de los objetivos académicos institucionales.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Estadísticas de Uso del Campus Virtual						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Campus virtual fortalecido y comunidad universitaria contando con recursos para facilitar su proceso de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje de avances en el desarrollo de recursos de aprendizaje, cursos virtuales y gestión del Campus Virtual.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Laboratorios y aulas TI de la DEGT actualizados y disponibles para el acceso a la plataforma tecnológica						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) No. de Laboratorios y Aulas TI actualizados y disponibles						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Aulas de la UNAH actualizadas a través de la instalación y uso de equipo TI para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje de gestión y ejecución del proyecto.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0%	25%	25%	50%
	Equipo multimedia del CRA funcionando.	No. de jornadas de mantenimiento realizadas.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	0%	1%	0%	1%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) UNAHnet adecuada a las necesidades de información y comunicación de la UNAH						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de unidades administrativas y académicas con acceso a la UNAHnet						

	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo de telecomunicaciones funcionando, anomalías detectadas y necesidades en telecomunicaciones identificadas.	Porcentaje de gestión y ejecución de actividades para el mantenimiento preventivo y de monitoreo de equipos de red en los cuartos de telecomunicaciones la UNAH.	Redes y Telecomunicaciones	25%	25%	25%	25%
	Servicios de telecomunicaciones de la UNAH activos.	Porcentaje de disponibilidad de servicios de telecomunicaciones según condiciones de contrato con el proveedor y gestión de notas de crédito por exceso de tiempo de inactividad de los servicios.	Redes y Telecomunicaciones	25%	25%	25%	25%
	UNAHnet y demás servicios TI en los centros regionales monitoreados y verificados en tercer nivel.	Porcentaje de avance en visita a los centros regionales y demás sedes universitarias por parte de personal de la DEGT.	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Equipo ofimático evaluado, reparado o gestionado para ser reemplazado.	Porcentaje de solicitudes respondidas	Sistemas de información	25%	25%	25%	25%
	Uso de las computadoras optimizado, incidencias de soporte disminuidas, seguridad informática e imagen de la institución fortalecida.	Porcentaje de avances en el ingreso de computadoras al dominio institucional.	Sistemas de información	0%	50%	0%	50%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.3) Número de sistemas de información mejorados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.	Porcentaje de avance en el desarrollo y mejora de los sistemas de información de la UNAH.	Sistemas de información	25%	25%	25%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Mesa de ayuda instalada brindando soporte técnico eficiente como único punto de contacto para todos los usuarios de servicios TI en la UNAH.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Número de usuarios de los servicios TI solicitando soporte a la Mesa de Ayuda						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Comunidad universitaria asesorada y apoyada técnicamente para el uso de los servicios TI brindados por la DEGT.	Porcentajes de solicitudes de soporte técnico para los servicios TI brindados por la DEGT respondidas.	Sistemas de información	25%	25%	25%	25%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Unidades académicas y administrativas con conexión a internet e intranet.	Porcentaje de solicitudes de soporte técnico para incidentes de conectividad atendidas.	Redes y Telecomunicaciones	25%	25%	25%	25%
	Servicios TI disponibles y mejorados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la gestión e implementación de mejoras a los servicios TI de la DEGT.	Planificación Tecnológica	25%	25%	25%	25%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.						

ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Número de servicios académicos y administrativos automatizados						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Servicios de información del Sistema Bibliotecario estandarizados y automatizados a nivel nacional.	No. de centros regionales visitados.	Sistema Bibliotecario	1	1	2	1
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.2) Información disponible en línea						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.2.1) Repositorios, bases de datos institucionales y catálogos en línea.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Información de acceso abierto publicado visibilizado a través del repositorio institucional y los repositorios internacionales.	Disponibilidad de los repositorios en línea 24/7.	Recursos de Aprendizaje (CRA)	25%	25%	25%	25%
3-02-01-02 PROY. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE TEGNOL-INFORM. Y COMUN-							
DIMENSIÓN:	15. Internacionalización de la Educación Superior						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Liderar y coordinar los esfuerzos institucionales de internacionalización de la educación superior, a fin de contribuir de manera eficaz al fortalecimiento y mejoramiento académico de la UNAH en el marco de la Reforma Universitaria.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Incremento del grado de visibilidad e involucramiento interinstitucional de la UNAH en el marco de las redes universitarias.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) 3 actividades colaborativas desarrolladas anualmente en el marco de los convenios suscritos con otras universidades, redes, asociaciones y organizaciones internacionales.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4

	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	Porcentaje de avance en la administración y fortalecimiento de CAMJOL (Central American Journals Online).	Sistema Bibliotecario	40%	30%	15%	15%
DIMENSIÓN:	18. Gestión TIC						
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.						
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.3) Sistema Bibliotecario y Depto. de Recursos de Aprendizaje fortalecidos con colecciones desarrolladas y a disposición de la comunidad.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.3.2) Número de suscripciones electrónicas a bases de datos de información científica						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Colecciones electrónicas desarrolladas.	Porcentaje de avance en los procesos de gestión para la suscripción electrónica a bases de datos académicas.	Sistema Bibliotecario	0%	0%	45%	0%
OBJETIVO INSTITUCIONAL:	Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario						
ÁREA ESTRATÉGICA:	a) Infraestructura TIC.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.1) UNAHnet adecuada a las necesidades de información y comunicación de la UNAH						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.1.1) Número de unidades administrativas y académicas con acceso a la UNAHnet						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Servicios TI críticos respaldados.	Porcentaje de avance del proceso de renovación y ampliación de redundancia para servicios TI.	Gestión y Apoyo Administrativo	10%	45%	45%	0%
	UNAHnet estable y fortalecida a nivel nacional.	Porcentaje de avance del proceso de gestión de contratación del segundo proveedor de Internet.	Redes y Telecomunicaciones	10%	20%	45%	25%
RESULTADO INSTITUCIONAL:	a.2) UNAH fortalecida con hardware para el óptimo funcionamiento de los sistemas de información.						

INDICADOR INSTITUCIONAL:	a.2.1) Número de equipo adquirido						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Solución hiperconvergente ampliada.	Porcentaje de avance en la gestión del proyecto de crecimiento de la solución hiperconvergente.	Sistemas de información	25%	30%	45%	0%
	Información institucional generada por sistemas de información institucionales almacenada y respaldada.	Porcentaje de avance en la gestión de la actualización de infraestructura de backup.	Sistemas de información	25%	30%	45%	0%
ÁREA ESTRATÉGICA:	b) Servicios de Información						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	b.1) UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	b.1.1) Número de aplicaciones informáticas adquiridas con licencias y certificados.						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	UNAH contando con software licenciado y certificado.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de renovación y adquisición de software licenciado y certificado.	Gestión y Apoyo Administrativo	15%	15%	25%	45%
ÁREA ESTRATÉGICA:	c) Gestión de las TICs.						
RESULTADO INSTITUCIONAL:	c.1) Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.						
INDICADOR INSTITUCIONAL:	c.1.1) Número de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS						
	Resultado Operativo UE	Indicador de Resultado UE	Responsable	Trimestres			
				1	2	3	4
	Data Center fortalecido y funcionando.	Porcentaje de avance en la gestión del mantenimiento y fortalecimiento del Data Center.	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%

	Enlaces de la DEGT en CUR y facultades fortalecidos técnicamente y actualizados en las directrices de la DEGT para el mantenimiento de la UNAHnet.	Porcentaje de gestión y desarrollo del encuentro de enlaces de la DEGT en los CUR y facultades.	Dirección Ejecutiva	25%	25%	25%	25%
--	--	---	---------------------	-----	-----	-----	-----

XI. MONITOREO Y EVALUACIÓN

Una vez aprobado el presente documento por el Consejo Universitario, este plan operativo será considerado de ejecución continua para el año 2021, por lo cual será sujeto de monitoreo y evaluación para garantizar que los resultados esperados sean desarrollados por las unidades ejecutoras de la institución, contribuyendo así a alcanzar las metas institucionales estipuladas en el Plan Estratégico.

Para realizar el monitoreo y evaluación de las metas contempladas en el Plan Operativo Anual 2021 y el avance de la ejecución presupuestaria, se realizará monitoreo trimestral y cortes evaluativos semestrales. Esta actividad estará a cargo de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), específicamente por su Dirección de Planificación, con apoyo de la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF) primordialmente con la Dirección de Presupuesto y Finanzas, quienes conjuntamente informarán a las autoridades superiores y a los entes normativos del Sector Público cuando corresponda.