



LUCEM
ASPICIO



POA - PRESUPUESTO
UNAH 2017



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

(Artículo 6 de la Ley Orgánica de la UNAH)

A. NIVEL DE DIRECCIÓN SUPERIOR

- Consejo Universitario
- Junta de Dirección Universitaria

B. NIVEL EJECUTIVO Y ACADÉMICO

- Rectoría
- Facultades
- Centros Universitarios Regionales
 - Vice Rectorías
- Secretarías Ejecutivas
 - Secretaría General
 - Abogado General
- Departamentos y Carreras

C. NIVEL DE CONTROL

- Comisión de Control de Gestión
 - Auditoría Interna

D. ÓRGANOS AUXILIARES

- Claustro de Profesores
- Consejo General de la Carrera Docente
- Instituto de Previsión Social de la Universidad Nacional
Autónoma de Honduras
 - Dirección de Educación Superior
 - Comisionado Universitario

E. ÓRGANOS COLEGIADOS

- El Consejo Universitario
- La Junta de Dirección Universitaria
- La Comisión de Control de Gestión
- Las Juntas Directivas de Facultades
- Las Juntas Directivas de los Centros Universitarios y
Centros Universitarios Regionales
- El Consejo General de la Carrera Docente y los Consejos Locales; y
 - Los Comités Técnicos de Carrera.

TABLA DE CONTENIDO

I. RESUMEN EJECUTIVO.....	8
II. DESCRIPCION DE LA HERRAMIENTA	10
III. MARCO LEGAL.....	12
IV. PRESENTACIÓN.....	14
ANTECEDENTES	15
ALCANCE	16
V. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	17
a. MISION	17
b. VISION	17
c. PRINCIPIOS Y VALORES CENTRALES	18
VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS “2014-2018”.....	222
DESCRIPCIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	24
RESULTADOS INSTITUCIONALES	25
UNAH 2014.....	39
UNAH 2015.....	39
UNAH 2016.....	39
VII. INFORMACION PRESUPUESTARIA.....	40
VIII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS INTERNOS DE LA UNAH.....	41
DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS	42
IX. INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA.....	43
CARTERA DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	44
Proyectos Cerrados en 2016	44
Proyectos de Arrastre	45
Nuevos Proyectos.....	477

X. RESULTADOS ESPERADOS POA-PRESUPUESTO 2017	48
PROGRAMA 1 (ACTIVIDADES CENTRALES) -----	49
INTRODUCCION.....	49
PROGRAMA 2 (DESARROLLO ACADEMICO) -----	117
INTRODUCCION.....	117
PROGRAMA 3 (DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO) -----	688
INTRODUCCION.....	688
XI. MONITOREO Y EVALUACIÓN	713

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Programas por Estructuras.....	15
Tabla 2. Resultados Esperados en Desarrollo e Innovación Curricular	25
Tabla 3. Resultados Esperados en Investigación	26
Tabla 4. Resultados Esperados en Vinculación.....	28
Tabla 5. Resultados Esperados en Docencia y Profesorado	28
Tabla 6. Resultados Esperados en Estudiantes.....	29
Tabla 7. Resultados Esperados en Graduados.....	31
Tabla 8. Resultados Esperados en Gestión del Conocimiento.....	31
Tabla 9. Resultados Esperados en Lo Esencial de la Reforma	32
Tabla 10. Resultados Esperados en Cultura de Innovación Educativa	32
Tabla 11. Resultados Esperados en Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental	33
Tabla 12. Resultados Esperados en Posgrados.....	33
Tabla 13. Resultados Esperados en Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico.....	34
Tabla 14. Resultados Esperados en Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente	34
Tabla 15. Resultados Esperados en Gestión Académica	35
Tabla 16. Resultados Esperados en Internacionalización.....	35
Tabla 17. Resultados Esperados en Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes.....	36
Tabla 18. Resultados Esperados en Desarrollo del Sistema de Educación Superior	36
Tabla 19. Resultados Esperados en Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación	38
Tabla 20. Ingresos UNAH 2017	40
Tabla 21. Presupuesto Según Programas (SIAFI)	41
Tabla 22. Presupuesto Según Estructura Interna	42
Tabla 23. Proyectos Cerrados Presupuestariamente en 2016	45
Tabla 24. Proyectos de Arrastre	46
Tabla 25. Nuevos Proyectos.....	47

Contenido

PROGRAMA 1. ACTIVIDADES CENTRALES-----	49
1. CONSEJO UNIVERSITARIO-----	50
2. JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA-----	51
3. RECTORIA -----	53
4. COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO -----	61
5. COMISION DE CONTROL DE GESTION-----	67
6. DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR-----	74
7. SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS -----	77
8. SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL-----	85
9. SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL -----	95
10. SECRETARIA GENERAL -----	103
11. ASESORIA LEGAL-----	105
12. AUDITORIA INTERNA-----	107
13. COMISIONADO UNIVERSITARIO -----	109
14. VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES-----	114
PROGRAMA 2. DESARROLLO ACADEMICO-----	117
15. FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES -----	119
16. FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS-----	142
17. FACULTAD DE INGENIERIA-----	166
18. FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA-----	182
19. FACULTAD DE CIENCIAS -----	206
20. FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS -----	235
21. POSTGRADOS DE MEDICINA-----	257
22. FACULTAD DE ODONTOLOGIA -----	261
23. FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS -----	276

24. MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS (POSFACE) -----	287
25. FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES -----	304
26. FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES -----	318
27. CURLP -----	343
28. CUROC -----	374
29. ITES-TELA-UNAH -----	387
30. CURLA -----	398
31. CURC -----	456
32. UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS EN EL VALLE DE SULA -----	474
33. CURNO -----	503
34. UNAH-TEC DANLI -----	521
35. VICERRECTORIA ACADEMICA -----	535
36. CENTRO DE ARTE Y CULTURA -----	544
37. SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA -----	550
38. DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION -----	568
39. DIRECCION DEL SISTEMA DE ADMISIONES -----	571
40. EDITORIAL UNIVERSITARIA -----	581
41. VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES -----	582
42. DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD -----	595
43. SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION -----	599
44. DIRECCION DE DOCENCIA -----	605
45. DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA -----	615
46. DIRECCION DE FORMACION TECNOLOGICA -----	628
47. FLACSO-HONDURAS -----	633
48. INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD -----	638
49. DIRECCION DE CULTURA -----	643

50. DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA-----	649
51. DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS-----	655
52. INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE-----	661
53. CONSULTORIO JURIDICO-----	664
54. INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES-----	667
55. INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS-----	671
56. CURVA-----	675
PROGRAMA 3. DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO-----	688
57. SECRETARIA EJECUTIVA DE PROYECTOS. DE INFRAESTRUCTURA-----	689
58. DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA-----	694

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), tiene como función principal fomentar y promover la educación superior en beneficio de la sociedad hondureña, es por ello que programa para el año 2017 una serie de acciones institucionales encaminadas a la producción de servicios para la generación de valor público a la población hondureña. Estas acciones corresponden principalmente a los mandatos relacionados con su personería jurídica, los que le confieren entre otras funciones, la exclusividad de organizar, dirigir y desarrollar la Educación Superior y profesional según decreto No. 131, artículo No. 160 de la Constitución de la Republica.

Tomando en cuenta las funciones mencionadas en el párrafo anterior, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras realizó el proceso de planificación y distribución presupuestaria institucional para el ejercicio fiscal 2017, haciendo uso del enfoque de la administración pública denominada “Gestión por Resultados”; el cual orienta a las instituciones del sector público a direccionar de manera eficiente y eficaz el uso de sus recursos ya sean humanos, financieros o tecnológicos hacia la obtención de resultados puntuales articulando políticas, estrategias, recursos, procesos y acciones que orienten a una mejor toma de decisiones, transparencia y rendición de cuenta.

Como medio de articulación para este proceso, se seleccionó la herramienta de planificación denominada “Cuadro de Mando Integral” como base técnica para la formulación del POA-Presupuesto 2017 de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras. El POA 2017 es la herramienta de planificación y programación institucional a corto plazo donde se armonizan los objetivos del Plan Estratégico Institucional (PEI) a través de la programación de productos, acciones/actividades, meta/resultados de corto plazo, así como el presupuesto necesario para el desarrollo de los antes mencionados.

El POA 2017 está orientado al fortalecimiento de los servicios institucionales, en función de la atención a la problemática asociada con los sectores productivos, estudiantiles y sociedad en general, por lo que refleja acciones a desarrollarse en cada una de las funciones principales de la UNAH como son la Docencia, Investigación y Vinculación.

Es importante destacar que el éxito de este proyecto institucional está determinado por la participación, el compromiso y la responsabilidad de todos los actores que participan en la planificación. Estos actores son: el Gobierno Universitario, Secretarías, Facultades, Carreras, Centros Regionales, Unidades Académicas y Administrativas. Hay que hacer énfasis en el compromiso y la responsabilidad, debido a que la mera participación no basta; es imperativo que los actores comprendan que cada uno de ellos juega un papel indispensable, por lo que se puede afirmar que las falencias en cualquier instancia se derivarán en incumplimiento institucional, afectando directamente la gestión de recursos nacionales o internacionales, el beneficio a la sociedad hondureña y el valor público a generar.

En el proceso de formulación de este Plan Operativo Anual sobresale la participación de todas las Unidades Ejecutoras de la Universidad, del mismo modo sobresale su participación en el Consejo de Planeación el cual tuvo como propósito, armonizar la consolidación del POA UNAH 2017. A través del Consejo en mención se revisó y validó el POA de cada uno de ellos antes de ser integrado en el POA Institucional 2017. El Consejo de Planeación conformó su mesa con representantes de la Vicerrectoría Académica, la Comisión de Control de Gestión, la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas, la Junta de Dirección Universitaria, Comisión Técnica Evaluadora del POA-Presupuesto nombrada por el Consejo Universitario y la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional como coordinador del evento; quienes junto con las unidades ejecutoras revisaron su comportamiento de ejecución y asignación presupuestaria histórica, sugiriendo ajustes en la planificación cuando fuese necesario para optimizar tanto las metas físicas como las presupuestarias. También el Consejo de Planeación propició el medio para despejar dudas de diferentes índoles de las unidades ejecutoras, puesto que la mesa contaba con expertos de diferentes áreas fuesen administrativas o académicas, lo que seguramente optimizara el desempeño futuro de toda la institución.

II. DESCRIPCIÓN DE LA HERRAMIENTA

El Plan Operativo Anual (POA) es la herramienta fundamental para desarrollar el Plan Estratégico Institucional (PEI) teniendo como objetivo facilitar los mecanismos para la efectiva implementación de las acciones estratégicas del PEI. En el POA se plantean los objetivos e indicadores de proceso del plan estratégico o de resultado para un periodo en particular, especificando metas y productos a corto plazo, exactamente un año; también se incluyen las actividades necesarias para alcanzar la producción programada y cumplir con las metas según los indicadores definidos previamente.

También el POA hace posible concretar la planificación estratégica estableciendo al corto plazo los responsables de llevar a cabo diversas actividades y con el fin de alcanzar resultados esperados durante un año que al mismo tiempo conllevan al logro de metas de mediano plazo. Es así como el Plan Operativo Anual facilita el seguimiento de indicadores estratégicos y direcciona la gestión institucional a través de la asignación y la administración de recursos en función de objetivos y metas. Se puede referenciar al POA como una herramienta de aprendizaje organizacional que fomenta la comunicación entre todas las unidades de la institución e impulsa el trabajo interdisciplinario, estableciendo compromisos y los responsables de los mismos, teniendo siempre en mente las prioridades institucionales, manteniendo así el enfoque estratégico en las acciones de corto plazo.

Tanto el proceso de formulación del POA dentro de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras así como la ejecución del mismo tienen como fin repercutir de manera positiva dentro de la institución, generando mejoras de aprendizaje colectivo en función de estrategias, metas y resultados esperados definidos tanto en el PEI como en el POA convirtiéndose así en un apoyo fundamental para el desarrollo y fortalecimiento institucional. Aparte de impulsar el trabajo en equipo el POA también permite alinear la asignación de los recursos con las prioridades institucionales. De la misma manera permite la asignación de responsables y de mecanismos para el monitoreo y seguimiento, fortaleciendo los sistemas y las herramientas utilizadas para las evaluaciones periódicas con la finalidad de impregnar a la institución con una cultura de mejora continua, involucrando la participación de todos los miembros de la institución.

El Plan Operativo Anual (POA) para el año 2017 está estructurado para dar respuestas al qué hacer y al cómo hacer para avanzar en los Ejes Estratégicos al introducir las acciones innovadoras establecidas en el Plan Estratégico (PEI), construyendo las capacidades necesarias iniciales y colocando a la institución en posición de lograr el éxito en el mediano plazo a través de la ejecución del PEI. Las actividades estratégicas que se desarrollaran en el 2017 han sido cuidadosamente seleccionadas, discutidas, analizadas y organizadas para asegurar efectividad y coherencia en el cumplimiento de las estrategias a corto plazo, alineando estrategias, objetivos, indicadores, metas, productos y actividades prioritarias. De esta manera, las actividades tienen un sentido y racionalidad estratégica siendo relevantes para la eficiencia y la eficacia en la ejecución del PE.

III. MARCO LEGAL

Además de obedecer a ordenanzas de carácter gubernamental, la UNAH dirige el proceso de formulación de POA- Presupuesto de una manera ordenada, siguiendo lineamientos ya estipulados en su propia ley orgánica y demás reglamentos, garantizando la integridad del proceso en mención. En los siguientes párrafos se enunciarán algunos artículos referentes a la planificación estratégica y formulación de POA.

Según el artículo 27 de la ley orgánica de la UNAH, la institución contará para su funcionamiento con Secretarías Ejecutivas las cuales serán dependientes de la Rectoría y cada cual funcionará según su reglamento respectivamente, dentro de las secretarías en mención se enmarca la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI).

En el artículo 2 de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional se establece que: “La planeación será un proceso permanente orientado al cumplimiento de los fines de la UNAH señalados por la Constitución de la República y la Ley Orgánica.”

Artículo 4: “Los procesos institucionales de planeación serán coordinados por el Rector, con el apoyo de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional y contarán con la participación permanente de las autoridades, funcionarios y órganos colegiados de la UNAH”

Según el artículo 8 los titulares de cada dependencia o unidad ejecutora de la universidad entregaran a SEDI su plan de trabajo para un año incluyendo su proyecto de presupuesto correspondiente.

El artículo 12 de mismo reglamento establece un Consejo de Planeación presidido por el Rector y en su ausencia por la Vicerrectoría Académica y que el Secretario Ejecutivo de Desarrollo Institucional fungirá como Secretario Técnico del Consejo. Este Consejo tendrá las atribuciones siguientes según el artículo catorce:

- Fungir como órgano de consulta del Rector.
- Estudiar y proponer políticas generales para el desarrollo de la universidad, así como los marcos de referencia para su instrumentación.
- Las demás que se deriven dentro del reglamento de SEDI.

En el artículo 43 de Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH establece, que el Rector como responsable de la gestión administrativa y financiera de la UNAH, tiene entre sus atribuciones someter los planes estratégicos, operativos y presupuestarios a la Junta de Dirección Universitaria.

Según el Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH en el artículo 162, la Comisión de Control de Gestión tiene entre otras atribuciones asegurar que los anteproyectos del Plan Operativo Anual y del presupuesto anual de ingresos y egresos de la UNAH, sean elaborados conforme a estrategias y políticas teniendo en cuenta el Plan General Integral de Desarrollo de la UNAH antes que el Rector lo someta a la Junta de Dirección Universitaria para su revisión.

En el artículo 28 del Reglamento General de la Ley Orgánica de la UNAH se establece que, la Junta de Dirección Universitaria someterá a discusión y aprobación ante el Consejo Universitario el Plan Operativo Anual junto con el Presupuesto institucional previa revisión de los entes reguladores, garantizando que el mismo este enmarcado al Plan General de Desarrollo y el Plan Estratégico.

En el artículo 27 del mismo reglamento se le atribuye al Consejo Universitario aprobar entre otros planes, el POA definiendo sin falta la asignación de recursos a través del Presupuesto.

IV. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH), desempeña un papel trascendental en la calidad de vida de los hondureños, ya que a través de ella se fomenta y promueve el desarrollo de la educación superior, utilizando distintas estrategias y acciones que fortalecen la competitividad de los nuevos profesionales a nivel nacional, lo que al mismo tiempo fortalece el desarrollo nacional tomando en cuenta que Honduras ha avanzado 12 posiciones en el ranking de competitividad mundial, encontrándose en la posición No. 88, de los 142 países analizados.

En el marco de la Gestión por Resultados implementada en el Sector Público de Honduras, se considera a la planificación como uno de los elementos clave para garantizar que la prestación de bienes y servicios demandados por la sociedad a la UNAH, sea cubierta de la manera más efectiva contribuyendo al logro de resultados de desarrollo para el país.

De acuerdo a lo anterior y con base al Decreto No. 83-2004 de la “Ley Orgánica del Presupuesto”, se presenta el Plan Operativo Anual (POA) 2017, el cual fue elaborado de manera participativa y conforme a las directrices emanadas de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG) y la Secretaría de Finanzas (SEFIN); asimismo el presente documento cuenta con información presupuestaria de la UNAH, la cual ha sido suministrada por la Secretaria Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF), programación de metas físicas proporcionada por la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI) e información histórica extraída de informes de rendición de cuenta generados por la Comisión de Control de Gestión (CCG).

En el presente documento se alinean los temas estratégicos institucionales, prioridades de gobierno y políticas públicas vigentes con el quehacer de esta institución. También se encuentra la información relacionada con los resultados de desarrollo asumidos y las acciones necesarias para la consecución de los mismos con su respectivo costo.

Haciendo referencia al párrafo anterior que habla de temas institucionales y de gobierno se manifiesta que dentro del Sistema De Administración Financiera Integrada (SIAFI) de la Secretaría de Finanzas, la UNAH cuenta con tres programas institucionales y un cuarto que es para el Hospital Escuela Universitario. A nivel interno se cuenta con tres programas globales que definen el desarrollo y quehacer institucional, los cuales se muestran a continuación:

Tabla 1. Programas por Estructuras

ESTRUCTURA SIAFI Ges	ESTRUCTURA UNAH INTERNA
Programa 01: Actividades centrales	Programa 1: Actividades Central
Programa 13: Formación y Pro moción Universitaria PROMOCIÓN	
Programa 14: Desarrollo y Fortalecimiento De La Investigación	Programa 2: Desarrollo Académico
Programa 15: Provisión De Servicios De Salud De Segundo Nivel De Atención (Servicios Hospitalarios)	Programa 3: Desarrollo Físico y Tecnológico
Programa 16: Desarrollo y Fortalecimiento de la Vinculación UNAH-Sociedad	

ANTECEDENTES

Desde el 28 de abril 2010 se realiza un trabajo orientado a desarrollar cuadros de mando estratégico para todas y cada una de las Unidades Ejecutoras de la UNAH, ya sean Centros Regionales, Facultades, unidades académicas o administrativas, en los que se muestran de manera detallada los objetivos estratégicos institucionales y objetivos específicos para cada uno de los involucrados, asimismo indicadores, tiempos estimados de ejecución, iniciativas vinculadas y responsables de los mismos. Toda esta información tiene la misma importancia dentro del cuadro de mando ya que el resultado final de la herramienta (CME) es un sistema integral de planificación, seguimiento, monitoreo y evaluación.

ALCANCE

Las herramientas diseñadas para la integración y consolidación del POA-Presupuesto 2017 proveen una serie de información útil a distintos niveles de la UNAH. Uno de los principales fines del POA-Presupuesto es la provisión y distribución equitativa de los recursos humanos, materiales y financieros, a fin de cada unidad se responsabilice en el desarrollo de actividades basadas en los objetivos propuestos. Adicionalmente el POA-Presupuesto UNAH 2017 tiene entre sus fines:

- Articulación de los objetivos estratégicos reflejados en el PEI, con los objetivos y resultados específicos en POA.
- Optimización de los recursos asignado anualmente para la obtención de objetivos a corto plazo (POA-Presupuesto Anual)
- Permite a las autoridades analizar si los recursos están siendo orientados en función de los Objetivos Institucionales.
- Hace más eficiente la priorización de recursos, debido a que provee una estructura estratégica del presupuesto.
- Permite monitorear y evaluar la gestión de manera integral, en otras palabras evalúa si los recursos se gastan de acuerdo a lo planeado.

LIMITACIONES

Como se puede apreciar, los alcances tienen relación básicamente con dos elementos, La Planificación y el Presupuesto; por el lado de la planificación la implementación integral está resolviendo en gran manera la distribución de los objetivos planteados, por otra parte el presupuesto ofrece una fortaleza importante, ya que la estructura presupuestaria de la UNAH refleja de manera detallada las operaciones de la Institución, sin embargo los mecanismos internos para generación de información en muchas ocasiones no presentan la prontitud necesaria; por lo cual las autoridades de la institución han tomado a bien fortalecer los diferentes sistemas de información, entre los cuales se puede destacar la creación de la plataforma en línea para el Sistema de Planificación Integrado, mediante la cual se podrán optimizar los procesos de formulación, validación, seguimiento, monitoreo y valoración de POA.

V. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Para la UNAH es de vital importancia el establecimiento de líneas y áreas estratégicas que permita orientar de manera correcta el accionar de la institución a un largo plazo. Por lo tanto en el marco del Plan General de Desarrollo de la UNAH, se tomara en cuenta el Plan Estratégico Institucional “PEI UNAH 2014-2018” como guía para la generación de bienes y servicios estratégicos que contribuyan a mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional y así fortalecer institucionalmente todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos y estudiantiles de la UNAH.

Como parte fundamental del marco estratégico institucional a continuación se presenta la misión, la visión, los valores institucionales, los objetivos estratégicos y operativos, prioridades institucionales con sus estrategias para el logro de los resultados y la contribución a los resultados estratégicos de Gobierno.

a. MISION

Somos una universidad estatal y autónoma; responsable constitucionalmente de organizar, dirigir y desarrollar el tercer y cuarto nivel del sistema educativo nacional. Nuestro ámbito de producción y acción científica es universal. Nuestro compromiso es contribuir a través de la formación de profesionales, la investigación y la vinculación Universidad – Sociedad al Desarrollo Humano sostenible del país y por medio de la ciencia y la cultura que generamos, contribuir a que toda Honduras participe en la Universalidad y a que se desarrolle en condiciones de equidad y humanismo. Atendiendo la pertinencia académica para las diversas necesidades regionales y el ámbito nacional.

b. VISION

La Institución líder de la educación superior nacional e internacional; protagonista en la transformación de la sociedad hondureña hacia el desarrollo humano sostenible, con recursos humanos del más alto nivel académico, científico y ético. Una institución con un gobierno democrático, organizada en redes y descentralizada, transparente en la rendición de cuentas, con una gestión académica y administrativo financiera participativa, estratégica, moderna y orientada hacia la calidad y la pertinencia de la educación, la investigación y su vinculación con la sociedad hondureña mundial, procesos basados en los nuevos paradigmas del a ciencia y la educación.

c. PRINCIPIOS Y VALORES CENTRALES

- ✓ **La Internacionalización:** Definida como el proceso de integrar una dimensión internacional, intercultural o global a la UNAH con el objetivo de lograr una mayor movilidad de ideas, estudiantes y de personal académico y administrativo para obtener mayores oportunidades para la colaboración y la difusión del conocimiento a escala mundial y ampliar las funciones o el ofrecimiento de la enseñanza post-secundaria.

- ✓ **Creatividad:** La actividad universitaria productiva y educadora conforma un mundo de vida académica que estimula la mayor creatividad posible, en la docencia, investigación, extensión, con actores ética y políticamente responsables. Este mundo académico creativo que abarca todos los campos de la ciencia y de la cultura, del trabajo y del ocio, del arte y la tecnología, se constituye en opción de máxima calidad para la sociedad de su tiempo.

- ✓ **Descentralización:** Es la transferencia de actividades y/o oficios fuera del sistema o modo o eje central. Se propone el traspaso de competencias académicas-administrativas y servicios a corporaciones locales o regionales. Esta actividad favorece la agilización de los trámites burocráticos para que ulteriormente se beneficie la actividad académica.

- ✓ **Equidad:** La opción por perfeccionarse, formándose una personalidad al máximo nivel de creatividad profesional, dentro del campo de trabajo escogido, está abierta a todos. La Universidad debe, como tendencia, participar a toda la sociedad, brindar las facilidades oportunas de acceso amplio y libre al nivel superior y de acceso para todos a la información y al conocimiento científico. Como Universidad Pública, la Universidad concibe a la educación superior como un bien público orientado a cubrir las necesidades nacionales.

- ✓ **Historicidad:** La actividad científica y educadora tiene lugar en una situación social dada, en el espacio y en el tiempo. Esta situación contiene una perspectiva histórica y un horizonte de futuro. La perspectiva histórica impone asumir, como Universidad, su pasado y como agente social, el pasado de su comunidad nacional. El horizonte de futuro le impone proponer un plan de acción para sí y para su comunidad nacional. La historicidad es condicionante universal de la ciencia y de quienes la producen, que al mismo tiempo los singulariza en una sociedad dada, en cuyo contexto los personifica como éticamente responsables.
- ✓ **Integridad:** Ser íntegra como institución y practicar la integridad por parte de sus actores equivale a ser sólido y diáfano al mismo tiempo, como consecuencia de la permanente búsqueda de la verdad, con criterio científico. La integridad es producto de la honestidad intelectual, estando ausente la más mínima manipulación; integridad, así mismo como solidez producida por la integridad de la formación profesional y de la persona.
- ✓ **Libertad:** Solo en libertad puede crecer la ciencia y solo con libertad puede el científico desarrollarla y guiar su aprendizaje. Es este actuar en libertad lo que genera responsabilidades. La ciencia y la educación deben evitar ser regidas por la política, la religión o el dinero. Esta es su autonomía, su libertad y con esta autonomía la Universidad debe cobijar a todo el sistema educativo, en todos sus niveles.
- ✓ **Perfectibilidad:** El ser humano posee el don de mejorarse, perfeccionarse gracias a la educación. De mejorar a sus semejantes y sus condiciones de existencia. La educación universitaria implica el más alto nivel de formación, en lo superior y para la superior. Obligación primaria de la Universidad es la de la preparación de sus académicos, para que éstos a su vez conformen la comunidad de aprendizaje en una institución que aprende.

- ✓ **Pluralidad:** Diversos son los modos y procesos en que se manifiesta la realidad; diversas son las ciencias que la estudian, unificadas por el entendimiento humano y su afán de dar cuenta total de las cosas. Una y diversa es, también, orgánicamente, la estructura interna de la Universidad y del sistema de educación superior, unificados para la igualitaria actividad científico-académica. La colaboración generosa y la interdisciplinariedad son el medio en el que la pluralidad se desarrolla.

- ✓ **Progreso:** La realidad es cambiante y dinámica y así son las ciencias que la integran. Extender las fronteras del conocimiento humano y abrirle nuevos horizontes al contexto social ha sido y es, fundamentalmente ahora, una de las vías más relevantes para el progreso social y humano. Este progreso humano es la finalidad de la actividad científica y de la educación universitaria y tiene como punto de salida la pasión por investigar, problematizando críticamente la realidad, buscando soluciones y produciendo ciencia y cultura.

- ✓ **Racionalidad:** La racionalidad es la base de la comunicación científica, su lenguaje y condición para universalizarse. Otras formas de comunicación de sesgo religioso o político le son extrañas como lenguaje, aunque no como objeto de atención. El método científico racional lleva como meta la búsqueda de la verdad. Es desde la universalidad científica ejercida racionalmente en pos de lo verdadero que la Universidad se convierte en educadora.

- ✓ **Solidaridad:** De forma consciente la Universidad proyecta su actividad académica científica a fin de que trascienda a la institución. Solidariamente, la comunidad universitaria establece nexos de unión con el universo de colectivos académicos que las circundan, de toda la educación nacional que tienen la obligación de apoyar en un mundo cada vez más intercomunicado. Pero su solidaridad, necesariamente, la orientará hacia su propio conglomerado social, en especial dentro del Sistema de Educación Nacional, y hacia los sectores menos favorecidos y hacia los problemas más visibles y profundos de dicho entorno.

- ✓ **Tolerancia:** El ejercicio de la racionalidad dentro de cada ciencia y entre las diversas disciplinas promueve el debate intelectual regido por la tolerancia. Esta es la suprema virtud de convivencia para la sociedad civil y aún con mayor fuerza, para la comunidad universitaria, que debe ser su ejemplo. La tolerancia posibilita la vida democrática o sea la participación abierta de todos los sectores (profesores, estudiantes, autoridades, trabajadores) en el quehacer de la institución.

- ✓ **Universalidad:** La Universidad es productora de Ciencia y la Ciencia se fundamenta en la universalidad. La Ciencia o las Ciencias buscan explicar el universo. Al momento de la globalización planetaria, la Universidad debe incorporarse a la universalización del saber científico produciéndole y trasmitiéndole conocimiento. La Universidad del saber científico es un dominio en el que Honduras debe estar activamente.

- ✓ **Regionalizad:** La Universidad está orientada a promover la integración e integrada a la dinámica de las universidades públicas de la región centroamericana y a la creación de un espacio común de la educación superior en Centroamérica.

- ✓ **Laicismo:** La Universidad defiende y promueve la existencia de una Universidad Pública, Laica y Pluralista, en la que la educación debe tener independencia respecto a cualquier creencia o práctica religiosas. Es decir, la educación debe ser Laica, no confesional.

VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS “2014-2018”

La Rectoría, a través de consultas y consensos con las autoridades académicas y administrativas de la UNAH y con el apoyo técnico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, ha fijado objetivos estratégicos a para el período 2014-2018, mismos que sirvieron de base para la elaboración del Plan Operativo de la universidad hacia el ejercicio fiscal 2017.

Los objetivos estratégicos adoptados para la planificación operativa 2017 son los siguientes:

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.
2. Consolidar el Sistema de Investigación Científica y Tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.
3. Crear redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña para generar acciones efectivas en la construcción de valores, conocimientos y espacios de aprendizaje entre distintas comunidades y la UNAH.
4. Fortalecer la vinculación universidad-sociedad a través de la integración asistencial, docente e investigación para proveer servicios de salud con calidad y calidez en el Hospital Escuela Universitario.¹

¹ Este objetivo tiene como propósito mostrar resultados de atención médica integral mezclando la docencia, asistencia e investigación, vinculando la teoría y la práctica. Lo anterior en apego al convenio interinstitucional firmado entre Órganos de la Administración Pública para la Dirección y Administración del Hospital Escuela, con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

5. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- ✓ Desarrollo e Innovación Curricular
- ✓ Investigación Científica
- ✓ Vinculación Universidad-Sociedad
- ✓ Docencia y Profesorado Universitario
- ✓ Estudiantes y Graduados
- ✓ Gestión del Conocimiento
- ✓ Lo Esencial de la Reforma Universitaria
- ✓ Aseguramiento de la Calidad
- ✓ Cultura de Innovación Institucional y Educativa
- ✓ Posgrados

6. Fortalecer institucionalmente todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- ✓ Gestión Administrativa y financiera en apoyo al Desarrollo Académico.
- ✓ Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente
- ✓ Gestión Académica
- ✓ Proceso integral de la internacionalización de la Educación Superior.
- ✓ Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes
- ✓ Desarrollo del Sistema de Educación Superior
- ✓ Gestión de las Tecnologías de Información y Comunicación

DESCRIPCIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los primeros tres objetivos además de ser parte de la Reforma Universitaria, se registran en el Sistema de Administración Financiera SIAFI y se relacionan con la actividad principal de la UNAH que es el desarrollo de la docencia y la investigación para formar profesionales del más alto nivel capaces de aportar soluciones a las diferentes problemáticas en la sociedad hondureña.

El tercero al igual que el cuarto objetivo fomentan la vinculación UNAH-sociedad a través de prácticas especializadas de estudiantes según sea el campo de estudio de cada uno, generando beneficio tanto académico como de bienestar social.

El cuarto objetivo persigue específicamente la integración de la docencia con la asistencia de estudiantes y profesionales universitarios en la prestación de servicios de salud y atenciones médicas de calidad, que contribuyan tanto al bienestar de la población hondureña en general como a los estudiantes quienes a la vez adquieren nuevos conocimientos a través de la práctica en espacios especializados como es el Hospital Escuela Universitario, fortaleciendo al mismo tiempo el vínculo de la Universidad con la sociedad.

El quinto y sexto objetivo se relacionan directamente con la reforma universitaria y por ende al plan estratégico 2014-2018, los cuales se enfocan en la mejora continua y fortalecimiento institucional. Estos dos últimos objetivos sirven para estructurar las áreas programáticas del POA y las diferentes dimensiones que contiene cada una.

RESULTADOS INSTITUCIONALES

Como parte del modelo de la Gestión por Resultados, la UNAH tiene definidos resultados esperados para cada una de las áreas programáticas y sus dimensiones, los cuales se desarrollarán en el año 2017 a través de la producción y entrega de bienes y servicios que aportan al alcance de los objetivos antes mencionados, contribuyendo así a la mejora continua y al fortalecimiento institucional.

Las áreas programáticas del PEI UNAH 2014-2018 y por ende las del POA-Presupuesto 2017 son dos:

- ✓ Mejoramiento de la Calidad, la Equidad y la Pertinencia
- ✓ Fortalecimiento Institucional

Las tablas siguientes muestran los resultados institucionales que contribuyen al Mejoramiento de la Calidad, la Equidad y la Pertinencia por cada una de sus dimensiones.

Desarrollo e Innovación Curricular UNAH

Tabla 2. Resultados Esperados en Desarrollo e Innovación Curricular

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos.	Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.
Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.	Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.

Investigación

Tabla 3. Resultados Esperados en Investigación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.
	a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.
<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.
	a.4) Organizados y funcionando el Comité de Ética de investigación de la UNAH y los comités de ética de la investigación de Facultades y Centros Regionales.
	a.5) Ejecutándose el plan de mejora de la dimensión de investigación, producto de la autoevaluación institucional de la calidad.
	a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.
	a.7) Transversalizado el eje de investigación en los nuevos currículos y en los rediseños curriculares de la UNAH a nivel de pregrado y posgrado.
	b.1) Mejora progresiva del posicionamiento de la UNAH en rankings internacionales de investigación.
	b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.
	b.3) Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.
	b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.

<p>Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.</p>	<p>b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.</p>
	<p>c.1) Aumento sostenido en la creación de Empresas de Bases Tecnológica (spin-off, incubadoras, etc.) desde la UNAH.</p>
	<p>c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.</p>
	<p>d.1) Aumento sostenido del número de investigadores registrados en el catálogo de investigadores de la UNAH.</p>
	<p>d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.</p>
	<p>d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.</p>
	<p>d.4) Socializados los accesos para revisión bibliográfica a nivel de bases de datos internacionales disponibles desde la Biblioteca Virtual.</p>
	<p>d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.</p>
	<p>e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.</p>
	<p>e.2) Institucionalizados procesos y mecanismos para la gestión del sistema de investigación de la UNAH.</p>
	<p>e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.</p>

Vinculación

Tabla 4. Resultados Esperados en Vinculación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.</p>	<p>1. Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.</p>
	<p>2.a. Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.</p>
	<p>2. b. Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.</p>
	<p>3. Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.</p>
	<p>4. Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.</p>
	<p>5. Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.</p>

Docencia y Profesorado

Tabla 5. Resultados Esperados en Docencia y Profesorado

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.</p>	<p>Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.</p>

Estudiantes

Tabla 6. Resultados Esperados en Estudiantes

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica.</p>	<p>Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).</p>
	<p>Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.</p>
	<p>Implementar la Bolsa Universitaria de Trabajo en alianza con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social para identificar espacios laborales que favorezcan la empleabilidad de los egresados de la UNAH.</p>
	<p>Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.</p>
	<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>
	<p>Expandidos los servicios de laboratorio para su auto-sostenibilidad en coordinación con la Escuela de Microbiología, ofreciendo servicios de calidad y a bajo costo a la población en general.</p>
	<p>Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.</p>
	<p>Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.</p>

<p>Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica.</p>	<p>Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.</p>
	<p>Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.</p>
	<p>Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Becas Municipales Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.</p>
	<p>Se apoya el fortalecimiento y ampliación de servicios de la Cooperativa Estudiantil “Lucem Aspicio” u otras. Apoyar el fortalecimiento y la ampliación de los servicios de la Cooperativa Estudiantil “Lucem Aspicio” u otras.</p>
	<p>Elaborar una línea base para el establecimiento de las residencias estudiantiles y Centros de Cuidados Infantiles.</p>
	<p>Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.</p>
	<p>Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.</p>
	<p>Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.</p>

Graduados

Tabla 7. Resultados Esperados en Graduados

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados.	Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.
Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).	Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.

Gestión del Conocimiento

Tabla 8. Resultados Esperados en Gestión del Conocimiento

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las Tics y funcionamiento de redes, entre otros	Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.
	Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.
	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.

Lo Esencial de la Reforma

Tabla 9. Resultados Esperados en Lo Esencial de la Reforma

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la práctica de la ética, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA.	Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).
2) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento del ciudadano.	Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.
3) Priorizar la producción y gestión del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento.	Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.
4) Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de la cultura física y deportes, el aprecio por las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir.	Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.

Cultura de Innovación Educativa

Tabla 10. Resultados Esperados en Cultura de Innovación Educativa

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.	Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.

Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento

Tabla 11. Resultados Esperados en Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Ambiental

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta.	Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.
Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.
Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.	1. Comisiones mixtas de Seguridad e Higiene
	2. Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)
	3. Adhesión al programa de Universidades Promotoras de la Salud (OPS)
	4. Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)
	5. Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento

POSGRADOS

Tabla 12. Resultados Esperados en Posgrados

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.	Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.
	Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.
	Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.
	Adecuada la UNAH al Reglamento de Estudios de Posgrado del Sistema de Educación Superior del País.
	Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.
	Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados

Las tablas siguientes muestran los resultados institucionales que contribuyen al Fortalecimiento Institucional.

Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico

Tabla 13. Resultados Esperados en Gestión Administrativa y Financiera en Apoyo al Desarrollo Académico

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.
	Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.
	Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.
Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.	Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.
	Normativa aprobada y en ejecución.

Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente

Tabla 14. Resultados Esperados en Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.	Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.

Gestión Académica

Tabla 15. Resultados Esperados en Gestión Académica

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.</p>	<p>Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.</p>
	<p>Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.</p>

Internacionalización

Tabla 16. Resultados Esperados en Internacionalización

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
<p>Desarrollar relaciones internacionales y articularse en los esfuerzos institucionales de internacionalización a fin de contribuir al fortalecimiento y el mejoramiento de la calidad de la UNAH.</p>	<p>Incremento de las movilidades internacionales realizadas</p>
	<p>Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad</p>
	<p>Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas</p>
	<p>Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas</p>

Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

Tabla 17. Resultados Esperados en Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
10) Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.	1) Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada. 2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.
Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.	1) Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia. 2) Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.
Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales	

Desarrollo del Sistema de Educación Superior

Tabla 18. Resultados Esperados en Desarrollo del Sistema de Educación Superior

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema.	La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento. La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.
	Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios

<p>Consolida el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema.</p>	<p>Plan Estratégico quinquenal y planes operativos anuales de la DES, y de los Departamentos cumplidos, Informes de proyectos impulsados por la Dirección de Educación Superior, observatorio de la Educación Superior funcionando, Sistemas informativos y bases de dato funcionando, sitios web actualizados y activos, edición y distribución de publicaciones varias.</p>
	<p>Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación amplia con expertos, asesoría, pasantías.</p>
	<p>Sistema de Educación Superior integrado a redes socioeducativas nacionales e internacionales.</p>
<p>Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras.</p>	<p>Documento de Plan quinquenal, validado y aprobado. Objetivos propuestos cumplidos. Sistema de Educación Superior en camino a su desarrollo.</p>
	<p>Proyectos de país desarrollados por los Centros de Educación Superior. Financiamiento disponible.</p>
	<p>El sistema de educación superior integrado a redes académicas. Alianzas estratégicas formalizadas a través de convenios.</p>
	<p>Plataformas tecnológicas desarrolladas y en funcionamiento.</p>
<p>Impulsar la integración del Sistema Nacional de Educación en un todo coherente e interrelacionado.</p>	<p>Proponer y desarrollar proyectos conducentes a la integración curricular desde los niveles pre-básica hasta el nivel superior.</p>
	<p>Promover la formulación de las políticas educativas para el sistema nacional de educación.</p>
	<p>Impulsar proyectos para lograr la calidad educativa de los niveles pre-básico, básico, medio y superior de la educación nacional.</p>

Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación

Tabla 19. Resultados Esperados en Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicación

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	RESULTADO ESPERADO
1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.	Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales
	Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.
	Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.
	Unidades académicas, administrativas y de servicio aplicando las buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las Tics
	Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.	Fortalecida la interoperabilidad y comunicación con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional con las que la UNAH mantiene relaciones.
	Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario	Dinamizado y enriquecido los procesos de enseñanza-aprendizaje en las Unidades académicas haciendo uso de las Tics.
	Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS
	Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.	Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado
	Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.
	Información disponible en línea
	Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.
	Recursos TI normados y regulados

COMPORTAMIENTO DE EJECUCION AÑOS 2014-2016

El Plan estratégico Institucional 2014-2018 se mueve en dos grandes áreas programáticas, las cuales se desarrollan a través de los POAs año con año, por lo cual en los siguientes renglones se presenta un porcentaje global de ejecución que corresponden desde el año de inicio del plan estratégico vigente hasta la fecha de elaboración de este documento (I semestre 2016).

Las áreas programáticas como se ha mencionado anteriormente se definen de la siguiente manera:

- Mejoramiento de la Calidad, la equidad y la Pertinencia
- Fortalecimiento Institucional

UNAH 2014

Para el año 2014 se logró cumplir con los resultados programados a nivel institucional en un **88%**, porcentaje que equivale a la planificación operativa programada y planificada por 64 unidades ejecutoras de la UNAH para ese entonces.

UNAH 2015

El Plan Operativo Anual 2015 de la UNAH, en el área de Mejoramiento de la Calidad obtuvo un cumplimiento de 88.34% y en el área del Fortalecimiento Institucional un 91.84% logrando un cumplimiento institucional de **90.09%**. Estos resultados obtenidos se reflejan la estabilidad de gobernabilidad que se ha alcanzado, fruto de decisiones estratégicas en tiempo y forma que fueron definidas como parte de la Reforma Universitaria.

UNAH 2016

A través de la valoración realizada al primer semestre del POA 2016 se obtuvo un 81% de ejecución para el primer trimestre y un 91% para el segundo, promediando un **86%** global para el semestre. Cabe mencionar que por comportamiento histórico el primer trimestre generalmente muestra menores resultados por ser el arranque de la mayoría de actividades del año y el porcentaje de ejecución tiende a crecer en el segundo y llegar a su punto más alto en el tercer trimestre.

VII. INFORMACION PRESUPUESTARIA

En cuanto a la distribución de los recursos, luego de recibir la asignación presupuestaria (o techos) de parte de la Secretaría de Finanzas (SEFIN) se procedió a hacer la distribución o asignación a lo interno para cada una de las unidades ejecutoras después de considerar los compromisos o deudas adquiridas del año anterior, los costos fijos de funcionamiento y la reserva para ejecución de proyectos.

La tabla No. 20 muestra el detalle de ingresos considerados para el desarrollo del POA-Presupuesto 2017, reflejando su descomposición y la fuente de los mismos. El presupuesto se integra en el Sistema de Administración Financiera Integrado (SIAFI) según cada programa cargado en el sistema, incluyendo su fuente de financiamiento la cual se describe de la siguiente manera:

- Transferencia del gobierno o Tesoro Nacional (Fuente 11) y
- Recursos generados por la UNAH o Recursos Propios (Fuente 12) con subcuenta para Fondos de Arrastre conocida como 12B.

Tabla 20. Ingresos UNAH 2017

DETALLE DE LOS INGRESOS	COMPARATIVO		DIFERENCIA	VARIACION
	2 0 1 6	2 0 1 7		
INGRESOS PROPIOS	L. 170171,085.00	L. 182171,085.00	L. 12000,000.00	7%
DEUDA DEL ESTADO CON INPREUNAH	L. 25500,000.00	L. 25500,000.00	L. 0.00	0%
DEUDA DEL ESTADO (6% CORRESPONDIENTE AL AÑO 2014)	L. 222200,000.00	L. 371200,000.00	L. 149000,000.00	67%
TRANSFERENCIAS SECTOR PÚBLICO (6%)	L. 3667000,000.00	L. 4072616,709.00	L. 405616,709.00	11%
CONVENIO SALUD-IHSS-UNAH	L. 79696,000.00	L. 85260,000.00	L. 5564,000.00	7%
DISPONIBILIDAD PROYECTADA AL INICIO DEL PERIODO FISCAL	L. 425262,954.00	L. 263727,738.00	-L. 161535,216.00	-38%
TOTAL INGRESOS PROYECTADOS PARA EL PERIODO FISCAL 2017	L. 4589830,039.00	L. 5000475,532.00	L. 410645,493.00	9%

Resumiendo el cuadro anterior, la UNAH estructura su planificación para el 2017 con un presupuesto total de **CINCO MIL MILLONES, CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL, QUINIENTOS TREINTA Y DOS LEMPIRAS (L. 5,000,475,532.00)** y entendiendo la diversidad de unidades ejecutoras que se involucran en la estructura interna de la UNAH, los costos se agrupan de forma resumida por programas a nivel institucional.

La tabla N° 21 hace referencia a la distribución presupuestaria según programas cargados en el SIAFI, en la cual no se reflejan los ingresos de la fuente 12B (Disponibilidad proyectada al cierre 2016 L. 263,727,738), puesto que estos son remanentes de la asignación del tesoro nacional del año anterior para cumplir y honrar compromisos adquiridos y se consideraría un doble registro si se vuelven a integrar en SIAFI en año 2017.

Tabla 21. Presupuesto Según Programas (SIAFI)

PROGRAMA	ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2017	% DE PARTICIPACION
ACTIVIDADES CENTRALES	L. 2258142,824.00	47.67%
PROGRAMA: 13 FORMACIÓN Y PROMOCIÓN UNIVERSITARIA	L. 2326759,816.00	49.12%
PROGRAMA: 14 DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	L. 76720,466.00	1.62%
PROGRAMA: 16 DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD	L. 75124,688.00	1.59%
TOTAL	L. 4736747,794.00	100%

VIII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS INTERNOS DE LA UNAH

La estructura programática a lo interno de la UNAH está compuesta por 3 programas, lo cual permite una adecuada distribución de los recursos en las áreas que requieren mayor apoyo para el cumplimiento de su misión.

En la tabla No. 22 se muestra la estructura a nivel interno de la universidad la cual agrupa la distribución presupuestaria asignada para el cumplimiento de las metas institucionales programadas por cada unidad ejecutora para el año 2017, las cuales son financiadas con el presupuesto que les fuese aprobado el cual es conocido a nivel interno como recurrente.

Entendiendo que con el presupuesto aprobado se cubrirá el desarrollo de los programas de la universidad principalmente el programa de Desarrollo Académico, que se traduce en el quehacer de la institución y por ende es el programa que concentra el porcentaje más fuerte en materia de sueldos y salarios, especialmente el del personal docente. También incluye las actividades académicas proyectadas que tienen que ver con la formación universitaria, el desarrollo de proyectos de investigación y vinculación.

Existen actividades académicas y administrativas vinculadas de manera sustancial con estos programas macro, las cuales se encuentran centralizadas en unidades estratégicas encargadas de agrupar los proyectos académicos y de desarrollo institucional a fin disolver la dualidad de esfuerzos y el egreso de recursos que pudiera suceder si se tuvieran programadas en diferentes unidades, evitando así la inflación de los presupuestos.

Tabla 22. Presupuesto Según Estructura Interna

PROGRAMA	ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2017	% DE PARTICIPACION
1 - ACTIVIDADES CENTRALES	L. 1403995,500.95	28%
2 - DESARROLLO ACADEMICO	L. 2562744,105.00	51%
3 - DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO	L. 1033735,926.05	21%
TOTAL	L. 5000475,532.00	100%

DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS

En referencia al cuadro anterior, el “Programa de Actividades Centrales” contiene todas aquellas que son de apoyo a la academia y las que tienen que ver con el fortalecimiento institucional, contemplando la gestión financiera, la gestión académica, los programas de formación y capacitación docente-administrativo y las de servicio.

El “Programa de Desarrollo Académico” contempla las actividades de innovación curricular, proyectos de investigación, proyectos de vinculación, programas de formación y profesionalización docente entre otros.

El “Programa de Desarrollo Físico y Tecnológico” contempla los proyectos de infraestructura así como el equipamiento programado para la ejecución y adquisición de equipo tecnológico y mobiliario de oficina.

Se señala que el presupuesto a lo interno si considera la proyección de fondos de arrastre que corresponden a deudas y compromisos adquiridos, fondos no ejecutados en el ejercicio fiscal anterior (2016), que quedan como un saldo de caja, y que puede cambiar al cierre del año fiscal 2016.

En comprensión de lo anterior el POA-Presupuesto 2017, cierra con la adición de los fondos de fuente 12B los cuales tienen una proyección de L. 182,171,085; valores que podrían variar si se contemplase algún comportamiento de ejecución diferente al esperado, asimismo la priorización en el uso de estos fondos será distribuida conforme a la ejecución programada para el año 2017 y al cumplimiento de las actividades planificadas por las unidades ejecutoras responsables.

Los proyectos priorizados que tengan presupuesto asignado por la fuente 12B son incluidos en informes trimestrales, para monitorear el cumplimiento de los mismos. Es preciso manifestar que estos proyectos académicos y de infraestructura forman parte de una cartera de proyectos necesarios para el desarrollo institucional, habiéndose identificado con anterioridad como prioridades por considerarse esenciales para el fortalecimiento institucional, el mejoramiento de la calidad, equidad y la pertinencia; al mismo tiempo estos proyectos pasan a representar compromisos, deudas u obligaciones para la universidad a lo largo del tiempo.

IX. INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA

La universidad a través de su Secretaria Ejecutiva de Administración de Proyectos de Infraestructura (SEAPI) identifica las necesidades tanto de mejoras a la infraestructura actual como de nuevas estructuras, que se hacen necesarias tanto para el fortalecimiento institucional como para el desarrollo de la calidad, equidad y pertinencia de los servicios que se presta a los estudiantes, docentes y comunidad en general.

Las necesidades identificadas se transforman en proyectos luego de pasar por diferentes estudios para comprobar su viabilidad y la pertinencia de los mismos para los fines de la institución.

Generalmente estos proyectos surgen de las peticiones generadas por Decanos, Directores y demás autoridades universitarias; no obstante también son consideradas de igual manera las peticiones estudiantiles las cuales al igual que las anteriores, luego de pasar por estudios con suficiente sustento, se incluyen en una lista de proyectos o “Cartera De Proyectos De Infraestructura”, de la cual surgirá una selección de proyectos prioritarios entendiendo que los recursos financieros son limitados y la asignación optima de los mismos es fundamental.

Como parte de las mesas de diálogos con los estudiantes a mediados del 2016, se evidencia la necesidad de renovar los laboratorios con que cuenta la UNAH para tecnificar y mejorar los mecanismos de aprendizaje a través de las prácticas académicas modernas, al mismo tiempo se pacta la construcción de nuevos laboratorios entre los cuales figuran los de ciencias básicas, física, entre otros.

CARTERA DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

Para facilitar la comprensión de este documento a continuación se presentan las diferentes categorías que componen la cartera de proyectos de la UNAH que es administrada por su SEAPI:

- ✓ Proyectos Cerrados en 2016
- ✓ Proyectos de Arrastre
- ✓ Nuevos Proyectos

Proyectos Cerrados en 2016

Esta categoría está compuesta por 5 obras de infraestructura cuya etapa final de construcción fue programada para finales del año 2016 y por ende su cierre financiero fue presupuestado en el mismo año.

A manera de información de fondo los proyectos en esta categoría se enuncian a continuación:

Tabla 23. Proyectos Cerrados Presupuestariamente en 2016

No.	Proyectos
1	Readecuación y Mejoramiento de Servicios Sanitarios y Sistema de Distribución Eléctrica de los Edificios No. 1, No. 2, No. 4 y Biblioteca en UNAH-VS.
2	Construcción de Obras de Infraestructura en los Edificios de: Odontología, Biblioteca e IUDPAS.
3	Readecuación del Espacio Físico para el Laboratorio de Servicios Genéticos
4	Mejoramiento del Centro Multimedia de la Facultad de Ciencias Sociales.
5	Construcción del Muro Perimetral (I Etapa) de la Ciudad Universitaria, José Trinidad Reyes de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

Proyectos de Arrastre

En esta categoría se incluyen un total de once proyectos los cuales como su título indica, arrastran pasivos a lo largo del tiempo. En la tabla N°24, se puede observar la distribución presupuestaria necesaria para honrar los acuerdos pactados para la construcción de las obras para el año.

Tabla 24. Proyectos de Arrastre

No.	Proyecto	Total del Proyecto
1	Construcción Edificio Ciencias de la Salud UNAH-VS.	11,750,000.00
2	Construcción edificio rectoría-administrativo, CU.	16,080,000.00
3	Reforzamiento estructural y finalización del edificio c3, C.U.	129,380,000.00
4	Construcción edificio 1847, C.U.	654,690,000.00
5	Construcción e instalación de elevadores en edificios a1, a2, d1 y f1,C.U.	11,240,000.00
6	Construcción tanque de abastecimiento de agua, CURLA	8,040,000.00
7	Laboratorio de lenguas extranjeras, CUROC	1,590,000.00
8	Construcción módulo de desinfección personal y arco sanitario vehicular del área avícola, CURLA	6,230,000.00
9	Impermeabilización de losas en azoteas del edificio principal del CURC	870,000.00
10	Construcción cerco perimetral, Terrenos UNAH-VS	980,000.00
11	Tanque de agua elevado, ciudad universitaria	6,500,000.00
	TOTAL	847,350,000.00

Nuevos Proyectos

Estos proyectos surgen en su mayoría a raíz de los diálogos entre autoridades y estudiantes universitarios, mediante los cuales se identificó la necesidad latente de actualizar la metodología y los insumos de enseñanza para poder cumplir con los objetivos institucionales de formar profesionales del más alto nivel académico y el de posicionar a la UNAH como líder en la investigación científica.

Tabla 25. Nuevos Proyectos

No.	Proyecto	Total del Proyecto
1	Restauración Y Rehabilitación Paraninfo Universitario	44,030,000.00
2	Construcción de laboratorios de ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria. PAQUETE A. UNAH-VS y UNAH-TEC AGUAN	66,550,000.00
3	Construcción de laboratorios de ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria. PAQUETE B. CUROC y CURC	53,960,000.00
4	Construcción de laboratorios de ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria. PAQUETE C. CURLP y UNAH-TEC DANLI.	36,150,000.00
5	Readecuación y mejoramiento de las instalaciones y clínicas odontológicas.	43,780,000.00
6	Construcción edificio anexo de la facultad de ciencias económicas	47,250,000.00
7	Construcción muro perimetral y portales de acceso UNAH-VS	50,000,000.00
8	Supervisión de los paquetes ABC	2,510,000.00
	TOTAL	344,230,000.00

El total del presupuesto de arrastre planificado por la SEAPI para el año 2017 totaliza L. 1,191,580,000 no obstante según proyecciones basadas en datos históricos de ejecución de proyectos, la asignación presupuestaria para la SEAPI es de L. 969,950,908.05 desglosándose L. 937,656,079.1 para la cartera de proyectos y 32,294,829 para el funcionamiento operativo de la Secretaría. Si la ejecución de proyectos entrase en una dinámica extraordinaria en este año, se procederá a ajustar la asignación presupuestaria pendiente para proyectos que representa L. 253,923,920.95 (1,191,580,000 Planificación SEAPI - 937,656,079.1 asignación presupuestaria)

X. RESULTADOS ESPERADOS POA-PRESUPUESTO 2017

Producto de la culminación del proceso de planificación, se presenta en las siguientes páginas la programación de cada unidad académica y administrativa que conforman los programas a lo interno de la UNAH; programación que constituirá los resultados esperados institucionales para el año 2017 según lineamientos previamente establecidos en el Plan Estratégico Institucional.

Como recordatorio se enuncian nuevamente los programas de la UNAH según estructura interna:

- 1 - actividades centrales
- 2 - desarrollo académico
- 3 - desarrollo físico y tecnológico

Como parte de la presentación de cada unidad, se despliega el comportamiento de ejecución física y financiera de años anteriores y su asignación presupuestaria para el año 2017 por grupo de gastos, datos ligados a los “Informes de Rendición de Cuentas” generados por la Comisión de Control de Gestión (CCG), Informes de SEDI e informes de SEAF.

PROGRAMA 1 (ACTIVIDADES CENTRALES)

INTRODUCCION

Como se explicó anteriormente el “Programa de Actividades Centrales” contiene todas aquellas que son de apoyo a la academia y las que tienen que ver con el funcionamiento y fortalecimiento institucional.

Son 14 las Unidades ejecutoras que forman parte del programa N° 1 de la UNAH, las cuales suman presupuestariamente un total de **L. 1,403,995,500.95** lo que representa un 28% del total del presupuesto institucional estimado para el año 2017.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

ACTIVIDADES CENTRALES		
N°	ESTRUCTURA	UNIDAD
1	1-01-01-01	CONSEJO UNIVERSITARIO
2	1-01-02-01	COMISIONADO UNIVERSITARIO
3	1-01-03-01	JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA
4	1-01-04-01	DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR
5	1-01-05-01	COMISION DE CONTROL DE GESTION
6	1-01-06-01	AUDITORIA INTERNA
7	1-01-07-01	RECTORIA
8	1-01-07-20	COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO
9	1-01-08-01	VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES
10	1-01-09-01	SECRETARIA GENERAL
11	1-01-10-01	ASESORIA LEGAL
12	1-02-01-01	SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
13	1-02-11-01	SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
14	1-02-12-01	SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

A continuación se presenta el análisis por Unidad Ejecutora que incluye la asignación presupuestaria y comportamiento en años anteriores según metas físicas (Resultados alcanzados) y ejecución presupuestaria; también se desglosa por grupo de gasto la asignación presupuestaria para el 2017 concluyendo con los resultados esperados para el mismo año.

PROGRAMA 1 (ACTIVIDADES CENTRALES)

CONSEJO UNIVERSITARIO

Es el órgano máximo de dirección superior, responsable de concertar y generar las políticas y estrategias de la gestión universitaria, con visión de largo plazo; realizar contraloría social, evaluar y reorientar el cumplimiento de los objetivos trascendentales de la UNAH; velar por la transparencia, la autonomía universitaria y los intereses de la Alma Máter.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016

AÑO	2014	2015	2016
EJECUCION FISICA	100%	88%	100%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	85%	71%	40%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 5.78	L. 5.68	L. 5.99

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

ESTRUCTURA	GRUPO DE GASTO	TOTAL
CONSEJO UNIVERSITARIO	1 SERVICIOS PERSONALES	1,474,642.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	2,442,490.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,563,848.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
CONSEJO UNIVERSITARIO Total		5,480,980.00

RESULTADOS ESPERADOS FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GOBERNABILIDAD Y PROCESO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Concertadas las políticas y estrategias universitarias con visión a largo plazo, dándole seguimiento a la reforma Universitaria para el bien de la comunidad Universitaria.	Porcentaje de sesiones atendidas por el Consejo Universitario	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia de los Miembros de Consejo Universitario	CONSEJO UNIVERSITARIO
--	---	---	-----	-----	-----	-----	---	-----------------------

JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA

Es la instancia co-responsable de dirigir, orientar y promover el mejoramiento continuo e integral de los estudiantes en su quehacer académico, mediante la articulación y coordinación de las áreas de orientación y asesoría académica, salud integral, becas y estímulos educativos, atención diferenciada e inclusiva, promoción cultural y deportiva; canalizándolos al desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
Año	2014	2015	2016 *
EJECUCION FISICA	92%	89%	94%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	86%	90%	28%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 11.66	L. 8.54	L. 11.77

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8,758,372.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2,028,301.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1,840,068.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0.00
JUNTA DE DIRECCION UNIVERSITARIA Total		L. 12,626,741.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINECIA Y LA EQUIDAD ADMINISTRATIVAS
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Conocer el avance de la gestión de cada unidad.	Porcentaje de desarrollo de la agenda de visitas realizadas		35%	35%	30%	Informes de la visita, informes de viaje.	JDU

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Cumplimiento de las atribuciones que emana la Ley Orgánica de la UNAH	Porcentaje de Actas, Acuerdos, Resoluciones y dictámenes.	25%	25%	25%	25%	Actas, Acuerdos, Resoluciones.	JDU
	Mejora continua de los procesos de formulación del POA-Presupuesto.	Avances Porcentual del POA-Presupuesto elaborado.	15%	55%	30%		Listado de asistencia reuniones. Informes.	JDU

Normativa aprobada y en ejecución.	Cumplimiento de las atribuciones que emana la Ley Orgánica de la UNAH	Porcentaje de Memoria Anual elaborada.	20%	40%	40%		Memoria impresa	JDU
	Fortalecimiento de la gestión administrativa financiera de la UNAH.	Porcentaje Mejoras de procesos administrativos internos	10%	10%	40%	40%	Informes, ayudas memorias, listado de asistencia.	JDU
	Informar a la comunidad universitaria, al Estado y a la sociedad en general, sobre el uso de los recursos asignados	Porcentaje de Políticas, estrategias y metodologías aplicándose.	40%	10%	10%	40%	Informes de rendición de cuentas, ayudas memorias, listados de asistencia	JDU
Normativa aprobada y en ejecución.	Fortalecimiento de los procesos de auditoría interna.	Nuevo modelo de auditoría en ejecución.	20%	30%	50%		aplicativos en uso, informes	JDU
	Transparencia y rendición de cuentas.	Informes de gestión impreso.	1				Informe de gestión	JDU

GOBERNABILIDAD Y PROCESO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Consolidación del gobierno universitario	Autoridades nuevas en función.		52%	48%		Acuerdos de nombramiento.	JDU
	Dar seguimiento a la gestión de las unidades y toma de decisiones.	Recibidos informes de gestión de las diferentes unidades.		1			Informes	JDU

RECTORÍA

Es la autoridad ejecutiva general de la UNAH en lo académico, financiero y administrativo, que ejerce su representación a través de las atribuciones que le otorga la Ley Orgánica y su reglamento.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016

AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	100%	101%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	92%	84%	18%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.79.34	L. 88.66	L. 184.47

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
 Cifras en L.

ESTRUCTURA	GRUPO GASTO	TOTAL
RECTORIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8.631.292,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 10.155.135,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1.337.897,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 800.100,00
RECTORIA Total		L. 20.924.424,00
FORTALECIMIENTO TECNOLOGICO EQUIPO EDUCACIONAL	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 20.000.000,00
PROYECTO DE PLAN DE SEGURIDAD	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 60.671.500,00
AUDITORIA TSC	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 5.000.000,00
CREACION Y REDISEÑO DE NUEVAS CARRERAS, INSTITUTOS Y OBSERVATORIOS	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 20.000.000,00
Total General		L. 126.595.924,00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Promoción de los planes de estudio de las carreras a nivel de grado	Porcentaje del desarrollo de las ferias de educación media donde se participe				100%	N° de materiales diseñados, producidos y entregados	DIRCOM-RECTORÍA
	Fortalecido el desarrollo y la innovación curricular en todas las unidades académicas de la UNAH	Porcentaje del acompañamiento financiero de las nuevas carreras con dictamen favorable para las unidades académicas que realizan los procesos de creación y rediseño de carreras, institutos y observatorios.				100%	Acuerdos y transferencias financieras	RECTORÍA

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Difusión de los logros en Investigación Científica	Porcentaje del desarrollo de la Campaña de promoción de la Investigación		100%			N° de materiales diseñados, producidos y entregados	DIRCOM-RECTORÍA

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Divulgar las actividades de vinculación	Porcentaje del desarrollo de la planificación de al menos dos campañas de divulgación de cambios y gestión en el Hospital Escuela	100%				N° de materiales diseñados, producidos y entregados	DIRCOM-RECTORIA
		Porcentaje del desarrollo de la planificación de al menos un estudio por cada centro regional	100%				No. De estudios realizados y entregados	DIRCOM-RECTORIA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Difundida las mejoras y las actividades de vida estudiantil, culturales, artísticas y deportivas.	Porcentaje de desarrollo de campañas y/o actividades, eventos, festivales para la promoción recreativas, deportivas y culturales.	25%	25%	25%	25%	N° de materiales diseñados, producidos y entregados. Fotografías, videos e informe de actividad.	DIRCOM-RECTORIA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Uso adecuado de la marca en sus distintas aplicaciones, por parte de todas las unidades encargadas de transmitir información con un enfoque institucional	45% de las unidades tengan conocimiento de los parámetros establecidos en el manual de imagen institucional	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia	DIRCOM-RECTORÍA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Correcta instalación de la señalética de todos los centros regionales de la UNAH	100% de la señalización de todos los centros regionales y CRAEDS	50%	50%			Publicaciones de la actividad realizada	DIRCOM-RECTORÍA
	Mejora en la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo de material gráfico para las distintas unidades	Atender el 100% de las unidades que requieran apoyo en la creación de material gráfico	25%	25%	25%	25%	Material generado por el departamento	DIRCOM-RECTORÍA
	Procurar la autosostenibilidad del departamento de mercadeo	Porcentaje de la gestiones realizadas para espacios publicitarios disponibles para la renta		100%			No. de contratos de venta de espacios	DIRCOM-RECTORÍA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Implementada la Estrategia de Comunicación Interna en Ciudad Universitaria y Centros Regionales.	Porcentaje de la Auditoria de Comunicación Interna aplicada	25%	25%	25%	25%	Mediante Listados y copia de archivos que la información fue enviada y recibida, bases de datos completas, las publicaciones en la web.	DIRCOM-RECTORÍA

Normativa aprobada y en ejecución.	Participación en el desarrollo de los eventos con diferentes departamentos de la Universidad y e Instituciones a nivel nacional e internacional	Porcentaje de eventos realizados en diferentes unidades y centros regionales.	25%	25%	25%	25%	Folletos informativos, eventos como graduaciones, congresos, juramentaciones, conciertos, conferencias.	DIRCOM-RECTORÍA
	Diseñado el Manual de protocolo para la organización de eventos institucionales	Porcentaje de del desarrollo de Manuales aprobados.	25%	25%	25%	25%	Productos comprados, almacenados e inventariados	DIRCOM-RECTORÍA
	Mejoramiento y fortalecimiento del departamento de Mercadeo	Porcentaje del desarrollo de manuales y políticas definidas y socializadas con todas las unidades	50%	50%			N° de materiales diseñados, producidos y listados de asistencia, N° de materiales diseñados, producidos y listados de asistencia	DIRCOM-RECTORÍA
	Monitoreo de medios de comunicación para visibilizar la imagen informativa de la UNAH	Porcentaje de difusión en medio de prensa, (N. de talleres y gestión de entrevistas)	50%	15%	20%	15%	Correos electrónico, Listado de asistencia	DIRCOM-RECTORÍA
	Iniciados los procesos de auditoria externa para el fortalecimiento institucional creando un plan de acción que permita dar respuestas a los hallazgos encontrados por la firma auditora, fomentando principios de eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH	Porcentaje de gestiones realizadas para identificar la firma consultora ideal para realizar el proceso de auditoría.				100%	Solicitudes para la publicación de oferta pública.	RECTORÍA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Mejorada las competencias individuales del recurso humano de DIRCOM.	100% de personal de los departamentos de diseño, mercadeo, opinión pública, capacitado	50%			50%	Certificados, diplomas o acreditación	DIRCOM-SEDI
	Mejoramiento y fortalecimiento del departamento de Mercadeo	Porcentaje de avance de las gestiones realizadas para integrar al menos 6 personas al departamento de mercadeo.	100%				Personas contratadas	DIRCOM-SEDI
	Unidades académicas y administrativas capacitadas en temas de difusión y mercadeo e imagen institucional	Porcentaje de docentes y personal administrativo capacitado en temas de difusión, mercadeo e imagen institucional		100%			N° de talleres y materiales diseñados, producidos y listados de asistencia	DIRCOM-SEDI

GOBERNABILIDAD Y PROCESO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

a.2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Aumentada la seguridad para resguardar la integridad de estudiantes, empleados y demás personas que se encuentre dentro de las instalaciones de la UNAH así mismo los bienes físicos en todas las sedes de la universidad a nivel nacional.	Trasferencias realizadas a las empresa de seguridad sub contratada	3	3	3	3	Registro de transferencias, registro del personal de seguridad y documentación legal	RECTORÍA
--	---	--	---	---	---	---	--	----------

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Personal administrativo y docente de la institución está capacitado para manejo de redes sociales institucionales	El 75% de los participantes convocados a las capacitaciones asisten	25%	25%	25%	25%	Listado de asistencias, Informe de la actividad	RECTORIA- DIRCOM
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Adquisición de equipo tecnológico según especificaciones brindadas	Porcentaje de las gestiones de Compra aprobada del equipo tecnológico y licencia para programas	25%	25%	25%	25%	Compra del equipo tecnológico y licencias de programas	RECTORIA- DIRCOM
	Fortalecida la plataforma tecnológica de las Unidades Académicas, Administrativas y de servicio mediante la adquisición de equipo tecnológico actual, para agilizar los procesos educativos, administrativos y de Servicio.	Porcentaje de ejecución presupuestaria según análisis y priorización de necesidades de las unidades ejecutoras.				100%	Transferencias, solicitudes y aprobaciones de licitaciones.	RECTORIA
Recursos TI normados y regulados	Cuentas oficiales en redes sociales de Facultades y Centro Regionales cumplen con los lineamientos establecidos por la Universidad	Las facultades y centros regionales estandarizan sus cuentas oficiales en redes sociales antes de finalizar el primer semestre de 2017	25%	25%	25%	25%	Reporte mensual de las facultades y centros regionales sobre acciones realizadas en redes sociales conforme a los lineamientos establecidos	RECTORIA- DIRCOM

COMPLEJO DEPORTIVO UNIVERSITARIO

Brindar a la sociedad hondureña y a la comunidad universitaria espacios académicos con las mejores instalaciones, equipamiento y personal altamente calificado que innoven y generen nuevo conocimiento en el campo de Ciencias de la Cultura Física, que posicionen a la UNAH como líder en las universidades a nivel nacional y regional en el ámbito de la formación académica y profesional con programas orientados al mantenimiento de la salud a través de actividades: de educación física, recreativas, deportivas y artísticas.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2016	
Año	2016*
EJECUCION FISICA	94%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	20%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 3.14

CUADRO No. 2 Asignación Presupuestaria 2017

ESTRUCTURA	GRUPO DE GASTO	TOTAL
FUNCIONAMIENTO Y EQUIPAMIENTO DEL POLIDEPORTIVO	1 SERVICIOS PERSONALES	741,997.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	891,997.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,302,547.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
	5 TRANSFERENCIAS	144,000.00
FUNCIONAMIENTO Y EQUIPAMIENTO DEL POLIDEPORTIVO Total		3,080,541.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA PERTINENCIA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Condiciones que impulsan la investigación científica en las áreas de Ciencias de la Cultura Física y el deporte de alto rendimiento, para aplicarlas en los procesos de preparación deportiva y los programas de salud de la UNAH facilitadas	Porcentaje de avance de implementación y funcionamiento del Laboratorio de valoración del rendimiento físico.	25%	25%	50%		Licitación adjudicada, recepción de equipo y Laboratorio funcionando,	CDU
--	---	---	-----	-----	-----	--	---	-----

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Dotados los espacios físicos del CDU para uso de unidades de la UNAH e instituciones públicas y privadas para una óptima vinculación	Porcentaje de avance en las solicitudes de compra, licitaciones			100%		Solicitudes de compras, actas de recepción y funcionamiento optimo	CDU
		Porcentaje de espacios con funcionamiento optimo			100%			
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Vinculación Universidad Sociedad a través de los Servicios del CDU	Porcentaje de espacios físicos del CDU Operativos, servicios activos y funcionando de manera eficiente		25%	75%		Solicitudes de compra ingresadas	CDU
			25%	25%	50%		Pliegos de condiciones creados, licitación adjudicada	CDU
			25%	25%	50%		Pliegos de condiciones creados, licitación adjudicada	CDU

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Eventos Culturales y Artísticos promovidos y realizados en las instalaciones del CDU	Porcentaje de Gestiones realizadas (Oficios respondidos y autorizados)	50%	50%			Programación de eventos, respuestas a las solicitudes	CDU
14. Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura)	Adjudicadas de 6 becas por desempeño a estudiantes con las competencias requeridas para programas y servicios brindados por el CDU	Número de becas adjudicadas			3	3	Oficios de solicitud de becas, adjudicación de becas	CDU

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y re certificación profesional de los profesores universitarios.	Implementada una gestión de calidad, en cuanto a la oferta de programas y servicios	Porcentaje de Informes periódicamente, Ejecución presupuestario y programas funcionando	25%	25%	25%	25%	Informes periódicos	CDU
	Optima Gestión para una auto sostenibilidad que apoye el funcionamiento del CDU	Porcentaje del desarrollo sostenido (ingresos generados por el CDU)	25%	25%	25%	25%	Visitas a otros Complejos Deportivos	CDU

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.
2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Realizados los diferentes Mantenimientos Preventivos y Correctivos de las Instalaciones del CDU	Porcentaje del desarrollo de los mantenimientos (Solicitudes ingresadas y ejecutadas)	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de SEAPI por escrito de necesidades identificadas, Solicitudes de compras, reembolsos de fondos	CDU

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Realizados los diferentes Mantenimientos Preventivos y Correctivos de las Instalaciones del CDU	Porcentaje de gestiones (Solicitudes) a SEAPI de acuerdo a necesidades identificadas y Solicitudes de compra ingresadas	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de SEAPI por escrito de necesidades identificadas, Solicitudes de compras, reembolsos de fondos	CDU
	Mantenimiento correctivo específico identificado y realizado	Porcentaje de gestiones con SEAPI y reporte técnico de aceptación de la obra	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de compras, reembolsos de fondos	CDU
	La administración del CDU al servicio de Academia	100% del funcionamiento del CDU a través de las reservaciones de espacio en tiempo y forma	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de compras, reembolsos de fondos	CDU
	Analizado el Control de ingreso de los usuarios a los diferentes espacios disponibles para programas y servicios del CDU	Porcentajes de visitas a otros Complejos Deportivos	25%	25%	25%	25%	Solicitud de Viáticos, informe de los hallazgos	CDU

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
----------------------------	--------------------------------	-----------	---------------------------------	------------------------	--------------

			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Presentada y aprobada la Estructura Organizativa consolidada	Porcentaje de estructura Organizativa creada y contratos firmados	25%	50%	25%		Contratos firmados y solicitudes de pago mensuales	CDU
	Personal Administrativo y técnico capacitado de acuerdo a las necesidades identificadas	Porcentaje de Capacitaciones realizadas	25%	25%	50%		Informe solicitud y gestión	CDU

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Estructura Organizativa Funcionando	Porcentaje de Contrataciones permanentes y por contrato realizadas	25%	50%	25%		Contrataciones realizadas	CDU
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los	Estructura Organizativa Funcionando	Porcentaje de las gestiones al presupuesto contemplando la parte						

procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.		económica en el del CDU						
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--

COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

Unidad encargada de Vigilar con responsabilidad, calidad y transparencia el uso adecuado de los recursos financieros y patrimoniales de la UNAH ante el Estado de Honduras, la comunidad universitaria, y la sociedad en general.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	94%	95%	100%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	93%	94%	49%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 7.77	L. 7.39	L. 7.68

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017
CUADRO No. 1
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	TOTAL
COMISION DE CONTROL DE GESTION	1 SERVICIOS PERSONALES	7,059,457.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,978,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	522,545.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
COMISION DE CONTROL DE GESTION Total		9,560,002.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionamiento con calidad la organización del Sistema.	Seguimiento a los CONVENIOS UNAH-con diferentes instituciones y alianzas estratégicas firmados por la UNAH	100% de los Convenios firmados y beneficios obtenidos				100%	Informe de seguimiento	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Participar en la orientación y vigilancia sobre la evaluación de los controles internos contables y administrativos que establecen las normas, políticas y procedimientos que garanticen el adecuado manejo de los recursos de la Institución / Brindar asesoramiento técnico, contable, financiero, fiscal y de apoyo en la promoción de acciones que se apliquen en materia de legalidad, modernización, desconcentración y simplificación administrativa	Informe de Rendición de cuentas de cada una de las unidades e informe consolidado de rendición de cuentas institucional del período.	50%	50%		100%	Informes Trimestrales	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Participar en el desarrollo de sistemas que permita consolidar el registro físico y contable de los bienes muebles e inmuebles propiedad de la UNAH	porcentaje de Reportes de control de inventarios generados.	25%	25%	25%	25%	Total Proyectos de ejecución en	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Verificación del registro correcto del gasto y la aplicación del procedimiento vigente.	100% de las Unidades Académicas y administrativas de la UNAH al final del año al menos un 80% de su presupuesto ejecutado y así mismo los proyectos y actividades especiales que planificaron en sus POA.	25%	25%	25%	25%	Reportes del SAFI	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Promover la eficacia y eficiencia, mediante el uso racional de los recursos.	% de avance financiero conforme a presupuesto asignado y a estimaciones de obra pagadas; Porcentaje de ejecución presupuestaria en la cuenta Bienes capitalizables (4000)	25%	25%	25%	25%	Reportes del SAFI	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Desarrollar estudios sobre los espacios físicos y medio ambiente en la UNAH	Informe de las evaluaciones a los espacios físicos de la UNAH	25%	25%	25%	25%	Reportes del SAFI Informes de evaluaciones Conclusiones de la tabulación de encuestas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
				50%		50%	Informes de evaluaciones	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Dar seguimiento en la administración, usos, recuperación y registro de los bienes inmuebles propiedad de la UNAH	Total de Bienes recuperados, registrados y en uso		50%		50%	Total Proyectos de ejecución	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Seguimiento y participación en procesos de licitación para la construcción, remodelación, mejoras y adherencias de inmuebles.	Informes de seguimiento	25%	25%	25%	25%	Total de licitaciones adjudicadas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
			25%	25%	25%	25%	Total de licitaciones adjudicadas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
				50%		50%		COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
Normativa aprobada y en ejecución.	Realizar informes y conclusiones sobre el origen y aplicación de los recursos presupuestados destinados a proyectos y programas prioritarios en las funciones sustantivas y de apoyo a las unidades académicas, que le sean requeridos	Mediciones de ejecución presupuestaria, total de gasto, total de presupuesto y variaciones encontradas en los diferentes reportes.	25%	25%	25%	25%	Reportes mensuales del sistema	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Confiabilidad de la información presupuestaria y financiera	25%	25%	25%	25%	Estados financieros reales y efectivos	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Reportes e informes contables, cobranzas, tesorería, compras etc	25%	25%	25%	25%	Reportes presupuestarios	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Porcentaje de Propuestas de mejora	25%	25%	25%	25%	Reportes contables, financieros y presupuestarios.	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Participar y evaluar los procesos de adquisición de bienes y servicios utilizados por la UNAH a través de las licitaciones y compras enmarcadas en la normativa institucional y nacional.	Informes de seguimiento	25%	25%	25%	25%	Total de comisiones integradas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Salvaguardado el patrimonio cultural de la UNAH	Número de bienes restaurados y en custodia	25%	25%	25%	25%	Informes de inventarios y restauraciones de bienes culturales	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Identificar Facultades y Centros Regionales que generan ingresos o que podrían generar, elaborando planes para la percepción de recursos por sus actividades.	Nuevas propuestas para generación de ingresos	25%	25%	25%	25%	Estudios de factibilidad	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Total ingresos por concepto de maestrías		50%		50%		COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	1) Unidades académicas equipadas con mobiliario y herramientas de ayuda multimedia para la mejor práctica pedagógica.	Volumen de fondos otorgados y liquidados	25%	25%	25%	25%	Reportes del SAFI, información contabilidad y tesorería	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

Normativa aprobada y en ejecución.	Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.	Procedimientos y procesos mejorados.		50%		50%	Propuesta de mejora en los procesos y procedimientos	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
			25%	25%	25%	25%		COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Ayudas memorias realizadas y verificadas.		100%			Memorias archivadas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Participar en la orientación y vigilancia sobre la evaluación de los controles internos contables y administrativos que establecen las normas, políticas y procedimientos que garanticen el adecuado manejo de los recursos de la Institución	Conclusiones y recomendaciones de las evaluaciones, % de ejecución presupuestaria, actividades especiales POA, Proyectos de generación de ingresos propios.		50%		50%	Informes de evaluaciones administrativas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Indicadores de rendimiento operativo		100%			Informes de evaluaciones administrativas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Recomendaciones formuladas	25%	25%	25%	25%	Informes de evaluaciones administrativas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Promover la eficacia y eficiencia, mediante el uso racional de los recursos.	Buscar que las Unidades Académicas y administrativas de la UNAH tengan al final del año al menos un 80% de su presupuesto ejecutado y así mismo los proyectos y actividades especiales que planificaron en sus POA.	25%	25%	25%	25%	Reportes mensuales del sistema Cálculo de costo unitario por alumno en facultades y centros regionales.	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
			25%	25%	25%	25%	Reportes mensuales del sistema, e información adicional de las unidades involucradas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Generación de normas y reglamentos para facilitar la generación de nuevos ingresos	Normas y procedimientos propuestos	25%	25%	25%	25%	Normativa propuesta	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

Normativa aprobada y en ejecución.	Relación idónea entre los bienes, servicios y los recursos utilizados para alcanzar los objetivos y metas programadas por la institución aplicando los estándares establecidos en la planificación	Informe de avances en planificación, % de recaudación de ingresos y % de ejecución de presupuesto; con el total de metas alcanzadas.	25%	25%	25%	25%	Planes estratégicos elaborados.	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
				50%		50%	Dictamen de evaluación del POA, Informe de evaluación de la planificación	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Capacitaciones para el conocimiento al personal administrativo y docente sobre la normativa de los bienes inmuebles de la UNAH	Total de capacitaciones y visitas realizadas		50%		50%	Total de talleres impartidos	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Realizar verificaciones de la aplicación correcta del marco regulatorio para el inventario, control, uso y descargo los bienes muebles tangibles e intangibles.		25%	25%	25%	25%	Total de visitas realizadas	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Total de bienes registrados tangibles e intangibles	25%	25%	25%	25%	Total de bienes registrados	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Realizar verificaciones de la aplicación correcta del marco regulatorio de bienes Inmuebles		25%	25%	25%	25%		COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Promovida la eficacia y eficiencia, mediante el uso racional de los recursos.	Talleres y capacitaciones desarrollados en elaboración de informes de rendición de cuentas.				100%	Listas de asistencia de los representantes de todas las unidades.	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Comunidad universitaria consiente de los conceptos derecho de acceso a la información pública y las políticas de Transparencia.	Número de Participantes capacitados		50%		50%	Artículo 6 de la LTAIPy Art. 8 de la LTAIP	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
		Número de Participantes capacitados			50%	50%	Artículo 6 de la LTAIPy Art. 8 de la LTAIP	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Actualizado el programa de recuperación de adeudos por subsidios, recursos propios, fondos asignados a servidores públicos universitarios / Atender las quejas y denuncias que se presenten a la CCG y dictaminar sobre la procedencia de la misma y actuar en consecuencia	Procesos integrados al control interno institucional.		50%		50%	Procesos mejorados	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

Normativa aprobada y en ejecución.	La sociedad en general tendrá Información de Oficio publicada mensualmente	Actualización mensual	25%	25%	25%	25%	Portal de Transparencia	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN
	Comunidad universitaria consiente de los conceptos derecho de acceso a la información pública y las políticas de Transparencia.	Perfiles en redes sociales			50%	50%	Red Social	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Promovida de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.	100% del personal de la unidad capacitado				100%	Lista de asistencia del personal de la CCG	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Comunidad universitaria consiente de los conceptos derecho de acceso a la información pública y las políticas de Transparencia.	Porcentaje de gestiones realizadas en apoyo al acceso a la información pública.	25%	25%	25%	25%	Publicación de información y atención a solicitudes	COMISIÓN DE CONTROL DE GESTIÓN

DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR (DES)

Es el órgano ejecutivo de las resoluciones de El Consejo. Actúa como Secretaría de El Nivel y su Director es el medio de comunicación y enlace con los Centros de Educación Superior. Su organización está determinada por el presente Reglamento.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	81%	87%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	88%	96%	45%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.16.13	L. 17.88	L. 17.92

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 16083.961,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1381.534,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 490.578,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 120.000,00
DIRECCION DE EDUCACION SUPERIOR Total		L. 18,076.073,00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

**RESULTADOS ESPERADOS
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema 2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras (2014-2023) 3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizado y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.	Actualizada la plataforma de identificadas y analizadas para la homologación	Porcentaje de avance en la actualización la plataforma de acuerdo a las tendencias mundiales		100%			Informes	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Mantenimiento del sistema y Observatorio de la Educación Superior	Porcentaje de módulos de interface para el usuario tanto interno como externo	10%	30%	30%	30%	Páginas Web funcionando	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
		Porcentaje de asesorías técnicas y de capacitación		35%	35%	30%	Listados de participación y memoria anual.	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.	Planificación y desarrollo de las sesiones del Consejo de Educación Superior y Consejo Técnico Consultivo. Notificación de resoluciones.	22 Sesiones CES y CTC	3	7	7	5	Planificación y desarrollo de las sesiones del Consejo de Educación Superior y Consejo Técnico Consultivo. Notificación de resoluciones.	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Sistema de Registro del Nivel de Educación Superior, documentado, sistematizado y funcionando.	100% de documentos registrados y empastados, con índices y archivos electrónicos (planes, títulos.	10%	30%	30%	30%	Desarrollar Digitalmente el Sistema de Registro del Nivel de Educación Superior.	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios	Emitido el dictamen de las solicitudes de Reconocimiento y la homologación de títulos de abogados, emisión de auténticas y constancias.	100% de solicitudes dictaminadas	10%	30%	30%	30%	Acuerdos del Consejo de Educación Superior	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios	Elaborados los dictámenes de las solicitudes de Incorporación de Títulos.	75% de solicitudes de incorporación dictaminadas	10%	30%	30%	30%	Acuerdos del Consejo de Educación Superior	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Acuerdos del Consejo de Educación Superior atendidos	Porcentaje en la elaboración de dictámenes o informes	10%	30%	30%	30%	Informes, Dictámenes y Opiniones Razonadas, propuestas varias	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Realizadas supervisiones a las IES a partir de nuevos instrumentos diseñados.	100% de las supervisiones programadas realizadas	25%	25%	25%	25%	Informes, Dictámenes y Opiniones Razonadas, propuestas varias	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Sistematización de los procesos de Gestión Curricular	Porcentaje de avance en programa especial e integrado de gestión curricular	10%	30%	30%	30%	Informes, Dictámenes y Opiniones Razonadas, propuestas varias	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Formulado, implementado, monitoreado y evaluado del plan de Calidad de la DES	Porcentaje de avance en plan de Calidad de la DES formulado, implementado y con indicadores	25%	25%	25%	25%	Hojas de verificación de procesos y diagramas de Pareto	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación amplia con expertos, asesoría, pasantías.	Informes brindados a los órganos del SES, con la oferta académica relacionada de la UNESCO	100% de los Informes sistematizados		50%	50%		Informes presentados y publicados	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Documento de Plan quinquenal, validado y aprobado. Objetivos propuestos cumplidos. Sistema de Educación Superior en camino a su desarrollo.	Herramientas tecnológicas para la gestión académica y administrativa de la Dirección de Educación Superior funcionando	Porcentaje de avance en procesos de la DES ejecutados con nuevos modelos soportados por nuevas tecnologías	10%	30%	30%	30%	Aplicaciones y tecnologías en uso, módulos para usuarios internos y externos	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Diseñada e implementada plataforma de la página web y Observatorio de Educación Superior de Honduras.	Porcentaje de avance en página web diseñada y montada del Sistema de Educación Superior de Honduras.		100%			Páginas Web funcionando	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
	Ejecutadas las metas y los procesos establecidos en la Planificación	Elaborado el 100% de los informes de seguimiento trimestrales	25%	25%	25%	25%	Las actividades deben desarrollarse atendiendo las prioridades de conformidad con un plan.	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

SECRETARÍA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Es la encargada de asegurar la gestión de los servicios administrativos, presupuestarios y financieros de la UNAH con base a planes, políticas, objetivos y estrategias fijadas por sus órganos directivos y leyes aplicables, garantizando que la ética y la transparencia sean el fundamento de la calidad administrativa.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	82%	81%	93%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	75%	87%	42%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.348.01	L. 294.10	L. 446.32

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 138,308,757.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 107,090,474.60
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 32,089,698.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 20,000.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Total		L. 277,508,929.60
TIENDA UNIVERSITARIA	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
TIENDA UNIVERSITARIA Total		L. 0.00
EQUIPO EN PROCESO DE LICITACION	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 128,770,732.72
EQUIPO EN PROCESO DE LICITACION Total		L. 128,770,732.72
AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVO Y CONTABLES	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2,463,600.00
TELEFONIA IP	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 5,000,000.00
TELEFONIA IP Total		L. 5,000,000.00
MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL CENTRO DE IMAGENES BIOMEDICAS	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 20,000,000.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Total		L. 433,743,262.32

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Cajas receptoras de recursos propios en las Tesorerías Regionales	Número de Tesorerías con sistema de caja funcionando		4	4		Reportes de Ingresos actualizados	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Pagos ejecutados de forma ágil y segura, con la modalidad de crédito a cuenta	El 100% de los pagos realizados en la modalidad de crédito a cuenta, con relación a la elaboración de cheques		100 %			Reportes de créditos de pago diario	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Conocimiento de los rendimientos de inversiones y movimientos de cuentas bancarias	Porcentaje de Recursos monetarios disponibles	25%	25%	25%	25%	Estados de Cuentas Bancarias	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Transferencias de aportes del 6% gubernamental y convenios recibidas	Porcentaje de Disponibilidad de recursos para cubrir gastos de funcionamiento de la UNAH	25%	25%	25%	25%	Reportes transferencias de SEFIN y el IHSS	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Optimizados los procesos de las solicitudes de pago para su verificación y autorización.	100% del proceso de las solicitudes verificadas y autorizadas	25%	25%	25%	25%	Reporte de órdenes de pago elaboradas	SEAF

Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Información Contable registrada en el Sistema de Contabilidad.	Porcentaje de información comprensible, relevante, fiable y comparable, acerca de la situación financiera de la Institución.	25%	25%	25%	25%	Reportes de Estados Financieros.	CONTABILIDAD
	Inventarios de Bienes Muebles actualizados, concluidos, firmados por sus respectivos responsables, en la UNAH	Porcentaje de Unidades en las cuales se cumplió con la actividad inherente.	10%	25%	35%	30%	Inventarios Impresos de Bienes Muebles debidamente firmados. Informes, consultas en los sistemas de información	DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES CU-UNAH-VS
	Desarrollado la formulación del presupuesto anual de la UNAH mediante los lineamientos gubernamentales.	Presupuesto formulado de acuerdo con las políticas gubernamentales e institucionales.	54%	30%	16%		Reporte de Presupuesto ingresado en el Sistema Informático SAFI y SIAFI.	DFYP-SEAF
	Implementado el sistema de ejecución presupuestaria 2017 a las unidades ejecutoras	Porcentajes de avance de ejecución presupuestaria institucional.	25%	25%	25%	25%	Reporte de Ejecución Presupuestaria SAFI-UNAH. Listado de remisión a la SEAF	DFYP-SEAF
	Aplicado el proceso de recuperación para fortalecer el equilibrio presupuestario	Porcentaje de Reducción de los saldos por cobrar	25%	25%	25%	25%	Insumos adquiridos, Finiquitos, Informe de viaje	COBRANZAS
	Implementada la metodología para preparar los Planes Anuales de Compras y Contrataciones	PACC de los 8 Centros Regionales		4	4		Lista de Asistencia, Informes de misión	DIRECCION DE ADQUISICIONES
		100% del PACC de las Unidades de Ciudad Universitaria			100%		Lista de Asistencia, Informes de Reunión.	DIRECCION DE ADQUISICIONES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Confiabilidad de la información suministrada por el sistema. 2. Eficiencia en el servicio al cliente.	el 100% de la Información es oportuna y sin errores.	25%	25%	50%	0%	Acceso inmediato a la información sobre inventarios: existencias, costos, consignación etc.	LIBRARÍA UNIVERSITARIA
	Mantener un inventario atractivo para los clientes de la Librería y Tienda Universitaria.	100% de los Clientes satisfechos con un inventario actualizado	25%	25%	25%	25%	Rotación de los libros adquiridos.	LIBRARÍA UNIVERSITARIA
	Menor atención en la vigilancia a los clientes y mayor disponibilidad para prestar una atención de calidad.	Porcentaje de disminución en las pérdidas de inventario.			50%	50%	Numero de libros perdidos, extraviados.	LIBRARÍA UNIVERSITARIA
	Implementado en la infraestructura de comunicación en Ciudad Universitaria y Centros Regionales la telefonía IP como un canal de comunicación de mensajería unificada e integrada.	Porcentaje de líneas telefónicas con IP	25%	25%	25%	25%	Líneas telefónicas con instalación IP	FINANZAS Y PRESUPUESTO. SEAF.
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción. Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado,	Cumplimiento de tareas conforme programas y órdenes de trabajo	Reducir en un 100% las calles en malas condiciones, y liberación de aceras para uso peatonal	50%		50%		Calles en buenas condiciones	SERVICIOS GENERALES
		Reducir en un 100% el deterioro de las edificaciones	20%	30%	30%	20%	Edificios pintados sin goteras	SERVICIOS GENERALES
		Trabajos mejor acabados en un 100%	25%	25%	25%	25%	Inventario de herramientas	SERVICIOS GENERALES
		Reducción de agujeros en la red vial primaria	25%	25%	25%	25%	calles en buenas condiciones	SERVICIOS GENERALES

incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción		Reducción de fallas eléctricas por sobrecarga de los sistemas	25%	25%	25%	25%	Energía disponible en unidades	SERVICIOS GENERALES
		Producción en serie de artículos de alto consumo	25%	25%	25%	25%	Talleres equipados	SERVICIOS GENERALES
		Disponibilidad de mobiliario en buenas condiciones	25%	25%	25%	25%	Entrega de mobiliario	SERVICIOS GENERALES
	Garantizado el funcionamiento y mantenimiento de equipo del Centro de Imágenes Biomédicas.	Número de Servicios de mantenimiento realizados.	1	1	1	1	Reportes de Servicios y consumibles instalados y sustituidos en virtud de los mantenimientos realizados.	FINANZAS Y PRESUPUESTO. SEAF.
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecido el quehacer de las direcciones de Adquisiciones y Contabilidad, a través del mobiliario idóneo	Porcentaje de direcciones equipadas	13%	87%			Acta de recepción, Constancia de inventario o Conocimiento de Embarque.	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES, CONTABILIDAD / RECTORÍA
	Adquirido el Equipo para las diferentes unidades de Ciudad Universitaria y Centros Regionales para la instalación de laboratorios y acondicionamiento tecnológico.	Porcentaje de avance en el proceso de Licitaciones	10%	25%	35%	30%	Licitaciones aprobadas, aperturas de ofertas.	FINANZAS Y PRESUPUESTO. SEAF.
		Porcentaje de avance en la firma de contratos		25%	40%	35%	Contratos firmados y cargados a la página de ONCAE.	FINANZAS Y PRESUPUESTO. SEAF.
Normativa aprobada y en ejecución.	Bienes Muebles registrados de conformidad a requisitos establecidos legalmente.	Porcentaje de Bienes Registrados	10	25%	35%	30%	Inventarios Impresos de Bienes Muebles debidamente firmados. Informes, consultas en los sistemas de información	DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES
Normativa aprobada y en ejecución.	Elaborada la Propuesta del Manual de Procedimientos administrativos y financieros	Manual Procedimientos aprobado en un 100%	9%	33%	58%		Flujogramas corregidos.	SUBSECRETARÍAS
	Implementación del nuevo Reglamento de Adquisiciones	2 socializaciones del nuevo Reglamento de Adquisiciones	1	1			Lista de Asistencia, Entrega en digital del Reglamento	DIRECCION DE ADQUISICIONES

Normativa aprobada y en ejecución.	Elaborada la Propuesta de Reglamento de la SEAF, para fortalecer los procesos administrativos y financieros en la UNAH	Un Reglamento aprobado	1				Reglamento impreso	SEAF
	Elaborada la Propuesta del Manual de Control Interno, a fin de agilizar las gestiones administrativas y financieras en la UNAH	100% del Manual aprobado	25%	25%	50%		Reglamento impreso	SEAF
	Propuesta de Manual de Organización y Funciones	100% del Manual aprobado	25%	25%	50%		Reglamento impreso	SEAF
	Propuesta de Manual del Sistema Administrativo Financiero de la UNAH	100% del Manual aprobado		25%	25%	50%	Reglamento impreso	SEAF

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecidas las competencias del personal de las Direcciones de la SEAF, a través de capacitaciones de acuerdo al área de trabajo.	Número de personas capacitadas en el área de impuestos			10		Constancia de participación o de asistencia, diplomas.	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
		Número de personas capacitados en tema de motivación, trabajo en equipo y servicio al cliente				25	Constancia de participación o de asistencia, diplomas.	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
		Porcentaje de Personas capacitadas	25%	25%	25%	25%	Listado de Asistencias.	FINANZAS Y PRESUPUESTO. SEAF.
		Desarrollo del 100% de las Capacitación en el área de cobro			50%	50%	Personal de Cobranzas	COBRANZA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecidas las competencias del personal de las Direcciones de la SEAF, a través de capacitaciones de acuerdo al área de trabajo.	Numero de Personas Capacitadas en procesos de adquisiciones	1	1	1		Lista de Asistencia, Informes de Reunión.	DIRECCION DE ADQUISICIONES

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	1) Conocimientos actualizados sobre las nuevas tendencias del mercado literario. Así como las novedades de las editoriales con las que trabaja la Librería.	100% de Sugerencias sobre adquisición de nuevos ejemplares.	25%	50%		25%	Número de editoriales visitadas, catálogos impresos recolectados, número de seminarios recibidos.	LIBRARÍA UNIVERSITARIA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Mejora de los Procesos operativos ejecutados en la Dirección de Contabilidad.	100% de Personal contratado.		100%			Acuerdos de nombramiento.	CONTABILIDAD, SEAF, SEDP, RECTORIA
		100% de Personal del Departamento capacitado.			100%		Constancia de participación listado de asistencia.	CONTABILIDAD SEAF
		100% de Personal administrativo de los Centros Regionales Capacitados.			50%	50%	Listado de Asistencia.	CONTABILIDAD SEAF
	Personal de administración de la UNAH capacitado	Administradores capacitados	1	1	1	1	Personal de Cobranzas	COBRANZA

GESTIÓN TIC`S

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Aplicativo informático de Cuentas a Cobrar integrado al SAFI	Reducción de saldos en mora por la agilización de la cobranza.	10%	35%	35%	20%	Reportes de saldos por cobrar	DIRECCIÓN DE TESORERÍA, SEAF, CONTABILIDAD
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Aplicaciones informáticas en uso en las unidades de SEAF	100% de la Información Financiera y Contable actualizada	50%	50%			Informe de la Comisión de recepción recibido a satisfacción	SEAF

Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Prototipo de Sistema de Información básico en funcionamiento en Ciudad Universitaria y centros regionales.	Número de herramientas de informática que facilita el manejo de la información de Bienes de la UNAH.	5	5	5	5	Sistema de Información implementado y funcionando sus mejoras de conformidad.	DEPARTAMENTO DE BIENES, SEAF Y DEGT
	Aplicaciones informáticas complementarias al presupuesto de egresos	Presupuesto de Ingresos y de sueldos y salarios integrado en un 100% .		20%	40%	40%	Avances en catálogos y procesos	SEAF-PRESUPUESTO DEGT
	Información procesada y lista para el desarrollo de aplicaciones informáticas complementarias a los módulos en desarrollo en 2016	100% de la Información disponible para prueba de módulos			50%	50%	Ingresar datos actualizados en los Módulos Informáticos, Confirmar si el tipo de información cumple estándares internacionales	CONTABILIDAD
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Optimizado los procesos administrativos a través del Equipo ofimático idóneo para usuarios de los sistemas en desarrollo	Porcentaje de Equipo nuevo instalado y funcionando satisfactoriamente.	8%	58%	34%	Acta de Recepción, Orden de Trabajo de la DEGT y Constancia de Inventarios.	COMPRAS, CONTABILIDAD, SEAF, DEGT. BIENES NACIONALES	
Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.	Archivos digitales de respaldo de las operaciones financieras	Número de documentos digitalizados	125000	125000	125000	125000	Reportes del Sistema Docuwer e imágenes digitalizadas	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Protección y custodia de títulos valores	Porcentaje de títulos, hoja control de entradas y salidas de garantías	25%	25%	25%	25%	Caja fuerte con títulos originales	DIRECCIÓN DE TESORERÍA
	Mayor agilización y control de los servicios generales que reciben las unidades de la UNAH, con conocimiento de costos.	Sistema informático de comunicación y gestión desarrollado en un 100%.		50%	25%	25%	Órdenes de trabajo registradas en el sistema	SERVICIOS GENERALES
	Estados Financieros elaborados periódicamente.	Porcentaje de Emisión de Estados Financieros y Cuadros de Ejecución Presupuestaria periódicamente.		25%	25%	25%	25%	Estados Financieros consolidados.

SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Es la unidad responsable del manejo de todo lo relacionado con la administración del personal, el régimen social laboral, prevención y solución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo que se generen además de la aplicación del estatuto del Docente Universitario y el Contrato Colectivo de Condiciones Generales de Trabajo.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	91%	87%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	85%	92%	28%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.898.11	L. 794.47	L. 704.61

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 488.281.637,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 15.069.450,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 11.415.922,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 2.280.450,00
	7 DEUDA Y OTROS PASIVOS	L. 116.761.904,00
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Total		L. 633.809.363,00
PAGOS SUSTITUTOS PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 50.000.000,00
PROYECTO RELEVO GENERACIONAL DOCENTE	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 25.000.000,00
PROYECTO RELEVO GENERACIONAL DOCENTE Total		L. 25.000.000,00
PROGRAMA DE VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 500,000.00
BECAS ACTUALIZACION Y PROFESIONALIZACION DOCENTE	5 TRANSFERENCIAS	L. 7.522.367,00
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Total		L. 716,831,730.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Personal universitario informado sobre actividades de la SEDP, que sean relevantes e que involucre a todas la unidades universitarias	100% del Personal Universitario empoderado a través de boletines, afiches y revistas,		50%		50%	Personal universitario empoderado	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Prevención de accidentes laborales en las gradas de los edificios de Ciudad Universitaria y Centros Universitario y Regionales	Porcentaje de Material antiderrapante instalado en las gradas de los edificios de Centros Universitarios Regionales	25%	25%	25%	25%	Material antideslizante instalado en las gradas de cada edificio de los Centros Universitarios Regionales	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Extintores, colocados en lugares adecuados para uso en emergencias.	Establecer mecanismo para la prevención del riesgo de la integridad física del talento humano. Aseguramiento de la calidad en un 100%			50%	50%	Número de Extintores colocados en lugares estratégicos	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Alimentación de botiquines con medicamentos e insumos de primeros auxilios para mantener la salud ocupacional en su máximo nivel, previniendo riesgos laborales.	Porcentaje de botiquines de primeros auxilios con la adecuada cantidad de medicamentos e insumos de primeros auxilios 2) empleados conocedores de la normativa vigente respecto a accidentes de trabajo			50%	50%	Actas de recepción de materiales, de cada unidad	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Implementación del Sistema de Información del Recurso Humano en la UNAH, la aplicación del SIRH, particularmente el módulo de Gestión del Talento Humano de la UNAH en los Centros Regionales	Porcentaje del Sistema funcional y amigable, operativo en los centros regionales y en Ciudad Universitaria.	25%	25%	25%	25%	Centros regionales y Unidades de RR.HH. ejecutando su trabajo en la nueva herramienta del DGTH	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Proceso de pago y normativa salarial en concordancia y aplicados junto con los compromisos financieros de la UNAH	Porcentaje de pagos realizados	25%	25%	25%	25%	Informe de Ejecución Presupuestaria	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
Normativa aprobada y en ejecución.	Personal universitario informado sobre actividades de la SEDP, que sean relevantes e que involucre a todas la unidades universitarias	100% del Personal Universitario empoderado a través de boletines, afiches y revistas.	25%	25%	25%	25%	Uniformes entregados y utilizados por el personal de la UNAH	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Normativa aprobada y en ejecución.	Aplicación políticas de gestión del RR.HH.	100% de los Informes, Reportes de Ejecución, Data Estadística.	25%	25%	25%	25%	Informes y Reportes realizados de la Ejecución de las unidades que conforman la SEDP, con Data Estadística, recuento de Audiencias.	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Manual de Procesos aplicados en toda la SEDP	Porcentaje de Auditorías de Procesos y Actualización de dichos Manuales.	25%	25%	25%	25%	Manuales de Procesos Elaborados por Departamento.	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Aplicación del Reglamento Interno de trabajo para el cumplimiento laboral del personal de la UNAH.	100% del Reglamento Interno aplicado en las Audiencias de Descargo, informes, actas, memorándums acuerdos de cancelación y despidos bajo dicha normativa.	25%	25%	25%	25%	Informes, Reportes Data Estadística, actas y el recuento de Audiencias sostenidas en observancia del RIT y la Normativa.	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Presentación de propuesta de reformas basadas en la revisión del marco legal relativo a la carrera docente	Porcentaje de Ayuda memoria de las reuniones, reporte mensual de los avances	25%	25%	25%	25%	Asistencia a reuniones, ayudas memoria, borradores de los documentos de trabajo, propuesta final	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Socializada tabla para la valuación perfiles con las comisiones de concurso	Tabla estandarizada en un 100% para la evaluación de concursos	25%	25%	25%	25%	Tabla socializada	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Socializada tabla de reclasificación docente	Porcentaje de la Tabla estandarizada para la reclasificación docente	25%	25%	25%	25%	Tabla socializada	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Normativa aprobada y en ejecución.	Aplicación de políticas	Porcentaje de Propuesta de políticas presentadas.	25%	25%	25%	25%	Reporte de Informes y Charlas Impartidas sobre la socialización del Instrumento de la DCD	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Efectividad en la toma de decisiones	100% de los Indicadores de gestión presentados.	25%	25%	25%	25%	Reporte e Informes, sobre los proyectos de la DCD	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Promover el desarrollo Institucional impulsando el proceso de entrenamiento y capacitación, orientado a la actualización, formación de competencias del talento humano Administrativo y de Servicio de la UNAH.	1,200 colaboradores del personal administrativo y de servicio a nivel nacional evaluado	300	300	300	300	Reportes e Informes de las Gestiones del DDH	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Desarrollar planes de carrera dentro de la UNAH y Unidades Ejecutoras, que posibiliten la mejora continua y el logro de metas en cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Institución, con el propósito de lograr un desarrollo del Talento Humano	Unidades Ejecutoras implementando las propuestas de planes de carreras en un 100%.	50%	50%			SIRH e Informe de la Investigación	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Gerenciar el proceso de Valoración del Desempeño Administrativo y de Servicios enfocado en el rendimiento de los colaboradores, contribuyendo al óptimo desempeño laboral del talento humano de la UNAH.	3,000 colaboradores del personal administrativo y de servicio a nivel nacional evaluado	1500	1500			Sistema de reportes	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL	
	Incentivar con beneficios sociales y financiamiento educativos al talento humano de la UNAH, mediante la formación, especialización y profesionalización, para elevar al más alto nivel sus conocimientos para el buen desempeño de sus funciones cumpliendo con la reforma universitaria y el relevo de conocimientos garantizando así, la ventaja competitiva de nuestra institución	25 docentes y Personal Administrativos estudiando en el país y en el exterior. N° de incentivos brindados		6	6	6	7	Informes y Reportes Presentados en cuanto a este respecto	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Apoyar las gestiones de investigación y/o vinculación	100% de la Vinculación de las diferentes unidades académica a nivel nacional.		25%	25%	25%	25%	Personal docente	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Elaborar y socializar los datos de asistencia de los empleados universitarios.	Porcentaje de Índices de asistencia en la institución		25%	25%	25%	25%	Proyectos de gestión administrativa y su respectiva validación	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Optimizar los procesos de asistencia en el sistema SIRH en los centros regionales	100% del Manual con normativa establecida del proceso de asistencia en el sistema SIRH.		25%	25%	25%	25%	Viajes a los centros regionales	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Sistematizado y automatizado el proceso de monitoreo continuo del personal docente, administrativo y de servicio de la UNAH.	Porcentaje de de Informes estructurados para cada unidad ejecutora. Equipo nuevo y tecnológico adquirido. (Tablet)				100%	Equipo comprado e informes oportunos de cumplimiento de la gestión.	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Fortalecimiento del proceso de monitoreo de personal de la UNAH	Proceso de contratación desarrollado en un 100%.	100%				Persona contratada	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Fortalecer la Unidad de Desarrollo Humano	Desarrollo de la nueva Contratación Especialista en Becas y Convenios dentro del DDH	100%				Número de licencias	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Agilizar la gestión, el manejo y los resultados del sistema de VDD	100% del proceso de contratación desarrollado.	100%				Resultados obtenidos de las pruebas aplicadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Contar con los derechos para utilizar y aplicar las pruebas psicométricas	Porcentaje de licencias compradas	100%				Número de docentes premiados	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Conocer la actitud del personal sobre la innovación educativa en la universidad.	100% del Instrumento elaborado	50%	50%			Evaluaciones realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Docentes comprometidos y estimulados en el desempeño de sus funciones.	Plan de incentivos desarrollado en un 100%.	100%				Eficiencia en los resultados	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Mantener informada a la comunidad docente universitaria, en la evaluación y resultados del sistema de VDD.	Plan e publicidad desarrollado en un 100%.	100%				Número de pruebas aplicadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Eficientados los resultados en el puesto de trabajo	Proceso de adquisición de Computadoras realizado.	100%				Inducciones realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Eficientar el proceso de aplicación de pruebas psicométricas, en el proceso de reclutamiento y selección de personal.	Gestión de adquisición de Tablet's	100%				Acciones realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Desarrollar un programa de Re-Inducción para todo el personal	Programa de re inducción desarrollado en un 100%.	50%	50%			Manual impreso	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Implementación de las acciones de seguimiento en base a los resultados de la VDD	Porcentaje de acciones de seguimiento implementadas	50%	50%			Eficiencia en los resultados	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Contar con los procedimientos y aplicación del sistema de valoración del desempeño docente.	Manual de VDD desarrollado e implementado al 100%.	50%	25%	25%		Eficiencia en los resultados	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Contar con los procedimientos para la inducción del personal en su puesto de trabajo.	Propuesta del manual de inducción presentado en un 100%.	50%	25%	25%		Número de pruebas aplicadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Eficientar el proceso de selección y contratación de personal	Porcentaje de pruebas incorporadas	50%	50%			Listado de asistencias y de ayuda memorias	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Base de datos actualizada	Base de Datos de las Comisiones de Concurso y Consejos Locales de Carrera Docente desarrollado en un 100%.	25%	25%	25%	25%	Listado de material educativo digital	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
		Bases de Datos del personal docente actualizada en un 100%	25%	25%	25%	25%	Número de expedientes digitalizados	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Inventario de recursos de capacitación	Porcentaje de Inventario de recursos de capacitación	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia, correos electrónicos, papeles de trabajo	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Bases de Datos de Expedientes Digitalizados	Porcentaje de productividad en las Líneas de Producción.	100%					Manual impreso	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Implementación del sistema de inducción	100% del Sistema Automatizado	50%	50%				Registro del personal que ha realizado la inducción	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Manual de inducción	Propuesta de Manual de Inducción presentada en un 100%.	50%	50%				Acceso a la bolsa de empleos en la página web de la UNAH	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Desarrollar un curso de inducción en línea para nuevos docentes	Desarrollo del Curso de inducción en la plataforma UV	25%	25%	25%	25%		Listado de capacitaciones	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Implementación del sistema de la bolsa de empleos	Sistema de Bolsa de Empleos automatizado en un 100%.	25%	25%	25%	25%		Listado de capacitaciones	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Implementación del taller de capacitación en línea de CC	100% del Taller en línea diseñado y ofrecido a través de la plataforma de la UV	25%	25%	25%	25%		Listado de asistencias y ayuda de memorias	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Implementación del taller de capacitación en línea de CLCD	100% del Taller en línea diseñado y ofrecido a través de la plataforma de la UV	25%	25%	25%	25%		Informe de investigaciones realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Trasparencia y eficiencia de los procesos de concurso para contratación de personal	Porcentaje de talleres impartidos	25%	25%	25%	25%		Plan de evaluación	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Investigación de la actividad docente	Identificación del 100% de los Indicadores de Gestión.	25%	25%	25%	25%		Plan de incentivos	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Propuesta del plan de evaluación	Porcentaje de Construcción del Marco Teórico referencial. Antecedentes en la institución, base legal existente Indicadores de desempeño identificados Propuesta de instrumentos	25%	25%	25%	25%	Propuesta de programa presentado a las autoridades para su aprobación	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Propuesta del plan de incentivos	Elaboración del 100% de las Políticas lineamientos estratégicos del plan de incentivos	25%	25%	25%	25%	Publicaciones realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Programa de Atención docente	Desarrollo del 100% del Marco Teórico referencial elaborado. Porcentaje de la propuesta de atención a los docentes en proceso de desvinculación diseñada	25%	25%	25%	25%	Prueba aplicadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Diseño y divulgación de Boletín en línea para docentes	Porcentaje de boletines diseñados Porcentaje de boletines publicados	25%	25%	25%	25%	Informe de capacitaciones realizadas, listas de asistencia	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Eficiencia en la aplicación de pruebas psicométricas	Porcentaje de personas evaluadas y tiempo de respuesta para entrega de los reportes		100%			Informes y reportes de los resultados de las actividades realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Adecuada utilización por parte de los Jefes de Departamento del Sistema de valoración del desempeño docente	El 100% de los Jefes de Depto. capacitados	25%	25%	25%	25%	Informes y reportes de los resultados de las actividades realizadas	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Aplicación de buenas prácticas en las actividades de la Dirección de Carrera Docente	Mejora de la calidad y la eficiencia en las actividades de la Dirección de Carrera Docente en un 100%.		50%	50%		Dotar al personal con un manual impreso, conteniendo la información básica de la institución	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL
	Los nuevos empleados logran mejor identificación institucional	Porcentaje de empleados que reciben adecuada inducción	25%	25%	25%	25%	Registro del personal que ha realizado la inducción	SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL

SECRETARÍA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (SEDI)

Establecer los mecanismos que permitan generar una cultura de planeación en todas las dependencias universitarias, brindando asesoría técnica de calidad, asimismo contribuir al proceso de actualización, programación, seguimiento y evaluación de todas las acciones universitarias dirigidas al fortalecimiento de la institución.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	86%	99%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	86%	93%	48%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.22.95	L. 21.45	L. 19,84

Asignación Presupuestaria 2017

SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	1 SERVICIOS PERSONALES	17,356,490.02
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,362,250.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	549,280.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Total		19,268,020.02

RESULTADOS ESPERADOS ESTUDIANTES Y GRADUADOS

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.
2. Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados.
3. Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Registro de las estadísticas Universitarias elaborado.	Anuario estadístico publicado				1	Anuario estadístico.	SEDI

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL**OBJETIVOS INSTITUCIONALES:**

1. Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta.
2. Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.
3. Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Participación en la Presentación de Propuestas de las políticas administrativas ante las Autoridades Universitarias	80% de las solicitudes de apoyo en el desarrollo de las políticas administrativas de las Unidades.	20%	20%	20%	20%	Informe de observaciones de las políticas administrativas	SEDI

Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Implementado el Sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Institucional.	Número de unidades implementando el Sistema.		7	8		Informes de resultados en la pruebas pilotos.	SEDI
			1	1	1	1	Informes ejecutivos, Plantillas de seguimientos trimestrales.	SEDI
			16	16	17	17	Informes ejecutivos, Plantillas de seguimientos trimestrales, Listas de asistencia.	SEDI
	Divulgación, seguimiento de datos estadísticos sobre la labor institucional elaborados y Demandas de información estadísticas universitarias solventadas.	100% de los informes, boletines y solicitudes realizadas.	25%	25%	25%	25%	Informes publicados.	SEDI
	Apoyo en el diseño y la medición de los indicadores pertinentes para verificar el logro de las metas de la UNAH.	Porcentaje de avance Sistema de Indicadores Educativos de la UNAH.	100%				Sistema de indicadores e informe elaborado.	SEDI
		Porcentaje de Satisfacción Personal de la UNAH.			50%	50%	Informe sobre satisfacción del personal.	SEDI
Asistencias técnicas realizadas.	100% de las solicitudes atendidas o colaboraciones realizadas.	25%	25%	25%	25%	Informes elaborados	SEDI	
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Procesos evaluados de las Unidades Académicas intervenidas	100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	15%	25%	30%	30%	Informe de Auditoria de Procesos	SEDI

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	25% de las carreras mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.	Porcentaje de Indicadores alcanzados vs. Porcentaje Indicadores actualizados	15%	30%	30%	25%	Informe de Auditoria de Procesos	SEDI
	Catálogo de indicadores de la calidad que permitan a las Unidades medir la eficiencia y eficacia en el Sistema Educativo.	El 5% de carreras con indicadores de calidad acordes con su plan de mejora.	50%	50%			Catálogo de indicadores en un sistema de calidad de la educación	SEDI
Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene	Establecer estructura de la Comisión Mixta	Porcentaje de conformación comisión	25%	25%	25%	25%	Estructura de la Comisión Mixta	SEDI
Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)	Certificación en Universidades Verdes, Seguras y Saludables	Porcentaje del proceso de Auditoria interna	25%	25%	25%	25%	Informe de Auditoria de Procesos	SEDI
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Desarrollar el sistema de gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Porcentaje de implementación del Manual de Higiene y Seguridad Ocupacional	25%	25%	25%	25%	Manual de Higiene y Seguridad Ocupacional basado en la Norma OSHAS 18001	SEDI
Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento	Establecer la estructura organizativa de la Oficina de Responsabilidad Social Universitaria	100% del Acuerdo de estructura	50%	50%			Informe de Propuesta de Estructura	SEDI
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Desarrollar el sistema de gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Porcentaje de implementación del Manual de Higiene y Seguridad Ocupacional	25%	25%	25%	25%	Manual de Higiene y Seguridad Ocupacional basado en la Norma OSHAS 18001	SEDI

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBEJTIVOS INSTITUCIONALES:

1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.
2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Sistematizados los procesos de registro de la planificación Institucional dentro de SEDI	Porcentaje de procesos Sistematizados registrados de la planificación Institucional dentro de SEDI	25%	25%	25%	25%	Pruebas de Sistema e informes de avances	SEDI
	Portal de estadísticas de la página web actualizado.	100% de los datos actualizados por período académico.	25%	25%	25%	25%	Publicaciones realizadas en el portal de estadísticas de la UNAH.	SEDI
Normativa aprobada y en ejecución.	Definidos los lineamientos y procesos que se vinculan a la Planificación Institucional.	Manual de Procesos de Planificación				1	Borradores de avances.	SEDI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Promovida la cultura del Desarrollo Profesional en la Secretaría, potencializando el talento humano de la Dirección de Planificación	Al menos 2 capacitaciones recibidas.	1		1		Diplomas de las capacitaciones recibidas.	SEDI
	Reforzados los procesos de Planificación al conocer las buenas prácticas en otras Universidades.	Al menos una aplicación registra en la VRI.				2	Registro de Solicitudes	SEDI

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal altamente capacitado para obtener certificaciones en Sistemas de Gestión Integrado, Procesos Estandarizados y Desarrollo Organizacional para implementar nuevas estructuras organizacionales y estandarización de procesos en la UNAH	40% de personal capacitado en Sistemas de Gestión Integrado	100%				Informe de avance en la certificación de ISO9001, ISO14001, OHSAS18001	SEDI
		100% del personal capacitado en Procesos Estandarizados		100%			Diplomas de Participantes en el curso de Gestión por Procesos y Diplomas de Participantes en el curso de Control Estadístico de Procesos.	SEDI
		100% del personal capacitado en Desarrollo Organizacional			100%		Diplomas de Participantes en el curso de Desarrollo Organizacional	SEDI
	Promovida la cultura del Desarrollo Profesional en la Secretaría, potencializando el talento humano de la Dirección de Planificación	Al menos 2 capacitaciones recibidas.	1		1		Diplomas de las capacitaciones recibidas.	SEDI
	Reforzados los procesos de Planificación al conocer las buenas prácticas en otras Universidades.	Al menos una aplicación registra en la VRI.				2	Registro de Solicitudes	SEDI

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO INSTITUCIONAL: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Propuestas de Reestructuración Organizacional en cumplimiento de las normas académicas presentadas ante las Autoridades Universitarias (Rectoría y Junta de Dirección)	80% de las propuestas de estructuras organizativas aprobadas	20%	20%	20%	20%	Informe de Propuesta de Estructura Organizacional" Informe de Auditoria de Procesos "Informe de Propuesta de Estructura Organizacional"	SEDI
--	--	--	-----	-----	-----	-----	---	------

GOBERNABILIDAD Y PROCESO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Planes Estratégicos y Operativos de las unidades académicas y administrativas consolidados y aprobados.	Unidades Ejecutoras con Planes debidamente estructurados.				67	Registro de Recepción de Planes	SEDI
	Propuestas de Reestructuración Organizacional presentadas ante las Autoridades Universitarias (Rectoría y Junta de Dirección)	80% de las de propuestas estructuras organizativas aprobadas	20%	20%	20%	20%	Informe de Propuesta de Estructura Organizacional	SEDI
	Identificación y documentación de procesos integrados	Procesos eficientes	20%	30%	30%	20%	Informe de Auditoria de Procesos	SEDI

GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD	INDICADORES DE RESULTADOS	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Todas la Unidades Ejecutoras de la UNAH conocen el uso del Sistema de Planificación en Línea	Número de Unidades capacitadas			67		Lista de la Unidades Capacitadas	SEDI
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Portal web actualizado con información relacionada a la Dirección de Planificación.	Numero de publicaciones o actualizaciones de contenido en el Pagina de la SEDI			2	2	Registro de las Publicaciones realizadas	SEDI
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Plataforma de Planificación en óptimo funcionamiento en cuanto a la interfaz de uso y libre de errores	Numero de mantenimientos o actualizaciones de sistema		1	1	1	Informes de Mejoras o mantenimientos.	SEDI
Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.	Contar con un sistema de indicadores institucionales que apoyen la toma de decisiones.	Porcentaje de informes sobre indicadores institucionales.		50%		50%	Informe de Indicadores.	SEDI

SECRETARÍA GENERAL

Somos el órgano administrativo de la UNAH responsable de garantizar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos, custodiando la documentación y sellos rectorales, siendo fedatarios de cuanto hecho o acto consten en la documentación oficial de la universidad.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	86%	57%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	92%	94%	47%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 11.10	L. 10.64	L. 10.88

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
SECRETARÍA GENERAL	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8,349,676.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,066,997.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1,733,429.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 307,500.00
SECRETARÍA GENERAL Total		L. 11,457,602.00

RESULTADOS ESPERADOS FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Ejecución del manual	Porcentaje de aplicación del manual de procesos	100%				Que las autoridades y empleados estén capacitados para la aplicación de este manual.	SECRETARÍA GENERAL
	Implementación de un sistema de digitalización de todos los procesos de la SG y la puesta en funcionamiento de archivos digitales interactuando con las Secretarías Académicas de las facultades y Centros Universitarios Regionales, Egreso en línea en funcionamiento en todos los centros Regionales.	100% del sistema de digitalización en funcionamiento.	100%				Que todos los empleados de la SG participen en el proceso de capacitación	SECRETARÍA GENERAL
	Personal calificado para mejora continua ejercicio de sus funciones.	Porcentaje del Personal eficiente	100%				Personal capacitado	SECRETARÍA GENERAL
	tener capacidad de proveer los materiales y equipos de oficinas y tecnológico a las secciones en el interior de la SG	100% de los Materiales y equipo entregados.	100%				Equipo instalados con su número de inventario	SECRETARÍA GENERAL
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Archivo General Organizado, Clasificado y Conservado, dotado de talento humano, recursos materiales y tecnológicos necesarios para su funcionamiento.	Disponer de un archivo con condiciones que permitan una atención adecuadas a los usuarios, reduciendo y eficientando tiempo, calidad y servicios. 2- Cumplir lo establecido en la Ley Orgánica de la UNAH y su Reglamento, Ley de Acceso a la Información Pública y Ley para la Protección del Patrimonio Cultural de la Nación.	100%				Un archivo organizado y funcionando conforme a los objetivos establecidos.	SECRETARÍA GENERAL

ASESORIA LEGAL

Unidad encargada de asesorar y representar jurídica y administrativamente a las Autoridades, Facultades y Dependencias que conforman la Universidad en todo lo referente al aspecto legal con la finalidad de ajustar sus actuaciones a los lineamientos establecidos en nuestro ordenamiento jurídico, esto con el objetivo de proporcionar seguridad jurídica y resguardar los intereses patrimoniales de la Institución.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	100%	93%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	77%	81%	46%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 8.79	L. 8.97	L. 8.88

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	TOTAL
ASESORIA LEGAL	1 SERVICIOS PERSONALES	6,663,722.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	710,483.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	246,646.00
ASESORIA LEGAL Total		7,620,851.00

RESULTADOS ESPERADOS FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

Normativa aprobada y en ejecución.	Fortalecida la estructura organizativa de la oficina del abogado general	100% del patrimonio protegido	25%	25%	25%	25%	contratos	ASESORIA LEGAL
	Representado la UNAH, a través de la representación de documentos legales en las instancias pertinentes	100% de los documentos presentados	25%	25%	25%	25%	facturas de compras, cotizaciones, copias de autenticas	ASESORIA LEGAL
	Procesos administrativos y judiciales de la UNAH eficientes	100% de los procesos atendidos	60%	20%	10%	10%	solicitud de compras, cotizaciones, facturas de compras, actas de recepción, producto	ASESORIA LEGAL
	Mejorar los procesos de la Representación Legal	100% de los procesos atendidos	15%	35%	25%	25%	solicitud de viáticos, copias de cheques, liquidaciones, informes que presenten procuradores	ASESORIA LEGAL

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecidas las competencias del personal de legales	25 personas capacitadas	15		10		Diplomas, títulos de participación	ASESORIA LEGAL

GOBERNABILIDAD Y PROCESO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Garantizada la seguridad jurídica en los Actos de la UNAH; así como velar porque las acciones y gobernabilidad se realicen conforme a derecho y específicamente a la normativa de la UNAH	Porcentaje de convenios, pliegos de licitación, revisiones	25%	25%	25%	25%	Oficios	ASESORIA LEGAL
Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Representada la UNAH en los Juzgados para atender las demandas judiciales a nivel nacional con el fin de procurar el cumplimiento, del orden jurídico de la universidad, con representación judicial	Porcentaje de escritos relacionados con demandas, conciliaciones, dictámenes	25%	25%	25%	25%	Demandas	ASESORIA LEGAL

AUDITORIA INTERNA

Es el órgano de control interno que tiene como fin entender en la planificación, programación y ejecución de las tareas de auditoría.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 2 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
AUDITORIA INTERNA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8576.465.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 473.000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 53.500.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
AUDITORIA INTERNA Total		L. 9,102,965.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	79%	99%	92%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	81%	96%	39%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.8.39	L. 7.99	L. 9.79

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Evaluada la Gestión Académica-Administrativa y Financiera de la Administración activa de UNAH, con respecto al 2016	100% de emisión de los informes de Auditoria correspondientes.	100%				Informes varios	AUDITORIA INTERNA
	Evaluada la Gestión Académica-Administrativa y Financiera de la Administración activa de UNAH, con respecto al 2017	100% de emisión de los informes de Auditoria correspondientes.	25%	25%	25%	25%	Informes varios	AUDITORIA INTERNA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Normativa aprobada y en ejecución.	Informada y actualizada la Administración activa de la UNAH, la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI) y el Tribunal Superior de Cuentas (TSC), con respecto a los avances y resultados obtenidos en el POA y el PGA o Plan General de Auditoria.	100% de emisión de los informes periódicos a presentarse.	25%	25%	25%	25%	Informes varios	AUDITORIA INTERNA
	Fortalecida la toma de decisiones	100% de emisión de los informes de Auditoria.	25%	25%	25%	25%	Informes varios	AUDITORIA INTERNA
	Liquidados los fondos otorgados en años anteriores.	Porcentaje de Informes mensuales sobre las liquidaciones.	25%	25%	25%	25%	Informes varios	AUDITORIA INTERNA
	Liquidados los Viáticos y Gastos de Viaje otorgados.	Porcentaje de Informes mensuales sobre las liquidaciones.	25%	25%	25%	25%	Informes varios	AUDITORIA INTERNA
	Resuelta toda petición de conformidad a nuestro marco de Ley.	Porcentaje de Informes Mensuales.	17%	33%	33%	17%	Informes varios, Acreditación de certificados de estudio y hoja de registro de inventario.	AUDITORIA INTERNA

COMISIONADO UNIVERSITARIO

Es la responsable de vigilar que todas las autoridades académicas y administrativas, docentes y servidores públicos universitarios en general, así como el estudiantado, cumplan con la normativa universitaria vigente.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	89%	97%	94%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	96%	74%	39%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.5.30	L. 6.43	L. 6,09

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

COMISIONADO UNIVERSITARIO	1 SERVICIOS PERSONALES	4,998,695.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	871,335.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	188,875.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
	5 TRANSFERENCIAS	14,100.00
COMISIONADO UNIVERSITARIO Total		6,073,005.00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD
LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Fortalecidas nuestras actividades sobre la promoción de DDHH trabajando en conjunto con La Corte Internacional de la Cruz Roja (CICR), CEPRES, Foro Nacional de SIDA (FOROSIDA), CIPRODEH, Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Facultad de Ciencias Jurídicas-Consultorio Jurídico, CEUTEC-CURLA, UDIMUF, Paz y Justicia, Centro de Derecho de Mujeres (CDM), Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH), MÉDICOS MUNDI, Secretaría de Gobernabilidad, Justicia y DDHH, IRLA DE HONDURAS, Facultad de Ciencias Sociales (Psicología, Trabajo Social, Estudios de la Mujer, Departamento de DDHH y Ciencias Políticas)	16 visitas realizadas y documentos intercambiados	4	4	4	4	Oficios enviados, recibidos	COMISIONADO UNIVERSITARIO

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Dar a conocer la Figura del Comisionado Universitario a todos los miembros de la comunidad universitaria	24 Giras realizadas	8	8	8		Listado y fotografías realizadas	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Revista en cultura de paz sobre derechos humanos editada	Porcentaje de avance de la publicación de la segunda edición de la revista anual cultura de paz y derechos humanos HYPATIA.		25%	25%	50%	Cantidad de impresos realizados	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Sensibilizados sobre el respeto de los DDHH hacia la mujer y la participación que los hombres pueden tener en la construcción de este tema.	Campaña realizada en los Centros a nivel nacional.				1	Listados, fotografías de eventos realizados.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Actividades realizadas en conjunto con estudiantes voluntarios en la promoción de los derechos humanos en el interior de la UNAH.	Una capacitación realizada		1			Listados, fotografías de eventos realizados.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Sensibilizados sobre la obligación de cada miembro de la comunidad universitaria que se tiene de respetar los derechos humanos en la Universidad, para ser un ente multiplicador.	100% de la Campaña realizada			100%		Oficios enviados, recibidos	COMISIONADO UNIVERSITARIO
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Alianzas estratégicas realizadas con Organismos Internacionales de derechos humanos.	Porcentaje de Participación del Comisionado Universitario en la asamblea de la REDDU			50%	50%	Materiales recibidos por la REDDU, Oficios, Diplomas de participación, contactos adquiridos para futuras actividades, carta de Invitaciones, solicitudes de pago de membresía etc.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Celebrada la Conmemoración del Día de los DDHH	100% del equipo del Comisionado presente en la conmemoración				100%	Fotografías	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Actualizada la normativa vigente ya que es parte de nuestras funciones	100 libros adquiridos		100			Libros en existencia	COMISIONADO UNIVERSITARIO

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE G.**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunicación y promoción	Información socializada en Ciudad Universitaria, Centros Regionales y CRAED.	Porcentaje de Difusión de la información Ciudad Universitaria, Centros Regionales y CRAED	29%	71%			Lista de asistencia y fotografías de cada evento realizado	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Unificación de criterios de trabajo y autoevaluación a nivel nacional	4 talleres realizados.	1	1	1	1	Lista de asistencia y fotografías de cada evento realizado	COMISIONADO UNIVERSITARIO
Comunicación y promoción	Atención integral y respeto de los DDHH hacia grupos especiales	20 coordinadores capacitados.		20			Lista de asistencia y fotografías de cada evento realizado	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Armonizar la aplicación del debido proceso en la normativa universitaria	20 jefes de departamento capacitados.		20			Lista de asistencia y fotografías de cada evento realizado	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	20 % de estrategia de comunicación para la oficina del Comisionado Construida	30 enlaces que justifican y explican la campaña de comunicación y promoción	8	8	8	8	Documento elaborado	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	20% de vínculos con ONG y otras organizaciones definidas.	16 Visitas realizadas y documentos intercambiados	4	4	4	4	Ayudas memorias	COMISIONADO UNIVERSITARIO
1.2 Garantía Y Protección de Derechos	Atención de todos los casos sobre violación a derechos que se presenten	8 Visitas realizadas y documentos intercambiados	3	2		3	Solicitudes de viáticos, listados de asistentes, fotografías.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Denuncias de acoso sexual atendidas por el oficial contra el acoso sexual	4 giras realizadas		2	2		Solicitudes de viáticos, listados de asistentes, fotografías	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Realizar una compilación y análisis de información útil, establecer comparaciones y desgajar interrogantes comunes recordando que la problemática es la misma, pero esto no significa que las soluciones no son las mismas en todas partes.	1 Encuentro realizado		1			Solicitud liquidación y de viáticos	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Propuestas de fortalecimiento para una red centroamericana de DDHH	1 Encuentro realizado			1		Fotografías, listado	COMISIONADO UNIVERSITARIO

1.3 Administración	Sistema automatizado de las Delegaciones funcionando correctamente	Una gira a las Delegaciones del Comisionado para dar el mantenimiento respectivo al sistema de registro automatizado.		1			Solicitudes liquidaciones y de viáticos	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Personal del Comisionado capacitado	14 empleados del Comisionado Universitario capacitados.	14				capacitaciones recibidas	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Oficina del Comisionado Universitario y Unidad Contra el Acoso Sexual trasladadas a un nuevo espacio físico.	Traslado del 100% de la Oficina del Comisionado Universitario y la Unidad Contra el Acoso Sexual	100%				Oficios con respuesta de gestión de traslado positiva.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
1.3 Administración	Miembros de la comunidad universitaria conocen los informes del CU.	Porcentaje de informes elaborados	25%	25%	25%	25%	Informes socializados con la comunidad universitaria	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Nivelación salarial aceptada	100% Personal del Comisionado con sueldo base según cada colegio profesional.	100%				Pagos recibidos por personal	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Establecidos los procedimientos para el manejo de fondos, inventarios revisados y actualizados.	100% de las giras realizada a CURLA, UNAH-VS y CURLP		50%		50%	Solicitudes y de liquidaciones de viáticos, Informes de giras.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Plazas creadas (psicólogo e Investigador de reclamos para la Unidad Contra el Acoso sexual), dos delegadas -os y sus asistentes-es en centros regionales.	20% de delegaciones creadas en centros regionales.	25%	25%	25%	25%	Plazas creadas y espacio físico asignado.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Oficina del Comisionado, cuenta con todo su mobiliario de Oficina	Porcentaje de Equipo comprado	75%	25%			Solicitudes de compra, constancias de inventario.	COMISIONADO UNIVERSITARIO

GESTIÓN TICS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Empleados del Comisionado Universitario de UNAH-VS y CURLA capacitados y fortalecidos en el manejo de tecnologías nuevas.	100% de personal capacitados				100%	Listados, fotografía de reunión de capacitación.	COMISIONADO UNIVERSITARIO
	Trabajar con el equipo adecuado y brindar una mejor atención a los usuarios	10% del equipo de oficina comprado	53%	35%	12%		Solicitudes de compra, actas de recepción, oficios.	COMISIONADO UNIVERSITARIO

VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

Encargada de integrar a la UNAH en la comunidad global por medio de la internacionalización para fortalecer la academia, la cultura y la ciencia con excelencia.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	97%	92%	99%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	74%	72%	45%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 21.02	L. 14.69	L. 11.77

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	TOTAL
VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1 SERVICIOS PERSONALES	9,970,064.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,533,333.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	867,000.00
	5 TRANSFERENCIAS	10,500.00
VICERECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES Total		12,380,897.00

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

RESULTADOS ESPERADOS FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 1.
2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1.
Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3.
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Fortalecimiento de la capacidad de gestión de movilidades e internacionalización de la UNAH	Ejecución de al menos 4 Proyectos de Becas y Movilidad académica en los que participa la UNAH.	5%	40%	50%	5%	a) informes de misión b) Informes de recepción y envío de profesores y visitantes internacionales c) informes del Comité de Becas d) evaluación e informe de la estrategia de movilidad	VRI
		Participación de la UNAH en al menos tres nuevos programas o alianzas de movilidad académica.	25%	25%	25%	25%		VRI
		100% del Régimen Especial de Becas y Movilidad de la UNAH Implementado con co-financiamientos externos.	25%	25%	25%	25%		VRI
	Incremento y de sistematización de movilidades internacionales.	Al menos 20 acciones de promoción de ofertas de becas y pasantías.	3	7	4	6	a) propuestas enviadas y aprobadas b) informes de programas de movilidad c) material publicitario: boletines de becas, afiches, volantes d) cápsulas de becarios e) informe del diagnóstico de internacionalización	VRI
		Fortalecidos porcentualmente los espacios de internacionalización universitarios para movilidad académica.	28%	40%	23%	9%		VRI
		100% de movilidad en el ámbito regional y extra regional impulsadas.	25%	25%	25%	25%		VRI
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	1 portafolio de cooperación	100% de nuevas iniciativas identificadas.	15%	30%	30%	25%	Informes de misión Perfiles de proyectos	VRI
		Desarrollado el 100% del Directorio de Cooperantes actualizada anualmente	25%	25%	25%	25%	Fichas de cooperantes Directorio de contactos de la CI	VRI
		Porcentaje de la oferta de convocatorias actualizadas trimestralmente	25%	25%	25%	25%	Convocatorias en página web, presentaciones de los programas, términos de referencia, base de datos	VRI
		100% del Directorio de expertos de la cooperación actualizado	25%	25%	25%	25%	Directorio de expertos de la CI	VRI

Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Unidades académicas y administrativas capacitadas en gerencia de proyectos	Al menos 30 personas entre personal docente y administrativo, capacitados en gestión de proyectos.			15	15	Programas de capacitación, informes, etc.	VRI
	Se realiza una correcta gestión de cooperación (programas, proyectos, donaciones, asistencias técnicas, etc.)	Se realizan 4 revisiones anuales de cooperación en ejecución.	1	1	1	1	Informes trimestrales y semestrales	VRI
		Al menos 2 propuestas de programas/o proyectos formuladas.			1	1	Lista de asistencia, acuerdos de seguimiento, documento de proyecto Trifolio guía para la formulación de proyectos de cooperación	VRI
		100% de Manual de procesos de la Cooperación Internacional implementado	25%	25%	25%	25%	Manual de gestión de cooperación internacional	VRI
	Visibilizadas las buenas prácticas de cooperación internacional	Porcentaje de avance para el desarrollo del evento Visibilidad de buenas prácticas de cooperación internacional	50%	25%		25%	Agenda de trabajo y acuerdos de seguimiento Publicaciones, ayuda memoria del evento Catalogo "Destacando la UNAH"	VRI
	La Dirección de Cooperación Internacional es fortalecida en nuevas herramientas de gestión.	Al menos 3 miembros de la Dirección han sido fortalecidos en nuevas tendencias de la cooperación			1	2	Informe de misión	VRI
Desarrollo y seguimiento de iniciativas de cooperación a través de convenios internacionales.	100% de los Convenios internacionales firmados	25%	25%	25%	25%	Convenios, informes de actividades	VRI	
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Espacios de internacionalización creados	100% de las actividades internacionales en las que participan las unidades Académicas y administrativas.	25%	25%	25%	25%	Informes de actividades	VRI
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Desarrollo de un sistema de información institucional para la internacionalización	20 unidades de la UNAH capacitadas en el uso de sistema de información de internacionalización.		7	13		Sistema montado en la plataforma virtual de la UNAH y funcionando	VRI
		Incremento de un 15% de las unidades implementan el sistema de registro de acciones de internacionalización más que en 2016	10%	30%	30%	30%		VRI
	Normativa institucional sobre internacionalización en desarrollo	100% de la Política de Internacionalización de la UNAH se encuentra aprobada y en ejecución.	4%	62%	25%	9%	Listados de participantes y ayudas memoria de las jornadas. Acta de reuniones, Reglamentos, Manuales y Protocolos, Noticias publicadas y listados de boletines distribuidos	VRI

PROGRAMA 2 (DESARROLLO ACADEMICO)

INTRODUCCION

El “Programa de Desarrollo Académico” contempla las actividades de innovación curricular, proyectos de investigación, proyectos de vinculación, programas de formación y profesionalización docente entre otros.

En este programa se incluyen las facultades y centros regionales; sus gastos de funcionamiento de cada uno de ellos, el pago a sus docentes, la compra de materiales y suministros necesarios para el desarrollo de sus actividades cotidianas, entre otros.

Son 38 las Unidades ejecutoras que forman parte del programa N° 2 de la UNAH. Los presupuestos de las mismas suman un total de **L. 2,562,744,105.00** lo que representa un **51%** del total del presupuesto institucional estimado para el año 2017.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

DESARROLLO ACADEMICO		
N°	ESTRUCTURA	UNIDAD
1	2-01-01-01	VICERRECTORIA ACADEMICA
2	2-01-02-01	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE
3	2-01-03-01	SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA
4	2-01-04-01	DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION
5	2-01-05-01	DIRECCION DE ADMISIONES
6	2-01-08-01	DIRECCION DE DOCENCIA
7	2-01-09-01	DIRECCION DE INNOVACION EDUCATIVA
8	2-02-01-01	DIRECCION DE FORMACION TECNOLOGICA
9	2-03-01-01	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS
10	2-04-05-01	POSTGRADOS DE MEDICINA
11	2-03-04-01	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
12	2-03-05-01	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
13	2-03-06-01	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
14	2-04-22-01	MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
15	2-03-09-01	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

16	2-03-11-01	FACULTAD DE INGENIERIA
17	2-03-17-01	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
18	2-03-24-01	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
19	2-03-32-01	FACULTAD DE CIENCIAS
20	2-03-37-01	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
21	2-03-44-01	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS EN EL VALLE DE SULA
22	2-03-45-01	CURLA
23	2-03-46-01	CURC
24	2-03-47-01	CUROC
25	2-03-48-01	CURLP
26	2-03-49-01	CURNO
27	2-03-50-01	CURVA
28	2-03-51-01	UNAH-TEC DANLI
29	2-03-52-01	ITES-TELA-UNAH
30	2-04-01-01	DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS
31	2-05-01-01	DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA
32	2-05-01-26	FLACSO-HONDURAS
33	2-05-02-01	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS
34	2-05-03-01	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES
35	2-05-06-01	INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD
36	2-06-01-01	VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES
37	2-07-01-01	DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD
38	2-07-02-01	EDITORIAL UNIVERSITARIA
39	2-07-03-01	DIRECCION DE CULTURA
40	2-07-03-02	CENTRO DE ARTE Y CULTURA
41	2-07-04-01	SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION
42	2-07-05-01	CONSULTORIO JURIDICO

A continuación se presenta el análisis por Unidad Ejecutora que incluye la asignación presupuestaria y comportamiento en años anteriores según metas físicas (Resultados alcanzados) y ejecución presupuestaria; también se desglosa por grupo de gasto la asignación presupuestaria para el 2017 concluyendo con los resultados esperados para el mismo año.

PROGRAMA 2 (DESARROLLO ACADÉMICO)

FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

La Facultad de Humanidades y Artes es percibida como el espacio académico donde tienen cabida los estudios relativos al hombre como ser intelectual y creador en sus diferentes manifestaciones de la Ciencia incluida en ella las Artísticas, Culturales y Actividad Física.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
Año	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	98%	88%	84%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	93%	89%	47%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.154.32	L. 170.90	L. 153.26

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 172.275.581,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2.392.523,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 534.046,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0,00
FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES Total		L. 175.202.150,00
SED-HUMANIDADES Y ARTE	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 16.000.000,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 5.500.005,30
SED-HUMANIDADES Y ARTE Total		L. 21.500.005,30
Total		L. 196.702.155,30

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. 2) Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades alternativas.	Porcentaje de avance en la creación e implementación de 7 programas de educación continua.	25%	25%	25%	25%	Diseño de los programas reportados al Decanato	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Espacios pedagógicos rediseñados y autoevaluados	El 100% de las asignaturas generales que ofrece la Facultad están autoevaluadas				100%	Espacios pedagógicos rediseñados y reportados a las Unidades y Decanato	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Plan de estudios diseñado y/o evaluado de acuerdo a criterios de acreditación internacional, fundamentalmente: SHACES.	Porcentaje de avance en el rediseño de 5 carreras de licenciatura y 1 carreras técnicas.	100%				Planes de estudios finalizados y tramitados a las instancias debidas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en el rediseño del plan de la carrera Técnico en Intérprete de Lengua de Señas		100%			Planes de estudios finalizados y tramitados a las instancias debidas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en el rediseño del plan de estudios de arquitectura.	50%				Planes de estudios finalizados y tramitados a las instancias debidas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Plan de estudios diseñado y/o evaluado de acuerdo a criterios de acreditación internacional, fundamentalmente: SHACES.	Porcentaje de avance en el rediseño del plan de estudios de pedagogía.	50%	50%			Planes de estudios finalizados y tramitados a las instancias debidas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	
		Porcentaje de avance en el rediseño del plan de estudios de música.	50%	50%			Planes de estudios finalizados y tramitados a las instancias debidas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	
		Porcentaje de avance en la implementación de 8 planes de mejora de carreras.	25%	25%	25%	25%	Presentados los 8 planes de mejora de las carreras de la Facultad (sin incluir los posgrados)	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Carreras pertinentes en cada área. Mayor eficiencia terminal de las carreras de la Facultad.	Porcentaje de avance en el proyecto de Eficiencia Terminal de la Facultad	25%	25%	25%	25%	Informe de avances del proyecto de eficiencia terminal	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	
		Carreras a nivel de pre-grado y grado en toda la Facultad y son contextualizadas.	Porcentaje de avance en la creación de 4 carreras nuevas de licenciatura en Arquitectura y Arte y 1 técnico en CCF		100%			Publicaciones de la nueva oferta académica de la Facultad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en la creación de 2 carreras nuevas Danza y Teatro bajo 1 convenio con Universidad extranjera		100%			Publicaciones de la nueva oferta académica de la Facultad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	
		Porcentaje de avance en la re-apertura de la carrera técnica Lenguaje de Señas		100%			Publicaciones de la nueva oferta académica de la Facultad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Calidad en la educación a través de las TICs y las modalidades alternativas. Estudiantes de las diferentes áreas utilizan la plataforma virtual para el desarrollo de asignaturas bimodales facilitadas por los profesores de la Facultad.	Porcentaje de avance en el fortalecimiento de la calidad en la educación a través de la implementación de 7 laboratorios de educación virtual, empleados para la educación a través de las TICs.	25%	25%	25%	25%	Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Ampliar la oferta educativa en el sistema bimodal (online).	Porcentaje de avance en la apertura de al menos, 20 clases nuevas ofrecidas en modalidad en línea.	33%	33%	34%		Oferta académica de la Facultad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Desarrollados proyectos de IC- por las Unidades de la Facultad.	El 100% de los Proyectos de IC bajo becas y proyectos a gestionar son registrados a la DICyP y reportados al Decanato de la Facultad.				100%	Publicado el evento en los medios oficiales de la Facultad e Institución	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
d.1) Aumento sostenido del número de investigadores registrados en el catálogo de investigadores de la UNAH.	Reconocimiento, estímulo y fortalecimiento de la Investigación en Humanidades y Artes.	Porcentaje de avance en el desarrollo de un acto público de reconocimiento.				100%		FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicadas las investigaciones de la Facultad en su revista.	Porcentaje de avance en la socialización de los resultados de investigaciones			100%			FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

		mediante publicaciones en la revista científica de la Facultad y una revista científica de letras						
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Comunicados los resultados de las investigaciones desarrolladas en eventos legitimados por la comunidad científica.	Porcentaje de avance en la comunicación y socialización de los resultados obtenidos de las investigaciones realizadas, mediante al menos 7 participaciones de la facultad en un Congreso de Investigación Científica.	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en la comunicación y socialización de los resultados de las investigaciones realizadas mediante al menos 5 en otros eventos nacionales e internacionales afines.	25%	25%	25%	25%		
c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.	Proteger la autoría de las investigaciones y/o compartir resultados modalidad CREATIVE COMMONS.	Número de talleres en el año sobre propiedad intelectual y Creative Commons		2				FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
d.5) Gestión de un programa de formación/capacitación de formadores en investigación.	Fortalecida la formación en investigación científica.	Al menos un 10% de la población total del profesorado de la Facultad participando en Diplomado en Investigación Científica.			100%			FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Al menos el 30% del profesorado participando en el diplomado de metodologías de la investigación.		100%				FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Unidades de Gestión de la Investigación Científica están organizadas en cada escuela o departamento académico.	Porcentaje de avance en la inscripción de 7 actas de constitución de las UGIC con sus respectivos grupos de investigación.	100%						FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Contribución al valor de productos y servicios. Articulación entre el sistema generador de conocimientos, el sistema productivo y los servicios.	Porcentaje de avance en el desarrollo de un modelo sistémico Vinculación U-S, investigación científica en la plataforma productos y servicios.	100%						FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Establecido el Consejo de Investigación Científica de la FHAA.	1 acta de constitución del Consejo de Investigación Científica	1						FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Impulsado el Instituto de Investigación de la Facultad de Humanidades y Artes.	1 acta de constitución del Instituto de Investigación Científica y su respectivo reglamento.	1						FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Publicados en el 100% de los medios oficiales las Líneas de IC de la F HH AA, investigaciones realizadas e investigadores.	Porcentaje de avance en la publicación de las investigaciones realizadas e investigadores en los medios oficiales: Líneas de IC.	50%			50%			FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Desarrollados proyectos de IC- por las Unidades de la Facultad.	Porcentaje de avance en el Proyecto de Observatorio de la Vivienda y crecimiento urbano	25%	25%	25%	25%			FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
-----------------------	---------------------------	-----------	---------------------------------	------------------------	--------------

			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Fortalecida el área de Servicio social y gestión de riesgo en la vinculación US de la Facultad	Porcentaje de avance en 1 proyecto arquitectónico en el Hospital Cardiopulmonar, 1 proyecto de músico-terapia en el Hospital Escuela, 1 proyecto por una cultura de paz, 1 proyecto de prevención de la obesidad, 1 proyecto de resolución de conflictos	25%	25%	25%	25%	Informe del proyecto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	En posesión de líneas priorizadas y demostrado su impacto mediante evidencias registradas.	Porcentaje de avance en la implementación de 1 modelo sistémico en los procesos de vinculación Universidad-sociedad.	25%	25%	25%	25%	Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Alianzas fortalecidas de la Facultad con la Sociedad	El 100% de las alianzas continúan vigentes	25%	25%	25%	25%	Informe de la/s alianza/s	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en la creación de 3 Nuevas alianzas para la Filosofía en su función VUS	25%	25%	25%	25%	Informe de la/s alianza/s	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Política unificada regulatoria de la PPS de la Facultad de Humanidades y Artes.	1 Política definida de la PPS de la F HH AA definida.	1				Documento de política escrita y definida	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Apéndice de protocolo para la medición de impacto.	Porcentaje de avance en Manual de la P.P.S. Empleado	25%	25%	25%	25%	Seguimiento de la PPS e informes finales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Formado el profesorado que integra los comités de VUS en la Facultad.	1 taller de Gestión de la Vinculación US	1				Listado de asistencia, registros fotográficos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de	Diseñando el Programada de Educación No Forma	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de 7 programas de educación no formal.	25%	25%	25%	25%	Diseño de los programas reportados al Decanato	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Fortalecida el área de educación no formal, proyectos de VUS que desarrolla la Facultad	Porcentaje de avance 2 cursos: ortografía y redacción, 2 Cursos de creación literaria, 1 proyecto de educación no formal bajo la alianza fundación Comayagua, 1 centro de Lenguas	25%	25%	25%	25%	Informe del proyecto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

investigaciones científicas.	Desarrollado el Diplomado en Educación Superior para atender la demanda que sólo cubre la UPNFM	Porcentaje de avance en el desarrollo de un Diplomado en Educación Superior		50%	50%			Inscripciones	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Docentes y estudiantes de LCE reciben formación continua o actualización profesional bajo convenios con las Embajadas de Francia y EUA.	Porcentaje de avance en el desarrollo de las 2 oportunidades de formación continua por parte de las Embajadas de Francia y EUA para la carrera de LCE	33%	33%	34%			Reportes	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Gestionado el espacio laboral para los graduados de la Facultad mediante alianza con la Secretaría de Educación	Al menos 1 reunión con la SE para gestionar la apertura laboral para los graduados de la Facultad		1				Reportes de acuerdos u oficinas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Desarrollados proyectos de VUS con impacto en la comunicación y la difusión	Porcentaje de avance en 13 proyectos de desarrollo	25%	25%	25%	25%		Informe del proyecto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Demostrado el impacto de los proyectos de VUS de la Facultad.	El 100% de los informes de los proyectos VUS recogen el impacto que tuvieron.	25%	25%	25%	25%		Informe del proyecto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Proyectos de VUS de la Facultad responden a las líneas priorizadas	El 80% de los Proyectos de la Facultad responden a las Líneas priorizadas en la vinculación -sociedad.	25%	25%	25%	25%		Proyectos de VUS de la Facultad describen lo	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	Porcentaje de avance en 1 plan de formación docente de humanidades y artes implementado	25%	25%	25%	25%	Informe del estudio y el plan propuesto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en 10 festivales nacionales e internacionales para formar al profesorado de arte	25%	25%	25%	25%	Informe de réplicas hechas al retorno para favorecer al resto del profesorado.	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Profesorado capacitado en formación específica de su disciplina.	Porcentaje de avance en 4 eventos internacionales para la formación del profesorado de lenguas extranjeras	25%	25%	25%	25%	Informe de réplicas hechas al retorno para favorecer al resto del profesorado.	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		1 Congreso pedagógico			1		Registros noticiosos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		1 encuentro de educadores físicos		1			Registros noticiosos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		1 Congreso Internacional de arquitectura		1			Registros noticiosos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Implementado el programa de formación específica del profesorado del ISPD a los docentes.	Desarrollado 1 programa de formación específica.	1				Oficio de solicitud	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Docentes de Lenguas y Culturas Extranjeras certificados.	Porcentaje de avance en la certificación de 60 docentes, en el dominio de las lenguas inglés y francés		50%	50%		Informe de los certificados	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Estudiantes de nuevo ingreso reciben inducción en cada una de las unidades de la Facultad.	Porcentaje de avance en el desarrollo de inducciones para estudiantes de nuevo ingreso, al menos 2 por año.		50%	50%		Listado de los estudiantes asistentes e información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Desarrolladas asesorías académicas a los estudiantes de las 7 Unidades de la Facultad.	Porcentaje de avance en las asesorías académicas, estudiantes atendidos.	25%	25%	25%	25%	Archivo de reportes de tutorías	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-Cultural de la Facultad.	100% de las acciones programadas en la Agenda cultural son divulgadas para conocimiento de los estudiantes, fundamentalmente.	25%	25%	25%	25%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Actividades de prevención para la salud desarrolladas en la Semana de la carrera de Educación Física y Deportes.	Porcentaje de avance en el desarrollo de un programa para la Semana de la Salud contempla actividades para los estudiantes				100%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-Cultural de la Facultad.	100% de las acciones programadas en la Agenda cultural son divulgadas para conocimiento de los estudiantes, fundamentalmente.	25%	25%	25%	25%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Identificados los convenios para la movilización estudiantil así como encuentros latinoamericanos para estudiantes de las humanidades y las artes.	Porcentaje de avance en proyecto de movilización, en el que 1 estudiante por Unidad está en intercambio	25%	25%	25%	25%	Estudiantes Universitarios	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	La comunidad estudiantil es partícipe de la Agenda Artístico-Cultural de la Facultad.	100% de las acciones programadas en la Agenda cultural son divulgadas para conocimiento de los estudiantes, fundamentalmente.	25%	25%	25%	25%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Implementado el programa de reconocimiento a la excelencia académica al estudiantado de la Facultad	100% de los estudiantes con requisitos de excelencia son reconocidos				100%	Listado de estudiantes con excelencia académica, archivo de expedientes en cada unidad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Programa de seguimiento a egresados efectivo que evidencie lo sistémico que puede ser la relación	Porcentaje de avance en programa de seguimiento a egresados, mediante la publicación anual de las posibilidades laborales	33%	33%	34%		Publicadas las Bolsas de trabajo o fuentes de adquisición, nacionales e	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

	Facultad-egresados	en los medios oficiales de la Facultad.						internacionales	
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Programa de seguimiento a egresados efectivo que evidencie lo sistémico que puede ser la relación Facultad-egresados	Porcentaje de avance en el desarrollo de al menos 1 capacitación de uso de espacios virtuales para la comunicación de graduados.	100%					Registro fotográfico	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Redes de graduados constituidas en los 7 Departamentos de la Facultad	Porcentaje de avance en la elaboración de 7 informes de Seguimiento a Graduados	25%	25%	25%	25%		Constitución de las 7 redes e informes de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Estudiantes graduados de la Facultad que demuestren estar calificados son incluidos con preferencia en las nuevas contrataciones.	Porcentaje de avance en la elaboración de 7 informes de contratación de graduados de la F HH AA calificados	25%	25%	25%	25%		Actas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Integrada la Facultad en redes regionales e internacionales	Porcentaje de avance en la programa de integración de la Facultad, mediante la participación de al menos 15 redes regionales e internacionales			50%	50%	Información en la red de las asociaciones mencionadas	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Creada la red de artistas nacionales.	1 red de artistas nacionales creada			1		Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Proyecto la ampliación de la oferta académica en los CRAED	Porcentaje de avance en proyecto para la ampliación de la oferta académica, mediante la realización de al menos 1 encuentro con CR para cooperar en el diagnóstico de necesidades de carreras en Humanidades y Artes.						Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Vinculación cultural entre ciudad universitaria y los CRAED	Porcentaje de avance en proyecto de vinculación cultural, mediante el desarrollo de al menos 1 presentación cultural de las carreras de la Facultad de CU en cada uno de los CRAED.				50%	50%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Publicadas las experiencias de movilidad producto de las redes nacionales o internacionales.	El 100% de las experiencias de movildades producto de redes son replicadas en la Facultad.					100%	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Replicada la experiencia recibida a través de la movilidad estudiantil, docente y administrativa, producto de las redes nacionales e internacionales.	El 100% de las experiencias de movildades producto de redes son replicadas en la Facultad.				50%	50%	Listados de asistencia	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Promovido el conocimiento científico y académico de la pedagogía y las ciencias de la educación.	1 Congreso pedagógico desarrollado					1	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	El personal docente de la Facultad es conocedora de la forma de Transversalizar el eje de ética. Los planes de estudios que desarrolla la Facultad tiene incorporados los temas de ética, identidad y cultura.	Porcentaje de avance en el rediseño de 7 carreras considerando hacer transversal el eje de ética y los DD HH	25%	25%	25%	25%	Informe de incorporación de la ética como eje	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Proyección y visibilización del trabajo artístico cultural de la Facultad.	Porcentaje de avance en un plan de acción para el posicionamiento de la Facultad.1 Agenda Artístico-cultural Anual de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Plan de posicionamiento o año 2017	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Implementado el Plan con Enfoque transversales en DD HH - F HH AA.	1 Taller para definir el perfil de un ciudadano defensor en DD HH en Honduras (vinculación con Comisionado Universitario y CIPRODEH).	1				Informe de seguimiento e información noticiosa en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		1 Taller de formación sobre multi-inter y transdisciplinariedad en DD HH.	1				Informe de seguimiento e información noticiosa en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la	Implementado el Plan con Enfoque transversales en DD	Porcentaje de avance en proyectos que desarrolla la Facultad,				100%	Informe de seguimiento e información	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	HH - F HH AA.	en materia de DD HH					noticiosa en medios oficiales	
		Porcentaje de avance en la oficialización del grupo propulsor de la F HH AA que hará los cabildeos con base en las propuestas generadas para la incidencia de los DD HH.	100%				Informe de seguimiento e información en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Implementado el Plan con Enfoque transversales en DD HH - F HH AA.	Porcentaje de avance en el desarrollo de 1 Taller de transversalidad curricular en DD HH, 1 Taller de formación para el tratamiento de las líneas prioritarias del PTDDHH- F HH AA, 1 Taller sobre formación		70%	30%		Informe de seguimiento e información en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Implementado el Plan con Enfoque transversales en DD HH - F HH AA. Implementado el Plan con Enfoque transversales en DD HH - F HH AA.	Porcentaje de avance en el desarrollo de una jornada de trabajo para unificar las competencias (según perfil de egreso) y ejes temáticos identificados según prioridades de contexto y naturaleza de las áreas disciplinares.	25%	25%	25%	25%	Informe de seguimiento e información en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORMAIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Carreras en humanidades y artes de calidad y pertinencia.	Porcentaje de avance en proyecto para la pertinencia y calidad, mediante la implementación de 7 planes de mejora (con avances según metas 2017)	25%	25%	25%	25%	Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Consolidado en la Facultad un sistema de monitoria y evaluación	Porcentaje de avance en el desarrollo de monitorias y evaluaciones efectuadas por 7 Unidades de la Facultad.		33%	33%	34%	Informes	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en el desarrollo de un observatorio de la calidad de la educación diseñado, validado e implementado		40%	30%	30%	Informes	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Adhesión al programa de Universidades Promotoras de la Salud (OPS)	Carreras de la Facultad HHA participando en proyectos de mejora del medio ambiente y estilos de vida saludables.	Porcentaje de avance en el desarrollo de un proyecto de Pausa para la salud es implementado por la ECCF		33%	33%	34%	Informes	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en el desarrollo de un proyecto de Aulas Abiertas desarrollado por el Dpto. de Filosofía para fomentar estilos de vida saludables		100%			Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

CULTURA DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Implementado portafolio docente con prácticas innovadoras en la Facultad	Porcentaje de avance en la implementación de portafolio docente en 7 unidades de la Facultad.		33%	33%	34%	Listado de criterios y argumentos teóricos que justifican su selección	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados.	Diseñada y contextualizada nueva oferta de carreras a nivel de posgrado en toda la Facultad.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de posgrados en música, gestión cultural, Gestión Curricular y Evaluación Educativa, didáctica de la actividad física.	25%	25%	25%	25%	Informe de avances	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Calidad y ampliación de la oferta al ser identificados los postgrados necesarios en los Centros Regionales.	Porcentaje de avance en el desarrollo de 2 diagnósticos de Centros Regionales (en el área de Lenguas Extranjeras y Pedagogía y CE)				100%	Informe de avances	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Mejorado el acceso de estudios de posgrado de la Facultad en Centros Regionales de la UNAH.	Desarrollados 2 posgrados de la F HH AA, ofertados según demanda				2	Informe de avances	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Evaluada y rediseñada los posgrados de la Facultad para la acreditación.	Porcentaje de avance en el rediseño del plan de estudios de los posgrados en Conservación y Gestión del Patrimonio, Diseño y Gestión Curricular, Actividad Física para la salud y Didáctica de Lenguas y Culturas, presentado y aprobado.	25%	25%	25%	25%	Informe de avances	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Comunicadas las investigaciones realizadas a nivel de posgrados en el campo de las humanidades y las artes.	Desarrollo de 1 congreso de posgrados de la Facultad de Humanidades y Artes con invitados internacionales			1		Agenda del Congreso Científico	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en proyecto de comunicación, mediante el desarrollo de al menos 5 participaciones en el Congreso de investigación Científica			100%			FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Establecidos vínculos académicos con Universidad de Francia, a fin de importar un plan de estudio de la maestría en Didáctica del Francés.	Porcentaje de avance en Convenio establecido	25%	25%	25%	25%	1 convenio específico realizado y diagnóstico local	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Establecidos vínculos académicos Universidad de Barcelona , a fin de importar un plan de estudio de la maestría regional en urbanismo	Porcentaje de avance en Convenio establecido		40%	30%	30%	2 convenio específico realizado y diagnóstico local	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Adecuada la UNAH al Reglamento de Estudios de Posgrado del Sistema de Educación Superior del País.	Establecida la vinculación U- Sociedad a través de los posgrados de la F HH AA.	1 proyecto de vinculación del posgrado Didáctica de Lenguas y Culturas			1		Informe de resultados	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Profesorado de los posgrados de la Facultad formado en docencia, investigación y tutorías de tesis.	Desarrollo de 3 talleres para capacitación del profesorado de los posgrados de la F HH AA				3	Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Todas las unidades académicas y administrativas de la Facultad tienen acceso a los servicios de la plataforma tecnológica de la UNAH.	Cubierto el 100% de las necesidades de acceso a la plataforma tecnológica de la UNAH	50%	50%			Uso de la red en cualquiera de los edificios	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Mejorada y ampliada la infraestructura de la Facultad para brindar servicios de calidad a los estudiantes universitarios de nuestra comunidad.	Porcentaje de avance en la implementación del proyecto de mejora a la infraestructura de las carreras de la Facultad de Humanidades y Artes	25%	25%	25%	25%	Evidencia fotográfica. Oficios	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Implementado un proyecto de capacidad instalada para el desarrollo académico en los Posgrados de la Facultad.	Desarrollado 1 proyecto de capacidad instalada de los posgrados finalizado				1	Informe de avances	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Aplicado el proyecto de equipo didáctico para mejorar la calidad de la educación en la Facultad.	Porcentaje de avance en la implementación de un proyecto de mejora de la carrera de arquitectura, relativo al equipo didáctico.	33%	33%	34%		Evidencia fotográfica. Oficios	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Lograda la eficacia en el recurso en cada uno de los postgrados a través de un mínimo de estructura permanente.	100% del personal es contratado en la coordinación de los posgrados de la Facultad	100%				Contrataciones	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Normativa aprobada y en ejecución.	Aplicada la Normativa de venta de servicios en los proyectos de cada departamento.	Porcentaje de avance en el desarrollo de un diplomado en Educación Superior ofertado en venta de servicios, Al menos 7 proyectos de venta de servicios		33%	33%	34%	Listado de inscritos, Proyectos de venta de servicios registrados	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Mejorada la gestión administrativa de las unidades de la Facultad.	1 taller de capacitación para mejorar el proceder en la gestión administrativa de las unidades de la Facultad.			100%		Listado de asistencia. Oficio	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Normativa aprobada y en ejecución.	Gestores y personal administrativo de la Facultad capacitado en los procedimientos de gestión administrativa	1 taller de inducción para mejorar el proceder en la gestión administrativa de las unidades de la Facultad.	100%				Listado de asistencia. Oficio	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Profesorado de la Facultad están formados o tienen recursos didácticos claros respecto al proceso de re-clasificación.	100% del profesorado de la Facultad tiene acceso a la información de los procesos de reclasificación	50%			50%	Recursos publicados en la red (vídeos y otros documentos)	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
		Porcentaje de avance en el desarrollo de un proyecto de incentivos implementado	25%	25%	25%	25%	Informe de avances del proyecto	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

	Fortalecida la planta del recurso humano en la Facultad, para cubrir la demanda estudiantil.	Porcentaje de avance en la creación de plazas de acuerdo a la proyección	25%	25%	25%	25%	Perfiles y solicitud	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Reconocida la labor profesional del personal de la Facultad que cumple 25 años, jubilados y otros aspectos destacables en el proceso de crecimiento institucional.	1 Acto de reconocimiento público				1	Información en medios oficiales	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Comunidad de la Facultad formada en normas y reglamentos de la UNAH	7 talleres o cursos de actualización sobre la aplicación de normas y reglamentos de la UNAH desarrollados en las Unidades de la Facultad.		7			Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos	Demanda académica atendida según procedimientos de la institución	100% de las solicitudes académicas que conciernen a la Facultad son atendidas. Para el caso, dictámenes, homologaciones, graduaciones, entre otros.	25%	25%	25%	25%	Informe de trámites atendidos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Integrado el sistema de Planificación en las gestiones académicas y administrativas de la Facultad.	Porcentaje de avance en la elaboración del informe de Rendición de cuentas y evaluación de la gestión anual	25%	25%	25%	25%	Informes de Gestión por Unidad	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Creadas redes para la gestión del conocimiento y alianzas estratégicas	Porcentaje de avance en las redes de Pedagogos a nivel nacional, y educadores en lenguas extranjeras a nivel nacional.		50%	50%		Listado de asistentes. Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Creadas redes para la gestión del conocimiento y alianzas estratégicas	Creación de 2 Redes			2		Información en sitios web.	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Conocidos los convenios vigentes que competen a la Facultad y los límites de cada uno.	Porcentaje de avance en el desarrollo en las publicaciones realizadas	100%				Listado de convenios vigentes	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Desarrollado un congreso internacional en Honduras para el fortalecimiento de la arquitectura	Porcentaje de avance en el desarrollo en la organización de eventos Internacionales		100%				Listado de asistentes. Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
	Establecidos nuevos convenios con Universidades Internacionales	Porcentaje de avance en el desarrollo de 6 convenios suscritos	25%	25%	25%	25%	Lista de convenios	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES	

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas. 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país. 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Fortalecido el desarrollo de la educación superior en el país	100% de las solicitudes de equivalencias y homologaciones atendidas	25%	25%	25%	25%	Lista de Acuerdos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.	Fortalecida la estructura de la Facultad.	Porcentaje de avance en la conformación de 11 nuevos departamento	33%	33%	34%		Lista de Acuerdos	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Profesorado formado en softwares especializados para la enseñanza-aprendizaje de las humanidades y las artes.	Porcentaje de avance en el desarrollo de talleres de actualización en el uso de softwares impartidos	25%	25%	25%	25%	Listado de asistencia. Información noticiosa	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Fortalecido los recursos didácticos de la información para mejorar en el uso de las TICs	Porcentaje de avance en el fortalecimiento de los recursos didácticos, mediante la compra de 15 licencias de softwares para las humanidades y las artes	50%	50%			Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Unidades académicas, administrativas y de servicio aplicando las buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las TICs	Mejorada la educación a través de las TICs con la implementación de los laboratorios montados en cada unidad de la Facultad	Porcentaje de avance en la mejora de la educación a través de las TICs, mediante la implementación de 7 laboratorios.	25%	25%	25%	25%	Evidencia fotográfica. Informe de seguimiento	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Implementados el plan de mejoras de las carreras de la Facultad, en lo concerniente al equipo informático.	Porcentaje de avance en el la implementación de planes de mejoras de las 7 carreras.			100%		Control de adquisición	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES
Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.	Facilitado los procesos varios en la gestión académico-administrativa de la Facultad.	Porcentaje de avance en el desarrollo de información digital y en la red de la Facultad de Humanidades y Artes que está en la Nube.	50%	50%			1 Herramienta amigable	FACULTAD DE HUMANIDADES Y ARTES

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Es la Facultad responsable de la formación de profesionales que responden a las necesidades locales, nacionales e internacionales, con un enfoque integral en el campo de las Ciencias Jurídicas.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016

AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	83%	79%	87%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	74%	83%	48%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 69.14	L. 55.88	L. 59.20

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 59.148.982,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 925.000,01
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 542.602,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0,00
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Total		L. 60.616.584,01

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
MAESTRIA DERECHO PENAL	1 SERVICIOS PERSONALES	L190,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L160,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L0.00
MAESTRIA DERECHO PENAL Total		L350,000.00
MAESTRIA DERECHO MERCANTIL	1 SERVICIOS PERSONALES	L110,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L110,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L0.00
MAESTRIA DERECHO MERCANTIL Total		L220,000.00
MAESTRIA EN DERECHO MARITIMO Y GESTION PORTUARIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L75,000.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L215,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L0.00
MAESTRIA EN DERECHO MARITIMO Y GESTION PORTUARIA Total		L290,000.00

**RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Certificada y acreditada las Carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas de acuerdo al sistema nacional y región	Plan de estudios reformado implementado en 100%	25%	25%	25%	25%	Informe de Ejecución. Documento del Plan de Seguimiento y Evaluación, Informe de Seguimiento y Evaluación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Número de redes internas y externas de los sistemas que promueven la certificación y acreditación de carreras en los que participan las comisiones y unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	1	2	1	2	Informes de resultados de los intercambios realizados, Ayudas memoria de reuniones, documentos aprobado	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementadas nuevas ofertas de carreras en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Porcentaje de avances en el diseño de las 3 nuevas carreras propuestas a ofertar en la facultad de Ciencias Jurídicas	30%	40%	15%	15%	Plan estratégico elaborado y la medición de avance de ejecución	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Desarrollada la Bimodalidad en las carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas	50% de los espacios de aprendizaje son ofrecidos bajo el sistema bimodal	70%	10%	10%	10%	Plan de capacitación, Informes de resultados, Listados de asignaturas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		50% de alumnos matriculados bajo el sistema bimodal	10%	40%	40%	10%	Registro alumnos en clases de bimodalidad, Reporte de matrícula de alumnos.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Porcentaje de avance del proyecto de investigación al año por departamento	50%			50%	Unidad de Investigación conformada, Documentos contentivos de la investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% Acreditados los proyectos de investigación	25%	25%	25%	25%	Listado de proyectos registrados en la DICU	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Un porcentaje de los proyectos de investigación son aprobados para ser financiado por medio de beca.	40%	60%			Certificados de cursos o diplomados recibidos, títulos de postgrados recibidos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
b.3) Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.	Los usuarios tienen acceso a los proyectos de investigación realizados en la FCJ mediante una base de datos organizada	El 100% de los Proyectos de investigación son registrados en una base de datos única y sistematizado para su fácil acceso y consulta.		50%	50%		Base de datos establecida	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La FCJ es reconocida por la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas en medios nacionales e internacionales, y en (foros, conversatorios, simposios, talleres) nacionales e internacionales	Al menos 7 investigaciones publicadas al año		4	2	1	Publicaciones en revistas y otros medios electrónicos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		La facultad participa en por lo menos 4 eventos de publicación de investigaciones	2		2		Registro de participantes, Informes de ponencias realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de identificación de las revistas científicas y contactadas con propósito de establecimiento de convenios	30%	70%			Informes de resultados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	100% docentes de la carrera de Derecho han recibido un curso de apoyo a la IC o un diplomado en Investigación Científica	100%				Listas de asistencia, Diplomas de participación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
c.1) Aumento sostenido en la creación de Empresas de Bases Tecnológica (spin-off, incubadoras, etc.) desde la UNAH.	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	100% de los Avances en la conformación de las Unidades de Investigación por carrera de la FCJ	25%	25%	25%	25%	Informes de avances	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	En funcionamiento el Laboratorio de Investigación Forense en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Culminado el 100% de la instalado y en funcionamiento el Laboratorio de Investigación Forense		20%	80%		Propuesta de laboratorio aprobada, fondos identificados y disponibles, laboratorio establecido, fotografía	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecido e incentivado el quehacer de la investigación en la facultad	Identificados el 100% de los organismos de cooperación nacional e internacional con la intención de generar una relación por medio de convenio	20%	60%	20%		Propuestas de proyectos aprobados, Listado de posibles cooperantes, Listas, proyectos aprobados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		El 100% de las pasantías internacionales realizadas.	100%				Boletín digital e impreso	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecido e incentivado el quehacer de la investigación en la facultad	Incrementado el porcentaje de las redes nacionales en apoyo a la investigación	15%	85%			Listado redes y requisitos de ingreso, Oficios, cartas de aprobación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Incrementado el porcentaje de las redes internacionales de apoyo a la investigación.	13%	13%	37%	47%	Cuadro resumen, Informes trimestrales, convenios, cartas de intenciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Organizaciones, instituciones, comunidades y empresas que representan a la sociedad hondureña son beneficiarios de los proyectos de aprendizaje de vinculación Universidad-Sociedad que ejecutan los estudiantes de las carreras de la FCJ.	100% de los grupos etarios atendidos por la FCJ con proyectos de aprendizaje de vinculación Universidad Sociedad (por lo menos 10 por año)	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados de proyectos, Reportes de grupos etarios atendidos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

	Práctica supervisada y la Práctica Jurídica Forense obligatoria de la carrera de Derecho y otras carreras contribuyen a la sociedad en la resolución de casos concretos según problemática abordada.	100% de los casos resueltos por alumnos practicantes en la práctica supervisada de la FCJ	25%	25%	25%	25%	Informes de casos resueltos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Servicios y beneficios de los programas de vinculación Universidad-Sociedad son promovidos en las diferentes facultades y medios de comunicación	Incremento porcentual del Número de casos por practicantes	50%	17%	17%	16%	Documento contentivo del Plan de Promoción y Difusión, fotografías, etc.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Las unidades académicas de la Facultad de CJ aplican las políticas y procesos de vinculación con la sociedad según los contextos sociales que lo demanden y sean prioridad institucional.	Porcentaje de programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados de proyectos, Informes de los programas y proyectos de vinculación, Registro de proyectos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Unidades de Vinculación fortalecidas en la Facultad de Ciencias Jurídicas, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y se les asignan recursos para su ejecución.	100% de las Unidades fortalecidas en Vinculación de la Facultad de Ciencias Jurídicas	45%	20%	20%	15%	Planes de evaluación y seguimiento elaborados, instrumentos para seguimiento y evaluación elaborados, Informes de actividades ejecutadas, Informe del Plan Operativo Anual.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Iniciativas de convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo y de cooperación	No. convenios de cooperación.	1				Alianzas Establecidas (Convenios, Carta de Intenciones, Memorándum de entendimiento)	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Integrados los programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Porcentaje de avances de al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.	25%	25%		50%	Programa de Educación No Formal, Implementación del Programa de Educación No Formal. Informes de resultados de proyectos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Propiciada las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo de los actores de la sociedad.	Implementadas en un 100% las estratégicas para el establecimiento de alianzas con el Gobierno y sociedad hondureña	75%	25%			Alianzas Establecidas., mapeo realizado, Documentos de formalización de relación aprobados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Facultad de Ciencias Jurídicas participa y promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación Universidad-Sociedad entre otras facultades de la UNAH y Centros Regionales.	1 jornada de intercambio de experiencias de procesos de vinculación, sistematizados y documentados para propiciar un encuentro regional.			1		Informes de encuentros realizados, fotografías, listados.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Número jornadas de capacitación en gestión redes y ejecución de proyectos de vinculación en red con las diferentes unidades de la FCJ y la UNAH	1				Informes de jornadas de capacitación realizado, fotografías, listados.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Carreras realizan actividades para divulgar los proyectos de vinculación (en el marco de las Semanas Departamentales), sistematizando y divulgando las experiencias obtenidas en los proyectos del Servicio	Al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.	2	3	3	3	Volantes, Documentos Impresos, Revistas, Spot Publicitario, Boletín impreso	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes de la FCJ alcanzan el conocimiento pedagógico por medio de las capacitaciones teórico / prácticas	100% del programa de desarrollo profesional docente ejecutado	32%	25%	23%	22%	Listas de participación, diplomas, Guiones Metodológicos o Programas de capacitación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de Plan de relevo docente desarrollado y en aplicación	38%	38%	13%	11%	Informes de actualización de planta docente, Informe de ejecución del plan de relevo generacional	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Creada la Unidad de Estudiantes en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Avance Porcentual en la creación de una unidad de Estudiantes.	25%	25%	25%	25%	Informes de actividades, bitácoras de reuniones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Implementado el Programa de Atención Integral en la Facultad de Ciencias Jurídicas	100% del programa aplicado	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados, cumplimiento de indicadores	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Disminuido el riesgo académico en los estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas	El 100% de los alumnos en riesgo académico atendidos a través de asesorías	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados, listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Generados los espacios de intercambio estudiantil, actividades socioculturales y deportivas para lograr la formación integral de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Número de actividades socioculturales, deportivas y de intercambio estudiantil en el área de las Ciencias Jurídicas desarrolladas			1		Informes de resultados, listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.	Conformada la Asociación de Estudiantes de la Carrera de Derecho.	Porcentaje de creación de la Asociación de Estudiantes de la Carrera de Derecho Conformada.		50%	50%		Actas de instalación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
--	---	---	--	-----	-----	--	----------------------	--------------------------------

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Establecido un Programa Integral para la Empleabilidad y Formación continua de los egresados.	Conformada en un 100% la unidad de Egresados de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Informes de actividades, bitácoras de reuniones.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Establecido un Programa Integral para la Empleabilidad y Formación continua de los egresados.	100% de los nuevos Egresados de la Facultad de Ciencias Jurídicas monitoreados por el sistema de seguimiento		30%	40%	30%	Informes de actividades, estadísticas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Ejecutado en un 100% el Plan de Mejora de la Carrera de Derecho de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados, cumplimiento de indicadores	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Participación Porcentual de los Egresados de FCJ en los programas de postgrados	30%	30%	20%	20%	Informes de resultados, material de promoción	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Desarrollar una estrategia efectiva que garantice la selección de graduados de alto rendimiento profesional / académico para el Relevo Generacional de profesores de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Un porcentaje de los Graduados de la FCJ incluidos en el Programa de Relevo Docente	100%				Documentos de procedimientos definidos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Las unidades académicas participan en redes, a través de la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Porcentaje de programas y proyectos internacionales con énfasis en: sistemas de créditos, armonización curricular, movilidad académica			50%	50%	Número de redes académicas internas, nacionales e internacionales creadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Avance porcentual de al menos una negociación de convenios y participación en redes	25%	50%	15%	10%	Convenios firmados, Informes	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		No. de divulgaciones de los productos de las redes académicas internas, nacionales e internacionales			1		Boletines impresos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Generado conocimiento científico actualizado y valido en la Facultad de Ciencias Jurídicas que aporta soluciones a las problemáticas del país	Número de investigaciones realizadas de conocimiento actualizado y válido en el campo de las Ciencias Jurídicas	1	1	2	3	Listado de proyectos registrados en la DICU, Informes de investigaciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Número de publicaciones realizadas del conocimiento sistematizado de investigaciones		1	1	2	Revistas, medios virtuales	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Nuevo Plan de Estudios de la Carrera de Derecho refleja de forma clara los ejes transversales de ética, identidad y la cultura, y los docentes desarrollan las temáticas de forma apropiada en las clases	Número de talleres o seminarios desarrollados para el fortalecimiento de capacidades en docentes		1		1	Docentes	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	La ética académica reflejado en la práctica en todos los colaboradores de la FCJ	Número de talleres para el fortalecimiento del eje de ética en colaboradores		1	1	1	Alumnos, docentes y colaboradores	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad	Equipo de trabajo docente desarrollándose en el marco de una cultura de ética y de derechos humanos en los espacios de aprendizaje	Número de círculos de estudio desarrollados	1	2			Informe de los círculos de estudio realizados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Número de clases demostrativas para observar la aplicación de las estrategias didácticas de acuerdo al modelo		1	2		Informe de clases demostrativas desarrolladas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural,	Equipos de trabajo docente integradas en redes para el desarrollo de una cultura de ética y de derechos humanos en la FCJ.	Número de espacios académicos (Conferencias, conversatorios, círculos de trabajo, redes) desarrollados.			1		Certificados que acredite la participación, listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad	Fortalecido e incorporado en el currículo de la Carrera de Derecho y en el perfil profesional de los estudiantes la preocupación por los derechos humanos y la cultura	Cinco eventos realizados para fortalecer la identidad nacional, ciudadanía y abordar los problemas nacionales		3	1	1	Listas de asistencias, informes, Listas de participación, fotografías, Proyectos aprobados, listas de participación, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
--	--	---	--	---	---	---	--	--------------------------------

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Implementado el Plan de Mejoras de la Carrera de Derecho	Implementado porcentualmente el Plan de Mejoras de la Carrera de Derecho	14%	22%	35%	29%	Cumplimiento de indicadores de alcance de Referentes Mínimos, Informes de reuniones de integración ejecutadas, Planes de evaluación y seguimiento elaborados, instrumentos para seguimiento y evaluación elaborada, Informes de actividades ejecutadas, documento contentivo del Plan de Evaluación y Certificación, Plan estratégico elaborado y el avance de ejecución.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Establecido en un 100% el plan de evaluación y certificación de la Carrera de Derecho por los pares externos de acreditación.				100%	Plan estratégico elaborado y la medición de avance de ejecución	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de								

Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios	Consolidada en todas las Unidades Académicas, el Sistema de Gestión de la Calidad educativa, con procesos permanentes y sostenibles de autoevaluación y acreditación institucional.	100% de personal docente que adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión.			100 %		Capacitaciones de calidad, listas de asistencia, material didáctico, informes, fotografías,	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de personal administrativo que adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión. capacitaciones en la calidad en la gestión administrativa			100 %		Diplomas, listas de asistencia, material didáctico, informes, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica de la UNAH	100% de las Unidades Académicas implementan el Sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica UNAH	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados, indicadores, planes	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	La Facultad de Ciencias Jurídicas aplicará el Plan de Seguimiento hasta el logro de la Calidad Educativa	100% de la carrera y las maestrías de la Facultad de Ciencias Jurídicas aplicará el Plan de Seguimiento	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados, indicadores, planes	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Acreditada la calidad en la FCJ mediante la ejecución del Plan de Mejoras	100% de la carrera y as maestrías de la FCJ mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.	25%	25%	25%	25%	Informes de resultados verificables	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Consolidadas las políticas de calidad académica de la Facultad de Ciencias Jurídicas	100% de los docentes conocerán y aplicarán las políticas de calidad académica de la Facultad UNAH			100 %		Material didáctico, talleres de socialización, diplomas, listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un sistema de investigación jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a	Ejecutar porcentualmente el Plan de Mejoras de la Carrera de Derecho	25%	25%	25%	25%	Planes de evaluación y seguimiento elaborados, instrumentos para seguimiento y evaluación elaborados, Informes de actividades	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	problemáticas nacionales						ejecutadas,	
--	--------------------------	--	--	--	--	--	-------------	--

CULTURA E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	La facultad de Ciencias Jurídicas aplica el Modelo de Innovación Institucional y Educativa en sus carreras	100% de los docentes de la FCJ participan en los Programas de Formación de Innovación Educativa.	50%	20%	20%	10%	Lista de asistencia, certificado de aprobación de los cursos, informe de la capacitación recibida.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% del Programa interno de la FCJ desarrollado para la aplicación del Modelo de Innovación Institucional y Educativa de la UNAH	25%	25%	25%	25%	Documento de programa desarrollado y aprobado	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Ampliada la oferta de nuevas carreras de posgrados en la Facultad de Ciencias Jurídicas que satisfacen la demanda de la sociedad hondureña y contribuyan al desarrollo económico, político y social de nuestro país.	10.2 Apertura de nuevas promociones en las carreras de posgrados activas y reactivadas	Porcentaje de avance en I Promoción de la Maestría en Derecho Penal y Procesal Penal.		25%	25%	50%		FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Integradas las diferentes carreras de posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas en la producción, publicación y divulgación del conocimiento jurídico generando mediante la investigación científica	10.4 Número de proyectos de investigación desarrollados por los posgrados	Porcentaje de avance en la identificación de los mejores proyectos de tesis desarrollados por los especialistas del Postgrado en Derecho Penal y Procesal Penal, para fortalecer la información del Instituto de Investigación Jurídica.	25%	25%	25%	25%	Documentos de tesis en proceso de revisión en conjunto con el IJJ, informes de avances, publicaciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
F.4) Las facultades y los centros regionales se insertan en el eje de Regionalización e internacionalización; elaboración y ejecución de estrategias de regionalización interna e internacionalización de los posgrados, con el propósito de formar profesionales con visión de mundo y de enfoque inter y multidisciplinario	10.5 Número de participaciones en congresos científicos	III Congreso Internacional de Derecho Penal y Procesal Penal	1				Informes de ponencias, fotografías, listas etc.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.9 Numero de proyectos de movilidad e intercambio estudiantil	Porcentaje de avance en el desarrollo de pasantías en el tratamiento de reclusos en los Centros Penitenciarios y Corte Interamericana de Derechos Humanos San José Costa Rica, por alumnos de la Maestría en Derecho Penal y Procesal Penal			100%			FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.10 Numero de proyectos de movilidad e intercambio docente	Porcentaje de avance en la contratación de 6 Docentes Extranjeros para impartir clases a los alumnos de la Maestría en Derecho Penal y Procesal Penal	25%	25%	25%	25%	Cartas de aprobación y aceptación, informes, etc	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.2 Apertura de nuevas promociones en las carreras de posgrados activas y reactivadas	Porcentaje de avance en el desarrollo de la promoción de la Maestría de Derecho Mercantil	20%	30%	30%	20%	Planes de estudios aprobados por el Consejo de Educación Superior	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.3 Número de estudiantes graduados en el año	Porcentaje de avance en la graduación de 40 Maestros según acuerdo CU-017-02-2014 emitido por el Consejo Universitario en la Maestría de Derecho Mercantil	80%	8%	8%	4%	Planes de estudios aprobados por el Consejo de Educación Superior	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.4 Número de estudiantes matriculados	Porcentaje de avance en la matrícula y atención de 30 estudiantes en el programa, en la Maestría de Derecho Mercantil	25%	25%	25%	25%	Planes de estudios aprobados por el Consejo de Educación Superior	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

	10.3 Posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas en proceso de implementación de sus planes de mejora con el propósito de lograr la acreditación	Porcentaje de avance en la ejecución del 80% de Plan de Mejora de la Carrera	25%	25%	25%	25%	Informes de seguimiento trimestrales, planes de estudios reformados aprobados por Consejo Universitario	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.4 Número de proyectos de investigación desarrollados por los posgrados	Porcentaje de avance en la graduación de Maestros según acuerdo CU-017-02-2014 emitido por el Consejo Universitario, en la Maestría de Derecho Mercantil	25%	25%	25%	25%	Documentos de tesis en proceso de revisión en conjunto con el IJ, informes de avances, publicaciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.5 Número de participaciones en congresos científicos	1 participación como observadores en el 55 periodo de sesiones del Grupo de Trabajo sobre Comercio Electrónico a realizarse en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos de Norteamérica, del 24 al 28 de Abril del 2017, en la Maestría de Derecho Mercantil		1			Informes de ponencias, fotografías, listas etc.	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	10.8 Numero de proyectos de movilidad estudiantil	Cantidad de alumnos que participaron como observadores en el 55 periodo de sesiones del Grupo de Trabajo sobre Comercio Electrónico a realizarse en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos de Norteamérica, del 24 al 28 de Abril del 2017, en la Maestría de Derecho Mercantil		21			Cartas de aprobación y aceptación, informes, etc	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

	10.9 Numero de proyectos de movilidad intercambio docente	Porcentaje de avance en la contratación de 3 Docentes Internacionales para impartir clases de la Maestría en derecho Mercantil		35%	35%	30%	Cartas de aprobación y aceptación, informes, etc	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Ampliada la oferta de nuevas carreras de posgrados en la Facultad de Ciencias Jurídicas que satisfacen la demanda de la sociedad hondureña y contribuyan al desarrollo económico, político y social de nuestro país.	10.2 Apertura de nuevas promociones en las carreras de posgrados activas y reactivadas	Porcentaje de avance en la Apertura de la III Promoción 2017-2019, de la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria	50%	50%			Planes de estudios aprobados por el Consejo de Educación Superior	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
D.2) Las facultades y centros regionales impulsan la integración de los estudiantes de posgrado a los grupos de investigación de la UNAH.	10.4 Número de proyectos de investigación desarrollados por los posgrados	Porcentaje de avance en el acceso a atención personalizada a los 23 estudiantes para dar seguimiento a los Trabajos de Tesis de los alumnos de la II Promoción, de la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria	25%	25%	25%	25%	Documentos de tesis en proceso de revisión en conjunto con el IJ, informes de avances, publicaciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Las facultades y los centros regionales fortalecen los vínculos de la UNAH con el Estado, sectores productivos, sectores sociales y cooperación internacional, a efecto de procurar financiamiento o apoyos a posgrados específicos de interés nacional y sectorial.	10.7 Numero de proyectos de vinculación universidad sociedad impulsados y desarrollados por las carreras de posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Dos Conferencias dictadas por los Docentes extranjeros que impartan clases en la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria			1	1	Informes trimestrales, listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Las facultades y los centros regionales promueven la creación o reconversión de algunos posgrados de la UNAH en posgrados regionales.	10.9 Numero de proyectos de movilidad intercambio docente	Porcentaje de avance en la contratación de 4 Docentes extranjeros para impartir clases en 2 asignaturas de la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria, de aperturas la III Promoción en 2017.			50	50	Cartas de aprobación y aceptación, informes, etc	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Los espacios físicos en el edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas son adecuados y suficientes para el desarrollo de todas las funciones académicas y administrativas y cuenta con acceso a la plataforma electrónica de la UNAH de forma eficiente y las aulas cuentan con la tecnología y mobiliario necesario.	Porcentaje de implementación del Plan Interno de Desarrollo Físico en la Facultad de Ciencias Jurídicas aplicado			60%	40%	Proyecto aprobado, fondos disponibles, informes de avances, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Proyectos de desarrollo de infraestructura y plataforma tecnológica ejecutados en la Facultad de Ciencias Jurídicas con financiamiento de cooperación externa	Porcentaje de proyectos realizados con fondos de cooperación	25%	25%	25%	25%	Proyectos ejecutados en la Facultad de Ciencias Jurídicas con financiamiento de cooperación externa	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Los espacios físicos en el edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas son adecuados y suficientes para el desarrollo de todas las funciones académicas y administrativas y cuenta con acceso a la plataforma electrónica de la UNAH de forma eficiente y las aulas	Porcentaje de avance en plan de Dotación de Recurso Tecnológico ejecutado de manera porcentual en la Facultad de Ciencias Jurídicas aplicado		40%	30%	30%	Documento de Plan de Dotación, Aprobaciones por parte de Rectoría, números de inventario	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

	cuentan con la tecnología y mobiliario necesario.							
	Fortalecidas las carreras y departamentos de material didáctico en las carreras y departamentos académicos que facilitan el proceso del desarrollo educativo	100% del Equipo y material didáctico adquirido	61%	13%	13%	13%	Listado de necesidades, fuentes de presupuesto identificado, aprobaciones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Normativa aprobada y en ejecución.	Implementado el sistema tecnificado para el control y uso eficiente de los recursos en la facultad de Ciencias Jurídicas	Porcentaje de avance en la implementación y funcionamiento del sistema.	61%	13%	13%	13%	Informes de resultados, Plataformas desarrolladas y en funcionamiento	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Consolidado un Plan Permanente de Desarrollo del Talento Humano en la Facultad de Ciencias Jurídica	Porcentaje de avance en la ejecución del Plan Permanente de Desarrollo del Talento Humano			50%	50%	Informes trimestrales de avances,	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Porcentaje de avance en la ejecución del Programa de Desarrollo Profesional	33%	25%	25%	17%	Informe de actividades; certificados, diplomas o títulos recibidos; informes de cursos, diplomados y postgrados desarrollados o en curso	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Se desarrolla un tratamiento sistemático y continuo de las dimensiones de la gestión académica en la vida funcional de la Facultad de Ciencias Jurídicas	100% de los órganos de gobierno de la Facultad de Ciencias Jurídicas establecidos y funcionando			50%	50%	Informes de reuniones, Informes de monitoreo y control	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de las unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas presentan su planificación operativa anual	100%				Informe y actividades realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de las unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas presenta su Informe Trimestral de Seguimiento de Planificación Operativo Anual				100%	Informe y actividades realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Implementado el Plan de Mejoras de la Carrera de Derecho	Plan de Mejoras de la Carrera de Derecho aplicado porcentualmente	10%	35%	35%	20%	Planes de evaluación y seguimiento elaborados, instrumentos para seguimiento	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una	Sistema de evaluación aplicado al 100% del personal de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Número de evaluaciones aplicadas conforme al Plan de Evaluación de desempeño del personal bajo el cargo inmediato.			1		Evaluaciones de desempeño aplicadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Seguimiento al desempeño ético al 100% del personal de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	Número de personal al que se le brindo monitoreo de acuerdo al plan de monitoreo de desempeño ético del personal.			1		Evaluaciones de desempeño aplicadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
---	---	---	--	--	---	--	-------------------------------------	--------------------------------

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Docentes, alumnos y personal administrativo y de apoyo beneficiados con estudios e intercambio académicos en el extranjero	Porcentajes de alumnos y docentes que se benefician de oportunidades de estudio e intercambios académicos al año.	20%	22%	25%	33%	Diploma de participación, programa desarrollado, informes de resultados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Porcentaje de personal administrativo y de apoyo que se benefician de oportunidades de estudio e intercambios académicos en el año	20%	30%	50%		Diploma de participación, programa desarrollado, informes de resultados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Unidades académicas integradas en redes de investigación y docencia nacionales e internacionales	100% de las redes de investigación y docencia integradas por las unidades académicas	17%	25%	17%	41%	Documento desarrollado, informes de participación	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Unidades académicas integradas en redes de investigación y docencia nacionales e internacionales	100% del Plan de Cooperación Nacional e Internacional armonizado con los intereses de la Facultad y la Institución.		100%			Listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas armonizadas académicamente con las tendencias de educación superior	50% de aplicación de instrumentos de armonización académica asumidos por la UNAH en el marco de la internacionalización de educación superior	25%	25%	25%	25%	Informes de cumplimiento de aplicación de los instrumentos de armonización académica asumidos por la UNAH	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Carrera de Derecho acreditada nacional e internacionalmente.	100% del Proceso de acreditación completado al final del período.	25%	25%	25%	25%	Informes trimestrales de índices e indicadores del Plan de Mejoras	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Fortalecida y consolidada la gobernabilidad.	100% de fortalecimiento en los órganos de dirección de la Facultad de CCJJ	25%	25%	25%	25%	Informes de reuniones, Informes de monitoreo y control	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de los órganos de gobierno académico conformados.	25%	25%	25%	25%	Ayudas memorias, bitácoras de reuniones realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% de los planes de divulgación y comunicación de: programas, proyectos y actividades de la unidad académica desarrollados y en aplicación	25%	25%	25%	25%	Agenda elaborada, Informes ilustrados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	La FCJ contribuye en la revisión y consolidación del ordenamiento jurídico de la UNAH, al fortalecimiento	Porcentaje de avance en la conformación de comisiones dentro de la Facultad de	25%	25%	25%	25%	Comisión de la FCJ confirmada	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

	institucional y a la transformación organizacional.	Ciencias Jurídicas.							
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Consolidada la gobernabilidad por los procesos de reforma y gestión por parte de las autoridades a efecto de rescatar la confianza, el respeto y el reconocimiento de la comunidad hondureña e internacional	100% de cumplimiento por parte del personal docente y administrativo en la función académica y administrativa de acuerdo a la normativa universitaria				50%	50%	Evidencia del Cumplimiento de funciones académicas y administrativas de acuerdo a la normativa universitaria, por medio de informes y supervisiones	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Realizadas las acciones de gestión que fortalezcan la vinculación de las autoridades universitarias con los docentes, los estudiantes y en general los trabajadores de la institución.	Al menos cuatro encuentros académicos anuales entre autoridades y comunidad estudiantil	1	1	1	1	1	Encuentros realizados, listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		Al menos dos encuentros entre autoridades de la Facultad de CCJJ y la comunidad docente		1			1	Encuentros realizados, listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	100% de comisiones de dictámenes y propuesta de actualización y reformas de la normativa del nivel conformadas	75%	25%				Dictamen realizados, Informes de propuestas de actualización y reforma de la normativa del nivel	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	100% de Acuerdos, dictámenes y normativa armonizada y aprobados.			35%	65%		Actas de apropiación de acuerdos	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
		100% las redes de facultades y carreras de ciencias jurídicas a nivel nacional y regional conformadas					100%	Informes de resultados	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado.	Resguardada la información y datos de la Facultad de Ciencias Jurídicas a través de una plataforma que permita guardar y acceder de forma segura	Porcentaje de avance en la de creación de una red de servidores en la FCJ		25%	63%	12%	Aprobaciones, red funcionando	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

FACULTAD DE INGENIERÍA

Es la Facultad responsable en el país del desarrollo de la ciencia y la tecnología en la rama de la ingeniería.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	69%	98%	82%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	83%	97%	43%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 94.57	L. 82.65	L. 88.45

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

CUADRO No. 2

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
FACULTAD DE INGENIERIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 90.201.903,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1.404.720,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1.824.471,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
FACULTAD DE INGENIERIA Total		L. 93.431.094,00
PROYECTO ESCUELA DE TELECOMUNICACIONES	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 100.000,00
PROYECTO INGENIERIA AMBIENTAL	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1.000,00
PROYECTO TECNICO DE CALIDAD DEL CAFÉ	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 100.000,00
Total		L. 93.632.094,00

**RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Planes de estudios actualizados de las carreras de la Facultad de Ingeniería.	Actualización de los 7 planes de estudios		3	4		Lista de asistencia, informes elaborados, avances de los perfiles, documento presentado para su aprobación.	FACULTAD DE INGENIERÍA
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Diseñada la metodología para 7 asignaturas en forma bimodal en 3 Carreras de la Facultad de Ingeniería	Porcentaje de avance en el incremento de un 30% en clases impartidas con la Metodología bimodal		50%		50%	7 clases incorporadas en la plataforma del Campus Virtual	FACULTAD DE INGENIERÍA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Gestionada la Inscripción y documentación de todas las investigaciones realizadas por los investigadores de la Facultad de Ingeniería	Informe de artículos realizados				1	Revista Publicada	FACULTAD DE INGENIERÍA
a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Aprobada la propuesta de proyecto de investigación en ejecución.	4 Propuestas de proyectos de investigación científica.	1	1	1	1	Proyectos aprobados y en ejecución	FACULTAD DE INGENIERÍA
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicada la revista de la Facultad de Ingeniería	1 Revista publicada			1		Publicación y difusión del artículo	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Publicada de la Cuarta y Quinta edición de la revista Reedline de Ingeniería en Sistemas	Número de publicaciones realizadas.		1		1	Artículos de la revista.	FACULTAD DE INGENIERÍA

b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Participación de Docentes investigadores en el Congreso de Computación para el Desarrollo (COMPDES)	Dos ponencias presentadas			2		Diplomas de Participación	FACULTAD DE INGENIERÍA
d.5) Gestión de un programa de formación/capacitación de formadores en investigación.	Docentes del área de ingeniería capacitados en investigación y en la redacción de artículos para ser publicados en revistas científicas.	Porcentaje de docentes capacitados / formados			50%	50%	Cursos impartidos, lista de asistencia	FACULTAD DE INGENIERÍA
d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación e incubadoras.	Apertura del Instituto de Investigación de la facultad de ingeniería.	Porcentaje de avance del Laboratorio de investigación multidisciplinario para la facultad de ingeniería	25%	25%	25%	25%	Laboratorio permanente de investigación y desarrollo	FACULTAD DE INGENIERÍA

VINCULACION

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Comités de vinculación en funcionamiento con calidad y pertinencia en las unidades académicas de la Facultad de Ingeniería, ejecutando proyectos de vinculación.	Porcentaje de desarrollo de proyectos realizados de vinculación.	25%	25%	25%	25%	1. Formatos de inscripción de proyectos de vinculación; 2. Listas de asistencias de las diferentes comisiones de vinculación. 3. informes de comisiones; 4. Fotografías.	FACULTAD DE INGENIERÍA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Fortalecido el convenio UNAH-IHSS en el Régimen de Riesgos Profesionales	1 Convenio						Documentos impresos y validados	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Convenio BID-UNAH-AMDC para la administración de la plataforma de datos abiertos (JUNAR)	Carta de intenciones y convenios firmados				1		1. Firma de convenio, 2. Lista de asistencia a Reuniones; 3. Plataforma de Datos Abiertos Junar	FACULTAD DE INGENIERÍA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Establecidos vínculos con instituciones que permitan la inserción laboral de los profesionales en el área de las Ingenierías.	Empresas en listadas en la feria de trabajo					1	Lista de Asistencia, Lista de presencia de Empresas, Informe de Actividad	FACULTAD DE INGENIERÍA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Desarrollado un programa de educación no formal a nivel de diplomados, para profesionales de la industria Hondureña.	Porcentaje de estudiantes matriculados en los diplomados	25%	25%	25%	25%		Certificados o diplomados entregados, listas de asistencia.	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Desarrollo de un programa de capacitación y educación continua para egresados de la Facultad de Ingeniería	Porcentaje de avance propuestas de educación continua generadas por unidad académica de la Facultad de Ingeniería	25%	25%	25%	25%		Lista de Asistencias, Lista de presencias de Empresas, Informe de Actividad	FACULTAD DE INGENIERÍA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Desarrollados proyectos de vinculación Universidad-sociedad de la Facultad de Ingeniería (Comunitarios y en conjunto con Entidades del Gobierno)	Porcentaje de avance en el desarrollo del comité confirmado y el respectivo reglamento		50%	25%	25%		Documento elaborado y cantidad de personas que conforman el comité	FACULTAD DE INGENIERÍA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADO DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados y formados en Docencia Universitaria	100% de docentes e instructores de las diferentes unidades de la Facultad de Ingeniería capacitados	25%	30%	25%	20%	Listados de asistencia, fotos	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Estudiantes y Docentes capacitados para relevo docente.	2 seminarios y 2 cursos	1	1	1	1	Listados de asistencia, fotos	FACULTAD DE INGENIERÍA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Implementada la tutoría académica a los estudiantes en riesgo académico	Porcentaje de avance en el desarrollo de tutorías académicas, distribución de los estudiantes entre el personal de tiempo completo	25%	25%	25%	25%	Reportes de progreso del proceso de atención	FACULTAD DE INGENIERÍA

Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Gestión para el desarrollo de Tres inducciones realizadas durante el año 2017 a inicio de cada periodo	Número de capacitaciones realizadas		1	1	1	Ayuda de memoria	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Desarrollo de competencias blandas (liderazgo, escucha activa, resolución de conflictos, comunicación asertiva) en estudiantes de la Facultad de Ingeniería de acuerdo a lo requerido en el mercado laboral.	100% de los Estudiantes capacitados en competencias blandas	25%	25%	25%	25%	Registros de comunicación con autoridades de VOAE.	FACULTAD DE INGENIERÍA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Capacitado el personal docente en atención psicopatológica para atender a estudiantes universitarios	Número de docentes capacitados en mediación de conflictos		3	2		Listado de asistencia a capacitación	FACULTAD DE INGENIERÍA
Implementar la Bolsa Universitaria de Trabajo en alianza con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social para identificar espacios laborales que favorezcan la empleabilidad de los egresados de la UNAH.	Brindada orientación pertinente para los estudiantes que realizarán Práctica Profesional Supervisada	100% de los Estudiantes orientados para su incorporación en el desarrollo de la Práctica Profesional Supervisada	25%	25%	25%	25%	Estudiantes por completar su plan de estudios	FACULTAD DE INGENIERÍA

Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Desarrollados programas de impulso a actividades de prevención en enfermedades clásicas para estudiantes universitarios	2 ferias de salud en el año desarrolladas.						Asistencia a reuniones e informes sobre las gestiones	FACULTAD DE INGENIERÍA
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Realizados eventos culturales y deportivos en las diferentes comunidades seleccionadas	Porcentajes de los Eventos realizados en las diferentes comunidades seleccionadas	25%	25%	25%	25%		Informes y/o ayudas memorias de los eventos realizados con el respectivo soporte	FACULTAD DE INGENIERÍA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

METAS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Consolidada la bolsa de trabajo de la Facultad de Ingeniería y disponible para los graduados de las diferentes Unidades que conforman esta.	95% de graduados empleados o empleadores	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE INGENIERÍA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Ampliada la carrera de ingeniería en sistemas en los centros regionales de San Pedro Sula y Choluteca	Porcentaje de avance en la presentación de los avances de las Propuesta revisadas y aprobada, dos Centros Regionales cuentan con la oferta de Ingeniería en Sistemas	50%	50%			Documentos, informes, trifolios, listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE INGENIERÍA
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Inclusión de la planta docente de ingeniería de todos los centros regionales en desarrollo de congresos.	Presentada en un 100% la Propuesta de congreso sometida para su aprobación	50%			50%	Ayudas en memoria, de los procesos de reunión	FACULTAD DE INGENIERÍA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo	Desarrollado Ciclo de Conferencias para enfatizar valores y principios para los estudiantes la carrera en cada periodo académico	Número de estudiantes con conocimientos de ética y aplicándolos en su proceso educativo		1			Listas de asistencia, informes	FACULTAD DE INGENIERÍA

Curricular Integral).	Fortalecimiento de los procesos de democratización institucional y estimular continuamente la participación de todos los sectores en la toma de decisiones que afectan la vida universitaria de acuerdo a la Ley Orgánica, contando con un reglamento electoral debidamente consensuado.	Número de representaciones formales del estudiantado, realizando el proceso de manera Ética y transparente				1	Informes	FACULTAD DE INGENIERÍA
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Participación artística, cultural o deportiva de los estudiantes de la Facultad de Ingeniería en los diferentes encuentros.	Porcentaje de avance en la implementación de manera porcentual el artículo 140 Normas Académicas para su cumplimiento por parte de los estudiantes	25%	25%	25%	25%	Solicitud a VOAE, Lista de asistencia a la socialización del Manual que la VOAE genere para implementación del artículo 140.	FACULTAD DE INGENIERÍA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Promovida la cultura y educación basada en enseñar ahorro energético y uso eficiente de energía a la sociedad estudiantil y comunidad hondureña.	Porcentaje de avance en el desarrollo de la celebración del día del planeta, RECAPACICLA realizada, campaña internacional	50%			50%	Informe de registro de la actividad de la culturalización	FACULTAD DE INGENIERÍA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Participación como representación a nivel de país en el Consejo de Acreditación de ACAAI	Participación en 100% de las reuniones realizadas.		33%	33%	34%	Programas de 2 asignaturas incluyendo esta nueva modalidad	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Elaboración de autoestudios y planes de mejora con fines de acreditación	Porcentaje de avance en el desarrollo gradual del Autoestudios y planes de mejora		50%		50%	Talleres de capacitación	FACULTAD DE INGENIERÍA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Implementado el plan de mejora como producto de la autoevaluación de unidades que conforman la Facultad de Ingeniería	100% del Documento completo de autoevaluación finalizado y socialización, ejecución presupuestaria de los requerimientos	25%	25%	25%	25%	Bienes y servicios adquiridos	FACULTAD DE INGENIERÍA

CULTURA DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Docentes certificados en nuevas técnicas educativas	Número de docentes certificados		1	1	1	Certificaciones	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Programas de asignatura	100% de las Asignaturas diseñadas utilizando recursos didácticos acorde al modelo de innovación educativa		25%	25%	50%	Actualización en metodología de enseñanza aprendizaje	FACULTAD DE INGENIERÍA

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Revisión de los cursos de formación para acreditación de postgrado de Maestrías en EERR y EE (Energías Renovables y Eficiencia Energética) Creada. 2. Maestría en IM (Ingeniería Mecánica) Creada., Automática y Robótica, Materiales,	Porcentaje de avance en la revisión gradual de los cursos y sus anotaciones producto del acompañamiento de Docencia	25%	25%	25%	25%	Dictamen de creación de maestría, Informes de seguimiento con sus correcciones, listas de asistencia de reuniones con sus participantes.	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Diagnóstico para la creación del posgrado en tratamiento de aguas	Porcentaje de avance en el desarrollo gradual de al menos un programa de posgrado		25%	25%	50%	Documento diagnóstico de	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Realizado el programa académico y de laboratorios para las Maestrías en Energías Renovables y Eficiencia Energética y Maestría en Ingeniería Mecánica.	Revisión del 100% de las instalaciones consideradas para dichas maestrías en Zaragoza España.		100%			Documento diagnóstico de	FACULTAD DE INGENIERÍA
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Publicación de artículos en revistas científicas y tecnológicas.	Revisados el 100% de los artículos a ser publicados en revistas científicas y tecnológicas.		20%	40%	40%	Publicaciones	FACULTAD DE INGENIERÍA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Difusión y Promoción de las distintas unidades que conforman la Facultad de Ingeniería a través de la página web oficial de la UNAH.	100% de la página web actualizada.	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de actualización ante DEGT e IHCAFE. Páginas actualizadas y de fácil acceso.	FACULTAD DE INGENIERÍA
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Adecuados y óptimos los espacios Físicos para la permanencia de los docentes.	Acondicionamiento y adecuación del 100% cubículos de docentes		50%	50%		Fotografías, informe	FACULTAD DE INGENIERÍA
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Remodelación y adecuación del espacio físico de la Facultad de Ingeniería	100% del Espacio físico remodelado		100%			Fotos, Inventario de las unidades, Actas de recepción.	FACULTAD DE INGENIERÍA
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.	Mejora de la calidad del mobiliario del CII para el conservar en estado óptimo el material bibliográfico con el que se cuenta	Porcentaje de avance en la preservación y en buen estado del Material bibliográfico		100%			Fotos, Inventario de las unidades, Actas de recepción.	FACULTAD DE INGENIERÍA
2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecimiento del enlace electrónico con el KHOA, UDI. para el proceso de acreditación de la Facultad	100% del Enlace establecido,	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE INGENIERÍA

Mejora de la calidad de los laboratorios y talleres, obteniendo la certificación de los mismos.	Mejorados en un 100% Laboratorios para ser certificados.		100%					FACULTAD DE INGENIERÍA
Acondicionamiento de aulas para ser utilizadas como taller	Porcentaje de avance en la creación de aula taller de laboratorio	25%	25%	25%	25%	Feria de Presentación de proyectos		FACULTAD DE INGENIERÍA
Mejora del desempeño de las labores del equipo de trabajo de la Facultad de Ingeniería	Número de gestiones para la compra realizada		1			Fotos, Inventario de las unidades, Actas de recepción.		FACULTAD DE INGENIERÍA
Espacio físico de la Facultad de Ingeniería en óptimas condiciones para el desarrollo de las asignaturas de las y laboratorios en óptimas condiciones para las diferente Unidades de la Facultad de Ingeniería	Porcentaje de avance en la compra de materiales y equipo para los laboratorios				100%			FACULTAD DE INGENIERÍA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal docente y administrativo capacitados en las áreas de Desarrollo, Gestión y desempeño	100% de los Docentes capacitados en sus áreas de desempeño de sus funciones.	25%	25%	25%	25%	Gestiones y Convenios con empresas privadas.	FACULTAD DE INGENIERÍA

Fortalecimiento de la planta docente de la Facultad de Ingeniería mediante el relevo generacional	Porcentaje de avance en la contratación de docentes a tiempo completo		100%			Dos docentes contratados	FACULTAD DE INGENIERÍA
Capacitación a nivel internacional de docentes de las distintas unidades que conforman la Facultad de Ingeniería	100% de los Docentes capacitados con cursos a nivel nacional o internacional	25%	25%	50%		Los diplomas de asistencia a los cursos, y los certificados de aprobar el examen de certificación	FACULTAD DE INGENIERÍA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Planificación Académica, Gestión Administrativa de los Departamento y de las Carreras que conforman la facultad de Ingeniería	Porcentaje de avance en el desarrollo de la planificación, Servicios prestados por los laboratorios, actividades de docencia, investigación y vinculación universidad sociedad ejecutados	25%	25%	25%	25%	Proyectos atendidos y desarrollados, Informes elaborados, fotografías, listas de asistencia	FACULTAD DE INGENIERÍA
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e	Fortalecimiento de los procesos de movilidad académica en la comunidad universitaria de la Facultad.	Porcentajes de los procesos fortalecidos de movilidad por medio de Conferencias .	25%	25%	25%	25%	Conferencia realizada	FACULTAD DE INGENIERÍA

introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Docentes de la Facultad participando en movilidades académicas	Número de docentes realizan movilidad. Informe de movilidad	1	1	1	1	Pasantías registradas en VRI	FACULTAD DE INGENIERÍA
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Estudiantes y personal docente realizando estudios fuera del país	Número de nuevas pasantías o intercambios académicos	1	1	1		Pasantías registradas en VRI	FACULTAD DE INGENIERÍA
Proyectos de cooperación y/o programas de investigación gestionados por la unidad	Obtención de destrezas básicas en el área de nano ciencias para desarrollo de proyectos relacionados con investigaciones a nivel microscópico	Porcentaje de avance en 1 taller desarrollado Número de Convenios de la UNAH aprobados	100%				Listado de asistencia Fotografías Certificado de Participación	FACULTAD DE INGENIERÍA
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Movilidad de personal docente para cursar postgrados	Número de Docentes asistiendo a postgrados internacionales	1	1			Asistencia a los programas previstos, asistencia a los congresos	FACULTAD DE INGENIERÍA

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Docentes certificados en su área por parte de la Dirección ejecutiva de gestión y Tecnología DEGT	100% de los Docentes certificados	25%	25%	25%	25%	Diplomas de certificación calendarios y	FACULTAD DE INGENIERÍA

FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA

La Facultad de Química y Farmacia tiene como finalidad la formación de profesionales capaces de desarrollarse en múltiples áreas de química, farmacia, de tecnología de alimentos y otras ramas que les permita desarrollar su propia empresa.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	97%	95%	89%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	89%	93%	43%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 75.20	L. 76.40	L. 75.74

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
 Cifras en L.

ESTRUCTURA	GRUPO GASTO	TOTAL
FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 78,971,557.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 602,800.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 974,464.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA Total		L. 80,548,821.00
MAESTRÍA EN TECNOLOGÍA Y CONTROL DE MEDICAMENTOS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 195,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,143,064.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
MAESTRÍA EN TECNOLOGÍA Y CONTROL DE MEDICAMENTOS Total		L. 1,338,064.00
MAESTRÍA EN FARMACIA CLÍNICA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 140,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,055,217.00
MAESTRÍA EN FARMACIA CLÍNICA Total		L. 1,195,217.00

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	La Facultad cuenta con currículo rediseñado y 2 currículos nuevos, aprobados para su implementación.	Porcentaje de ejecución obtenido.	100%				Memoria y lista de asistencia de la reunión.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Plan de Trabajo ejecutado.	80%	20%			Memoria y lista de asistencia de la reunión.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Carreras nuevas aprobadas en la facultad.	80%	20%			Dictamen de aprobación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Número de alianzas y convenios realizados.				20	Convenios escritos o verbales realizados.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes Capacitados		40%	30%	30%	Plan elaborado.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		100% de los Docentes capacitados en las disciplinas del nuevo plan de estudio, que certifique sus competencias profesionales.			30%	30%	40%	Diplomas y listas de asistencias.
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	La Facultad cuenta con currículo rediseñado y 2 currículos nuevos, aprobados para su implementación.	Porcentaje de Capacitaciones desarrolladas.		33%	33%	33%	Contratos administrativos.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Socializada en 100% la oferta académica de la Facultad de Química y Farmacia a educación media		50%	50%		Listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Socializada en 100% la oferta académica de la Facultad de Química y Farmacia a ANAPROFARH.		100%			Listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	La Facultad cuenta con currículo rediseñado y 2 currículos nuevos, aprobados para su implementación.	Porcentaje de reuniones con entidades pública y privadas			50%	50%	Listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		100% de las carreras nuevas implementadas.		50%		50%	Listas de asistencias, informe de viaje.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	La Facultad fortalece la investigación mediante el seguimiento sistemático y continuo de sus investigaciones.	Actualización del 100% del portafolio oficial de Investigadores de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia Actualizado	25%	25%	25%	25%	Portafolio oficial de Investigadores de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia actualizado.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad fortalece la investigación mediante el seguimiento sistemático y continuo de sus investigaciones	Proyecto elaborado a fin de equipar un laboratorio para la implementación de técnicas de Biología Molecular y Bioquímica aplicadas a la investigación desarrollada en la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia	25	25%	25%	25%	Proyecto formulado de acuerdo a las normas de la Unidad de Gestión de la Investigación	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	La Facultad aporta conocimiento mediante el desarrollo de proyectos de investigación científica.	Al menos 4 becas de investigación postulada durante el año ante la Dirección de Investigación Científica y Posgrado (Decir).				4	Constancias de postulación a becas de investigación otorgada por la DICU.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos una inducción anual sobre actividades de investigación de la Facultad dirigida a estudiantes y docentes		1			Listas de asistencia, Fotografías, ayuda memoria del evento.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad fomenta la investigación mediante mecanismos de promoción.	1 evento de socialización de logros en materia de investigación y reconocimiento a investigadores destacados de la Facultad.				1	Ayuda memoria del evento, listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	La Facultad publica sus investigaciones en revistas científicas reconocidas.	Al menos 4 publicaciones de artículos científicos al año				4	Artículos publicados en revista científica.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Facultad da a conocer los hallazgos de sus investigaciones en eventos científicos nacionales e internacionales.	Al menos 3 participaciones de la Facultad en eventos nacionales y/o internacionales de difusión científica al año.				3	Informe de participación en el evento por parte de los asistentes al mismo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad difunde los hallazgos de sus investigaciones, a través de la organización y participación en eventos científicos.	Al menos 6 ponencias de la Facultad se presentaran en Congresos de Investigación Científica al año.				6	Informe de la participación de la Facultad en el Congreso de Investigación Científica.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos 3 eventos científicos organizados por la Facultad	1	1	1		Informe de la participación de la Facultad en el V Simposio de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia. Jornada de Investigación Científica Memoria del evento, listas de asistencia	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	La Facultad socializa mecanismos de protección de resultados de investigación y propiedad intelectual.	Al menos 1 capacitación sobre propiedad intelectual				1	Memoria del evento, listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en	La Facultad mejora y fortalece las capacidades de los investigadores científicos, a través de Capacitaciones.	Al menos 2 capacitaciones para fortalecer competencias en materia de investigación.				1	Listas de asilencia, Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

investigación.	La Facultad fomenta la investigación en Química, Farmacia y Ciencias de la Salud mediante la capacitación de docentes, investigadores y profesionales en los ejes y temas prioritarios de la investigación en la UNAH	Dos capacitaciones en Biotecnología y Bioquímica aplicadas a las Ciencias Químicas y Ciencias de la Salud		1	1		Listas de asistencia, Fotografías, ayuda memoria del evento.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Institucionalizados procesos y mecanismos para la gestión del sistema de investigación de la UNAH.	La Facultad utiliza diferentes mecanismos para la gestión de la investigación.	Porcentaje de monitoreo al año.	25%	25%	25%	25%	Informe anual de las investigaciones incorporadas al proceso de enseñanza.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos 1 taller sobre sobre Gestión de la Investigación impartido al año.				1	Listas de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de equipos calibrados.		50%	50%		Certificados de calibración otorgados por el ente responsable de la calibración.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	La Facultad fortalece su Unidad de Vinculación, a través de la creación de grupos de trabajo.	1 Nuevo grupo de Vinculación Conformado.				1	Listado de integrantes del grupo de Vinculación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad promueve el respeto al ambiente, a través	1 Charla sobre cambio climático desarrollada.		1			Fotografías, informe o memoria de la actividad.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

	de la educación ambiental, la reforestación y el reciclaje.	Porcentaje de colegios de educación media visitados para el desarrollo de la jornada.			50%	50%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	La Facultad participa activamente en proyectos de vinculación, que surgen de Convenios y Alianzas Estratégicas con diferentes actores de la Sociedad.	3 visitas en el año, a la Comunidad de Reitoca, Departamento de Francisco Morazán.		1	1	1	Listas de participación, Presentación de Informes de la actividad realizada en la Comunidad, Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	La Facultad participa activamente en proyectos de vinculación, que surgen de Convenios y Alianzas Estratégicas con diferentes actores de la Sociedad.	Al menos 2 asignaturas de la Carrera desarrollan Charlas sobre temas del área disciplinar, en beneficio de la Sociedad.		1		1	Listas e informe de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		4 visitas al año a un Centro de Atención a Pacientes Diabéticos.	1	1		2	Listas e informe de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Al menos un Proyecto sobre manejo de Sustancias Peligrosas desarrollado en un Centro de Salud.				1	1	Informe del proyecto, listas de participación, Fotografías, Guías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad fomenta el compromiso social, mediante el servicio social, en instituciones de salud del País.	3 visitas a un centro de salud del País, con el propósito de brindar servicio social.		1	1		1	Listas e informe de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		3 visitas al año a un centro de atención a personas de la tercera edad.		1	1		1	Listas e informe de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Número de Proyecto enfocado a la Solución de un problema de País.		1	1		1	Informe del proyecto, listas de participación, Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	La Facultad se inserta en la política de Educación no Formal.	Al menos 1 Oferta de Educación No Formal al año				1	Listas de participación, Presentación de Informe de la actividad realizada, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	La Facultad formula proyectos de Vinculación que aportan conocimientos en beneficio de la Sociedad.	3 Nuevos Proyectos de Vinculación Formulados.				3	Presentación de avances de los perfiles de proyecto.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	La Facultad participa en eventos de Vinculación.	Al menos 1 participación en encuentros o eventos de Vinculación.				1	Fotografías, listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Fortalecidos los conocimientos de los Docentes, Asistentes Técnicos de Laboratorio e Instructores en competencias docentes, modelo educativo y su aplicación.	Número de cursos en formación pedagógica impartidos	1		1		Listas de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes, Asistentes Técnicos de Laboratorio e Instructores informados sobre el modelo educativo de la UNAH.		100%			Oficio, Listas de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de monitoreo al año.		50%		50%	Informe de resultados de los monitoreo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	La Facultad fortalece la formación de sus docentes mediante la adquisición de competencias teóricas y prácticas en el área de la Bioquímica en el marco de los nuevos hallazgos en este campo del saber.	Participación del 100% de los docentes en el área de la enseñanza de la Bioquímica en el taller de capacitación de teórico-práctico	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia, Fotografías, ayuda memoria del evento.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	La Facultad asesora y orienta a sus estudiantes para mejorar su rendimiento académico.	Al menos 1 jornada de socialización de las normas académicas vigentes al año.		1			Fotografías, publicaciones, listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos 2 jornadas de inducción a estudiantes de la Facultad al año.	1			1	Fotografías, listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos 1 jornada al año para estudiantes de último año de la Facultad.		1			Fotografías, listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	La Facultad asesora y orienta a sus estudiantes para mejorar su rendimiento académico.	Ejecutado en un 100% el Programa de seguimiento a estudiantes en riesgo.	25%	25%	25%	25%	Informes de seguimiento a estudiantes en riesgo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	La Facultad asesora y orienta a sus estudiantes para mejorar su rendimiento académico.	1 participación de la Facultad en la Feria Vocacional de la UNAH.		1			Fotografías, listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
--	--	---	--	---	--	--	---------------------------------------	--------------------------------

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	La Facultad dispone de bases de datos de sus graduados, actualizadas.	Actualización de periódica de la base de datos de graduados.	25%	25%	25%	20%	Docentes, Estudiantes y Graduados de la Facultad.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Fortalecida la Asociación de Graduados de la Facultad.	Conformada en un 100% la Asociación de Graduados.		50%		50%	Graduados de Química y Farmacia y Asociación de Graduados	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.		Al menos 1 Encuentro de Graduados al año.				1	Graduados de Química y Farmacia y Asociación de Graduados	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y	La Facultad promueve la participación, de docentes y estudiantes de los Centros Regionales, en eventos propios	Porcentaje de participación de los Centros Regionales en los que se promueven eventos del campo de conocimiento.		50%	50%		fotografías, copia de correos electrónicos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	del campo del conocimiento.							
---	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	La Facultad promueve la cultura y la identidad nacional e institucional.	1 Simposio del "Día del Químico Farmacéutico Hondureño."		1			Informe o memoria del evento.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	La Facultad promueve la cultura y la identidad nacional e institucional.	Boletín informativo de actividades culturales, artísticas, deportivas al año.	1				Copia digital o físico del boletín.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	La Facultad promueve la cultura y la identidad nacional e institucional.	1 Feria Cultural al año.				1	Informe o memoria del evento.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad promueve la cultura y la identidad nacional e institucional.	1 Memoria anual de actividades culturales, deportivas y artísticas. Creación de un Grupo Folklórico.				1	Copia digital o físico Listado de integrantes, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Mejora continua de la gestión académica de la Facultad, a través de la implementación del Plan de Mejora.	2 Informes de seguimiento a la implementación del Plan de Mejora de la Facultad.		1		1	Informe de seguimiento al Plan de Mejora.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
	La Facultad trabaja en la implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad, en los procesos académicos y administrativos, bajo la Norma ISO 9001:2015.	Al menos 3 capacitaciones sobre SGC (ISO 9001:2015), al año.			1	1	1	Listas de participación, fotografías, memorias de trabajo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Al menos 5 talleres de trabajo por trimestre.	5	5	5	5	Listas de participación, fotografías, memorias de trabajo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
	La Facultad cuenta con el centro de documentación del Sistema de Gestión de la Calidad.	Fortalecimiento del Centro de Documentación.	25%	25%	50%		Oficios, Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	La Facultad planifica y presupuesta sus actividades académicas y administrativas y da seguimiento al cumplimiento de las mismas.	1 socialización del Plan Operativo al año.	1				Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		4 informes de seguimiento al POA, al año.	1	1	1	1	Informes de Seguimiento Trimestrales, Oficios.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		1 Jornada de Planificación al año.	1				Fotografías, listas de asistencia, POA-2018	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)	La Facultad promueve el respeto al ambiente, a través de la educación ambiental, la reforestación y el reciclaje.	3 Ferias de productos reciclados al año.		1	1	1	Fotografías, informe de las ferias.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		2 Charlas sobre Educación Ambiental al año.		1		1	Fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Integrado un sistema de Gestión de Seguridad en la Facultad.	1 Brigada y Plan de Contingencia de la Facultad.	1				Listas de participación, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	

Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Integrado un sistema de Gestión de Seguridad en la Facultad.	Porcentaje de Dotación de equipo de médico y de seguridad.	25%	25%	25%	25%	Fotografías, oficios de la gestión, informes, etc.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
---	--	--	-----	-----	-----	-----	--	--------------------------------

CULTURA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	La Facultad aplica el modelo de innovación educativa a través de uso de la tecnología (TIC'S), en el proceso de enseñanza aprendizaje.	Porcentaje de asignaturas que se integran a la política Bimodal.	50%		50%		Programas de asignaturas Bimodales.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

A.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	II Promoción de la Maestría en Farmacia Clínica.	Resultados de la aplicación de instrumento diagnóstico de necesidades de Oferta académica.	25%	25%	25%	25%	Instrumento, análisis de los resultados del instrumento aplicado.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
C.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de autoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.	Aprobación del nuevo plan de estudio de la Maestría en Tecnología y Control de Medicamentos.	Rediseño del plan de estudio de la Maestría en Tecnología y Control de Medicamentos.		33%	33%	34%	Instrumento, análisis de los resultados, informe del diagnóstico.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Eficiencia terminal de las Maestrías en Farmacia Clínica y Tecnología y Control de Medicamentos.	Porcentaje de trabajos de investigación de los maestrantes.	33%	33%	34%		Constancias de los asesores dictaminando la culminación del trabajo de investigación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.		Expedientes de maestrantes con los requisitos de ley completos.	33%	33%	34%		Copia de los documentos legalizados, copia de los pasajes aéreos, cartas de invitación para la terna examinadora.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Profesionales con Grado de Máster en Farmacia Clínica	Porcentaje de graduados de la Maestría en Farmacia Clínica.	25%	25%	50%		copia, título de Master, fotos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Profesionales con Grado de Máster en Tecnología y Control de Medicamentos.	Porcentaje de graduados de la Maestría en Tecnología y Control de Medicamentos.	25%	25%	50%		copia, título de Master, fotos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
D.1) Las facultades y centros regionales definen y articulan los temas prioritarios de posgrado a los ya definidos por la UNAH.	Fortalecimiento de la investigación en el área disciplinar	"V Simposio de la Facultad de Química y Farmacia"		50%	50%		Ayudas de memoria, fotografías, listas de asistencias, programa, hojas de vida de los conferencista, invitaciones.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

D.1) Las facultades y centros regionales definen y articulan los temas prioritarios de posgrado a los ya definidos por la UNAH.	Fortalecimiento de la investigación en el área disciplinar	II Congreso de Productos Naturales Medicinales Centroamericano Y la XIX Jornada Científica de la Facultad de Química y Farmacia.	25%	75%			Lista de asistencia, fotos, ayuda de memorias.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
A.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	Nueva Oferta de Posgrados.	Porcentaje de convenios priorizados.		25%	25%	50%	Listas de asistencia, ayuda de memoria, copia de los convenios revisados, fotos.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
A.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	Documentos del SGC de Posgrado documentados.	% de documentación elaborada.	33%	33%	34%		Registros, Instrucciones, listas de asistencia a capacitaciones, ayuda de memoria, fotos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Mejores condiciones de clase y mayor espacio para ofrecer maestrías.	Aulas remodeladas		50%	50%		Oficios de la gestión, plano del diseño de la remodelación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de actividades académicas y administrativas.	Porcentaje de Mantenimientos realizados a las instalaciones físicas de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Mantenimientos realizados a las instalaciones Hidrosanitarias.	25%	25%	25%	25%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Mantenimientos realizados a las instalaciones eléctricas de la Facultad.	33%	33%		33%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de actividades académicas y administrativas	Porcentaje de Mantenimientos realizados a la maquinaria de reproducción de material de papelería y maquinaria de osmosis inversa de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Mantenimientos realizados al equipo educacional la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de mesones de trabajo de los laboratorios con la aplicación de pintura epoxica.	33%	33%	33%		Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de mejoras en Oficina de decanato, coordinación de carrera y secretaría de facultad.	33%	33%	33%		Oficios, cotizaciones, fotografías, informe.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de puertas de acceso en aulas de clase de la Facultad con mejoras de seguridad.			100%		Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Mantenimiento de estética del edificio			100%		Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de actividades académicas y administrativas	Número de aulas dotadas con proyectores.		1					FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de unidades centrales de aire acondicionado, instalados en áreas de oficina administrativas, cubículos de catedráticos, cuartos de equipos especiales y equipos.			100%		Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	La Facultad cuenta con infraestructura, maquinaria y equipo en condiciones favorables para el desarrollo de actividades académicas y administrativas	Porcentaje de Mantenimientos Preventivos realizados al Equipo de laboratorio de la Facultad.	25%	25%	25%	25%	Oficios, cotizaciones, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Los docentes e instructores de la Facultad cuentan con material y equipo necesario para el desarrollo de sus asignaturas y laboratorios.	100% de dotación en material.	30%	30%	40%		Facturas de compra, Fotografías, contrato	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de servicios contratados al año.	20%	30%	20%	30%	Contrato, fotografías	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de avance del almacén readecuado.		25%	25%	50%	Perfil de proyecto, Cotizaciones	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de Sustancias Químicas y materias primas.		50%	50%		Cotizaciones, facturas de compra	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de material de cristalería.		50%	50%		Perfil de proyecto, Cotizaciones	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de material para el Bioterio.		50%	50%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de dotación de Equipo de Laboratorio para realizar las prácticas de laboratorio de las clases de Farmacotecnia II, III y IV.		50%	50%		Oficios, reportes del SAFI.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	

2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Los docentes e instructores de la Facultad cuentan con material y equipo necesario para el desarrollo de sus asignaturas y laboratorios.	Porcentaje de Dotación de papelería, Dotación de servicios	33%	33%	33%	Oficios, reportes del SAFI.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de repuestos.	50%		50%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de dotación de Equipo oficina	100%				FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de alimentos	33%	33%	33%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de material de aseo	90%		10%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de papel de escritorio, y de productos de papel	33%	33%	33%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Los docentes e instructores de la Facultad cuentan con material y equipo necesario para el desarrollo de sus asignaturas y laboratorios.	Porcentaje de Dotación de Equipo oficina	100%			Oficios, reportes del SAFI.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA	
		Porcentaje de Dotación de Equipo de comunicación y computación					100%	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Dotación de Equipo de Laboratorio para realizar las prácticas de laboratorio de las clases de Farmacología I, II, III y Toxicología.		50%	50%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Dotación de materiales para uso del Instrumental HPLC, Prácticas de Pregrado, Posgrado y Grupos de Investigación.		50%	50%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Dotación de materiales para realizar las prácticas de laboratorio de las clases de Farmacología I, II, III y Toxicología.		50%	50%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los docentes e instructores de la Facultad cuentan con material y equipo necesario para el desarrollo de sus asignaturas y laboratorios.	Dotación de instrumentación de Departamento de Control Químico farmacéutico.		50%	50%			Oficios, reportes del SAFI.

2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	La Facultad gestiona proyectos de infraestructura para el desarrollo y fortalecimiento de la academia y la investigación.	Porcentaje de Proyectos gestionados por la Facultad en pro del desarrollo de la ciencia y a la academia.	50%		50%		Perfiles de Proyecto, Informes, Oficios.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	La Facultad cuenta personal necesario para el desarrollo de sus actividades administrativas, académicas e investigativas.	Porcentaje de Profesores por hora contratados cada período académico.	33%	33%	33%		Contratos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de instructores de laboratorio contratados.	33%	33%	33%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de instructores de laboratorio contratados.	33%	33%	33%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	La Facultad cuenta con las bases para implementar un programa de formación del personal docente y administrativo.	Porcentaje de personas capacitadas sobre "Pensamiento Positivo con inteligencia emocional"	100%				Listas de participación, programa de la capacitación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados en "Buenas Prácticas de Manufactura en la agroindustria alimentaria"		100%				FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de personas capacitadas en "Relaciones Interpersonales"			100%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Número de Docentes capacitados a través del Instituto de Formación y Profesionalización Docente (IPSD)	1		1			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados para impartir asignaturas bimodales, a través del programa de la DEGT.	33%	33%	33%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados para impartir asignaturas bimodales, a través del programa de la DIE.	33%	33%	33%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	La Facultad cuenta con las bases para implementar un programa de formación del personal docente y administrativo.	Porcentaje de Docentes capacitados en aplicaciones de Microsoft Office básico, intermedio y avanzado en la Plataforma IT Academy.		50%		50%	Listas de participación, programa de la capacitación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados en herramientas virtuales aplicadas a la educación: Prezi, Cmaptools y Teamviewer.			100%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Número de personas capacitados en el sistema de Gestión de Calidad (SGC), a través de la Norma ISO 9001.		1	1	1	Listas de participación, fotografías, memorias de trabajo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de personas capacitadas para crear la Brigada y Plan de Contingencia de la Facultad.	100%				Listas de participación, fotografías, informes.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Trabajo coordinado de los Departamentos de la Facultad para el desarrollo de la Gestión Académica.	Porcentaje de reuniones de trabajo de la gestión académica de la Facultad.	50%	50%			II Congreso de Centroamericano de plantas medicinales realizado	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
			25%	25%	25%	25%	POA 2018 de la gestión académica presentado	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Socializado el modelo educativo.	1 socialización realizada en el año.		1			Oficio, Listas de participación, fotografías.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los Departamentos participan activamente en el desarrollo de Congresos y ferias.	Un Congreso de Centroamericano de plantas medicinales realizado anualmente.		1			II Congreso de Centroamericano de plantas medicinales realizado. Listas de asistencia, Fotografías y videos, informe.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Los Departamentos participan activamente en el desarrollo de Congresos y ferias.	Al menos 1 Feria de medicamentos al año.		1			Feria de medicamentos realizado. Listas de asistencia, Fotografías y videos, informe del comité organizador.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		2 feria de alimentos al año.		1	1		Feria de alimentos realizado. Listas de asistencia, Fotografías y videos, informe del comité organizador.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los Departamentos participan activamente en el desarrollo de Congresos y ferias.	3 ferias de reciclaje al año.		1	1	1	Feria de reciclaje realizado. Listas de asistencia, Fotografías y videos, informe del comité organizador.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	El Bioterio del Departamento de Tecnología Farmacéutica cuenta con las condiciones adecuadas para el desarrollo de las prácticas.	Desarrollo del Proyecto	25%	25%	25%	25%	Oficios para solicitar informe de avances	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Estudiantes de la Facultad conocen la realidad de la industria de alimentos.	Número de visitas de campo realizadas por los estudiantes como parte del desarrollo de las asignaturas.	1		1		listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Currícula académica de los espacios de aprendizaje de Química revisados.	Porcentaje de visitas realizadas.		50%	50%		listas de asistencia, fotografías	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Planificación académica de los Departamentos de la Facultad acorde a las necesidades.	Planificación por período académico.		1	1	1	Planes Académicos de cada periodo.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Mejora continua del proceso de enseñanza - aprendizaje.	Porcentaje de evaluaciones del desempeño docente aplicadas.	25%	25%	25%	25%	Documento de Evaluación del Desempeño Docente en el aula lleno	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad cubre la demanda de realización de exámenes de suficiencia de los estudiantes.	Porcentaje de exámenes de suficiencia realizados.	33%	33%	33%		Oficios para la Gestión académica oportuna.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	La Facultad cuenta con una Comisión Editorial.	Gestión realizada en un 100%				100%	Oficios de propuesta de los integrantes de esta comisión	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los Departamentos de la Facultad trabajan en coordinación con la Unidad de Gestión de la Investigación.	Desarrolladas el 100% de las reuniones planificadas con la UGI y la UNAH-S	33%	33%	33%		Listas de participación, fotografías, oficios, convocatorias	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Ampliar la oferta académica acorde a las necesidades de la Sociedad.	1 propuesta presentada al Decanato.			1		Propuesta de creación de las carreras de licenciatura en Química, Tecnología de alimentos. Propuesta de creación de la Escuela de alimentos y estructuración de las 3 escuelas.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	La Facultad cuenta con una gestión oportuna de sus Posgrados.	Desarrolladas las asignaturas de ambas maestrías.	25%	25%	25%	25%	Listas de participación, fotografías, oficios, convocatorias	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADO DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades	La Facultad promueve y	Desarrolla las Charlas informativas sobre Becas impartidas a estudiantes.	50%		50%		Listas de asistencias Notas de invitación	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

internacionales realizadas	apoya la movilidad docente y estudiantil de la Facultad.	Porcentaje de Movilidades de Docentes y Estudiantes.	25%	25%	25%	25%	Comprobantes de medios de comunicación interna de la Facultad.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		1 Congreso Centroamericano de Productos Naturales Medicinales.			1		Notas de realización de actividades, listas de asistencia a reuniones, correos electrónicos.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Desarrolladas las reuniones sobre procesos de internacionalización.	25%	25%	25%	25%	Notas, Medios de verificación interna.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados en las disciplinas del nuevo plan de estudio, que certifique sus competencias profesionales.	25%	25%	25%	25%	Diplomas y listas de asistencias.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Difundidos en un 100% los hallazgos de sus investigaciones, a través de la organización y participación en eventos científicos.	50%	50%			Memoria del evento, listas de asistencia.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

GOBERNABILIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y	La Facultad contribuye al mejoramiento de la enseñanza de la Química en Instituciones de Educación Superior del País.	1 comisión creada.	1				Comisión nombrada.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de programas homologados		50%	50%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

pertinencia.	La Facultad promueve la cultura de la Gobernabilidad en los Departamentos de Química de Centros Regionales de la zona norte.	Promovidas la cultura de Gobernabilidad en las áreas que cuentan con la Legislación Universitaria.		50%	50%		Fotografías. Programas de asignatura	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
--------------	--	--	--	-----	-----	--	--------------------------------------	--------------------------------

DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema
 2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras (2014-2023)
 3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizado y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.	Equivalencias aprobadas por el claustro de docentes.	Tablas de equivalencias de las asignaturas impartidas en la Facultad.		1			Tabla de Equivalencias.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Guiar y regular la apertura de laboratorios de enseñanza de la Química, a través de la aplicación de BPL, en el nivel de Educación Superior.	Porcentaje de Talleres para la socialización de las guías		30%	30%	40%	Fotografías	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de cumplimiento en la Supervisión de Laboratorios.		30%	30%	40%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Los Docentes de la Facultad fortalecen sus conocimientos para impartir asignaturas bimodales.	Porcentaje de Docentes capacitados para impartir asignaturas bimodales, a través del programa de la DEGT.	33%	33%	33%		Fotografías de las Capacitaciones, Listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de Docentes capacitados para impartir asignaturas bimodales, a través del programa de la DIE.	33%	33%	33%			FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los Docentes de la Facultad fortalecen sus conocimientos en el uso de las TIC.	Porcentaje de Docentes capacitados en aplicaciones de Microsoft Office básico, intermedio y avanzado en la Plataforma IT Academy.		50%		50%	Fotografías de las Capacitaciones, Listas de participación.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Los Docentes de la Facultad fortalecen sus conocimientos en el uso de las TIC.	Porcentaje de Docentes capacitados en herramientas virtuales aplicadas a la educación: Prezi, Cmaptools y Teamviewer.				100%		FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	La Facultad difunde las actividades que realizan sus unidades por medio de su portal WEB.	Número de boletines, notas de prensa que divulgan eventos y actividades de la facultad, publicados en la página web.	1				Matriz de datos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de eventos y actividades difundidas	25%	25%	25%	25%	Notas y boletines de prensa publicados	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de eventos en cobertura	25%	25%	25%	25%	Coberturas y eventos publicados	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de publicaciones difundidas	25%	25%	25%	25%	La publicación de la revista en la Página Web	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	La Facultad fortalece su oferta Bimodalidad.	Porcentaje de asignaturas que se integran a la política Bimodal.	50%		50%		Programas de asignaturas Bimodales.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Fortalecida la interoperabilidad y comunicación con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional con las que la UNAH mantiene relaciones.	La facultad y en sus ejes vinculación UNAH-Sociedad y la internacionalización difunde las acciones desarrolladas a través de la unidad de comunicación.	100% de eventos realizados y noticias compartidas con instituciones socias de la facultad.	100%				Base datos informativa	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de eventos difundidos	25%	25%	25%	25%	Boletines publicados	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de programas difundidos	25%	25%	25%	25%	programas producidos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.	La Facultad fortalece su oferta Bimodalidad.	1 área de docencia virtual acondicionada.				1	Fotografías del área.	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

Información disponible en línea	Actualizada la página web de la facultad con documentos producidos por las unidades de la Facultad.	Porcentaje de documentos disponibles en línea para los usuarios del portal web	25%	25%	25%	25%	Documentación subida a la página Web	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de publicaciones y contactos activos	25%	25%	25%	25%	Redes sociales y numero de contactos	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
		Porcentaje de programas y videos publicados	25%	25%	25%	25%	Programas en la red	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

FACULTAD DE CIENCIAS

Unidad encargada de formar profesionales en las ciencias de la Biología, la Física, la Matemática y la Microbiología generando resultados científicos universales contribuyendo así al desarrollo humano sostenible y orientándose hacia la calidad y la pertinencia.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	90%	93%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	83%	96%	44%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 162.69	L. 146.96	L. 154.75

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	TOTAL
FACULTAD DE CIENCIAS	1 SERVICIOS PERSONALES	130,779,276.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	445,685.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,144,245.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
FACULTAD DE CIENCIAS Total		132,369,206.00
SED-FACULTAD DE CIENCIAS	1 SERVICIOS PERSONALES	3,800,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,800,000.00
SED-FACULTAD DE CIENCIAS Total		5,600,000.00
ESCUELA DE MICROBIOLOGIA	1 SERVICIOS PERSONALES	24,835,777.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	212,895.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,430,931.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
ESCUELA DE MICROBIOLOGIA Total		26,479,603.00

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA TIERRA	1 SERVICIOS PERSONALES	3,023,792.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	156,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	20,000.00
INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA TIERRA Total		3,199,792.00

INSTITUTO DE INVESTIGACION EN MICROBIOLOGIA	1 SERVICIOS PERSONALES	-
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	162,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	588,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
INSTITUTO DE INVESTIGACION EN MICROBIOLOGIA Total		750,000.00

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de modalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Coordinada la subcomisión de la licenciatura en Ciencias de la Tierra coordinada.	Número de Reuniones del desarrollo de la subcomisión de Licenciatura en Ciencias de la Tierra	4	4	4	4	Archivos digitales de texto, imagen y/o audio	FACULTAD DE CIENCIAS
	Se crea el documento de Plan de Estudio de Licenciatura en Ciencias de la Tierra finalizado	Porcentaje de avance del Documento de Plan de Estudio de Carrera en Ciencias de la Tierra.	50%	50%			Archivos digitales de texto correspondientes a documento	FACULTAD DE CIENCIAS
	Se crea el documento de Estudio de Factibilidad de licenciatura en Ciencias de la Tierra concluido	Porcentaje de avance del Documento de Estudio de Factibilidad de Carrera en Ciencias de la Tierra.			50%	50%	Archivos digitales de texto correspondientes a documento	FACULTAD DE CIENCIAS
	dictámenes de aprobación de licenciatura en Ciencias de la Tierra a las diferentes unidades involucradas	Proceso de Dictámenes de aprobación de carrera iniciado				100%	Oficios de solicitud	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorar resultados en la unidad de la Escuela de Física	Porcentaje de cumplimiento en el proceso de gestión.	50%		50%		Facturas de compras	FACULTAD DE CIENCIAS

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	seguimiento a la aplicación de las reformas al contenido de FS-104 tanto en el <i>staff</i> de profesores de la Escuela de Física como en las facultades a las que se da servicio al servir la asignatura	Al menos una reunión con coordinador de FS-104 y coordinadores de las carreras-servicio	1	1			Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorados los procesos en docente de FS-100 para la implementación de currículos innovadores en la facultad.	Una taller con coordinadores realizado		1			Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorados los procesos en docente de FS-200 para la implementación de currículos innovadores en la facultad.	Tres reuniones de trabajo con coordinador y profesores de FS-200 para analizar los cambios a los contenidos solicitados por coordinadores de carreras de servicio		1	1	1	Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Reestructurados e implementados planes de estudio innovadores en la Facultad.	Avance del Plan reformado	50%	50%			Plan de estudio aprobado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Plan de estudio reestructurado en funcionamiento	Porcentaje de avance en Plan de estudio reestructurados			50%	50%	Documentos de la gestión	FACULTAD DE CIENCIAS
	Oferta de una nueva carrera técnica	Propuesta elaborada	25%	25%	25%	25%	Documentos de la propuesta	FACULTAD DE CIENCIAS
	Reforma del plan de estudio de la carrera de Matemática en desarrollo	Gestión de la aprobación del plan de estudio	1				Informe del plan de estudio	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes informados del nuevo plan de estudio a fin de poder implementar las mejoras curriculares.	Un taller de socialización del plan de estudios realizado a docentes de la facultad.		1			Registro del taller	FACULTAD DE CIENCIAS
Impulsado el proceso del desarrollo curricular a nivel institucional	Comisiones y sub comisiones curriculares en funcionamiento.	25%	25%	25%	25%	Informe de los resultados	FACULTAD DE CIENCIAS	
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Factibilidad, en la implementación del nuevo Plan Curricular elaborado.	Un plan Financiero Con base en el inventario y en el nuevo Plan Curricular de la facultad.			1		Documento del Plan Financiero del nuevo Plan Curricular de la Carrera de Microbiología impreso. Notas de entrega del documento del Plan Financiero del nuevo Plan Curricular al Decano de la Facultad de Ciencias y a la Dirección de Educación Superior. Acta de la Sesión del Consejo Universitario en la que se aprobó el nuevo Plan Curricular de Microbiología y su Plan Financiero.	FACULTAD DE CIENCIAS

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Factibilidad, en la implementación del nuevo Plan Curricular elaborado.	Un plan Financiero Con base en el inventario y en el nuevo Plan Curricular de la facultad.			1		Documento final	FACULTAD DE CIENCIAS
	Desarrollo de un plan curricular basado en el nuevo modelo educativo de la UNAH que facilitará la formación de profesionales con competencias profesionales y ciudadanas, con capacidad de aprendizaje autónomo que le permitirá actualizarse con el estado del arte en el ámbito de su profesión.	Cumplimiento de la elaboración del Plan Curricular				100%	Documento del nuevo Plan Curricular de la Carrera de Microbiología impreso. Nota de entrega del documento del nuevo Plan Curricular al Decano de la Facultad de Ciencias. Nota de entrega del documento del nuevo Plan Curricular a la Dirección de Educación Superior. Acta de la Sesión del Consejo Universitario en la que se aprobó el nuevo Plan Curricular de Microbiología.	FACULTAD DE CIENCIAS
Aplicada la política de modalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Espacio de aprendizaje virtualizado	Un espacio de aprendizaje virtualizado		50%		50%	Plan de clases	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes capacitados en modalidad	El 25% de los docentes se están capacitando en la política de modalidad de la UNAH.	50%	50%			listado de docentes que participan en la capacitación	FACULTAD DE CIENCIAS
	Espacios de aprendizaje trasladados en la modalidad virtual	Espacios de aprendizaje montados en la plataforma	25%	25%		50%	asignatura virtualizada	FACULTAD DE CIENCIAS
	Procesos de enseñanza aprendizaje planificados en modalidad	Implementado el modelo bimodal en las 2 asignaturas planificadas.		33%	33%	34%	Documentos de planificación	FACULTAD DE CIENCIAS
	Política de modalidad aplicada	Documento de políticas de modalidad				1	Documentos de planificación	FACULTAD DE CIENCIAS

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Desarrolladas las investigaciones enmarcadas en temas prioritarios en las ciencias biológicas	Dos proyectos registrados	2				Propuestas de proyectos de investigación	FACULTAD DE CIENCIAS
	Investigaciones desarrolladas en las ciencias biológicas de la facultad.	Porcentaje de avances del proyecto de investigación en ejecución.		33%	33%	34%	Propuestas de proyectos de investigación	FACULTAD DE CIENCIAS
d.1) Aumento sostenido del número de investigadores registrados en el catálogo de investigadores de la UNAH.	Docentes participando en investigaciones	4 proyectos de investigación		2		2	Documentos gestionados en la Decir	FACULTAD DE CIENCIAS
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	6 proyectos de investigación realizadas por la Escuela financiados a la Decir	6 proyectos de investigación presentados	6				Documentos gestionados en la Decir	FACULTAD DE CIENCIAS
	Becas de investigación otorgadas a investigadores de Microbiología	Al menos 2 becas de la DICYP otorgadas a docentes de la Escuela de Microbiología		1		1	Proyectos inscritos en la DICU	FACULTAD DE CIENCIAS
	Presentadas las propuestas de becas de investigación en la Decir	Al menos dos becas de investigación por coordinadores de unidades de la facultad.	1	1			Documentos gestionados	FACULTAD DE CIENCIAS
	El fomento de la investigación por parte de los docentes del Instituto de Investigación de Microbiología	Contrato de Beca de Investigación con la DICYP, Contrato con el IIM	2				Becas aprobadas	FACULTAD DE CIENCIAS
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Incremento de la investigación en los docentes de la Escuela de Física	Dos becas de investigación		1	1		Proyectos de investigación realizados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Desarrolladas las investigaciones enmarcadas en temas prioritarios en las ciencias biológicas	Dos becas de investigación propuestas	2				Propuestas de becas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Gestionados los recursos de becas de investigación con entes externos para el desarrollo de proyectos.	Dos becas de investigación con fondos externos		1		1	Documentos gestionados	FACULTAD DE CIENCIAS
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Participar en las convocatorias de premios a la investigación como reconocimiento a la labor y trayectoria investigativa.	Profesores-investigadores de la escuela de Microbiología postulados en la convocatoria		1		1	Registro de postulantes, DICU	FACULTAD DE CIENCIAS
	El fomento de la investigación por parte de los docentes de la Maestría en Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	Contrato de Beca de Investigación con la DICYP, contrato con la Maestría		2	2	2	Becas aprobadas	FACULTAD DE CIENCIAS

a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Comunicación, difusión y publicación de las actividades de postgrado realizadas por la Maestría Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	Ponencia aceptada en el 3° Congreso de posgrados				3	Ponencias presentadas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Intercambio de resultados científicos entre los estudiantes nacionales de las maestría Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	Conversatorios		1		2	Informe del conversatorio	FACULTAD DE CIENCIAS
	Capacitar a 4 investigadores en Gestión de proyectos de investigación de las maestría Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	4 investigadores capacitados en gestión de proyectos de investigación			4		Informe del evento	FACULTAD DE CIENCIAS
	Elaboración del reglamento de ética de la investigación de las maestría Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	Porcentaje de avance del Reglamento de ética desarrollado			50%	50%	Reglamento desarrollado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Estudiantes de las promociones en proceso de desarrollo de su investigación TESIS.	10 estudiantes graduados en la Maestría Física				10	TESIS aprobadas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Estudiantes de la 1ra promoción en proceso de desarrollo de su investigación TESIS	8 estudiantes egresados en la MM				8	TESIS aprobadas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Participación con 4 ponencias en los congresos de la DICyP de las maestría Física, Matemáticas y Recursos Hídricos.	4 ponencias desarrolla			4		Certificado de participación	FACULTAD DE CIENCIAS
	b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Aumentados en todos los profesores y alumnos el uso de los métodos de investigación aplicados durante el transcurso de cualquier materia específica de la Carrera	Artículos suscritos en la revista "American Journal of Physis"			100%		Impresión de algunos de los artículos que publica la revista
Publicaciones presentadas en revistas nacionales e internacionales		Al menos cuatro publicaciones realizadas por el IHCIT		2		2	Publicación realizada	FACULTAD DE CIENCIAS
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Fortalecimiento de revistas científicas que cumplen con el rol de comunicar los resultados de las investigaciones.	Dos publicaciones en la revista científica de la Escuela		1		1	Revistas finalizadas	FACULTAD DE CIENCIAS
	La divulgación de las actividades de investigación de la Escuela de Biología	Porcentaje de Notas científicas redactadas		50%		50%	Notas científicas	FACULTAD DE CIENCIAS
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Resultados de investigaciones desarrolla y divulgadas.	Al menos 6 investigaciones divulgadas.				6	Listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS

b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Divulgación masiva de las investigaciones	Cuatro publicaciones de las investigaciones de la Escuela de Física en la página web	1	1	1	1	Página actualizada web	FACULTAD DE CIENCIAS
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Desarrollados los mecanismos de publicación, difusión y comunicación; con acciones de utilización de medios diversos para dar a conocer los resultados de las investigaciones y las actividades de investigación y de gestión de la investigación.	Base de datos actualizada		50%		50%	Base de datos	FACULTAD DE CIENCIAS
.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Desarrollados los mecanismos de publicación, difusión y comunicación; con acciones de utilización de medios diversos para dar a conocer los resultados de las investigaciones y las actividades de investigación y de gestión de la investigación.	Base de datos de variables climáticas	25%	25%	25%	25%	Base de datos	FACULTAD DE CIENCIAS
		Base de datos de variables sísmicas	25%	25%	25%	25%	Base de datos	FACULTAD DE CIENCIAS
		Base de datos actualizada	25%	25%	25%	25%	Datos actualizados	FACULTAD DE CIENCIAS
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Participación con 4 ponencias en los congresos de la Decir. Fortalecida la participación de los docentes en eventos de investigación desarrollas nacional e internacionalmente.	4 ponencias presentadas.		2	2		Certificado de participación	FACULTAD DE CIENCIAS
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Comunicación, difusión y publicación de las actividades científicas realizadas por el Instituto de Investigación de Microbiología	Ponencia aceptada en el 10mo Congreso de Investigación.			2		Ponencias presentadas	FACULTAD DE CIENCIAS
		Ponencia aceptada en el 3º Congreso de posgrados			1		Ponencias presentadas	FACULTAD DE CIENCIAS
		Presentación de ponencias en congresos nacionales e internacionales	Al menos 5 ponencias desarrollados por el IHCIT			5		Diploma de participación
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Divulgación colectiva presencial de las investigaciones realizadas	Doce coloquios científicos realizados	3	3	3	3	Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
		Divulgación de experimentos científicos		1		1	Registro de la asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
		Fortalecida la participación de docentes y estudiantes en eventos de investigación científica.	Desarrollo del 1er Congreso Científico de Matemática Aplicada				1	Certificado de participación

b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Promovidos los resultados de Investigación de la Escuela de Microbiología a través de una Jornada Científica desarrolla en la Escuela de Microbiología.	Jornada Científica Desarrollada				100%	Programa, invitaciones, fotografías, publicaciones, del evento	FACULTAD DE CIENCIAS
	Divulgados los resultados obtenidos en la investigación sobre deslizamiento en Tegucigalpa	Un taller de divulgación de resultados desarrollado en el año		1			Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Intercambio de resultados científicos entre los estudiantes nacionales e internacionales de la maestría	II Encuentro Realizado			1		Informe del simposio	FACULTAD DE CIENCIAS
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Impulsada la representación en eventos científicos a nivel nacional e internacional con la participación de investigadores de la facultad.	Dos (2) ponencias en eventos científicos nacionales o internacionales de docentes de la Escuela de Microbiología		2			Informes, diplomas de participación	FACULTAD DE CIENCIAS
c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.	Protección intelectual de los resultados de la investigación que se realiza en la escuela de microbiología	El 100% de las investigaciones realizadas en la escuela de microbiología cumplen con las normas éticas nacionales e internacionales.				100%	Documentación en el Comité de ética Investigaciones la Escuela de Microbiología	FACULTAD DE CIENCIAS
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes informados de los procesos de investigación	Un taller realizado	1		1		Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorar las capacidades de los investigadores	Dos docentes participando en las capacitaciones de la Decir		1		1	Certificado otorgado por la DICyP	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes capacitados en los diplomados en: Investigación científica Gestión de la investigación	Ocho docentes capacitados en investigación	4		4		Documentos gestionados en la DICyP	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes capacitados en los diferentes cursos impartidos por la DICyP	Ocho docentes capacitados en cursos de investigación científica.		8			Documentos gestionados en la DICyP	FACULTAD DE CIENCIAS
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes capacitados en Gestión de proyectos de investigación.	10 investigadores capacitados en gestión de proyectos de investigación			10		Informe del evento	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes capacitados en escritura de artículos científicos	10 investigadores capacitados en escritura de artículos científicos				10	Informe del evento	FACULTAD DE CIENCIAS

d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Fortalecimiento del centro de investigaciones de genética por el Instituto de Investigación de Microbiología	Jornada científica del IIM realizada		1			Listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Creación y fortalecimiento de la estructura del Instituto de Investigación de Energía.	Porcentaje de avance en el proceso de creación del Instituto de Investigación de Energía.	50%	50%			Documentos de creación entregados, Documentos preliminares.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecimiento de las capacidades de investigación de los docentes en grupos de investigación.	Actividades científicas realizadas	50%			50%	Actividades científica	FACULTAD DE CIENCIAS
	El grupo docente de la Escuela conoce el funcionamiento del Instituto de Investigación en Biología.	Reuniones de socialización realizadas		50%	50%		Listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Impulsada la creación del Instituto de Investigación en Matemática	Gestión del inicio del instituto de investigación de Matemática		100%			Documentos gestionados en la DICyP	FACULTAD DE CIENCIAS
	1. Unidad de gestión de Investigación de Microbiología promocionando y gestionado por la realización de investigación	Unidad de Gestión conformada y consolidada promocionando las actividades de investigación de la DICYP	25%	25%	25%	25%	Actas de la Unidad de gestión de Investigación, informes	FACULTAD DE CIENCIAS

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Fortalecidos los procesos de Vinculación Universidad Sociedad en las comunidades: 21 de octubre y montes del SINAÍ	2 Comunidades atendidas con proyectos de vinculación.			2		Informe de las celebraciones	FACULTAD DE CIENCIAS
	Integrados los programas de emergencias en apoyo a la Secretaria de Salud.	Número de participantes en comisiones integradas en apoyo a la vinculación.				1	Informes de las actividades realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Sensibilizada la población sobre problemática ambiente	Feria realizada en un 100%			100%		La realización de la feria	FACULTAD DE CIENCIAS
	Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.	Porcentaje de unidades académicas aplicando procesos de vinculación con la sociedad.	21%	21%	29%	29%	Informe	FACULTAD DE CIENCIAS
	Difusión de las ciencias fisicas en estudiantes de media	12 visitas a colegios de educación media.			12		Informe de visitas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes y estudiantes comprometidos y con valores morales fortalecidos como la empatía, solidaridad, ciudadanía, justicia y equidad.	20% de docentes y estudiantes participando en proyectos de Vinculación Universidad Sociedad. Al menos un proyecto de vinculación realizado por equipo multidisciplinario		25%	50%	25%	Proyecto inscrito en la Unidad de Vinculación de Microbiología	FACULTAD DE CIENCIAS
	Inserción de los docentes de la Escuela de Microbiología en el eje de Vinculación como carga académica	100% de los proyectos de Vinculación en la carga academia de los docentes están inscritos en la Unidad de Vinculación de la Escuela de Microbiología y son reconocidos como carga académica		33%	33%	34%	Documentos de carga académica de docentes	FACULTAD DE CIENCIAS
	Egresados vinculados a la UNAH	Programa de seguimiento de egresados desarrollado en un 100%.			1		Programa elaborado	FACULTAD DE CIENCIAS
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Implementado el Ordenamiento ambiental de Ciudad Universitaria.	Programa ejecutado en un 100%		50%	50%		Programa	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecidas las capacidades en Prevención de enfermedades.	Ejecutar en un 100% el desarrollo de la campaña	33%	33%	34%		Campaña	FACULTAD DE CIENCIAS
	Implementado los mecanismos de apoyo en el uso de materiales contaminantes en ciudad universitaria.	Una Campaña realizada en el año.				1	Centro de acopio	FACULTAD DE CIENCIAS
	Entrenamientos en Matemática para docentes y estudiantes de educación media	Desarrollo de la olimpiada			1		Registro de los eventos	FACULTAD DE CIENCIAS
	Presencia de la UNAH en las olimpiadas internacionales	Asistencia a dos olimpiadas de matemáticas.		1	1		Registro de los eventos	FACULTAD DE CIENCIAS
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Los egresados de la carrera de Microbióloga participan en eventos, foros, conferencias, que fomenta	10% de graduados que participan en las actividades planificadas para ellos por la	1		1	1	Informes, fotografías, convocatoria.	FACULTAD DE CIENCIAS

Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	el análisis e intercambios académicos entre graduados, estudiantes y profesores universitarios.	escuela/UNAH		25%	25%	50%	Convocatorias, programas de eventos, memorias, resúmenes.	FACULTAD DE CIENCIAS
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Sistematizado los procesos de vinculación, de acuerdo a los lineamientos propuestos por la DVUS.	Base de datos 100% sistematizada.		50%		50%	Proyectos sistematizados	FACULTAD DE CIENCIAS
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Alianza estratégica con la asociación aprendiendo a colaborar - ACOES	Número de capacitaciones semanales realizadas	12	12	12	12	Listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecidas las capacitaciones en investigaciones y estudios de caso en las temáticas	Al menos dos Capacitaciones desarrolladas		1	1		Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecimiento de capacidades institucionales.	Desarrollo de un Diplomado en Adaptación al cambio climático a nivel institucional	25%	25%	40%	10%	Listas de asistencia, Diplomas, Informes parciales y final	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecimiento de capacidades locales.	Planificado un Diplomado en Adaptación al cambio climático a nivel comunitario	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia, Diplomas, Informes parciales y final	FACULTAD DE CIENCIAS
	Implementados los programas y planes de capacitación para el servicio de educación no formal con la sociedad.	3 cursos de capacitación desarrollados al año	1	2			Listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas	Fortalecida las capacidades en el Manejo participativo de los Recursos Hídricos en municipios de Francisco Morazán.	Fortalecidas en un 100% las personas capacitadas.	25%	25%	50%		Listas de asistencia, Diplomas, Informes parciales y final	FACULTAD DE CIENCIAS
	Concientizar a la comunidad universitaria sobre la prevención de infecciones	2 Capacitaciones desarrolladas al año.	1	1			Listado de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS
	Despertar el interés de los nuevos estudiantes en temas relacionados con Vinculación	3 cursos realizados	1	1	1		Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes y estudiantes capacitados para planificar, ejecutar y evaluar proyectos de Vinculación Universidad Sociedad.	El 50% de los docentes de la Escuela de Microbiología capacitados en la ejecución y gestión de proyectos de vinculación			100%		Informe del Taller, listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas	Graduados actualizados con el estado del arte en las distintas disciplinas de la carrera de Microbiología.	Programa de Actualización realizado.	100%				Documento del Programa de Actualización de Conocimientos para Microbiólogos graduados	FACULTAD DE CIENCIAS	
		100% de la gestión realizada	100%				Ayuda memoria de reuniones, convocatorias	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Graduados actualizados con el estado del arte en las distintas disciplinas de la carrera de Microbiología.	20% de graduados participando el programa de actualización de conocimientos de la Escuela de Microbiología.				100%	Informe de la jornada	FACULTAD DE CIENCIAS	
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Proyectos de vinculación universidad sociedad fortalecidos a través de alianzas con aliados estratégicos de la Escuela de Microbiología para las actividades de Vinculación.	Incremento en el número de aliados estratégicos		50%		50%	Listado actualizado de aliados estratégicos	FACULTAD DE CIENCIAS	
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Difusión de la Biología a la comunidad en general	Por lo menos dos presentaciones por semestre		1	1		Programas	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Implementados los mecanismos de divulgación de las actividades de vinculación de la facultad.	Porcentaje de Actividades de vinculación divulgada.		50%		50%	Programa elaborado	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Comunidades, autoridades universitarias y sociedad conocedores de los proyectos de Vinculación Universidad Sociedad y sus resultados.	100% de los Proyectos de Vinculación Universidad Sociedad y sus logros socializados con las comunidades, las autoridades universitarias y la sociedad.				1		Memoria del evento	FACULTAD DE CIENCIAS
		El 100% de los Proyectos de vinculación-sociedad publicados en una memoria o en una edición de la revista del microbiólogo					100%	Informe elaborado y publicado	FACULTAD DE CIENCIAS
Implementados los mecanismos de divulgación de las actividades de vinculación de la facultad.	Un Boletín meteorológico publicado en cada trimestre.		1	1	1	1	Boletín publicado	FACULTAD DE CIENCIAS	

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Desarrollada las capacidades locales en donde funciona el Sistema APS, con la participación plena de Microbiólogos de la Escuela.	Número de docentes de la Escuela de Microbiología participando de los programas donde funcionan las APS.	50%	50%			Actas asignación de Servicio Social	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecidas las relaciones con actores cooperantes, en la ejecución y respaldo de los proyectos de desarrollo local de los municipios.	Dos cartas de entendimiento o de colaboración		1		1	Carta de entendimiento	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejoradas las condiciones naturales y ambientales de los municipios declarados en emergencia.	3 Municipios atendidos		1	1	1	Documentos de resultados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Factibilidad técnica, logística de los proyectos de vinculación	Registrados todos los Proyectos ejecutados por la facultad.		50%		50%	Registros de proyectos con actividades financiadas por organismos nacionales o internacionales (carta de intenciones)	FACULTAD DE CIENCIAS
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Creación de un espacio para el fomento del sentido de pertenencia de nuestros graduados mediante el acompañamiento de las diversas asociaciones creadas.	Convocatoria del Encuentro realizada y asociación de egresados conformada			100%		Aviso de convocatoria de encuentro de graduados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Los egresados de la Carrera de Microbiología establecen vínculos con la Escuela de Microbiología	25% de los graduados participando en el seguimiento al desempeño laboral.		33%	33%	34%	Base de datos elaborada. Informe del Estudio de Seguimiento a graduados	FACULTAD DE CIENCIAS
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Los proyectos de vinculación desarrollados por la Escuela de Microbiología se dan a conocer, a través de la plataforma virtual de la UNAH y redes sociales disponibles.	100% de los proyectos de vinculación se dan a conocer en la plataforma virtual de la UNAH y en la página web de la Escuela de Microbiología		50%		50%	-Página Web Escuela de Microbiología	FACULTAD DE CIENCIAS

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Profesores capacitados pedagógicamente	Número de docentes participando en capacitaciones	1	1		1	Circulares, Listados de control del ICPD. Docentes participando en cursos del ICPD	FACULTAD DE CIENCIAS
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Retroalimentación interactiva de todos los docentes de la Carrera de Física. La mayoría de los docentes usan técnicas didácticas innovadoras y aplican los contenidos y métodos del nuevo Plan de Estudios	Un taller de actualizaciones didácticas realizadas a docentes de la carrera de Física.		1			Fotos, listado de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	El personal docente de la Escuela de Biología participa de la evaluación de desempeño que realiza la instancia correspondiente.	Porcentaje de docentes participando en Jornadas de Evaluación.		35%	30%	35%	informe de evaluación	FACULTAD DE CIENCIAS
	El personal docente de la Escuela de Biología participa de la evaluación de desempeño que realiza la instancia correspondiente.	Realizado un Taller Motivacional en el año.			1		informe de evaluación	FACULTAD DE CIENCIAS
	Personal docente participando en programas de capacitación disciplinar.	Porcentaje de ejecución en capacitaciones en el área disciplinar.		40%	25%	35%	informe del programa	FACULTAD DE CIENCIAS
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Al menos del 40% de los docentes implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.	100%				Recopilación y análisis de las encuestas aplicadas.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes participando en actividades de capacitación en su propia disciplina	Todos los docentes participan en al menos una actividad de fortalecimiento de sus competencias profesionales	1	1	1	1	Informe de capacitación del personal docente	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes nuevos e instructores de la escuela de microbiología participan en el programa de inducción.	Porcentaje de nuevos docentes e instructores participando en programas de inducción	50%		50%		Informe del Programa de capacitación del personal docente	FACULTAD DE CIENCIAS

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Estudiantes integrados a su proceso educativo dentro de la UNAH, con sus necesidades psicopedagógicas y sociales satisfechas.	100% de los estudiantes de Introducción a la Microbiología con ficha		33%	33%	34%	Fichas con historial. Constancias de las asesorías académicas.	FACULTAD DE CIENCIAS
		100% de las gestiones necesarias ante las instancias de la UNAH realizadas para satisfacer las necesidades de los estudiantes.		33%	33%	34%		
	Estudiantes participan en proyectos de investigación con docentes de la carrera de Biología.	5% de estudiantes participando en las diferentes investigaciones	25%	25%	25%	25%	informe	FACULTAD DE CIENCIAS
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes integrados a su proceso educativo dentro de la UNAH, con sus necesidades psicopedagógicas y sociales satisfechas.	100% de los estudiantes de Introducción a la Microbiología con asesor académico asignado		33%	33%	34%		
	Se cuenta con un proceso sistematizado de asesoría académica e inducción para los estudiantes de la carrera de Biología	2 Jornadas de asesoría académica e inducción a la población estudiantil de la carrera de Biología.		1		1	Listado de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Estudiantes con sus necesidades de salud satisfechas.	100% de los Estudiantes de Microbiología que requieren atención de salud satisfecha.				100%	Fichas con historial. Constancias de las asesorías académicas.	

Expandidos los servicios de laboratorio para su auto-sostenibilidad en coordinación con la Escuela de Microbiología, ofreciendo servicios de calidad y a bajo costo a la población en general	El Servicio de Laboratorio clínico de la Escuela de Microbiología es auto sostenible, satisface las necesidades de los estudiantes con pertinencia y oportunidad.	Porcentaje de atenciones médicas a estudiantes en el laboratorio de Microbiología.	25%	75%			Estudio de costos, oficios, documentación de aprobación de cobro en el plan de arbitrios	FACULTAD DE CIENCIAS
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR	Estudiantes participando en las actividades socioculturales y deportivas	El 30% de los estudiantes participando en las actividades programadas				1	Listados de participación, fotografías	
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Mayor sentido de pertenencia a la Carrera y por extensión a la Escuela	Semana del estudiante de Física desarrollada en un 100%		100%			Fotos de la actividad	FACULTAD DE CIENCIAS
	Promovida la realización de actividades socioculturales y deportivas tanto recreativas, competitivas y de intercambio estudiantil universitario.	Semana de Matemática desarrollada en un 100%		100%			Listados de participación, fotografías	
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Estudiantes sanos, adaptados a su ambiente, entusiastas y activos.	Al menos una actividad sociocultural y una deportiva realizadas en la celebración de la semana de Microbiología.				100%	Programas de los eventos, Fotografías de los eventos	FACULTAD DE CIENCIAS
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Estudiantes de primer ingreso de la carrera informados y con acceso a los programas de salud, orientación psicopedagógica, becas por excelencia académica y asesoría académica necesarios para asegurar su progreso y desarrollo académico.	3 talleres anuales de inducción para estudiantes de nuevo ingreso.		1	1	1	Listado de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecidas las áreas de estudio para la comunidad estudiantil.	100% remodelada la biblioteca Lesbia Valladares.		1			Informe, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS
Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	La carrera de Biología cuenta con programa de pasantías y voluntariados	Porcentaje de estudiantes de la carrera participando en las pasantías y voluntariados de acuerdo al programa existente	25%	25%	25%	25%	Informe, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Creada una base de datos de los posibles graduados y instituciones para PPA y bolsa de trabajo	Porcentaje de estudiantes y egresados de la carrera conocen sobre ofertas de trabajo	25%	25%	25%	25%	Base de datos	FACULTAD DE CIENCIAS
	Graduados insertados en el mercado de trabajo	50% de los graduados insertados en el mercado de trabajo.		33%	33%	34%	Página Web de la Escuela de Microbiología	FACULTAD DE CIENCIAS
	Educación no formal para actualización de los graduados	Un diagnóstico de las necesidades de la capacitación de los graduados			100%		Informe del diagnostico	FACULTAD DE CIENCIAS
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Nueva generación de docentes con las mejores calificaciones profesionales.	100% de las plazas de docentes e instructores llenadas con los graduados con los mejores perfiles profesionales y académicos	33%	33%	34%		Contratos	FACULTAD DE CIENCIAS

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y	Espacios de aprendizaje estandarizados	8 visitas a centros regionales con los espacios de aprendizaje en Matemática estandarizados	2	2	2	2	Informes de visitas	FACULTAD DE CIENCIAS
	La Escuela de Microbiología se incorpora a la Red Académica de la Facultad de Ciencias promoviendo el conocimiento en el campo de la microbiología	Información académica actualizada de la escuela de microbiología disponible en la página web de la Facultad de Ciencias	25%	25%	25%	25%	Publicaciones y actualización periódica del espacio de la página web	FACULTAD DE CIENCIAS
	Espacios pedagógicos diseñados en el sistema bimodal.	2 espacios pedagógicos de la carrera de microbiología implementada en el sistema bimodal.	25%	25%	25%	25%	Temas implementados en la Plataforma Virtual de la UNAH	FACULTAD DE CIENCIAS

promoción de la gestión del conocimiento.	Curricular de Física debidamente unificado	4 Visitas a centros regionales de la UNAH	1	1	1	1	Necesidad de unificar el desarrollo curricular	FACULTAD DE CIENCIAS
	curricular de Biología General y Educación Ambiental estandarizados en centros regionales con Ciudad Universitaria	4 Visitas a centros regionales de la UNAH	1	1	1	1	informes de visitas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Aseguramiento de la calidad educativa a nivel nacional	Informe de experiencias educativas a fortalecer		33%	33%	34%	informes de visitas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Estandarización de los programas curriculares de las asignaturas de la Microbiología en todos los centros regionales que sirven las asignaturas	Porcentaje de asignaturas sistematizadas de la carrera de Microbiología que imparten los centros regionales.		50%	50%		Espacios Pedagógicos estandarizados y actualizados	FACULTAD DE CIENCIAS

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Personal docente y administrativo capacitado en eje curricular Ética	Ejecutado en un 100% el Curso para docentes y personal administrativo de la facultad.		100%			Listados de Asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesionales caracterizados por la calidad y ética de su ejercicio profesional.	Cumplimiento de la incorporación del eje de Ética en el nuevo Plan Curricular de la Carrera de Microbiología y demás documentos relacionados.			100%		Nuevo Plan Curricular, Programas Descriptivos, Jornalizaciones, Planes de Clase	FACULTAD DE CIENCIAS
	Investigadores que realizan investigaciones guiados por la ética y comprometidos con la seguridad, protección y el bienestar de los participantes en investigación.	100% de los protocolos de investigación de la Escuela en los que participan seres humanos tiene la aprobación del Comité de Ética de Investigación de la Maestría en Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas.	25%	25%	25%	25%	Documentos de aprobación de los protocolos de investigación emitidos por los Comités de Ética de Investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS
		100% de los protocolos de investigación de la Escuela en los que participan seres humanos son seguidos por el Comité de Ética de Investigación de la Maestría en Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas.	25%	25%	25%	25%	Informes de los proyectos de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS

Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Profesionales y estudiantes que realizan proyectos de vinculación Universidad Sociedad guiados por la ética y comprometidos con la seguridad, protección y el bienestar de las personas.	Cumplimiento de la elaboración y publicación del Código de Ética para las actividades de Vinculación Universidad Sociedad de la Escuela de Microbiología	25%	25%	25%	25%	Código de Ética para las actividades de Vinculación de la Escuela de Microbiología impreso y publicado en la página Web de la Escuela de Microbiología.	FACULTAD DE CIENCIAS	
		100% de los proyectos de Vinculación Universidad Sociedad de la Escuela en los que participan seres humanos tiene la aprobación del Oficial de Ética de la Unidad de Vinculación Universidad Sociedad	25%	25%	25%	25%	Documentos de aprobación de los protocolos de investigación emitidos por el Oficial de Ética	FACULTAD DE CIENCIAS	
		100% de los protocolos de Vinculación Universidad Sociedad de la Escuela en los que participan seres humanos son seguidos por el Oficial de Ética de la Unidad de Vinculación Universidad Sociedad	25%	25%	25%	25%	Informes de los proyectos de vinculación.	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Procesos de Gestión Académica enmarcadas en valores morales.	Cumplimiento con la elaboración del Código de Ética de la Escuela de Microbiología.	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE CIENCIAS	
		50% de los procesos de Gestión Académica seguidos, supervisados y monitoreados.	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE CIENCIAS	
	Procesos administrativos basadas en la calidad y los valores morales.	Cumplimiento con la elaboración del Código de Ética de la Escuela de Microbiología.	25%	25%	25%	25%		FACULTAD DE CIENCIAS	
		50% de los procesos de Gestión Administrativa seguidos, supervisados y monitoreados	25%	25%	25%	25%	FACULTAD DE CIENCIAS		
	Actualización del reglamento de ética de la investigación	Reglamento de ética actualizado		100%			Reglamento actualizado	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Profesionales que a través del eficiente ejercicio profesional cumplen con su deber ciudadano, con competencia para discernir las consecuencias sociales, medioambientales y estéticas de las decisiones que toman y respondiendo éticamente a los desafíos que se presentan en sus comunidades.	Categoría de "Compromiso ciudadano" incorporado en el Plan Curricular y los Programas Descriptivos de los espacios de aprendizaje del actual y del nuevo Plan Curricular.				100%	Plan Curricular nuevo, Programas Descriptivos de los espacios de aprendizaje.	FACULTAD DE CIENCIAS

Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Profesionales identificados con su país, su cultura y sus conciudadanos, orgullosos de su nacionalidad, conscientes de los logros obtenidos en su área profesional y comprometida con la solución de los problemas del país.	100% de la producción de la Escuela de Microbiología publicada				100%	Informes de los proyectos de investigación y vinculación Universidad Sociedad de la Escuela de Microbiología.	FACULTAD DE CIENCIAS
		100% de los productos de la Escuela de Microbiología socializados en eventos científico-académicos.				100%	Memorias de los eventos científicos y académicos. Informes de actividades realizadas.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesionales cultos, conocedores de la riqueza cultural de Honduras, de América Latina y del mundo.	Participación de la Escuela de Microbiología en al menos en un evento de Interculturalidad y derechos humanos.				100%	Listas de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Mejora de la calidad y pertenencia en los servicios que presta la Escuela de Microbiología	Sistema de Gestión de la Calidad de la Escuela creado	25%	75%			Documentos de la creación del sistema, oficios al decanato y VRA	FACULTAD DE CIENCIAS
	Confiability en los resultados de investigaciones realizadas en el IIM	Equipo en el laboratorio certificados		50%	50%		Certificación de la acreditación	FACULTAD DE CIENCIAS
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Mejora de la calidad y pertenencia en los servicios que presta la Escuela de Microbiología	Subsistema de Planificación, monitoria y evaluación de la gestión académica propuesto			50%	50%	Documentos de la creación del sistema, oficios al decanato y VRA	FACULTAD DE CIENCIAS

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Mejora de los indicadores de calidad de y pertinencia de la Escuela de Microbiología	Plan de acción del sistema de Gestión de la Calidad de la escuela				100%	Documentos de la creación del sistema, oficios al decanato y VRA	FACULTAD DE CIENCIAS
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Microbiología aplica las normas de bioseguridad apropiadas que aseguran un medio ambiente saludable y seguro en sus laboratorios.	Manual de Normas de bioseguridad actualizado	25%	25%	25%	25%	Bitácoras de monitoreo del cumplimiento de normas	FACULTAD DE CIENCIAS

CULTURA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva	La Escuela de Microbiología incorpora innovación educativa en el nuevo plan de estudios, aplicando un currículo flexible, moderno, con una metodología de la enseñanza de corte constructivista que promueve el pensamiento crítico, el logro de destrezas y habilidades incorporando en las prácticas de laboratorio los recursos necesarios y el uso de las TIC.	3 propuestas de proyectos de innovación educativa, una de cada depto. de la Escuela			3		Informe elaborado por cada departamento con las actividades y/o proyectos de innovación educativa.	FACULTAD DE CIENCIAS

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Propuesta de nuevos programas de postgrado en Biotecnología y Análisis Clínicos.	Propuesta de nuevo (s) programas de postgrado realizada	25%	25%	50%		Informes de avances	FACULTAD DE CIENCIAS

Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Aumentar la oferta de posgrados a nivel institucional, dar mejores oportunidades de adquirir y reformas conocimientos	Dos posgrados diseñados en la Escuela de biología aprobados		30%	35%	35%	Inicio del proceso de la apertura del nuevo posgrado	FACULTAD DE CIENCIAS	
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	La Maestría en Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas MEIZ, continúa el proceso de Plan de mejoramiento para la acreditación	La MEIZ diseña el plan de mejoramiento para acreditación	25%	25%	25%	25%	Informe de avances del Plan de Mejoramiento	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Plan de mejora de la facultad socializada a todos los docentes, estudiantes y egresados.	Realizado en un 100% el Encuentro de docentes, egresados y estudiantes para socializar los avances en el plan de mejora.	25%	50%	25%		Informe. Listas de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS	
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Docentes y estudiantes de la MEIZ someten por lo menos dos becas de investigación de proyectos a la DICYP	Dos becas de investigación para estudiantes de maestría aprobadas			2		Propuesta de proyecto.	FACULTAD DE CIENCIAS	
	El IIM fortalece la investigación en la Maestría en Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas mediante laboratorios equipados con el equipo adecuado	Porcentaje de Insumos disponibles para investigación en el laboratorio de investigación de la Maestría en Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas.		50%			50%	Solicitud de compras. Registro de proyectos e inventario de productos.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejores condiciones de enseñanza hacia los estudiantes, laboratorios equipados con la tecnología adecuada	Plan de mantenimiento del equipo Investigación de la Maestría en Enfermedades Infecciosas y zoonóticas		50%	50%			Registros de mantenimiento de equipo.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Estudiantes de la 3ra promoción en proceso de desarrollo de su investigación TESIS	Ocho estudiantes graduados en la MEIZ	25%	25%	25%	25%	TESIS aprobadas	FACULTAD DE CIENCIAS	
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Visibilidad de la producción científica de la Escuela de Microbiología	Tres artículos de investigación de tesis aprobados para publicación en revistas nacionales				3	Artículos aprobados	FACULTAD DE CIENCIAS	
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La MEIZ desarrolla la Regionalización e internacionalización en sus procesos	Visita de cuatro docentes extranjeros		100%			Propuesta de proyecto.	FACULTAD DE CIENCIAS	
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Docentes investigadores capacitados en Gestión de Proyectos.	Realizado el II Curso internacional de Gestión de proyectos para docentes e investigadores del Posgrado.		100%			Listas de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS	
	Investigadores capacitados en Escritura de artículos	Se realiza el II Curso internacional de Escritura de Artículos Científicos			100%		Listas de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS	

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Los procesos administrativos y de la academia utilizan la plataforma tecnológica	Gestiones de adquisición de insumos para la academia, trámites administrativos, se realizan a través del sistema tecnológico	25%	25%	25%	25%	Documentos de adquisición de bienes, verificación electrónica de gestiones en línea	FACULTAD DE CIENCIAS
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Macro proyecto de Gestión para el Desarrollo Físico implementado, incluyendo Ciudad Universitaria, Centros Regionales, CRAED, ITS.	Porcentaje de Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Informe, fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS
2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Contar con una infraestructura adecuada para el logro de un proceso enseñanza aprendizaje apropiada	Solicitud del edificio realizada en un 100%	100%				Documentos de solicitud	FACULTAD DE CIENCIAS
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.	Mejorar el aprendizaje práctico de los fenómenos físicos propios de la física avanzada	Existencia de los repuestos necesarios y los consumibles	1				Documento acreditando que el proceso de la gestión se ha realizado	FACULTAD DE CIENCIAS
2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecido el aprendizaje práctico de la física experimental en estudiantes de la carrera.	Número de Laboratorios renovados y actualizados.	1	1	1	1	Documento acreditando que el proceso de la gestión se ha realizado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Facilitar a los estudiantes (especialmente de bajo recursos), el acceso a la bibliografía mínima correspondiente a las asignaturas de las carreras	100% de adquisición de libros en la biblioteca.		100%			Documento acreditando que el proceso de la gestión se ha realizado	FACULTAD DE CIENCIAS

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Mejores condiciones para la enseñanza de las asignaturas	100% del Equipo de apoyo a los laboratorios fabricado		100%			Mobiliario instalado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorio de estudios ambientales funcionado con estándares de calidad	Laboratorio remodelado en un 100%		100%			Laboratorio restaurado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Condiciones adecuadas para transmisión de los conocimientos	Aula de posgrado 100% acondicionada		100%			Aula de posgrado acondicionada	FACULTAD DE CIENCIAS
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Espacios físicos adecuados para un uso de las instalaciones con Mejores condiciones de aprendizaje.	Laboratorio r100% renovado		100%			Laboratorio acondicionado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Espacios físicos adecuados para el logro de los objetivos institucionales.	El 100% de los Cubículos de los docentes se encuentra acondicionado.	100%				Laboratorio acondicionado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Espacios físicos adecuados para el logro de los objetivos institucionales.	Sala de usos múltiples acondicionada		50%	50%		Laboratorio acondicionado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Acondicionamiento de la coordinación de la escuela de Matemática	100% de las gestiones realizadas.		100%			Laboratorio acondicionado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorio clínico industrial readecuado y acondicionado en el área actual de la farmacia del área de salud de la VOAE para ampliar sus servicios.	Laboratorio clínico-industrial reubicado		50%	50%		Ordenes de compras, solicitudes a servicios generales para remodelación, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios docentes cuentan con equipos de bioseguridad necesarios que reducen los riesgos bioinfecciosos, eléctricos y físicos durante las prácticas de laboratorios	Laboratorios docentes con equipos de bioseguridad requeridos para el tipo de prácticas docentes: cabinas de seguridad, lava ojos, incineradores de agujas, asas bacteriológicas, micro pipetas, y duchas de emergencia		100%			Documentos de solicitudes, Órdenes de compra, actas de recepción, instalación de equipos, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Espacios físicos adecuados para el logro de los objetivos institucionales.	Número de espacios físicos en buen estado.(5 Cubículos y 3 laboratorios con puertas en buen estado.)		8			Documentos de solicitudes, Órdenes de compra, actas de recepción, instalación de equipos, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Jefaturas de la Escuela de Microbiología con equipo mínimo de oficina	Las Jefaturas de la Escuela de Microbiología cuentan con el equipo mínimo de oficina para su adecuado funcionamiento		100%			Documentos de solicitudes, Órdenes de compra, actas de recepción, instalación de equipos, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS
	Equipos de aire acondicionado en buenas condiciones mediante una limpieza anual	Una limpieza anual a equipo e aire acondicionado		100%			Solicitudes del servicio y orden de pago a proveedor del servicio	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejores condiciones de aprendizaje para los estudiantes de los laboratorios	Laboratorio en funcionamiento con el equipo adquirido	100%				Laboratorios modernizados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorar el aprendizaje práctico de los fenómenos físicos propios de la física avanzada	Existencia de los repuestos necesarios y los consumibles		100%			Documento acreditando que el proceso de la gestión se ha realizado	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorar el aprendizaje en las clases teóricas en los alumnos	100% de gestiones realizadas		100%			Facturas de compras	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios en funcionamiento con las mejores condiciones físicas.			100%			Lista de inventario	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios en funcionamiento con las mejores condiciones físicas.			50%	50%		Lista de inventario	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejoradas las condiciones de enseñanza para los estudiantes de la asignatura de Energía y cambio climático.			100%			Laboratorios equipados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejores condiciones de enseñanza para los estudiantes de la escuela.			100%			Gestión de insumos	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios docentes tienen equipo en suficiente cantidad y es moderno adecuado para los procesos de enseñanza aprendizaje		Laboratorio 100% equipado		100%			Documentos de adquisición de bienes, verificación electrónica de gestiones en línea

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Laboratorios docentes cuentan con un sistema de gas LPG centralizado que cumple con las normativas de seguridad nacionales e internacionales	Porcentaje de laboratorios docentes cumplen con los estándares de seguridad nacional e internacional.	50%		50%		Documentos de adquisición de bienes, verificación electrónica de gestiones en línea	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios docentes cuentan con los insumos suficientes para el desarrollo de la competencias en los laboratorios docentes	Porcentaje de Laboratorios docentes con insumos consumibles suficientes para los ensayos de laboratorio.	25%	50%	25%		Documentos de solicitudes, Órdenes de compra, actas de recepción,	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios docentes cuentan con los insumos suficientes para el desarrollo de la competencias en los laboratorios docentes	Porcentaje de laboratorios que cuentan con equipo en buen estado.		50%	50%		Facturas de reparaciones	FACULTAD DE CIENCIAS
	Laboratorios docentes cuentan con los insumos suficientes para el desarrollo de la competencias en los laboratorios docentes	Porcentaje de laboratorios que cuentan con equipo en buen estado.	25%	50%	25%			FACULTAD DE CIENCIAS
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	La unidad cuenta con el personal suficiente para el desarrollo de la gestión académica programada por la carrera.	Gestionada la Contratación de Dos Docentes a tiempo completo	33%	33%		34%	Informe de la comisión de concurso. Contrato	FACULTAD DE CIENCIAS
	La unidad cuenta con el personal suficiente para el desarrollo de la gestión académica programada por la carrera.	Porcentaje de Contratos de profesores por hora por un total de 36 unidades valorativas en cada periodo académico	33%	33%		34%	Informe de la comisión de concurso. Contrato	FACULTAD DE CIENCIAS

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Mejorar las capacidades de los docentes de la Escuela de Matemática	24 visitas realizadas	8	8	8		Visitas a los CRAED	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejorar las capacidades de los docentes de la Escuela de Matemática	Una Jornada realizada en el año.			1		Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecidas las competencias de los tutores en capacitaciones con el programa aprender	Dos tutores capacitados con el programa aprender		1	1		Listados de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Plan de trabajo del sistema de gestión de la escuela articulado a los lineamientos institucionales establecidos	Normas y procedimientos académicos socializados y accesibles a usuarios				100%	Documentos de plan de trabajo, oficios	FACULTAD DE CIENCIAS

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Convenios establecidos con una universidad extranjera	Fortalecidas las alianzas con entes externo a la UNAH		50%		50%	Informes de convenios realizados	FACULTAD DE CIENCIAS
	invitación de un profesor invitado para fortalecer áreas críticas en la Carrera de Microbiología	Gestión ante las instancias correspondientes	50%	50%			Informe de gestiones realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	UNAH vinculada a una red internacional	UNAH miembro de la red ICL	1				Boletines informativos de la red	FACULTAD DE CIENCIAS
	Formalizar convenios con una Universidad extranjera para un mayor intercambio académico, de manera que la internacionalización de la educación superior favorezca y potencie redes que promuevan el intercambio estudiantil y académico.	Fortalecidas las alianzas con entes externo a la UNAH.		50%		50%	Informes de convenios realizados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Programa para registro de información de internacionalización de los docentes actualizado	Programa de registro funcionando			1		Informe de actividades de internacionalización a la VRAI	FACULTAD DE CIENCIAS

Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Fortalecidas las líneas de investigación en el instituto, mediante la capacitación de un investigador de la agencias de cooperación internacional	Propuesta de solicitud de investigador visitante a agencias de cooperación internacional	1				Listados de asistencia, certificados de participación de los docentes	FACULTAD DE CIENCIAS
	Fortalecida la docencia de la MEIZ mediante la asistencia de dos profesores visitantes	Propuesta de invitación de dos profesores visitantes.		1	1		Listados de asistencia, certificados de participación de los docentes	FACULTAD DE CIENCIAS
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Participación de dos miembros del personal docente en congresos nacionales y/o internacionales para la divulgación de los resultados de sus experiencias académicas	Aceptación de un trabajo académico de la Escuela de Microbiología en reuniones de intercambio de conocimientos.		100%			Invitaciones, aceptación de ponencias, constancias de asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS
	Participación de pares investigadores internacionales para compartir experiencias durante el 11° Congreso de Investigación Científica.	Realizadas en un 100% las actividades científicas organizadas por la Escuela de Microbiología durante el 11° Congreso Científico con invitados internacionales.		50%	50%		Registro de eventos de la DICYP; informe de actividad desarrollada	FACULTAD DE CIENCIAS
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Realizadas las gestiones para la instauración del centro	Desarrollado el proceso de inscripción		100%			Boletines informativos de la red	FACULTAD DE CIENCIAS

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Modalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Profesores capacitados en el manejo de nuevas tecnologías	Porcentaje de participantes en capacitaciones de la DIE	100%				Copia de circular	FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesores capacitados en el manejo de nuevas tecnologías	Número de Cursos en TICs impartidos	1				Informe	FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesores capacitados en el manejo de nuevas tecnologías	Número de Cursos en TICs impartidos		1				FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesores capacitados en el manejo de nuevas tecnologías	Números de talleres en TICs impartidos		1	1	1		FACULTAD DE CIENCIAS
	Profesores capacitados en el manejo de nuevas tecnologías	Curso de ASY desarrollado en un 100%			1			FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes Utilizando el campus virtual como apoyo a la educación presencial	Docentes Capacitados. Número de cursos desarrollados.	1				Listado de Asistentes a la capacitación y fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes de 2 Centros Regionales Utilizando Tics en sus asignaturas	Número de Docentes de Centros Regionales Capacitados	50%		50%		Listado de Asistentes a la capacitación y fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes con mayores capacitaciones para enseñanza en su Escuela	50% de los docentes capacitados en el uso de las TICs	50%	50%		50%	Diplomas de participación	FACULTAD DE CIENCIAS
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Mayor comprensión de los estudiantes de los temas relacionados utilizando estas herramientas.	Porcentaje de docentes capacitados, utilizando la herramienta y el número de estudiantes beneficiados				100%	Listado de Docentes capacitados y utilizando el Software	FACULTAD DE CIENCIAS
	Menor incidencia de problemas por fallas en el uso de TICs por los docentes	Porcentaje de Docentes capacitados	100%				Listado de docentes que participaron	FACULTAD DE CIENCIAS
	Menor incidencia de problemas por virus en tareas presentadas mediante archivos digitales	4 capacitaciones a estudiantes durante el año.	1	1	1	1	Listado de estudiantes que participaron	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mejores competencias entre los docentes	Proyecto de espacio de aprendizaje elaborado		50%	25%	25%	Propuesta elaborada de un espacio de aprendizaje en modalidad B Liaoning	FACULTAD DE CIENCIAS
	Docentes utilizando la plataforma SAVI para difundir información académica	Número de docentes capacitados		1			Listado de docentes capacitados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Estandarización de las herramientas utilizadas a nivel presencial con la educación a Distancia	Número de Docentes capacitados		1			Listado de Docentes capacitados	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mayor uso de TICs por parte los técnicos docentes e instructores de laboratorio.	Numero de técnicos docentes e instructores capacitados	1				Listado de asistentes a la capacitación	FACULTAD DE CIENCIAS

Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Mayor difusión del desarrollo de las prácticas de laboratorio e investigación a nivel de pregrado	100% de la Página web actualizadas.		100%			Página web	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mayor posicionamiento del Departamento de Biología	100% de la Pagina web funcionando		100%			Listado de Páginas Web actualizadas	FACULTAD DE CIENCIAS
	Mayor posicionamiento del Departamento de Biología	Porcentaje de publicaciones semanales	25%	25%	25%	25%	Listado Publicaciones a través del FB de Biología	FACULTAD DE CIENCIAS
	Dar a conocer las actividades realizadas en la Escuela	Página Web de la Escuela de Microbiología difundiendo actividades de la escuela y actualizaciones del campo de la Microbiología	25%	25%	25%	25%	Página WEB	FACULTAD DE CIENCIAS
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Visualización de la información sobre amenazas naturales	APP desarrollada en un 100%.		50%	50%		APP en ejecución	FACULTAD DE CIENCIAS

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Nuestra facultad como cumulo de la ciencia a favor del enfermo cuenta con las carreras de Medicina y Enfermería, profesiones que se caracterizan por el valor de la humildad, fidelidad al servicio de los enfermos, el compromiso de la investigación que busque el bienestar de los que se encuentren desvalidos.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	94%	95%	99%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	98%	92%	48%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.267.65	L. 262.47	L. 242,17

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 240,043,109.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 3,025,917.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 2,283,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0.00
FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS Total		L. 245,352,026.00
CENTRO DE DIAGNOSTICO DE IMAGENES BIOMEDICAS, INVESTIGACIÓN Y REHABILITACIÓN	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 56,120.00
3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 3,858,100.00
4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CENTRO DE DIAGNOSTICO DE IMAGENES BIOMEDICAS, INVESTIGACIÓN Y REHABILITACIÓN Total	L. 3,914,220.00

**RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE CALIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Homologación de la currículum del plan de estudio de la Carrera de Enfermería con las Universidades adherida al SUCA	Porcentaje de Implementación el Plan de estudio de la Carrera de Enfermería.		50%		50%	Portafolio docente, listado de asistencia y informe técnico de los monitoreo	FACULTAD DE MEDICINA	
	Homologación de la currículum del plan de estudio de la Carrera de Medicina a Universidades contempladas en el ranking de Benchmarking con el grado de MD	Avance porcentual del rediseño Curricular y aprobada la nueva currícula de la Carrera de Medicina		10%	20%	40%	30%	Documento, talleres realizados	FACULTAD DE MEDICINA
	Plan de estudio de la Maestría de Epidemiología fortalecido.	Porcentaje de Mejora del plan estudio de la Maestría de Epidemiología			50%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Creación de la Licenciatura de Terapia Física y Ocupacional	Presentada los avances porcentuales de la Propuesta del anteproyecto de la Licenciatura de Terapia Física y Ocupacional.		25%	50%	25%	Desarrollo de la Propuesta Diagnostico situacional Anteproyecto de la Propuesta y Documento final.	FACULTAD DE MEDICINA	
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del Plan de Estudios del Postgrado de Medicina de Rehabilitación de tres a cuatro años.	Porcentaje de avance del Plan de Estudios del Postgrado de Medicina de Rehabilitación implementado	25%	25%	25%	25%	Presentación de documento del Plan de estudios.	FACULTAD DE MEDICINA	

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del Rediseño de la Carrera Técnica en Terapia Funcional Rediseñada.	Presentado el porcentaje de avance de Rediseño del Currículo de la Carrera Técnica en Terapia Funcional implementado		50%		50%	Resultado de la Autoevaluación de la Carrera de Terapia Funcional que plantea el rediseño curricular del técnico a nivel de licenciatura.	FACULTAD DE MEDICINA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Elaboración del Documento de factibilidad de la Carrera Técnico Superior en Cuidados experto de Adultos Mayores.	Porcentaje de avance en el Documento de Factibilidad de la Carrera Técnico Superior en Cuidados experto de Adultos Mayores elaborado.	25%	25%	25%	25%	Dar respuesta al diagnóstico de demanda social y laboral, de profesionales en el cuidado de los adultos mayores.	FACULTAD DE MEDICINA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Elaboración del Documento de Creación de la Licenciatura de Terapia Física y Ocupacional	Porcentaje de avance en la creación de la Licenciatura de Terapia Física y Ocupacional.		50%		50%	Resultado de la Autoevaluación de la Carrera de Terapia Funcional que plantea el rediseño curricular del técnico a nivel de licenciatura.	FACULTAD DE MEDICINA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Planes de Estudio rediseño y actualización de los Planes de Estudio de los 17 programas de postgrados clínicos.	Porcentaje de Planes Estudio Urología de rediseño y actualización de los Planes de Estudio de los 17 programas de postgrados clínicos.	1				documentos impresos, Informes	FACULTAD DE MEDICINA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	UICE coordine los proyectos de los grupos de investigación registrados en la DICYP de la Carrera de Enfermería	Dos Proyectos de investigación aprobados, Desarrollo de los proyectos y publicación de resultados		1	1		Presentación de protocolo de investigación, datos recolectados e informe final de investigación.	FACULTAD DE MEDICINA

Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Dos volúmenes de la revista de la Facultad de Ciencias Médicas	Porcentaje de la gestión de investigación científica, contribuir al mejoramiento de la salud, promocionar la disciplina de Salud Pública.	50%	50%			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Presentación de Proyecto de Investigación "Uso de sistema Bethesda en BAAF de tiroides"	1 presentación de protocolo de Investigación Científica, que será desarrollada con 1 residente y 2 asesores - docente.		1			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
	Presentación de Proyecto de Investigación Científica "Factores de Riesgo en pacientes con neoplasia maligna detectado por biopsias gástricas en HEU" terminada junio 2017.	1 Investigación Científica, que será desarrollada con un residente y dos asesores - docentes.		1			Listados de asistencia y fotografías., Programa del evento (congreso)	FACULTAD DE MEDICINA
	Presentación del proyecto de Investigación "Correlación Anatomía - Clínica en muertes maternas en HEU"	Presentaciones de los porcentajes avances de la Investigación Científica, que será desarrollada con 1 residente y 3 asesores - docente.	25%	25%	50%		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicación del artículo: Investigación científica "Índice de masa corporal como factor asociado a complicaciones postoperatorias en los pacientes intervenidos de colecistectomía laparoscópica en el HEU enero 2104 a enero 2016".	Porcentaje de avance en las presentaciones con la participación de 2 residentes y un asesor metodológico y un asesor académico del posgrado de Cirugía General	25%	25%	25%	25%	Plan e informe de cada visita. Fotografías.	FACULTAD DE MEDICINA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Investigación científica "Factores de riesgo para infección de sitio quirúrgico en la sala de urgencias quirúrgicas del hospital escuela universitario de junio 2015 a junio 2016"	Porcentaje de avance en las presentaciones con la participación de 2 residentes y un asesor metodológico y un asesor académico del posgrado de Cirugía General		30%	70%		Presentación de revista.	FACULTAD DE MEDICINA
	Investigación científica «Costo eficiencia del programa de cole lap ambulatorio vs la cole lap hospitalaria en el IHSS de Tegucigalpa en el año 2015»	Porcentaje de avance en las presentaciones con la participación de 2 residentes y un asesor metodológico y un asesor académico del posgrado de Cirugía General	25%	25%	50%		Presentación de protocolo de investigación, datos recolectados e informe final de investigación.	FACULTAD DE MEDICINA

Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicación de artículo: Investigación científica "Comparación de resultados obtenidos en pacientes operados por apendicitis aguda mediante las técnicas abierta y laparoscópica, hospital de especialidades del instituto hondureño de seguridad social, barrio la granja, Comayagüela, 2014 - 2015."	Porcentaje de avance en las presentaciones con la participación de 2 residentes y un asesor metodológico y un asesor académico del posgrado de Cirugía General	50%	50%			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales	Elaboración de proyecto de Investigación Científica "Evaluación de las capacidades de comunicación escrita de los estudiantes que cursar asignaturas del Depto. de Ciencias Fisiológicas"	Porcentaje de avance en las presentaciones con la participación de 5 docentes y 200 estudiantes de las asignaturas del Depto. de Fisiología.	50%	50%			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
	Presentación de Proyecto de Investigación "ensayo clínico del uso de amantadina en trauma encefalocraneano severo en el Hospital Escuela Universitario"	realizado por 2 investigadores de la FCM	1	1			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
	Presentación de Proyecto de Investigación "Caracterización de las lesiones de causa externa por 10 años en el Hospital Escuela Universitario con énfasis en violencia".	realizado por 2 investigadores de la FCM	1	1			Listados de asistencia y fotografías., Programa del evento (congreso)	FACULTAD DE MEDICINA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicación de Investigación científica "Genética de la Epilepsia"	realizado por 4 investigadores de la FCM	1	1	2		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
	Publicación de investigación aplicada de acuerdo a las líneas de investigación del Facultad de Ciencias Médicas y su vinculación con Hospital Escuela Universitario.	realizado por 2 investigadores de la FCM		1	1		Plan e informe de cada visita. Fotografías.	FACULTAD DE MEDICINA
	Publicación de Investigación científica sobre "Transmisión horizontal y edad pediátrica del chikungunya" elaborada por el Departamento de Pediatría.	Publicada la investigación de Transmisión materno fetal			1		Presentación de revista.	FACULTAD DE MEDICINA

Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicación de Investigación científica sobre "Detección precoz del recién nacido potencialmente infectado" elaborada por el Departamento de Pediatría.	Porcentaje de aplicación de protocolo clínico para laboratorio	25%	25%	50%	Presentación de protocolo de investigación, datos recolectados e informe final de investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
	Publicación de investigación Científica "Calidad de atención de Enfermería en el paciente con diabetes mellitus, del sector público a nivel nacional", prueba piloto.	100% de trabajos realizados bajos los criterios de la DICYP	50%	50%		Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
	Publicación de investigación científica "Variabilidad y calidad en la práctica de enfermería en pacientes con diabetes Mellitus internos en la sala de Medicina Interna HEU".	100% de trabajos realizados bajos los criterios de la DICYP	50%	50%		Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Socialización del Proyecto de Investigación ""Caracterización de los aspectos clínicos, Epidemiológicos y en laboratorios de mujeres Embarazadas con Chikungunya: etapa: Análisis de Datos", desarrollado por el Departamento de Ginecología.	Porcentaje de presentación de los Residentes de Posgrado de Ginecología y 2 docentes asesores, del Depto. De Ginecología presentarán esta investigación a 32 docentes y 15 médicos asistenciales	50%	50%		Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Socialización del Proyecto de Investigación "Estudio comparativo de IVAA y Citología en pacientes de la Consulta Externa del HEU. Etapa: Análisis de datos", desarrollado por el Departamento de Ginecología.	Porcentaje de avance presentado la investigación desarrollada por 5 docentes del Depto. De Ginecología a 35 docentes y 15 médicos asistenciales del HEU	50%	50%		Listados de asistencia y fotografías., Programa del evento (congreso)	FACULTAD DE MEDICINA
	Socialización del Proyecto de Investigación "Arbovirosis en Zika, Dengue y Chikungunya".	Porcentaje de avance presentado la investigación desarrollada por 3 docentes del Depto. De Ginecología a 35 docentes y 15 médicos asistenciales del HEU	25%	25%	50%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Desarrollo de "Congreso Científico del Depto. de Morfológicas"	Porcentaje en el desarrollo del Congreso de 100 Estudiantes de Medicina de 2do. Año y 11 docentes de Embriología e Historia del Depto. de Morfológicas	25%	25%	25%		Plan e informe de cada visita. Fotografías.	FACULTAD DE MEDICINA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Desarrollo de talleres de Publicación de artículos científicos en revistas indexadas de la Revista de la FCM coordinada por la Unidad de Tecnología Educativa en Salud.	2 talleres impartidos a 30 docentes y 15 estudiantes que cuentan con trabajos de investigación para ser publicados en las revistas indexadas de la FCM.		1	1		Presentación de revista.	FACULTAD DE MEDICINA
Transversalizado el eje de investigación en los nuevos currículos y en los rediseños curriculares de la UNAH a nivel de pregrado y posgrado.	Supervisión de Proyectos de Investigación con médicos en servicio Social de la Carrera de Medicina y su respectivo desplazamiento en áreas rurales y urbanas.	Supervisión de 3 proyectos de 2 supervisiones cada uno, asignado a tres docentes de la Unidad de Investigación Científica	1	1	1		Presentación de protocolo de investigación, datos recolectados e informe final de investigación.	FACULTAD DE MEDICINA
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Desarrollo de XXIV Jornada Científica FCM organizado por la UIC	Porcentaje de las Jornadas Científica se desarrollará durante 3 días se tiene una participación 200 (docentes y estudiantes).	50%	50%			Presentación de informe del Proyecto de Investigación.	FACULTAD DE MEDICINA

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Mejoramiento de las condiciones de salud del adulto mayor del CEDER	Porcentajes de Diagnósticos situacionales, mejora de la condición de salud de los pacientes del CEDER	25%	25%	25%	25%	se realizará con el número de atenciones y la mejora en la salud del grupo objeto del estudio.	FACULTAD DE MEDICINA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Mejoramiento de las condiciones de salud y estilos de vida de las comunidades donde se desarrollara salud pública IV (Internado Rural), empoderando a la población actuar como gestores de su propia salud.	Porcentaje de avance en los Indicadores de salud, monitoreo de condiciones de vida material de la población	25%	25%	25%	25%	Documentos impresos, listado de asistencia de las 7 rotaciones y comunidades	FACULTAD DE MEDICINA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Atención nutricional a grupos vulnerables en Centros de Salud y Hospitales en 40 comunidades del país.	75 estudiantes realizando Servicio Social en Centros de Salud y Hospitales en 40 comunidades del país.		40	35		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
	Desarrollo de Proyecto de vinculación "Atención de Pacientes por Docentes y Alumnos del Departamento de Ginecología en las áreas de: Quirófanos, Consulta Externa, Centro de Salud: Las Crucitas, Hospital General San Felipe".	Porcentaje de atención de pacientes en las áreas de: Quirófanos, Consulta Externa, Centro de Salud: Las Crucitas, Hospital General San Felipe".	25%	25%		50%	Presentación de informes proyecto de vinculación	FACULTAD DE MEDICINA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Elaboración del proyecto: Estrategias en el combate a la pobreza a través de un estilo de vida saludable dirigido a una población vulnerable del Distrito Central.	Desarrollo de 2 seminarios de capacitación en temas de Salud sexual y reproductiva dirigido a alumnos de la carrera de medicina de 1 a 7 años con departamentos de salud pública.	1	1			Presentación de informes proyecto de vinculación. Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Desarrollo de Feria Educativa del Depto. de Ciencias Morfológicas organizada por la asignatura de Embriología.	15 docentes colaboradores y 200 estudiantes que cursan las asignaturas de Ciencias Morfológicas.				15	Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Feria "Semana de las Mamas" desarrollada por el Depto. de Ciencias Biomédicas	Porcentaje de estudiantes de grado, posgrado y público interesado				100%	Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Elaboración de la 2da Revista de Salud y Vida del Depto. de Salud Pública	Porcentaje de estudiantes y docentes de la FCM.	25%	25%	25%	25%	volumen de revista publicada	FACULTAD DE MEDICINA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Continúo seguimiento del programa de escuela de voz por parte del Depto. de Medicina de Rehabilitación.	Porcentaje de la presentación en la participación del programa de escuela de voz aprendan los cuidados para prevenir futuras disfonías.	25%	25%	25%	25%	Ficha del usuario, registro de asistencia.	FACULTAD DE MEDICINA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Continúo seguimiento del programa de estimulación temprana a niños con alto riesgo neurológico sin sinología de alarma, remitidos del Hospital Escuela Universitario.	Porcentaje de las presentaciones de los niños que participan del programa son estimulados en casa y alcanzan los hitos del desarrollo neurológico de acuerdo al calendario de maduración esperada.	25%	25%	25%	25%	Los expedientes de los niños atendidos.	FACULTAD DE MEDICINA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Venta de servicios de Rehabilitación y Ciencias Biomédicas a pacientes remitidos por el Hospital Escuela Universitario y otras personas que solicitan atención del Centro de Diagnóstico de Imágenes Biomédicas, Investigación y Rehabilitación.	Porcentaje de atención, Total atención de pacientes anualmente: 8950 paciente. Desglosado de la siguiente manera: Primer Trimestre: 2050 paciente. Segundo Trimestre: 2400 pacientes. Tercer Trimestre: 2,300 pacientes. Cuarto Trimestre: 2,200 pacientes	25%	25%	25%	25%	Presentación de informes técnicos	FACULTAD DE MEDICINA
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Mejoramiento de las condiciones de salud del adulto mayor del CEDER	Porcentaje de Diagnósticos situacionales, mejora de la condición de salud de los pacientes del CEDER	25%	25%	25%	25%	Se realizará con el número de atenciones y la mejora en la salud del grupo objeto del estudio.	FACULTAD DE MEDICINA

DOCENCIA Y PROFESORADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Elaboración e implementación de 8 Guiones metodológicos de acorde al nuevo plan de estudios y monitoreo	Porcentaje de Guiones metodológicos elaborados e implementados de acorde al nuevo plan de estudios y monitoreo	25%	25%	25%	25%	55 guiones metodológicos	FACULTAD DE MEDICINA
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Desarrollo de talleres de metodología del Aprendizaje basado en problemas impartido por UTES.	Porcentaje de talleres de metodología de aprendizaje basado en problemas a 80 docentes de las carreras de la FCM	25%	25%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
	Implementación de nuevas prácticas docentes en la Carrera de Nutrición	Porcentaje de capacitación mediante el aprendizaje de nuevas estrategias de enseñanza a 3 docentes de la Carrera de Nutrición mediante el IPD de la UNAH	50%	50%			Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Curso de actualización en Ciencias Fisiológicas dirigido a docentes del Depto.	Desarrollo de 2 Capacitaciones a 21 docentes del Deptos. De Ciencias Fisiológicas		1		1	Listado de asistencia. Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
	Implementación de nuevas prácticas docentes en la Depto. de Patología	Porcentaje de capacitación mediante el aprendizaje de nuevas estrategias de enseñanza a 11 docentes del Depto. de Patología mediante el IPD de la UNAH		100%			Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Desarrollo de Jornadas de inducción a los estudiantes de ingreso de la Carrera de Medicina y Enfermería a la FCM por parte de la UTES	Porcentaje de jornadas de inducción (300) estudiantes, impartida por 3 docentes de la UTES.	50%		50%		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Atención psicopedagógica a los estudiantes que la solicitan.	Porcentaje de atención a estudiantes son atendidos por una docente de la UTES.	25%	25%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
	Elaboración de propuestas, divulgación y selección de acuerdo a perfil, capacitación, proyecto educativo de los instructores. Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Porcentaje de Tutorías a alumnos capacitados, informe semestral de tutorías brindadas.	25%	25%	25%	25%	Propuesta educativa, listado de instructores. Informe de asesorías, listado de calificaciones de los estudiantes asesorados.	FACULTAD DE MEDICINA
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	3. Desarrollo de Jornadas educativas en el área de la Salud nutricional a estudiantes de las carreras de la UNAH.	Desarrolla dos jornadas educativas de un día cada una a 100 estudiantes de la Carrera de Nutrición en el área de la Salud Nutricional.		1		1	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Contribuir en la formación académica y asistencial de Médicos Residentes	100% presentación de conferencias magistrales	25%	25%	25%	25%	presentación de trabajo de investigación, caso clínico	FACULTAD DE MEDICINA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Contribuir en la formación académica y asistencial de Médicos Residentes	100% presentación de conferencias magistrales	25%	25%	25%	25%	presentación de trabajo de investigación, caso clínico	FACULTAD DE MEDICINA

Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Curso de actualización en Ciencias Fisiológicas dirigido a estudiantes que cursan las asignaturas del Depto. de Ciencias Fisiológicas	Desarrollo de 2 Capacitaciones a 100 estudiantes del Deptos. De Ciencias Fisiológicas		1		1	Listado de asistencia. Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
---	---	---	--	---	--	---	------------------------------------	----------------------

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Capacitación a Docentes de la Carrera de Medicina en gestión y conocimientos de la Ley Marco de Protección Social.	100% de MSS de la carrera de medicina de la FCM capacitados en los procesos de descentralización de servicios de salud	10%	30%	30%	30%	Listados de asistencias de la capacitación	FACULTAD DE MEDICINA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Capacitados los docentes de los Departamentos de la carrera de medicina capacitados en transversalización del eje de Ética en el rediseño curricular	100% de los docentes de los Departamentos de la carrera de medicina capacitados en transversalización del eje de Ética en el rediseño curricular	25%	25%	25%	25%	Certificado de capacitación	FACULTAD DE MEDICINA
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Elaboración de la planificación de las asignaturas de 4to, 5to, 6to, y 7mo año basado en competencias y desarrollo de sílabos en la modalidad modular basado en problemas.	Porcentaje de la planificación de las tecnologías mediante la Jefatura, 4 coordinadores y 26 docentes del Depto. De Ginecología elaborarán	25%	25%	25%	25%	Presentación de Planificación de las asignaturas.	FACULTAD DE MEDICINA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Funcionamiento de la Clínica Integral de atención a trabajadores, estudiantes y otras personas que visitan la Facultad de Ciencias Médicas.	Porcentaje de atención (4169 personas atendidas) anualmente en la Clínica integral del Departamento de Salud Pública	20%	30%	30%	20%	Listado de pacientes atendidos	FACULTAD DE MEDICINA

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Implementar Planes de mejora diseñados e implementados de acuerdo a los resultados de monitoreo y evaluación.	2 planes de mejora a nivel de grado y postgrado.			1	1	Documento del Plan de mejora e Informes de resultados.	FACULTAD DE MEDICINA
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Implementación de un eficiente registro de calificaciones y matrícula de rotaciones.	Porcentaje Matrícula efectiva y eficaz en las diferentes rotaciones y notas subidas	25%	25%	25%	25%	Acta de adquisición	FACULTAD DE MEDICINA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Plan de apoyo de la eficacia terminal de la Maestría de Epidemiología elaborado.	Porcentaje en el Diseño del plan de apoyo de la eficacia terminal	25%	25%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

CULTURA DE INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Curso virtual de Bioestadística intermedia con el Instituto Nacional de Salud Pública	Porcentaje de la capacitación realizada (Curso virtual para 20 docentes y 5 estudiantes de la Maestría de Epidemiología)	100%				Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Elaboración de protocolos de atención de las principales causas de mortalidad materna con el acompañamiento de la Secretaria de Salud	Porcentaje de los protocolos de atención presentados a rectoría de la SESAL 31 docentes del departamento de Ginecología elaborarán	50%	50%			Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Fortalecimiento de las buenas prácticas clínicas y de la ética en Investigación Humana mediante la gestión de un Curso en línea para la comunidad de Investigadores de la FCM	Porcentaje de Gestión de pago de licencia del Proyecto CITI Universidad de Miami en el cual se beneficiarán los docentes y estudiantes de grado y posgrado de la FCM	25%	25%	25%	25%	Presentación del informe de los protocolos	FACULTAD DE MEDICINA
1. Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Brigada de toma correcta de muestras para citología vaginal.	Porcentaje de los requerimientos presentados (1 docente y 10 estudiantes asistiendo dos centro de la Salud rurales).	25%	25%	25%	25%	Recibo de compra de licencia y copias de certificados de estudiantes y docentes que han recibido curso	FACULTAD DE MEDICINA
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Presentación trimestral de los productos de la Técnica de Depuración de fosforo en pacientes con insuficiencia renal sometidos a ejercicio físico durante hemodiálisis.	Reducción de los niveles de fósforo sanguíneos en un 20% y aplicación de Ktv (Dosificación de diálisis) desarrollado por el Coordinador de Investigación - Vinculación de Medicina Interna y 2 dos residentes.	50%	50%			Documentación impresa y digital.	FACULTAD DE MEDICINA
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Presentación trimestral de los pacientes captados en el proyecto de investigación "las Características clínica-Epidemiológica del paciente con insuficiencia renal crónica en la zona sur de Honduras, con el fin de tomar medidas preventivas primarias y remitirlos a centros de atención terciarias a los que se les detecte la enfermedad más avanzada"	Porcentaje de las presentaciones de los avances para la Identificación de signos y síntomas de los pacientes renales crónicos desarrollado por Coordinador de Investigación - Vinculación de Medicina Interna y 2 dos residentes.		25%	25%	50%	Examen niveles de fósforo en sangre pre y pos hemodiálisis en los pacientes sometidos al ejercicio	FACULTAD DE MEDICINA

Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Presentación trimestral de los productos de la Técnica novedosa de aplicación clínica con el fin de mejorar la calidad de vida de los pacientes con insuficiencia cardiaca congestiva y reducción de la morbilidad, de la necesidad de rehospitalización y de la estancia hospitalaria, reducción de la sobrecarga de volumen con mejoría de la capacidad funcional para el ejercicio y reducción de los costos para el estado hondureño en materia de salud.	Porcentaje de los esfuerzos realizados para la reducción de la estancia hospitalaria del 90% y reducción de la morbilidad del 25% desarrollado por el Coordinador de Investigación - Vinculación de Medicina Interna y 2 dos residentes.							25%	25%	50%	Ficha recolección de datos y base de datos	FACULTAD DE MEDICINA
---	---	--	--	--	--	--	--	--	-----	-----	-----	--	----------------------

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Seguimiento y finalización del Proceso de acreditación de la Maestría de Salud Pública.	Porcentaje de los estudios realizados para acreditar la Maestría de Salud Pública.	25%	25%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Aprobación de la maestría en Ciencias de la Enfermería con énfasis en pediatría, ginecobstetricia, peroperatoria, salud familiar y comunitaria, cuidados críticos y urgencias y hematoncológica.	Porcentaje de los requerimientos presentados para obtener dictamen de aprobación para el programa de maestría 25 estudiantes matriculados y en desarrollo la maestría.	25%	25%	25%	25%	Plan de estudios aprobado, listado de maestrantes matriculados	FACULTAD DE MEDICINA
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Aprobación de la maestría Salud Ocupacional y Ambiental.	Porcentaje de los requerimientos presentados para obtener dictámenes de aprobación de los programas de las maestrías	25%	25%	25%	25%	Plan de estudios aprobado, listado de maestrantes matriculados	FACULTAD DE MEDICINA
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Diagnóstico de posibles escenarios para el desarrollo del Doctorado en Epidemiología elaborado.	Porcentaje de escenarios para el desarrollo del Doctorado en Epidemiología	50%	50%			Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Desarrollo de seminario de Epidemiología Clínica con profesores invitados organizado UIC	Porcentaje de los preparativos en el desarrollo de 3 seminarios con 3 profesores invitados del extranjeros y la asistencia de 120 docentes que realizan de Investigación Científica	10%	30%	30%	30%	listados de asistencia, fotografías	FACULTAD DE MEDICINA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los laboratorios de los espacios de aprendizaje de embriología y anatomía microscópica de la FCM	Porcentaje de actualización para aumentar las competencias procedimentales de los alumnos			50%	50%	Acta de adquisición	FACULTAD DE MEDICINA
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	2. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los laboratorios de los espacios de aprendizaje de embriología y anatomía microscópica de la FCM	Porcentaje de actualización para aumentar las competencias procedimentales de los alumnos			50%	50%	Acta de adquisición	FACULTAD DE MEDICINA
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorada la calidad de la enseñanza mediante espacios académicos adecuados con el propósito de facilitar el aprendizaje de los estudiantes de la Carrera de Enfermería	Porcentaje de la gestiones realizadas para la terreno Asignado a la Carrera de Enfermería para construcción del Edificio, Diseños de planos arquitectónicos	25%	25%	25%	25%	Edificio construido	FACULTAD DE MEDICINA
"Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Gestión de mobiliario para ubicar microscopios en el laboratorio de Histología del Depto. de Morfológicas	Porcentaje de la gestiones realizadas para elaboración de 8 mesones para ubicar los microscopios en el laboratorio de histología donde asisten 40 estudiantes de las Carreras de Medicina.				100%	Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Organización de una comisión de mejoramiento del funcionamiento y administrativo y académico del Departamento de ciencias Fisiológicas	Porcentaje de la gestiones realizadas para la Jefatura y 4 docentes del Depto. de Ciencias Fisiológicas conformarán la comisión	100%				Informe de la Estructura de la Comisión	FACULTAD DE MEDICINA

Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta..	La Decanatura apoya en el desarrollo de las actividades administrativas de las Carreras de: Medicina (Departamentos), Nutrición, Terapia Funcional, Radio tecnología, Enfermería, Fonoaudiología y Secretaria Académica.	Porcentaje de la gestiones realizadas para proporción apoyo financiero, suministro de materiales, mobiliario y equipo tecnológico, mejoras de infraestructura.	25%	25%	25%	25%	Presentación de informe técnico,	FACULTAD DE MEDICINA
---	--	--	-----	-----	-----	-----	----------------------------------	----------------------

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Implementación de una aula virtual orientada a los instructores de los departamentos de: Ciencias Morfológicas y Ciencias Fisiológicas de la Carrera de Medicina mediante la Unidad de Tecnología Educativa en Salud.	Porcentaje de capacitación a los alumnos de los Departamentos de Ciencias Morfológicas y Ciencias Fisiológicas	25%	25%	50%		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	capacitación a docentes y estudiantes de la Carrera de nutrición por medio de la Unidad de Investigación Científica (UIC)	Porcentaje avance en las capacitación a 8 docentes y 50 estudiantes de la Carrera de Nutrición en el área de EPI INFO.		50%	50%		Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos, mediante la contratación de una profesional encargada del control de atención de los pacientes del CDIBIR.	Porcentaje de análisis del Flujo continuo de procesos	50%	50%			Contratos	FACULTAD DE MEDICINA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Apoyo al proceso de trabajo educativo de los Departamentos de la FCM y el acompañamiento al aprendizaje de los estudiantes, esto se realiza a través de: Elaboración y edición de material didáctico (digitales e impresos), así como informar a través de edición de boletines.	Porcentaje del boletín editado de la FCM; 100 afiches; 1000 tarjetas impresas; 50 caratulas de los manuales; 737, 000 materiales didácticos y exámenes; 600 calendarios; 400 diplomas.	25%	25%	25%	25%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
	2. Desarrollo del Taller sobre Infiltraciones	Porcentaje de enseñanza de las técnicas de infiltración articular y tejidos blandos a residentes y profesionales de la salud.	50%	50%			foto registro	FACULTAD DE MEDICINA
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Implementación de Bases de datos de investigación, elaboración de programas de las asignaturas y registro de calificaciones.	Porcentaje (16) docentes apoyarán en el almacenamiento de la información académica e investigación a 600 estudiantes que cursar las asignaturas de Patología		50%		50%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	La Decanatura apoya en el desarrollo de las actividades de docencia, Investigación y vinculación de las Carreras de: Medicina (Departamentos), Nutrición, Terapia Funcional, Radio tecnología, Enfermería, Fonoaudiología y Secretaría Académica.	Porcentaje de apoyo técnico, formación de Recurso humano, desarrollo de congresos, talleres, jornadas, publicaciones científicas, simposios.	25%	25%	25%	25%	Presentación de informe técnico,	FACULTAD DE MEDICINA
	Fortalecimiento de la base legal de las áreas administrativas, académicas, de investigación, vinculación mediante asesoría legal a través de la Decanatura.	Porcentaje de los procedimientos realizados para contratación de 1 profesional del área de Derecho.	25%	25%	25%	25%	Presentación de Informe técnico.	FACULTAD DE MEDICINA

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Suscripción del convenio entre la UNAH y el Instituto Nacional de Rehabilitación de México.	Porcentaje de las gestiones realizadas para suscripción de convenios Internacionales			100%		Registro de documentos y foto registros de las reuniones entre ambas instituciones.	FACULTAD DE MEDICINA
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Publicación de la VI Edición del Libro "Síndromes Epilépticos en Lactantes, Niños y Adolescentes" editado en Inglés y Español organizada por el Decanato con la alianza de cooperación del Instituto Pasteur de Francia.	Porcentaje de los procesos realizados para publicación de la VI Edición del Libro "Síndromes Epilépticos en Lactantes, Niños y Adolescentes"		50%		50%	Ejemplar del libro publicado	FACULTAD DE MEDICINA

Proyectos programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad y/o de e por la	Realización de proyectos académicos con la Universidad de Emory y la UNAH mediante convenio suscrito.	Porcentaje de acuerdos definidos y Firma de Convenio entre Universidad de Emory y UNAH. Gestión realizada por el Depto. De Ciencias Biomédicas.	25%	25%	25%	25%	Presentación de Convenio Firmado.	FACULTAD DE MEDICINA
--	---	---	-----	-----	-----	-----	-----------------------------------	----------------------

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Seguimiento de la Capacitación a docentes del Depto. de Ginecología sobre paquete de uso de las TIC brindado por el Instituto de Profesionalización Docente mediante el programa Profesor cinco Estrellas.	Porcentaje de desarrollo de 3 capacitaciones a 6 docentes del Depto. De Ginecología	25%	25%	25%	25%	Listado de asistencia. Fotografías	FACULTAD DE MEDICINA
	Aula Virtual implementada para el desarrollo docente de la Maestría en Epidemiología.	Porcentaje de desarrollo el aula virtual para el uso de 10 Docentes y 50 estudiantes de la Maestría.			50%	50%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Funcionamiento al 100% del laboratorio de acceso a la plataforma tecnológica de la Unidad Tecnología Educativa en Salud (UTES)	Porcentaje de las gestiones para que 20 computadoras brinden servicio a 1200 estudiantes en los proyectos de investigación de la FCM y aplicación de exámenes en línea a todos los estudiantes de internado Rotatorio FCM.		50%		50%	Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA

Implementación de nueva metodología de enseñanza - aprendizaje mediante el uso de las TIC	11 docentes impartirán clases de patología a 600 estudiantes	100%					Documentación soporte impresos y digitales.	FACULTAD DE MEDICINA
---	--	------	--	--	--	--	---	----------------------

POSGRADOS DE MEDICINA

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

POSTGRADOS DE MEDICINA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 4,050,772.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 700,651.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 101,269.00
POSTGRADOS DE MEDICINA Total		L. 4,852,692.00
BECAS CONVENIO MINISTERIO SALUD-UNAH-IHSS		L. 85,260,000.00
POSTGRADOS DE MEDICINA		L. 90,112,692.00

MEJORAMIENTO DE CALIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Planes de Estudio y actualización de los Planes de Estudio de los 17 programas de postgrados clínicos.	Porcentaje del proceso de rediseño para Neonatología	100%				documentos impresos, Informes	POSGRADOS DE MEDICINA
		Porcentaje del proceso de rediseño para Infectología	100%				documentos impresos, Informes	POSGRADOS DE MEDICINA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y		Porcentaje del currículo rediseñado y aprobado de los Planes de Estudio de los 17 postgrados clínicos	100%				documentos impresos, Informes	POSGRADOS DE MEDICINA

Centros Regionales Universitarios	Contribuir en la formación académica y asistencial en la formación de Médicos Residentes	Porcentaje de la programación de Clases de Genética	50%	50%			Clases impartidas a los MR de GO	POSGRADOS DE MEDICINA
-----------------------------------	--	---	-----	-----	--	--	----------------------------------	-----------------------

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el eje de investigación en los nuevos currículos y en los rediseños curriculares de la UNAH a nivel de pregrado y posgrado.	Presentación de 93 Trabajos de Investigación en el XXIII Congreso de los Postgrados de Medicina.	Porcentaje de apoyo de la Unidad de Investigación Científica y del Instituto de Investigaciones de la FCM	50%	50%			Trabajo de Investigación	POSGRADOS DE MEDICINA
	Mejorada la calidad de la enseñanza con el propósito de facilitar el aprendizaje de los estudiantes de postgrados en investigación	Porcentaje de las requerimientos realizados para las publicaciones de 4 números de la Revista de los Postgrados de Medicina	25%	25%	25%	25%	Revista de los Postgrados de Medicina Suplemento	POSGRADOS DE MEDICINA
			25%	25%	25%	25%	4 números impresos Revista de Postgrados	POSGRADOS DE MEDICINA

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Mantener un programa de vinculación con instituciones, sociedades científicas nacionales e internacionales, principalmente con la población que se atiende.	Porcentaje de rotaciones de los médicos residentes en interior y el exterior del país	25%	25%	25%	25%	Rotaciones en interior y exterior del país	POSGRADOS DE MEDICINA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Realizada la Atención hospitalaria y de CE diaria, en el Hospital Escuela Universitario y el IHSS al paciente en rotaciones por especialidades	Porcentaje brigadas Médicas asistenciales y académicas	50%	50%			Intercambio de Médicos residentes con otras universidades	POSGRADOS DE MEDICINA

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Acreditación y Evaluación de los diferentes Programas de Postgrados de la FCM	Porcentaje del proceso de Acreditación y Evaluación de los Programas de Postgrados de la FCM	50%	50%			Evaluación y Autoevaluación a Docentes, estudiantes de los diferentes programas de postgrados	POSGRADOS DE MEDICINA
Las facultades y los centros regionales comparten capital humano y recursos institucionales a posgrados regionales para el desarrollo de los mismos.	Fortalecidas las atención medico en el segundo nivel por mediante los Residentes que se encuentran beneficiados por el convenio tripartito entre la Secretaria de Salud-IHSS-UNAH	Número de Becas brindadas a los Residentes				260	Contratos de estudiantes en las diferentes residencias que oferta la facultad	POSGRADOS DE MEDICINA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. b) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtual como física.	.Mejora del Auditorium del HEU	Porcentaje de acondicionamiento de las aulas y el Auditorium para impartir clases magistrales y charlas, conferencias entre otros	50%	50%				POSGRADOS DE MEDICINA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Contratación de Docentes para el Postgrado de Oncología Quirúrgica	Porcentaje de los requerimientos para la contratación del Coordinador del Postgrado de Oncología	100%				Contratación Personal Docente	POSGRADOS DE MEDICINA
	Contratación de Docentes para el	Porcentaje de los requerimientos para la contratación de	100%				Contratación Personal	POSGRADOS DE

	Postgrado Ortopedia y Traumatología	coordinador del Postgrado de Ortopedia					Docente	MEDICINA
	Contratación de Asistente Operativo para la Coordinación de Investigación	Porcentaje de los requerimientos para la Coordinación de Investigación	100%				Control y Verificación de Trabajos de Investigación	POSGRADOS DE MEDICINA
	Plus a los Coordinadores de los 19 Programas de Postgrados Clínicos	Porcentaje de los requerimientos para pago de Plus a los Coordinadores Académicos y de Investigación de los Postgrados Clínicos	100%				pago del plus de los Coordinadores	POSGRADOS DE MEDICINA

FACULTAD DE ODONTOLOGÍA

Somos una Dependencia De La Universidad Nacional Autónoma De Honduras (UNAH), abierta al cambio con liderazgo nacional e internacional en la formación técnica, científica, desarrollando procesos de investigación con un enfoque integral en la formación de profesionales de la Odontología con competencia y valores capaces de contribuir a la solución de problemas de salud bucal del país.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016
EJECUCION FISICA	91%	80%	98%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	86%	89%	48%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.58.33	L.64.94	L. 56.99

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

FACULTAD DE ODONTOLOGIA	1 SERVICIOS PERSONALES	60,882,281.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,760,500.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,937,199.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
FACULTAD DE ODONTOLOGIA Total		64,579,980.00

MEJORAMIENTO DE CALIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Fortalecer la propuesta de programas de postgrados formulados para dar respuesta a necesidad de educación continua formal a nivel de postgrado a la comunidad de profesionales de la salud oral	Porcentaje de programas propuestos ante las instancias correspondientes para su revisión, evaluación y aprobación	50%		50%		Documentos de diagnóstico, plan de estudios, plan de factibilidad presentados ante instancias correspondientes para su revisión y aprobación.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales.	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	50%		50%		asistencia a seminario	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	50%		50%		asistencia a seminario	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	50%		50%		Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	50%		50%		Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	50%		50%			Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje documentos que avalen la gestión realizada a instancias correspondientes	25%	25%	50%			Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del plan de estudios de la Carrera de Odontología a través de una propuesta acorde a las demandas profesionales de la sociedad actual.	Porcentaje documentos que avalen la gestión realizada a instancias correspondientes	25%	25%	50%			Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Fortalecida la gestión académica a través de documentos que normalizan los procesos proporcionando herramientas para la implementación de sistemas de gestión de calidad educativa.	Manuales impresos	100%					manuales impresos	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Fortalecida la gestión académica a través de documentos que normalizan los procesos proporcionando herramientas para la implementación de sistemas de gestión de calidad educativa.	Porcentaje de documentos enviados ante las instancias correspondientes	25%	25%	25%	25%		Documentos enviados a la DAFT	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Potenciar las competencias de los docentes en el área de Investigación	Porcentaje de docentes participantes en diplomado de investigación científica	50%		50%		Certificación de participación en el diplomado de investigación científica	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Potenciar la publicación de artículos en el área de Investigación	Publicación de la revista de investigación científica de la FO				1	Revista publicada	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Potenciar las competencias de los docentes en el área de Investigación	Porcentaje Proyectos de investigación aprobados por DICyP bajo la modalidad de carga académica	25%	25%	25%	25%	Proyectos de investigación aprobados bajo modalidad de carga académica	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Potenciar las competencias de los docentes en el área de Investigación	Porcentaje de Proyectos de investigación aprobados por DICyP bajo la modalidad de beca de investigación	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas para la aprobación de proyectos de investigación aprobados bajo modalidad de beca de investigación	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Potenciar las competencias de los docentes en el área de Investigación	Presentadas las ponencias desarrolladas	33%	33%	34%		Congreso Científico DICyP	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Potenciar las competencias de los docentes en el área de Investigación	Porcentaje de grupos de investigación conformados	25%	25%	25%	25%	Acreditación ante la DICyP	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
----------------------------	--------------------------------	-----------	---------------------------------	------------------------	--------------

			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecimiento de la Unidad de Vinculación FO	Conformación de la unidad de Vinculación de la FO	25%	25%	25%	25%	Unidad constituida certificada y en funcionamiento	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Fortalecimiento del sistema APS de Vinculación UNAH-Sociedad	Capacitados los estudiantes.	25%	25%	25%	25%	Asistencia a seminario	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Fortalecimiento del sistema APS de Vinculación UNAH-Sociedad	Capacitados los Docentes	25%	25%	25%	25%	Docentes certificados con diplomado de OPS/OMS	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Incrementar la participación de docentes en proyectos de vinculación desde la Facultad de Odontología	Porcentaje de Número de proyectos inscritos ante DVUS	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas ante cooperantes, proyectos aprobados	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

DOCENCIA Y PROFESORADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Fortalecidas las competencias en la utilización de herramientas tecnológicas	Porcentaje de Número de docentes participantes	50%		50%		Asistencia e inscripción a seminarios	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Apoyo a la Virtualización de asignaturas de la Carrera de Odontología	Porcentaje de Número de docentes participantes	50%		50%		Acreditación a docentes	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Fortalecidas las competencias en la propia disciplina	Porcentaje de Número de docentes participantes			100%		Asistencia e inscripción a seminarios y fotografías	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Incrementada la actividad y formación docente en el área de investigación	Porcentaje de Número de docentes participantes		50%	50%		Cada Departamento deberá contar con una base de datos de sus docentes acreditados de haber cursado el diplomado en investigación Científica	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
--	---	--	--	-----	-----	--	---	-------------------------

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Gestionar a través de la Facultad de Ciencias Médicas y la VOA la aprobación de una plaza de médicos en servicio social para brindar el servicio a los estudiantes de la FO	Porcentaje de Número de gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	El contar con la atención médica en la FO beneficiara directamente a estudiantes, personal y pacientes para la atención preventiva y de emergencia.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Los departamentos académicos de la FO deberán nombrar a docentes que servirán como asesores académicos.	Porcentaje de Número de estudiantes recibiendo asesoría académica	33%	34%		33%	Ofrecer el servicio de Tutorías para los estudiantes que se encuentran en riesgo académico.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	gestión ante las instancias competentes para el desarrollo de seminarios establecidos en el rediseño curricular	Porcentaje de Número de seminarios gestionados				100%	Implementación de nuevas competencias según el nuevo plan de estudios de la carrera de odontología	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Fortalecer el programa de relevo generacional docente	Socialización de oferta de programas de becas con las que cuenta nuestra universidad.	50%		50%		La promoción de los programas de becas posibilitara a los interesados su posterior aplicación.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	gestión para el fortalecimiento de la Biblioteca Salvador Romero de la FO	Número de textos y herramientas virtuales adquiridas	50%		50%		Proporcionar material pedagógico acorde a las necesidad de los estudiantes	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Promover la participación de Egresados en la oferta de becas para el relevo docente de acuerdo a las prioridades de la F.O.	Porcentaje de Número de Gestiones de Socialización	25%	25%	25%	25%	Proporcionar una alternativa para egresados de excelencia académica a participar en concursos por becas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Promover la integración gremial de los egresados de la Carrera de Odontología	Porcentaje de Ceremonia	33%		34%	33%	Desarrollar espacio para renovar compromisos de ética y humanismo	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	La Facultad con el propósito de fortalecer lazos de vinculación con sus egresados, desarrollara una jornada que propicie el objetivo planteado.	evento realizado				1	La Facultad de Odontología deberá propiciar espacios para el acercamientos con los egresados de la Carrera	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Contar con una base estadística para definir las políticas y acciones que provoque un impacto positivo en los egresados de la Carrera de Odontología.	Base de datos actualizada.	25%	25%	25%	25%	Ofrecer cursos de actualización y contar con estadísticas académicos.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.	Fortalecer los vínculos con universidades líderes en la región centroamericana	Emitidos los comunicados.	25%	25%	25%	25%	Informes, acuerdos de cooperación.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
---	--	---------------------------	-----	-----	-----	-----	------------------------------------	-------------------------

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Conformación de la comisión de bioética y bioseguridad de la FO	Porcentaje de docentes conformando la comisión	25%	25%	25%	25%	Comisión integrada y funcionando	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Promover estilos de vida saludable y un ambiente académico y laboral en armonía	Porcentaje de eventos desarrollados	50%			50%	Fotografías, listados de asistencias	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Conformación de la comisión de Arte, cultura y Deporte de la FO	Porcentaje de docentes conformando la comisión	25%	25%	25%	25%	Comisión integrada y funcionando	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Conformación de la unidad de aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de Comisión Integrada	25%	25%	25%	25%	Informe de seguimiento	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Elaboración de manuales de procesos y procedimientos.	Porcentaje de Documentación relacionada.	25%	25%	25%	25%	Validación, Implementación de manuales de procesos y procedimientos que sistematicen las actividades de la Facultad de Odontología.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Creación de un sistema que evalúe y de seguimiento a los procesos de planificación académica de la Facultad de Odontología.	Porcentaje de evaluaciones y propuestas de planificación	25%	25%	25%	25%	Informes de seguimiento de planes operativos, informe de seguimiento de plan estratégico, informe de seguimiento de presupuestario.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

CULTURA DE INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Contar con un plan de estudios innovador que integre los ejes transversales del modelo educativo de la UNAH y que fortalezca las competencias de los estudiantes.	Porcentaje de Plan de estudios rediseñado	50%	50%			Documentación enviada para ser aprobada en la instancia competente.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Gestión ante la instancia competente para la implementación efectiva del plan de factibilidad que pueda volver operativo los requerimientos académicos planteados en los diferentes espacios de aprendizaje.	Porcentaje de gestiones realizadas para la innovación en metodología, recursos didácticos, materiales, uso de tics.	25%	25%	25%	25%	Documentos enviados.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

	Contar con la unidad de comunicación de la Facultad de Odontología para posicionar la unidad académica.	Gestión desarrollada.	25%	25%	25%	25%	Numero de gestiones realizadas.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
--	---	-----------------------	-----	-----	-----	-----	---------------------------------	-------------------------

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Propuesta diagnóstica sólida en las áreas de conocimiento de la Odontología con mayor demanda por la formación de recurso humano calificado y especializado en la rama odontológica para el país	Porcentaje de programas propuestos para su aprobación	25%	25%	25%	25%	Gestión, elaboración y presentación de documentos.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Equipos integrados para la formulación de programas en las diferentes áreas de conocimiento de las Ciencias Odontológicas	Porcentaje de equipos de trabajo conformados	25%	25%	25%	25%	Documentos de asignación de docentes a equipos de trabajo para desarrollar los programas de postgrado	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Acondicionamiento de las áreas clínicas del edificio G1	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Documentos de gestión	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
"Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Gestionar el acondicionamiento tecnológica con herramientas multimedia	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Fotografías documentos de proyecto	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
Normativa aprobada y en ejecución.	Contar con el personal de apoyo en áreas clínicas de la FO	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Documentos de gestión ante instancias pertinentes	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
	Contar con el personal de apoyo por hora en áreas clínicas de la FO	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Documentos de gestión ante instancias pertinentes	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
Normativa aprobada y en ejecución.	Servicios de protocolo para apoyo a eventos científicos y académicos donde sea requerido	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Documentos de gestión ante instancias pertinentes	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
"Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Fortalecer el acondicionamiento para desarrollar actividades de taller como de laboratorio del Técnico Universitario en Prótesis Dental	Porcentaje de aprobación de gestión y financiamiento disponible	25%	25%	25%	25%	Gestiones Realizadas, fotografías	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	asegurar el funcionamiento y la vida útil del equipo de compresor de aire comprimido de la FO	Operatividad del compresor y de las clínicas que este alimenta.		50%		50%	Contrato por servicios	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
	Agilizar los procesos administrativos y académicos	continuidad de operaciones administrativas	25%	25%	25%	25%	Contrato por servicios	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
	Aseguramiento del flujo de insumos al almacén para el correcto desempeño de las clínicas de la Facultad de Odontología	Recepción de insumos en almacén		25%	25%	25%	25%	Requisición de materiales por Jefaturas de Departamentos	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Aseguramiento de la calidad en la atención odontológica en las áreas clínicas de la FO	incrementar la calidad en la atención clínica odontológica de la FO	25%	25%	25%	25%	Gestiones ante instancias correspondiente para la aprobación del presupuesto de este proyecto	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Aseguramiento de la calidad en la atención odontológica gracias al suministro permanente de flujo eléctrico en las áreas clínicas de la FO	Servicio de atenciones sin interrupción por falta de suministro eléctrico.	25%	25%	25%	25%	Gestiones ante instancias correspondientes para la aprobación del proyecto.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Fortalecer los procesos administrativos de la Facultad de Odontología	Espacio físico reúne condiciones de bioseguridad y ergonomía para desarrollar actividades académicas en áreas clínicas	25%	25%	25%	25%	Gestiones ante instancias correspondiente para la aprobación del presupuesto de este proyecto	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Fortalecer los procesos administrativos de la Facultad de Odontología	Espacio físico disponible para el funcionamiento de la Unidad de gestión de la Investigación Científica de la FO.	25%	25%	25%	25%	Gestiones ante instancias correspondiente para la realización de proyecto	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Normativa aprobada y en ejecución.	Proporcionar un ambiente laboral saludable y en óptimas condiciones de operatividad.	Espacio físico acondicionado para el uso de oficinas de los docentes y administrativos de la FO.	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas, fotografías	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecidas las competencias en sistemas, programas y aplicaciones informáticas del personal administrativo	Porcentaje de personal administrativo capacitado		50%		50%	listas de asistencia a seminarios	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Potencias las competencias en la propia disciplina para el personal docente	Porcentaje de personal docente contratado			50%	50%	listas de asistencia a seminarios	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Fortalecida las competencias pedagógicas y didácticas del personal docente	Porcentaje de personal docente contratado	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Fortalecida los canales y medios de socialización desde la FO	Comunicación y socialización de información relevante de las actividades académicas de la Facultad de Odontología	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Fortalecer la propuesta de programas de postgrados formulados para dar respuesta a necesidad de educación continua formal a nivel de postgrado a la comunidad de profesionales de la salud oral	Porcentaje De equipos docentes dirigidos por experto desarrollando los programas de postgrado.	34%	33%	33%		convocatoria para conformar equipos de trabajo	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Reforzamiento en el área de investigación científica como parte de la estrategia de preparación para la implementación del nuevo plan de estudios de la carrera de odontología	Porcentaje de seminarios realizados y el # de docentes participantes	25%	25%	25%	25%	asistencia a seminario	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Implementación de sistema de gestión de calidad para eficiente los procesos administrativos y académicos de la FO	Mapas de procesos, manuales de procedimientos académicos y administrativos	25%	25%	25%	25%	Gestiones realizadas	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Gestionar la instalación de conectividad necesaria para fortalecer el proyecto de expediente digital.	Porcentaje de gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	documentos de diagnóstico de programas de postgrado	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	
	Establecer los vínculos y organización que permita contar con una estructura organizativa pertinente	Porcentaje de gestiones realizadas para capacitación y organización de la nueva estructura de la Facultad de Odontología.		50%	50%		Documentos presentados. Fotografías. Listados de asistencia	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.
 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Gestionar ante Cooperantes proyectos para la dotación de equipo o proyectos de cooperación académica	Porcentaje de gestiones realizadas.	25%	25%	25%	25%	Documentos, listas de comprobación	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Socializar y promover las oportunidades de movilidad con otras instituciones educativas	Porcentaje de gestiones realizadas.	25%	25%	25%	25%	Documentos, listas de comprobación	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Crear una base de datos que registre y de seguimiento a las oportunidades de movilidad.	Porcentaje de registros de actividades realizados	25%	25%	25%	25%	Conformación de equipo gestor, creación de base de datos.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Posicionar la institución en otras universidades con mayor ranking internacional.	Porcentaje de Convenios y/o cartas de entendimientos con el acompañamiento de VRI.	25%	25%	25%	25%	solicitud de convenio o cartas de entendimientos	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Recursos TI normados y regulados	Promover la capacitación en TIC a estudiantes y personal.	Porcentaje de talleres realizados	34%		33%	33%	fotografías, documentos, listados de asistencia	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Continuar fortaleciendo la página oficial de la Facultad de Odontología como canal de comunicación.	Verificación de página funcionando.	25%	25%	25%	25%	Página Oficial funcionando.	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Fortalecimiento de UGIC-FO	Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%	Licencia habilidad de SPSS para la UGIC-FO	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Unidades académicas, administrativas y de servicio aplicando las buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las TICs	Aseguramiento de la calidad en el sistema de gestión de pacientes ODONTOSIST	Gestiones de visitas de mantenimiento y monitoreo remoto o insitu del sistema	25%	25%	25%	25%	Mantenimientos requeridos	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES (FCE)

Es la Facultad comprometida en contribuir al desarrollo integral de la sociedad hondureña con la formación de profesionales de las Ciencias Económicas Administrativas y Contables cuyo cúmulo de conocimientos y valores éticos imprimirá dinamismo a la economía nacional, emprendedores y gestores del desarrollo de empresas socialmente responsables, que procuran el bienestar de la sociedad y la calidad de vida, de toda la población; una Facultad que genera y divulga el conocimiento y la tecnología necesaria para que el país desarrolle una economía sólida y equitativa y, una administración eficiente, moderna y transparente en el sector público y privado.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	93%	96%	61%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	89%	91%	45%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.190.41	L. 185.29	L. 185.47

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 2 Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 194.210.560,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2.257.356,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 614.638,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0,00
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Total		L. 197.082.554,00
ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 7.006.000,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 790.975,00
ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS Total		L. 7.796.975,00
DIPLOMADO DE INGLES, DEPTO. DE COMERCIO INTERNACIONAL.	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0,00
Total		L. 204.879.529,00
MAESTRIA EN METODOLOGIAS DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL	2 SERVICIOS PERSONALES	L. 300,001.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 300,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
MAESTRIA EN METODOLOGIAS DE INVESTIGACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL Total		L. 600,000.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Revisión y actualización de los planes de estudio de la carrera adecuándolos al modelo educativo de la UNAH.	Porcentaje del proceso de revisión y actualización del Plan de estudio conforme al modelo educativo de la UNAH.	33%	33%	34%		Documento del plan de estudios revisado y actualizado Temas vistos en clases específicas y sus respectivas evaluaciones	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Contar con el currículo actualizado de la Carrera de Mercadotecnia	Porcentaje del proceso de revisión y actualización del Plan de estudio conforme al modelo educativo de la UNAH.	20%	30%	30%	20%	Plan de Reforma de la Carrera de Mercadotecnia	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Porcentaje del proceso de creación de nuevas carreras que implica: a) Agilización procesos de acompañamiento revisión, b) Dictamen de los documentos para su apertura y c) Elaboración de plan de estudio de cada una de las carreras.		50%		50%	Matricula de alumnos.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	2) A través de la implementación del proceso de Gestión de la Calidad Académica se ejecutan acciones de mejora continua.	40% de las recomendaciones del plan de mejoras de la carrera puestas en práctica.	25%	25%	25%	25%	Resultados en el plan de mejoras	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Implementación de la bimodalidad.	20% de Asignaturas del plan de estudios diseñadas y ofertadas en modalidad bimodal.	25%	25%	25%	25%	Lista de alumnos matriculados.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
--	-----------------------------------	---	-----	-----	-----	-----	--------------------------------	-------------------------------

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Generar investigaciones de acuerdo a las líneas prioritarias de la UNAH.	Generar al menos 10 temas de investigación en Seminario de Investigación como fomento a la investigación.	3	3	2	2	Trabajos de investigación desarrolladas en dicha asignatura.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	La Carrera participara en al menos (1) un encuentro académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).	Presentación de, al menos, (2) dos publicaciones de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica.			2		Resultados de la investigación entregados a la DICYP	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Fortalecimiento de las competencias de los docentes investigadores y oficiales de investigación de la UNAH.	Porcentaje de investigadores capacitados mediante seminarios y talleres recibidos en el año.		100%			El oficio de transferencia de fondos.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Conformados dos grupos de investigación y en proceso de formación un grupo para el 2016.	Actas de constitución de los grupos de investigación generadas por la DICYP		1				Acta de constitución de grupo de investigación	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	La Carrera de Mercadotecnia promoverá y participará en el cuarto Congreso de Economía, Administración y Tecnología CEAT 2016 para apoyar la investigación.	Porcentaje de apoyo logístico y participación de la carrera de mercadotecnia en el CEAT 2016.	25%	25%	25%	25%	Carta de compromiso de docentes revisores y ejecución del evento.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA	

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Comité de Vinculación creado y funcionando en la Carrera.	Porcentaje de Actividades de Vinculación desarrolladas y registradas debidamente en la Dirección de Vinculación.	25%	25%	25%	25%	Eventos realizados, programas ejecutados etc.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del	Fortalecer alianzas con las entidades con las cuales se tiene relación y establecer alianzas estratégicas con diferentes instituciones en los diferentes eventos.	Porcentaje de la realización de Eventos apoyados por las entidades a) Cámara de Comercio de Tegucigalpa, b) Hotel Escuela Madrid, y Convenio con FACACH, Convenio con la Secretaria de Turismo, Convenio con Swiss-Contact	15%	25%	35%	25%	Los eventos mismos, registro y envió a la VUS	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Apoyo a las comunidades de donde proceden los estudiantes y su área de convivencia.	Porcentaje de las comunidades atendidas por los Estudiantes que practican su aprendizaje aplicándolo en proyectos de beneficio social.	15%	25%	35%	25%	Los eventos mismos, registro y envió a la VUS	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Actividades de divulgación realizadas.	Porcentaje de desarrollo de 30 eventos de vinculación de a los estudiantes involucrados en el proceso de vinculación.	25%	25%	25%	25%	Eventos desarrollados.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Capacitar micro, pequeñas y medianas empresas u ONGs	80% de Empresarios y empleados capacitados en las áreas de su competencia.		40%	40%		Eventos desarrollados.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Uso de perfiles docentes con visión estratégica de desarrollo académico en el proceso de convocatoria, selección y contratación del personal académico.	Porcentaje de las gestiones administrativas realizadas para la contratación de nuevos docentes con perfil general.	25%	25%	25%	25%	Carga Académica, Secretaria Ejecutiva de Administración de Personal.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Porcentaje de docentes que completan áreas específicas del modelo pedagógico de competencias.	25%	25%	25%	25%	1) Listas de asistencia en los diferentes departamentos y 2) Asignación de los cupos agendados en las diferentes salas para ese efecto que existen en la facultad y el auditorium durante todo el año y hay registro de esto.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Docentes con competencias adquiridas bajo los programas de capacitación y formación continúa en las diferentes áreas.	Número de docentes con competencias certificadas.	10	10	10	10	Diplomas de las capacitaciones desarrolladas	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Los estudiantes se ven beneficiados por el apoyo psicológico en la facultad.	Listado de visitas al área de Psicología, la cual reporta de su trabajo.	10	10	10		Área Psicológica Dpto., de Admón. de Empresas	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Mejorar el rendimiento académico y atención integral del estudiante	Las notas de los alumnos, menor deserción por este aspecto.	1	5	1	1	Evento, listados, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Comité de Cultura Arte y Deporte creado y funcionando.	Participar en las actividades generales que promueva la Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles y conformar al menos unas (20) Actividad de índole cultural o deportiva.		10	10		Evento, listados, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Fortalecimiento de la biblioteca del departamento de mercadotecnia con textos del específicos del área y temática diversa.	Adquirir al menos cinco (5) libros para la biblioteca de mercadotecnia de temáticas afines al área.		2	3		No. De libros en la biblioteca	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Programa de capacitación a los estudiantes de mercadotecnia como recurso para lograr una mejor inserción en el campo laboral.	Porcentaje de estudiantes capacitados en diferentes temáticas afines a la carrera.	25%	25%	25%	25%	Jornadas de capacitaciones, listados de alumnos, diplomas.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Obtener información mediante el seguimiento a los graduados y la actualización de datos.	Se realizará al menos, durante el año un seguimiento y actualización de información y la situación laboral del egresado de mercadotecnia.		50%		50%	Base de datos actualizada	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Estudio de satisfacción de graduados de la UNAH.	Porcentaje de las encuestas de satisfacción aplicadas a los graduados de la carrera de mercadotecnia.			50%	50%	Encuesta, entrevista, grupo focal	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Perfiles de egreso articulados con las prácticas profesionales, para crear apoyos para mejorar la inserción laboral de los graduados de la UNAH	Se realizará al menos, un análisis durante el año, del perfil del egresado de acuerdo a las demandas del mercado laboral.				1	Entrevistas, formularios de práctica profesional.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
	Ampliar los conocimientos de los egresados por medio de apoyo.	Porcentaje de desarrollo de capacitaciones en el idioma que complementen las carreras que han estudiado los egresados y estudiantes por	25%	25%	25%	25%	Los listados de alumnos, las gestiones de pago a los docentes.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Unificar los Programas de estudio de las diferentes carreras de la Facultad en las Regionales	Porcentaje de los procesos de homologación desarrollados por los diferentes comités de las carreras trabajando en la unificación de criterios de enseñanza		50%	50%		Viáticos pagados, programas unificados.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA

CULTURA DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL Y EDUCATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Creadas asignaturas en línea para de varias carreras de la facultad de Ciencias Económicas.	Se diseñarán al menos 10 asignaturas en línea aplicando el modelo de innovación educativa.	2	2	3	3	Asignaturas diseñadas	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las facultades y centros regionales participan en el congreso de gestión de posgrados en la UNAH organizado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.	Participación de los estudiantes de la Maestría en Metodologías de Investigación Económica y Social en Congresos de Investigación Científica	Número de participaciones en congresos.			1	1	Diplomas de participación	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMÍA

Las facultades y los centros regionales se vinculan con otras universidades, instituciones u organizaciones, para asegurar la participación de profesores e investigadores internacionales, a través de conferencias, asesorías, investigaciones y otros.	Vinculación de la Maestría en Metodologías de Investigación Económica y Social con instituciones nacionales para realizar conferencias	Número de conferencias realizadas.	1	1	1	1	Listas de Asistencia	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMIA
---	--	------------------------------------	---	---	---	---	----------------------	-------------------------------

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Facultad Funcionando y con todos los insumos necesarios para cubrir las necesidades de estudiantes, docentes y personal administrativo.	Porcentaje de los procesos de adquisiciones realizadas.	50%		50%		Solicitudes de compra, existencias en bodega y hojas de requisición.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Fortalecimiento de los laboratorios de las carreras.	Porcentaje de los procesos de adquisiciones para que los Laboratorios estén equipados.		25%	25%	50%	Equipo adquirido	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	1) Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Procesos administrativos realizados para implementará el macro proyecto de desarrollo físico para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.		25%	25%	50%	Equipo adquirido	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	1) Remodelación de los edificios de la Facultad de Ciencias Económicas. (Los costos están pendientes de parte de la SEAPI)	Gestión de los procesos administrativos para que los Edificios estén Remodelados.		25%	25%	50%	Equipo adquirido	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Visitas a las regionales de parte de las diferentes comisiones a fin de evaluar la gestión académica en cuanto a las labores en cada una de las comisiones mostradas en de los ítems de Autoevaluación, vinculación, investigación.	Porcentaje de las visitas realizadas	25%	25%	25%	25%	Documentos de evaluación, dictamen	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

PROCESO INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Firma de Convenios, intercambio de conocimientos con otras universidades de Latinoamérica y Europa	Porcentaje de los procesos administrativos para la firma de los convenios realizados	10%	15%	50%	25%	Auditoria en su documentación de liquidación de viaje donde se adjuntan los diplomas y demás documentación que justifiquen el viaje.	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES (FCE): POSTGRADO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS (POSFACE).

La Facultad en integro cumplimiento y alineada a la visión Institucional, hace un planteamiento de actividades específicas en las dimensiones que prioriza, orientadas a la consecución de las actividades Institucionales.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	N/D	92%	N/D
EJECUCION PRESUPUESTARIA	N/D	N/D	65%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)			

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
MAESTRIA EN FORMULACION GESTION Y EVALUACION DE PROYECTOS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 96,575.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 347,476.00
MAESTRIA EN FORMULACION GESTION Y EVALUACION DE PROYECTOS Total		L. 444,051.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 816,339.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1936,686.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS Total		L. 2753,025.00
MAESTRIA EN EVALUACION DE PROYECTOS (PUERTO CORTES)	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
MAESTRIA EN ADMON. EMPRESAS CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 75,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 262,151.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
MAESTRIA EN ADMON. EMPRESAS CURLA Total		L. 337,151.00
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CURNO	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 178,378.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CURNO	Total	L. 178,378.00
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE INFORMATICA (TGU)	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 79,533.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 271,537.00
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE INFORMATICA (TGU)	Total	L. 351,070.00
DOCTORADO EN DIRECCIÓN EMPRESARIAL	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINECIA Y LA EQUIDAD ADMINISTRATIVAS DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Revisión y actualización de los Planes de Estudios de los programas de POSFACE que lo requieren	porcentaje de Planes de Estudios actualizados y aprobados por las autoridades correspondientes de la UNAH				100%	Planes de Estudio Rediseñado	POSFACE
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	El desarrollo diversas asignaturas de los programas de POSFACE con docentes extranjeros a través sesiones semipresenciales utilizando la plataforma virtual de la UNAH Desarrollo de asignaturas a través de Skype	Porcentaje de los procesos administrativos para que las de asignaturas impartidas bajo esta modalidad estén actualizadas y funcionando.	25%	25%	25%	25%	Estudiantes Matriculados en la modalidad de Semipresencial	POSFACE

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	100% tesis desarrolladas por maestrantes de diversos programas y enmarcadas en las Líneas de Investigación de la Facultad	Porcentaje de tesis recibidas de estudiantes graduados para el proceso de publicación	25%	25%	25%	25%	Tesis Entregadas	POSFACE

a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	25 docentes y estudiantes sobre el plan de becas de Investigación	Número de docentes y estudiantes inscritos Número de docentes y estudiantes que obtuvieron fondo de investigación	5	5	10	5		POSFACE
a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	5 fondos de cooperación externa consolidados para proyectos bilaterales y multilaterales de investigación	Número de proyectos desarrollados Número de fondos de cooperación externa obtenidos Número de alianzas estratégicas desarrolladas	15	30	40	15		POSFACE
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	3 campañas de marketing institucional, tanto al interior como exterior para destacar los excelentes trabajos de investigación que desarrollan los estudiantes de los programas POSFACE	Número de campañas desarrolladas				3		POSFACE
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	25 publicaciones a través de la DICYP a través de los medios que poseen para la publicación de los artículos científicos desarrollados por nuestros docentes	Número de publicaciones realizadas a través de la DICYP				25		POSFACE
b.3) Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.	2 revistas científicas de POSFACE	Número de publicaciones realizadas a través de la DICYP				2		POSFACE
b.3) Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.	25 publicaciones a través de la DICYP a través de los medios que poseen para la publicación de los artículos científicos desarrollados por nuestros docentes	Número de publicaciones realizadas a través de la DICYP				25		POSFACE

b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Participación de POSFACE en 4 congresos	Número de ponencias de POSFACE			50%	50%		POSFACE
	Participación de POSFACE en 4 encuentros académicos	Número de participaciones de POSFACE	20	30	30	20		POSFACE

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	40 Alumnos realicen su Proyecto de Trabajo Social (40 horas) en otra unidad de la Universidad	Número de alumnos que realicen su Trabajo Social				40		POSFACE
	Alumnos de POSFACE brindan asistencia técnica en los lugares donde se ofrecen los Postgrados							
	4 programas de educación continua para egresados y graduados de POSFACE Creación de Asociación de Ex Alumnos de POSFACE (ExAPOSFACE)	Número de programas de educación continua para egresados y graduados				4		POSFACE
	3 promociones del Diplomado en Desarrollo Económico Local	Número de promociones en diplomados en Desarrollo Económico Local				3		POSFACE
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Convenio con la Cámara de Comercio y entidades que apoyen las Incubadoras de Empresas y MIPYMES Convenio con FACACH Convenio con la Secretaria de Turismo Convenio con Swiss - Contact 3 convenios con instituciones académicas extranjeras	Número de convenios definidos				7		POSFACE

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Apoyo en el desarrollo de diplomados y otras actividades de educación no formal	100% de las actividades de educación no formal desarrollados	25%	25%	25%	25%		POSFACE
	Desarrollo de actividades de educación no formal utilizando la guía de desarrollo de la DVUS para la presentación de la propuesta	10 actividades de educación no formal aprobados				10		POSFACE
	Desarrollo de 10 cursos Normas APA	Número de estudiantes inscritos en los cursos y actividades de educación no formal				10		POSFACE
	Desarrollo de 10 Cursos de SPSS	Número de egresados inscritos en los cursos y actividades de educación no formal				10		POSFACE
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	5 Alianzas con entidades y organizaciones académicas y empresariales para la coordinación de nuevos servicios de educación no formal	Número Alianzas con entidades y organizaciones académicas y empresariales para la coordinación de nuevos servicios de educación no formal				5		POSFACE
	Desarrollo de 5 diplomados a cooperativas a nivel nacional	Número diplomados a cooperativas a nivel nacional				5		POSFACE
	Desarrollo de 3 técnicos para los egresados de los programas de POSFACE	Número de egresados inscritos en los cursos y actividades de educación no formal				3		
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	8 eventos conducidos por POSFACE en el cual haya participación interna y externa	Número eventos conducidos por POSFACE en el cual haya participación interna y externa				8		POSFACE

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	10 proyectos de aceleración, innovación, desarrollo e incubadoras de empresas	Numero proyectos de aceleración, innovación, desarrollo e incubadoras de empresas				10		POSFACE
---	---	---	--	--	--	----	--	---------

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes de POSFACE utilizan la Plataforma Virtual de la UNAH	100% de los docentes de POSFACE utilizan la Plataforma Virtual de la UNAH	25%	25%	25%	25%		POSFACE
	docentes de POSFACE desarrollan guías orientadas al desarrollo del documento de tesis dentro de las líneas de investigación a través de cursos metodológicos y pedagógicos impartidos por docentes extranjeros	100% de los docentes nacionales	25%	25%	25%	25%		POSFACE
	Docentes de POSFACE capacitados en las nuevas tecnologías y herramientas de innovación	Porcentaje de capacitaciones nuevas tecnologías y herramientas de innovación realizadas	25%	25%	25%	25%		POSFACE
	100% de los docentes de POSFACE capacitados en nuevas competencias pedagógicas	Porcentaje de capacitaciones en nuevas competencias pedagógicas realizadas	25%	25%	25%	25%		POSFACE

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	100 estudiantes reciben asesoría sobre las asignaturas pendientes para completar su Pensum Académico	Número de estudiantes matriculados en clases especiales				100		POSFACE
	8 Clases especiales impartidas a alumnos de promociones anteriores sobre los procesos de investigación en POSFACE	Número de docentes contratados para los procesos de asesoría y tutorías de tesis				8		POSFACE
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	300 Ex Alumnos inscritos en la Asociación de POSFACE (ExAPOSFACE)	Número de alumnos asociados a ExAPOSFACE				300		POSFACE
	50 vacantes en la Bolsa de Trabajo de POSFACE con entidades externas.	Número de alumnos asociados a la Bolsa de Trabajo de POSFACE				50		POSFACE
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	5 actividades sociales y culturales coordinadas por POSFACE en Ciudad Universitaria y Centros Regionales	Número actividades sociales y culturales desarrolladas y coordinadas por POSFACE en Ciudad Universitaria y Centros Regionales				5		POSFACE

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Base de datos de egresados pendientes de Examen de Adecuación	100% de la base de datos actualizada				100%		POSFACE
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	20 profesionales graduados de nuestros programas reclutados dándole oportunidad como asistentes de docentes para dar paso al relevo docente	Número de profesionales graduados a relevo docente				20		POSFACE

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. De Desarrollo Curricular Integral).	12 programas de POSFACE con Plan de Estudio que establece el nuevo modelo curricular de la UNAH	Numero de programas (diagnósticos de Plan de Estudios) acorde con el nuevo modelo curricular de la UNAH				12		POSFACE

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Promoción de la Identidad Nacional e Institucional a través de eventos culturales y sociales entre los maestrantes, docentes y administrativo de POSFACE 60 maestrantes, docentes y personal administrativo de POSFACE participan en los eventos de relevancia de Identidad Nacional e Institucional	Numero de maestrantes, docentes y personal administrativo de POSFACE participan en los eventos de relevancia de Identidad Nacional e Institucional				60		POSFACE
--	---	--	--	--	--	----	--	---------

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	12 programas de POSFACE Autoevaluados y con Plan de Mejora en implementación 100% del personal académico y administrativo de POSFACE auto capacitado sobre temas de calidad Manual de Procesos actualizado Sistema de Gestión de la Calidad actualizado	Número de procesos actualizados Número de nuevos procesos				12		POSFACE

Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	POSFACE elabora programaciones por programa actualizado Evaluación al Docente actualizado Evaluación de los recursos didácticos utilizados Clases demostrativas de aspirantes a docentes Evaluación del docente a los estudiantes actualizado Sistema de Evaluación y Monitoreo de la Actividad Académica Manual de Procesos Académicos	porcentaje de formatos actualizados					100%		POSFACE
---	---	-------------------------------------	--	--	--	--	------	--	---------

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	POSFACE desarrollo 3 postgrados que se demandan de acuerdo al informe de investigación "OFERTA Y DEMANDA de profesionales de educación superior en Honduras" elaborado por la DICYP en años anteriores Desarrollo de 3 diagnósticos para nuevos programas de acuerdo a la demanda del mercado	Plan de Estudios Diagnósticos				3		POSFACE
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	4 Centros Regionales desarrollan programas de POSFACE, incluyendo de Educación No Formal	Número de docentes movilizados				4		POSFACE

Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	reforma curricular de 12 programas de POSFACE de acuerdo al nuevo modelo curricular	Plan de Estudios Diagnósticos				12		POSFACE
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Regionalización de 4 programas exitosos en Nicaragua, El Salvador y Panamá	Número programas				4		POSFACE
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Integración de 5 grupos de investigación de estudiantes de POSFACE de Ciudad Universitaria y Centros Regionales	Número grupos de investigación de estudiantes de POSFACE				5		POSFACE
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Movilidad en doble vía de 40 docentes y estudiantes con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal	Número docentes y estudiantes con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal				40		POSFACE
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Desarrollada la maestría Turístico en Tela, Roatán y La Ceiba, Santa Rosa de Copan y Comayagua	3 Promociones Maestría en Planificación y Desarrollo Turístico en Tela, Roatán y La Ceiba, Santa Rosa de Copan y Comayagua				3		
	Ofertadas y Desarrolladas promociones de la Maestría en Formulación, Gestión y Evaluación de Proyectos en Juticalpa	2 promociones de la Maestría en Formulación, Gestión y Evaluación de Proyectos en Juticalpa				2		
	Ofertada y Desarrollada la Maestría en Dirección de Negocios Internacionales en Comayagua y San Pedro Sula	2 promociones de la Maestría en Dirección de Negocios Internacionales en Comayagua y San Pedro Sula				2		
	Ofertada y Desarrollada la Maestría en Gestión Informática en UNAH-VS	3 promociones de la Maestría en Gestión Informática en UNAH-VS				3		POSFACE
	Ofertada y Desarrollada la Maestría en Administración de Empresas en CURLA, CURLP y CURC	3 Promociones de la Maestría en Administración de Empresas en CURLA, CURLP y CURC				3		

Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Se ha aprovechado la instancia de SICAR/CSUCA para movilizar 7 docentes de ITCR para la Maestría en Gestión Informática y Gestión de Telecomunicaciones	Número docentes extranjeros desarrollando asignaturas				7		POSFACE
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Desarrolladas la oferta académica en posgrados en los centros regionales involucrados para impartir clases	20 Docentes de Ciudad Universitaria, CURNO, CURLA, CURC viajan entre los Centros Regionales para impartir clases				20		POSFACE
	Docentes y Estudiantes extranjeros como resultado de la movilidad en doble vía con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal	Movilidad en doble vía de 40 docentes y estudiantes con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal				40		POSFACE
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Creación de 1 plataforma virtual para uso interno de POSFACE y Centros Regionales para lograr la participación en 6 actividades de educación no formal e intercambio de conocimientos académicos a través del uso de TIC con Centros Regionales y universidades Internacionales	Número de herramientas de TIC utilizadas Número de participantes en actividades académicas utilizando las herramientas de TIC Número de colaboraciones con POSFACE adquiridas.				1		POSFACE
	Personal académico y administrativo de POSFACE capacitados ofertado por la DICYP	80% del personal académico y administrativo de POSFACE capacitados a través de la educación no formal ofertado por la DICYP	25%	25%	25%	25%		POSFACE
	Desarrollados programas de educación continua para egresados y graduados de POSFACE	Número de programas de educación continua para egresados y graduados				4		
	Desarrollados promociones del Diplomado en Desarrollo Económico Local	Número de alumnos asociados a ExAPOSFACE Número de participantes en diplomados convocados				3		POSFACE

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Actualizada y en desarrollo la Plataforma Moodle de la UNAH para todos los programas de POSFACE	Uso de la Plataforma Moodle de la UNAH para todos los programas de POSFACE						POSFACE
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Aulas de POSFACE equipadas con proyectores, pantallas, pizarras de vidrio e internet, equipo de audio	Número de aulas con requerimientos del equipo tecnológico necesario				7		POSFACE
	Bibliotecas, virtuales y físicas, disponibles para alumnos y docentes	Número de bibliotecas virtuales con libros adquiridos de manera virtual y física				2		
5. Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	140 docentes contratados de acuerdo a las asignaturas programadas	Número de asignaturas impartidas Número de movilidades Número de Centros Regionales involucrados						POSFACE

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	reclutados 20 profesionales graduados de nuestros programas dándole oportunidad como asistentes de docentes para dar paso al relevo docente	Número de contratos emitidos				20		POSFACE

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Creada plataforma virtual para uso interno de POSFACE y Centros Regionales	Gestionadas las herramientas administrativas necesarias para la creación de dicha plataforma				100%		POSFACE
	Promovida la educación no formal e intercambio de conocimientos académicos a través del uso de TIC con Centros Regionales y universidades Internacionales	Número de participantes en actividades académicas utilizando las herramientas de TIC				6		POSFACE

100% de los docentes de POSFACE capacitados en las nuevas tecnologías y herramientas de innovación	100% del personal docente aprobando los cursos sobre metodologías				100%		POSFACE
100% de los docentes de POSFACE reciben cursos por parte de docentes extranjeros en actualización de metodologías	100% del personal docente aprobando los cursos sobre metodologías				100%		POSFACE

PROCESO INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Se ha aprovechado la instancia de SICAR/CSUCA para movilizar 12 docentes de ITCR para los programas de POSFACE	Número de docentes extranjeros como resultado de la movilidad en doble vía				12		POSFACE
	Movilidad en doble vía de 40 docentes y estudiantes con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal	Número de docentes nacionales en el extranjero como resultado de la movilidad en doble vía				40		POSFACE
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	5 alianzas y cooperación entre universidades a través de nuevos convenios y/o intercambios	Numero alianzas y cooperación entre universidades a través de nuevos convenios y/o intercambios				5		POSFACE

Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Movilidad en doble vía de 40 docentes y estudiantes con la UPAEP, UNAM, Universidad Autónoma de Querétaro, ITCR, ICAP, UMSM, Universidad de Sevilla, Universidad de Puerto Rico, Universidad de Blas Pascal	Número de asignaturas impartidas por docentes extranjeros como resultado de la movilidad en doble vía Número de asignaturas impartidas por docentes nacionales en el extranjero como resultado de la movilidad en doble vía Número de universidades participes en la movilidad en doble vía				40		POSFACE
---	---	---	--	--	--	----	--	---------

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas. 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país. 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.2) Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	30 casos estudiantiles resueltos por la DICYP, VRA	Número de casos atendidos				30		POSFACE
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	12 programas de POSFACE Autoevaluados y con Plan de Mejora en implementación	Número de programas de POSFACE autoevaluadas				12		POSFACE

DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema
 2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras (2014-2023)
 3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación amplia con expertos, asesoría, pasantías.	Realizadas las Incorporaciones de Títulos de Postgrados extranjeros	80 incorporaciones de Títulos de Postgrados extranjeros				80		POSFACE

FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

Es el Centro Universitario Regional con compromiso de formar profesionales autónomos, críticos-reflexivos, propositivos, responsables y respetuosos del medio ambiente y la diversidad cultural, con valores, principios y actitudes que contribuyan al desarrollo y transformación permanente del país.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	89%	78%	83%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	97%	74%	41%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.21.28	L. 31.20	L. 23.25

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 25,211,093.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 259,188.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 348,984.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 45,000.00
FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES total		L. 25,864,265.00

Estructura	Grupo de Gasto	Total
MAESTRIA REGIONAL CENTROAMERICANA EN ASTRONOMIA Y ASTROFISICA	1 SERVICIOS PERSONALES	75,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	-
MAESTRIA REGIONAL CENTROAMERICANA EN ASTRONOMIA Y ASTROFISICA Total		75,000.00

Estructura	Grupo de Gasto	Total
MAESTRIA EN ORDENAMIENTO Y GESTION DEL TERRITORIO	1 SERVICIOS PERSONALES	215,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	-
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	
MAESTRIA EN ORDENAMIENTO Y GESTION DEL TERRITORIO Total		215,000.00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINECIA Y LA EQUIDAD ADMINISTRATIVAS
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y	Comisión Curricular de la FACES y Sub-Comisiones ejecutando	Porcentaje de avance de las Comisiones e	25%	25%	25%	25%	Actas de sesiones. Informes de	FACES

micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	ruta de desarrollo curricular de la Facultad.	innovación curricular en funcionamiento.					ejecución, planes de trabajo	
	Docentes de la FACES capacitados para aplicar el Modelo Educativo de la UNAH en procesos innovativos de enseñanza aprendizaje de la Facultad.	Porcentaje de personas capacitadas	25%	25%	25%	25%	Informes de procesos de innovación de enseñanza aprendizaje	FACES
	Sistema de Estadísticas e indicadores de la FACES actualizado y en uso para la gestión académica y administrativa.	Porcentaje de avance Sistema de Estadísticas e Indicadores FACES actualizado y en uso.	25%	25%	25%	25%	Documentos publicados con Estadísticas e Indicadores de la FACES	FACES
	Convenios de cooperación con institucionales y universidades nacionales y extranjeras, en funcionamiento y en gestión para el desarrollo de los campos académicos de la FACES.	Porcentaje de avance Convenios de Cooperación Nacional e Inter gestión y aprobados. (Marco , Específico y Acuerdos)	25%	25%	25%	25%	Convenios firmados. Informes de cumplimiento de convenios.	FACES
	Calidad de las Carreras de Postgrado de la FACES acreditadas regionalmente con planes de mejora implementados. Carreras de grado funcionando con lineamientos de calidad.	Porcentaje de avance autoevaluación, Planes de Mejora y Acreditación de grado y Posgrados.	25%	25%	25%	25%	Certificado de acreditación de carreras de grado y posgrados.	FACES
	Carreras de Licenciatura en todos los campos de la FACES en funcionamiento. Carreras de posgrado funcionando con planes reformados conforme nuevo Modelo Educativo.	Porcentaje de Diplomados impartidos carreras de grado, Posgrado y	25%	25%	25%	25%	Documento de nuevo plan de estudios de la MOGT. Informes de calificaciones	FACES

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Mantener en funcionamiento las Unidades de Gestión de Investigación.	Porcentaje de fortalecimiento a Cinco Unidades de Gestión de Investigación en funcionamiento.	25%	25%	25%	25%	Informes de las unidades de gestión de investigación.	FACES
	Proyectos de investigación científica registrados, asignados con parte de la Carga Académica de los departamentos.	Porcentaje de proyectos de investigación asignados como carga académica, registrados, en proceso y terminados.	25%	25%	25%	25%	Informes, Archivo	FACES
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Observatorios e Institutos de Investigación de la FACES en funcionamiento, desarrollando sus actividades conforme sus planes de trabajo aprobados.	Porcentaje de publicaciones de Observatorios. Publicaciones de Instituto de Investigaciones divulgadas.	25%	25%	25%	25%	Convocatoria a Sesiones de Trabajo y listados de asistencia. Documentos elaborados. Informes de seguimiento de planes de trabajo.	FACES
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Porcentaje de gestiones realizadas (proyectos de investigación en proceso y realizados con cooperación externa, nacional o internacional.)		100%			Documentos creados y mensajes enviados y recibidos. Registro de profesores e investigadores visitantes. Informes, Archivo	FACES

a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Convenios de Cooperación con investigadores, universidades e instituciones, nacionales e internacionales en apoyo al desarrollo de proyectos de investigación en los campos del conocimiento de la FACES.	Porcentaje de gestiones realizadas los de proyectos de investigación realizados con cooperación externa, nacional o internacional.	25%	25%	25%	25%	Convenios de Cooperación firmados. Informes de ejecución de convenios.	FACES
a.5) Ejecutándose el plan de mejora de la dimensión de investigación, producto de la autoevaluación institucional de la calidad.	Docentes de la FACES capacitados para el desarrollo de proyectos de investigación científica.	Número de docentes capacitados en investigación científica.	25%	25%	25%	25%	Certificados de capacitación por docente.	FACES
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Revista Ciencias Espaciales editada y publicada en sus dos ediciones anuales de primavera y otoño.	Porcentaje de la Revista Ciencias Espaciales editadas y publicadas por año.	25%	25%	25%	25%	Revistas Científicas Primavera y otoño editada y publicada.	FACES
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Docentes de la FACES participan activamente en eventos científicos, nacionales e internacionales, presentando resultados de sus investigaciones.	Porcentaje de investigaciones presentadas en eventos científicos nacionales e internacionales.	25%	25%	25%	25%	Comunicaciones orales presentadas en eventos científicos.	FACES
	Organizar y participar en las Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales para la presentación de resultados de investigaciones realizados por profesores FACES.	Porcentaje de participantes y participaciones por Jornada Científica Anual.	25%	25%	25%	25%	Presentaciones de investigaciones.	FACES

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Docentes y estudiantes desarrollando proyectos y actividades de vinculación universidad sociedad registrados como Carga Académica en la DVUS. Comités de Vinculación Universidad Sociedad y Coordinaciones de Investigación Vinculación de posgrados en funcionamiento.	Porcentaje de proyectos y actividades de Vinculación Universidad Sociedad registrados. Cuatro Comités de Vinculación Universidad Sociedad, dos Coordinaciones de Investigación Vinculación carreras de posgrado en funcionamiento.	25%	25%	25%	25%	Carga Académica de Vinculación Universidad Sociedad. Informes de Trabajo de Comités y Coordinaciones.	FACES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Políticas de vinculación universidad sociedad de la FACES y sus unidades académicas alineadas con políticas institucionales.	Porcentaje del desarrollo en la socialización de políticas de vinculación universidad sociedad aplicadas.		25%	50%	25%	Listado de asistencia de reuniones de socialización de políticas.	FACES
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Acuerdos, Convenios, Cartas de Intenciones suscritas en apoyo al desarrollo de actividades y proyectos de vinculación universidad sociedad de la FACES.	Porcentaje de Acuerdos, Convenios y Cartas de Intenciones para Vinculación Universidad Sociedad.	25%	25%	25%	25%	Documentos acuerdos, convenios, cartas de intenciones. Informes de ejecución de acuerdos.	FACES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES como instrumento de gestión y divulgación de proyectos de departamentos y carreras, observatorios e institutos.	Porcentaje de eventos para socializar Catálogo de Proyectos de Vinculación de la FACES.				100%	Documento Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad.	FACES

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS	RESULTADOS DE UNIDAD	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE	MEDIOS DE	RESPONSA
------------	----------------------	-----------	----------------------	-----------	----------

INSTITUCIONALES	EJECUTORA		EJECUTARÁN				VERIFICACIÓN	BLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Estructura académica de la FACES aprobada conforme la Ley y Reglamentos universitarios. Escuelas, Departamentos, carreras, Sub-Sistema de Posgrados, organizados y fortalecidos en correspondencia con las disciplinas y sub disciplinas de los campos académicos que desarrolla la Facultad.	Porcentaje de desarrollo de las Estructura Académica de la FACES. Escuelas, Departamentos organizados y carreras en funcionamiento.	25%	25%	25%	25%	Acuerdo de aprobación de Estructura Académica FACES. Acuerdos de nombramiento de directores de Escuela, Jefes de Departamento, Coordinadores de Carreras y Posgrado.	FACES
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Consolidar una planta de personal docente, administrativo y de servicio que permita el desarrollo integral de la Facultad.	Porcentaje de docentes, administrativo y personal de servicio por departamento por año. Estadísticas de docentes, administrativo y personal de servicio por unidad.	25%	25%	25%	25%	Acuerdos de nombramiento y contratación de docentes.	FACES
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Gestionar la creación de plazas docentes para atender el crecimiento de departamentos, carreras y actividades académicas de la FACES. Tramitar las acciones de personal Docente de nombramiento para atención de la Carga Académica de Departamento y Carreras.	Porcentaje de nuevas plazas por departamento por año. Acciones de personal y presupuestarias tramitadas.	25%	25%	25%	25%	Acuerdos de creación de plazas. Acuerdos de contratación y nombramiento de docentes.	FACES
	Docentes que participaron en programas de capacitación continúa en los campos de su especialización y dedicación en los departamentos de la FACES.	Porcentaje de docentes capacitados en el campo de especialización por departamentos por año. Estadísticas de docentes en capacitación y con permisos.	25%	25%	25%	25%	Certificados de capacitación de docentes.	FACES

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal de la FACES que participó en la aplicación de instrumentos de evaluación del desempeño, socialización de resultados y el seguimiento para la mejora continua del personal docente y administrativo, considerándola en forma progresiva, inclusiva, identificando los procesos de gestión que puedan ser superados, corregidos, modificados o sustituidos por nuevos procesos dinámicos de capacitación.	Porcentaje de docentes y administrativos participando en los procesos institucionales de valoración del desempeño.	25%	25%	25%	25%	Instrumentos aplicados. Informes	FACES
--	--	--	-----	-----	-----	-----	----------------------------------	-------

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Creados los mecanismo de atención a los estudiantes de las carreras de las FACES en los procesos de ingreso, permanencia, promoción y egreso, y otros procesos de orientación psicopedagógica, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos para el logro de su excelencia académica y profesional.	Porcentaje de mecanismos creados para los estudiantes matriculados	25%	25%	25%	25%	Listados de sesiones de trabajo, documentos de gestiones, documentos creados. Registro de equivalencias, certificaciones, expedientes	FACES
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Colecciones bibliográficas y centros de documentación fortalecidos para uso de estudiantes y docentes de la FACES.	Porcentaje de las gestiones para los libros y documentos adquiridos por año.	25%	25%	25%	25%	Inventario de libros. Entrega de libros donados a las carreras.	FACES

Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Docentes y estudiantes conocen y aplican correctamente reglamentación estudiantil vigente.	Porcentaje de socializaciones docentes y estudiantes para la revisión y divulgación de reglamentos estudiantiles.	25%	25%	25%	25%	Archivos distribución de Normas Académicas.	FACES
--	--	---	-----	-----	-----	-----	---	-------

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Alianzas establecidas con Facultades y Centros regionales y Telecentros para el desarrollo de programas académicos conjuntos en los campos del conocimiento de la FACES.	Porcentaje de programas de cooperación y capacitación con estudiantes y docentes de centros regionales.	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia de la MOGT. Programas de actividades en UNAH-VS para promover Diplomado en Gestión de Sistemas Aeroportuarios.	FACES
	Desarrollo de asignaturas generales on-line servidas por los departamentos para beneficio de estudiantes y docentes de Ciudad Universitaria y los Centros Regionales.	Porcentaje de asignaturas on-line servidas en Ciudad Universitaria y Centros Regionales.	25%	25%	25%	25%	Listados de matrícula de estudiantes.	FACES

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
----------------------------	--------------------------------	-----------	---------------------------------	------------------------	--------------

			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Talleres en la FACES, reuniones institucionales, actividades nacionales e internacionales realizadas para promover la formación en valores morales y éticos, profesionales y sociales.	Porcentaje de actividades relacionadas con la promoción de formación en valores.	25%	25%	25%	25%	Listado de participantes por reuniones.	FACES
	Asignaturas generales y propias de las carreras afines servidas por los departamentos en el marco del Modelo Educativo, transversalizadas en el eje de la Ética.	Porcentaje de valoración del desempeño docente en el componente de Ética.	25%	25%	25%	25%	Registro de estadísticas.	FACES
	Incrementada la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión administrativa de la FACES.	Porcentaje de presentación de Informes periódicos trimestrales de la gestión administrativa de la FACES.	25%	25%	25%	25%	Registro de estadística de visitas y actualizaciones página web.	FACES

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Perfiles de graduados de las carreras y campos de la FACES revisados de acuerdo a las demandas laborales.	Porcentaje de Estudios de perfiles de graduados de acuerdo a demandas laborales.	25%	25%	25%	25%	Documentos de trabajo, instrumentos, Informes	FACES
	Evaluación continua del grado de satisfacción de los graduados de las carreras de la FACES:	Porcentaje de de Estudios de satisfacción de los graduados de la FACES:	25%	25%	25%	25%	Documentos de trabajo, instrumentos, Informes	FACES
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Desempeño de los graduados de la FACES evaluado continuamente.	Porcentaje de de Estudios de desempeño de los graduados de las carreras de la FACES.	25%	25%	25%	25%	Documentos de trabajo, instrumentos, encuestas, Informes	FACES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Página web de la FACES actualizada y en continuo funcionamiento. Aulas virtuales al servicio de estudiantes de las carreras de grado, posgrado y asignaturas que ofrece la FACES., y con acceso continuo al Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	Porcentaje de atención en la página web FACES. Número de estudiantes atendidos en Aulas Virtuales de la FACES. Registro de actividad en aulas virtuales. Número de solicitudes y acciones presupuestarias gestionadas en el Sistema Administrativo y Financiero de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	Página web de la FACES. Número de visitas de estudiantes a las Aulas Virtuales.	FACES
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Gestionar la construcción de aulas, laboratorios, bibliotecas, servicios sanitarios, infraestructura de esparcimiento para estudiantes y del personal la Facultad; la remodelación de las instalaciones del Observatorio Astronómico, construcción del Planetario de Suyapa, acondicionamiento de Laboratorios y otras instalaciones de la FACES.	Porcentaje de las gestiones realizadas para que las Instalaciones físicas especializadas remodeladas, construidas y acondicionadas. Aulas y oficinas dignas para estudiantes y personal de la			50%	50%	Instalaciones físicas remodeladas, acondicionadas.	FACES

		FACES. Con su mobiliario y equipo debidamente inventariado.							
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Gestión de la creación de un número suficiente de plazas docentes y administrativas, acordes con el crecimiento y desarrollo de los campos del conocimiento que atiende. Gestionar re categorización y reclasificación del personal docente y administrativo de la FACES.	Porcentaje de empleados docentes y administrativos nombrados, reclasificados y re categorizados en el año.	25%	25%	25%	25%	Acuerdos de creación de plazas. Acuerdos de contratación y nombramiento de docentes. Acuerdos de re categorización de administrativos.	FACES	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Gestionada la creación de plazas docentes y administrativas de acuerdo con las necesidades de los diferentes departamentos y carreras de la Facultad con pertinencia a los campos pertinentes, asegurando procesos de selección y de inducción para el personal que las ocupe.	Porcentaje de nuevas plazas docentes y administrativas solicitadas y aprobadas.	25%	25%	25%	25%	Acuerdos de creación nuevas plazas. Procesos de selección de nuevo personal. Procesos de inducción.	FACES
	Programas de capacitación continua y de formación especializada para los docentes y administrativos de la FACES en funcionamiento.	Porcentaje de formación y capacitación continua para el personal docente y administrativo de la FACES.	25%	25%	25%	25%	Certificados de capacitación.	FACES
	Personal de la FACES participó en programas institucionales de egreso y vínculo social e institucional.	Porcentaje de personas relacionadas con la FACES en programas institucionales de egreso y vínculo social e institucional.	25%	25%	25%	25%	FACES incluida en programas institucionales de egreso y vinculo social e institucional	FACES
Consolidado un sistema de desarrollo	Diseño, aprobación e implementación del Programa de	Porcentaje de las gestiones realizadas para	25%	25%	25%	25%	Propuesta de Plan de Relevo	FACES

del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Relevo docente y administrativo.	relevo de Personal docente y administrativo.					Generacional por campos de la FACES. Informes Coordinación Posgrados.	
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	---	--

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Asignación y obtención de fondos gestionados para equipos, materiales y otros recursos en apoyo de la actividad académica, prioridades y lineamientos de ejecución presupuestaria FACES.	Porcentaje de informes presentados de gestión presupuestaria.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES
	Capacitaciones y desarrollo de experiencias educativas en el nivel superior de los campos que desarrolla la FACES, con participación de Posgrados.	Porcentaje de capacitaciones organizadas y desarrolladas.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES
	Convenios de cooperación nacionales e internacionales para el desarrollo de los campos de la FACES en diferentes niveles del Sistema Educativo.	Porcentaje de gestiones realizadas para los acuerdos y convenios de cooperación nacional e internacional de impacto en el Sistema Educativo Nacional. Registro de Convenios y acuerdos.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES
	Acuerdos y convenios de cooperación con Universidades extranjeras para el mejoramiento de la calidad académica y el intercambio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de Convenios y Acuerdos de Cooperación Internacional para intercambio de estudiantes y docentes.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES

	Docentes de la FACES participando en proyectos regionales promovidos por el CSUCA y otros Organismos de Cooperación Internacional.	Porcentaje de desarrollo en la participación de proyectos regionales del CSUCA.	25%	25%	25%	25%	Cartas de acreditación, documentos de proyectos y convenios. Informes	FACES
--	--	---	-----	-----	-----	-----	---	-------

PROCESO INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1.
 Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3.
 Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Convenios de Cooperación Internacional establecidos con universidades extranjeras para el desarrollo de los campos de la FACES, con docentes y estudiantes participando en actividades y programas institucionales de internacionalización.	Porcentaje de desarrollo en la participación de docentes y estudiantes participando en actividades de internacionalización.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Docentes y graduados de la FACES que participan en Sociedades Científicas Internacionales.	Porcentaje de Sociedad Científica a las que pertenecen docentes y graduados de la FACES:			100%		Informes	FACES
	Colaboración con asociaciones de profesionales graduados, nacionales e internacionales para fortalecer el desarrollo de los campos de la FACES.	Porcentaje del desarrollo mediante reuniones con asociaciones profesionales, nacionales e internacionales para fortalecer el desarrollo de los campos de la FACES.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Comités Técnicos de Carreras de grado y posgrado de la FACES en funcionamiento.	Porcentaje de asistencia de Sesiones de Comités Técnicos por carrera.	25%	25%	25%	25%	Actas de sesiones, Informes	FACES
	Junta Directiva de la FACES en funcionamiento integrada por sus autoridades y representantes estudiantiles.	Porcentaje de las gestiones realizadas para las sesiones por Junta Directiva.		50%	25%	25%	Listados, actas de reuniones	FACES
	Decana, Representante de Claustro de Profesores, y Representante estudiantil de la FACES con excelencia académica participando en el Consejo Universitario.	Porcentaje de Representantes de la FACES acreditado y juramentado.	25%	25%	25%	25%	Informes	FACES

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES (FCCSS)

Formar profesionales en el ámbito de las ciencias sociales, en los niveles de pre-grado y postgrado, con vocación humanista y científica, de alto nivel académico y competencia, dotados de una mentalidad proactiva y creadora, con una actitud crítica y reflexiva hacia la realidad nacional, comprometidos a servir a la sociedad, contribuyendo al adelanto científico y tecnológico requerido para el desarrollo del país.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	94%	89%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	84%	88%	46%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.100.72	L.84.243	L. 97,16

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 1
 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 103,614,084.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 4,836,298.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 663,785.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Total	L. 109,114,167.00
--	-------------------

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
POST-GRADO LATINOAMERICANO DE TRABAJO SOCIAL	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 7,816,118.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 271,156.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 92,158.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 460,000.00
POST-GRADO LATINOAMERICANO DE TRABAJO SOCIAL Total		L. 8,639,432.00
DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES, GESTION DEL DESARROLLO	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 530,000.00
MAESTRÍA EN DEMOGRAFÍA Y DESARROLLO	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 131,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 541,000.00
MAESTRÍA EN DEMOGRAFÍA Y DESARROLLO Total		L. 672,000.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 75,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 150,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL Total		L. 225,000.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 123,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 76,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA Total		L. 199,000.00

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 331,941.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 326,765.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 120,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES Total		L. 778,706.00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD LA PERTINECIA Y LA EQUIDAD ADMINISTRATIVAS DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Presentar a la comunidad universitaria el nuevo plan de estudios de la Carrera de Periodismo y sus beneficios.	100% desarrollada la jornada de socialización del nuevo plan de estudios de la Carrera de Periodismo.	50%	50%			Fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La implementación del nuevo plan de estudios de la Carrera de Periodismo.	Un plan de promoción y publicidad		50%	50%		Sílabos y programación de las clases	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con un plan de comunicación para apoyar el Postgrado en Comunicación.	Un diagnóstico para la creación de carreras técnicas.			50%	50%	Un diagnóstico para identificar la demanda que hay y en que orientación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	El nuevo rediseño de la Carrera de Sociología finalizado.	100% rediseño de la Carrera de Sociología.	50%	50%			Ofrecer un programa actualizado y adecuado a los períodos trimestrales.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Los programas de las asignaturas de Desarrollo Local actualizados y adaptados a los trimestres.	100% de los programas de las asignaturas en Desarrollo Local actualizados.	25%	25%	50%		Ofrecer un programa actualizado de contenidos por asignaturas	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Mejorar la calidad de la educación en la Carrera de Desarrollo Local.	100% Plan de mejora de la Carrera de Desarrollo Local.		25%	50%	25%	Diagnóstico	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Aprobada el diseño de extensión de la Carrera de Trabajo Social.	100% aprobada la carrera de trabajo social.	25%	25%	25%	25%	Cubrir la demanda de la carrera de Trabajo Social en el valle de Sula.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Lograr la visibilización de la carrera de trabajo social, en los institutos de educación media de Tegucigalpa.	Plan de mercadeo y publicidad.		50%	25%	25%	Ofrecer una Oferta Académica de acuerdo a la demanda del mercado laboral.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con un diagnóstico que sirva de base para la creación del doctorado en Psicología.	Un (1) Diagnóstico para el doctorado.	25%	25%	25%	25%	El diagnóstico realizado.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Se socializa el plan de estudios de la carrera a la comunidad universitaria.	Un (1) Plan de estudios actualizado.			100%		Lista de asistencia, facturas, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Desarrollado el primer módulo de la maestría.	100% Módulo de la maestría			100%		Lista de los matriculados, lista del personal docente.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Aprobación de la Carrera Ciencias Políticas	Un Plan de estudios de la Carrera		50%	50%		El diagnóstico para la creación, y el plan de estudios actualizado.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Reuniones de trabajo con las unidades académicas de la Facultad.	100% Seguimiento a los procesos de desarrollo curricular.	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia, ayudas memorias fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Contar con el diseño de la clase de historia del trabajo social para la plataforma virtual de la UNAH.	Una (1) clase virtual diseñada.			50%	50%	Plataforma virtual, diseño de la clase online.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Las clases en línea adaptadas al nuevo plan de estudios de la carrera.	Dos(2) clases en línea			50%	50%	Las clases en línea.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Oferta académica en línea de la asignatura de teorías de la personalidad II.	Una (1) asignatura de Teorías de la Personalidad II en línea.				100%	La plataforma de asignaturas de la Carrera de Psicología que permiten la bimodalidad	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Cubrir la demanda estudiantil de asignaturas bimodales en el área de ciencias políticas.	Una (1) asignatura en modalidad bimodal en Ciencias Políticas.			100%		Planes de clase, sílabos, material virtual.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Ofrecer a los estudiantes nuevas opciones de aprendizaje.	Una (1) clase virtual diseñada.	25%	25%	25%	25%	La clase diseñada, los contenidos virtuales.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Ofertar asignaturas en línea para resolver problemas de espacios físicos.	2 (dos) asignatura en línea diseñadas				100%	Asignaturas en Línea aprobadas y asignadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	La recopilación de información y bibliografía sobre la historia del periodismo en Honduras	Informe de la investigación.	25%	25%	25%	25%	Documentos recopilados, bitácoras de viaje, fotografías, informe.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Proyecto de Investigación diseñado, y gestionado.	Porcentaje de proyecto de investigación sobre temas prioritarios en Sociología.		25%	25%	50%	Publicación de Resultados del proyecto de investigación, fotografías, encuestas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Desarrollado un estudio de opinión publica con estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudio de opinión universitaria.	25%	25%	25%	25%	Encuestas, estudio de opinión universitaria, informe de resultados.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Estudio realizado en las zonas prioritarias para determinar el impacto ambiental y social.	Porcentaje de investigación sobre impacto social.	25%	25%	25%	25%	Informe de la investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Un proyecto de investigación diseñado para participar en la convocatoria de investigación DICYP.	Porcentaje de avance de la propuesta de investigación enviada.		50%	50%	0%	Diseño de propuesta de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Diseñados dos proyectos de investigación.	Porcentaje de avance de los Dos (2) proyectos de investigación diseñados.		25%	25%	25%	Proyectos financiados	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Incorporar el proyecto de investigación en la DICU.	Avance de diseño del proyecto de investigación.	50%	50%			Diseño de la propuesta de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Desarrollar estudios de acuerdo a las líneas de investigación creadas por la coordinación de investigación en psicología.	Porcentaje de avance de las Dos (2) Líneas de investigación		1	1		Líneas de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Realizadas al menos dos investigaciones en relación a las Líneas de Investigación de Psicología.	Porcentaje de avance de las Dos (2) Investigaciones.		20%	40%	40%	Investigaciones, encuestas y la propuesta.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La Investigación desarrollada sobre la disciplina de Ciencias Políticas y Derechos Humanos.	Porcentaje de avance de la Investigación.		50%	50%		Informe de investigación, fotografías, fichas de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Realizadas dos investigaciones sobre la Historia de Honduras.	Dos (2) investigaciones.		1	1		Informe de las investigaciones, fotografías, lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La Investigación desarrollada sobre la disciplina de Ciencias Políticas y Derechos Humanos.	Porcentaje de avance de la Investigación.		50%	50%		Informe de las investigaciones, fotografías, lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Realizadas dos investigaciones en el IIS.	Porcentaje de avance de las Dos (2) investigaciones.	25%	25%	25%	25%	Investigaciones realizadas	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Divulgar los resultados de las investigaciones en ciencias sociales.	Una (1) revista de Ciencias Sociales III Volumen.		1			La Revista de Ciencias Sociales.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Publicar un artículo en la Revista anual de Ciencias Sociales.	Un artículo científico publicado.			1		El artículo de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La publicación de la revista del departamento de sociología en formato electrónico.	Dos (2) Publicaciones con Ocho (8) artículos en las revistas científicas de la UNAH.		1	1		La publicación del artículo.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

	La Participación del personal docente en la semana de investigación de la DICYP.	Cinco (5) docentes del departamento de sociología			5		Revista electrónica, los artículos de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Participar en los congresos y presentar las ponencias en la disciplina de sociología.	Dos (2) Ponencias de Trabajo Social.		1	1		Ponencias de las investigaciones realizadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participar en los congresos y presentar las ponencias en la disciplina de trabajo social.	Dos (2) Ponencias de Trabajo Social.			1	1	Las ponencias, y diploma de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación del personal docente en congresos internacionales de investigación.	Dos (2) ponencias presentadas.			2		Las ponencias, fotografías, lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación del personal docente en congresos internacionales de investigación.	Dos (2) ponencias presentadas.			2		Las ponencias, fotografías, lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participar en los congresos internacionales y presentar las ponencias en Psicología.	Dos (2) Ponencias de la Escuela de Psicología.			2		Las ponencias, y diploma de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecidas las competencias de los investigadores en las nuevas metodologías y técnicas de investigación científica.	Avances para las Cinco (5) Jornadas de capacitación a las unidades académicas.	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia, diplomas de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Base de datos actualizada de las nuevas comisiones de investigación.	Porcentaje de la Base de datos	25%	25%	50%		Listado de los docentes de las comisiones de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Que las actividades que se realizan en el IIS sean conocidas por la comunidad universitaria.	Un plan de promoción		1			Boletines, afiches, sitio web.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formados grupos de investigación en Ciencias Sociales.	Dos (2) grupos de investigación.		2			Listados de los docentes que forman los grupos de investigación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Contar con la actualización de las comisiones de vinculación con personal comprometido con los proyectos de la FCCSS.	Cinco (5) comités de vinculación de las disciplinas de la Ciencias Sociales.	5					Lista de las comisiones de vinculación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Contribuir a mejorar la comunicación en los proyectos de vinculación para la prevención de riesgos.	Avances en la estratégica de comunicación elaborada.	25%	25%	25%	25%		Propuesta del proyecto de vinculación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contribuir a mejorar la calidad educativa en los centros escolares de los municipios priorizados.	Porcentaje del programa de intervención implementado.		33%	33%	34%		Listas de asistencia, fotografías, informes, etc.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Proyectos de vinculación desarrollados.	Desarrollo de los (2) proyectos de vinculación.	25%	25%	25%	25%		Informes, fotografías, lista de asistencias.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Evaluación de los niños y niñas por medio de la intervención psicológica en los centros escolares del Proyecto ACOES dentro del marco del compromiso de la Rectoría en el marco de Vinculación Universidad Sociedad donde participan diferentes asignaturas de la psicología.	Avance en la evaluación de los 125 niños/niñas.		40%	30%	30%		Listas de niños evaluados , fotografías, informes, etc.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Intervención psicológica institucional-comunitaria que contribuye al desarrollo de la práctica de los estudiantes.	Al menos 180 estudiantes realizando la PPS en diferentes centros de práctica en instituciones.	45	45	45	45		Declaración jurada del cumplimiento de las 800 horas de PPS. Registro de supervisión por docentes de la carrera. Hojas de evaluación de instituciones para los practicantes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La población recibe atención a problemas de salud mental, evaluaciones psicológicas, problemas de aprendizaje, psico diagnósticos etc. que buscan intervención dentro de CU.	Al menos 15 estudiantes realizando su PPS en el CAPs. Al menos 900 casos atendidos en el año 2016, en el Centro de Asistencia Psicológica CAPs de la UNAH	25%	25%	25%	25%		Horarios de asistencia, expedientes, informes psicológicos firmados por el padre de familia y libro de control que permitan cuantificar cantidad de personas y problemas intervenidos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La conservación de los documentos históricos.	Veinte (20) estudiantes.	5	5	5	5		Fotografías, informe, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Proyecto de vinculación presentado a la DVUS para su aprobación.	Dos (2) proyectos de vinculación.		1		1	El diseño del proyecto de vinculación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con alianzas estratégicas para la realización de la práctica profesional de los estudiantes de la carrera.	Tres (3) Convenios con instituciones públicas/ privadas.		1	1	1	Los convenios firmados y cartas de intención.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Convenios y alianzas con Universidades e instituciones científicas para la ejecución de proyectos arqueológicos y antropológicos en Honduras firmados.	Dos (2) convenios firmados		1	1		Cartas de Intensiones firmadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Sistematización de experiencias de vinculación.	Una unidad de comunicación.		1			La sistematización de experiencias de proyectos de vinculación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecimiento de la comisión de comunicación y promoción en los enlaces entre DIVUS y las diferentes instancias (Interno- Externo), que requieren apoyo de la práctica académica terminal de la Escuela de Trabajo Social.	Una unidad de comunicación en apoyo a los proyectos de vinculación.	1				La unidad de comunicación, CV de la persona ocupar el puesto.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Dar a conocer la experiencia de los proyectos de vinculación en las comunidades de la periferia urbana.	100% sistematización de experiencias de proyectos de vinculación.	25%	25%	25%	25%	La sistematización	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Proyección de la carrera de psicología a otras facultades y a la sociedad en general.	100 boletines en físico distribuidos 500 visitas a boletín on-line				100%	Boletín (físico y digital).	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecer la vinculación en las clases de la carrera de Trabajo Social	Al menos 85 estudiantes realizarán su práctica profesional en proyectos de vinculación.	21	21	21	22	Informes de diagnósticos municipales, solicitud y liquidación de viáticos, listado de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Prácticas Académicas de la orientación Arqueológica planificadas y desarrolladas.	Al menos Cuatro (4) proyectos desarrollados.	2	2			Asignatura planificada, matrícula, listado de alumnos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Gestión de fondos para realizar proyectos de vinculación en las unidades académicas.	Apoyar a las 7 unidades académicas de la FCCSS.		25%	25%	50%	Fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	La graduación de la tercera promoción del Diplomado en Cine Documental	15 egresados del Diplomado			15		Matrícula, listados, fotografías e informes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Diplomado en cine documental	15 egresados del Diplomado				15	Matrícula, listados, fotografías e informes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación de las autoridades municipales en el diplomado.	100% diplomado en Desarrollo Municipal. Veinte (20) funcionarios municipales capacitados.			100%		Lista de participantes, fotografías e informe.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formación integral de los adolescentes.	Al menos 90 estudiantes de la asignatura de Psicología Evolutiva II jornada matutina participando en la actividad. Al menos 8 talleres impartidos a estudiantes de secundaria durante el año escolar.		30	30	30	Revista "Mundo Joven" Manual de talleres y cuadernillos de aplicación, listas de asistencia, fotografías, informes, etc.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Desarrollada la Jornada de la enseñanza de la teoría de la Historia.	Una (1) Jornada de enseñanza.			1		Para profundizar conocimiento de las explicaciones teóricas de la Historia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Sitio web actualizados con la información de los proyectos de vinculación.	Actualización de Las 5 páginas web de las unidades académicas informan sobre los proyectos de vinculación realizados.	25%	25%	25%	25%	Sitios web de las unidades académicas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar un perfil de propuesta para la solicitud de financiamiento para los estudiantes que realizan la PAT.	Una propuesta de sostenibilidad para los estudiantes que realizan la PAT.			1		La propuesta elaborada.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Gestión de fondos para realizar proyectos de vinculación en las unidades académicas.	Apoyar a las 7 unidades académicas de la FCCSS.	25%	25%	25%	25%	Fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	II Encuentro de Ciencias Sociales.	Encuentro de CCSS				1	Lista de asistencia, programa del encuentro, fotografías.	
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la situación de los niños que son vulnerados en sus derechos a la salud pública.	Cien (100) estudiantes participando en la actividad.			100		Fotografías, informe de la actividad.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Contribuir a la implementación de la política de vinculación y sensibilización de la comunidad universitaria en los derechos humanos.	Cien (100) estudiantes participando en la actividad.				100	Fotografías, informe de la actividad.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Diseñada campaña de sensibilización para informar sobre la problemática que viven las mujeres en Honduras.	Una campaña de sensibilización publicada.			1		Trifolios, videos y conferencias	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal docente con estudios de postgrados.	Formación de los Cinco (5) docentes en estudios de postgrados.	25%	25%	25%	25%	Programa de capacitación diseñado, lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Docentes de sociología capacitados en manejo y uso de las TICs.	Veinte (10) docentes capacitados en el uso de las TICs.		10			Listado de docentes capacitados.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes de sociología actualizados en la enseñanza de la clase de sociología en línea.	Capacitación a Dos (2) docentes de sociología en educación virtual	25%	25%	25%	25%	La lista de los participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Docentes de la carrera de sociología y desarrollo local participando en los talleres de procesos de reforma universitaria.	Veinte (20) docentes.			20		La lista de los participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Supervisiones al personal docente que imparte clases en los centros regionales (CRAED).	Cuatro (4) supervisiones.		2	2		Informes de supervisiones, e instrumentos de evaluación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente capacitado en competencias.	4 (cuatro) Jornadas de capacitación.		2	2		Listado de Inscripción docente, y diplomas de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con un plan de revelo docente de la carrera de Trabajo Social.	Plan de revelo docente.	25%	25%	25%	25%	Plan de Revelo Docente.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente capacitado en el programa aprender.	Cuatro (4) docentes capacitados.		4			Lista de Docentes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal docente de la Carrera de Trabajo Social con la evaluación docente.	Veinte (20) docentes evaluados.				100%	Informe de evaluación en la página web, lista de los docentes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente capacitado en el manejo de aulas virtuales.	10 docentes de la carrera de psicología.		5	5		Lista de participantes, diploma de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Conocer el desempeño docente e identificar las fortalezas y debilidades del personal para implementar el plan de mejora.	100% realizadas las evaluaciones del desempeño al personal docente de psicología.				100%	Las evaluaciones del desempeño.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La unificación de los criterios académicos para la mejora de la calidad educativa en la disciplina de psicología.	Tres (3) reuniones.		1	1	1	Lista de asistencia, ayudas memoria de las reuniones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Un plan de revelo docente actualizado, para toma de decisiones oportunas.	Un (1) plan de revelo docente.				1	Plan de revelo docente, información del personal docente.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Mejora de los conocimientos de los docentes de la Escuela de Ciencias Psicológicas con respecto a las estrategias de aprendizaje exitosas utilizadas en el diseño curricular por competencias.	Diez (10) docentes capacitados.				10	Lista de participantes, diploma de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente capacitado para el ejercicio de sus funciones.	Cuatro (4) docentes capacitados.			4		Lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Tener los perfiles docentes actualizados para la implementación de la carrera.	Perfiles de los docentes	100%				Perfiles elaborados, Plazas docentes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Miembro de la Red Centroamericana de Antropología participando en la Reunión Anual.	un (1) Docente de la Carrera de Antropología participando en la Reunión de la Red.		1			Invitación, programa de actividades, diplomas, gastos de viaje, liquidaciones de gastos de viaje.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes revisando y dando seguimiento a las asignaturas de servicio impartidas en el Centro Regional Valle de Sula.	Dos (2) docentes incorporados en revisión y seguimiento de asignaturas de servicio.	1	1			Convocatoria, planes, gastos de viaje, liquidaciones, listados de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Catedráticos participan activamente en la Capacitación Bimodal, con asistencia de DIE, Instituto de Profesionalización docente.	8 (ocho) catedráticos participando en la Capacitación Bimodal.			8		Listado de Asistencia a las Capacitaciones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Especialistas en museólogo impartiendo asignaturas y conferencias magistrales a docentes y alumnos de la carrera.	2 (dos) Especialistas como maestro visitante impartiendo asignatura y conferencias magistrales		2			Gastos de viaje, pasajes, listados de asistencia,	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
		Dos (2) docentes reclasificados de la Carrera de Antropología.			1	1	Dictamen del Consejo Local.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente con el fortalecimiento de competencias docentes para la educación superior.	Capacitación brindada a Cinco (5) docentes.		50%	50%		Lista de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente con el fortalecimiento de competencias docentes para la educación superior.	Diez (10) docentes capacitados.		10			Lista de participación.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal docente con las evaluaciones de desempeño para fortalecer los conocimientos.	Treinta (30) docentes evaluados.				30	Lista de docentes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	La creación de dos círculos de lectura para los estudiantes de la Carrera de Periodismo.	Dos (2) círculos de lectura funcionando.		25%	25%	50%	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes de sociología y Desarrollo Local reciben asesorías académicas.	Asesorías brindadas por Diez (10) docentes.	25%	25%	25%	25%	Lista de los estudiantes que reciben asesoría.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Jornadas de inducción realizadas para orientar a los estudiantes de ambas carreras.	Seis (6) Jornadas de orientación e inducción.	2	2	2		Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Estudiantes reciben información de la oferta académica y los beneficios de cada carrera.	Veinte (20) estudiantes participando en la feria.			20		Lista de estudiantes, Boletines, trifolios y fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Alumnos reciben la información y asesoría solicitada.	Ocho (8) docentes brindan asesoría.	2	2	2	2	Ficha de registro.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Fortalecer a los estudiantes y sensibilizar a la comunidad en apoyo a los estudiantes con discapacidades.	Desarrollo del Proyecto para estudiantes con discapacidades.			25%	50%	25%	Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Los estudiantes participan en las ferias de la salud organizadas por VOAE	Atención a por lo menos 500 estudiantes. Dos docentes con sus alumnos participando en la feria de la salud.			100%		Lista de participantes, Fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Fomentar el esfuerzo de los estudiantes para alcanzar la excelencia académica.	Porcentaje de Premios a Veinte (20) alumnos.			34%	33%	33%	Diplomas, lista de estudiantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Motivación de los estudiantes en la excelencia académica.	Veinte (20) estudiantes.				20		Lista de estudiantes, diplomas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Estudiantes reciben información de la oferta académica y los beneficios de cada carrera.	Veinte (20) estudiantes participando en la feria.			20		Lista de estudiantes, Boletines, trifolios y fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Participación en las ferias de orientación vocacional organizadas por VOAE, en atención a los estudiantes de institutos públicos y privados.	Atención a por lo menos 500 estudiantes de secundaria, dos docentes con sus alumnos participando en la feria de orientación vocacional.			500		Informes. Fotografías	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	
	Se realiza la jornada de bienvenida para la socialización de la carrera a estudiantes y personal docente.	Cien (100) estudiantes participan en la jornada.	34	33	33		Lista de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	La participación de los estudiantes en las giras académicas.	Cien (100) estudiantes.		34	33	33	Lista de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación de los estudiantes en las jornadas de feria vocacional.	Veinte (20) estudiantes.		20			Lista de participantes	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecer la integración entre personal docente y estudiantes de la carrera.	Cincuenta (50) estudiantes.	50				Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Estudiantes y docentes confraternizan en actividades culturales.	participan en semana cultural de Periodismo 200 estudiantes y 15 profesores	50%	50%			Informe, fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Impulsar la excelencia académica por medio de concursos entre estudiantes.	Un concurso de fotografía periodística		1			Informe, fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Estudiantes y docentes confraternizan en actividades académicas, culturales, y artísticas para la semana del periodismo.	Número de actividades realizadas (3), doscientos (200) estudiantes participando.	100	100			Informe, fotografías, lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La convivencia social y el desarrollo del compañerismo y la solidaridad entre los estudiantes de ambas carreras.	Sesenta (60) estudiantes participando en el encuentro.			60		Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Promoción de cultura, arte y deportes a nivel estudiantil.	Cuarenta (40) estudiantes participando en actividades culturales.		20	20		Listado de Estudiantes que participan en actividades artísticas y culturales.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Realización de eventos académicos, socioculturales y deportivos en el marco de la celebración de la semana del estudiante y semana de la carrera de psicología.	Atención a por lo menos 500 estudiantes. Dos docentes con sus alumnos participando en la feria de la salud		250		250	Fotografías y videos de los eventos. Informes de las actividades	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	El III Encuentro de ex alumnos de Periodismo realizado para fomentar el intercambio académico.	Sesenta (60) egresados participan en el encuentro.				60	Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Cumplir con la política institucional de la universidad en seguimiento a egresados y lograr la actualización profesional.	Participación de 150 egresados de la carrera de trabajo social.				150	Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Un plan de seguimiento a los egresados para la actualización profesional.	Actualizada la Base de datos de los egresados.		25%	75%		La base de datos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Un encuentro de egresados de la carrera de Sociología desarrollado para evaluar las experiencias y campo laboral.	Cincuenta (50) egresados participan en el encuentro.			50		Lista de participantes, memoria del encuentro.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Un encuentro de egresados del técnico en Desarrollo Local, para evaluar las experiencias y campo laboral.	Sesenta (60) egresados y estudiantes que participan en el encuentro.		60			Lista de participantes memorias del encuentro	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Seguimiento a graduados de la carrera de Historia.	Cincuenta (50) graduados.	12	13	12	13	Lista de los graduados.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Jóvenes graduados de la UNAH insertados en el staff de docentes de las Ciencias Sociales de acuerdo a las necesidades y la demanda de las disciplinas.	Cuatro Contrataciones de graduados en las disciplinas de CCSS	1	1	1	1	Lista de graduados, contratos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Enviar la aplicación del intercambio académico a una universidad internacional.	Una participación en convocatoria.			1		La aplicación enviada, notas enviadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contribuir a la formación profesional y ética de los periodistas en el ejercicio de la profesión por medio de debates en la disciplina.	Dos (2) Foros realizados				2	Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Docentes de sociología participan en el congreso centroamericano.	Seis (6) docentes presentan ponencias en el congreso.				6	Ponencias, lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	El congreso nacional de sociología desarrollado para el análisis de la realidad nacional y propuestas de solución a la problemática.	Un (1) congreso nacional de sociología.		1			Ponencias, lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Una feria de desarrollo local organizada.	Una Feria desarrollada (1)			1		Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Conversatorio de docente que imparten la asignatura de estudios de la mujer desarrollado para definir la temática y mejora la de la calidad de aprendizaje.	Quince (15) docentes participando en el conversatorio.		15			Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Dar a conocer la carrera de Desarrollo Local.	Alcaldías Municipales seleccionadas. Conferencista invitados		50%	50%		Nuevos paradigmas de desarrollo impulsados	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Profundizar los conocimientos y experiencias sobre las prácticas académicas de trabajo Social.	Cinco (5), Dos (2) miembros del colegio profesional.			1		Convenio, informe, fotografías, listado de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Socializar las metodologías de intervención de trabajo social a nivel internacional.	Un convenio con una universidad internacional.				1	Carta de aceptación, Informe de la pasantía.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Foro de experiencias docentes compartidas y sistematizadas que amplíen y retroalimenten el quehacer educativo	Un (1) Foro desarrollado.				1	Foro y Memoria. Fotografías Informe en sitio web	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación en el Congreso Científico de la UNAH con la divulgación sistemática de las experiencias académico-pedagógicas de la Escuela de Ciencias Psicológicas	Cuatro (4) docentes participan en congreso.		2	2		Ficha de participación, fotografías e informe.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Impulsar el desarrollo de identidad en los estudiantes.	100% la celebración del día internacional de etnias.			100%		Lista de Asistencia, Fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Contar con el diseño del manual de las asignaturas de ciencias políticas y derechos humanos.	Un (1) Diseño del manual de Ciencias Políticas.				1	El diseño del manual.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participación del personal docente y estudiantes en los coloquios para la generación de conocimiento.	Tres (3) coloquios.		1	1	1	Lista de Asistencia, Fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Realizado el encuentro de historiadores con la participación de personal docente y estudiantes.	Un (1) encuentro.			1		Lista de participantes, fotografías, informe.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participar en al menos un congreso internacional...	100% Participación			100%		Fotografías, informe, liquidación de viáticos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Seguimiento a los docentes de CCSS asignados al CRAED	Cuatro (4) visitas a los CRAED		2		2	Informe, liquidación de viáticos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Fomentar los principios y valores en los estudiantes de la Escuela de Ciencias de la Comunicación.	Cinco (5) estudiantes participan en el concurso.		5			sílabos de las asignaturas	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	El conocimiento del personal docente sobre el modelo educativo, normativas de la UNAH.	Dos (2) Jornadas de estudio.		1	1		Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con un plan de estudios con la Transversalización de la ética.	100% Plan de estudios con Transversalización de la ética.	25%	25%	25%	25%	Plan de estudios.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Participación del personal docente y estudiantes en el foro de discusión sobre la ética en Ciencias Políticas.	Un (1) Foro realizado.			1			Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Transversalización de la ética en el programa de Historia.	100% plan de estudio con temáticas de ética.	25%	25%	25%	25%		Plan de estudios, contenidos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Transversalización del Eje Curricular de Ética en las actividades administrativas y como eje integrador de los demás ejes del Modelo Educativo de la UNAH.	100% procesos de gestión con ética y transparencia.	25%	25%	25%	25%		Procesos, auditorías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Participación del personal docente y estudiantes en el foro de Ciudadanía e Identidad Nacional.	Un (1) Foro realizado.					1	Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecer la Carrera de Sociología con el apoyo de alianzas estratégicas y convenios de cooperación.	Dos (2) alianzas de cooperación para el fortalecimiento de la Carrera de Sociología.				2		Lista de asistencia a las reuniones, fotografías, y convenios.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Desarrollada Cátedra de Unesco para contribuir con el fortalecimiento de la Carrera de Antropología.	100% cátedra de Unesco socializada que apoya como un espacio educativo para la promoción de la Carrera.				100%		Ayuda memorias de reuniones de las distintas unidades académica y centros regionales	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	El control de las evaluaciones y seguimiento a las recomendaciones para el fortalecimiento del perfil profesional.	Cuatro (4) reuniones de evaluación, una por período.	1	1	1	1	Lista de asistencia, fotografías, ayudas memoria.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Las reuniones desarrolladas para el mejoramiento de la calidad educativa.	Al menos unas Diez (10) reuniones desarrolladas.	2	3	2	3	Lista de asistencia.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Mejora de la calidad y pertinencia de la Carrera de Sociología.	Porcentaje del nuevo plan estudios aprobado e implementado.		25%	25%	50%	sílabos, programación	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Un rediseño de la carrera con propósito de la acreditación.	Avances en Re diseño de un plan de estudios.	25%	25%	25%	25%	Plan de estudios y contenidos de las asignaturas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CULTURA DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL Y EDUCATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza	Formación de docentes usan aula virtual para sus asignaturas	Ocho (8) docentes utilizando aula virtual en plataforma de la UNAH.	2	2	2	2	Informe de la DIE sobre la apertura de las aulas virtuales.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Planta docente capacitada con competencias en el manejo de las TICs.	100% de capacitación desarrollada	25%	25%	25%	25%	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Utilizar estrategias pedagógicas innovadoras, variadas y acorde a las demandas del mundo académico globalizado.	Treinta (30) estudiantes capacitados.	10	10		10	Listas de asistencia, programaciones, fotografías, trabajos prácticos	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formación de competencias en el manejo de las TICs por el personal administrativo.	Formación de Cinco (5) empleados en el manejo de las TICs.		50%	50%		Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Aumentar la oferta académica de los programas de posgrados en Ciencias Sociales.	Al (2) menos dos nuevos programas de postgrados.	1		1		Sílabos y plan de estudios de los programas de postgrados.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Fortalecer los postgrados en Ciencias Sociales con la creación alianzas y firmas de cartas de intención.	Porcentaje de avance de al menos (2) cartas de intención y/o convenios internacionales.	25%	25%	25%	25%	Cartas, de acuerdos y correos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Evaluar la situación actual de los Postgrados de la Facultad de Ciencias Sociales.	Un diagnóstico.		25%	25%	50%	Diagnóstico, informes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contar con el personal docente capacitado para los postgrados en Ciencias Sociales.	100% evaluación del desempeño docente.			50%	50%	Las evaluaciones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Contar con la información real y con transparencia para la rendición de cuentas de la gestión de los postgrados.	100% documentación de los procesos administrativos.	25%	25%	25%	25%	Copias, facturas, informes de la gestión.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Participar en programas de docencia e investigación mediante las gestiones realizadas.	100% gestión para la participación.			50%	50%	Notas enviadas, ayuda memoria de las reuniones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Socialización de los programas de postgrados.	100% socialización de los programas.	25%	25%	25%	25%	Entrevistas realizadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Socialización de los programas de postgrados.	100% socialización de los programas.	25%	25%	25%	25%	Brochurs, página web, Facebook.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecer los programas de postgrados.	Al menos (3) alianzas estratégicas.	1	1	1		Informe, correos, notas enviadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Procesos de mejora continua con calidad y transparencia.	100% proceso de mejora continua.	25%	25%	25%	25%	Comprobantes de la gestión, documentos e informes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formación de coordinadores en parámetro de evaluación y acreditación.	Desarrollados al menos (2) programas de capacitación.	10%	25%	40%	25%	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Difundir los resultados de los programas y su gestión.	Desarrollados al menos (4) espacios en el año.	25%	25%	25%	25%	Informes y notas, entrevistas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Evaluación del desempeño de los programas de programas.	100% evaluación continua.	25%	25%	25%	25%	Evaluación e informes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Fortalecer de manera permanente y sostenida la vinculación de los postgrados con el Estado, sectores productivos y sociales, la sociedad civil y demás grupos y organizaciones de ciudadanos que integran la sociedad hondureña.	100% vinculación con los postgrados en Ciencias Sociales.	25%	25%	25%	25%	Notas varias, lista de proyectos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Contribuir al desarrollo de foros en ciencias sociales.	Al menos (2) foros		1	1		Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La creación de un Comité de Vinculación Universidad-Sociedad que integre todos los programas de postgrados de Ciencias Sociales.	Porcentaje de comité creado de vinculación.	20%	40%	40%		Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Insertar el eje de vinculación con la Universidad y el estado.	100% vínculos de cooperación.	20%	30%	50%		Notas enviadas	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	La realización de un encuentro anual con los graduados de los diferentes programas de postgrados de la Facultad de Ciencias Sociales.	Un encuentro anual con los graduados.				1	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Insertar en el eje de Formación y capacitación; registrando y acreditando un cuerpo de profesionales especializado en la gestión de posgrados, incluyendo el componente de investigación.	100% profesionalización de docentes.		40%		60%	Notas de asistentes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Insertar en el eje de Formación y capacitación; registrando y acreditando un cuerpo de profesionales especializado en la gestión de posgrados, incluyendo el componente de investigación.	100% habilidades de investigación.		50%	50%		Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Formar habilidades en investigación científica.	Realizadas al menos (2) capacitaciones		1	1		Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formar habilidades en investigación científica.	Realizados al menos (2) debates.			1	1	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Fortalecer las unidades académicas para mejorar el funcionamiento con el uso de la TICs y contribuir a gestión académica y administrativa.	100% desarrollada la gestión administrativa para la adquisición del equipo tecnológico que apoyaría las unidades académicas en su gestión.					Cotizaciones, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecer los conocimientos con la nueva bibliografía de las unidades académicas.	100% actualizada la bibliografía de las unidades académicas.					Libros de textos, cotizaciones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Condiciones adecuadas para el funcionamiento de las Unidades de Ciencias Sociales.	100% Remodelación del Decanto de CCSS			50%	50%	Fotografías, cotizaciones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Disponibilidad de suministros en las unidades académicas para el desarrollo de sus actividades pedagógicas y administrativas.	100% desarrollado el trámite para la compra de suministros en apoyo a las unidades académicas para el funcionamiento.			50%	50%	Fotografías, cotizaciones.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Asistentes técnicos capacitados en nuevas tecnologías de comunicación para apoyar a los docentes y estudiantes de la Carrera de Periodismo.	Cuatro(4) técnicos capacitados	1	1	1	1	Lista de participantes.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Personal administrativo capacitado en técnicas y derechos humanos.	Un taller de capacitación.			1		Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Formación de competencias.	Un taller de capacitación.			1		Fotografías e informe.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Información actualizada para la oportuna gestión académica.	Tres (3) bases de datos actualizadas para apoyo a la gestión académica.		1	1	1	Las bases de datos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Impartida la asignatura de Estudios de la Mujer en dos Centros Universitarios Regionales	Dos secciones de Asignatura de Estudios de la Mujer impartidas en los Centros Universitarios de Choluteca y Comayagua		1	1		Dos secciones de Estudios de la Mujer impartidas en los Centros Universitarios de Choluteca y Comayagua	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Gestión de solicitud de financiamiento realizada.	Una (1) gestión realizada en las instancias de cooperación.			1		Visitas, reuniones, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Establecimiento de criterios de admisión a la carrera de Psicología	un (1) Documento presentado ante Consejo Universitario		1			Oficios solicitando aprobación al Consejo Universitario	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Sorteo de plazas para la realización de la práctica profesional supervisada	Lineamientos para asignación de pps mediante sorteo	40%	40%	20%		Lineamientos, autorizaciones de PPS, formatos de PPS, calificaciones por parte de instituciones	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

PROCESO INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Personal docente visitante para impartir clases en la Maestría	Al menos (dos) docentes visitantes.		1	1		Nota enviadas, correos.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Fortalecer la carrera de psicología con el apoyo de convenios internacionales de cooperación para la realización de proyectos académicos de grado o postgrado.	Diseño de Un convenio	10%	50%	40%		Borrador del convenio.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Fortalecimiento de la carrera con el cumplimiento de los convenios.	100% convenios establecidos.	25%	25%	25%	25%	Lista de los convenios.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Fortalecimiento del IIS.	100% convenios establecidos.	25%	25%	25%	25%	Lista de los convenios.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
	Propuestas de convenios, y cartas de entendimiento elaboradas.	Propuestas de convenios elaboradas.	25%	25%	25%	25%	Documento de propuesta, cartas enviadas.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Participar activamente en la transformación de la sociedad hondureña.	Al menos un taller de gobernabilidad.			1		Lista de participantes, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

GESTIÓN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Fortalecer competencias y habilidades en las TIC.	25 personas capacitadas		25			Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Actualizados los sitios web de la FCCSS	100% sitios web actualizados.	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia, fotografías.	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DEL LITORAL PACÍFICO

Es el Centro Universitario Regional que asume el compromiso de formar profesionales con competencias científicas, técnicas y humanistas capaces de propiciar cambios favorables, orientados al desarrollo humano sostenible de la región, a través de la investigación científica y vinculación universidad sociedad.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	81%	73%	65%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	85%	87%	42%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.50.10	L. 51.10	L. 50.56

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CRULP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 22.376.180,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2.857.162,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1.316.088,50
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CRULP Total		L. 26.549.430,50
ACTIVIDADES ACADEMICAS ACUACULTURA Y BIOLOGIA CURLP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 4.077.951,00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS ECONOMICAS UNAH-CURLP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.159.889,74
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS UNAH-CURLP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.197.033,00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE COMERCIO	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8.606.157,00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

INTERNACIONAL UNAH-CURLP		
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE HUMANIDADES Y ARTE UNAH-CURLP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 3.543.294,44
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE QUIMICA Y FARMACIA UNAH-CURPL	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.807.267,44
ACTIVIDADES ACADEMICAS INGENIERIA AGROINDUSTRIAL CURLP	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 7.948.491,00
Total		L. 54.889.514,12

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Currículos Actualizados y en ejecución de las carreras de Ingeniería Agroindustrial, Comercio Internacional e Ingeniería Acuícola	Porcentaje del proceso de actualización curricular de Ingeniería Agroindustrial ejecución.		100%			Nuevo plan de estudio vigente	CURLP
		Porcentaje del proceso de actualización curricular de Ingeniería Agroindustrial ejecución	25%	25%	25%	25%	Nuevo plan de estudio vigente	CURLP
		Porcentaje del proceso de actualización curricular de Ingeniería Agroindustrial ejecución			50%	50%	Nuevo plan de estudio vigente	CURLP
		Porcentaje del proceso de actualización curricular de Ingeniería Agroindustrial ejecución	33%	17%	17%	33%	Nuevo plan de estudio vigente	CURLP
	Ofertada la Licenciatura en Administración de Empresas en CURLP.	Porcentaje de atención en la Matricula abierta de la Licenciatura en Administración de Empresas en CURLP.	12%	13%	25%	50%	Oficios enviados, correos electrónicos, Matricula de estudiantes.	CURLP
	Ofertado el Técnico en Monitoreo Marino Costero en CURLP.	Porcentaje de atención en la Matricula abierta del Técnico en Monitoreo Marino Costero	13%	13%	14%	60%	Oficios enviados, correos electrónicos, Matricula de estudiantes.	CURLP

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Propuesta académica para la aprobación del Técnico en Producción Acuícola.	Porcentaje del documento de la propuesta presentada	12%	38%	25%	25%	Oficios enviados, correos electrónicos	CURLP	
	Ofertado Ingeniería en Sistemas	Porcentaje de atención en la Matrícula abierta del Técnico Ingeniería en Sistemas	25%	25%	50%		Oficios enviados, correos electrónicos, Matrícula de estudiantes.	CURLP	
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Ofertado Técnico en Agro exportación	Porcentaje de atención en la Matrícula abierta del Técnico en Agro exportación	25%	25%	50%		Oficios enviados, correos electrónicos, Matrícula de estudiantes.	CURLP	
	Plan de estudio socializado con estudiantes de la carrera de Ingeniería Agroindustrial.	80% estudiantes informados sobre el contenido del nuevo plan de estudios de la carrera de Ingeniería Agroindustrial				75%	25%	Listados de asistencia e informe a las actividades	CURLP
	Implementado el nuevo Plan de estudios con enfoque en el nuevo modelo educativo de la UNAH.	Porcentaje de avance en la implementación del Nuevo plan de estudio de la carrera de Ingeniería Agroindustrial.				100%		Listados de asistencia e informe a las actividades	CURLP
	Comité técnico de carrera dirigiendo los procesos académicos y el cumplimiento del nuevo plan curricular	Porcentaje de procesos implementados y evaluados respecto a la implementación del nuevo currículo de la carrera.					100%	Listados de asistencia e informe a las actividades	CURLP
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Plan de estudio técnico en Agro exportación socializado con estudiantes de primer ingreso y docentes	50 personas socializadas 18 Docentes y 32 Estudiantes informados sobre el contenido del plan de estudios del técnico universitario en Agroexportación					50	Listados de asistencia e informe a las actividades	CURLP
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Carreras técnicas y de grado ofertadas bajo la política de bimodalidad.	Porcentaje de carreras ofertadas.	25%	25%	25%	25%	Documentos técnicos para la ampliación de carreras	CURLP	

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Desarrollados los mecanismos de fomento a la investigación científica en el CURLP.	Porcentaje de profesores y estudiantes capacitados en proyectos de investigación.	50%			50%	Listado de docentes y alumnos que participan en las capacitaciones de inducción.	CURLP
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Desarrollados los mecanismos de fomento a la investigación científica en el CURLP.	Porcentaje de becas nacionales ganadas por grupos de profesores investigadores.	50%		50%		Lista de estudiantes y docentes capacitados	CURLP
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Desarrollados los mecanismos de fomento a la investigación científica en el CURLP.	Porcentaje de ponencias presentadas en congresos nacionales e internacionales.			100%		Lista de estudiantes y docentes que asistan al reunión de publicación de fechas de ponencias	CURLP
a.6) Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Documento propuesta de Investigación presentada a la DICU	Porcentaje de la gestión realizada para que propuesta sometida a la convocatoria de becas (básicas) de la DICU			100%		Copia de la propuesta a someter y acuse de recibo de la DICU	CURLP

d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Jornada de inducción para aplicar a las becas de investigación científica en la UNAH	8 personas (6 Docentes y 2 estudiantes) capacitados para la aplicación al concurso de Investigación Científica	4			4	Listado de asistencia, fotografías	CURLP	
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Participar en las convocatorias de la DICU, con una beca por docentes de ICA.	Porcentaje de becas nacionales ganadas por docentes investigadores y grupos de investigación de ICA.				50%	50%	Proyecto inscrito	CURLP
	Registrado un proyecto de investigación aplicando a fondos internos o externos.	Porcentaje de investigaciones registradas y con asignación de fondos internos o externos.	50%			50%		Financiamiento e informe de proyecto de investigación ejecutado	CURLP
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Implementados los mecanismos de publicación, difusión y comunicación de las actividades de Coordinación Regional de Investigación Científica del CURLP.	Porcentaje De artículos científicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales.					100%	Listado de artículos publicados en revistas científicas	CURLP
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Implementados los mecanismos de publicación, difusión y comunicación de las actividades de Coordinación Regional de Investigación Científica del CURLP.	Porcentaje de publicaciones en congresos de investigación científica desarrolladas.					100%	Listado de artículos publicados en congresos científicos	CURLP
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Resultados de las investigaciones publicadas por docentes de la carrera de Ing. Ciencias acuícolas.	Porcentaje de las publicaciones en las revistas de divulgación de la UNAH.					100%	Artículo publicado	CURLP
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Resultados de las investigaciones desarrolladas divulgadas en el congreso de investigación científica	Porcentaje de Resultados de las investigaciones divulgados, promoción del intercambio científico.					100%	Listado de participantes	CURLP

e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Implementados los mecanismos de publicación, difusión y comunicación de las actividades de Coordinación Regional de Investigación Científica del CURLP.	Porcentaje de informes de avance de la coordinación de Investigación Científica		50%		50%	Informes enviados a la DICYP	CURLP
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Implementados los mecanismos de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	Porcentaje de docentes capacitados en materia de derechos de autor y propiedad intelectual.			100%		Listado de docentes capacitados	CURLP
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecidas las competencias de los docentes investigadores y grupos de investigación.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación científica (diplomados).		75%	25%		# de Docentes capacitados en diplomado de investigación científica	CURLP
	Fortalecidas las competencias de los docentes en gestión de investigación.	Porcentaje de docentes que participan en los cursos de capacitación programados por la DICU.	100%				Listado de grupos de Investigación	CURLP
	El DICU fortalece el desarrollo de las capacidades para generación de fondos externos	Porcentaje de miembros del consejo regional que han desarrollado capacidades para generar fondos para proyectos especiales de investigación.	1				Miembros del consejo regional capaces de obtener fondos externos	CURLP
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Estudiantes con las competencias para desarrollar propuestas de investigación científica.	Porcentaje de estudiantes que fortalecen las capacidades de los estudiantes.	25%	25%	25%	25%	Listados de participantes	CURLP
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecimiento de los acuerdos para el desarrollo de proyectos de investigación para la solución de problemas comunes en aspectos económicos, sociales y de producción de los países de el Salvador, Nicaragua, Guatemala y Honduras	Porcentaje de las Propuestas concretas de proyectos de investigación que presentan capacidad para realizarse según convenios establecidos por universidades de los países cercanos a Honduras		50%	50%		Los convenios de investigación alcanzados	CURLP

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Seguimiento oportuno a acuerdos establecidos	Porcentaje de seguimientos realizados en función cartera de acuerdos y alianzas estratégicas promovidos por los departamentos académicos.	25%	25%	25%	25%	Listado	CURLP
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Seguimiento oportuno a acuerdos establecidos	Porcentaje de supervisiones realizadas a los proyectos promovidos por los departamentos académicos	25%	25%	25%	25%	Formato de supervisión Lita de asistencia a la reunión	CURLP
	Proyecto inscrito en la DVUS	Porcentaje de los documento del proyecto entregado a la Coordinación regional del CURLP.		50%	50%		Proyecto inscrito en la DVUS	CURLP
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Dos alianzas estratégicas de cooperación académica establecidas.	Porcentaje de alianzas suscritas	50%		50%		Número de convenios firmados,	CURLP
	Convenio firmado	Porcentaje de documentación del convenio		50%	50%		Listas de asistencia	CURLP
	1 Alianza establecida con empresa agroindustrial de la zona	Porcentaje de alianzas estratégicas establecidas			50%	50%	Acuerdo institucional firmado	CURLP

	Atendidas a las necesidades de seguridad alimentaria en la región sur de Honduras.	Porcentaje de respuestas de seguridad alimentaria desarrolladas	25%	25%	25%	25%	Informe presentado	CURLP
	Respuesta a las necesidades de seguridad alimentaria	Porcentaje de respuestas de seguridad alimentaria desarrolladas	33%	33%	34%		Informes continuos	CURLP
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Garantizada la aplicación de la normativa en los procesos de educación no formal.	Porcentaje de monitoreo y supervisiones realizadas a la oferta de educación de educación no formal	25%	25%	25%	25%	Lista asistencia	CURLP
	20 representantes de entes gubernamentales capacitados en ética profesional y servicio al cliente	Porcentaje de personas de representantes de entes gubernamentales capacitados sobre ética y atención al cliente.	50%		50%		Listados de asistencia, certificados y fotografías	CURLP
	20 microempresarios capacitados en el área contable a través de Seminario de Contabilidad para No contadores	Porcentaje de Microempresarios capacitados en el área contable.			100%		Listados de asistencia, certificados y fotografías	CURLP
	20 Microempresarios capacitados en el uso de software contable	Porcentaje microempresarios capacitados en el área contable			100%		Listados de asistencia, certificados y fotografías	CURLP
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	25 Estudiantes capacitados en el uso de los sistemas operativos y software utilitarios del Instituto Angélica Olivera de Orocuina	Porcentajes de estudiantes capacitados en el uso de los sistemas operativos y software utilitarios del Instituto Angélica Olivera de Orocuina	100%				Listado de asistencia, certificaciones y fotografías, informe	CURLP
	25 Estudiantes Capacitados en la instalación de Redes Informáticas	Porcentaje de estudiantes Capacitados en la instalación de Redes Informáticas			100%		Listado de asistencia, certificaciones y fotografías, informe	CURLP
	Espacios de educación no formal ejecutados o en ejecución	Porcentaje de espacios de educación no formal ejecutados	25%	25%	25%	25%	Informes presentados	CURLP

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Productores de marañón informados sobre resultados de la investigación de variedades más productivas y de mayor rendimiento industrial de marañón	Porcentaje de productores de la cadena de marañón informados/capacitados		33%	33%	34%	Programación de evento y listados de asistencia	CURLP
	Iniciado el diplomado de ingles	20 personas matriculadas en el diplomado de inglés.	20				Registros de matrícula, listados de estudiantes del diplomado, fotos	CURLP
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Docentes publican los resultados de los proyectos ejecutados	Porcentaje de actividades y proyectos publicados.			50%	50%	Artículo escrito	CURLP
	Ciudadanía de la región sur, informada sobre temas de realidad nacional	Porcentaje de conferencias, foros o conversatorios sobre realidad nacional realizados	50%	13%	13%	24%	Lista de asistencia	CURLP
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Enriquecido el conocimiento sobre procesos de vinculación.	Porcentajes de intercambios sobre procesos de vinculación con docentes y alumnos.		50%	50%		Lista asistencia o fotografía	CURLP
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Coordinación más efectiva de los procesos de vinculación	Porcentajes de proyectos registrados	17%	25%	16%	42%	Lista asistencia Acuso de recibo de proyectos para ser registrados.	CURLP
	Desarrollo y seguimiento de las actividades de trabajo	Porcentajes de actividades ejecutadas		50%		50%	Informe de las actividades, listado de participantes	CURLP
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Graduados mejoran sus conocimientos sobre áreas pertinentes	Porcentaje de eventos de actualización profesional para graduados	25%	25%	25%	25%	Lista asistencia	CURLP
	Autoridades del CURLP, con conocimiento de las necesidades profesionales de los graduados desempleados.	Encuentro de graduados en condición de desempleo.		1			Fotografías	CURLP
	Graduados identifican opciones de Emprendedurismo	Encuentro de graduados emprendedores			1		Fotografías	CURLP

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	"Capacitar docentes en el Uso de herramientas tecnológicas como ser thinglink, padlet voicethread, pixton"	Porcentajes de docentes Aplicando herramientas tecnológicas en sus aulas de clases	50%	50%			Listado de Asistencia y fotografías del curso	CURLP
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Capacitar a los docentes del CURLP en el curso aprendizaje por Indagación	Porcentajes de docentes aplicando indagación en el proceso de enseñanza aprendizaje		50%	50%		Listado de Asistencia y fotografías del curso	CURLP
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Propuesta de Docentes del CURLP que están comprometidos a seguir sus estudios de posgrado	Porcentajes de docentes comprometidos en el proceso de capacitación en posgrados	25%	25%	25%	25%	Censo documentado propuesta de posgrado por parte de docentes interesados en cursarlo	CURLP
	Planta docente de la carrera de CI capacitada en prácticas académicas innovadoras que fortalezcan las competencias básicas del profesor y faciliten la eficiencia terminal	Porcentajes de Planta de docentes de la carrera de CI capacitados en prácticas innovadoras		50%	50%		Lista de asistencia, fotografías	CURLP
	Competencias profesionales de docentes fortalecidas	Porcentaje de capacitaciones gestionadas			25%	75%	Listado de participantes, documentos de solicitud de gestión	CURLP

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Contribución a mejorar el rendimiento académico del estudiante	Porcentaje de los estudiantes con conocimiento básico de la Universidad, de técnicas de estudio y conocimiento personal	50%			50%	Listados de asistencia al Curso. Constancias del CIVU	CURLP
		Porcentaje de solicitudes de alumnos que perdieron su status de estudiante regular en la UNAH a consideración para ser readmitidos	25%	25%	25%	25%	Listado de solicitantes de readmisión. Registro de seguimiento a estudiantes readmitidos. Carta de compromiso	CURLP
	Estudiantes de último año de Educación Media informados de Oferta académica del CURLP y sus procesos de pre matrícula y matrícula	Porcentaje de las carreras del CURLP promocionadas		100%			Fotografías Informe	CURLP
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Contribución a mejorar el rendimiento académico del estudiante	Porcentaje de avance en la realización de capacitaciones (MM-110, MM111 y FS-100), # de becarios capacitados, # de docentes tutores	100%				Informe, Listado de asistencia a capacitaciones	CURLP
		Porcentaje de avance en jornadas de reforzamiento en asignaturas de alta reprobación # de solicitudes de alumnos que perdieron su status de estudiante regular en la UNAH a consideración para ser readmitidos	50%		50%		Listado de asistencia, Programación de reforzamientos	CURLP

Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Incrementado el número de estudiantes de bajos recursos económicos y con excelencia académica estimulados a lograr la permanencia para culminar sus estudios mediante el programa de becas en diferentes modalidades.	Porcentaje de avance en Estudiantes que realizan sus solicitudes para acceder a las distintas modalidades de becas o préstamos educativos.	33%	33%		34%	Convocatoria de Recepción de solicitantes a becas. Cuadro de solicitudes de becas. Cuadro de nuevos becarios. Jornada de inducción.	CURLP
		Porcentaje de estudiantes becados que mantienen sus requisitos.	25%	25%	25%	25%	Expedientes Becarios. Cuadro de Rendimiento académico. Cuadro control de cheques	CURLP
		Estudiantes motivados a obtener o mantener la excelencia académica	Porcentaje de avance en 1 premiación anual a estudiantes con excelencia académica				100%	Informe Diplomas Fotografías
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes de la carrera de CI mejorando el índice de permanencia.	Porcentaje de asesorías académicas brindadas	33%	33%	34%		Bitácora de las asesorías brindadas	CURLP
	Estudiantes recibiendo asesorías y tutorías académicas.	Porcentaje de estudiantes asesorados	25%	25%	25%	25%	Registro de estudiantes atendidos, Fichas de registro	CURLP
	Estudiantes en riesgo mejoran su rendimiento académico	Porcentaje de estudiantes asesorados				100%	Listado de estudiantes asesorados	CURLP
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Estudiantes fortalecen capacidades específicas en el área de post cosecha de frutas, hortalizas y vegetales	Porcentaje de estudiantes capacitados		50%	50%		Listados de Asistencia	CURLP
	Contribución a mejorar el rendimiento académico del estudiante	Porcentaje de estudiantes con conocimiento básico de la Universidad, de técnicas de estudio y conocimiento personal		50%		50%	Listados de asistencia al Curso. Constancias del CIVU	CURLP

Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Contribución a mejorar el rendimiento académico del estudiante	Porcentaje de avance en el desarrollo de capacitaciones (MM-110, MM111 y FS-100), # de becarios capacitados, # de docentes tutores	100%				Informe, Listado de asistencia a capacitaciones	CURLP
		Porcentaje de Jornadas de reforzamiento en asignaturas de alta reprobación	50%		50%		Listado de asistencia, Programación de reforzamientos	CURLP
	Contribución a mejorar el rendimiento académico del estudiante	Porcentaje de solicitudes de alumnos que perdieron su status de estudiante regular en la UNAH a consideración para ser readmitidos	25%	25%	25%	25%	Listado de solicitantes de readmisión. Registro de seguimiento a estudiantes readmitidos. Carta de compromiso	CURLP
	Estudiantes de último año de Educ. Media informados de Oferta académica del CURLP y sus procesos de pre matrícula y matrícula	Porcentaje de carreras del CURLP promocionadas			100%		Fotografías Informe	CURLP
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas.	Reactivación y estructuración organizacional del programa de salud VOAE CURLP.	Porcentaje de Funcionamiento y Sostenibilidad del programa de salud VOAE.	60%	10%	20%	10%	Informe, Inventario de insumos y equipo médico Acta de recepción de Insumos y equipo médico	CURLP
	Promover Estilos de vida Saludable entre los miembros de la comunidad universitaria	Porcentaje de avance en el proyecto de promoción de estilos de vida saludable basados en alimentación balanceada, ejercicio regular y recreativo, automotivación para sostenibilidad de prácticas saludables personales en los estudiantes universitarios del CURLP	25%	25%	25%	25%	Informe Fotografías Listas de asistencia	CURLP

Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Promover Estilos de vida Saludable entre los miembros de la comunidad universitaria	Porcentaje de avance en la educación a la comunidad universitaria en temas de salud.	25%	25%	25%	25%	Informe Fotografías Listas de asistencia	CURLP
		Porcentaje de avance en el proyecto de Control y prevención de casos sospechosos y confirmados de enfermedades vectoriales como ZIKA, Chikungunya y Dengue en la comunidad universitaria.	25%	25%	25%	25%	Informe Fotografías	CURLP
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Atención integral en salud para mejorar la calidad de vida y el rendimiento académico.	Porcentaje de avance en proyecto de atención médica integral.	25%	25%	25%	25%	Control de atenciones médicas diarias. Informes trimestrales. Expedientes clínicos.	CURLP
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Fomentar la identidad universitaria en el CURLP mediante actividades socio-culturales y deportivas	Porcentaje de avance en eventos realizados para promover la cultura				100%	Fotografías, Informe	CURLP
		Evento realizado para promover la identidad estudiantil		1			Informe, fotografías, programa	CURLP
		Porcentaje de estudiantes participando en actividades en el marco del Art. 140, inciso b		33%	33%	34%	Registro, Fotografías	CURLP
Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Estudiantes participando en actividades deportivas	Creación de equipo de futbol masculino y femenino.	1				Equipo conformado, registro de eventos realizados y fotografía	CURLP

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Desarrollada la agenda sociocultural como estrategia de formación integral	Porcentaje de eventos socioculturales desarrollados		33%	33%	34%	Fotografías, Listados de asistencia"	CURLP
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Fomentar la identidad universitaria en el CURLP mediante actividades socio-culturales y deportivas	Porcentaje de avance en la formación de cuadro deportivo por carrera formados y entrenados		50%	50%		Fotografías, Registros de cuadro deportivos	CURLP
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida estudiantil bajo perspectiva de equidad e inclusión	Porcentaje de avance en el registro y seguimiento para aspirantes a la PAA con capacidades especiales	33%	33%	34%		Cuadro de verificación de status de aspirantes a la PAA con capacidades especiales	CURLP
		Porcentaje de estudiantes con capacidades especiales incluidos en el CURLP	25%	25%	25%	25%	Base de datos, expedientes, listados	CURLP
		Acta de formación y plan de trabajo del comité	1				Documento de acreditación y plan de trabajo del comité	CURLP
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Evento cultural realizado	Porcentaje de avance en evento cultural		50%		50%	Registro de participantes, informe de actividad	CURLP
Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Equipos organizados, competencias realizadas	Porcentaje de avance en la creación de documento del programa de deportes de la carrera	50%		50%		Registro de participantes, informe de actividad	CURLP

Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Taller realizado	Porcentaje de avance en taller realizado	50%		50%		Listado de participantes	CURLP
---	------------------	--	-----	--	-----	--	--------------------------	-------

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Graduados focalizados en la inserción laboral, a través de la pertinencia, equidad y la inclusión	Porcentaje de los graduados participantes en conferencias realizadas al área de negocio, competitividad y desarrollo económico.				100%	Listados de asistencia, certificados y fotografías	CURLP

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.	Diseñados los instrumentos regulatorios y normativos de la gestión de la Red Educativa del Sur	Porcentaje de Instrumentos diseñados	50%	50%			Instrumentos normativos regulatorios y	CURLP
	Focalizada y seleccionada el área de intervención de la Red Región Sur en función al enfoque de territorio	Área de intervención focalizada y seleccionada		1			Documentos de Focalización	CURLP

Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.	Identificados los actores relevantes para el desarrollo de la región sur	Actores identificados			1		Registros de actores relevantes	CURLP
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Aumentada la publicación en el portal de gestión del conocimiento de la VRA.	Porcentaje de artículos y/o documentos publicados		33%	33%	34%	Documentos, registros electrónicos de publicación acuerdos de calidad.	CURLP

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Docentes y estudiantes con conocimiento sobre la realidad nacional.	Porcentaje de docentes que asignan trabajos a los estudiantes	33%		33%	34%	Informe	CURLP
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Personal de los departamentos académicos y académicos más dispuestos a asumir la vivencia de valores morales	Porcentaje de departamentos que eligen sus valores morales	100%				Documento	CURLP
		Número de encuentros interdepartamentales				1	Lista de asistencia	CURLP

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Estudiantes con una educación integral que incorporen en la gestión académica y cultural orientada al fortalecimiento de la ciudadanía dentro de su perfil profesional	Porcentaje de estudiantes capacitados de la carrera de CI.	50%				50%	Listado de asistencia, informe del evento y fotografía	CURLP
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Comunidad del CURLP y seguidores de la cuenta de Facebook del CURLP informados sobre lugares turísticos locales.	Porcentaje de lugares turísticos identificados	25%	25%	25%	25%		Documento	CURLP
		Porcentaje de avance en la elaboración de formatos de publicación				100%		Publicación electrónica	CURLP
		Porcentaje de Eventos realizados	50%			50%		Fotografías	CURLP
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Participantes en las exposiciones culturales valoran las expresiones de la cultura nacional y regional.	Porcentaje de exposiciones ejecutadas				100%	Fotografías de Lista de asistencia	CURLP	

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Informe de avance de planes de mejora por carrera	Porcentaje de documento del informe de la evaluación del avance en planes de mejora		50%		50%	Registros	CURLP
	Impulsar la mejora continua de todas las unidades del CURLP	1 Comisión nombrada	1				Nombramiento	CURLP
	Comisión de Aseguramiento de la calidad capacitada	Porcentaje de personas Capacitadas		100%			Listados de participación	CURLP
	El CURLP con un sistema de gestión de la calidad por unidades	Porcentaje de avance en documentos, registrados en el sistema de gestión de la calidad			50%	50%	Documentos elaborados	CURLP
	Comité funcionando	Acta de formación y plan de trabajo del comité	1				Acta	CURLP

Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Comisión de seguridad e Higiene formada	Porcentaje de avance en el nombramiento Oficial de la comisión	100%				Documento de Nombramiento	CURLP
	Programa de Seguridad e Higiene Ocupacional	Porcentaje de avance en documento del programa de Seguridad e Higiene Ocupacional		100%			Listas, registros documentos	CURLP
	Mejora en la Seguridad e Higiene Ocupacional	Porcentaje de avance en formatos de acciones y seguimiento, equipos, materiales y utensilios de seguridad			50%	50%	Listas, registros documentos	CURLP
	Comisión de en Gestión Ambiental formada	Porcentaje de avance en nombramiento Oficial de la comisión	100%				Documento del nombramiento	CURLP
Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene Ocupacional (OSHAS 18001)	Programa de Gestión Ambiental elaborado	1 documento del programa de Gestión Ambiental		100%			Documento del nombramiento	CURLP
		Porcentaje de avance en formatos de acciones y seguimiento			50%	50%	Documento del nombramiento	CURLP
		Porcentaje de estudiantes y personal del CURLP participando	12%	38%	25%	25%	Informe	CURLP

CULTURA E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y	Fortalecido el modelo de innovación institucional y educativa en los departamentos académicos del CURLP.	Porcentaje de proyectos de innovación institucional y educativa diseñados y en ejecución.		33%	33%	34%	Informe de seguimiento	CURLP
	Participando y ganando recursos en las convocatorias de innovación institucional y educativa a lo interno de la UNAH.	Porcentaje de proyectos presentados en las convocatorias. Número de proyectos que ganan concursos de innovación educativa.		100%			Certificados de participación, Documentos de proyectos.	CURLP

directiva.	Participando presentando el resultado y el impacto de los proyectos, en la jornada de innovación educativa anual de la UNAH	Porcentaje de proyectos presentados en la jornada anual de innovación educativa de la UNAH.				100%	Presentaciones de Informes de resultados, Diplomas de participación	CURLP
------------	---	---	--	--	--	------	---	-------

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	Promoción de posgrados existentes en la UNAH para determinar a dichos cursar posgrados en el CURLP	Porcentaje de avance en posgrados documentados que son solicitados por la comunidad de Choluteca y Valle.	25%	25%	25%	25%	Listado de alumnos con sus respectivas firmas e identificación que solicitan posgrados en el CURLP. Solicitudes de Posgrados hechas a la unidad de posgrados CURLP	CURLP
		Porcentaje de avance en la tabulación de resultados de las encuestas del encuentro de graduados para determinar los posgrados requeridos.	100%				Encuestas tabuladas donde se demanda el estudio de posgrado por parte de los egresados del CURLP.	CURLP
Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Avances de la ruta	Porcentaje de avance en documento del plan del posgrado con las correcciones	25%	25%	25%	25%	Documentos de las gestiones realizadas sobre el seguimiento de la Maestría	CURLP
	Finalizadas las gestiones para la instalación de la maestría en Biorecursos acuáticos en el CURLP	Porcentaje de avance en la instalación de Maestría de Manejo de Biorecurso acuáticos funcionando en el CURLP	25%	25%	25%	25%		CURLP

1FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Seguridad de los insumos, materiales y equipo.	Porcentaje de avance de insumos, materiales y equipo almacenado en lugar seguro.	50%	50%			Oficinas con equipo y mobiliario adecuado. Documento de necesidades de equipo, insumos y materiales de laboratorio requeridos.	CURLP
	Personal motivado con un área de comedor adecuada.	Porcentaje de avance en el acondicionamiento de lugar para área de comedor.			50%	50%	Lugar acondicionado como comedor	CURLP
	Garantizada la disponibilidad de las instalaciones físicas del CURLP.	Porcentaje de avance en mantenimientos programados.	100%				Documento plan de mantenimiento del CURLP.	CURLP
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Garantizada la disponibilidad de las instalaciones físicas del CURLP.	Porcentaje de avance en mantenimientos y reparaciones realizadas.	25%	25%	25%	25%	Reporte de trabajo, informes, órdenes de compra, actas de cumplimiento...	CURLP
	Garantizada la disponibilidad físico mecánica de los vehículos del CURLP.	Porcentaje de avance en mantenimientos y reparaciones realizadas.	25%	25%	25%	25%	Facturas, bitácoras de mantenimiento.	CURLP
	Gestionados los laboratorios especializados en Acuacultura.	Porcentaje de laboratorios gestionados.	25%	25%	25%	25%	Documento de gestión realizada	CURLP

Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Laboratorios de acuicultura y biología marina dotados con equipo e insumos para el desarrollo de las prácticas en los laboratorios húmedos	Porcentaje de avance en inventario de equipo e insumo comprados		25%	25%	50%	Solicitud de gestión y Equipo especializado comprado	CURLP
	Laboratorio agroindustrial acondicionado y funcionando correctamente	Porcentaje de laboratorios acondicionados		50%	50%		Laboratorio acondicionado completamente	CURLP
	Laboratorio agroindustrial equipado para la carrera de Ingeniería agroindustrial	Porcentaje de laboratorios equipados		50%	50%		Laboratorio equipado completamente	CURLP
	Equipado el laboratorio de prácticas de las asignaturas de Física (FS 100, FS 104 y FS 200).	Porcentaje de las gestión de compra del equipo.	50%	50%			Facturas de compra.	CURLP
	Equipados los laboratorios de biología, microbiología y física con los insumos para el desarrollo de las prácticas.	Porcentaje de avance en inventario de insumos.	25%	25%	25%	25%	Facturas de compra.	CURLP
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Aporte a la óptima formación de profesionales en sus áreas de especialización. Oficinas Administrativas en un ambiente ergonómico y confortable.	Porcentaje de avance en proyecto con laboratorios equipados con equipo requerido. Oficinas administrativas con el mobiliario adecuado.	50%	50%			Oficinas con equipo y mobiliario adecuado. Documento de necesidades de equipo, insumos y materiales de laboratorio requeridos.	CURLP
	Obtención de los recursos bibliográficos pertinentes para la acuicultura	Porcentaje de solicitudes de gestión		50%	50%		Solicitudes realizadas	CURLP
	Mejorada la calidad educativa, orientada a la integración y control de los servicios de soporte a la docencia.	Porcentaje de docentes dotados de los implementos necesarios para desarrollar una función básica, que es la docencia.	100%				Informes, fotografías de prácticas de las diferentes asignaturas del Departamento de Humanidades y Arte.	CURLP
	Aumentada la capacidad documental de las colecciones.	Porcentaje de nuevos libros adquiridos por colección.		50%		50%	Facturas de Compra de Libros, revistas en los diferentes soportes.	CURLP
	Garantizada la operatividad de servicios bibliotecarios	Porcentaje Inventario de insumos Completado	25%	25%	25%	25%	Reportes de compra Inventarios	CURLP

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas	Unidades Académicas/Administrativas del CURLP con la asignación presupuestaria adecuada a sus actividades y funciones.	Porcentaje de Asignación de recursos financieros acorde a las actividades de las Unidades Académicas/Administrativas.	25%	25%	25%	25%	Documentos de evaluación financiera de actividades de unidades académicas/administrativas.	CURLP
	Ejecución oportuna de gestiones requeridas para los eventos y actividades de las Unidades Académicas / Administrativas.	Porcentaje de avance en la participación de la administración en la planificación de eventos y actividades académicas que requieren asignación de recursos financieros.	25%	25%	25%	25%	Documentación con información previa a los eventos y actividades a realizar.	CURLP
	Gestión administrativa-financiera como pilar fundamental para la gestión académica.	Porcentaje de avance en la utilización de los recursos financieros del CURLP de forma adecuada y transparente.	50%		50%		Instrumentos de análisis financieros documentados.	CURLP
	.Generación de ingresos para el CURLP:	Porcentaje de avance en artículos promocionales y libros de librería universitaria disponibles para la venta.			100%		Artículos disponibles.	CURLP
	Material didáctico y de oficina suficiente para el funcionamiento de los departamentos académicos y administrativos del CURLP	Porcentaje de avance en inventario de material didáctico y de material de oficina disponibles.	30%	30%	30%	10%	Inventario de material didáctico y de oficina disponibles. Kardex, actas de recepción.	CURLP
	El departamento cuenta con los insumos de oficina para su funcionamiento.	Porcentaje de la gestión de compra de los insumos.	25%	25%	25%	25%	Listas de entrega.	CURLP
	Los docentes cuentan con los insumos mínimos para el desarrollo de las asignaturas.	Porcentaje de la gestión de compra de los insumos.	25%	25%	25%	25%	Listas de entrega.	CURLP
	Brindar a los estudiantes los servicios con eficiencia y eficacia.	Porcentaje de Equipo de oficina por ítem	50%		50%		Equipo de Oficina en Existencia.	CURLP
	Disponer con equipo tecnológico para brindar servicios con eficacia.	Porcentaje de Equipo Tecnológico por ítem	50%		50%		Equipo tecnológico en existencia	CURLP

Normativa aprobada y en ejecución.	Eficiencia en el proceso administrativo.	Porcentaje de avance en documento de Manual de procedimientos administrativos actualizado.		50%	50%		Documento de Manuales de Procesos Administrativos actualizado.	CURLP
	Eficiencia en la gestión administrativa.	Porcentaje de personal motivado, proactivo, enfocado a la solución de problemas.			100%		Mejores resultados en el desempeño de las actividades.	CURLP
	Eficiencia en la gestión administrativa.	Porcentaje de avance en documentación de la Normativa institucional actualizada.	25%	25%	25%	25%	Documento de normativa institucional recopilada y actualizada.	CURLP
	Eficiencia en la gestión administrativa.	Porcentaje de Unidades Ejecutoras correctamente orientadas para el cumplimiento de procesos administrativos.		100%			Mejores resultados en la ejecución de solicitudes de gestiones administrativas. Listado de asistencia a la charla.	CURLP
	Eficiencia en la gestión administrativa.	Porcentaje de avance en instrumentos de medición de desempeño documentados.	25%	25%	25%	25%	Instrumentos de medición documentados.	CURLP
	Un Departamento de Administración con Identidad y participación proactiva dentro del CURLP.	Porcentaje de avance en documentación de Visión, Misión y Valores.	100%				Visión, Misión, Valores documentados.	CURLP

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Consolidación de una línea de base de candidatos potenciales para la contratación de personal pertinente en el CURLP	Porcentaje de avance en línea de base de datos consolidado	100%				Documento informe digital	CURLP

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Orientar y agilizar el proceso de selección y reclutamiento de manera efectiva	Porcentaje de avance Manual de procesos		50%	50%		Documento informe digital	CURLP
	Organización y optimización de los recursos en la realización de los procesos administrativos	Porcentaje de avance en documento de sistematización.	25%	25%	50%		Documento Físico.	CURLP
	Empoderamiento de parte de las Autoridades de la Normativa Laboral	Porcentaje de avance en programa de Socialización desarrollado.	50%		50%		Listas de Jornadas.	CURLP
	Orientar a las autoridades del CURLP para el correcto proceso en la solución de conflictos administrativos y laborales.	Porcentaje de avance en manual de procedimientos para la solución de conflictos laborales.	50%	50%			Manual	CURLP
	Identificar las necesidades de formación de las Unidades Administrativas y de Servicio del CURLP.	1 diagnóstico de Formación.	1				Velar que las unidades del CURLP cuenten con el personal competente.	CURLP
	Formación permanente de los empleados administrativos y de Servicio para el desarrollo de sus capacidades y destrezas.	Porcentaje de avance en programa de Formación.		50%	50%		Es necesario capacitar constantemente al personal para potenciar las unidades del CURLP.	CURLP
	Programa de incentivo laboral que permita motivar el buen desempeño laboral	Porcentaje de avance en programa de Incentivo Laboral.			100%		Es necesario motivar a los empleados para lograr un mejor desempeño laboral	CURLP
	Medición de los resultados obtenidos por la Oficina de Gestión del Talento Humano.	Porcentaje de avance en indicadores de Evaluación.	25%	25%	25%	25%	Dar cumplimiento a las actividades programadas en el POA-2017	CURLP
	Comisión de Higiene y Seguridad Laboral empoderada y trabajando.	Porcentaje de avance en la integración de una Comisión de Higiene y Seguridad Laboral.	100%				Es necesario conformar un Comité de Higiene y Seguridad que desarrolle un programa de Salud Ocupacional	CURLP
	Identificación de los Riesgos ocupacionales en el CURLP.	Porcentaje de avance en diagnóstico en Gestión de Riesgos Ocupacional.		100%			Diagnóstico finalizado	CURLP

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Bienestar integral y social de los trabajadores	Porcentaje de avance en programa de salud ocupacional Diseñado.			100%		Informe documento Diseñado.	CURLP
	Identificar las inconsistencias en el cumplimiento laboral del empleado	Porcentaje de avance en reporte con las inconsistencias encontradas	25%	25%	25%	25%	Documento con reporte de inconsistencias encontradas	CURLP
	Contar con datos que permitan medir el cumplimiento de los empleados del CURLP	Porcentaje de avance en indicador elaborado trimestralmente	25%	25%	25%	25%	Documento con informe de los resultados del indicador	CURLP
	Reducción del ausentismo docente en el aula de clases	Porcentaje de avance en la prevención del ausentismo sin justificación por parte del docente	25%	25%	25%	25%	Documento con formato de validación y control de clases utilizados	CURLP
	Establecer un vínculo de comunicación con las jefaturas académicas y unidades administrativas	Una reunión trimestral con las jefaturas académicas y unidades administrativas	1	1	1	1	Listado de asistencia, informes socializados con los jefes de departamento	CURLP
	Aprobar únicamente los permisos que estén debidamente justificados	El 100% de los permisos aprobados debidamente justificados, autorizados y documentados	25%	25%	25%	25%	Documentos en expedientes laborales de los empleados	CURLP
	Tener una correcta administración del sistema SEDP, que permite generar reportes por empleados	100% de los permisos ingresados en el sistema SEDP	25%	25%	25%	25%	Documentos en expedientes laborales de los empleados	CURLP
	Contar con datos que permitan identificar los tipos de permisos que ocasionan mayor incumplimiento de los empleados del CURLP	Porcentaje de avance en reporte por empleado elaborado	25%	25%	25%	25%	Documentos digitales enviados	CURLP
	La dirección del CURLP tiene conocimiento del avance de todos los procesos administrativos y legales	Porcentaje de avance en informe mensual presentado a la Dirección	25%	25%	25%	25%	Documentos con informes mensuales	CURLP

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Aplicar las acciones y seguimientos correspondientes para cumplir con la política y normativa institucional	El 100% de los casos de incumplimiento tiene su debido proceso de acción de acuerdo a la normativa institucional	25%	25%	25%	25%	Personal docente, administrativo y de servicio	CURLP
	La dirección del CURLP tiene conocimiento del avance en la ejecución del POA 2017 de Recursos Humanos	Un informe trimestral presentado a la Dirección	1	1	1	1	Dirección y Personal de la SEDP	CURLP
	Garantizada la disponibilidad de docentes (4) para atender la demanda de espacios de aprendizaje en la carrera de comercio internacional	Porcentaje de docentes contratados.		33%	33%	34%	Actas de cierre de contrataciones	CURLP
	Mejorada las actividades de docencia, investigación y vinculación en la carrera de acuicultura.	1 docente titular II contratado	1				Contratación del docente	CURLP
	Mejorada las actividades de docencia, investigación y vinculación en la carrera de acuicultura.	1 instructor de laboratorio contratado.	1				Contratación de un instructor	CURLP
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal Docente especializado contratado para impartir clases profesionalizantes de la carrera de Ingeniería Agroindustrial	Porcentaje de docentes contratados	100%				Contrato de trabajo	CURLP
	Asistentes técnicos de laboratorio agroindustrial contratados para desarrollar laboratorios de pertinencia a la carrera	Porcentaje de asistentes técnicos contratados	100%					CURLP
	Contratado un docente de biología.	Porcentaje de docentes contratados	33%	33%	34%			CURLP
	Contratado un docente de matemáticas.	Porcentaje de docentes contratados	33%	33%	34%			CURLP
	Contratado un docente de física.	Porcentaje de docentes contratados	33%	33%	34%			CURLP

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal de la URI-CURLP capacitado en procesos técnico de clasificación y catalogación	Porcentaje de personas capacitadas	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia de los Informes de evaluación de desempeño	CURLP
	Personal de la URI-CURLP capacitado en prestación de servicios de referencia y búsqueda de información bibliográfica.	Porcentaje de personas capacitadas	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia de los Informes de evaluación de desempeño	CURLP

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Giras académicas desarrolladas y sistematizadas conforme a la normativa establecida	Porcentaje de giras, laboratorios de campo y pasantías realizadas	50%	50%			Fortalecer, comprobar y comprender la teoría en la práctica	CURLP
	Plan elaborado	Porcentaje del Documento del plan presentado	25%	25%	25%	25%	Cumplir con la normativa en el tema de planificación, monitoreo, evaluación y control de actividades	CURLP
	Supervisadas y evaluadas el 100% de las programaciones didácticas de los docentes del Departamento.	Porcentaje de supervisiones y evaluaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de giras e informes de los mismos	CURLP

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Supervisadas y evaluadas el 100% de las programaciones didácticas de los docentes del Departamento.	Porcentaje de supervisiones y evaluaciones realizadas	50%	50%			Plan Táctico elaborado	CURLP
	Estudiantes afianzan conocimientos a través de giras educativas	Porcentaje de giras educativas realizadas	33%	33%	34%		Normalización, cuadros de evaluación.	CURLP
	Supervisadas y evaluadas el 100% de las programaciones didácticas de los docentes del Departamento.	Porcentaje de supervisiones y evaluaciones realizadas	33%	33%	34%		Jornalización, cuadros de evaluación.	CURLP
	Estudiantes afianzan conocimientos a través de giras educativas	Porcentaje de giras educativas realizadas		33%	33%	34%	Planificación e informes de la gira/ Listados de asistencia	CURLP
	Estudiantes se insertan a centros de PPS y son sujetos de seguimiento durante su pertenencia en las empresas	Porcentaje de estudiantes en PPS		33%	33%	34%	Listados de Asistencia	CURLP
	Supervisadas y evaluadas el 100% de las programaciones didácticas de los docentes del Departamento.	Porcentaje de supervisiones y evaluaciones realizadas		25%	25%	25%	Jornalización, cuadros de evaluación.	CURLP

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Incremento de las movilidades internacionales realizadas bajo el esquema de prácticas profesionales.	Porcentaje de avance en movilidad internacional		50%		50%	Cartas de aceptación de la movilidad	CURLP
		Porcentaje de avance en convenios Internacionales		100%			Estudiantes y docentes del CURLP.	CURLP

Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Incremento de las movilidades internacionales para estudiantes y docentes realizadas bajo el esquema de pasantías y giras académicas.	Porcentaje de avance en movilidad Internacional		50%		50%	Cartas de aceptación de la movilidad	CURLP
	Incremento de las movilidades internacionales para estudiantes y docentes realizadas bajo el esquema de relevo del conocimiento	Porcentaje de avance en movilidad Internacional			50%	50%	Estudiantes y docentes del CURLP.	CURLP
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Convenio firmado	Porcentaje de avance en convenios Internacionales	25%	25%	50%		Convenio firmado	CURLP

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	1 catálogo de formación TIC	1				Catálogo de Capacitaciones TIC	CURLP
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Porcentaje de avance en cursos realizados		50%		50%	Cursos y Talleres ofertados Lista de Asistencia	CURLP
		Porcentaje de Reuniones Informativas sobre la disponibilidad de Recursos TIC en el CURLP	25%	25%	25%	25%	Lista de Asistencia	CURLP
Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.	Fortalecida las capacidades de los docentes en las TIC.	Porcentaje de avance en taller de aulas virtuales realizado				100%	Diplomas del taller	CURLP

Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Comunidad universitaria con conocimiento y motivación para usar la página.	Porcentaje de diseños que promocionen el portal web	25%	25%	25%	25%	Fotografías de los diseños	CURLP
		Porcentaje de actualizaciones realizadas a la página web del CURLP. Porcentaje de Visitas al Sitio Web del CURLP"	25%	25%	25%	25%	Página web activa	CURLP
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Porcentaje de actividades de apoyo a biblioteca del CURLP	25%	25%	25%	25%	Fichas técnicas	CURLP
Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Porcentaje de mantenimientos ejecutados	25%	25%	25%	25%	Fotografías - Fichas de Técnicas.	CURLP
Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Porcentaje de baterías Instalados			100%		Fotografías - Fichas de Técnicas.	CURLP
		Porcentaje de mantenimientos ejecutados		50%		50%	Fotografías - Fichas de Técnicas.	CURLP
		Porcentaje de Documentación realizada		50%		50%	Documentación realizada	CURLP
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Porcentaje de Soportes Realizados	25%	25%	25%	25%	Fichas técnicas	CURLP
		Porcentaje de Software Actualizados	25%	25%	25%	25%	Diagnósticos para la actualización del equipo.	CURLP
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Porcentaje de Componentes, materiales o accesorios adquiridos.		50%		50%	Requisiciones de Compras	CURLP
		Porcentaje de documentos actualizados	50%		50%		Documentación Actualizada	CURLP
		Un informe de diagnóstico semestral	50%		50%		Reporte semestral	CURLP
		Porcentaje de Equipo Tecnológico cubierto en mantenimientos preventivos.	25%	25%	25%	25%	Reporte semestral Informe de	CURLP
		Porcentaje de Componentes identificados para fortalecer procesos.		50%		50%	Propuesta de Actualización de Equipo.	CURLP
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y	Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y	Porcentaje de Componentes reemplazados	25%	25%	25%	25%	Fichas de Trabajo.	CURLP

académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado							
Recursos TI normados y regulados	Recursos TI normados y regulados	Porcentaje de Políticas implementadas para el uso de recursos TIC. Porcentaje de reglamentos para el uso de recursos TIC.	50%	50%			La comunidad universitaria del CURLP debe conocer, cumplir y hacer cumplir los reglamentos y las políticas de uso de recursos TIC para su mayor aprovechamiento y uso eficiente.	CURLP
Recursos TI normados y regulados	Recursos TI normados y regulados	Porcentaje de reglamentos socializados	25%	25%	25%	25%		CURLP

CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DE OCCIDENTE (CUROC)

Es el Centro Universitario Regional con compromiso de formar profesionales autónomos, críticos-reflexivos, propositivos, responsables y respetuosos del medio ambiente y la diversidad cultural, con valores, principios y actitudes que contribuyan al desarrollo y transformación permanente del país.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	89%	78%	83%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	77%	89%	40%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.57.53	L. 54.30	L. 57.70

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 2 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	Total
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CRUOC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 20,534,177.82
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2.262.892,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1.943.726,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CRUOC Total		L. 24,740,795.82

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS DE LA SALUD UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.212.917,04
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS ECONÓMICAS UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 10.537.462,80
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE HUMANIDADES Y ARTE UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 7.837.803,91
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE INFORMÁTICA UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.575.697,48
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE INGENIERÍA UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0,00
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE LENGUAS EXTRANJERAS UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1.906.516,66
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. DE QUÍMICA Y FARMACIA UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 3.943.701,08
ACTIVIDADES ACADÉMICAS EN EL DEPTO. FÍSICO MATEMÁTICO UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 5.239.169,84
ACTIVIDADES ACADÉMICAS INGENIERÍA CIVIL C.U.R.O.C	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 4.646.506,30
Total		L. 61.640.570,93
PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DEL LABORATORIO DE LENGUAS EXTRANJERAS-UNAH-CUROC	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DEL LABORATORIO DE LENGUAS EXTRANJERAS-UNAH-CUROC Total		L. 0,00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Carreras con su proceso de Rediseño Curricular finalizado	Planes de estudio rediseñados y alineados con el Modelo Educativo nuevas tendencias y demandas del mercado laboral de la Región	20%	25%	25%	30%	Plan de Estudio Rediseñado. Listas de Reuniones, Informes.	CUROC

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Personal docente capacitado innovando en sus prácticas educativas (Bimodalidad)	100% de los docentes de las distintas carreras implementando la bimodalidad en sus asignaturas	25%	25%	25%	25%	Diplomas, Listas de Asistencia, Asignaturas virtualizadas.	CUROC
	Docentes y estudiantes capacitados en el uso de las herramientas tecnológicas necesarias para lograr la eficiencia de la bimodalidad.	Porcentaje de docentes con competencias tecnológicas actualizadas. Población Estudiantil con competencias tecnológicas actualizadas.	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia.	CUROC

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Nuevos compromisos adquiridos de los docentes al presentar las propuestas de investigación	Porcentaje de propuestas presentadas				100%	Propuesta de investigación presentada ante la DICYP	CUROC
	Nuevos compromisos y conocimiento adquiridos en temas específicos de investigación.	Numero de ponencias aceptadas para el congreso científico.			5		Oficios de aceptación de las ponencias por parte del comité técnico del congreso. Listado de participantes en las diversas ponencias. Fotografías del evento.	CUROC
a.3) Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Incremento de incentivos para la investigación científica	Cantidad de becas básicas	3	1			Perfil del proyecto de investigación	CUROC
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicados los artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes del CR en la revista Ciencia y Tecnología de la UNAH	Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas				5		CUROC
	Publicado el boletín trimestral de divulgación científica	Edición del boletín digital	1	1	1	1	Boletín	CUROC

b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Socializados ante la Región del Occidente de Honduras, los resultados obtenidos de investigaciones científicas realizadas por profesores del CUROC.	Eventos científicos organizados					1		CUROC	
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes capacitados en la formulación de proyectos de investigación científica respetando los lineamientos de la UNAH.	Número de docentes capacitados en el proceso de investigación científica.					5		Certificados extendidos por la DICYP a los profesores que culminan el diplomado. Propuestas de investigación de los profesores que culminan el diplomado.	CUROC
	Impartidos los cursos de apoyo a la investigación relacionados con temas que la DICYP pone a disposición de los profesores en modalidad presencial.	Número de cursos de apoyo a la investigación impartidos.	1	1	1	1			Listado de participantes en cada curso. Informe del curso. Certificados extendidos por la DICYP a los participantes.	CUROC
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Estudiantes y profesores capacitados en el tema de I+D+i y presentando propuestas al concurso de ideas de innovación de la UNAH. Participan al menos 30 personas.	Porcentaje de participantes en el taller.					100%		Listado de participantes. Informe del taller.	CUROC
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Capacitados los profesores gestores de la investigación de las diferentes carreras existentes en el Centro Regional.	Porcentaje de organizar un taller de "gestión de la investigación científica en las carreras del Centro Regional".					100%		Listado de asistencia al taller. Informe de los resultados del taller. Planes de trabajo de las Unidades de gestión de las carreras.	CUROC
	Presentadas ante la DICYP, las propuestas para la acreditación de las Unidades de Gestión de la Investigación (UGI).	Porcentaje de Acreditación de UGI presentadas.						100%	Documentos de las propuestas de acreditación de las UGI. Oficios de recepción de las propuestas por parte de la DICYP.	CUROC

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Ejecución del proyecto de en el campo educativo, cultural, deportivo y social.	Porcentaje de ejecución del proyecto.		50%	50%		Lista de asistencia, Fotografías, Informe - Alianza Estratégica	CUROC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Compromisos adquiridos por el sector empresarial de la Región de Occidente.	Porcentaje de empresas fortalecidas	20%	20%	20%	30%		CUROC
	Nuevas habilidades adquiridas en áreas de letras, por los estudiantes de educación media.	Porcentaje de población estudiantil de educación media participando en el proceso	33%	33%	33%		Listado de estudiantes participando en los cursos: Fotografías de los cursos. Resultados de las evaluaciones aplicadas a estudiantes.	CUROC
	Nuevas habilidades adquiridas en áreas de matemáticas, por los estudiantes de educación media.	Porcentaje de Población estudiantil de educación media participando en el proceso	33%	33%	33%		Listado de estudiantes participando en los cursos: Fotografías de los cursos. Resultados de las evaluaciones aplicadas a estudiantes.	CUROC
	Nuevas habilidades adquiridas en áreas de ciencias, por los estudiantes de educación media.	Porcentaje de Población estudiantil de educación media participando en el proceso	33%	33%	33%		Listado de estudiantes participando en los cursos: Fotografías de los cursos. Resultados de las evaluaciones aplicadas a estudiantes.	CUROC

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Compromisos adquiridos para el desarrollo local de la Región de Occidente.	Foro de Desarrollo Local realizado.				1	Guion metodológico del Foro.* Listas de asistencia. * Fotografías * Memoria y sistematización	CUROC
	Docentes del Nivel Básico capacitados en el Enfoque Comunicativo en los Departamentos de Ocotepeque	Docentes capacitados del Nivel Básico.			100%		1. Solicitudes 2. Presupuesto del Taller. 3. Listados de Participantes. 4. Informes de cada uno de los Talleres.	CUROC
	Docentes del Nivel Básico capacitados en el Enfoque Comunicativo en los Departamentos de Copán	Docentes capacitados del Nivel Básico.				100%	1. Solicitudes 2. Presupuesto del Taller. 3. Listados de Participantes. 4. Informes de cada uno de los Talleres.	CUROC

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Nuevos conocimientos adquiridos en temas innovadores y didáctica del área físico matemática	Docentes capacitados en temas innovadores y didáctica del área físico matemática		50%		50%	Certificaciones y listas de asistencia	CUROC
	Oferta de la Carrera de Enfermería respondiendo a la demanda regional.	Censo de Matrícula actualizado	50%		50%		Documento del Censo de Matrícula.	CUROC
	Nuevas habilidades adquiridas en cuanto a TICs	Capacitaciones impartidas a docentes en cuanto a TICs		1			Diplomas	CUROC
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Nuevos compromisos adquiridos por los docentes aplicando de manera sistemática un	Porcentaje de Capacitaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	Portafolios docentes actualizados en cada periodo.	CUROC

	proceso de planificación, actualización y reorientación en su labor docente.								
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Fortalecer el conocimiento y capacidades de los docentes en el área disciplinar.	Docentes de la carrera de Pedagogía que han culminado estudios de post-grado en área disciplinar.	25%	25%	25%	25%	Certificaciones y constancias de Estudio otorgadas por la institución formativa.	CUROC	
	Docentes capacitados en forma permanente y continua en base a los objetivos académicos y estratégicos del Nuevo Modelo Educativo.	Docentes capacitados de forma permanente en base a los objetivos académicos y estratégicos del Nuevo Modelo Educativo.			50%	50%	Ayuda memoria, fotografías, portafolio docente, videos, documentales, etc.	CUROC	

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Atender de manera individualizada y grupal las necesidades de aprendizajes, emocionales, vocacionales y laborales de los estudiantes de la carrera de Pedagogía.	1.1.1 Atención oportuna a las necesidades identificadas en los estudiantes.	50%			50%	Resultados obtenidos al finalizar cada periodo académico. Listados facilitados por la DIPP.	CUROC
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Fortalecer los lazos de relación estudiantil con la celebración de la Semana del Estudiante en el CUROC.	Incorporación de la población estudiantil del Centro Universitario Regional de Occidente en las diferentes actividades planificadas en la Semana del Estudiante.		100%			1. El cumplimiento del plan de Actividades. 2. Listados de participantes en las diversas actividades.	CUROC

Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Oferta de atención médica para la comunidad universitaria.	Porcentaje de atención integral con énfasis en APS-I, en funcionamiento.			50%	50%	Fotografías. Expediente de atenciones médicas. Inventario de mobiliario y equipo.	CUROC
Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Fortalecer la oferta académica del Centro Universitario Regional de Occidente en sus diferentes modalidades (Presencial y Virtual).	Porcentaje de Calidad en los servicios prestados. Incremento de la población estudiantil.		100%			Implemento de la población estudiantil en el CUROC y los Telecentros de Gracias y Ocotepeque.	CUROC

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Nuevos compromisos adquiridos por los docentes para promover la Gestión del Conocimiento en su área.	Porcentaje de Carreras o áreas suscritas a la red local de Gestión del Conocimiento	50%	50%			Acta de compromiso. Informe con lista de docentes enlace por área y departamento del CUROC.	CUROC

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Fortalecidas las habilidades de los docentes del Área de Humanidades en el tema de Transversalización del Eje de Ética.	Docentes capacitados en el tema de Transversalización del Eje de Ética	25%	25%	25%	25%	Listas de cotejo. Diplomas o certificados. Fotografías.	CUROC
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Nuevas habilidades adquiridas por la población estudiantil en actividades culturales.	Incrementada la participación de la población estudiantil en actividades en el marco de Lo Esencial.	25%	25%	25%	25%	Contrato firmado y en ejecución, ayuda memoria.	CUROC

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios..	Estudiantes involucrados en proceso de evaluación docente	Estudiantes evalúan a sus docentes en el sistema en línea		50%		50%	Estadísticas de participación.	CUROC

CULTURA DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL Y EDUCATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Oferta académica disponible en el Sistema de Registro	Funcionando el Plan único de la carrera de enfermería	25%	25%	25%	25%		CUROC
	Fortalecido el desempeño docente del área de inglés, en pro de la mejora continua	Frecuencia de aplicación del instrumento.		50%		50%	Documentación enviada y recibida vía e-mail y físico. Presentación y aplicación de instrumentos. Informes, fotografías, etc.	CUROC

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Especialización de estudiantes inscritos al programa del MASCC	Aprobación por parte de los estudiantes de los cursos del MASCC	25%	25%	25%	25%	Aprobación e implementación de los cursos por los estudiantes del MASCC y la entrega de proyectos de investigación	CUROC
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Gestión de maestría en cualquiera de las áreas del conocimiento de UNAH	Proceso de gestión en curso	25%	25%	25%	25%	Implementación de al menos 1 posgrado en CUORC	CUROC
	Implementada la MASCC	Oferta académica funcionando de manera regular	25%	25%	25%	25%	Aprobación de los cursos por los estudiantes del MASCC y la entrega de proyectos de investigación	CUROC

Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Elaboración de propuestas de investigación por parte de los estudiantes inscritos en los programas de especialidad y maestría en el centro	Propuestas de trabajos de investigación enmarcados en los ejes de investigación de la MASCC.			50%	50%		CUROC
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Participación en el Congreso de gestión de los posgrados de la DICyP	Ponencia en los temas de gestión de posgrados en las regionales				100%		CUROC

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Ambiente educativo mejorado	Porcentaje de gestiones para que el Techo sea instalado.			100%		Informe fotografías y	CUROC
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecimiento institucional a través de dotación de bienes tecnológicos.	Porcentaje de gestiones para que Equipo tecnológico sea instalado		100%			Acta de recepción de equipo. Equipo en funcionamiento operando.	CUROC
Normativa aprobada y en ejecución.	Ejecución del presupuesto según lo programado	Porcentaje Reportes de ejecución presupuestaria	20%	30%	30%	20%	Reportes de ejecución presupuestaria. Documentos de gestión.	CUROC

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. Y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecimiento de la carrera de Ingeniería en Sistemas a través de la contratación de recurso humano	Contratos de docentes	100%				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
	Fortalecimiento, pertinencia y acreditación de la carrera de Pedagogía y los telecentros.	Acuerdo de creación de plazas-concurso público	100%				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
	Fortalecimiento de la carrera de Técnico en Producción Agrícola a través de la contratación de recurso humano	Contratación temporal	3	3	3	3	Recibo de pago por servicios prestados.	CUROC
	Fortalecimiento del área de mantenimiento.	Contrato	1				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
	Fortalecimiento de la carrera de Comercio Internacional a través de la contratación de recurso humano	Contrato	2				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecimiento de la carrera de Ingeniería Agroindustrial a través de la contratación de recurso humano	Contrato	1				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
	Fortalecimiento de la carrera de Técnico Universitario en Administración de Empresas Cafetaleras a través de la contratación de recurso humano	Contrato	2				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecimiento de la carrera de Desarrollo Local a través de la contratación de recurso humano	Contrato	1				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC
	Fortalecimiento de la carrera de Enfermería a través de la contratación de recurso humano	Contrato	2				Acuerdo de aprobación de plazas	CUROC

PROCESO INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADO INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Adquiridos los conocimientos sobre la gestión del Sistema de Integración Centroamericano SICA, Universidad Centroamericana UCA y Polígono Industrial Don Bosco, en El Salvador	Porcentaje de la gestión para Movilidad Internacional		100%			Lista de asistencia. Ayuda memoria. Fotografías	CUROC
	Un mínimo de cinco estudiantes del CUROC participan en el Concurso Internacional Interuniversitario de Juzgamiento de Ganado de Leche en el marco de la Feria Mundial de la Leche en Madison, Wisconsin, EEUU.	Porcentaje de la gestión para Movilidad Internacional		30%	70%		Lista de asistencia. Ayuda memoria. Fotografías	CUROC
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Se presenta ante los organismos de cooperación internacional un mínimo de una propuesta de proyecto en las convocatorias respectivas.	Porcentaje de la gestión para Cooperación Internacional	15%	35%	35%	15%	Documento de propuesta	CUROC

GESTIÓN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Habilidades adquiridas por los docentes en cuanto a aplicaciones de las TICs.	Porcentaje de asistencia Taller de TICs y portafolio docente		50%		50%		CUROC
	Conocimientos actualizados en cuanto a	Taller de temas actuales de TICs en el Comercio						CUROC

	aplicaciones de las TICs	Internacional						
Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.	Modernización telecentro	Porcentaje de la gestión para Equipo computacional instalado y funcionando				100%		CUROC
Dinamizado y enriquecido los procesos de enseñanza-aprendizaje en las Unidades académicas haciendo uso de las TICs.	Nuevos conocimientos y habilidades adquiridos por los docentes en línea.	Número de docentes capacitados en el uso de la Plataforma Moodle		10	10	10	Informe, Fotografías y facturas	CUROC

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TELA ITS-TELA

Somos el primer Instituto Tecnológico Superior de la UNAH que contribuye a la implementación de un modelo de desarrollo humano soberano, sostenible e incluyente, a través de una propuesta curricular basada en la gestión académica, tecnológica cultural y del conocimiento. El ITST, además, incorpora dinámicas de autogestión e investigación-acción mediante alianzas y sinergias con diversos actores locales, nacionales e internacionales.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	85%	100%	92%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	92%	119%	40%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.9.29	L. 7.67	L. 10,65

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION ITES-TELA-UNAH	1 SERVICIOS PERSONALES	9,490,955.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	769,408.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	228,482.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION ITES-TELA-UNAH Total		10,488,845.00

MEJORAMIENTO DE CALIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales y Universitarios.	1) Oferta académica con calidad, equidad y pertinencia regional y nacional, alineándose con las tendencias internacionales y regionales centroamericanas.	100% carreras técnicas implementadas en el ITS-Tela	30%	30%	40%		Planes de estudio elaborados	ITS-TELA
	Implementación dos nuevas carreras técnicas	100% en la implementación de nuevas carreras técnicas	30%	50%	20%		Diagnóstico y plan de factibilidad elaborados	ITS-TELA
	Impulsado el uso de las Tics y la educación virtual.	Ofertar por lo menos 12 clases del TU en Desarrollo local en la modalidad bimodal	5	7			Estudiantes matriculados en diferentes modalidades que ofrece el ITST	ITS-TELA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Registrado en la Dirección de Investigación Científica por lo menos un proyecto de investigación	Presentado un proyecto de investigación científica			1		Diploma o constancia de participación recibido	ITS-TELA

Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	2 Trabajos de investigación publicados en revistas de investigación	Dos artículos de investigación desarrollados y publicados		1		1	Diploma o constancia de participación recibido	ITS-TELA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes y alumnos capacitados en temas relacionados con la investigación científica	Un taller desarrollado para los docentes y alumnos en el área de la investigación científica	1				Diploma o constancia de participación recibido	ITS-TELA
	Docentes reciben cursos ofertados por la DICU	10 Docentes del ITS reciben por lo menos un cursos presenciales ofertados por la DICU mensualmente		3	4	3	Listado de asistencia	ITS-TELA

VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	2) En ejecución convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la Sociedad Civil, Gobierno Central, Local; Empresa privada, etc.,	2 convenios en ejecución.		1	1		Convenios firmados	ITS-TELA
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Institucionalizada la participación de la UNAH en los Consejos Regionales de Desarrollo, a través de los Comités de Vinculación e Investigación Regionales.	Por lo menos un Programa o proyecto regional realizado con la participación de la UNAH.	1				Listado de asistencia y ayuda memoria	ITS-TELA

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Docentes capacitados en temáticas pertinentes a su interés.	Mejorada las habilidades y destrezas de los docentes del ITS-Tela, mediante la realización de 3 capacitaciones	1	1	1		Certificado de capacitación.	ITS-TELA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Establecida base de datos de graduados	100% base de datos actualizada y disponible			100%		Base de datos actualizada	ITS-TELA

DOCENCIA Y PROFESORADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Mejorado el proceso de enseñanza-aprendizaje, dadas las nuevos conocimientos por los docentes.	El 90% de los docentes por hora deberán estar cursando estudios de postgrado				100%	Docentes con Posgrado	ITS-TELA
	Compartidas experiencias académicas con otras instituciones internacionales	Porcentaje de desarrollo de al menos dos docentes harán un viaje académico al exterior		50%	50%		No. De docentes en viajes	ITS-TELA
	Fortalecida la modalidad de enseñanza bimodal, a las necesidades de formación de los estudiantes.	12 docentes capacitados para ser docentes en línea	4	4	4		Certificados obtenidos por la DIE	ITS-TELA
	Fortalecidas las habilidades y destrezas de los docentes del ITS-Tela	100% de los docentes participan en las capacitaciones elaborados por IPSD	50%		50%		Constancia de participación, diploma	ITS-TELA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Cuentan con Servicios de orientación y asesoría Académica	3 CIVU en el año	1	1	1		Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Estudiantes de educación media reciben información de las diferentes carreras del ITS Tela mediante la realización de la Feria Vocacional.	Realizada 1 Feria Vocacional al año			1		Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes orientados profesionalmente a través de VOAE	Porcentaje de pruebas vocacionales aplicadas de acuerdo a demanda	25%	25%	25%	25%	Pruebas vocacionales aplicadas	ITS-TELA
Implementar la Bolsa Universitaria de Trabajo en alianza con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social para identificar espacios laborales que favorezcan la empleabilidad de los egresados de la UNAH.	Fortalecida la cooperación y trabajo coordinado con instrucciones locales	Firmados 2 cartas de entendimiento, con instituciones locales			2		Convenio Firmado	ITS-TELA
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Promocionada una estructura básica de salud en el ITS	Realizada una feria de salud			1		Lista de Asistencia	ITS-TELA

Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Fortalecido los conocimientos de la población estudiantil en temas de salud sexual y reproductiva.	5 estudiantes voluntarios brindan 1 charla en temas de salud						Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Realizadas actividades extracurriculares entre los estudiantes del ITS	Realizado un Torneo intramuros del ITS Tela				1		Plan de la Actividad, Fotografías	ITS-TELA
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: 1. Becas Municipales 2. Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) 3. Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) 4. Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) 5. En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Reconocido el rendimiento académico de los estudiantes.	Premiación anual a estudiantes de excelencia Académica.					1	Reconocimientos entregados	ITS-TELA
Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.	Se cuenta con una escuela de líderes universitarios estudiantiles	3 capacitaciones al año, en temas de desarrollo pertinentes a la región					3	Lista de asistencia y Ayuda memorias	ITS-TELA
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Se atienden conflictos académicos e interpersonales de estudiantes universitarios.	Porcentaje de la gestión para que el Documento de abordaje sea elaborado; el cual tendrá la finalidad de sanear los conflictos académicos.	25%	25%	25%	25%		Documento de sistema de abordaje de conflictos realizado	ITS-TELA

Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Mejorado el rendimiento académico de los estudiantes, a partir de la implementación del sistema de tutorías.	Porcentaje de la gestión para Establecer un sistema de tutorías.	25%	25%	25%	25%	Listados de tutorías e índice de reprobación disminuidos.	ITS-TELA
	Priorizados los proyectos de voluntariado	Porcentaje de la gestión para Establecer una propuesta de proyecto de voluntariado		100%			Documento de propuesta de voluntariado elaborado	ITS-TELA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Base de datos de egresados actualizada y monitoreada	100% de los graduados están en la base de datos			100%		Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Graduados del ITS Tela participan en el proceso de reclutamiento y selección de personal	Porcentaje de Profesionales aplicando al menos dos concursos públicos (listado de Asistencia)				100%	Vacantes disponibles publicadas	ITS-TELA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS	RESULTADOS DE	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE	MEDIOS DE	RESPONSABLES
------------	---------------	-----------	-------------------	-----------	--------------

INSTITUCIONALES	UNIDAD EJECUTORA		SE EJECUTARÁN				VERIFICACIÓN	
			1	2	3	4		
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Incrementado el posicionamiento de la RED educativa del Litoral Atlántico de la UNAH; en respuesta a las necesidades de formación de la región.	Realizadas 3 actividades entre las diferentes unidades académicas (docencia, vinculación, investigación y enlace de Lo Esencial), desde la perspectiva de la RED			3		Plan de trabajo y fotografías	ITS-TELA
	Divulgado y compartido las experiencias de éxitos de las diferentes unidades del ITS-Tela	Publicados por lo menos 3 artículos por periodo académico en la página de Gestión de conocimiento de la UNAH				3	9 artículos publicados anualmente	ITS-TELA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Transversalizado el eje Ética en las actividades Administrativas y académicas del ITST-UNAH	100% de transversalización del eje de ética.	100%				Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Transversalizado el eje Ética en las actividades Administrativas y académicas del ITST-UNAH	100% de transversalización del eje de ética.		33.3%	33.3%	33.3%	Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Formados hombres y mujeres en la cultura como elemento sustancial en el desarrollo humano e integral en la gestión del conocimiento.	Por lo menos dos capacitaciones o eventos de formación realizada.					2	Listado de asistencia y Ayuda Memoria

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Expandida la ciudadanía educativa, que garantiza una educación integral, que incorpore la gestión Académica del conocimiento, de cultura y desarrollo y el fortalecimiento ciudadano	Realizado un evento que priorice la producción y gestión del conocimiento integral			1		Listado de Asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Realizadas 2 jornadas de trabajo con los actores del saber indígena y afro hondureños a nivel académico como aporte a la gestión del conocimiento Intercultural como variable académica	Realizado un evento que prioricen la producción y gestión del conocimiento con identidad			1		Listado de asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Gestionado un proyecto cultural en coordinación con la Red Educativa del Litoral Atlántico	Realizado un evento que priorice la producción y gestión del conocimiento con identidad	1				Listado de asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Formado hombre y mujeres en la cultura como elemento sustancial en el desarrollo humano e integral en la gestión del conocimiento.	Por lo menos dos capacitaciones o eventos de formación realizada.	1		1		Listado de asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA
	Formados hombres y mujeres en la cultura como elemento sustancial en el desarrollo humano e integral en la gestión del conocimiento.	Por lo menos dos capacitaciones o eventos de formación realizada.			1	1	Listado de asistencia y Ayuda Memoria	ITS-TELA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
----------------------------	--------------------------------	-----------	---------------------------------	------------------------	--------------

			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Fortalecida la gestión administrativa y académica del ITS-Tela	El ITS-Tela cuenta con un 100% de conectividad a la plataforma tecnológica de la UNAH	50%	50%			Equipo instalado	ITS-TELA
	Laboratorio de computación del ITS-Tela recibe mantenimiento preventivo	4 mantenimientos preventivos realizados al laboratorio de computo del ITS-Tela	1	1	1	1	Computadoras funcionando correctamente	ITS-TELA
	Dotación de equipo técnico especializado para la Dirección y Subdirección Administrativa	100% de las Gestiones realizadas para la adquisición de computadoras para la Dirección y Subdirección Administrativa	100%					ITS-TELA
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorado el ambiente universitario mediante la construcción de los edificios e instalaciones en el ITS-Tela.	Porcentaje de Implementación del macro proyecto de desarrollo físico para la optimización del espacio físico del ITS-Tela	25%	25%	25%	25%	Plan maestro elaborado. Documentación de soporte presentada	ITS-TELA
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Automatización para la agilización de sistemas en ITS TELA	20 Estaciones de trabajo	5	5	5	5	Nueva edificación (Construida)	ITS-TELA
	Fortalecida la biblioteca del ITS TELA	100% de la gestión para la adquisición de libros				100%	Libros comprados	ITS-TELA
Normativa aprobada y en ejecución.	Los procesos académicos y administrativos del ITS-Tela son ágiles y eficientes	100% de los fondos del ITS-Tela están a disposición en tiempo	25%	25%	25%	25%	Fondos depositados a la cuenta del ITS-Tela	ITS-TELA
	Promovido los procesos eficientes de gestión administrativa	Realizadas 3 capacitaciones sobre procesos administrativos de la UNAH		1	1	1	Listado de Asistencia	ITS-TELA
	Mejorada la gestión administrativa del ITS-Tela	Liquidado el 100% de fondos rotatorios				1	Constancia de fondos rotatorios recibidos	ITS-TELA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	1) Plan de capacitación diseñado y aprobado por las autoridades superiores de la UNAH	Porcentaje de avance en el Diseño de capacitación para todo el año 2017	100%				Memoria de talleres, lista de participantes	ITS-TELA
	2) Programa de Formación docente diseñado y aprobado por las autoridades de la UNAH.	Porcentaje de avance en el Diseño de un programa de Formación Docente para todo el año 2017	20%	20%	30%	30%	memorias y listado de asistencia, diplomas	ITS-TELA
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	3) Fortalecimiento de los sistemas de apoyo a la gestión del conocimiento en la UNAH.	Numero Personal docente capacitado en el uso de las TIC (Por lo menos una capacitación por periodo académico)	1	1	1	1	Página Web con información del ITS-Tela y Red	ITS-TELA
	5) Cinco docentes contratados para responder a las necesidades del estudiantado de carreras nuevas en el instituto.	Personal docente contratado y listo para satisfacer las necesidades de las carreras nuevas	1				Publicación del concurso, documentación de todo el proceso de contratación	ITS-TELA
	6) Personal nuevo con el conocimiento de las normativas y políticas de la UNAH	Personal docente con la inducción necesaria para el desarrollo del su trabajo en el instituto	50%	50%			Listado de asistencia, memorias, material informativo y pagina web de la UNAH	ITS-TELA

CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DEL LITORAL ATLÁNTICO

Somos el Centro Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Caribe Hondureño, desarrollando la Educación Superior de excelencia en los ámbitos de producción y acción científica, en las áreas agroforestal, biológica, ambiental, marino costero, turística, económico-administrativa y de la salud, con pensamiento crítico, líderes en investigación y vinculación con la sociedad, capaces de transformar la realidad nacional e internacional con responsabilidad, equidad y sostenibilidad en un mundo globalizado.

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	75%	88%	78%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	97%	115%	43%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.167.73	L. 163.49	L. 155.86

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
ACTIVIDADES ACAD.Y ADMINISTRACION CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	48,620,748.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	7,824,437.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	3,336,780.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
	5 TRANSFERENCIAS	-
ACTIVIDADES ACAD.Y ADMINISTRACION CURLA Total		59,781,965.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS CIENCIAS AGRARIAS Y ECONOMICAS C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN CIENCIAS DE LA SALUD UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	11,153,796.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE ADMON. DE EMPRESAS UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	16,974,505.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS JURIDICAS UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	1,028,210.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS SOCIALES UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	3,014,875.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	6,871,377.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE ECONOMIA AGRICOLA UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	2,234,140.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE ENFERMERIA CURLA-UNAH	1 SERVICIOS PERSONALES	643,857.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE INDUSTRIAS UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	79,365.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE INGENIERIA AGRICOLA	1 SERVICIOS PERSONALES	1,367,110.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE MANEJO FORESTAL UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	36,487,945.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE PRODUCCION ANIMAL UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	2,274,892.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE PRODUCCION VEGETAL UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	5,535,484.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE QUIMICA UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	2,367,589.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE SILVICULTURA UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	158,730.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE SUELOS UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	1,858,994.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN HUMANIDADES Y ARTE UNAH-CURLA	1 SERVICIOS PERSONALES	6,354,700.00
BIBLIOTECA CENTRAL C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
TESORERIA C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
VICERECTORIA ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
VINCULACION UNIVERSIDAD C.U.R.L.A	1 SERVICIOS PERSONALES	-
Total		158,187,534.00

MEJORAMIENTO DE CALIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Aprobado Nuevo plan de estudio de Economía agrícola	100% del nuevo plan de estudios de la carrera de Economía Agrícola en proceso de aprobación	50%	50%			Documento finalizado	CURLA
	Promocionado técnico en Economía Solidaria	Porcentaje de alumnos matriculados en el técnico		33%	33%	33%	Listado de estudiantes y colegios visitados	CURLA
	Propuesta de Técnico Universitario Calidad de Aguas y Saneamiento, Maestría en Manejo Integrado de Recursos Marino Costeros, Licenciatura en Ciencias del Mar, Maestría en Manejo Integrado de Cuencas Hidrográficas	Porcentaje de las gestiones realizadas para el Técnico Universitario aprobado en Vicerrectoría académica	25%	25%	25%	25%	Laboratorio equipado al 100%	CURLA
	Currículo actualizado en las carreras y de acuerdo a exigencias y tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas.	100% del Plan de estudio actualizado.	100%				Diagnósticos realizados	CURLA
	Convenios, redes, proyectos, grupos de trabajo de cooperación académica en ejecución.	Realizar al menos cuatro (4) convenios con universidades del exterior para la adecuación de los currículos al Modelo Educativo y a la modernización de los mismos.	4				listados de asistencia y productos entregados	CURLA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios	Aplicación del Modelo Educativo en el proceso de enseñanza-aprendizaje la carrera de Agronomía.	100% de docentes desarrollan innovación educativa.	30%	30%	40%		listas de asistencia	CURLA
	Mejora sostenida de los índices de resultados de aprendizaje de los estudiantes.	Porcentaje de avance en la mejora a el Índice de repitentes, índice de eficiencia terminal, índice de deserción, índice académico global, porcentaje de aprobación. 3) Informes de seguimiento a graduados.	25%	25%	25%	25%	registros actualizados	CURLA
	Estudios de pertinencia realizados.	Se realizará por lo menos un (1) estudio de las demandas de profesionales que el mercado necesita.		1			listado de asistencia de los participantes	CURLA
	A través de la implementación del proceso de Gestión de la Calidad Académica se ejecutan acciones de mejora continua.	Porcentaje de ejecución de las recomendaciones de mejora contenidas en los planes de Autoevaluación.	25%	25%	25%	25%		CURLA
	Estudiantes, agricultores y productores atendidos.	Porcentaje de Profesionales contratados en el año.		100%			Acuerdos firmados	CURLA
	Plan de Estudios actualizado en la carrera de Administración de Empresas UNAH-CURLA; de acuerdo a las tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas.	Porcentaje de avance en la socialización del 100% del Plan de Estudio actualizado. (Talleres)		100%			Plan de Estudios actualizado	CURLA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios	Acreditación y certificación de la Carrera de Administración de Empresas	Cumplimiento del 100% de las acciones contempladas en el Plan de mejoras de la Carrera de Administración de Empresas. (activ. Especial)	25%	25%	25%	25%	Plan de Mejoras	CURLA
	Implementación de la licenciatura en Contaduría Pública y finanzas	Cumplir el 100% de los requisitos para la apertura de la Licenciatura de Contaduría Pública	100%				Propuesta de la Lic. en Contaduría Pública y Finanzas	CURLA
	Aplicación del modelo educativo en el proceso de Enseñanza - Aprendizaje en la Carrera de Administración de Empresas UNAH - CURLA	75% de docentes que están desarrollando innovaciones educativas (Talleres)	25%		50%		Lista de asistencia, Evaluación y Aplicación	CURLA
	Innovación curricular a través del mejoramiento del talento humano y la actualización tecnológica	Asistir al 100% de las capacitaciones pedagógicas y tecnológicas	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia a las capacitaciones	CURLA
	Mejora sostenida de los índices de resultados de aprendizaje de los estudiantes	100% de los docentes de la Carrera de Administración de Empresas presenten el rendimiento Académico al final de cada periodo	25%	25%	25%	25%	Informe de rendimiento académico	CURLA
	Contratados profesionales con formación en áreas específicas del conocimiento	Tres profesionales de reconocida capacidad contratados para impartir clases y realizar investigación y vinculación	3				Publicación de llamado a concurso Contratos	CURLA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios	Implementado el proceso de Gestión de la Calidad Académica se ejecutan acciones de mejora continua.	Porcentaje de ejecución de las recomendaciones de mejora contenidas en los planes de Autoevaluación.	25%	25%	25%	25%	Lista asistencia, informes	CURLA
	Estudiantes capacitados en temas de geo-procesamiento, tracción animal, sistemas de riego y otros temas relacionados al área de Ingeniería Agrícola	Porcentaje de estudiantes capacitados en temas relacionados al área de Ingeniería Agrícola.	25%	25%	25%	25%	Solicitud de Estudiantes y Profesores del Depto. Y Cotizaciones de los materiales a usar en las capacitaciones	CURLA
	Estudiantes con competencias de evaluación de redes de conducción hidráulica para generación de energía hidroeléctrica	100% de las giras educativas programadas se realizan en el año.		33.33%	33.3 %	33.33%	Informe de los estudiantes y profesores, fotos	CURLA
	Estudiante con competencias en acuíferos	100% de las giras educativas programadas se realizan en el año		33.3%	33.3 %	33.3%	Informe de los estudiantes y profesores, fotos	CURLA
	Plan de Estudios aprobado.	Realizada una gira para aprobación de planes de estudio	1				Plan de Estudios, trifolios, banners y afiches impresos.	CURLA
		Una socialización los planes de estudio de la carrera	1				Documentos que demuestran la gestión.	CURLA
	Carrera de Ecoturismo Certificada y Acreditada.	El 100% de los integrantes de la Sub-comisión de Desarrollo Curricular son capacitados en los procesos de acreditación y certificación.		50%	50%		Documentos que demuestran la gestión.	CURLA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios	Currículo actualizado en la carrera de Enfermería de acuerdo a exigencias y tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas.	Iniciar el proceso de acreditación de la carrera					Registros y documentos asociados con la información solicitada como fuentes de verificación.	CURLA		
	Visión general del proceso de acreditación y las tareas que conlleva	Al menos el 80% del personal de la carrera haya recibido el taller				100%	Diplomas de participación	CURLA		
	Diseñada la Maestría en Terapia Respiratoria	100% Documento de propuesta de Maestría				50%	50%	Plan de estudios aprobado	CURLA	
	diagnóstico de nueva carrera técnica creada	Porcentaje de avance en las diferentes gestiones realizadas para la propuesta de Plan de Estudio concluida.	100%					reuniones para elaboración del diagnóstico	CURLA	
	elaborado el diseño de la propuesta de plan de estudios de nueva carrera		50%	50%				reuniones para elaboración del diagnóstico	CURLA	
	elaborado el estudio de factibilidad de la nueva carrera		100%					Reuniones para elaboración del diagnóstico	CURLA	
	Docentes capacitados según su área del conocimiento	Porcentaje de Cursos de actualización recibidos.				50%		50%	Invitación e inscripción de docentes	CURLA
	Supervisadas la asesoría a distancia	Porcentaje de la bitácora de las Giras de supervisión y asesoría de estudiantes.				33%	33%	34%	Documentos que demuestran la gestión.	CURLA
	Docentes de la carrera poniendo en práctica las estrategias de innovación educativa	Dos Encuentros/Congresos recibidos.						1	1	Invitación a Encuentros/Congresos de Innovación Educativa

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Modelo educativo incorporado en la carrera de Administración de Empresas.	100% de los docentes de la Carrera de Administración de Empresas presenten el rendimiento Académico al final de cada periodo	25%	25%	25%	25%	Informe de rendimiento académico	CURLA
	Transferencia de conocimientos en forma bimodal.	100% del as asignaturas del Departamento de Química con recursos virtuales de enseñanza-aprendizaje.	25%	25%	25%	25%	Blogs Virtuales	CURLA
	espacios de aprendizaje impartidas de forma bimodal	Doce asignaturas virtualizadas en el año.	6	6			Diplomas de participación, asignación de la carga académica	CURLA
	Al finalizar el año haber completado en forma bimodal la asignatura Presente y Futuro I	Haber realizado el 100% en forma bimodal la asignatura Presente y Futuro I	25%	25%	25%	25%	Asignatura Presente y Futuro I diseñada en modalidad bimodal	CURLA
	Implementación de innovaciones didácticas en la carrera	Desarrollar al menos 1 taller en el año para capacitar a los docentes en Tics			1		Listado de asistencia al taller. Diplomas de participación	CURLA
	Mejora sostenida de los índices de resultados de aprendizaje de los estudiantes	100% del Programa de formación y capacitación docente, diseñado y puesto en ejecución	25%	25%	25%	25%	Programa de formación y capacitación docente	CURLA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas	Fortalecida unidad de investigación científica	100% de equipo gestionado para actividades de investigación				100%	listados, informes	CURLA
	Metodología de ensayo innovadora para determinación de materia orgánica.	100% de la Validación de la metodología de ensayo.	100%				Informe presentado de la metodología.	CURLA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Generación de conocimiento a través de la investigación	Un perfil propuesto	1				Perfiles propuestos	CURLA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes preparados para insertarse en la investigación	Dos docentes capacitados		1		1	Diplomas	CURLA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Generación de conocimiento a través de la investigación	100% del perfil propuesto	50%		50%		Perfil propuesto	CURLA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Generación de conocimiento a través de la investigación	100% del perfil propuesto	50%		50%		Perfil propuesto	CURLA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Análisis del estudio de mercado	100% del Análisis del estudio de mercado realizado.		50%		50%	Informe presentado a la Jefatura del Departamento	CURLA

Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Docentes del CURLA participando en propuestas y ejecución de proyectos de investigación	Desarrollar en un 100% los Talleres con los docentes de las diferentes carreras (Talleres)		50%	50%		informes, memorias, listas de asistencia, fotografías	CURLA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación..	Capacitación de docentes en el diplomado de investigación para fortalecer sus conocimientos en técnicas de investigación	10 docentes del CURLA recibirán el diplomado de investigación	5		5		Diploma	CURLA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Se establecen alianzas con actores nacionales e internacionales para que docentes y estudiantes de las diferentes carreras obtengan financiamiento para la ejecución de proyectos de investigación	Al menos una (1) Alianza estratégica establecida para el financiamiento de proyectos (Actividad especial y talleres)			1		ayudas memorias, oficios	CURLA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Docentes realizan diferentes actividades de investigación de proyectos debidamente inscritos y presentando resultados de avance y finalización, siempre en beneficio de la institución y sociedad local y regional	100% de los Docentes involucrados con proyectos y otras actividades de investigación	25%	25%	25%	25%	Registro en cargas académicas e informes de avances/resultados	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Al equipar el herbario tenemos más herramientas para desarrollar la investigación científica en el componente de flora de la región.	Porcentaje de las gestiones realizadas para el herbario CURLA equipado con resultados al integrar investigadores internacionales, nacionales y estudiantes de la región del litoral atlántico.		50%	50%		Investigadores internacionales y nacionales depositan sus colectas científicas en Herbario CURLA	CURLA

Transversalizado el eje de investigación en los nuevos currículos y en los rediseños curriculares de la UNAH a nivel de pregrado y posgrado.	Transferencia de los resultados obtenidos a la implementación de Post - Grado en el área de administración de Empresas.	Porcentaje de la mejora del Perfil profesional del egresado de Administración de Empresas del CURLA elevando su nivel de competitividad. (Talleres)	25%	25%	25%	25%	Numero de Ponencias e Informes escritos, Memoria de la Semana Científica	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente..	Mejorado los espacios para realizar investigación en el área de entomología	100% del Mariposeario construido		100%			Cotizaciones de materiales Facturas de compra	CURLA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	1. Fortalecida la unidad de investigación de la carrera.	1. Se presentan al menos tres (3) investigaciones	1	2			Informes de reuniones y propuestas presentadas	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Determinación del coeficiente de cultivo de papaya para usar en balance hídrico y aplicar dosis de riego	100% del coeficiente de cultivo aplicable	100%				Resultados de evaluaciones	CURLA
Ejecutándose el plan de mejora de la dimensión de investigación, producto de la autoevaluación institucional de la calidad.	Determinación del coeficiente de uniformidad y distribución de los aspersores evaluados	Desarrollado el 100% del Coeficiente de uniformidad, distribución y eficiencia de riego determinado	100%				Resultados de las evaluaciones	CURLA
El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	La carrera de Enfermería organizara un sistema de investigación científica que dé respuesta a los problemas prioritarios del país.	Haber desarrollado un mínimo de un proyecto de investigación por parte de la carrera de Enfermería, gestionar fondos para el desarrollo de la investigación			1		Proyecto de investigación realizado	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas	Diferentes cultivos	Porcentaje de actividades de Agroforestería realizadas	25%	25%	25%	25%	cultivos	CURLA

Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	III Encuentro de Ciencias Sociales	Porcentaje de Conferencias impartidas en el encuentro		33%	67%				CURLA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicaciones de resultados de investigaciones de la UNAH en línea acorde a los nuevos formatos internacionales de publicación digital.	Crear una (1) publicación de las investigaciones del Centro Regional para la preparación de un número a ser publicado en la revista Científica de la UNAH.			1			Publicaciones	CURLA
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Informes de avances y resultados presentados y otras gestiones incluidas en la agenda informativa de la DICyP	Porcentaje de Actividades de investigación registradas en sus cargas académicas con sus informes de respaldo	25%	25%	25%	25%		publicaciones	CURLA
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Asistencia a Congresos, encuentros y otros eventos para presentar ponencias de investigaciones que se desarrollan en este centro regional	Se realiza al menos una presentación anual de socialización.			1			listados de asistencia/ponencias	CURLA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Desarrollado simposios, foros , mediante convocatoria con los enlaces de investigación de los respectivos departamentos y carreras	Se realiza un Simposio para socializar resultados Se realizan dos foros de investigación			1			Informes, ayudas memorias	CURLA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Resultados de investigaciones indexados a una revista científica.	Porcentaje de avance de la gestión para dar a conocer los resultados de las investigaciones realizadas en el periodo de tiempo registrado. (Talleres)			100%			Resultados indexados en revista científica	CURLA

Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Publicado trabajos de investigación	Difundidos al menos dos (2) trabajos de investigación			1	1	1	1	Informes y resúmenes de investigaciones	CURLA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Seguimiento al proyecto el perfil del turista y satisfacción del cliente	Porcentaje de la presentación de los Informes de resultados del proyecto		34%	33%		33%		Informe y fotografías del proyecto.	CURLA
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	La carrera de Enfermería publicara los artículos con los estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.	Publicación de al menos un artículo en la revista científica de la UNAH					1		Publicación elaborada	CURLA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Carrera de Enfermería será la que liderara los encuentros académicos en el CURLA	Presentación del 100% de investigaciones por cada asignatura y seminario de investigación involucrado					100%		Participantes en los encuentros académicos de investigación	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Parcelas establecidas, tratamientos aplicados y especies evaluadas	100% de las parcelas sembradas, resultados estadísticos , Edad al primer servicio y ganancia de peso diaria	25%	25%	25%		25%		fotografías, informes	CURLA
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Participación en Congresos de Investigación científica, vinculación e innovación educativa	Porcentaje de docentes que participan en los congresos.				50%	50%		Documento de aceptación de ponencias e congresos.	CURLA
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Método " el torito" probado	Porcentaje de vacas preñadas con I.A.		50%	50%				Videos y resultados de Inseminación	CURLA

Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación. Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación	Desarrollados cursos relacionados con técnicas de investigación para fomentar una cultura investigativa	Porcentaje de Docentes que participan en los cursos de capacitación	25%	25%	25%	25%	Diplomas	CURLA
	Asistencia a programas de capacitación a otros centros regionales para conocer las buenas prácticas que ellos realizan y compartir experiencias para mejorar los procesos que se realizan	Porcentaje de CRIPC y Docentes participando en programas de capacitación con otros centro regionales			50%	50%		Lista asistencia, presentaciones
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Dieciocho (18) docentes de la carrera de Administración de Empresas del CURLA obsten tan el Diplomado de Investigación Científica de la UNAH.	Al menos el 80% de los docentes de la carrera de Administración de Empresas del CURLA se incorporen al estudio del Diplomado en Investigación Científica que promociiona la UNAH a través de su Plataforma Tecnológica, o en su efecto de forma presencial a nivel de seminario taller.	20%	20%	20%	20%	Transferencias de notas y oficios	CURLA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes se capacitan en el área de conocimiento y amplían sus conocimientos.	100% de los Docentes capacitados		100%			Se requiere la mejora continua del personal para ofrecer las asignaturas con calidad.	CURLA
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	socializado el boletín informativo con todo el personal interesado	Dos socializaciones del Boletín informativo de los resultados de las investigaciones realizadas.		1		1	Informe y fotografías del proyecto.	CURLA

Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Participación en congresos para dar a conocer los productos con que se cuenta	Porcentaje de congresos asistidos		25%	75%		Diplomas de participación.	CURLA
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Capacitar a los docentes de la carrera en las metodologías de investigación tanto cuantitativa como cualitativamente.	Porcentaje de docentes de la carrera de metodologías de la investigación capacitados		50%	25%	25%	Comprobante de asistencia al seminario	CURLA
Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Creado el observatorio de turismo sostenible y cambio climático	Un observatorio funcionando	1				informes de actividades	CURLA
	Conformación de grupos de investigadores multidisciplinares e interinstitucionales para revisar, socializar reglamentos, trabajar como parte de una estructura de investigación del centro para mejores resultados.	100% de la Estructura de investigación interna del centro funcionando		25%	25%	25%	25%	organigrama regional CRICP,

VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE S
			1	2	3	4		

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Vínculos establecidos con la Escuela Agrícola del Zamorano	Una carta de entendimiento con la Escuela Agrícola del Zamorano		1				comunicaciones	CURLA
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Colaboración puntual con proyectos de Vinculación UNAH/Sociedad.	100% del Servicio socializado y en ejecución (venta de servicios)	25%	25%	25%	25%		Informe a jefatura y coordinación de vinculación	CURLA
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Colaboración puntual con proyectos de Vinculación UNAH/Sociedad.	100% del Servicio socializado y en ejecución (venta de servicios)	25%	25%	25%	25%		Informe a Jefatura y Finanzas.	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Comité de Vinculación funcionando con calidad y pertinencia, en la Carrera de Administración de Empresas, ejecutando proyectos de Vinculación relacionados con áreas prioritarias.	Funcionando al 100% el Comité de Vinculación en la carrera de Administración de Empresas.	25%	25%	25%	25%		Ejecución del plan	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecer las áreas de las empresas de acuerdo a las diferentes necesidades	2- Lograr que el 100% de las empresas sean capacitadas	25%	25%	25%	25%		Proyecto de vinculación realizados	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Fortalecer las áreas de las empresas de acuerdo a las diferentes necesidades	2- Lograr capacitar 35 MIPYMES por trimestre en temas de importancia y actualidad	35	35	35	35		Capacitar a las microempresas de la ciudad	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	fortalecida y funcionando la unidad de Vinculación	Al menos un (1) Proyecto de vinculación inscrito		1				Informes de reuniones y propuestas presentadas	CURLA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Docentes de educación primaria y secundaria capacitados en el tema de huertos escolares.	Porcentaje de docentes capacitados	30%	40%	30%		Informes con fotos de los huertos escolares en producción. Manual de elaboración de huertos	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	El comité de la carrera apropiándose de las actividades y funciones que le competen desarrollar	Comité actualizado y funcionando al 100%	100%				Comité de la carrera funcionando con calidad y pertinencia.	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Participación activa del personal de la carrera en proyectos de vinculación.	Unidad Académica participando en un mínimo de tres proyectos de Vinculación con la sociedad.		1	1	1	Informes periódicos de los avances de los proyectos de vinculación	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	cartas de entendimiento	6 cartas de entendimiento firmados		2	2	2	documentos firmados por el CURLA y las contrapartes	CURLA
	Convenios suscritos	2 convenios gestionados y firmados		1		1	convenios gestionados y firmados	CURLA
	Proyectos registrados en la DVUS	6 nuevos proyectos Registrados en DVUS		2	2	2	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
	Seguimiento de Proyecto en Base al protocolo institucional	15 proyectos en desarrollo	3	4	4	4	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Proyectos registrados según las normas establecidas.	6 proyectos nuevos registrados		2	2	2	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
	Seguimiento según protocolo	10 proyectos con debido seguimiento	2	2	2	2	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
	proyectos gestionados y en proceso de ejecución	6 proyectos gestionados y en ejecución		2	2	2	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Comités de Vinculación conformados	7 comités conformados	1	2	2	2	Proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Un diplomado universitario en educación política.	Un diplomado universitario en educación política ejecutado.				1	Listados de matriculados y asistencia	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Seguimiento a una comunidad del Departamento de Atlántida	Porcentaje de seguimientos a una comunidad escogida y atendida	25%	25%	25%	25%	Listado de reuniones realizadas	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Proyecto inscrito y en ejecución	150 estudiantes capacitados en conocimientos básicos de Química (Talleres)	36	38	38	38	Informe de resultados	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Proyecto inscrito y en ejecución	Porcentaje de las socializaciones de Proy. Huerto de las plantas medicinales en desarrollo (Talleres)	25%	25%	25%	25%	Informe a jefatura y coordinación de vinculación	CURLA
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	Fortalecer los conocimientos teóricos a través de las practicas académicas en los distintos proyectos	3- Lograr que el 100% de los estudiantes que lleven un 50% o más de las asignaturas participe en los diferentes proyectos	25%	25%	25%	25%	Resultados del proyecto	CURLA
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	Estudiantes ubicadas en las instituciones que demanden sus servicios profesionales.	100% de Instituciones demandantes en estudiantes para servicio social	50%		50%		Supervisiones e informes periódicos de los estudiantes en Servicio Social	CURLA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Diagnósticos realizados en las diferentes áreas de práctica de la carrera de Enfermería	Desarrollo del 100% del Diagnostico situacional de salud de las comunidades en riesgo de salud	50%		50%			Informe elaborado	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Estudiantes debidamente supervisadas en tiempo y forma	Porcentaje de informes y supervisiones realizadas a estudiantes en servicio social.	25%	25%	25%	25%		Giras e informes de supervisión	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Debidamente identificada cada estudiante en servicio social	Porcentaje de Base de datos creada y actualizada		50%		50%		Base de datos	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Estudiantes en PPS	45 egresados ubicados en su PPS	11	11	11	12		proyectos, informes e ilustraciones	CURLA
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	gestión de espacios para los estudiantes en PPS en los proyectos Institucionales	6 proyectos gestionados		2	2	2		número de estudiantes colocados en proyectos de vinculación	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	comités de prevención de riesgos conformados y funcionando	1 comité por carrera			1			comités conformados	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	talleres diseñados y ejecutados	2 talleres diseñados y ejecutados		1	1			Diseño de los talleres. Implementación de los talleres	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Población capacitada sobre aspectos astronómicos	Porcentaje de Personas atendidas (Turistas, Educación preescolar, primaria, secundaria, público en general) (act. Esp)	25%	25%	25%	25%		Listados de personas atendidas.	CURLA

Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo.	Se ha logrado establecer convenios para que se desarrollen diplomados dirigidos a la carrera	Porcentaje de Propuesta elaborada y convenios logrados	25%	25%	25%	25%	Convenios firmados	CURLA		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Crear capacidades mediante Taller dirigido a ganaderos de la zona atlántica	Un taller realizado dirigido a ganaderos de la zona atlántica	1				listados de asistencia, fotografías, programa computarizado de trazabilidad	CURLA		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	capacitados mediante el diplomado de Transferencia de tecnología para la producción de cacao con variedades de alta productividad	1 Diplomado realizado				1	Informe y fotografías	CURLA		
	Curso "Producción de cacao en sistemas agroforestales.	3 cursos realizados				1	2	informe y fotografías	CURLA	
	Curso "Caficultura moderna"	3 cursos realizados				1	1	1	informe y fotografías	CURLA
	Taller sobre "Medio ambiente"	1 taller realizado						1	informe y fotografías	CURLA
	Taller "Emprendedurismo"	2 talleres realizados				1	1		informe y fotografías	CURLA
	Charla "Importancia y beneficios del Proyecto FUNAVID	2 charlas realizadas				1		1	informe y fotografías	CURLA

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Agricultores y Agricultoras capacitadas	Dos charlas impartidas						Listado de reuniones realizadas	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Fortalecer los vínculos con los graduado para conseguir voluntariado, mentoring y/o patrocinio para los proyectos	Lograr incorporar un 30% de los graduados a los proyectos de vinculación de la carrera		10%	10%	10%		Crear mayor compromiso de los graduandos hacia la universidad	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Se logró desarrollar un foro donde se presentaron los avances de los proyectos de vinculación de la carrera	100% del Foro desarrollado			100%			Listado de participación en el foro	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Proyectos socializados	Porcentaje de boletines trimestrales socializados	25%	25%	25%	25%		Boletines informativos	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	documentos de informes socializados y entregados	6 reuniones para igual número de resultados		2	2	2		documentos entregados	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	difusión permanente de las actividades de vinculación	75 espacios de comunicación cubiertos	19	19	19	18		spots publicitarios grabados, noticias escritas impresas	CURLA
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	sensibilización a los estudiantes a participar en los proyectos de voluntariado	Lograr que el 100% de los estudiantes que lleven un 50% o más de las asignaturas participe en los diferentes proyectos	25%	25%	25%	25%		Participación en los proyectos de voluntariado	CURLA

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	procesos de manejo en 5 áreas protegidas del país	5 áreas protegidas en intervención	1	1	1	2	documentos finales de los proyectos, sistematización	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	población preparada en prevención y tratamiento de la violencia	2 capacitaciones de educación No formal desarrollados		1	1		documentos y resultados	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Soluciones de alto impacto en materia de turismo	2 proyectos en turismo		1	1		sistematización e informes de resultados	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	comunidades con desarrollo comunitario de alto impacto	4 proyectos	1	1	1	1	resultados obtenidos, sistematización de resultados	CURLA
	producción de yemas y plantas sanas de HBL	1 proyecto				1	viveros de yemas y plantas sanas funcionando	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	metodologías de resiliencia climática	1 proyecto				1	resultados obtenidos y socializados	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	microempresas establecidas	Porcentaje de proyecto de microempresas	25%	25%	25%	25%	microempresas funcionando	CURLA
Programa Institucional de	grupos	2 proyectos			1	1	resultados	CURLA

Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	poblacionales educados y sanos							obtenidos y socializados	
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	1. Colaboración puntual con proyectos de Vinculación UNAH/Sociedad.	Porcentaje de personas de la comunidad de Boca del Toro capacitadas en inocuidad alimentaria.	25%	25%	25%	25%		Informe a jefatura y coordinación de vinculación	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Proyecto inscrito y en ejecución	300 alumnos de las diferentes asignaturas aplicando conocimientos de Química en la elaboración de Desinfectantes, Cloro y Jaleas. Y elaboración de trampas para zancudos. (Talleres)	75	75	75	75		Informe a jefatura y coordinación de vinculación. Donaciones realizadas.	CURLA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Colaboración directa con el CURLA	Porcentaje de Estudiantes de Química Ambiental ECT-015 capacitados en análisis de calidad de agua (talleres)	25%	25%	25%	25%		Informe a jefatura y coordinación de vinculación	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Socialización y aplicación de políticas de vinculación realizadas en la carrera de Agronomía.	Se realizará al menos una (1) actividad anual, en carrera para socializar y aplicar las políticas de vinculación acordadas.		1				informes, fotografías	CURLA

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	la sistematización de resultados	Porcentaje de proyectos de vinculación			50%	50%	documentos	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	la comunicación continua de los procesos de vinculación	Porcentaje de las charlas desarrolladas acerca de los procesos de vinculación	25%	25%	25%	25%	fotos y listas de asistencia	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	la Socializar con la población estudiantil de la carrera de administración sobre los proyecto en que trabaja la carrera	Lograr que el 100% de los estudiantes conozcan los proyectos que desarrolla la carrera	25%	25%	25%	25%	Proyectos de voluntariado	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Aplicación de los conocimientos teóricos y prácticos en el ámbito laboral	Lograr que el 100% de los estudiantes pongan en práctica los conocimientos teóricos y prácticos en la práctica profesional supervisada	25%	25%	25%	25%	Supervisión	CURLA
	Egresados colocados en diferentes institutos para su inserción laboral tanto en instituciones públicas como privadas.	Estudio de mercado realizado en un 100%		100%			Egresados laborando en diferentes instituciones resultado de la investigación del mercado laboral	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Egresados contratados en los proyectos	Porcentaje de Egresados		50%		50%	egresados laborando	CURLA

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Taller ofrecido	Porcentajes de edición de Videos y resúmenes						Listas de asistencia	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Fortalecido el vínculo con graduados	Una base de datos creada y funcionando al 100%	50%	50%				La base de datos físico y digital.	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Formación de la asociación de graduados de la carrera de Administración de Empresas	Lograr que el 50% de los graduados que vivan en La Ceiba asistan a las convocatorias realizadas				50%		Lista de asistencia de las convocatorias realizadas	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	datos actualizados de egresados	1 plataforma actualizada			1			base de datos actualizada	CURLA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	1. Equipo gestor de promoción de los servicios de biblioteca CURLA creados y funcionando con calidad y pertinencia, en las unidades académicas, ejecutando proyectos de promoción relacionados con el Sistema de Biblioteca.	Porcentaje de las gestiones realizadas para la creación y funcionando equipo gestor de promoción de los Servicios Bibliotecarios.	25%	25%	25%	25%		Informes con sus respectivas fotografías.	CURLA
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Habiendo concluido el proyecto de I Encuentro de graduados de la carrera de Enfermería del CURLA, se espera pueda ser desarrollado en base a lo planificado para el mes de mayo del 2018	Planificación del encuentro				100%		Plan elaborado	CURLA

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	ceremonias de entrega de resultados	Porcentaje de proyectos Institucionales inaugurados			50%	50%	Programa ceremonial. Fotografías, lista de asistencia	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Resaltar proyectos en el marco de los 50 años del CURLA RESULTADOS Y LOGROS	Porcentaje de proyectos Institucionales terminados	25%	25%	25%	25%	programa, documento final, fotografías	CURLA
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Un encuentro con organizaciones de sociedad civil.	Un evento con organizaciones de sociedad civil desarrollado.				1	Listados de asistencia	CURLA

DOCENCIA Y PROFESORADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Capacitaciones en TIC's Educativas	2 Capacitaciones recibidas		1	1		capacitaciones dictadas, listado de asistencia, blogs creados, asignaturas virtualizadas	CURLA
	Docentes capacitados en e la Elaboración del Portafolio docente	Porcentaje de Capacitaciones recibidas		50%		50%	1.Portafolio docente elaborado	CURLA
	Procesos de selección ajustados a ley, transparentes y eficientes.	2 docentes contratados	2				contrataciones efectuadas	CURLA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Metodologías innovadoras implementadas en los laboratorios y aulas de clase de Química.	Al menos 2 docentes realizando movilizaciones como staff a universidades extranjeras.		1		1	Certificación de la movilidad de la Universidad Huésped.	CURLA
	1. Sistema de evaluación permanente del Docente, mediante el establecimiento de mecanismos para mejora.	3 evaluaciones realizadas	1		1	1	Informe de encuestas aplicadas	CURLA
	AL menos participar en un proyecto innovador en investigación y vinculación en sociedad en el tema algas marinas y dulceacuícolas.	100% del Personal docente capacitado en el tema de algas marinas para incorporarse en actividades de investigación y vinculación universidad sociedad.	100%				Docentes de Biología de UNAH preparados para incorporarse en proyectos de investigación en algas marinas. Diploma de participación.	CURLA
	Personal de Biología capacitado en diferentes temática que fortalezcan la investigación en cada área del departamento.	Porcentaje del personal docente realizando movilidad docente para capacitarse en áreas de la biología que actualmente en Honduras no existen estas capacitaciones.	25%	25%	25%	25%	Docentes capacitados en diferentes áreas del campo de las ciencias biológicas.	CURLA
	Docentes capacitados en Ciencia del Suelo	Porcentaje de docentes actualizados		50%	50%		lista de asistencia	CURLA
	Evaluación permanente del docente, mediante el diseño de sistemas de evaluación objetiva, medible y cuantificable.	100% de los docentes Evaluados	25%	25%	25%	25%	Instrumento de evaluación	CURLA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Mejor desempeño docente.	100% de los docentes mejoren el desempeño docente; disminuyendo el índice de reprobación y deserción	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia.	CURLA
	Implementar plan de relevo generacional	Lograr el 100% de la efectividad del plan de relevo generacional		100%			Plan de relevo generacional	CURLA
	Uso de perfiles docentes con visión estratégica de desarrollo académico en el proceso de convocatoria, selección y contratación del personal académico.	15% de nuevos docente con perfil general	15%				Contratación	CURLA
	Sección de Física cuenta con Personal para servir de prácticas de Laboratorio	1 Asistente Técnico Contratado (contratación)	1				Plaza Publicada y Acuerdo de Contratación.	CURLA
	Estudiantes y Profesionales con conocimientos sobre Física.	Porcentaje de Estudiantes Capacitados (act. Espec)	100%				Listados de Matricula, asistencia y Diplomas de participación.	CURLA
	Actualización Específicas de las áreas Deportivas, Lenguas Extranjeras, Letras y Filosofía.	Porcentaje de actualizaciones de cursos en áreas de conocimiento	25%	25%	25%	25%	certificaciones extendidas donde recibió cursos	CURLA
	Fortalecida las competencias docentes	3 docentes se capacitan a nivel nacional e internacional.		1	2		Certificados	CURLA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Aumentadas las Competencias de los docentes en el área de conocimiento específico de cada uno	Porcentaje de Docentes capacitados	25%	25%	25%	25%	Informes	CURLA
	Docente formados con competencias de actualización metodológica y planificación educativa	Porcentaje de Docentes capacitados		50%	50%		Informes	CURLA
	Perfiles definidos para la contratación de nuevos docentes	Definición del 100% de los perfiles de los profesionales que se requerirán para el programa de sustitución generacional y la nueva oferta educativa de la Escuela de Turismo Sostenible, incluyendo la oferta para el Telecentro de Roatán.	100%				Perfiles propuestos según ruta crítica	CURLA
	Docentes participando en capacitaciones en el exterior	Porcentaje de docentes capacitados en el exterior de acuerdo al programa de formación aprobado.		20%	40%	40%	Inscripción, títulos y diplomas de participación	CURLA
	Se ha conformado un plan de formación docente en apoyo con el Instituto de Profesionalización y Superación Docente	Plan de formación y capacitación de docentes de la carrera de Enfermería conformado en un 100%.	100%				propuesta del plan	CURLA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Se ha logrado la contratación de un docente que en base a sus capacidades, currículo etc, sea contratada para que preste sus servicios en la carrera.	Contratación del docente	100%					Contrato aprobado	CURLA
	Gestión realizada para la construcción del estanque de tierra	Porcentaje de la gestión realizada				100%		fotografías, facturas, y finalización de la construcción	CURLA
	Seminario-taller con el fin de evaluar y orientar los espacios de aprendizaje en la línea del modelo educativo	Porcentaje de docentes que conocen y ponen en práctica el modelo educativo	50%				50%	Listado de asistencia y fotografía	CURLA
	Seminario-taller sobre normas APA	Porcentaje de docentes capacitados		50%	50%			Listado de asistencia y fotografía	CURLA
	Capacitaciones en áreas específicas del conocimiento	Número de docentes capacitados					1	Listado de asistencia y fotografía	CURLA
	Capacitaciones en TICS aplicadas a la educaciones	Porcentaje de capacitaciones realizadas	25%	25%	25%	25%		Listado de asistencia y fotografía	CURLA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Reglamento estudiantil divulgado	100% de la reglamentación actual y vigencia divulgada en el año 2015	25%	25%	25%	25%	Comentarios Encuesta	CURLA
	Se ha logrado la matricula en base a los requerimientos establecidos	Porcentaje de la Planificación académica semestral presentada		50%		50%	Listados, fotografías, informes	CURLA
	Estudiantes atendidos por la Coordinación Regional en diferentes aspectos	Porcentaje de estudiantes de primer ingreso y reingreso visitan la coordinación	25%	25%	25%	25%	Listados, fotografías, informes	CURLA
	Aumento de estudiantes en la carrera de economía agrícola.	Porcentaje de instituciones visitadas.		100%			fotografías, informe de actividad	CURLA
	Institucionalización del seguimiento sistemático a graduados, como insumo para el análisis de pertinencia de la oferta académica de la UNAH.	Porcentaje reportes del programa de seguimiento a graduados disponibles.	50%		50%		PLAN DE SEGUIMIENTO RELIZADO	CURLA
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Habiéndose completado la planificación de asesorías y tutorías por parte de los docentes de la carrera se ha mejorado el índice académico global de las asignaturas del plan de estudios	Porcentaje de avance en la presentación de Informes de las evaluaciones, reportes estadísticos de los índices académicos, número de estudiantes beneficiados, estudiantes en riesgo y que se refirieron al programa Tuning	50%		50%		Plan de acción para asesoría y tutorías	CURLA
	Estudiantes que reciben capacitaciones a través de los diferentes programas	Porcentaje de estudiantes participando en los programas de capacitación	25%	25%	25%	25%	Listados, fotografías, informes	CURLA

Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Estudiantes al programa de salud al menos una vez por trimestre.	Porcentaje de expedientes de salud de todos los estudiantes de la carrera de Ecoturismo	25%	25%	25%	25%	Informe asesores académicos.	CURLA
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Concluida la gestión iniciada en el 2016 para ubicar las instalaciones necesarias para un comedor y área de estudio de las estudiantes de la carrera se pretenden que inicien su funcionamiento y mejora del mismo en el 2017	100% de las instalaciones concluidas para mejorar las condiciones de los estudiantes de la carrera	100%					CURLA
	Estudiantes con conocimientos de prevención y atención integral de la salud	Porcentaje de estudiantes practicando estilos de vida saludable	25%	25%	25%	25%		CURLA
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Conferencias efectuadas en las fechas planificadas.	Presentación de informes de las actividades realizadas, listas de asistencia de estudiantes y docentes.		50%		50%		CURLA
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Estudiantes participando en actividades socioculturales y deportivas	Porcentaje de participación en torneos, eventos varios, etc	25%	25%	25%	25%	informes, convocatorias a participar	CURLA
	Participación de la carrera de economía agrícola en la expo feria del CURLA en el mes de septiembre	Porcentaje de los requerimientos para montaje de Stand			100%		Observación y asistencia al evento.	CURLA

Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	4) Áreas de recreación y estudio ampliadas. (Ampliar e incluir tanto espacios físicos como virtuales.)	Porcentaje en los requerimientos para ampliarán las áreas recreativas y de estudio de acuerdo con el Plan de desarrollo físico del CURLA.		50%	50%		plan de construcción/remodelación	CURLA
	lograr participación de los estudiantes en el CONCURSO DE DELETREO	Porcentaje en los requerimientos para REALIZACION CONCURSO DE DELETREO.talleres			100%		REALIZACION CONCURSO	CURLA
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Destacar el día del idioma	Porcentaje en los requerimientos para realización de evento cultural (talleres)		100%			Celebración día del idioma	CURLA
Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Lograr superar lo realizado en los 1eros JUDUNAH 2015	Porcentaje en los requerimientos para PARTICIPACION DE CURLA EN JUDUNAH 2017	25%	25%	25%	25%	compra de implementos deportivos para los estudiantes	CURLA
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Gestionado y Fortalecido Sistema de bibliotecas tradicional y virtualmente	100% del Sistema de Bibliotecas fortalecido para la obtención de documentos y materiales de trabajo de la carrera de Agronomía.		100%			listado de libros donados/comprados	CURLA

Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Estudiantes de la carrera participan de diversas actividades	Porcentaje de Estudiantes de la carrera participan al menos 5 actividades	25%	25%	25%	25%	Eventos, listados, invitaciones	CURLA
	Aumento de estudiantes en la carrera	Porcentaje de instituciones visitadas.	100%				Listado de colegios visitados	CURLA
Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	1- Lograr la participación activa de los estudiantes en la toma de decisiones de la carrera.	100% de los estudiantes se involucren en el fortalecimiento de las actividades de la carrera	25%	25%	25%	25%	Plan de trabajo desarrollado	CURLA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Perfil elaborado del egresado de la Licenciatura en Enfermería	Se realizara al menos durante al año un estudio de del perfil del egresado de la carrera de Enfermería			1		Resultados del estudio	CURLA
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Perfil del egresado por competencias de la carrera de Administración de Empresas	Divulgar en un 100% el perfil del egresado por competencias de la carrera de administración de empresas		50%	50%		Perfil	CURLA
	Elaborados perfiles de graduados	Perfil de docentes requeridos para el relevo generacional. Identificación de graduados con el perfil pertinente.	100%				Publicaciones en medios sociales	CURLA

Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Aumento de estudiantes en la carrera de Economía Agrícola.	Porcentaje de instituciones visitadas.	100%				Listado de colegios visitados	CURLA
--	--	--	------	--	--	--	-------------------------------	-------

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.	Publicaciones científicas de la Carrera	Porcentaje de publicaciones anuales		50%		50%	Publicaciones	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	100% de la Oferta académica con calidad, equidad y pertinencia regional y nacional, alineándose con las tendencias internacionales y regionales centroamericanas.	40%	30%	30%		10 ESTUDIANTES BECADOS EN LOS SAT.	CURLA
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Mejorado el aprendizaje de los estudiantes	Realizados tres talleres sobre temas de importancia agrícola		2	1		Invitación al taller, Diplomas	CURLA

Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Optimizadas labores agrícolas para el mejor desarrollo de actividades académicas	Porcentaje de insumos agrícolas Obtenidos	25%	25%	25%	25%	Cotizaciones, facturas de compra	CURLA
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Optimizadas labores agrícolas para el mejor desarrollo de actividades académicas	Porcentaje de insumos agrícolas Obtenidos		50%	50%		Cotizaciones, facturas de compra	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Promovidos vínculos académicos con otras carreras afines de la Región.	Al menos un (1) Carta de entendimiento con una carrera afín.			1		Informes de reuniones	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Seguimiento a estudiantes y procesos del Telecentro de CURLA - Roatán	Porcentaje de visitas realizadas Hojas de registro de proceso por parte de los estudiantes	50%		50%		Control de visita	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Mejorar la comunican de las redes en el campo educativo	Lograr que el 100% de los procesos de aprendizaje sean fundamentados con calidad e innovación	25%	25%	25%	25%	procesos de aprendizaje con calidad	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Aumentar la matrícula del Técnico en Micro finanzas modalidad virtual y la carrera de Administración de Empresas en modalidad presencial.	Lograr el 100% de aumento en la matrícula de Técnico en Micro finanzas Modalidad Virtual y la carrera de Administración de Empresas en modalidad presencial.	25%	25%	25%	25%	Incremento de matrícula , Registros	CURLA

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Promovida la Carrera en Institutos de Secundaria.	Visitas de promoción a (5) institutos de secundaria	1	1	3		Informes y boletas de visita extendida por los Directores	CURLA
En ejecución programa de mejoramiento de la oferta académica de la UNAH en facultades y centros regionales.	Docentes y estudiantes participando en la promoción de la carrera	Porcentaje de avance para un programa de mejoramiento de oferta académica de educación superior diseñado.		50%		50%	Ayuda memorias del evento	CURLA
	presentada la nueva oferta académica	Porcentaje de Gestión realizada				100%	Ayuda memorias del evento	CURLA
	elaborado el diseño de programa de la Escuela de Turismo	Porcentaje del documento realizado		100%			Ayuda memorias del evento	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Elaborar un plan de capacitación en el uso de las TICs.	Ejecutar ese plan en tiempo y forma.	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia y fotografías.	CURLA
1. Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Asignaturas en línea	10% de las asignaturas del plan de estudio de la carrera digitalizadas				10%	1. Asignaturas digitalizadas y aprobadas	CURLA
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Fortalecer laboratorios para mejorar la experiencia de los estudiantes en las prácticas de laboratorio incluyéndose en prácticas externas coordinando vinculación, investigación y docencia.	Porcentaje en los requerimientos para el laboratorio de Zoología equipado para incorporar los estudiantes en actividades de vinculación e investigación científica.	25%	25%	25%	25%	Estudiantes y docentes del departamento de biología integrados realizando investigación y vinculación a través de Monitoreo biológicos en la región.	CURLA

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Realización de un ciclo de 3 conferencias al año.	1	1	1		Realización de un ciclo de 3 conferencias al año.	CURLA
--	---	---	---	---	---	--	---	-------

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Mejora en las escala de valores y autoestima de los estudiantes	Porcentaje de valores éticos presentados por los estudiantes	25%	25%	25%	25%	Exposiciones	CURLA
	Visualización del componente de ética tanto en los planes de estudio como en el sílabos de cada asignatura	Porcentaje de sílabos y plan de estudio de la carrera	50%		50%		sílabos	CURLA
	El personal docente y administrativo ha realizado su trabajo basado en los principios de la Ética	Porcentaje de evaluación en el rendimiento de cuentas etc.				100%	acciones administrativas y docentes	CURLA
	La comunidad regional conoce el perfil profesional de un Economista Agrícola	Porcentaje de divulgación del perfil de Un economista agrícola			100%		perfil socializado	CURLA
	Juntas directivas consolidadas y debidamente conformadas	Porcentaje en el desarrollo de Juntas directivas de cada asignatura	50%		50%		Inscripción de Juntas directivas en la coordinación de la carrera.	CURLA

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Producción y gestión del conocimiento con identidad regional, nacional y local.	Porcentaje de proyectos culturales por la identidad: Ventura Ramos, Froylán Turcios, Roberto Sosa, Juan Ramón Molina, y otros desarrollados		50%		50%	Informes	CURLA
	El comité de la carrera ha apoyado durante al año los eventos tanto internos como externos llevados a cabo en nuestro centro.	100% de actividades apoyadas por el Comité de cultura de la carrera.	25%	25%	25%	25%	Participación en foros, feria, campeonatos, congresos , marchas etc.	CURLA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Al haber finalizado el presente año ya hemos identificado y desarrollado programas encaminados a promocionar el acervo cultural de la carrera y del centro.	Finalizado el 100% del Programa para el desarrollo de la cultura estudiantil	25%	25%	25%	25%	Coro estudiantil de la carrera Cuadro de danzas Concursos literarios , artísticos y culturales exposiciones artísticas	CURLA
	realización libro	Porcentaje de presentación de libro	25%	25%	25%	25%	impresión del libro	CURLA
	Fortalecer la práctica de valores como parte integral tanto los docentes y estudiantes.	100% de los docentes y estudiantes apliquen la educación en valores.	25%	25%	25%	25%	Ejecución del plan de trabajo.	CURLA
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Fomentar la práctica de valores ciudadanos en docentes y estudiantes	100% de los estudiantes aplique valores ciudadanos	25%	25%	25%	25%	Visitas Realizadas	CURLA
	Realización del torneo Inter Universidades de Futsala, Voleibol, Tenis de Mesa, Futbol 11, carreras a Campo Traviesa.	Torneo Inter Universidades realizado al 100%	100%				realización del torneo	CURLA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Plan estratégico de la carrera implementado.	Implementar en un 30% el plan de mejora de la carrera de Economía Agrícola	10%	10%		10%	Plan Estratégico elaborado	CURLA
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Contribución a la acreditación del CURLA y seguimiento de la autoevaluación.	100% de los Procedimientos, análisis y personal técnico acreditados bajo normas de calidad. (talleres)	35%	25%	20%	20%	Manual elaborado y en ejecución.	CURLA
Oficina de Responsabilidad Social Universitaria en funcionamiento	Mejorar el trato en el servicio dentro de la institución.	100% del personal docentes administrativos y servicio reciben las capacitaciones.	50%		50%		Lista de asistencia de la capacitación	CURLA
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Galpones cargados periódicamente.	Porcentaje en los requerimientos para las pollitas compradas.	25%	25%	25%	25%	Facturas de compra.	CURLA

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Venta y comercialización de huevos dentro y fuera del CURLA.	Porcentaje de Aves sanas, con bajas índices de mortalidad.	25%	25%	25%	25%	Facturas de compra, cotizaciones.	CURLA
	Venta de cerdos de alta línea genética y con alto rendimiento en carne. Certificación del Hato Ganadero del CURLA.	Porcentaje Reproductoras y Verracos comprados.	25%	25%	25%	25%	Certificación de venta de líneas puras.	CURLA
		Porcentaje de producción y venta de a mercados	25%	25%	25%	25%	Hojas de evaluación, facturas de compra de alimento.	CURLA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.		Reducir índice del 5% en mortalidad.	1%	1%	1%	2%	Plan Sanitario.	CURLA
		Reducir porcentaje de Ventas pie de cría de razas puras (Holstein, Pardo Suizo, Jersey). Encaste de Gyrolando y AFS.	50%	50%			Pajillas de Semen.	CURLA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.		Porcentaje en los requerimientos para Eficiencia y crecimiento en la producción de leche. Mejora del desarrollo fisiológico para la reproducción.	25%	25%	25%	25%	Facturas, Plan nutricional del Área de Bovinos.	CURLA
		Disminución de índices de mortalidad por enfermedades.	25%	25%	25%	25%	Plan Sanitario.	CURLA
		Venta y comercialización del procesamiento de Carnes de Cerdo, Ovejos y Bovinos del CURLA.	Venta de embutidos como mortadela, salchichas, chorizos, etc.	25%	25%	50%		Licitación para compra.
		Elaboración de Chorizo y otros derivados de la carne de cerdo.	25%	25%	25%	25%	Venta de chorizo	CURLA

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Venta y comercialización de producción de Yuca y Piña.	Porcentaje de Empacado de Carne y chorizo.	25%	25%	25%	25%	Empaque de venta.	CURLA
		Porcentaje de siembra en producción de piña y yuca	25%	25%	25%	25%	Ingresos por ventas.	CURLA
	Proveer el suministro de agua en el tiempo de sequía para las áreas Productivas.	2 Pozos de agua.	1	1			Pozos hechos con todos los parámetros requeridos.	CURLA
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Mejorar los requerimientos alimenticios en el Hato Bovino.	100% de la Compra de maquinaria gestionada.		50%	50%		Solicitud de compra	CURLA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Garantizar el servicio de la Maquinaria agrícola mediante la adquisición de todos los repuestos e insumos necesarios.	Porcentaje de los requerimientos (solicitud de cotización y publicación de licitación para compra.)		50%		50%	Facturas de compra, Áreas trabajadas con maquinaria.	CURLA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Mantenimiento de las áreas de siembra de pasto y cultivos agrícolas libre de malezas, plagas, hongos y otros.	Porcentaje de Alta producción.	25%	25%	25%	25%	Compra de fertilizante	CURLA
		Porcentaje de Alta producción.	25%	25%	25%	25%	compra de Herbicidas	CURLA
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Áreas verdes de las Áreas Productivas del CURLA, en constante mantenimiento de limpieza.	El 100% de las Áreas verdes limpias y libres de malezas.		100%			Áreas limpias.	CURLA

Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Establo de echaderos para ganado Horro y Desarrollo en uso.	Porcentaje de Construcción de galera.	50%	50%			Cotizaciones, planos de construcción.	CURLA
	Cobertizo para manejo de Heno.	Porcentaje en los requerimientos para notas de solicitud, presupuesto asignado.	50%	50%			Cotizaciones, planos de construcción.	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Cobertizo para ovejos.	Porcentaje en los requerimientos para notas de solicitud, presupuesto asignado.	50%	50%			Cotizaciones, planos de construcción.	CURLA
	Laboratorio de Inseminación Artificial.	Porcentaje en los requerimientos para notas de solicitud, presupuesto asignado.		50%	50%		Cotizaciones, planos de construcción.	CURLA
	Gestiones propias de la Gerencia y ante entes Gubernamental y privados.	Porcentaje en los requerimientos para las gestiones y visitas concluidas.	25%	25%	25%	25%	Informe.	CURLA
4. Comisiones mixtas de Seguridad e Higiene	Conformación de un círculo de calidad.	Numero de reuniones realizadas por el círculo de calidad		1			Registro de reunión	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Durante todo el año se han rendido los informes solicitados y de esa manera contribuimos con la transparencia y la rendición de cuentas del centro y de la UNAH	Porcentaje de Informes trimestrales entregados y elaborados en tiempo y forma	25%	25%	25%	25%	Informes trimestrales enviados a desarrollo Institucional	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Realizadas diferentes actividades académicas, científicas, de vinculación a lo largo del año conmemorativas a los 50 años del CURLA	Desarrollar en un 100% la calendarización de actividades y cronograma	25%	50%	25%		informes de actividades, fotografías, listas de asistencia	CURLA

2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Asistido a diferentes reuniones, talleres, capacitaciones, etc regionales e interregionales	100% de representación del CURLA en reuniones		35%	30%	25%	informes	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Elaboración de una campaña de visibilizarían institucional y rotulación de diferentes áreas	campaña en desarrollo en un 100%		20%	40%	40%	borrador documento de campaña, comunicaciones	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	POAS elaborados y socializados	Porcentaje de avance en elaboración y socialización de los POA de cada unidad administrativa y académica y Consolidado final como centro regional	25%	25%	25%	25%	documento final	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	equipo apoyando en eventos	Conformación del 100% del equipo de protocolo		100%			Oficio	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	reuniones representadas y capacitadas en planificación	Asistir con éxito a 4 capacitaciones convocadas por SEDI		2	2		informes	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	oficina equipada	Porcentaje en los requerimientos para Adquiridos materiales y equipos necesarios para la realización de actividades pertinentes a la oficina de Desarrollo Inst.	50%	50%			facturas, inventario	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	personal actualizando conocimientos	Se capacita el 100% del personal en diferentes temas de interés	25%		40%	35%	informes	CURLA

2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Seguimiento a la licitación y gestión de pago de alimentos	100% de la licitación de alimentos realizada	25%	25%	25%	25%		CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Difundida en un 100% la información en las redes sociales y pagina web oficial del CURLA sobre las diferentes actividades que se desarrollan		30%	40%	30%	publicaciones en redes sociales y pagina web	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	CURLA participando en actividades cívicas	Porcentaje en la participación de diferentes actividades			100%		fotografías, informe	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Conmemoración Aniversario CURLA 50 años	Porcentaje en los requerimientos para festejo de actividades académicas culturales, entre otras	30%	50%	20%		fotografías, informe	CURLA
3. Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	realizadas giras a diferentes zonas del país como parte del Observatorio e Turismo Sostenible y Cambio Climático	Porcentaje de giras realizadas	25%	25%	25%	25%	informes, fotografías	CURLA
2. Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Implementado el plan de mejora de la carrera de Economía Agrícola	Plan estratégico de la carrera implementándose en un 30%	10%	10%		10%	Plan Estratégico elaborado	CURLA

CULTURA DE INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Innovación curricular a través del mejoramiento del talento humano y la actualización tecnológica	Asistir al 100% de las capacitaciones pedagógicas y tecnológicas	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia a las capacitaciones	CURLA
	En base a las necesidades identificadas se planifico las capacitaciones	Porcentaje en los requerimientos para Capacitaciones realizadas		50%	50%		diplomas	CURLA

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	Incrementar la matrícula en la maestría de Administración de Empresas del CURLA	Lograr el 100% del aumento de matrícula de la Maestría	25%	25%	25%	25%	Listado de Visitas y registros de matrícula	CURLA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidad	Disponibles informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica	50%		50%		Que cada aula se encuentra equipada para un correcto proceso de enseñanza - aprendizaje	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorada las condiciones para la comodidad personal del y estudiantes	Adquirido el 100% del equipo de oficina		50%	50%		Cotizaciones, facturas de compra	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorada las condiciones para la comodidad personal del y estudiantes	Adquirido el 100% del equipo tecnológico		50%	50%		Cotizaciones, facturas de compra	CURLA
1. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Mejoramiento de la calidad en la atención a la comunidad CURLA	El 100% de los Asistentes operando eficientemente Hojas de Cálculo en Excel.	100%				Diplomas	CURLA
1. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Personal del área de Admón. y Servicios Generales con los conocimientos necesarios de cada puesto	100% del Personal del área de Admón. y Servicios Generales Capacitado.		25%	50%	25%	No. de Capacitaciones	CURLA

2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Espacios físicos construidos	Construcción de 2 aulas		2				Aulas Construidas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorado las condiciones del edificio de CRICP	Se implementará el macro proyecto de desarrollo físico para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.	50%	50%				Recibo de compras y lista de usuarios en el local.	CURLA
1. plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH	dotada la oficina de la c.r.i.,c.p. con el equipo tecnológico y mobiliario necesario para el funcionamiento	Porcentaje en los requerimientos para adquirir el equipo y mobiliario necesario	50%	50%				no. inventario, facturas	CURLA
2. "macro proyecto de desarrollo físico implementado, incluyendo centros regionales, CRAED TS	1) coordinación de la carrera de ing. agronómica en un espacio adecuado, accesible y equipada adecuadamente para dar un servicio de calidad a los estudiantes de la cia	Porcentaje en los requerimientos para coordinación de la solicitud de un espacio físico adecuado y acondicionado.	50%	50%				Oficina funcionando	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Oficinas, aulas y laboratorios readecuados	Edificio Readecuado en un 100% (infraestructura)	25%	25%	25%	25%		fotografías del antes y después	CURLA
1. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Profesores con los medios tecnológicos necesarios para eficiente el proceso enseñanza-aprendizaje	100% de las aulas equipadas con medios tecnológicos necesarios (equipo tecnológico)	25%	25%	25%	25%		notas de solicitud	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	oficinas y cubículos en condiciones pedagógicas adecuadas	100% del equipo mobiliarios y equipos provistos adecuados	100%					notas de solicitud	CURLA

2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	500 muestras de suelo y plantas analizadas	Porcentaje en los requerimientos para resultados de análisis de suelo y plantas	30%	30%	40%		registro de análisis realizados y facturas de pago en tesorería	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Instalaciones construidas	100% de las Instalaciones en funcionamiento	25%	75%			supervisión	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mayor rendimiento de los docentes en el trabajo	Porcentaje de Docentes cómodos en sus espacios de trabajo.	100%				Es indispensable que la Universidad proporcione las condiciones básicas para la comodidad de sus empleados.	CURLA
1. Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Brindar un servicio de calidad a la comunidad CURLA	Porcentaje de Equipo inventariado y en funcionamiento	100%				Cotización y Facturas de compra	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Brindar un servicio de calidad a la comunidad CURLA	Rotulación de la Oficina Regional DIPP	100%				Cotización y Facturas de compra	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejoradas las condiciones de infraestructura de las aulas, salones, talleres y oficinas de la carrera	Se cuenta con al menos el 80% de espacios en buen estado	25%	25%	50%		Facturas compras, informes (Fotos)	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Techos del Departamento del Departamento de Ingeniería Agrícola construidos con materiales de calidad que no afecten la salud de los usuarios y amigables con el medio ambiente	Renovados al 100% los techos del departamento.		100%			Proyecto ejecutado	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Techos reparados	El 100% de los techos se encuentran en reparación		50%	50%		Proyecto ejecutado	CURLA

2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Adaptación del Sistema eléctrico a condiciones adecuadas para la instalación de equipos de computación	100 % de los equipos de computación y multimedia trabajando según normas de calidad		100%				Proyecto ejecutado	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Sistema de Generación de energía eléctrica a través de paneles fotovoltaicos.	50% de ahorro de energía en el departamento			50%			Proyecto ejecutado	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Adecuación del Aula demostrativa de Tracción Animal	Porcentaje en los requerimientos para aula de tracción animal con infraestructura mejorada			100%			Proyecto ejecutado	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Oficinas docentes y administrativas con ambientes adecuados para el desempeño profesional	4 Oficinas equipadas		4				Actas de Recepción	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Aulas del Departamento climatizadas	Cinco (5) aulas con aire acondicionado		2	3			Actas de Recepción	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Equipo entregado para su utilización en las oficinas y aulas necesarias	Equipos varios para el desarrollo de la Academia		50%	50%			Actas de Recepción	CURLA
	Docentes utilizando el equipo y material necesario para sus prácticas	Porcentaje de equipo gestionado y adquirido	100%						CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Las instalaciones físicas de la carrera de Enfermería se han adecuado para el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje en los requerimientos para Incorporar al macro proyecto de las mejoras de las instalaciones del centro las instalaciones físicas de la carrera de Enfermería	25%	25%	25%	25%		Espacios físicos optimizados	CURLA

4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Los laboratorios de la carrera están debidamente equipados	Porcentaje en los requerimientos para cada laboratorio deberá contar con el equipo necesario para realizar las prácticas asignaturas	25%	25%	25%	25%	laboratorios debidamente equipados con el material y equipo solicitado	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	La carrera de Enfermería cuenta con sus oficinas y sus materiales e insumos necesarios para el desenvolvimiento y contribución con su quehacer fundamental.	Porcentaje en los requerimientos para contar con los mínimos para sus instalaciones adecuadas y el desarrollo de la academia.	25%	25%	50%		Instalaciones físicas y material y equipo requerido	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	laboratorio fortalecido	funcionalidad del laboratorio en un 100%		34%	66%		facturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	porqueriza funcional	funcionalidad del 100% de la porqueriza	100%				facturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	aulas cuentan con la climatización adecuada	100% de las aulas climatizadas.	50%	25%	25%		darle a los estudiantes las condiciones adecuadas para recibir sus asignaturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	laboratorio funcional	100% funcionalidad de laboratorio		100%			facturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	laboratorio funcional	100% funcionalidad de laboratorio			100%		facturas	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	oficina funcional	100% funcionalidad de la oficina		100%			facturas	CURLA

2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	laboratorio funcional	100% funcionalidad de laboratorio	50%	50%			facturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	área funcional	100% de funcionalidad del área	50%	50%			facturas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Departamento de Servicios generales cumpliendo las solicitudes de los diferentes departamentos	El 100% del área de servicios generales cuenta con los materiales	25%	25%	25%	25%	requisiciones, solicitudes	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Oficinas equipadas con lo necesario para el cumplimiento de funciones	Porcentaje en los requerimientos para equipo y mobiliario entregado	25%	25%	50%		inventario	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Se equipó con datos a cada aula de la carrera de Economía Agrícola	Porcentaje en los requerimientos para adquisición de 2 datas, uno para cada aula de la carrera		2			equipo instalado y en funcionamiento en las aulas	CURLA
2. "Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Departamentos de la Carrera equipado con equipo oficina adecuado	Porcentaje en los requerimientos para equipo de oficina adquirido	100%				Equipo Adquirido y en funcionamiento	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	1. Equipos en buen funcionamiento	Porcentaje en los requerimientos para hornos, campanas de gases, computadoras e impresoras en buen estado.		50%		50%	Informe de las compras detalladas	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Mediciones exactas y análisis fidedignos	Porcentaje de equipo gestionado (pH metro, Balanza Analítica e Incubadora calibradas.) (ERAQC)		50%		50%	Informe del servicio prestado	CURLA

4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Mejores condiciones para realización de prácticas de Laboratorio.	Porcentaje en los requerimientos para Piletas, gabinetes con puertas corredizas y mesones cubiertos con porcelanito.	25%	25%	25%	25%	Informe de las compras detalladas	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Equipadas las aulas con proyectores y equipos de ayuda multimedia para los programas de post grado del Centro Regional.	Porcentaje de salas del Edificio de Investigación y Posgrados contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los docentes impartan sus clases.		50%	50%		Recibo de compras y lista de actividades realizadas en el local.	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Espacios de Enseñanza-aprendizaje cuentan con material y equipo mínimo requerido para el logro de objetivos de aprendizaje.	Porcentaje en los requerimientos para laboratorio de Física cuenta con material y equipo para servir prácticas de laboratorio.	100%				Se requiere compra de material y equipo de laboratorio para servir las asignaturas con calidad.	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Los estudiantes aplican sus conocimientos teóricos en la práctica utilizando modelos fisicomatemáticos en una sala de cómputo instalada.	Porcentaje en los requerimientos para que en el área física matemática cuenta con una sala de cómputo.	100%				Se requiere una sala de cómputo para que el estudiante se familiarizara con diferentes modelos fisicomatemáticos que le servirán en su desarrollo profesional.	CURLA
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Aulas dotadas de equipos digitales para dinamizar las clases	Cinco (5) aulas equipadas con computadora y equipo multimedia.	2	3			Cotizaciones de los equipos	CURLA

4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Espacios de aprendizaje dotados del equipo mínimo de laboratorio y de campo necesario para impartir prácticas.	4 Laboratorios dotados de equipo mínimo para impartir laboratorios y prácticas de campo	2	2			Cotizaciones de los equipos	CURLA
---	--	---	---	---	--	--	-----------------------------	-------

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Docentes capacitados en áreas de su competencia específicas	5 docentes capacitados	2		3		docentes capacitados, presentación de Diplomas de acreditación de capacitación	CURLA
	Personal administrativo capacitado	2 capacitaciones al personal administrativo en el año		2			Diplomas obtenidos	CURLA
	Relevo docente realizado	Un Profesor Titular II contratado	1				Profesionales altamente calificados	CURLA
	Fortalecida la carrera con personal docente especializado	10 docentes se contratan según perfil	5	5			contratos	CURLA
	Docentes del equipo actual del Departamento iniciando posgrado	2 Docentes del actual staff iniciando una maestría			1	1	Matricula de docentes, carta de aceptación de la universidad correspondiente	CURLA

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Docentes contratados con nivel de Posgrado	4 docentes contratados con nivel de maestría o doctorado	4				Concursos publicados y/o comunicación de movilidad docente internacional	CURLA
	Contratación de un docente con nivel de Licenciatura	1 docente contratado	1				Concursos publicados y/o comunicación de movilidad docente internacional	CURLA
	docentes contratados	Porcentaje de docentes en funciones	100%				docente en funciones	CURLA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Realización de giras educativas para complemento del proceso enseñanza-aprendizaje	Porcentaje de informes de giras realizadas	25%	25%	25%	25%	reporte de giras realizadas	CURLA
	1) Alianzas con universidades, e instituciones firmadas y en ejecución.	Se estructurarán alianzas con universidades, egresados, empresas e instituciones, al menos se firmarán TRES (3) alianzas durante el período 2012- 2016.			3		Convenios establecidos para mejora de la calidad educativa de acuerdo al nuevo modelo educativo de la UNAH y de las exigencias del mercado de trabajo.	CURLA

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Estándares y políticas compartidas por las universidades centroamericanas pertenecientes al CSUCA, para lo que las unidades técnicas correspondientes harán las recomendaciones pertinentes de acuerdo a los acuerdos establecidos dentro del CSUCA.	Porcentaje de avance para que se adopten estándares y políticas compartidas por las universidades centroamericanas pertenecientes al CSUCA, para lo que las unidades técnicas correspondientes harán las recomendaciones pertinentes de acuerdo a los acuerdos establecidos dentro del CSUCA.					100%	Certificación bajo las normativas de esta entidad y otras que aglutinan Instituciones de Educación Superior a nivel internacional	CURLA	
	Mayor conciencia en el uso de la materia orgánica en la producción agrícola y manejo y conservación de suelos. Potenciar el conocimiento teórico-practico	15 giras educativas		5	5	5			Lista de asistencia	CURLA
	1. Se ha completado el proceso Docente con la realización de Prácticas de Campo.	10 Giras de Campo realizadas		2	2	2	4		Informes de giras	CURLA
	Actividades realizadas de vinculación e investigación del Departamento	4 proyectos realizados		1	1	1	1		Informes	CURLA
	a) Mejoramiento de la calidad educativa incorporando el humanismo en el aprendizaje.	Porcentaje en las prácticas de campo realizadas en diferentes ambientes turísticos del país.		25%	25%	25%	25%		Informes	CURLA

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Las diferentes asignaturas de la carrera realizaran actividades prácticas en las áreas de la salud mediante, gestión, planificación y evaluación académica - administrativa que descongestione los campos de practica tan saturados en la actualidad	Porcentaje de la presentación Informe y seguimiento de las practicas académicas en instituciones públicas y privadas ubicadas fuera del perímetro de la ciudad de La Ceiba	50%		50%		Supervisión de los sectores, informes, otras evidencias físicas	CURLA
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Complementada la formación brindada en las aulas	15 giras educativas realizadas por periodo Académico	5	5	5		Registro de giras en docencia	CURLA

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Incremento de las movi- lidades internacionales realizadas	Lograda movilidad de un docente de la Antonio Narro	la Porcentaje de Docentes capacitados en econometría, planificación económica, economía solidaria		100%			Notas enviadas	CURLA
--	---	---	--	------	--	--	----------------	-------

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	alumnos capacitados	Capacitar a 40 alumnos de primer ingreso en blog educativos	20		20		listado de asistencia y diploma de participación	CURLA
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Sistema Biblioteca especializado implementando un sistema de automatización en sus servicios.	Porcentaje Brindar Servicio de Calidad a toda la comunidad CURLA.	25%	25%	25%	25%	Encuestas, informes.	CURLA
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	2. Actualización de Colecciones en formato impreso: libros y revistas.	Porcentaje de atención para dar información actualizada.	25%	25%	25%	25%	Listados de recepción.	CURLA
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Acondicionamiento de la Sala de Audiovisuales Biblioteca.	Porcentaje de solicitudes atendidas para dar un servicio completo en el área.	25%	25%	25%	25%	Notas de Solicitud.	CURLA

Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Acondicionar un espacio en biblioteca para sala de lectura.	Porcentaje de solicitudes atendidas Brindar un servicio de calidad a los miembros del club de lectores.	25%	25%	25%	25%	Notas de Solicitud.	CURLA
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Estudiantes de telecentro de Roatán Capacitados	Numero talleres realizadas	25	25	25	25	Listas de asistencia, fotografías	CURLA
12. Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.	Utilizada tecnología informática en la CIF	Porcentaje de los requerimientos para contar con centro de cómputo en funcionamiento	100%				Facturas de compras, informes	CURLA

CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DEL CENTRO (CURC)

Formar profesionales en el ámbito de las ciencias sociales, en los niveles de pre-grado y postgrado, con vocación humanista y científica, de alto nivel académico y competencia, dotados de una mentalidad proactiva y creadora, con una actitud crítica y reflexiva hacia la realidad nacional, comprometidos a servir a la sociedad, contribuyendo al adelanto científico y tecnológico requerido para el desarrollo del país.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

AÑO	2014	2015	2016
EJECUCION FISICA	84%	88%	76%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	98%	96%	43%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.68.11	L.75.83	L. 81.201
RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	33,736,161.79
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	3,063,506.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	3,458,846.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CURC Total		
		40,258,513.79
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN DEPTO. DE LETRAS UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	2,150,107.85
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO DE QUIMICA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE AGROINDUSTRIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	7,650,078.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE BIOLOGIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	2,821,593.21
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE DEPORTES UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	1,817,779.61
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE ENFERMERIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	1,501,857.87
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE FILOSOFIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	2,536,438.10
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE HISTORIA DE HONDURAS UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE INFORMATICA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	2,399,950.14
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE LENGUAS EXTRANJERAS UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	2,005,911.48
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE MATEMATICA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	7,440,346.05
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE MICROBIOLOGIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	632,100.32
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE SOCIOLOGIA UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. ECONOADMINISTRATIVO UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	14,016,763.44
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. TECNICO DE ALIMENTOS UNAH-CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	1,455,155.21
MAEST. EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CURC	1 SERVICIOS PERSONALES	-
Total		86,686,595.07

**RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	1. Carreras del CURC rediseñadas (Administración de Empresas, Comercio Internacional, Técnico en Alimentos, Técnico Agrícola e Ingeniería Agroindustrial)	5 carreras rediseñadas	1	1	1	2	Informes periódicos	CURC
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Capacitados en rediseño las carreras de Agroindustria, Empresas, Comercio Internacional, Técnico en Alimento y Técnico en Producción Agrícola	Porcentaje de capacitaciones realizadas		50%	25%	25%	Informes periódicos	CURC
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación del nuevo plan de las 5 carreras existentes	Porcentaje de la implementación de las nuevas carreras ofertadas		50%	50%		Informes periódicos	CURC
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Apertura de nuevas carreras Técnico Universitario en Producción Pecuaria, Técnico en Desarrollo Local, Técnico en Ganadería Sostenible, Técnico en Sistema de Riego, Técnico en Control e Innovación de Alimentos	porcentaje de las gestión realizada para la apertura de 5 nuevas carreras		50%	50%		documentos de diseño	CURC

1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación de Nuevas carreras ofertadas (Técnico en Agro exportaciones, Ing. En Sistemas y Lic. En Desarrollo Local)	porcentaje de carreras ofertadas		50%	50%			documentos de diseño	CURC
2. Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Fortalecimiento del proceso enseñanza aprendizaje a través de las prácticas	10 prácticas de campo	2	2	3	3		Informes periódicos	CURC
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Fortalecimiento del proceso enseñanza aprendizaje de las carreras para el manejo de un segundo idioma	Porcentaje de la gestión realizada	25%	25%	25%	25%		Número de matriculados	CURC
1. Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementación de manual de laboratorio para las asignaturas de introducción a la estadística y física	Porcentaje de la implementación del manual	25%	25%	50%	0%		Manuales	CURC
2. Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Los docentes del CURC usan la virtualidad, como apoyo a la presenciabilidad en el proceso de enseñanza aprendizaje	45% de los docentes usan el aula virtual		25%	20%			Listas de Asistencias	CURC
2. Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Monitoreo permanente del cumplimiento de los planes de y los espacios de aprendizaje	Porcentaje de avance en el monitoreo en cada PAC	10%	30%	30%	30%		Informes periódicos	CURC
2. Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Evaluación del Desempeño Docente	Porcentaje de docentes evaluados		33%	33%	33%		informes	CURC

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Que todas las carreras conozcan las líneas, políticas de investigación y prioridades de la región en el marco de la UNAH	Un documento de las líneas y políticas y prioridades de investigación por cada carrera		1			Informes con las prioridades de investigación por departamento.	CURC
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	2.Ejecutar proyectos de investigación Científica y académicas, uno por cada carrera de acuerdo a las necesidades de la región	7 investigaciones	1	3	2	1	Resultados de las Investigaciones	CURC
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Propuesta presentada de investigación sobre gastronomía lenca, Diagnóstico sobre la situación de dos centros arqueológicos(Depto. de Sociales)	Porcentaje de las gestiones realizadas		50%		50%	Resultados de las Investigaciones	CURC
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Desarrollada la Investigación sobre el tema de Competitividad mediante el estudio Socioeconómico del Aeropuerto de Palmerola, Balance Social de las cooperativas (Depto. Econo-administrativo)	Porcentaje de la investigación desarrollada		50%		50%	Resultados de las Investigaciones	CURC

Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Publicación de las investigaciones a través del boletín del CURC	3 boletines		1	1	1	Los boletines impresos	CURC
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Artículos científicos publicados en la revista portal de la ciencia	5 artículos			5		Artículos publicados	CURC
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Resultados de las investigaciones presentadas en el congreso	3 presentaciones			3		Presentaciones, informes y programas de participación	CURC
Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Participación en eventos internacionales de investigación	2 docentes			1	1	listado de asistencia, informe	CURC
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	documentos generados en la página web de gestión del conocimiento de Vice rectoría académica	15 documentos		5	5	5	La página web	CURC
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	capacitación en área de protección de propiedad intelectual	2 capacitaciones		2			Lista de asistencia	CURC
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Los docentes son capacitados en temas de investigación científica y académica	6 capacitaciones	2	2	2		Lista de asistencia	CURC
Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes con las competencias requeridas para desarrollar investigaciones científicas	30 docentes		15	15		Es necesario la formación de investigadores	CURC

Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Contar con los docentes certificados en la investigación	5 docentes certificados			5		Publicación del catálogo	CURC
Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Las investigaciones son concursables para la obtención de las becas	5 docentes becados	2	1	1	1	becas otorgadas	CURC
Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Creación del Centro Nacional de Innovación Agroalimentaria	Un Centro de Innovación Agroalimentaria creado			1		Es necesario Organizar el CIIA	CURC

VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Establecimiento de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas	5 cartas de intenciones firmadas	1	2	1	1	Cartas de Intenciones Firmadas	CURC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Promover la cultura de Paz en Educación Básica	5 Escuelas Visitadas	1	1	2	1	Informes	CURC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Estrategia de Gestión del Recurso Hídrico Elaborada	Porcentaje de Reuniones y participantes para la elaboración de estrategia	25%	25%	25%	25%	Lista de Asistencia a las reuniones	CURC

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Eventos organizados bajo los acuerdo de las cartas de intenciones	2 Eventos en cada PAC	2	2	2	2	Informes	CURC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Ejecución de proyectos de vinculación registrados	7 Proyectos de Vinculación		2	2	3	Informes	CURC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Realización de Actividades sociales a la comunidad	7 Intervenciones de apoyo social		2	2	3	Informes	CURC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Apoyo a la educación no formal a través de capacitaciones en diferentes disciplinas	7 capacitaciones, una por carrera	2	2	2	1	Listas de asistencias	CURC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	colaboración en la estrategia de comunicación y la educación ambiental con DEMA Y AGUAS DE COMAYAGUA	Porcentaje de avance en la estrategias de comunicación elaboradas	25%	25%	25%	25%	Lista de Asistencia a las reuniones	CURC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Proceso de desarrollo a través de capacitación a microempresarios	3 capacitaciones		1	1	1	Listado de asistencia	CURC

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Comunicar o difundir los resultados de los proyectos de vinculación	3 artículos			2	1	Artículos en la revista	CURC
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Sistematización de la feria Lenca	un documento generado				1	Documento generado	CURC
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Desarrollar proceso que fomentan el desarrollo local y cultural	una feria de desarrollo local y cultural desarrollado	1				Informe	CURC
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Socialización de los proyectos a través de cursos y talleres	3 talleres		1	1	1	Listado de asistencia	CURC
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Ampliación de la cobertura a través de la promoción de las carreras	10 giras a los colegios			10		Informes	CURC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Formación de los docentes a través de la actualización en el campo de la vinculación	3 visitas		1	1	1	Informe	CURC
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Creación de base de datos de graduados	Porcentaje de Base de datos por carrera	25%	25%	25%	25%	La base de datos	CURC
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Brindar seguimiento a los graduados para identificar fortalezas y debilidades en el proceso de educación	7 encuentros			3	4	Lista de asistencia	CURC

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Una academia con profesionales capaces de analizar la situación económica de la región y del país. Con contribuciones puntuales al desarrollo productivo y económico de la región	un evento de connotación Nacional que dignifique la labor del departamento y del CURC		1			Lista de Asistencia	CURC
---	---	---	--	---	--	--	---------------------	------

DOCENCIA Y PROFESORADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Taller de Planeamiento Didáctico basado en competencias	100% de los docentes son capacitados		100%			Lista de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Taller de Evaluación de los aprendizajes presenciales	100% de los docentes son capacitados		50%	50%		Lista de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante capacitación sobre el diseño de asignaturas en línea	30% de los docentes capacitados en bimodalidad		30%			Lista de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante capacitación sobre Evaluación de los Aprendizajes Virtuales	25% de los docentes			25%		Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Taller para formar valores	5 Docentes		5			Listas de Asistencia	CURC

1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Curso de comunicación efectiva	40 Docentes		40				Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Los docentes conocen el modelo educativo	El 80% de docentes son capacitados	20%	20%	20%	20%		Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Los docentes son capacitados en el Área Disciplinar	El 60% de los docentes son capacitados		20%	20%	20%		Informe	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Capacitación en MARKETING INTELIGENTE, Branding, Estudios de Percepción	porcentaje de los docentes capacitados	100%					Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Capacitación en Normativas de Información Internacional NIIF	porcentaje de los docentes capacitados		100%				Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante capacitación en análisis e indicadores en el sector productivo, sector bancaria y cooperativo	porcentaje de los docentes capacitados			100%			Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes con Maestría en Inocuidad Alimentaria, Calidad de Agua, en Recursos Hídricos y media Ambientales y Biología Avanzada	6 Docentes	1	1	2	2		Listas de Asistencia	CURC

1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Capacitación en análisis físicos y químicos de alimentos, inocuidad de alimentos, microbiología de alimentos y empaque y embalaje	4 Capacitaciones	1	1	1	1	Listas de Asistencia	CURC
1. Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados mediante Capacitación en Química Orgánica, química analítica, química bioquímica, química de los alimentos	Número de Docentes capacitados		1	1		Listas de Asistencia	CURC

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Estudiantes atendidos en el área psicopedagógica, dental y medica	Número de Estudiantes atendidos	25	25	25	25	Listas de atenciones	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.		Estudiantes atendidos	90	90	90	90	Listas de atenciones	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Fortalecimiento de la clínica psicológica mediante la solicitud de compra de equipo y mobiliario	porcentaje de la gestión realizada		50%	50%		Inventario	CURC
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes con riesgos académicos recibiendo tutorías	Porcentaje de los estudiantes con riesgo académico atendidos	25%	25%	25%	25%	Mejoramiento de índices académicos	CURC

Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura)	Becas otorgadas a los estudiantes	200 becas	120	20	30	30	Documentos de becas	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Fortalecimiento de la oficina de VOA E mediante la solicitud de compra de equipo y mobiliario	porcentaje de la gestión realizada			50%	50%	Otorgamiento de becas y pasantía al exterior	CURC
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Mejoramiento de las condiciones físicas de las clínicas e instalaciones para atención del estudiante	Adquisición del 100% del equipo		50%	25%	25%	Mejoramiento de la salud y baja en los embarazos no deseados del estudiantado	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Fortalecimiento de la oficina de VOA E mediante la solicitud de compra de equipo y mobiliario	Adquisición del 100% del equipo		50%	50%		Mejoramiento de la salud bucal del estudiantado	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Fortalecimiento de la oficina de VOA E mediante la solicitud de compra de equipo y mobiliario	100% de los requerimientos presentados para la adquisición del equipo		100%			Mejoramiento de salud y satisfacción con el servicio	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Mejoramiento de la infraestructura de las áreas deportivas y mejoramiento de la calidad de deportistas en el CURC	70% de los estudiantes atendidos				70%	Mejoramiento de la salud física mental del estudiantado	CURC
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Mejoramiento de la calidad de Artes en el CURC	60% de los estudiantes atendidos	15%	15%	15%	15%	Presentaciones profesionales de teatro	CURC
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Aspirantes con los conocimientos requeridos para la vida universitaria	número de estudiantes capacitados	200	200	200	200	Listas de atenciones	CURC

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Fortalecida la formación integral de los estudiantes, docentes, personal administrativo y de servicio en valores, sociales, morales éticos e institucionales	3 capacitaciones por PAC	3	3	3	3	Listas de asistencia	CURC
2. Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Fortalecer el perfil del profesional egresado a través de elementos que incluyan lo que es ciudadanía educativa	2 por PAC		2	2	2	Listas de asistencia	CURC
	Fortalecida en los profesionales la producción del conocimiento con identidad nacional, regional y local	Proyecto del año académico desarrollados	50%	20%	20%	10%	Documento de propuesta	CURC
	Fortalecida la formación de los estudiantes a través de actividades de arte, cultura y deporte	1 por carrera por PAC		7	7	7	Informes	CURC
3. Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Creado el centro de formación de valores	Un centro de formación en valores				1		CURC

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Mejora Continua a través del cumplimiento de estándares mínimos en las funciones sustantivas de las carreras del CURC como docencia, investigación y vinculación Universidad Sociedad	Referentes mínimos cumplidos en un 30%	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia	CURC
	Darle seguimiento a la aplicación del modelo educativo	Proyectos de equipamiento de acuerdo al modelo educativo	100%				Proyecto consolidado	CURC
	Que las carreras tengan acceso a servicios estudiantiles que contribuyan al bienestar del estudiante y un Sistema de información de su desempeño	Que las carreras en un 100% tengan acceso a servicios estudiantiles que contribuyan al bienestar del estudiante y un sistema de información de su desempeño		25%	50%	25%	Listados de asistencia y notas de la DEGT	CURC
Comisiones mixtas de Seguridad e Higiene	Creación de un ambiente saludable, seguro para la comunidad universitaria	Porcentaje de los requerimientos para las Jornadas de sensibilización	100%				Informes	CURC

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	El CURC inserta el eje de post-gradados	Porcentaje de los requerimientos para coordinación confirmada		100%			Informes	CURC
	Aulas de maestría equipadas	Porcentaje de los requerimientos para Aulas equipadas en un 100%		100%			Aulas equipadas	CURC
	Apertura de nuevos postgrados	Porcentaje de los requerimientos para Matricula de postgrados			100%		Documento de aprobación de la nueva maestría	CURC
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Evaluación constante de los módulos de estudio de las maestría	Tres evaluaciones realizadas		1	1	1	Informes	CURC
	Becas para los estudiantes de las maestría	10 Becas otorgadas			5	5	Documentos de becas	CURC

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Laboratorios equipados	Porcentaje de los requerimientos para Laboratorio de agroindustria equipado			100%		Laboratorios	CURC
	Remodelación e instalación del Centro de Investigación Agroalimentaria (CIA)	Porcentaje de los requerimientos para Instalaciones acondicionadas		25%	50%	25%	Instalaciones recomendadas	CURC
4. "Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia, 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas."	Construcción de un laboratorio para impartir lenguas extranjeras	1 laboratorio			1		Informe, fotos	CURC
	Remodelación y equipamiento de al menos 10 aulas de cada carrera	10 aulas equipadas			10		Informe, fotos	CURC
	Oficinas o cubículos remodelados y equipadas	Porcentaje de los requerimientos para Oficinas equipadas			100%		Proyecto	CURC
	Construcción de edificio de Innovación y Tecnología	Porcentaje de gestión de construcción de Nuevo edificio		100%			Proyecto	CURC
	Compra de equipo para las carreras	Porcentaje gestión de Equipo comprado		100%			Proyecto	CURC
	Gestionar la compra de equipo de oficina para las oficinas administrativas y académicas	Porcentaje gestión de Equipo de oficina comprado			100%		Proyecto	CURC
	Compra de equipo de cómputo para el programa lo Esencial	Porcentaje de los requerimientos para 2 Computadoras		2				CURC
Dotación a los departamentos y carreras del materia didáctico, de oficina y demás necesarios para realizar su labor	Porcentaje de Materiales gestionados	25%	25%	25%	25%	Compras	CURC	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecer las carreras con el personal idóneo	Porcentaje de los requerimientos para docentes contratados		100%			Contratos	CURC
	Contratados dos técnicos y dos docentes para las nuevas carreras del centro	2 docentes y 2 técnicos		4			Contratos	CURC

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Control, monitoreo y supervisión de los planes, programas y proyectos del CURC	Porcentaje de los requerimientos para informes trimestrales	25%	25%	25%	25%	Informes	CURC
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Diseño y oficializado el documento maestro que guía el desarrollo académico, científico del CIA	Porcentaje de avance en el documento maestro.	25%	25%	25%	25%		CURC

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL VALLE DE SULA. (UNAH-VS)

La UNAH-VS, presencia regional de la UNAH, tiene como misión liderar la educación superior de la región, integrarse a los procesos del desarrollo de la ciencia, la cultura, la tecnología, rescate y conservación del ambiente, defensa de la vida en sus distintas participar con espíritu patriótico en el estudio, planteamiento y solución de los problemas nacionales, particularmente del Valle de Sula; impulsar la democracia, formar un profesional humanista, sensitivo a las demandas de transformación de la sociedad.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	78%	88%	87%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	87%	97%	40%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.340.90	L.326.11	L. 329.48

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	TOTAL
ACTIVIDADES ACADEMICAS ADMON. DE EMPRESAS UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	8,289,242.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS ARTE UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	2,017,993.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS BIOLOGIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	3,918,818.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS CONTADURIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	8,397,420.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS DERECHO UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	20,613,317.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS ECONOMIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	3,705,044.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN CIENCIAS DE LA SALUD UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	33,644,300.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN CIENCIAS SOCIALES UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	12,037,940.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE DEPORTE UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	2,614,559.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE QUIMICA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	7,631,780.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN LENGUAS EXTRANJERAS UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	7,879,238.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS FILOSOFIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	4,416,884.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS FISICA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	7,488,866.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS INFORMATICA ADMINISTRATIVA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	4,053,823.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS ING. CIVIL UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	8,682,937.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS ING. ELECTRICA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	3,407,431.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS ING. INDUSTRIAL UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	9,477,063.00

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

ACTIVIDADES ACADEMICAS ING. MECANICA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	2,529,828.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS LETRAS UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	5,442,314.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS MATEMATICAS UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	18,904,880.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS MEDICINA INTERNA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS ODONTOLOGIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	16,614,862.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS PEDAGOGIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	7,276,290.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS PERIODISMO UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	3,178,023.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS PSICOLOGIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	11,078,181.00
BIBLIOTECA CENTRAL UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
DEPTO. ENFERMERÍA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	10,631,544.00
DIRECCION DE INVESTIGACION CIENTIFICA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD SOCIEDAD UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
LIBRERIA UNIVERSITARIA UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
MANTENIMIENTO UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS EN EL VALLE DE SULA	1 SERVICIOS PERSONALES	100,957,892.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	13,736,041.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	4,306,397.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE HONDURAS EN EL VALLE DE SULA Total		119,000,330.00
		342,932,907.00

ESTRUCTURA	GRUPO GASTO	TOTAL
MAESTRIA ADMINISTRACION DE EMPRESAS UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 75,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 230,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
MAESTRIA ADMINISTRACION DE EMPRESAS UNAH-VS Total		L. 305,000.00

2-03-44-03	COORDINACION REGIONAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA UNAH-VS	2 SERVICIOS NO PERSONALES	379,500.00
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	220,500.00
	COORDINACION REGIONAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA UNAH-VS Total		600,000.00
2-03-44-04	C R A E D UNAH EN EL VALLE DE SULA	1 SERVICIOS PERSONALES	11,000,000.00
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,500,000.00
	C R A E D UNAH EN EL VALLE DE SULA Total		12,500,000.00

**MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de modalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementado en las 21 carreras el rediseño curricular en UNAH-VS	Número de carreras con rediseño innovador	21				listas de asistencia, fotos, ayudas memoria, plan de trabajo	UNAH-VS
	Programa permanente de capacitación y desarrollo del cuerpo docente implementado.	80% del personal integrado a las capacitaciones		20%	20%	20%	listados, diplomas,	UNAH-VS
	21 carreras de UNAH VS implementando el proceso de desarrollo curricular acorde a las exigencias sociales y pedagógicas moderna	100% de las carreras implementado en proceso de desarrollo curricular	25%	25%	25%	25%	documento de informe del rediseño curricular	UNAH-VS
Aplicada la política de modalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Docentes aplicando modalidad	100% docentes capacitados en la modalidad	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia, fotos, diplomas, ayudas memoria.	UNAH-VS
	Diseños curriculares respondiendo a la modalidad.	10% de las asignaturas de los planes de estudios rediseños curriculares en formato bimodal.	2%	2%	3%	3%	Listas de asistencia, fotos, diplomas, ayudas memoria.	UNAH-VS
	Asignaturas diseñadas en línea, programas y recursos adecuados a las necesidades de estudiantes (Sistematización de materiales didácticos.	95 asignaturas diseñadas en línea	24	24	24	23	Asignaturas diseñadas,	UNAH-VS

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	La Coordinación Regional de Investigación fomenta y promueve el desarrollo de investigación en UNAH-VS (Estudiantes y Docentes)	4 becas básicas otorgadas	2		2		Becas otorgadas y realizadas	UNAH-VS
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	A2 Se consolidado el Concurso del Concurso de Poster	Premio para el 1er, 2do y 3er Lugar Concurso de Poster			3		Concurso realizado y lista de propuestas de poster presentadas	UNAH-VS
	A.4 Se promueve el concurso de Ideas de Innovación en modalidad estudiante y docente UNAH-VS (Círculos de Creatividad)	Premio de Innovación Docente y Estudiante.				1	Concurso realizado y lista de propuestas Concurso de Ideas de Innovación	UNAH-VS
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	A.3 Promoción de la investigación como carga académica.	Al menos 1 docente con investigación como carga académica.			1		Constancia de Investigación como Carga Académica	UNAH-VS
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	B5. Se gestiona la publicación de artículos para estudiantes de grado y postgrado	8 artículos publicados en la revista portal de la ciencia		8			artículos científicos publicados	UNAH-VS

b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	B.1 Artículos Publicados	6 artículos publicados investigaciones financiada con becas			3	3	artículos científicos publicados	UNAH-VS
	B2. Revista indexadas	2 Revista Indexada publicada	2				artículos científicos publicados	UNAH-VS
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	A.5 Promoción sobre el USO DEL CATI.	Al menos 30 personas (Docentes o estudiantes que hagan uso de las bases de Datos del CATI).	8	8	8	6	Listado de asistencias	UNAH-VS
	B4. La Coordinación Sistematiza y reporta los eventos científicos realizados por las unidades académicas de UNAH-VS	Eventos científicos registrados en la Coordinación Regional de Investigación		1	1	1	Ficha de registro	UNAH-VS
	B6. Página web de Coordinación Regional de Investigación actualizada	Página web de la Coordinación Regional con información actualizada				1	Web funcionando	UNAH-VS
	B7. Apoyo a eventos de investigación Científica	Eventos científicos realizado				3	Listado de asistencia y participación	UNAH-VS
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	B3. La Coordinación Regional de Investigación organiza y desarrolla el 4to. Congreso de Investigación Científica	Un Congreso realizado en el Centro Regional.				1	listas de asistencia y participación, memorias	UNAH-VS
c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.	La Coordinación Regional de Investigación Científica gestiona asesora los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	Asesoramiento de, al menos, 1 proyecto de investigación, cuyo resultado sea susceptible de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.		1			Listado de proyectos de investigación en ejecución cuyo resultado es susceptible de protección.	UNAH-VS

d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	C.1 Diplomado de Investigación Científica	2 Diplomados de Investigación Científica para UNAH-VS	1		1		listas de asistencia y participación, memorias	UNAH-VS
	C2. Diplomado en Gestión de la Investigación	20 docentes cursando diplomado de Gestión de la Investigación		20			listas de asistencia y participación, memorias	UNAH-VS
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecidas las competencias a través de Cursos de Apoyo a la Investigación	20 reciben curso de cómo presentar un proyecto de Investigación	20				Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 docentes reciben curso sobre construcción de instrumento de investigación	20				Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 docentes reciben sobre población y muestra	20				Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 docentes reciben curso Evaluación de Impacto Proyectos Sociales		20			Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 Docentes reciben curso de análisis de datos cuantitativo		20			Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 Docentes reciben curso de Técnicas cualitativas		20			Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 docentes reciben curso de Atlas TI			20		Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		Curso de SPSS básico			20		Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		Curso de Redacción Científica			20		Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		20 docentes reciben curso sobre Propiedad Intelectual		20			Registro de participantes, diplomas	UNAH-VS
		Número de Cursos de Plagio realizados	10	20	20		Registro de participantes, constancias de participación.	UNAH-VS
		Curso de Gestor bibliográfico CITAVI	10	20	20		Registro de participantes, constancias de participación.	UNAH-VS

d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Creación de Grupos de Investigación	Grupos de investigación conformados en todas las unidades académicas	2	1			Grupos de investigación organizados y registrados	UNAH-VS
	Creación y fortalecimiento de unidades de gestión en investigación	Unidades de gestión de investigación conformadas en todas las unidades académicas.	1	2	1		Informes de reuniones de trabajo	UNAH-VS
	Fortalecimientos de Círculos de Creatividad	3 Círculos de Creatividad		1	1	1	Grupos de investigación organizados y registrados	UNAH-VS
	Consolidación del Centro de Apoyo a la Tecnología e Innovación (CATI) CATI funcionando	CATI funcionando				1	Listado de usuarios del CATI	UNAH-VS
	Creación y consolidación de Semilleros de Investigación	2 Semilleros de investigación		1	1		Informes de reuniones de trabajo	UNAH-VS

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecimiento del personal de la UVUS	Porcentaje de Docentes capacitados en procesos de Vinculación con la Sociedad.		33%	33%	33%		UNAH-VS

Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Dar seguimiento y fortalecimiento de la UVVUS a los docentes	Porcentaje de Docentes capacitados en procesos de Vinculación con la Sociedad.	10%	30%	30%	30%		UNAH-VS
	Equipo gestor de RSU funcionando en su totalidad	Al menos dos proyectos ejecutados por periodo	2	2	2	2		UNAH-VS
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Programa de educación no formal funcionando a un 100%	Programa de educación no formal funcionando a un 100%		34%	33%	33%		UNAH-VS
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Mantener fortalecidas las alianzas estratégicas para el logro de programas y proyectos	Porcentaje de alianzas	25%	25%	25%	25%		UNAH-VS
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Difusión de actividades de vinculación	Porcentaje de actividades difundidas	25%	25%	25%	25%		UNAH-VS
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Fortalecer proyectos con los participantes del programa ALUMNI UNAH	Porcentaje de proyectos fortalecidos		33%	33%	34%		UNAH-VS

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Programa integral de capacitación y desarrollo docente en ejecución	50% de los docentes capacitados en sistematización y procesos académicos		25%	25%		listados de asistencia, diploma, certificados	UNAH-VS
	Catálogo de capacitaciones a desarrollar de parte del Departamento de Capacitación, Formación y Desarrollo Docente de la UNAH-VS	Porcentaje de Capacitaciones a desarrollar	25%	75%			documento de propuesta, acuerdos de contratos y nombramientos,	UNAH-VS

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención. Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría	Plan de Mentorías y Asesorías Académicas priorizando las carreras de mayor riesgo en base a diagnóstico actualizado	Índices de riesgo académico por carrera.	15%	25%	30%	30%	Documento del plan de mentorías y asesorías. 2 informes trimestrales. 3 evidencias fotográficas de talleres o experiencias educativas desarrolladas.	UNAH-VS
	Diagnóstico de deserción académica	Índice de deserción académica	15%	25%	30%	30%	listados de estudiantes, forma 003, normalización y sílabo de asignatura, listado final de notas con observaciones (resumen)	UNAH-VS

<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Promedio de 10,000 atenciones médicas brindadas en el año 2016. 2. Promedio de 3,000 atenciones odontológicas brindadas en el año 2016. 3. Promedio de 8 campañas de promoción de la salud desarrolladas</p>	<p>Porcentaje de atenciones médicas brindadas</p>	25%	25%	25%	25%	<p>1. Informes AT1 médicas y odontológicas 2. Informe de actividades de promoción</p>	UNAH-VS
	<p>Implementado Programas de estilo de vida saludable.</p>	<p>Porcentaje de campañas del programa de promoción en salud y programa de recuperación en salud</p>	25%	25%	25%	25%	<p>programas , contratos de servicios , contratos de alquiler, listados de alumnos inscritos</p>	UNAH-VS
<p>Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.</p>	<p>Participación de los diferentes grupos estudiantiles ligados al arte y la cultura en eventos artísticos y culturales de UNAH VS Y otras instituciones relacionadas</p>	<p>Porcentaje de estudiantes inscritos en el área de Arte y Cultura.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Listados de inscripciones de equipos, calendarización de competiciones deportivas. Firma de contratos, acuerdos, alianzas, tratados y convenios, con socios estratégicos, listado de asistencia, becas aprobadas, inventario de implementos deportivos e insumos médicos.</p>	UNAH-VS
	<p>Participación en las actividades gestionadas con la red de hacedores culturales.</p>	<p>Porcentaje de actividades gestionadas con la red de hacedores culturales.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Listados de inscripciones de equipos, calendarización de competiciones deportivas. Firma de contratos, acuerdos, alianzas, tratados y convenios, con socios estratégicos, listado de asistencia, becas aprobadas, inventario de implementos deportivos e insumos médicos.</p>	UNAH-VS
	<p>Carta de intenciones de uso de instalaciones con INMUDE, 105 Brigada y demás patrocinadores que favorezca el desarrollo del deporte universitario de la UNAH-VS.</p>	<p>Porcentaje de cartas de intenciones firmadas</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Listados de inscripciones de equipos, calendarización de competiciones deportivas. Firma de contratos, acuerdos, alianzas, tratados y convenios, con socios estratégicos, listado de asistencia, becas aprobadas, inventario de implementos deportivos e insumos médicos.</p>	UNAH-VS

Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.	Implementado y funcionamiento de las ligas de las distintas disciplinas deportivas	Equipos deportivos funcionando en un 100%	35%	35%	15%	15%	Listados de inscripciones de equipos, calendarización de competiciones deportivas. Firma de contratos, acuerdos, alianzas, tratados y convenios, con socios estratégicos, listado de asistencia, becas aprobadas, inventario de implementos deportivos e insumos médicos.	UNAH-VS
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Diagnóstico de causales de cambio de carrera en base a experiencias sistematizadas en años anteriores del 2015 a 2016	Índice de cambio de carrera obtenida, aplicando art. 171 o art. 169 de las normas académicas en vigencia.	15%	25%	30%	30%	1. fichas diagnósticas. 2. Informes psicopedagógicos. 3. Dictámenes de Cambio de Carrera. 4. Seguimiento del estudiante y su rendimiento académico en los siguientes 4 períodos académicos.	UNAH-VS
	Nivel de pertinencia académica	incremento en el índice de pertinencia académica	25%	25%	25%	25%	1. batería de test aplicados y su respectivo informe, 2. Constancias de cursos recibidos, 3. Historial académico.	UNAH-VS
	Participación de los estudiantes en los cursos de hábitos de estudios y manejo efectivo del tiempo.	incremento de la participación de los estudiantes en los cursos de hábitos de estudio y manejo efectivo del tiempo	25%	25%	25%	25%	1. listados de asistencia, 2. Constancias emitidas por recibir cursos. 3. Informes Trimestrales.	UNAH-VS
	Incrementada la cantidad de estudiantes beneficiados por el programa de atención socioeconómica y estímulos educativos, (PASEE)	Incrementar la membresía de beneficiarios al programa PASEE 2. Ampliar la cantidad de cupos para beneficiarios	25%	25%	25%	25%	Forma 003, historial académico, documentos pertinentes al programa PASEE del área de desarrollo humano de estudiantes involucrados y beneficiados.	UNAH-VS

Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Jornadas de Curso de Introducción a la vida universitaria realizados	36 jornadas del curso de introducción a la vida universitaria por año académico	9	9	9	9	Listados de asistencia, certificados de participación, informes y estadísticas de los cursos.	UNAH-VS
	Feria vocacional realizada	21 carreras participando en la feria vocacional en cada año académico.		21			fotos del evento, plan de trabajo, inscripciones de las carreras, invitaciones de los centros educativos, informe respectivo por feria vocacional.	UNAH-VS
	Encuentro de orientadores.	Un (1) encuentro de orientadores realizado al año según calendario académico UNAH	1				Listados de asistencia, diplomas de participación, invitaciones, informe de encuentro anual.	UNAH-VS
	Programa de servicios a estudiantes con necesidades especiales implementado y funcionando.	Estudiantes con necesidades especiales matriculados y con acceso a la infraestructura y acceso al Curricular.	25%	25%	25%	25%	Listas de registro PAA, formas 003, informes del programa PASEE.	UNAH-VS

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al	Red del Norte estructurada en su totalidad y funcionando	Propuesta de consolidación de la Red Norte.	25%	25%	25%	25%	Lista de asistencia a las reuniones. Actas de las reuniones. Fotografías	UNAH-VS

Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH.	Telecentros programados en funcionamiento. 2. Nuevas Carreras de Pregrado, Grado y Postgrado, Funcionamiento de Instituto Tecnológico de Puerto Cortes.	Telecentros funcionando (cuatro carreras como oferta académica)	1	1	1	1	Lista de asistencia a las reuniones. Actas de las reuniones. Fotografías	UNAH-VS
	Tercera Promoción del Diplomado en Gestión Cultural para el Desarrollo Municipal.	Diplomado desarrollado en un 100%	25%	25%	25%	25%	Lista de participantes. Convenio firmado. Liquidación de Fondos. Plan de Estudios.	UNAH-VS
	Primera Promoción del Diplomado en Turismo Sostenible para el Desarrollo Local.	Desarrollo del 100% del Diplomado en Turismo.	25%	25%	25%	25%	Listado de participantes, plan de estudios.	UNAH-VS
	Primera promoción del diplomado en gestión administrativa universitaria	Desarrollo del 100% del Diplomado	25%	25%	25%	25%	Listado de participantes, plan de estudios.	UNAH-VS
	Alianzas con instituciones firmadas y en ejecución.	Porcentaje de alianzas y cartas de intenciones firmadas	25%	25%	25%	25%	Convenios ejecutados	UNAH-VS
	Mayor cobertura y oferta académica, ampliada y pertinente a la región.	Porcentaje de carreras tecnológicas, licenciaturas y posgrados nuevas ofertadas	25%	25%	25%	25%	Base de datos de matrícula, informes de procedencia de estudiantes, nuevas carreras ofertadas, planes de estudio, acuerdos de aprobación, instancias creadas acerca de los servicios académicos	UNAH-VS

Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Oferta académica con calidad, equidad y pertinencia regional y nacional, alineándose con las tendencias internacionales y regionales centroamericanas.	Aumentar a nivel regional la cobertura de la UNAH y el acceso de la población para ingresar a realizar estudios universitarios. Aumentar la pertinencia de la oferta académica de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	proyecto en marcha	UNAH-VS
	Carreras a nivel de técnico universitario en implementación	Porcentaje de Carreras a nivel de técnico universitario implementadas en los centros regionales.	25%	25%	25%	25%	proyecto en marcha	UNAH-VS

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Carreras con Rediseño, incorporando el tema de ética como eje curricular transversal.	El 100% de las Carreras con Rediseño Curricular transversalizando el Eje de Ética	100%				listados, fotografías, informes	UNAH-VS
	Carreras con Rediseño, incorporando el tema de ética como eje curricular transversal.	El 100% de las Carreras con Rediseño Curricular transversalizando el Eje de Ética	25%	25%	25%	25%	el manual, memorias de reuniones, listados	UNAH-VS

Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Fortalecer los valores morales y éticos en el ejercicio profesional y el comportamiento humano.	Observancia de una nueva conducta en los profesionales de la UNAH-VS	25%	25%	25%	25%	Materiales	UNAH-VS
	Implementar la Cátedra "Lo Esencial"	El 100% de los estudiantes y docentes participan en la Cátedra "Lo Esencial"	25%	25%	25%	25%	Materiales	UNAH-VS
	Impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el combate a la corrupción en todas sus formas de expresión.	Procesos administrativos y desempeño docente con alto nivel de transparencia. El 100% del personal que forma parte del equipo de trabajo de la UNAH-VS, rinda informes de transparencia de su labor	25%	25%	25%	25%	Materiales	UNAH-VS
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Priorizar la producción del conocimiento con alto contenido de identidad nacional, regional y local; que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento.	El 100% de los Departamentos realiza un proyecto anual de Producción de Conocimiento con Identidad nacional, regional e internacional.	25%	25%	25%	25%	material	UNAH-VS
	Crear condiciones propicias para el desarrollo del arte y la cultura, así como para el rescate de la identidad nacional.	100% de los grupos artísticos organizados cuentan con espacios aptos para cultivar el arte y la cultura en la UNAH-VS	25%	25%	25%	25%	material	UNAH-VS

Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de la cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento de la ciudadanía.	Programa de Responsabilidad Social Universitaria aprobado en un 100% por las autoridades de la UNAH-VS. Propuesta de proyecto aprobado por las Autoridades de la UNAH-VS	25%	25%	25%	25%	Material	UNAH-VS
	Promover la modificación de hábitos y actitudes para facilitar la Convivencia y la solidaridad.	El 100% de la comunidad universitaria participa en las acciones planificadas	25%	25%	25%	25%	Material	UNAH-VS
	Organizar la feria de la interculturalidad por la paz y los derechos humanos	Se involucran el 100% de los departamentos y Carreras de la UNAH-VS	25%	25%	25%	25%	Material	UNAH-VS
	Fortalecida la red de gestores culturales	Porcentaje de participación de diferentes organizaciones de la sociedad civil	25%	25%	25%	25%	Material	UNAH-VS
	Fortalecer en la comunidad universitaria la práctica de las artes y la cultura como parte de la formación integral y del buen vivir.	El 100% de los estudiantes de la UNAHVS, participan en proyectos artísticos, culturales organizados por el departamentos de Arte	25%	25%	25%	25%	material	UNAH-VS
	Red de voluntarios culturales organizada	Una red de voluntarios creada.				1	material	UNAH-VS

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Plan de seguimiento a docentes en competencias Teno pedagógicas	100% Programa de desarrollo docente.	25%	25%	25%	25%	programa y seguimiento	UNAH-VS
	Seguimiento a los procesos administrativos en las unidades académicas, técnicas y administrativas	Porcentaje de procesos a mejorar	25%	25%	25%	25%	encuestas de satisfacción llenas	UNAH-VS
Sistema en Gestión Ambiental (ISO 14001)	Implementado el proyecto Gestión Integral de Residuos Sólidos	Porcentaje de proyectos puestos marcha en	30%	30%	30%	10%	registro de las campañas	UNAH-VS
	Mejorado el ornato y áreas verdes de la UNAH VS	Porcentaje de espacios mejorados	30%	40%	30%		cotizaciones , facturas, obras realizadas	UNAH-VS

CULTURA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como de ámbitos de innovación educativa: el currículo, metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Fortalecido el área de Innovación y Tecnología en UNAH VS	Laboratorio funcionando en un 100%	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de equipo, Cotizaciones ,	UNAH-VS	
	Capacitación en talleres tecno pedagógicos	10 talleres impartidos en el año.	3	3	3	1	listados de asistencia	UNAH-VS	
	Propuesta de creación de la Unidad de Tecnología, Innovación y Comunicación Educativa (UTICE) con las respectivas áreas (Diseño Curricular en Línea, Pedagogía innovadora, Producción de Tecnología)	Porcentaje de la propuesta, entregada a la Dirección de la UNAH-VS	25%	25%	25%	25%	Acuerdo de Creación de la Comisión. Actas de Reuniones. Documento de la propuesta. Fotografías. Liquidaciones de fondos.	UNAH-VS	

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado. Integración orgánica	Implementado el programa de Doctorado e Organización de equipo del sistema de posgrado	Programa de formación de posgrados estratégicos		25%	50%	25%	Memorias de reuniones. Listado de participantes. Guías de trabajo. Guías de capacitación	UNAH-VS
		Número de Equipos de trabajo integrados		1	2	3	Solicitudes enviadas. Presupuesto detallados. Aulas acondicionadas con el equipamiento solicitado.	UNAH-VS

de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Programa de formación de posgrados estratégicos. Listado de posgrados. Posgrados funcionando	Plan de gestión de posgrados	25%	25%	25%	25%	Memorias de reuniones. Listado de participantes. Guías de trabajo. Guías de capacitación	UNAH-VS
	Plan de ejecución de Políticas, planes y programas de Vinculación para posgrados UNAH-VS	Número de equipos de Vinculación integrados		1	1	1	Docentes UNAH-VS	UNAH-VS
		Número de Capacitaciones en las políticas de vinculación y su desarrollo en posgrados		1	1	1	Docentes UNAH-VS	UNAH-VS
		Número de instituciones beneficiadas/o población beneficiada		1	1	1	Docentes UNAH-VS	UNAH-VS
		Número de proyectos de vinculación		1	1	1	Docentes UNAH-VS	UNAH-VS
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Proceso de Evaluación y Acreditación de posgrados	Informe proceso de Evaluación realizado por DIYP	25%	25%	25%	25%	memorias de reuniones	UNAH-VS
		Informe proceso de Acreditación por DIYP	25%	25%	25%	25%	memorias de reuniones	UNAH-VS
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Diseño de programa para el funcionamiento del sistema de posgrado. 3. Acondicionamiento físico del sistema de posgrado	Un Programa de Trabajo de Posgrados diseñado.				1	Memorias de trabajo. Programa Posgrado	UNAH-VS

Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Incremento en el número de graduados de la Maestría de Administración de Empresas de UNAH VS	1 promoción culminada de la Maestría de Administración de Empresas de UNAH VS, e iniciar las gestiones para 2 promociones.				1	Expedientes de estudiantes, registro de matrícula, certificaciones, tesis	UNAH-VS
Adecuada la UNAH al Reglamento de Estudios de Posgrado del Sistema de Educación Superior del País.	Plan de ejecución de Políticas, planes y programas de internacionalización	Número de Capacitaciones en las políticas, planes y programas de internalización.		1	1	1	Guías de capacitación. Listado de participantes.	UNAH-VS
		Número de Convenios con universidades extranjeras		1		1	Listado de convenios suscritos por la UNAH	UNAH-VS
		Número de Planes de internalización de posgrados de UNAH-VS		1	1	1	Listado de convenios suscritos por la UNAH	UNAH-VS
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	Plan de formación y capacitación en diseño y gestión de posgrados	Número de Guías metodológicas para el desarrollo de la formación y capacitación		1	1	1	Guías de formación y capacitación--- Listado de participantes.,. Invitaciones----- Guías de evaluación	UNAH-VS
		Número de Cronogramas de planificación y desarrollo de la formación y capacitación		1	1	1	Cronograma de capacitación--- Memorias de reuniones.. Listado de tutores. Listado de personal de apoyo	UNAH-VS
		Inscripción en cursos de capacitación y formación		1	1	1	Listado de personal de atención. Listados de participantes.	UNAH-VS
		Porcentaje de participantes en la formación y capacitación	25%	25%	25%	25%	Invitaciones. Cuadros de asistencia	UNAH-VS
		Número de propuestas de gestión de posgrados		1	1	1	Guías metodológicas. Memorias de trabajo. Propuestas de posgrado. Cronograma de gestión y seguimiento	UNAH-VS

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Gestión para la implementación de un Software en el Departamento de Adquisiciones para el Control de Inventario en el Almacén.	Porcentaje de gestiones presentadas por escrito.		25%	25%	50%	Solicitudes, expedientes y facturas	UNAH-VS
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Campus de UNAH VS con proyectos de infraestructura que mejoran la imagen institucional	Porcentaje de proyectos de infraestructura		30%	10%	60%	obras de infraestructura	UNAH-VS
	Campus de UNAH VS con proyectos de infraestructura que mejoran la imagen institucional	Porcentaje de proyectos de infraestructura		15%	25%	60%	obras de infraestructura	UNAH-VS
	Edificio de Ciencias de la Salud equipado	Edificio equipado en un 100%		25%	50%	25%	obras de infraestructura	UNAH-VS

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Unidades académicas con espacios físicos readecuados y remodelados de acuerdo a necesidades	Porcentaje de espacios readecuados	10%	30%	40%	20%	cotizaciones, facturas, espacios remodelados	UNAH-VS
	Unidades administrativas con espacios físicos readecuados y remodelados de acuerdo a necesidades	Porcentaje de espacios readecuados UNAH VS	40%	60%			cotizaciones, facturas, espacios remodelados	UNAH-VS
	Laboratorios de las distintas carreras disponen del equipo necesario para su óptimo funcionamiento	Porcentaje de laboratorios con equipo actualizado (Ingeniería en sistemas)	25%	40%	35%		cotizaciones, facturas de compra	UNAH-VS
	Unidades académicas y administrativas con equipo adecuado, para las funciones y actividades planificadas.	Porcentaje de espacios acondicionados	25%	25%	25%	25%	solicitudes, cotizaciones, facturas de compra	UNAH-VS
	La unidades administrativas y académicas de UNAH-VS disponen de servicios de fotocopiado.	Porcentaje de fotocopias e impresiones al año.	25%	25%	25%	25%	solicitudes, cotizaciones, facturas de compra	UNAH-VS
	Espacios físicos acondicionados	Gestión de la compra de 2 Impresoras multifunción		2			Órdenes de compra	UNAH-VS
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Estructura Organizativa de UNAH VS, diseñada y aprobada, sub dirección de administración y finanzas	Porcentaje de nuevas plazas gestionadas.	25%	25%	25%	25%	expedientes, propuestas, contratos	UNAH-VS

Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Estructura Organizativa de UNAH VS, diseñada y aprobada, sub dirección académica y escuelas universitarias	Porcentaje de nuevas plazas gestionadas.	25%	25%	25%	25%	expedientes, propuestas, contratos	UNAH-VS
	Unidades técnicas y cuentan con el número de profesores adecuado	Porcentaje de contrataciones de personal gestionados.	25%	25%	25%	25%	llamado a concurso, acuerdo de contratación	UNAH-VS
	Unidades administrativas dependientes de la (Dirección, RR.HH.) cuentan con el personal adecuado	Porcentaje de contrataciones de personal gestionados.	50%	50%			llamado a concurso, acuerdo de contratación	UNAH-VS
	Las unidades cuentan con el personal para atender las necesidades académicas y administrativas.	Porcentaje de contrataciones de personal gestionados.	100%				Concurso. Expedientes de servicios profesionales	UNAH-VS
	Contratados los entrenadores para las distintas disciplinas deportivas	Gestión de 10 entrenadores contratados	10				contratos firmados y planes de trabajo	UNAH-VS
	Normativa aprobada y en ejecución.	Aplicada la normativa institucional vigente	Aplicación correcta de la normativa institucional	25%	25%	25%	25%	correcta aplicación de la normativa
Normativa aprobada y en ejecución.	Campus de UNAH VS, cuenta con condiciones de operación	Gestión del pago de los Servicios públicos generados por el centro regional.	25%	25%	25%	25%	correcta aplicación de la normativa	UNAH-VS
	Las Unidades administrativas cuentan con el presupuesto necesario para cumplir con los eventos institucionales	Porcentaje de eventos realizados al año	25%	25%	25%	25%	solicitudes, cotizaciones, facturas de compra fotos, memorias de eventos	UNAH-VS

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Capacitado todo el personal de la UNAH-VS	Porcentaje de empleados capacitados		50%	25%	25%		UNAH-VS
	Realizada una Jornada motivacional	Porcentaje de empleados premiados 2017	25%	25%	25%	25%		UNAH-VS
	Elaborar manual de estrategia laboral	manual de procedimiento elaborado	100%					UNAH-VS
		socialización del manual		35%	35%	30%		UNAH-VS
	Salud ocupacional	Porcentaje de talleres escuela de espalda	25%	25%	25%	25%		UNAH-VS
		Una jornada de salud ocupacional		1				UNAH-VS
	Clima laboral fortalecido.	Porcentaje de empleados capacitados en clima laboral.	100%					UNAH-VS
	gestionar la contratación de un especialista en administración de salarios y gestión de pago	Gestionar el enlace con la unidad de administración de salarios y gestión de pagos en la SEDP				100%		UNAH-VS
		Gestionar y dar seguimiento a los procesos de reclasificación de docentes de la UNAH-VS				100%		UNAH-VS
	gestionar la desconcentración del proceso de identificación para los empleados de la UNAH-VS	Gestión de la adquisición de impresora y materiales	100%					UNAH-VS

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	gestionar la ampliación del servicio de relojes dactilares en la UNAH-VS	Gestión de la adquisición de tres (3) relojes dactilares (cobertura a los edificios)	3					UNAH-VS
	diseñada una herramienta(aplicación) que permita reducir los tiempos en los pagos a profesores por hora	Un taller de entrenamiento y uso de la herramienta orientado a jefes de departamento y sus asistentes operativos	1					UNAH-VS
	Proceso de reclutamiento de talento humano integrado.	Porcentaje de docentes contratados por periodo		25%	25%	25%	25%	UNAH-VS
		desconcentrar proceso de evaluación psicométrica, manteniendo los lineamientos institucionales		100%				UNAH-VS

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE S
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Procesos desarrollados en base a los procedimientos establecidos en el área académica.	Porcentaje de procesos establecidos en el área académica.	100%				Descargas académicas, políticas, actas de compromiso, cronogramas de trabajo, socialización de avances, comunicaciones escritas	UNAH-VS
	Constante desarrollo de los espacios de comunicación efectiva que fortalezcan la imagen institucional de UNAH-VS, normadas por las políticas y reglamentos internos.	Porcentaje de espacios cubiertos	25%	25%	25%	25%	Publicaciones en redes, monitoreo de prensa y redes sociales.	UNAH-VS

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Socialización y aplicación de manual para el desarrollo de diplomados universitarios y cursos libres	Porcentaje de Reuniones para socialización diplomados desarrollados en base al manual	30%	40%	30%		manual elaborado y aplicándose	UNAH-VS
	Programa de auditoría de seguimiento a la labor académica de los departamentos y carreras de la UNAH VS	Porcentaje de Programa de seguimiento a la gestión académica y administrativa	25%	50%	25%		informe de cada una de las unidades	UNAH-VS
	Unidad de apoyo a los servicios de la dirección de educación superior instalada.	unidad funcionando en un 100%	50%	25%	25%		Plan de trabajo, registro de solicitudes atendidas	UNAH-VS
	Plan de mejora elaborado como resultado del proceso de autoevaluación institucional.	Informes trimestrales sobre avances del plan de mejora	20%	30%	30%	20%	informes trimestrales presentados	UNAH-VS
	Estructura organizativa de la sub dirección académica fortalecida y funcionando	Registro del servicio prestado por las diferentes unidades, informes presentados	50%	50%			Planes de trabajo presentados, informes presentados, memorias de reuniones	UNAH-VS
	Organización del Consejo Regional de Investigación y Comité de Ética de Investigación	Consejo de investigación y comité de ética de investigación en sus funciones	25%	25%	25%	25%	Informes de dictámenes emitidos, registro de atenciones realizadas, actas de reuniones	UNAH-VS

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Gestionadas Movilidades académicas de al menos 5 carreras, estudiantes y docentes a Centroamérica	Porcentaje de estudiantes y docentes que realizan la movilidad	20%	30%	40%	10%	informes de proyectos, carta de invitación, agendas de trabajo, listados	UNAH-VS
	Promover programas académicos a través de la recepción de al menos una visita internacional	Porcentaje de propuestas de alianza	30%	30%	40%		ayudas memoria de las reuniones , correos, informe de movilidad	UNAH-VS
	Recepción de movilidad internacional para intercambio de conocimiento.	Porcentaje de estudiantes académicos internacionales y visitantes	10%	30%	40%	20%	aplicaciones , plan de trabajo, informes de movilidad	UNAH-VS
	Comunidad universitaria informada de las convocatorias de becas y los procesos de aplicación, proyectos de movilidad y de las actividades de internacionalización en UNAH VS	Porcentaje de aplicaciones, número de consultas atendidas	25%	25%	25%	25%	Boletines de becas, trifolios, afiches, presentaciones de becas, entrevistas, páginas web, correos.	UNAH-VS
	Comunidad universitaria de UNAH VS con aplicaciones a convocatorias de becas de forma permanente	Porcentaje de aplicaciones, número de consultas atendidas, número de becarios en el extranjero	25%	25%	25%	25%	registro de alicantes, correos electrónico, oficios, reuniones	UNAH-VS

Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Fortalecida la capacidad de docente o egresados en el área de técnicos universitarios de la Escuela Universitaria de las Ciencias de la Salud (EUCS)	Porcentaje de docentes, Número de estudiantes	25%	25%	25%	25%	Proyecto de Innovación y Tecnologías, proyecto de la Escuela Universitaria de las Ciencias de la Salud.	UNAH-VS
	Gestionadas Aplicaciones a convocatorias de cooperación para el financiamiento de proyectos para el desarrollo.	Porcentaje de aplicaciones a convocatorias de financiamiento a proyectos para el desarrollo	25%	25%	25%	25%	Numero de informes aplicaciones, cartas de apoyo a autoridades en la aplica	UNAH-VS
	Fortalecidas capacidades en gestión de proyectos de cooperación para el desarrollo.	Porcentaje de Capacitaciones en gestión de proyectos.	20%	20%	40%	20%	Correos electrónicos, contenido de la capacitaciones, listado de asistencia	UNAH-VS
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Seguimiento a actividades de Convenios internacionales de los cuales UNAH Valle de Sula es impulsadora	Porcentaje de convenios firmados	25%	25%	25%	25%	borradores, dictámenes, memorias de reuniones	UNAH-VS
	Iniciar negociación de convenios con Universidades extranjeras que promuevan o conlleven beneficios para UNAH VS.	Porcentaje de Borradores de Convenios elaborados.	25%	25%	25%	25%	borradores, dictámenes, memorias de reuniones	UNAH-VS
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.	Gestionados actividades que promuevan la internacionalización de la educación en UNAH VS	Porcentaje de eventos realizados	25%	25%	25%	25%	listados de asistencia, fotografías del evento, memorias	UNAH-VS

Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.	Realizada feria de EXPOBECAS acercando información de oportunidades de becas en opciones de formación en el extranjero, y presentación de organizaciones voluntariado y responsabilidad social.	Porcentaje de Ferias EXPOBECAS realizadas.	15%	15%	40%	30%	Reuniones con el comité de logística de EXPOBECAS UNAH VS, listado de cooperantes participantes, registros fotográficos, invitaciones a centros regionales.	UNAH-VS
	Participar en el proceso de la formulación de la política de internacionalización.	Instrumentos desarrollados por la Vicerrectoría de Relaciones Internacionales y Vicerrectoría Académica	25%	25%	25%	25%	Número de reuniones, lista de asistencias, ayudas memorias, informes, instrumentos para manejo de información.	UNAH-VS
	Informes trimestrales a la VRI de las actividades de internacionalización en UNAH VS	Porcentaje de Informes trimestrales	25%	25%	25%	25%	formatos de registro, correos electrónicos y oficio	UNAH-VS

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Modalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADO INSTITUCIONAL	RESULTADO DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Fortalecido de la biblioteca tradicional virtualmente	Sistema de bibliotecas y	Porcentaje de bibliotecas funcionamiento	de en	25%	25%	25%	25%	Sistema virtual creado, biblioteca de ciencias de la salud funcionando	UNAH-VS
--	---	--------------------------	--	-------	-----	-----	-----	-----	--	---------

CENTRO REGIONAL NOR- ORIENTAL (CURNO)

Unidad académica de la UNAH que busca desarrollar el sistema educativo regional nor-oriental, con el compromiso de contribuir a la formación de profesionales íntegros, con calidad y pertinencia a las necesidades de la zona ; a través de la cultura, investigación y la vinculación-sociedad, propiciando el desarrollo sustentable regional, nacional e internacional.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016
EJECUCION FISICA	87%	87%	56%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	90%	97%	28%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 48.59	L. 46.34	L. 48.68

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	27,282,448.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	2,644,955.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,617,060.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION CURNO Total		31,544,463.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS CIENCIAS DE LA SALUD CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	-

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO DE CIENCIAS SOCIALES UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	1,156,640.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS ECONOMICAS UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	5,011,703.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS JURIDICAS UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	-
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	10,511,894.80
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE HUMANIDADES Y ARTE UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	2,807,037.00
DIRECCION Y ADMINISTRACION MEDICINA UNAH-CURNO	1 SERVICIOS PERSONALES	2,998,883.00
VINCULACION UNIVERSIDAD C.U.R.N.O.	1 SERVICIOS PERSONALES	-
		54,030,620.80

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de modalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Cultura de innovación educativa del CURNO creada	Al menos el 80% de los Profesores y Alumnos del CURNO presentan iniciativas para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el año académico 2016.	20%	20%	20%	20%	Oficios de invitación, Listas de asistencias, Informes	CURNO
	Cultura de innovación educativa del CURNO fortalecida	Al menos el 90% de los Profesores del CURNO aplican mecanismos y usan recursos para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el año 2015.	90%				Listado de asistencia, diplomas	CURNO

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Docentes realizando investigaciones científicas, desarrollando un impacto local y nacional e internacional.	10% de los docentes del CURNO realizando investigaciones.	2%	2%	3%	3%	Fotografías, Informe de Resultados	CURNO
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Docentes y estudiantes optando a becas básicas.	Al menos 2 becas gestionadas		2			Solicitud de becas	CURNO
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	CURNO publicando revistas o artículos científicos.	2 artículos científicos publicados			2	2	Artículos publicados	CURNO
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	CURNO participando en encuentros académicos organizados por la DICU (congresos, foros y otros de investigación científica)	Presentar al menos (3) ponencias en los congresos de investigación científica organizados por la DICU			3		Listas de asistencia	CURNO
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	CURNO participa en encuentros académicos de investigación.	2 reuniones para intercambio de experiencias en el campo de la investigación.		1	1		Listas de asistencias e informe.	CURNO

a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Empoderamiento de las líneas de investigación de la región.	40 docentes empoderados de las líneas de investigación regional		20	10	10	lista de asistencia, fotografías	CURNO
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Docentes capacitados en el área de la investigación científica.	5 Docentes formados en el área de la investigación		5			Diplomas	CURNO
	Docentes conformando grupos de investigación	Porcentaje de Grupos de investigación activos	25%	25%	25%	25%	Listados asistencia, grupos registrados en la DICyP	CURNO
	Docentes capacitados en el área de la investigación científica.	Al menos el 30% de los docentes del CURNO Capacitados en la metodología de la investigación.		30%			lista de asistencia, fotografías	CURNO

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Fortalecida la alianza entre el CURNO y la sociedad olanchana.	Al menos 5 proyectos vinculados entre el CURNO y la Sociedad olanchana.	1	1	2	1	documento impreso y acreditado en la dvus	CURNO
	Comunidad asistida en la atención primaria en salud.	3 comunidades de la ciudad de Juticalpa asistidas con APS		1	1	1	informes, listas de asistencias	CURNO

	Reducción del analfabetismo de Población mayor a 15 de los barrios Chacón, Chorizo, Calona y Colonia Mina Guitarro.	Al término de 5 años, por lo menos el 90% de los beneficiarios concluyan el sexto nivel de educación primaria.	20%	20%	25%	25%	informe, fotos y facturas	CURNO
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Fortalecida la vinculación del CURNO con sus graduados	Conformada en un 100% la Asociación de graduados del CURNO por carreras.				100%	listas de asistencia, diplomas, invitaciones	CURNO
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Adolescentes formadas en educación sexual y reproductiva	Porcentaje de Facilitadoras capacitadas	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia, fotografías, diplomas	CURNO
	Mejorada las condiciones de inocuidad de las plantas procesadoras de leche de los municipios de Juticalpa, Catacamas y Santa María del Real	Porcentaje de Personal que labora en las plantas procesadoras de lácteos capacitados en las normas de inocuidad		50%	50%		documento impreso y acreditado en la dvus	CURNO
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Capacidad lectora mejorada.	3 Centros de Educación básica atendidos en la ciudad de Juticalpa.		1	1	1	informe, listas de asistencia	CURNO

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Fortalecida las alianzas con los sectores productivos y sociales de la ciudad de Juticalpa	Por lo menos 4 alianzas con sectores productivos de la ciudad de Juticalpa		1	1	2	listas de asistencias, cartas intenciones, convenios	CURNO
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Fortalecida las capacidades de los microempresarios.	Al menos 25 empresarios capacitados en el desarrollo de planes de negocio al mes de noviembre 2017				25	informes, listas de asistencias	CURNO

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	El 100% de los docentes del Centro Universitario Nor-Oriental CURNO implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.				100%	listados de asistencia de los docentes participantes	CURNO

	Docentes capacitados en nuevas metodologías en procesamiento de alimentos, agricultura y medio ambiente.	1 voluntario World Friends Corea			1		Convenios, informes	CURNO
--	--	----------------------------------	--	--	---	--	---------------------	-------

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Estudiantes orientados psicopedagógicamente	Número de Programas de orientación psicopedagógica	3	3	3	3	Listas de asistencia	CURNO
	Estudiantes de secundaria orientados en las carreras que ofrece el CURNO	Un Perfil de carreras distribuidos		1			Fotografías. Listas de asistencias	CURNO
	Centro de Orientación vocacional para que atienda estudiantes de primer ingreso	Número de Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro Vocacional universitario	2	2		2	Listas de asistencias	CURNO
	Programa para apoyar a los estudiantes en el proceso de adaptación de la vida universitaria.	Número de Estudiantes adaptados a la vida universitaria	6		6		Listados de asistencia	CURNO
	Estudiantes becados incorporados en el proyecto de alfabetización con los empleados del CURNO	Porcentaje de aprobación del plan Educa todos.		50%	25%	25%	Listas de asistencias, diplomas, fotografías	CURNO
	Fortalecida la convivencia de los estudiantes	Un Programa especial en la semana del estudiante		1			Listados de asistencia en diferentes eventos	CURNO

Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Instalados los servicios de salud en el CURNO, bajo el modelo de universidades con estilos de vida saludable y psicopedagógicas.	10% de estudiantes atendidos en servicios de salud.	3%	3%	4%	Informes, fichas médicas, facturas, material odontológico, bases de datos de estudiantes atendidos.	CURNO	
		Clínica odontológica instalada		100%		Listado de estudiantes de estudiantes atendidos.	CURNO	
	Clínica médica con los recursos humanos y materiales básicos funcionando	Clínica médica en funcionamiento		100%		Registro de atenciones	CURNO	
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Estudiantes incorporados en proyectos del ámbito, social, artístico, cultural, científico, social como parte del proceso proyecto comunitario.	Porcentaje de Estudiantes participando en los diferentes proyectos		30%	35%	30%	Listados de asistencias, informes de proyectos realizados, fotografías	CURNO
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Becas Municipales Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afro descendientes) Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte)	Becas gestionadas	Número de Estudiantes universitarios de excelencia académica favorecidos con becas	30	30		30	Listados de aprobación de becas.	CURNO
	Estudiantes beneficiados por excelencia, por arte y deporte, condición social	80% de los estudiantes que solicitaron beca son beneficiados.		20%	20%	20%	Listados de aprobación de becas.	CURNO
	Estudiantes premiados.	5 reuniones de premiación desarrolladas.			5		Diplomas	CURNO

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Las unidades académicas del Centro participan en redes académicas a través de los Telecentros, la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.	25%	25%	25%	25%	Telecentros Convenios, certificados, diplomas	CURNO
	Población de la región nor oriental con cobertura a los servicios académicos del CURNO	10% de los docentes CURNO impartiendo asignaturas en línea	10%				Solicitud de apertura de asignaturas en línea	CURNO
	Población de la región nor oriental con cobertura a los servicios académicos del CURNO	Por lo menos 1 diplomado en línea en áreas específica del conocimiento		1			Solicitud de apertura de diplomados en línea	CURNO
	Población estudiantil CURNO recibiendo diplomados o cursos en una lengua extranjera.	1 aula equipada y lista para potenciar el conocimiento de otro idioma (inglés)			1		Solicitud de apertura de diplomados en línea	CURNO
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por la Red Educativa Regional del CURNO.	100% de la comunidad estudiantil con acceso al desarrollo humano.	25%	25%	25%	25%	Listados de aspirantes, Aprobación de PAA	CURNO
	Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por la Red Educativa Regional del CURNO.	100% Funcionamiento del consejo interregional y del consejo directivo regional de redes. * 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con Perspectiva regional.		50%	50%		Carreras aprobadas por el consejo superior	CURNO

Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural del CURNO, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	100% de la comunidad universitaria acceso a la difusión científica y cultural.			100%		Listas de participación	CURNO
	Realización del Congreso Olancho Polo de desarrollo.	Porcentaje de carreras del CURNO integrándose a la realización del evento			50%	50%		CURNO

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio del CURNO, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados del Centro.	Un taller sobre ética realizado			1		Listas de asistencia	CURNO	
		1 taller sobre la transversalización de la ética realizado		1			Listas de asistencia	CURNO	
		3 reuniones para determinar los avances de la transversalización de la ética.				3	Listas de asistencia y documento elaborado	CURNO	
		1 jornada para capacitar estudiantes formadores sobre ética.		1			Listas de asistencia	CURNO	
		3 charlas a estudiantes sobre ética realizadas				2	1	Listas de asistencia	CURNO
		1 espacio de "Perdidos y Encontrados" creado y funcionando				1		Espacio creado	CURNO

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Fortalecida la IDENTIDAD REGIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	1 taller a docentes sobre la cultura y desarrollo.			1		Listas de asistencia	CURNO
		1 diagnóstico de empresas creativas identificadas.			1		Documento del diagnóstico	CURNO
		2 talleres realizados a empresas creativas				2	Listas de asistencia	CURNO
		1 feria de Emprendedurismo para fomentar la creatividad y la vinculación.			1		Fotos del evento	CURNO
		Al menos 5 estudiantes son participes en FICCUA.		5			Fotos del evento	CURNO
		Al menos 2 estudiantes de las etnias de la región son becados.			2		Estudiantes becados	CURNO
		AL menos el 20 % de estudiantes del centro se les impartió las charlas.			20%		Listas de asistencia	CURNO
		Porcentaje de estudiantes de último año de un colegio se les impartió las charlas			50%	50%	Listas de asistencia	CURNO
		Al menos una charla en dicha área se les impartió a mujeres económicamente activas de Juticalpa.			1		Listas de asistencia	CURNO
		Porcentaje de Mínimos culturales de Juticalpa identificados y fortalecidos.			50%	50%	Mínimos culturales	CURNO
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo	Porcentaje de Instrumentos y manuales del programa lo esencial disponibles en biblioteca del Centro.		50%	50%		Documentos	CURNO
		1 feria de las etnias realizada.		1			Fotos del evento	CURNO
		Porcentaje de Actividades simultaneas durante la semana del idioma.		100%			Fotos del evento	CURNO
		Porcentaje de Asignaturas aperturadas para el fomento de la creación artística.			100%		Espacios de aprendizaje creados	CURNO
		Al menos cinco giras educativas realizadas para fortalecer el conocimiento en los campos de estudio.			3	2	Recortes de giras	CURNO
		Al menos un docente por carrera forma parte de un programa de post grado.				1	Docentes inscritos en programas de post grado	CURNO
		Al menos un docente y un estudiante por carrera son movilizados.				6	Docentes inscritos en programas de movilidad	CURNO
		Al menos una investigación es publicada por carrera.			3		Documento	CURNO

		Al menos una investigación es publicada por carrera en relación a la memoria cultural.			3		Documento	CURNO
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Impregnados los currículos de la importancia y el rol de los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Al menos 2 grupos de expresión cultural son creados y funcionales.			2		grupos creados	CURNO
		Al menos una acción cultural es realizada.		1			Fotos del evento	CURNO
		1 encuentro de acción-cultural inter universitario regional.			1		Fotos del evento	CURNO
		1 encuentro deportivo inter universitario regional.			1		Fotos del evento	CURNO
		Porcentaje del Proyecto "Deporte sin violencia" fortalecido en desarrollo.	25%	25%	25%	25%	Fotos de los eventos	CURNO

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores	Consolidado en todas las Unidades Académicas del CURNO, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores	- 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad. as. - Porcentaje de docentes capacitados - Porcentaje de carreras certificadas - Porcentaje de carreras nuevas.	5%	20%	25%	50%	Informes, fotografías, facturas	CURNO

Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	25%	25%	25%	25%	Informes, fotografías, facturas	CURNO
---	---	---	-----	-----	-----	-----	---------------------------------	-------

CULTURA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, metodologías, estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Cultura de innovación educativa del CURNO fortalecida	100% de docentes capacitados		50%	50%		Listado de asistencia, diplomas	CURNO
	Cultura de innovación educativa del CURNO creada	Al menos el 50% de los Profesores y Alumnos del CURNO presentan iniciativas para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el I PAC de 2016	50%				Listado de asistencia, y plan de compromiso de las capacitaciones	CURNO
		Ejecutado en un 100% el plan de capacitación docente		35%	35%	30%	Listados de asistencia y diplomas	CURNO
		Porcentaje de docentes capacitados		35%	35%	30%	Jornalizaciones de los Docentes. Evaluaciones de desempeño a Docentes por parte de estudiantes. Rendimiento académico de los Estudiantes.	CURNO

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	Acceso a nueva oferta académica en los Centros Regionales con posgrados académicos y profesionalizantes integrados	2 propuestas aprobadas	2				Informe terminado, oficio	CURNO
		1 diagnóstico presentado	1				Documento terminado, listados de asistencia	CURNO
		2 diagnóstico presentado		1	1		Documento terminado, listados de asistencia	CURNO

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Apoyo por parte de la DGT en el mantenimiento e instalación del equipo de cómputo y del software	Plataforma tecnológica funcionando adecuadamente con equipo de cómputo con programas y licencias vigentes.	25%	25%	25%	25%	Solicitud a la DGT, Oficios dirigidos a la SEAF, Solicitudes de compra al Departamento de Compras de la UNAH.	CURNO

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Instalaciones y predios del CURNO en condiciones presentables y adecuadas en el área del conocimiento e infraestructura, en beneficio de la comunidad estudiantil y empleados.	Ofrecer un servicio de calidad a los estudiantes de acuerdo a la oferta académica. Manteniendo una buena presentación de infraestructura	10%	40%	40%	10%	Contratos, planos, oficios, solicitud de fondos, facturas, liquidaciones, cotizaciones.	CURNO
	Instalaciones y predios del CURNO en condiciones presentables y adecuadas en el área del conocimiento e infraestructura, en beneficio de la comunidad estudiantil y empleados.	Porcentaje de espacios adecuados para almacenar materiales y equipos.	50%	50%			cotizaciones, fotografías, liquidación de facturas	CURNO
	lograr que los docentes estén equipados con los implementos necesarios para el desarrollo educativo y en un ambiente confortable y adecuado	Ofrecer una enseñanza de calidad, contando con el 100% todos los implementos necesarios y adecuados.	25%		50%	25%	Solicitud de compra.	CURNO
		100% todos los implementos necesarios y adecuados para el estudio y aprendizaje	50%		50%		Solicitud de compra.	CURNO
Lograr el equipamiento de la biblioteca del Centro, con textos modernos	Biblioteca equipada 100%		50%	50%		Solicitud de compra.	CURNO	

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Obtener un mejor resultado en el área de relaciones interpersonales, y valores éticos en los empleados del CURNO	Porcentaje de empleados siendo capacitados para mejorar el desempeño		25%	25%	50%	fotografía, informes, oficios	CURNO
	Mejorar la formación del personal docente y administrativo.	100% del personal docente y administrativo capacitado.	25%	25%	25%	25%	Diplomas	CURNO
	Garantizar el relevo docente y administrativo contando con personal altamente capacitado para cubrir las vacantes que surjan en los próximos 5 años.							
	Gestión ante las autoridades competentes para la contratación de personal Administrativo, Mantenimiento y de Servicio	Gestión de 3 personas contratadas en el área de mantenimiento		3			oficios dirigidos a la SEDP	CURNO
	Fortalecimiento institucional del Centro Regional	Gestión de 2 secretaria contratadas		2			oficios dirigidos a la SEDP	CURNO
		Gestión de 2 contrataciones para el departamento de seguridad		2			oficios dirigidos a la SEDP	CURNO
	Fortalecidas las necesidades de personal	Gestión de 2 contrataciones				2	Contratos	CURNO
	Desarrollo humano promovido	Gestión de 10 docentes y 10 administrativos promovidos		20			Dictámenes	CURNO
Aseguración de la formación científica, técnica y humanística	Gestión de 6 plazas aprobadas		6			Concursos, plazas otorgadas	CURNO	

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Unidades académicas evaluadas en el cumplimiento de normas y estándares definidos por la universidad. Unidades académicas evaluadas en el cumplimiento de normas y estándares definidos por la universidad.	100% de las unidades académicas del centro con un sistema de monitoreo implementado.	5%	5%	90%		Informes	CURNO
		3 ferias de Emprenderismo		1	1	1		
		Al menos 1 taller de gestión del conocimiento				1	Informes, Diplomas	CURNO
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Las unidades académicas de las diferentes carreras del CURNO integradas y articuladas en los procesos de gestión, impulsando la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual que apoyen a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	100% de unidades académicas implementado los procedimientos académicos y utilizando plataforma tecnológica.	25%	25%	25%	25%	Número de docentes/ unidades académicas equipadas, haciendo uso de la plataforma tecnológica y laboratorio de informática	CURNO

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.
 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Incrementada las movilidades académicas	Porcentaje de la propuesta de movilidad presentada		100%				CURNO
	Docentes CURNO realizando intercambio académico	Al menos 2 docentes del CURNO en actividades de intercambio			1	1		CURNO

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Comunidad CURNO con amplio conocimiento en el uso de las TIC	Plan de capacitación elaborado en un 100%	100%				Documento del Plan de capacitación	CURNO

Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Portal Web activo difundiendo información del ámbito universitario CURNO	Porcentaje de avance en la Creación de la página Web CURNO	50%	25%	25%		Portal creado	CURNO
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Contar con un sistema de unidades de recursos de información certificado	Sistema bibliotecaria activo y estandarizado en un 100%	100%				Biblioteca virtual habilitada	CURNO
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Fortalecer la docencia presencial a través de las TICs	Laboratorio informático equipado y funcionando		50%	25%	25%	Solicitudes vía oficio	CURNO

UNAH TEC-DANLI

Unidad académica tecnológica del nivel superior, responsables de formar profesionales y técnicos de excelencia, capaces de dirigir, producir y contribuir al desarrollo humano sostenible de la región oriental del país a través de la investigación, vinculación social, fomentando la ciencia, la cultura, la equidad y el humanismo.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	78%	94%	91%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	81%	95%	51%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 29.32	L. 29.44	L. 31.12

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 2 Cifras en L.

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION UNAH-TEC DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	14,613,509.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,724,710.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,494,300.00
ACTIVIDADES ACAD. Y ADMINISTRACION UNAH-TEC DANLI Total		17,832,519.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS DE LA SALUD UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	3,371,316.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS ECONOMICAS UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	6,147,925.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS SOCIALES UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	1,061,128.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	2,666,135.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE HUMANIDADES Y ARTE UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	4,278,112.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE INGENIERIA UNAH-TEC-DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	530,556.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS QUIMICA Y FARMACIA UNAH TEC DANLI	1 SERVICIOS PERSONALES	-
		35,887,691.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Personal docente de UNAH-TEC capacitado sobre el tema de Diseño Curricular.	Porcentaje de Docentes Capacitados en Diseño Curricular			100%		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
	Incremento de la oferta académica en UNAH-TEC	Nueva oferta académica aprobada		100%			Documento enviado a aprobación	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje del Currículo de la carrera de enfermería actualizado		50%	50%		Documento de plan de estudios	UNAH TEC-DANLI

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Docentes de UNAH-TEC realiza proyectos de investigación en temas prioritarios de salud siguiendo las líneas de investigación de la DICYP	Porcentaje de Investigaciones Realizadas		75%		25%	Investigaciones, Unidades académicas evaluadas en el cumplimiento de normas y estándares definidos por la universidad.	UNAH TEC-DANLI
d.3) Incrementado el número de investigaciones generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Estudiantes de UNAH-TEC realizan proyectos de investigación en temas prioritarios de salud siguiendo las líneas de investigación de la DICYP	Porcentaje de Investigaciones Realizadas		50%		50%	Investigaciones realizadas	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Investigaciones Realizadas por estudiantes.				100%	Investigaciones realizadas	UNAH TEC-DANLI
d.3) Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	UNAH-TEC identifican los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	Porcentaje de documentos sometidos a aprobación		100%			Listado de proyectos de investigación participando en becas	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de postulaciones en proyectos de investigación		100%			Listado de proyectos de investigación participando en becas	UNAH TEC-DANLI
		1 Campaña realizada			1		Listado de proyectos de investigación en ejecución.	UNAH TEC-DANLI

b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	UNAH-TEC realiza de publicaciones de investigaciones realizadas.	Porcentaje de Artículos Científicos publicados			33%		67%	Artículos publicados	UNAH TEC-DANLI
		Una Campaña realizada al año.				1		Documento publicado	UNAH TEC-DANLI
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	UNAH-TEC participa en congresos, encuentros científicos, donde socializa los resultados de investigaciones realizadas.	Al menos dos ponencias inscritas en el congreso de investigación científica				2		Listado de docentes aceptados como conferencistas	UNAH TEC-DANLI
		Al menos dos ponencias inscritas en el congreso de investigación científica				2		Listado de docentes aceptados como conferencistas	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de ponencias Inscritas en el Congreso				100%		Listado de docentes aceptados como conferencistas	UNAH TEC-DANLI
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Porcentaje de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes socializadas a nivel local el resultado de las			100%			Listado de participantes en la jornada	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes que se dan a conocer en jornadas, encuentro o congresos.			100%			Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Porcentaje de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes que se dan a conocer en jornadas, encuentro o congresos.					100%	Informe de Actividad	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de investigaciones realizadas por los estudiantes y docentes socializadas por medio de jornadas, encuentro o congresos.				100%		Encuentro realizado, fotos, informe	UNAH TEC-DANLI

b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	UNAH-TEC participa en congresos o encuentros internacionales	Una participación en el Congreso de la Sociedad Mesoamericana.			100%		Docente aceptado en congreso internacional	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de ponencias Inscritas en el Congreso			100%		Ponencia presentada	UNAH TEC-DANLI
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	El Centro Regional participa en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.	Al menos un docente cursando en un diplomado en el campo de la investigación			1		Listado de participantes	UNA TEC-DANLI
		Al menos un docente cursando en un diplomado en el campo de la investigación			1		Listado de participantes	UNA TEC-DANLI
		Porcentaje de Docentes Capacitados en investigación.			100%		Listado de participantes	UNA TEC-DANLI

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionamiento con calidad del Sistema.	Reflejado el rol de UNAH-TEC en la Zona Oriental como un agente de desarrollo comunitario	Porcentaje de Capacitaciones realizadas	100%				Listado de participantes en la capacitación	UNAH TEC-DANLI
		Recital desarrollado en un 100%		100%			Listado de participantes en el Recital	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje Asistencias Realizadas	20%	30%	30%	20%	Listado de niños atendidos	UNAH TEC-DANLI
		Placa instalada	100%				Placa instalada en el Parque Central de Danlí	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Capacitaciones realizadas			100%		Listado de los participantes en las capacitaciones	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Medicamentos Elaborados			50%	50%	Fotografías, listado de medicamentos entregados	UNAH TEC-DANLI

		Porcentaje de Proyectos Realizados	33%	33%	34%		Listado de aspirantes capacitados	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Capacitaciones realizadas	50%	50%			Fotografías, Videos, Listas de Asistencia.	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Proyectos Realizados		33%	33%	34%	Proyectos realizados, fotografías	UNAH TEC-DANLI
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Reflejado el rol de UNAH-TEC en la Zona Oriental como un agente de desarrollo comunitario	Porcentaje de Proyectos Realizados	25%	25%	25%	25%	Proyectos realizados, fotografías	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de programas computacionales desarrollados		100%			Informe	UNAH TEC-DANLI
		Capacitación brindada en un 100%				100%	Listado de participantes.	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Trabajos de Investigación		33%	33%	34%	Informes de las investigaciones	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Seguimientos	33%		33%	34%	Constancia de participación	UNAH TEC-DANLI
		Evento Realizado anualmente			1		Informe de Actividad	UNAH TEC-DANLI
		Análisis Realizados		100%			Informe de los resultados obtenidos	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Ferias Realizadas		50%		50%	ATA; asistencia de población y listado de estudiantes	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Medicamentos Elaborados		50%		50%	Productos elaborados y entregados a la población beneficiada	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de clases brindadas	40%	60%			Constancia de las Clases Brindadas	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Talleres Realizados	25%	25%	25%	25%	Constancia de Talleres Realizados	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Visitas Realizadas	34%		33%	34%	Constancia de Visitas realizadas	UNAH TEC-DANLI

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes capacitados en las normas académicas	Capacitaciones aprobada y realizadas en un 100%	100%				Petición de la capacitación a la Vice Rectoría Académica	UNAH TEC-DANLI
	Conocimiento por parte de todos los docentes de la UNAH-TEC-DANLI de los fundamentos y principios conceptuales y metodológicos del nuevo modelo educativo.	Capacitaciones aprobada y realizadas en un 100%		100%			Listado de participantes, nota de petición de la capacitación	UNAH TEC-DANLI
	Fortalecidas las competencias docentes en el área del conocimiento a través de diferentes capacitaciones desarrolladas en el año.	Porcentaje de capacitaciones desarrolladas	33%	67%			Listado de participantes, nota de petición de la capacitación	UNAH TEC-DANLI
	Eficiencia de los estudiantes en servicio social y ejercicio profesional	Porcentaje de estudiantes en práctica profesional Supervisados.		50%	50%		informe de las visitas realizadas	UNAH TEC-DANLI
	Estudiantes de Enfermería y Familiar III adquieran competencias clínicas	Porcentaje de Supervisiones Realizadas		100%			informe de las visitas realizadas	UNAH TEC-DANLI

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Mejorada la Atención a estudiantes de primer ingreso	Curso introducción a la vida universitaria 3 veces al año, charlas informativas a los estudiantes de primer ingreso, difusión de reglamento estudiantil y reconocimiento de las áreas que funcionan en el centro regional.	1	1	1		Incremento en el número de estudiantes debidamente informados	UNAH TEC-DANLI
	Promovida la oferta educativa de UNAH-TEC DANLÍ y orientar a los aspirantes en los lineamientos básicos de la PAA	Jornadas de promoción realizadas en un 100%		100%			Aumento en la población de UNAH-TEC verificando la correlación entre los estudiantes visitados y los que tuvieron algún contacto a través de ella PAA, o cualquier otro acercamiento a la institución	UNAH TEC-DANLI
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	Mejorada la eficacia y la calidad de los servicios estudiantiles que ofrece VOAE	Porcentaje de avance en el desarrollo de una campaña de prevención	25%	25%	25%	25%	Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
		Brigada Realizada en un 100%		50%		50%	Listado de estudiantes atendidos	UNAH TEC-DANLI
		Desarrollada al menos una Charla de prevención y control para estudiantes			1		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de Estudiantes Atendidos en la clínica medica	25%	25%	25%	25%	Listado de estudiantes atendidos	UNAH TEC-DANLI
		Celebración Realizada en un 100%			100%		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
		Una Brigada Realizada al año		1			Listado de estudiantes atendidos	UNAH TEC-DANLI
		1 charla realizada			1		Listado de estudiantes que recibieron la charla	UNAH TEC-DANLI

Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.	UNAH-TEC realiza encuentros con los estudiantes para fomentar la cultura	Porcentaje de Grupos artísticos integrados en el FICCUA						Grupos inscritos	UNAH TEC-DANLI	
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Mejorada la eficacia y la calidad de los servicios estudiantiles que ofrece VOAE	Concurso Realizado en un 100%				100%		Concursos	UNAH TEC-DANLI	
		Un Taller Realizado para Promover el arte y cultura en los estudiante				1		Listado de participantes en el taller	UNAH TEC-DANLI	
		Evento Realizado				1		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI	
		Primer Torneo de futbol sala Realizado en el centro regional	1					Listado de participantes en el torneo	UNAH TEC-DANLI	
		Número de Torneos Realizados al año		1	1	1		Listado de participantes en el torneo	UNAH TEC-DANLI	
		Investigación Realizada en un 100%	25%	25%	25%	25%		Documento de investigación	UNAH TEC-DANLI	
		Curso desarrollado en un 100%		1				Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI	
		Porcentaje de Atletas acreditados				100%		Listado de atletas inscritos en liga mayor	UNAH TEC-DANLI	
		Desarrollado de un torneo deportivo anual				1		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI	
		Equipo integrado en un 100%				100%		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI	
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Mejorada la eficacia y la calidad de los servicios estudiantiles que ofrece VOAE	Desarrollo de un Evento					1	Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI	
		UNAH-TEC realiza encuentros con los estudiantes para fomentar la cultura	Porcentaje de Encuentros realizados		50%	50%			Encuentros realizados	UNAH TEC-DANLI
		Estudiantes con competencias fortalecidas en el área del conocimiento.	Porcentaje de estudiantes capacitados en áreas del conocimiento		44%	28%	28%		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI

Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Mejorada la eficacia y la calidad de los servicios estudiantiles que ofrece VOAE	Porcentaje de Inscripciones de participantes en los juegos deportivos		100%				Equipos inscritos	UNAH TEC-DANLI
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afro descendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Incrementado el número de estudiantes beneficiados con una beca.	Porcentaje de Solicitudes inscritas a nivel de ciudad universitaria, N° de visitas domiciliarias.	25%	25%	25%	25%		Becas Aprobadas	UNAH TEC-DANLI
	Mejorada la eficacia y la calidad de los servicios estudiantiles que ofrece VOAE	Porcentaje de Solicitudes inscritas a nivel de ciudad universitaria y visitas domiciliarias.		50%	50%				UNAH TEC-DANLI

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Los estudiantes fortalecen los conocimientos teóricos mediante giras educativas	Porcentaje de giras educativas realizadas en la zona oriental.					Informe de Giras Realizadas	UNAH TEC-DANLI
					33%	33%	34%	

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Los docentes de UNAH-TEC adquieren conocimientos sobre el Eje de Ética	Un Taller de transversalización del eje de ética desarrollado a docentes en el año	1				Taller brindado, lista de asistencia	UNAH TEC-DANLI
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Fortalecida la identidad nacional de la zona oriental a través de la producción y gestión del conocimiento	Porcentaje de documentos sometidos a aprobación			33%	67%	Documentos de Investigación aprobados	UNAH TEC-DANLI

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Consolidado el Plan de mejora del Centro Regional en el proceso de autoevaluación.	Porcentaje de seguimiento trimestral al Plan de mejora del centro regional.	25%	25%	25%	25%	Informes de avance del plan de mejora	UNAH TEC-DANLI
---	--	---	-----	-----	-----	-----	---------------------------------------	----------------

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTION ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	UNAH-TEC cuenta con infraestructura idónea para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas	Porcentaje de proyectos de infraestructura aprobados		100%			Proyectos concluidos	UNAH TEC-DANLI
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	UNAH-TEC cuenta con infraestructura idónea para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas	Porcentaje de espacios equipados que aseguren el buen funcionamiento y desarrollo de las actividades académicas y administrativas	50%	50%			Vivero , Equipo comprado , Gestiones aprobadas	UNAH TEC-DANLI

Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	UNAH-TEC cuenta con infraestructura idónea para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	Porcentaje de espacios equipados que aseguren el buen funcionamiento y desarrollo de las actividades académicas y administrativas.		75%	25%		equipo comprado, libros comprados	UNAH TEC-DANLI
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	UNAH-TEC cuenta con infraestructura idónea para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	Porcentaje de espacios equipados que aseguren el buen funcionamiento y desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	30%	30%	40%		equipo comprado, libros comprados	UNAH TEC-DANLI
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	UNAH-TEC cuenta con infraestructura idónea para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	Porcentaje de espacios equipados que aseguren el buen funcionamiento y desarrollo de las actividades académicas y administrativas		100%			Vehículo Equipo comprado ,	UNAH TEC-DANLI
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Docentes contratados de acuerdo a la demanda estudiantil de UNAH-TEC	Porcentaje de Docentes contratados	33%	33%	34%		docente contratado	UNAH TEC-DANLI

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Promovida la capacidad institucional en personal docente, egresados y estudiantes en el exterior.	Al menos dos egresados del centro regional apliquen a programas de becas internacionales		1		1	Egresados aplicando a becas	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de promociones y becas internacionales gestionadas para estudiantes.	33%	33%		34%	Documentos publicados	UNAH TEC-DANLI
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Promovida la capacidad institucional en personal docente, egresados y estudiantes en el exterior.	Porcentaje de reuniones realizadas con la VRI	17%	33%	33%	17%	Convocatoria a reuniones, lista de asistencia, informes.	UNAH TEC-DANLI
		Porcentaje de docentes capacitados			100%		Lista de asistencia, diploma.	UNAH TEC-DANLI

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Modalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Personal docente capacitados en el uso de las TICS	Porcentaje de Docentes capacitados en el área de las TICS	100%				Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI
	Personal docente del centro regional con mayor conocimiento en el uso de las TICS	Porcentaje de Docentes capacitados en áreas del conocimiento			100%		Listado de participantes	UNAH TEC-DANLI

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Es la responsable de coordinar, supervisar y evaluar las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad, administración y orientación académica, capacitación docente y acreditación.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	95%	93%	84%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	57%	97%	35%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.20.18	L. 9.03	L. 21.67

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
VICERRECTORIA ACADEMICA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 12.203.172,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 3.161.964,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1.170.965,00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 100.000,00
VICERRECTORIA ACADEMICA Total		L. 16.636.101,00
BECAS DE RELEVO DOCENTE	5 TRANSFERENCIAS	L. 1.100.000,00
VICERRECTORÍA ACADÉMICA Total		L. 17.736.101,00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD DESARROLLO CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Creadas las condiciones para implementar los currículos que sean aprobados en 2016 y garantizar que las carreras continúen la innovación en sus currículos.	Porcentaje de carreras con currículos innovadores	23%	35%	36%	6%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
	Gestión del proyecto "Año 2017: Año de la Innovación Curricular".	Desarrollo del 100% del Proyecto Año 2017	28%	33%	23%	16%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Innovaciones y mejoras en las prácticas docentes como impacto de la Gestión del Programa de Formación y Certificación de los profesores universitarios con apoyo de OEI.	Porcentaje de cumplimiento del programa según su planificación		83%	17%			VICERRECTORÍA ACADÉMICA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Mejora continua del Sistema de Registro Estudiantil	100% del registro estudiantil es eficiente	100%					VICERRECTORÍA ACADÉMICA

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el Emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Garantizada en la UNAH cuenta con un sistema de información de calidad y sostenible sobre indicadores académicos de estudiantes y graduados de todos los niveles académicos.	Porcentaje de avance en sistema de información sobre indicadores de graduados implementado en el 100% de las unidades académicas.	61%	13%	13%	13%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Implementado el estudio a nivel de país para Evaluación del impacto de los graduados en el sector en el cual fueron formados.	Porcentaje de graduados evaluados	100%					VICERRECTORÍA ACADÉMICA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Implementación del Sistema de Indicadores de Seguimiento, Monitoria y Evaluación de la Oferta Académica integral - regional en por los menos 2 Redes Educativas Regionales.	Al menos 2 redes educativas regionales monitoreadas y evaluadas		1	1			VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Funcionando la Unidad de Estrategia y Prospectiva Académica.	Unidad de Estrategia y Prospectiva Académica funcionando en un 100%	19%	53%	20%	8%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
	Implementada la Política de Equidad de la UNAH.	Porcentaje de unidades implementando la Política de Equidad.	20%	50%	20%	10%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Creado y en funcionamiento el Subsistema de Monitoria y Evaluación en base a los componentes de Lo Esencial del desempeño ético y el cumplimiento de la responsabilidad social de los estudiantes y graduados.	Porcentaje de avance en la implementación y funcionamiento de subsistema de Monitoria y Evaluación	78%	11%	11%			VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Consolidada la Política Cultural de la UNAH, sus estrategias y el Sistema Universitario de Gestión Cultural	Política Cultural de la UNAH consolidada en un 100%	100%					VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Socializados los resultados de los estudios e investigaciones realizadas por la UNAH en el campo de Derechos Humanos.	Porcentaje de socialización de resultados realizadas en Derechos Humanos.	33%	33%	34%			VICERRECTORÍA ACADÉMICA

ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Implementada la Política de la Calidad de la UNAH.	Política de Calidad implementada en el 100% de las unidades Académicas.	10%	30%	30%	30%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
	La UNAH presentando solicitudes de acreditación de carreras al SHACES.	Porcentaje de carreras en proceso de acreditación	65%	15%	20%			VICERRECTORÍA ACADÉMICA
	Cumplimiento de acuerdos y compromisos asumidos por la UNAH en el SICEVAES y los que se deriven en el VIII Congreso.	Porcentaje de acuerdos y compromisos asumidos	17%	17%	33%	33%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

CULTURA E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Implementada la Política de Innovación de la UNAH.	Política de Innovación de la UNAH implementándose.	38%	50%	12%		L. 992,741.79	VICERRECTORÍA ACADÉMICA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Disponibles informes de monitoria periódica con el propósito de retroalimentar a los responsables de la plataforma con fines de mejora continua.	Porcentaje de monitorias realizadas.	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Enfoque académico en los nuevos proyectos de infraestructura.	Porcentaje de enfoques académicos realizados	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
--	---	--	-----	-----	-----	-----	--	-------------------------

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Ejecutado Plan de Desarrollo del Personal de la VRA y en áreas prioritarias institucionales y según el desempeño laboral.	Plan de Desarrollo del Personal de la VRA ejecutado en un 100%	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Evaluated resultados y la correcta aplicación de las Normas Académicas con fines de mejora continua.	Porcentaje de evaluaciones realizadas	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Gestión exitosa del Programa de Fortalecimiento en Ciencia y Tecnología del CES en conjunto con la DES y SEDI.	Porcentaje de gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
--	--	------------------------------------	-----	-----	-----	-----	--	-------------------------

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Apoyo a unidades académicas para efectuar por lo menos 3 movilidades en el programa CSUCA.	Al menos 3 movilidades en el programa CSUCA.		1	1	1		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas. 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país. 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Generación oportuna y eficiente de dictámenes y resoluciones.	Porcentaje de dictámenes y resoluciones realizadas	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema 2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras (2014-2023) 3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.	Representación efectiva de la UNAH en el CTC.	Cumplimiento de Representación de la UNAH en el CTC.	25%	25%	25%	25%	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios	Aprobadas iniciativas de reglamentos, normativas, procedimientos.	Porcentaje de iniciativas de reglamento aprobadas		33%	33%	34%	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	
Plan Estratégico quinquenal y planes operativos anuales de la DES, y de los Departamentos cumplidos, Informes de proyectos impulsados por la Dirección de Educación Superior, observatorio de la Educación Superior funcionando, Sistemas informativos y bases de dato funcionando, sitios web actualizados y activos, edición y distribución de publicaciones varias.	Aprobadas propuestas conjuntas de la VRA y la DES para operacionalizar el Plan Estratégico de Desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras.	Porcentaje de propuestas aprobadas	8%	20%	36%	36%	VICERRECTORÍA ACADÉMICA	

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Implantadas las mejoras recomendadas en la auditoría informática del Sistema de Registro Estudiantil.	Porcentaje de recomendaciones implantadas	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA
Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.	Lineamientos brindados oportunamente para el flujo ordenado de información.	Flujo de información funcionando en un 100%	25%	25%	25%	25%		VICERRECTORÍA ACADÉMICA

CENTRO DE ARTE Y CULTURA (CAC)

El CAC-UNAH es un Programa con proyección en el Distrito Central de Honduras para la investigación, promoción, vinculación y difusión del arte, la cultura y el patrimonio en interacción permanente con la sociedad.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

PROYECTO PROMOCION ARTE Y CULTURA	1 SERVICIOS PERSONALES	3,254,205.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	3,397,664.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,012,700.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
PROYECTO PROMOCION ARTE Y CULTURA Total		7,664,569.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA PERTINENCIA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Gestión de proyectos colaborativos de investigación nacionales e internacionales basados en las prioridades institucionales.	Recopilación de documentos e información sobre la Musical Colonial de Centroamérica editada para ser publicada	porcentaje de documentos y archivos adquiridos de Musical Colonial de Centroamérica editada para ser publicada	100%					Publicación	CAC
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Impresa Revista Arte & Cultura Volumen No.5 y 6	Porcentaje del proceso de edición para revistas impresas por cada volumen	33%	33%	34%			Revistas Impresas	CAC
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Catálogo de Miradas al Arte 2016	Porcentaje del proceso de edición de Catálogos para su impresión		100%				Catálogo Impreso	CAC
Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Catálogo de la Bienal de Artes Visuales UNAH 2016	Porcentaje del proceso de edición de Catálogos para su impresión			100%			Catálogo Impreso	CAC
Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.	Libro de los Puentes CAC-UNAH 500 ejemplares	Porcentaje del proceso de edición de Libros para su impresión			100%			Libro Impreso	CAC
Aumento en el número de publicaciones de libros de textos producidos por profesores de la UNAH.	Libro de Ezequiel Padilla	Porcentaje del proceso de edición de Libros para su impresión				100%		Libro Impreso	CAC

Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Reconocimiento a nivel internacional de la revista Arte y Cultura la cual estará disponible para consulta de investigación.	Porcentaje de los procesos administrativos para que la Revista sea indexada	100%					Revista Indizada	CAC
--	---	---	------	--	--	--	--	------------------	-----

VINCULACIÓN UNAH-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Todas la unidades del CAC-UNAH funcionaron en óptimas condiciones	porcentaje de los procesos administrativos para el funcionamiento del CAC		50%	25%	25%	Acta de Recepción, Actas de inventario	CAC
	Todas la unidades del CAC-UNAH funcionaron en óptimas condiciones	porcentaje de los procesos administrativos para el funcionamiento del CAC	25%	25%	25%	25%	Solicitudes de Pago ejecutadas	CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Profesores de Educación Media capacitados en Educación Artística para la construcción de ciudadanía	Porcentaje de Profesores de Educación Básica capacitados en el Diplomado en Educación Artística para la Construcción de Ciudadanía	50%	50%			Lista de asistencia, instrumentos de evaluación, registro fotográfico	CAC

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	El desarrollo de Cortometrajes realizados en por estudiantes de educación básica en 16 comunidades de la Mancomunidad de Colosuca, Gracias Lempira. Sistematización de la Historia Oral de las 16 comunidades de la Mancomunidad de Colosuca	16 Producciones de Cortometrajes de Imaginarios de Mi comunidad	4	4	4	4	Informes de Viaje a Gracias, Lempira y Producción de Cortometrajes	CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Proyecto Ejecutado Murales de Comayagüela	Porcentaje de Murales Elaborados en Comayagüela			100%		Registro fotográfico de los murales realizados	CAC
	Convocatoria realizada en Diseño Gráfico, Diseño de Cartel y Diseño de Producto	Porcentaje de Diseños recibidos en la convocatoria	100%					CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Obras Plásticas Adquiridas	Porcentaje de obras adquiridas		50%	50%			CAC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Salas Reorganizadas y obras restauradas	Porcentaje de obras restauradas y Numero de salas reorganizadas	50%	50%			Fotografías, publicaciones	CAC

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	27 Talleres artísticos	Ejecutados los 27 talleres	9	9	9		Registro fotográfico, lista de asistencia	CAC
	40 programas de radio	Número de Programas de radio realizados	10	12	12	6	Registro fotográfico, guiones, entrevistas, visitas de los entrevistados a la radio	CAC
	35 programas de televisión	Número de Programas de televisión realizados	9	6	10	10	Registro visual, programas grabados	CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Capacitado a: los enlaces del sector cultural de los Centro Regionales, Casas de la Cultura de la Comunidad y artistas en general	Número de capacitaciones realizadas	1	1	1	1	Informe de viaje, lista de asistencia y registro fotográfico	CAC
	Exposiciones Temporales Desarrolladas en el CAC-UNAH	Número de exposiciones Temporales		2	2		Registro fotográfico, Catalogo de exposiciones	CAC
	Exposiciones Itinerantes Desarrolladas en los Centro Universitarios Regionales	Porcentaje de exposiciones Itinerantes	20%	20%	40%	20%	Registro fotográfico, informe de viaje y catálogo de exposiciones	CAC
	Obtención de la curaduría de las Exposiciones Temporales	Número de Curadurías		1	1		Informe de Texto Curatorial	CAC
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	5 obras de teatro	Presentadas las 5 obras de teatro		2	3		Registro fotográfico	CAC
	1 Presentación de ballet realizada en el CAC-UNAH	Presentada de ballet en el CAC-UNAH		1			Registro fotográfico	CAC
	6 Presentaciones Musicales	Número de Presentaciones Musicales	2	2	2	2	Registro fotográfico	CAC

Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	16 Conciertos Musicales: 6 didácticos, 4 con la banda de los supremos poderes, 2 conciertos de música popular y 4 conciertos de gala	Ejecutados 16 conciertos musicales	4	4	4	4	Registro fotográfico	CAC
	Festival Universitario de Jazz desarrollado en el CAC	Porcentaje de participantes del Festival de Jazz		100%			Registro fotográfico,	CAC
	12 Tardeadas Musicales desarrolladas en el CAC-UNAH	Porcentaje de Tardeas Musicales	25%	25%	25%	25%	Registro Fotográfico	CAC
	Apoyo efectuado a la realización de la Feria Isidra	Solicitud de pago efectuado en un 100%				100%	Acta de Cumplimiento	CAC
	Apoyo efectuado en Proyecto Navidad en Mi Barrio	Porcentaje de Barrios participantes				100%		CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	La composición Musical de la IV Bienal de Artes Visuales de La UNAH grabada y reproducida	Porcentaje de grabaciones de la composición musical de la IV Bienal de Artes Visuales de la UNAH	100%				Grabaciones de composición musical de las IV Bienal de Artes Visuales	CAC
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Festival Universitario de Guitarra desarrollado en el CAC	Porcentaje de participantes del Festival Universitario de Guitarra			100%		Registro Fotográfico y diplomas de participación	CAC

SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Es la responsable de coordinar la educación superior de la modalidad a distancia en forma conjunta con las demás unidades académica.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	91%	86%	60%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	98%	313%	45%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.50.73	L. 18.23	L. 17.02

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 17.189.519,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 618.996,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 217.000,00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0,00
SISTEMA UNIVERSITARIO DE EDUCACION A DISTANCIA Total		L. 18.025.515,00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD

DESARROLLO CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de modalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Planes de estudios de las carreras a distancia actualizados y pertinentes, acordes con el Modelo Educativo.	Porcentaje de planes de estudio en diseño/rediseño adecuados a la modalidad a distancia y al Modelo Educativo	100%					SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Incrementada la oferta académica a distancia, en todas las áreas del conocimiento, Centros y Facultades.	Porcentaje de nuevas carreras a distancia ofertadas	25%	25%	25%	25%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejoradas las capacidades institucionales para la incorporación de la bimodalidad en el Curriculum.	Porcentaje de docentes capacitados en la incorporación de la bimodalidad en el Curriculum		50%	50%			SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Incrementado el número de carreras con readecuación curricular para la modalidad a distancia, conforme priorización.	Porcentaje de carreras con readecuación curricular para la modalidad a distancia realizado.		50%	50%			SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Comisiones de Desarrollo Curricular de las carreras a distancia de la UNAH, trabajando eficientemente y articuladas con la modalidad presencial.	Porcentaje de Comisiones de Desarrollo Curricular de las carreras a distancia trabajando eficientemente.			50%	50%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Incrementado el número de propuestas de nueva oferta académica a distancia identificadas, elaboradas y aprobadas, presentada por Facultades y Centros Regionales, con el apoyo de la Dirección del Sistema a distancia.	Porcentaje de propuestas de nueva oferta académica a distancia identificadas, elaboradas y aprobadas, presentadas por Facultades y Centros Regionales, con el apoyo de la Dirección.		100%				SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Procedimientos, metodologías e instrumentos para el diseño curricular en la modalidad a distancia implementándose.	Porcentaje de propuestas incorporando procedimientos, metodologías e instrumentos establecidos para el diseño curricular en la modalidad a distancia.	25%	25%	25%	25%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

	Disponibles procedimientos, metodologías e instrumentos para el diseño curricular en la modalidad a distancia en la UNAH.	Porcentaje de publicaciones, número de jornadas de divulgación, socialización y capacitación en el uso de procedimientos, metodologías e instrumentos para el diseño curricular en la modalidad a distancia realizados.			100%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
--	---	---	--	--	------	--	----------------------------------

INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Fortalecida la investigación científica en las carreras a distancia de la UNAH.	Porcentaje de incentivo establecidos	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Desarrollados mecanismo de difusión de las investigaciones en educación a distancia.	Porcentaje de proyectos de investigación divulgados.	1				SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Mejoradas las capacidades de los investigadores sobre educación a distancia	Porcentaje de docentes capacitado.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Red de investigadores en educación a distancia implementada.	Porcentaje de grupos de investigadores de las carreras y Centros a distancia, capacitados para gestionar proyectos de investigación.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
--	--	--	-----	-----	-----	-----	----------------------------------

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Centros de recursos de aprendizaje a distancia vinculados a las fuerzas sociales y productivas de las regiones.	Porcentaje de convenios, alianzas estratégicas con las fuerzas sociales y productivas de las regiones. Número de proyectos de vinculación universidad sociedad realizados por las carreras a distancia de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Proyectos de vinculación responden a las necesidades locales.	Porcentaje de Proyectos de vinculación con base en diagnósticos locales.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Incrementada la oferta académica no formal en la modalidad a distancia.	Porcentaje de cursos y diplomados a distancia ofertados a través de los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia y campus virtual (educación no formal).	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Visibilizada la vinculación universidad sociedad.	Porcentaje de encuentros de divulgación y socialización realizados. Número de publicaciones de resultados de proyectos realizados por las carreras a distancia y en los Centros de Recursos de Aprendizaje a distancia.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Gestión académica de la vinculación universidad sociedad de las carreras a distancia, pertinente y de calidad, aplicando mecanismos, instrumentos y procedimientos pertinentes.	Instructivo de lineamientos para la gestión de la vinculación universidad sociedad emitido e implementándose en un 100% en el año.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes y Tutores con las competencias para la modalidad a distancia, capacitados en el Programa de Capacitación docente.	Porcentaje de Docentes capacitados y certificados en las competencias para la modalidad a distancia.		50%	50%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Docentes y Tutores con formación académica en educación a distancia, a nivel de grado y posgrado.	Porcentaje de docentes realizando estudios de educación a distancia, a nivel de grado y posgrado.		50%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes y Tutores con formación académica en educación a distancia, a nivel de grado y posgrado.	Porcentaje de convenios internacionales establecidos para que los Tutores a distancia de la UNAH docentes realicen estudios de educación a distancia, a nivel de grado y posgrado.			100%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
--	---	--	--	--	------	--	----------------------------------

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Estudiantes de la modalidad a distancia participando de los programas de orientación, asesoría, rendimiento académico e inducción.	Porcentaje de estudiantes universitarios de la modalidad a distancia, capacitados en el Curso de Inducción a la modalidad, Número de estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de orientación, asesoría, rendimiento académico, inducción vocacional y laboral.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
		Porcentaje de Mecanismos implementados.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Estudiantes de la modalidad a distancia participando de las actividades de atención de salud de la UNAH.</p>	<p>Porcentaje de estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de atención de salud de la UNAH.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA</p>
<p>Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.</p>	<p>Estudiantes de la modalidad a distancia participando de las actividades deportivas y socioculturales de la UNAH.</p>	<p>Porcentaje de estudiantes de la modalidad a distancia participando en actividades socioculturales y deportivas.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA</p>
<p>Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.</p>	<p>Promovidos los estudiantes sobresalientes de la modalidad a distancia.</p>	<p>Porcentaje de avance en diseño de plan de becas para transporte a estudiantes sobresalientes.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA</p>

Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Mejorados los indicadores de equidad de la UNAH. Estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de servicio estudiantil.	Porcentaje de estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de servicio estudiantil. Número de estudiantes de la modalidad a distancia becados.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
--	---	---	-----	-----	-----	-----	----------------------------------

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Base de datos de graduados conformada.	Porcentaje de graduados participando en el programa de seguimiento a graduados.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Realizado seguimiento a graduados.	Porcentaje de egresados de las carreras a distancia participando del programa de seguimiento a graduados.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Fortalecida las redes educativas de la UNAH con participación de los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia.	Porcentaje de proyectos de docencia, investigación y vinculación de la modalidad a distancia, desarrollados de manera complementaria, a través de las redes educativas regionales.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Incrementada la cobertura de la UNAH a través del aumento en el número de carreras en la modalidad a distancia a nivel de grado y posgrado.	Porcentaje de nuevas carreras en la modalidad a distancia ofertadas.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Incrementada la contribución de los Centros de Educación a Distancia de la UNAH en el desarrollo científico, técnico y cultural de la región.	Porcentaje de proyectos de docencia, investigación y vinculación de la modalidad a distancia, desarrollados y al servicio de las regiones. Sistematizaciones realizadas. Publicaciones realizadas	15%	15%	20%	50%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Carreras a distancia incorporando el eje de ética y construcción de ciudadanía.	Porcentaje de carreras a distancia incorporando el eje de ética y construcción de ciudadanía.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Carreras a distancia incorporando saberes locales en los contenidos universitarios.	Porcentaje de carreras a distancia incorporando saberes locales en los contenidos universitarios.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia con disponibilidad de infraestructura física y tecnológica para la promoción del arte, la cultura física y deportes.	Porcentaje de Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia con disponibilidad de infraestructura física para la promoción del arte, la cultura física y deportes.	10%	20%	30%	40%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO AMBIENTAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	

Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Finalizado el proceso de autoevaluación de las carreras a distancia de la UNAH.	Porcentaje de informes de autoevaluación de las carreras a distancia finalizados. Número de planes de mejora para las carreras a distancia elaborados e implementándose.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Planes de mejora implementándose.	Porcentaje de planes de mejora finalizados y en proceso de implementación.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Funcionando con calidad y pertinencia los recursos educativos de aprendizaje a distancia.	Porcentaje de asignaturas virtualizadas y con recursos de aprendizaje certificadas por los Departamentos y validados conforme criterios de calidad. Número de materiales y recursos de aprendizaje producidos certificados por los Departamentos y producidos conforme los criterios de calidad.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Mejorada la planificación, monitoria y evaluación de la gestión académica de las asignaturas y carreras a distancia.	Porcentaje de supervisiones realizadas. Mejorados los indicadores de eficiencia de la gestión académica.			100%		SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejorados los mecanismos para el seguimiento a los indicadores de aprendizaje de los estudiantes de las asignaturas y carreras a distancia.	Porcentaje de avance en sistema de información para el seguimiento a los indicadores de aprendizaje de la modalidad implementándose.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

CULTURA E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	

Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Incrementado el número de proyectos de innovación educativa en la modalidad a distancia.	Porcentaje de proyectos de innovación en la modalidad a implementados.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
---	--	--	-----	-----	-----	-----	----------------------------------

POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
F.1) Las facultades y los centros regionales diseñan y desarrollan una oferta educativa de posgrados en los centros universitarios regionales en base a las necesidades de la región y del centro universitario.	Ofertadas carreras a distancia a nivel de posgrado.	Porcentaje de carreras a distancia a nivel de posgrado ofertadas		100%			SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Mejora de la eficiencia y calidad de infraestructura tecnológica requerida para la educación a distancia.	Porcentaje de planes de mejora de infraestructura tecnológica en los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, Campus Virtual e instancias vinculadas, implementándose	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejora de infraestructura física en los Centros donde se imparten las carreras a distancia de la UNAH (Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, Campus Virtual, Telecentros Universitarios).	Porcentaje de planes de mejora de infraestructura física implementándose				100%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Mejorada la calidad de las ofertas educativas.	Porcentaje de avance en la gestión para el fortalecimiento de Bibliotecas Físicas y Virtuales de los CRAED con guías didácticas, libros de texto y materiales educativos para las carreras a distancia. (Proyecto de mejora física y tecnológica: espacio físico, mobiliario, materiales, 8 CRAED)	50%	50%			SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Equipamiento de los recursos de aprendizaje a distancia, en los Centros donde se imparten las carreras a distancia de la UNAH (CRAED, Campus Virtual, Telecentros Universitarios).	Porcentaje de planes de mejora de equipamiento para los recursos de aprendizaje implementándose.		50%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

<p>Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.</p>	<p>Equipamiento para la gestión académica y administrativa de los programas a distancia, en la Dirección del SED, Facultades, Centros donde se imparten las carreras a distancia de la UNAH (Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, Campus Virtual, Telecentro.</p>	<p>Porcentaje de planes de mejora de equipamiento para los recursos de aprendizaje implementándose</p>	25%	25%	25%	25%	<p>SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA</p>
<p>Normativa aprobada y en ejecución.</p>	<p>Consolidada la estructura organizativa para la implementación y operación eficiente de la bimodalidad en las instancias que componen el Sistema (Dirección del SED, Secciones Funcionales de la Modalidad a Distancia en los Departamentos Académicos, Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, Centros Regionales), a través de la contratación, desarrollo y evaluación continua del recurso humano pertinente.</p>	<p>Porcentaje de avance en nueva estructura organizativa para la implementación y operación eficiente de la bimodalidad en las instancias que componen el Sistema (Dirección del SED, Secciones Funcionales de la Modalidad a Distancia en los Departamentos Académicos, Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, Centros Regionales) contratada y trabajando eficientemente.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA</p>

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecido los CRAED a través del personal calificado para la gestión académica de los programas a distancia	Porcentaje de avance en el apoyo a los CRAED con personal informático	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Desarrollo del recurso humano docente y administrativo desde su incorporación inicial a la institución.	Porcentaje de Tutores con Curso de Inducción a la modalidad aprobado Número de Gestores Académicos con Curso de Gestión Universitaria aprobado	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Tutores y gestores académico administrativos capacitados y con formación profesional en la modalidad a distancia.	Porcentaje de Tutores cursando Programa de Capacitación para la modalidad a distancia Número de Tutores cursando Programas de Profesionalización de Grado o Posgrado en Educación a Distancia	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejorados los indicadores de desempeño de la gestión docente, académica y administrativa.	Porcentaje de avance en indicadores de resultados de evaluación de desempeño	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Mejorada la calidad y pertinencia de la gestión académica, a través de la implementación de mecanismos para la adecuada supervisión al proceso educativo de las carreras y Centros de Educación a Distancia.	Porcentaje de departamentos asumiendo la administración de los planes de estudio de las carreras a distancia Indicadores de evaluación del desempeño. Número de quejas estudiantiles reducidas.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejorados los índices académicos, como resultado de la implementación de mecanismos para el seguimiento a los resultados de aprendizaje de las carreras y Centros de Educación a Distancia.	Porcentaje de avance de indicadores de desempeño académico, repitencia, deserción, abandono, aprobación.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Mejorada la gestión pertinente y eficiente de los gestores académicos y docentes a través de la implementación del programa de capacitación.	Porcentaje de gestores académicos capacitados Porcentaje de Tutores capacitados Informes de giras de supervisión.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Fortalecidas las competencias del profesorado de la modalidad a distancia, a través de la movilidad académica.	Porcentaje de convenios internacionales establecidos para que los Tutores a distancia de la UNAH docentes realicen cursos para la educación a distancia				100%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Incrementado el número de docentes y gestores académicos de la modalidad a distancia participando en programas de movilidad.	Porcentaje de docentes y gestores académicos participando en programas de movilidad	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

	Incrementada la cooperación internacional y los convenios de movilidad en programas de educación a distancia.	Porcentaje de convenios de movilidad y cooperación para la modalidad a distancia vigentes	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Incrementado el número de proyectos de educación a distancia realizadas en convenio/alianza con cooperación nacional o internacional.	Porcentaje de alianzas y convenios vigentes e implementándose.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Aumentada la visibilidad de la UNAH a nivel internacional, a través de las redes académicas en las que participa.	Porcentaje de redes académicas de la modalidad a distancia en los que la UNAH participa activamente.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
	Incrementados los programas de educación a distancia ofertados en convenio con universidades extranjeras.	Porcentaje de programas de docencia ofertados en espacios académicos internacionales en convenio con otras universidades. Porcentaje de proyectos ejecutados en convenio.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADAS EN REDES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas. 2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país. 3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Fortalecida la red nacional de educación a distancia.	Porcentaje de proyectos conjuntos de la red desarrollados	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.	Fortalecidos los canales y procedimientos de comunicación entre las sedes del SeD	4 reuniones anuales desarrolladas	1	1	1	1	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
---	---	-----------------------------------	---	---	---	---	----------------------------------

DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema 2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras (2014-2023) 3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizado y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.	Fortalecido el liderazgo de la UNAH en la conducción del nivel de educación superior, en la modalidad a distancia.	Porcentaje de dictámenes, reglamentos, normativas de educación a distancia en los que la UNAH participe.	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				RESPONSABLES
			1	2	3	4	
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Fortalecido el uso de la plataforma	Porcentaje de avance en diseño y operación Página Web, del Sistema de Educación a Distancia	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.	Mejorada la calidad de las ofertas educativas.	Porcentaje de guías didácticas, materiales educativos, videos producidos	25%	25%	25%	25%	SISTEMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA
--	--	--	-----	-----	-----	-----	----------------------------------

DIRECCIÓN DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCIÓN (DIPP)

Atender a nivel nacional las necesidades de la Comunidad Universitaria y usuarios externos a la misma, mediante la gestión ágil, articulada, oportuna y eficiente del Sistema de información académico de la UNAH; logrando una gestión descentralizada en redes, participativa, estratégica, moderna y orientada hacia la calidad, a través del uso de tecnologías de información y comunicación, que van de la mano con la responsabilidad, transparencia en los procesos y custodia de los datos, con un talento humano calificado y comprometido con el cumplimiento de los principios y propósitos misionales de la universidad.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	94%	89%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	84%	88%	26%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.14.25	L.15.98	L. 12,053

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION	1 SERVICIOS PERSONALES	9,872,308.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,873,297.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	672,480.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
DIRECCION DE INGRESO PERMANENCIA Y PROMOCION Total		12,418,085.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE CALIDAD Y LA PERTINENCIA ESTUDIANTES

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Personal Capacitado para satisfacción de los usuarios por los servicios ofrecidos por la Dirección.	Porcentaje del Personal de la Dirección capacitada.		50%	50%		Registro de participantes y diplomas entregados	DIPP
"Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Digitalizados los expedientes estudiantiles de estudiantes de primer ingreso de Ciudad Universitaria.	Porcentaje de avance de expedientes estudiantiles digitalizados en su totalidad.	10%	40%	45%	5%	Disponibilidad de información en el sistema. Documentos almacenados de acuerdo a las políticas de seguridad de información.	DIPP
"Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Garantizar la conservación y custodia de los expedientes estudiantiles y documentos de la Dirección, por medio del equipamiento de la Bóveda	Porcentaje de (Bóveda) de documentos en óptimas condiciones para la conservación y protección de los expedientes estudiantiles y documentos.		25%	45%	30%	Documentos custodiados y almacenados de forma segura.	DIPP
"Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Comunidad universitaria a nivel nacional y demás personas que ingresen a la institución debidamente identificadas con carné.	Porcentaje de carnés emitidos para que cada estudiante, empleado y público en general ingrese a la institución.	5%	5%	50%	40%	Cantidad de carnés emitidos y terminales de ingreso los campus a nivel nacional.	DIPP

"Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Plataforma segura, transparente y amigable para interactuar con los diferentes usuarios.	Porcentaje de mejora que presenta la plataforma para la seguridad de la información, integridad de los datos y procesos más eficientes para los usuarios.	25%	25%	25%	25%	Encuestas estudiantiles y auditorías del sistema.	DIPP
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Personal de Registro Escolar y Autoridades Universitarias capacitadas a nivel nacional.	Porcentaje de centros regionales visitados a nivel nacional.		33%	33%	34%	Personal capacitado e Informes de resultados generados.	DIPP
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Gestiones realizadas para dar apoyo y soporte a cada una de las actividades diarias y los procesos realizados por ésta Dirección.	Porcentaje de gestiones administrativas (solicitudes de compra, solicitudes de viáticos, solicitudes de reembolso de caja chica, etc.)	15%	30%	35%	20%	Material y suministro a disposición de la Dirección en el tiempo oportuno.	DIPP
"Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Reestructuración aplicada	Porcentaje de aplicación de la nueva estructura organizativa en la Dirección.	10%	10%	60%	20%	Personal reubicado y contratado de acuerdo a las necesidades y requerimientos actuales.	DIPP
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Aspirante habilitado para realizar la PAA y PCCNS.	Porcentaje de aspirantes habilitados	33.33%	33.33%	33.33%		Entrega de credencial y guía de estudio.	DIPP

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Espacios físicos adecuados y acondicionados para brindar una atención personalizada a los estudiantes.	Porcentaje de requerimientos presentados para cabinas acondicionadas para comodidad del estudiante.	5%	40%	50%	5%	Mobiliario y equipo en uso.	DIPP

DIRECCIÓN DE ADMISIONES

Somos la Dirección Académica responsable de organizar, coordinar, ejecutar, evaluar y dar seguimiento a los procesos de admisión de la UNAH, mediante métodos científicos que contribuyan a la permanencia y egreso del estudiante con estándares de calidad.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	89%	87%	96%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	93%	97%	62%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.21.76	L. 22.10	L. 15.74

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

DIRECCIÓN DE ADMISIONES	1 SERVICIOS PERSONALES	8,227,879.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	889,700.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	350,282.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
DIRECCIÓN DE ADMISIONES Total		9,467,861.00

MEJORAMIENTO DE CALIDAD DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Brindar seguimiento académico A 5 carreras a través de mediciones académico-administrativa respecto a los alumnos (as) que realizaron el proceso de admisión de la UNAH.	5 carreras con su respectivo informe de Seguimiento Académico	1	2	2		Oficio enviado solicitando información a la DIPP. Plan de trabajo elaborado y socializado. Plan de trabajo elaborado y socializado.	DIRECCIÓN DE ADMISIONES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Contar con asignación presupuestaria según las necesidades.	Porcentaje de ejecución eficiente y transparente del presupuesto asignado, mediante la utilización del Sistema SAFI	25%	25%	25%	25%	aspirantes a ingresar a la UNAH	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Contar con asignación presupuestaria según las necesidades	Porcentaje de requerimientos para compras transparentes	25%	25%	25%	25%	artículos, materiales disponibles	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Mantener registro actualizado según demanda de SEDI y otros	Porcentaje de Documentos	25%	25%	25%	25%	aspirantes a ingresar a la UNAH	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	DSA con equipo tecnológico actualizado y mobiliario en condiciones adecuadas y funcionales.	100% de la gestión realizada	100%				Nota de autorización	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Realizado mantenimiento de Equipo de oficina de la DSA	Porcentaje de Mantenimiento realizado	33%		33%	34%	Equipo funcionando bien	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.		100% de los repuestos para equipo adquiridos		50%	50%		Repuestos adquiridos	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Normativa aprobada y en ejecución.	El personal de la DSA identificado en los eventos que conlleven su participación.	Porcentaje de gestión realizada en un 100%	100%				Oficio y camisas obtenidas	DIRECCIÓN DE ADMISIONES

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Aprobados los fondos mediante ampliación presupuestaria para complemento del presupuesto asignado	Porcentaje gestiones para las Ampliaciones Presupuestarias realizadas	50%		50%		Transferencias	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Asignados los fondos especiales y reintegrables para ejecución de gastos expeditos que no atrasen el buen suceso de los 3 procesos de admisión	Porcentaje de fondos especiales y reintegrables otorgados, ejecutados y liquidados, mediante sistema SAFI	33%	33%	34%			DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Realizadas las atenciones de las reuniones de trabajo que sobre planificación, evaluación, investigación se realizan en la DSA	60 Reuniones de trabajo atendidas	20	20		20	Listados de asistencia, facturas de compra	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Oficinas de la DSA, provistas con materiales de aseo	Adquirido el 100% de materiales de aseo	50%		50%		facturas de compras	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Adjudicadas las Guías de Estudio para los aspirantes a ingresar a la UNAH	Porcentaje de guías adquiridas	100%				Aspirantes a realizar la Prueba de Aptitud Académica	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Formas impresas para uso de la DSA.	Porcentaje de avance en las formas impresas adquiridas			100%		Aspirantes a ingresar a la UNAH	DIRECCIÓN DE ADMISIONES
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Contar con servicio de cable de televisión con variedad de canales para monitorear las noticias concernientes a la UNAH	Porcentaje de servicio de cable contratado	100%				Servicio Instalado	DIRECCIÓN DE ADMISIONES

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Proceso continuo de actualización, capacitación y elevar competencias a los empleados del área de Administración	4 Empleados capacitados		2	2		Personal de la DSA	DIRECCION DE ADMISIONES
		1 Empleado Capacitado			1		Diploma	DIRECCION DE ADMISIONES
	La DSA fortalecida en su estructura organizativa mediante la apertura de plaza permanente de Asistente de Seguimiento y Control.	Porcentaje de gestión realizada	100%					DIRECCION DE ADMISIONES
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Proceso continuo de actualización y capacitación sobre el manejo de las herramientas de planificación de la SEDI y los nuevos requerimientos al elaborar el POA	100% de las gestiones realizadas para el taller.			100%		Documento de POA	DIRECCION DE ADMISIONES
	Evaluación de actividades realizadas en el periodo 2017, para toma de decisiones y seguimiento.	Porcentaje de jornada evaluación realizada				100%	Listados de asistencia, facturas, informes	DIRECCION DE ADMISIONES
	Contar con personal idóneo para la elaboración de pruebas que sirvan como herramientas para la evaluación acorde a las necesidades de cada una de las carreras.	Porcentaje de monitoreo y gestión realizadas en un 100%	50%	25%	25%		Documentos	DIRECCION DE ADMISIONES
		Porcentaje de capacitación realizada con la participación del 100% del personal de la DSA.		100%			Capacitación ejecutada	DIRECCION DE ADMISIONES
		Porcentaje contratación gestionada		100%			Adjudicación, suscripción y firma de Contrato con el profesional	DIRECCION DE ADMISIONES

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Proceso continuo de actualización, capacitación y elevar competencias a los empleados del área de Tecnologías de Información	Numero de capacitaciones en las áreas de redes y bases de datos, desarrollo de aplicaciones Web y Seguridad informática				3	Certificados de participación	DIRECCION DE ADMISIONES
---	--	---	--	--	--	---	-------------------------------	-------------------------

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Mejorada la calidad de aplicación de pruebas de admisión por parte de los participantes.	100% de los estandartes requeridos aplicados en los informes		33.50%	33%	33.50%	Informes y listados de asistencia.	DIRECCION DE ADMISIONES
	participación equitativa del personal docente de todas las carreras en cada proceso	100% realizadas las gestiones	33%	33.50%	33.50%		Observación, informes, formatos utilizados, listados.	DIRECCION DE ADMISIONES
	Asegurada la uniformidad y seguridad en los procesos de aplicación de pruebas de admisión a nivel nacional.	Estándares requeridos aplicados en dos informes		2	2		Informe de actividades y resultados del viaje, lista de asistencia.	DIRECCION DE ADMISIONES
	Informados los aspirantes, la comunidad universitaria y la sociedad en general sobre los procesos de admisión a la UNAH.	Porcentaje de trifolios informativos elaborados y distribuidos		35%	35%	30%	Material informativo impreso y N° de aspirantes inscritos para los procesos de admisión y actas de entrega a Coordinadores Regionales de admisión y unidades académicas.	DIRECCION DE ADMISIONES

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Fortalecer las estrategias de información y divulgación y socializar los resultados de la PAA en los Centros Universitarios Regionales.	Se realizarán una gira a 1 Centro Universitario Regional para capacitar al CORSAS e institutos de media para fortalecer las estrategias de información y divulgación y socializar los resultados de la PAA		1			Informes de viajes y listados de asistencia.	DIRECCION DE ADMISIONES
		Se realizarán una gira a 1 Centro Universitario Regional para capacitar al CORSA e institutos de media para fortalecer las estrategias de información y divulgación y socializar los resultados de la PAA.		1			Facturas e informes de viajes.	DIRECCION DE ADMISIONES
	Elaborados los procedimientos de admisión de 2 carreras según cada componente y en función de las nuevas normas académica.	Porcentaje de procedimientos de admisión por componentes redactados.	25%	25%	25%	25%	Documento redactado con los procedimientos y según cada componente y en función de las nuevas normas académicas	DIRECCION DE ADMISIONES

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Contar con una gestión de calidad y pertinente en los procesos de admisión, teniendo una monitoria y evaluación de los mismos para implementar planes de mejora continua en base a principios de calidad y de gestión por resultados.	Porcentaje evaluación realizada con la presencia del 100% de los CORSAS					Listados asistencia, facturas, informe	DIRECCION DE ADMISIONES
	Fortalecer los procesos de mejora continua.	Realizar 2 giras de monitoria y seguimiento a las actividades regionales de los CORSAS		2			Facturas e informes de viajes.	DIRECCION DE ADMISIONES
		Visitas a 6 CURS con el fin de monitorear y evaluar las actividades de los CORSAS fortaleciendo la mejora continua.			6		Facturas e informes de viajes.	DIRECCION DE ADMISIONES
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Seleccionar los nuevos estudiantes de la UNAH, mediante tres procesos transparentes de admisión y siguiendo los requerimientos de cada carrera.	Porcentaje del primer proceso de admisión realizado	100%				Pruebas aplicadas según habilitación.	DIRECCION DE ADMISIONES
		Porcentaje segundo proceso de admisión realizado		50%	50%		Pruebas aplicadas según habilitación.	DIRECCION DE ADMISIONES

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Seleccionar los nuevos estudiantes de la UNAH, mediante tres procesos transparente de admisión y siguiendo los requerimientos de cada carrera.	Porcentaje tercer proceso de admisión realizado.				100%	Pruebas aplicadas según habilitación.	DIRECCION DE ADMISIONES
		Porcentaje tercer proceso de admisión realizado				100%	Página Web de Admisiones Pagos habilitados	DIRECCION DE ADMISIONES
	Procesos de la DSA Automatizados que generen estandarización, mayor agilidad y confiabilidad.	Cuatro (4) Procesos Automatizados en la DSA.	4				Informe de Prioridades	DIRECCION DE ADMISIONES
	Diseñado e implementado los módulos priorizados (4)	Numero de módulos priorizados	1	1	1	1	Documento de aceptación del módulo por el usuario final.	DIRECCION DE ADMISIONES
	Plataforma en condiciones óptimas de funcionamiento acorde a las requeridas por DSA.	Al menos 16 equipos con mantenimiento y actualización realizados por jornada.			16		Informe de Mantenimiento	DIRECCION DE ADMISIONES
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Base de datos en constante actualización y mantenimiento para la generación de datos e información relevante para la toma de decisiones.	Al menos 12 informes de datos generados para fuentes a lo interno y externo de la UNAH.	3	3	3	3	Informes de datos generados y entregados	DIRECCION DE ADMISIONES

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las moviidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Fortalecidos los procesos de admisión de la UNAH mediante un encuentro académico entre Universidades, Instituciones Nacionales e Internacionales.	Porcentaje de encuentro académico entre Universidades, Instituciones Nacionales e Internacionales, realizado	25%	25%	25%	25%	Listados de asistencia, convocatorias, reuniones Facturas, listados de Asistencia, Diplomas.	DIRECCION DE ADMISIONES

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Contar con Equipo adecuado para la elaboración de pruebas que sirvan como herramientas para la evaluación acorde a las necesidades de cada una de las carreras.	100% Propuesta elaborada	30%	30%	40%		Documentos	DIRECCION DE ADMISIONES
Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Contar con equipo moderno y acorde a los requerimientos actuales para el manejo de datos e información	Porcentaje de requerimientos presentados (Propuesta realizada)	100%				Documentos	DIRECCION DE ADMISIONES
		Porcentaje de gestión realizada		100%			Documentos	DIRECCION DE ADMISIONES

EDITORIAL UNIVERSITARIA

La Editorial Universitaria es la unidad de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, dependiente de la Vicerrectoría Académica, que brindará apoyo al trabajo académico mediante la publicación de libros de texto, investigación y creación literaria, en el marco de criterios de calidad, inclusión y pertinencia

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	71%	34%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	71%	70%	28%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.3.15	L. 4.62	L. 3,818

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
 Cifras en L.

2-07-02-01	EDITORIAL UNIVERSITARIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 3,195,724.00
		2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 891,000.00
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 154,000.00
	EDITORIAL UNIVERSITARIA Total		L. 4,240,724.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA PERTINENCIA VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Promovidas las donaciones de libros y material cultural a centros de estudios, bibliotecas, librerías, comunidades, etc. locales y rurales e internacionales.	Número de Donaciones realizadas		1	1	2	Oficios y Desembolso	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Promovidas las adquisiciones de nuevas publicaciones en la Ciudad Universitaria y Sociedad	Numero de ferias realizadas.		1		1	Publicaciones	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA
---	--	------------------------------	--	---	--	---	---------------	--------------------------------------

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Edición de libros	Número de Libros editados	3	4	5	5	Nuevas ediciones de libros	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA
	Edición de revistas y material litúrgico	Número de Revistas y material litúrgico editado	2	2	2	2	Nuevas ediciones de libros	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Diagramación de libros	Número de Libros diagramados	3	4	5	5	Nuevas ediciones de libros	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA
	Diagramación de Revistas	Número de Revistas Diagramadas	2	2	2	2	Nuevas ediciones de libros	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA
	Publicación de Libros	Número de Libros Publicados				17	Nuevas ediciones de libros	DIRECCIÓN DE EDITORIAL UNIVERSITARIA

VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES (VOAE)

Somos la instancia co-responsable de dirigir, orientar y promover el mejoramiento continuo e integral de los estudiantes en su quehacer académico, mediante la articulación y coordinación de las áreas de orientación y asesoría académica, salud integral, becas y estímulos educativos, atención diferenciada e inclusiva, promoción cultural y deportiva; canalizándolos al desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016 *
EJECUCION FISICA	88%	68%	61%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	87%	89%	39%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 102.88	L. 115.45	L. 114.66

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 51,140,692.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 6,948,508.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1,520,636.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 566,000.00
VICERRECTORIA DE ORIENTACION Y ASUNTOS ESTUDIANTILES Total		L. 60,175,836.00
BECAS DE EQUIDAD	5 TRANSFERENCIAS	L. 25,500,000.00
BECAS DE EXCELENCIA ACADEMICA	5 TRANSFERENCIAS	L. 25,500,000.00
JUEGOS DEPORTIVOS UNIVERSITARIOS CENTROAMERICANOS Y DEL CARIBE, JUDUCA 2014	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
JUEGOS DEPORTIVOS UNIVERSITARIOS CENTROAMERICANOS Y DEL CARIBE, JUDUCA 2014 Total		L. 0.00
FESTIVAL INTERUNIVERSITARIO CENTROAMERICANO DE CULTURA Y ARTE (FICCUA)	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0.00
FESTIVAL INTERUNIVERSITARIO CENTROAMERICANO DE CULTURA Y ARTE (FICCUA)		L. 0.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

Total		
ODUCC	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 0.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 0.00
ODUCC Total		0
JUEGOS DEPORTIVOS UNIVERSITARIOS JUDUNAH 2015	2 SERVICIOS NO PERSONALES	0
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	0
JUEGOS DEPORTIVOS UNIVERSITARIOS JUDUNAH 2015 Total		0

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Desarrollados diez cursos de vida universitaria para estudiantes de primer ingreso bimestralmente; diez cursos virtuales a estudiantes de reingreso según demanda espontánea.	Manuales del curso entregados a todos los estudiantes que reciban el curso. 100% de los estudiantes atendidos mediante demanda espontánea.	25%	25%	25%	25%	Informes, entrega de manuales de CIVU, fotografías, listados.	VOAE
	Desarrolladas jornadas de Inducción en cada carrera Universitaria de C.U. en los Centros Regionales UNAH-VS y CURLA a estudiante que están iniciando asignaturas específicas de la misma.	Dos (2) Jornadas de Inducción desarrolladas en el 100% de las carreras universitarias.	1		1		Notas de solicitudes de las diferentes carreras, listas de asistencia, informes, fotografías.	VOAE

	Realizada la Feria Vocacional de UNAH y Centros Regionales	Una (1) Feria Vocacional desarrollada (replicada en CR)		1			Informes, compras efectuadas, fotografías, invitaciones entregadas, invitaciones contestadas, publicidad efectuada, listados.	VOAE
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	4. Lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.	Porcentajes de articulación y coordinación de las áreas de orientación y asesoría académica, salud integral, becas y estímulos educativos, atención diferenciada e inclusiva, promoción cultural y deportiva llegar al mayor número de alumnos posibles	25%	25%	25%	25%	Estudiantes atendidos en la dirección	VOAE
	5. Promoción y apoyo al talento deportivo en CU y Centros Regionales.	Porcentaje de seguimiento a los equipos deportivos de la UNAH para la efectiva participación en las competencias federadas y universitarias.	10%	30%	40%	20%	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	Alimentando con información actualizada de todo lo concerniente a la VOAE.	Página web y redes sociales actualizadas	25%	25%	25%	25%	1. Página web	VOAE
	Atendidos estudiantes universitarios que soliciten los servicios de información de la VOAE	Porcentajes de Estudiantes atendidos por demanda espontanea	25%	25%	25%	25%		VOAE
Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención para reducir los índices de reprobación y aumentar la eficiencia terminal de los mismos. Según artículo 233 de las Normas Académicas UNAH	30% de los estudiantes en riesgo académico de las carreras y CR son atendidos mediante asesoría y tutoría académica.	25%	25%	25%	25%	Listado de tutores, listado de estudiantes que recibieron las tutorías, solicitudes de las coordinaciones de las carreras para tutorías, informes, fotografías.	VOAE

	Centros Regionales cuentan con estructura mínima de servicios de Orientación y Asesoría Académica.	Cinco (5) Centros Regionales brindan servicios de Orientación y Asesoría Académica		2	3		Informes, fotografías, listados de estudiantes tutores y estudiantes tutorados.	VOAE
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Implementar de forma gradual y progresiva la estrategia de atención primaria en salud (APS) bajo el modelo de Universidades con estilos de vida saludables que marquen la pauta para la construcción de una política de salud universitaria.	Porcentajes de supervisión a los servicios Médicos Implementados en los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con estilos de vida saludables y que respondan a las necesidades de recuperación y promoción en salud, en los distintos contextos y zonas geográficas.	25%	25%	25%	25%	Informes, fotografías, avances investigativos	VOAE
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas	1. Promocionada la campaña de prevención y atención integral de salud en el estudiantado universitario para mejorar su calidad de vida y rendimiento académico en Centros Regionales.	Porcentajes de supervisión a los servicios Médicos Implementados en los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con estilos de vida saludables y que respondan a las necesidades de recuperación y promoción en salud, en los distintos contextos y zonas geográficas.	25%	25%	25%	25%	Informes, fotografías	VOAE

<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Contribuir al mejoramiento de medio ambiente de CU y Centros Regionales bajo el modelo de Universidades Verdes con Estilos de Vida Saludable.</p>	<p>1. Organizados y realizados operativos de limpieza. 2. Ubicados mensajes educativos en puntos estratégicos. 3 Campañas educativas para promover un cambio en el estudiante universitario, de no tirar basura en los predios. 4 Coordinar y apoyar con el área de Servicios Generales en la eliminación de roedores y Campañas de fumigaciones (realizándose 2 semanas antes de la aplicación de la PAA).</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, listado de voluntarios, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE
	<p>Promocionar servicios brindados por el Área de Salud VOAE</p>	<p>Desarrolladas cuatro (4) mega ferias de salud</p>	1	1	1	1	<p>Informes, listado de voluntarios, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE
<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Brindar un eficiente control médico que permita conocer precisamente los factores de riesgo de sufrir enfermedades cardiovasculares en Ciudad Universitaria y Centros Regionales.</p>	<p>1 Disminuir en un 100% los factores de riesgo de enfermedades cardiovasculares en estudiantes universitarios que se aboquen al área de salud presentando esta condición. 2 Ejecutar un programa de actividad física con la finalidad de disminuir en un 100% enfermedades cardiovasculares. 3 Brindar consejería médica al 100% de estudiantes con factores de riesgo sobre nutrición, drogas, alcohol, sedentarismo y stress. 4 Realizar alianzas estratégicas con el Depto. de Nutrición de la Facultad de Ciencias Médicas para implementar la Clínica de Evaluación Nutricional en el Área de Salud de CU y CR.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, listado de voluntarios, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE

<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Atención a la población femenina de la UNAH para información de la importancia de los exámenes de mama y útero para detección temprana y prevención de cáncer y otorgar tratamiento adecuado.</p>	<p>1 Desarrollar en C.U una campaña por año sobre la importancia de realizarse el examen de mama y el cérvico uterino (citología). 2 Informar al 100% de las mujeres estudiantes de C.U. sobre la existencia del programa de la clínica de la mujer y sus beneficios. 3 Diagnosticar al 100% a las estudiantes que asistan al programa y priorizar los casos que salgan positivos. 4 Coordinar con casas farmacéuticas el desarrollo de 4 jornadas educativas por año en C.U., con profesionales de la medicina. 5 Realizar 2 campañas educativas y preventivas. 6 Diagnosticar al 100% de las gestantes remitidas.</p>	25%	25%	2500 %	2500 %	<p>Informes, fotografías, listas de asistencia médica, lista de voluntarios</p>	VOAE
<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Impulsado un modelo educativo a fin de mejorar el nivel de conocimiento sobre VIH-SIDA en estudiantes de CU y CR</p>	<p>Atendidos al 100% de los estudiantes que requieran exámenes, consejerías, información y control sobre infecciones de transmisión sexual VIH-SIDA.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, listado de voluntarios, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE
<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Logrado el fortalecimiento de la clínica Anti-tabaco y Farmacodependencia.</p>	<p>Dar atención al 100% de los estudiantes, personal docente, administrativo y de servicio de la UNAH, que requieran tratamiento por problemas de consumo de drogas legales o ilegales, que lo soliciten ya sea por demanda espontanea o por referencia de las autoridades competentes.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, listado de voluntarios, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE

<p>Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas</p>	<p>Proporcionada atención integral de la salud, para mejorar la calidad de vida, rendimiento deportivo, académico a la totalidad de los atletas inscritos en las distintas disciplinas de deporte recreativo y competitivo de Ciudad Universitaria - Centros Regionales.</p>	<p>Atender al 100% de los atletas en las consultas médicas, psicológicas, odontológicas y fisioterapéuticas en CU y CR. 8.2 Fortalecido y ampliado el servicio de terapia funcional para los atletas, con personal especializado en Ciudad Universitaria y Centros Regionales. Formación y funcionamiento de la Comisión de Salud en eventos donde la UNAH represente en los diferentes eventos Nacionales e Internacionales para la asistencia médica y fisioterapéutica, psicológica odontológica a todos/as los/as atletas y delegaciones participantes.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, fotografías, listas de asistencia.</p>	VOAE
	<p>Gestionada la remodelación y ampliación de los espacios físicos Área de Salud-Ciudad Universitaria</p>	<p>Porcentaje de Mejoras en los espacios físicos para ofrecer una mejor servicios a estudiantes universitarios en el laboratorio, farmacia y odontología.</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Informes, notas y oficios enviados y recibidos</p>	VOAE
<p>Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.</p>	<p>Estudiantes de Ciudad Universitaria y Centros Regionales participan en una convivencia cultural para fortalecimiento de nuestra identidad cultural a través del II Festival Cultural Universitario en el marco de la semana del estudiante.</p>	<p>Participación del 100% de estudiantes universitario de Ciudad Universitaria y Centros Regionales en el evento.</p>	10%	90%			<p>Registro de participantes en los eventos Culturales, artísticos, académicos. Coordinación con enlaces de centros regionales.</p>	VOAE
	<p>Apropiación de la identidad hondureña en los estudiantes universitarios</p>	<p>Celebración de la identidad de la hondureña</p>				1	<p>Asistencia a reuniones. Propuestas de actividades. Eventos realizados.</p>	VOAE

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Apropiación de la Importancia de la Autonomía Universitaria en los estudiantes universitarios	Participación de la comunidad universitaria en la Celebración de la Autonomía Universitaria				1	Asistencia a reuniones. Propuestas de actividades. Eventos realizados.	VOAE
	Participación de toda la comunidad de la UNAH.	Cantidad de participantes.		100%			Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	Participación de todos los Centros Regionales de la UNAH.	Cantidad de participantes.		77%		33%	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	Gestionado equipo tecnológico nuevo y material de oficina fortaleciendo de manera gradual el funcionamiento de las áreas y programas de la VOAE en cada Centro Regional.	1.Gestiones aprobadas 2.Cantidad de envíos de material básico a cada CR		75%	25%		1. Oficios elaborados para la gestión de equipo tecnológico y de oficina.	VOAE
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Desarrollados los procesos de seguimiento y monitoreo del plan estratégico VOAE, plan operativo anual (Estudiantes) así como el cumplimiento de lo correspondiente a la VOAE en las Normas Académicas UNAH.	1. Realizadas 3 giras nacionales. 2.Informes trimestrales recibidos 3.Actividades con sus respectivos informes desarrollados en cumplimiento al art. 140 Normas Académicas UNAH		1	1	1	1. Informes recibidos de cada centro regional. 2. Informes elaborados sobre la situación de la VOAE en cada centro regional. 3. Listados de asistencia de las reuniones desarrolladas 4.Ayuda memoria de las giras 5.-Grabaciones	VOAE
	Gestionado un (1) diálogo estudiantil anual en cada centro regional.	Realizada una (1) gira nacional				1	1.Convocatorias 2.Listados de asistencia 3.Ayuda memoria 4.Grabaciones de audio	VOAE
Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.	Exitosa participación de la delegación de la UNAH en el evento.	Integrada la delegación Artística universitaria con las diferentes manifestaciones con la inclusión de los estudiantes de los C.R. Gestionados fondos para la delegación de la UNAH en FICCUA -Nicaragua.	80%	20%			Plataforma de Inscripción, Bases del Festival, Licitaciones, Reglamento del Festival, Memoria del Festival.	VOAE

Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Promoción del talento artístico, cultural, científico y recreativo dando los talleres didácticos técnicos según la manifestación artística.	Implementar talleres artísticos didácticos en los 9 Centros Regionales Universitario en sus diferentes manifestaciones.	25%	25%	25%	25%	Registro de participantes en: Talleres, Conversatorios, Coordinación con enlaces de centros regionales.	VOAE
	Asesoría y Apoyo a las agrupaciones estudiantiles en los proyectos socioculturales que realizan en los centros universitarios, así como la proyección social dirigida a la sociedad.	Integración de los Planes de actividades de cada agrupación estudiantil registrada en el programa.	25%	25%	25%	25%	Planes de Trabajo, ayudas memoria de reuniones, fotografía de eventos, informes.	VOAE
	Participación en los eventos culturales de la UNAH	Coordinación con las unidades académicas, administrativas sobre el programa de actividades culturales de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	Asistencia a reuniones. Propuestas de actividades. Eventos realizados.	VOAE
Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Estudiantes capacitados en temas de liderazgo y trabajo en equipo para el crecimiento continuo de nuestros Pumas	200 estudiantes atletas capacitados en temáticas de liderazgo y trabajo positivo en grupo.	50	50	50	50	Lista Memoria. Diplomas de participación, fotografías	VOAE
	Diplomados realizados en ciencias aplicadas para engrosar el número de profesionales de diferentes áreas del conocimiento relacionados con el deporte, este programa son autofinanciables en su totalidad.	Actualizados 40 Profesionales del área en diferentes temas de ciencias aplicadas	10%	30%	40%	20%	Pasaportes visados de entrada y salida. Copias de liquidación de gastos. Copia de diplomas	VOAE
	Entrenadores capacitados en Cursos de especialización deportiva en Leinz que ayudaran a contribuir al mejoramiento continúa de los atletas pumas.	capacitados en las becas de este programa a 4 entrenadores o estudiantes	10%	30%	40%	20%	Pasaportes visados de entrada y salida. Copias de liquidación de gastos. Copia de diplomas	VOAE

Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	6. Participación de todos los equipos deportivos en los diferentes campeonatos federados y universitarios.	Realizados los pagos de inscripciones de 12 selecciones deportivas competitivas de la UNAH.	3	3	3	3	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	Investigación Metodología del Entrenamiento deportivo en los equipos de Taekwondo en ciudad universitaria.	Realizado el Documento de investigación		35%	35%	30%	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	Lograda la preparación a través de la dinámica competitiva	Realizados 12 Campeonatos y 2 campamentos para las diferentes selecciones PUMAS		50%		50%	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	9. Los equipos UNAH PUMAS dirigidos por profesionales calificados.	Gestión para la contratación de 22 profesionales especialistas para la dirección técnica de los equipos UNAH PUMAS.	22				Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	10. Realizar los juegos JUDUNAH	Realizados los juegos entre los centros regionales			1		Listados de asistencia y fotos.	VOAE
	11. realizar el torneos Tae kwon do	Realizados los juegos entre los centros regionales			1		Listados de asistencia y fotos.	VOAE
	13. Desarrollados dos torneos de futbol 11 masculino y femenino.	Participación de 20 carreras en el torneo de futbol. 800 estudiantes con una mejor disposición.		35%	35%	30%	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	14. Realizados torneos de escalada.	Desarrollados 4 torneos de escalada.		1	1	2	Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	15. Generadas nuevas experiencias recreativas para los estudiantes y la sociedad en general.	Estudiantes y público en general participando.		50%	50%		Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	16. Desarrollada la Carrera de Campo travesía	Cantidad de participantes por demanda espontanea.		100%			Listado de estudiantes que participan en el evento deportivo	VOAE
	17. Participación de los estudiantes durante el torneo	Porcentaje de equipos por disciplina.	50%	50%			Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE
	20. Estudiantes con una mejor disposición psicológica y actitudinal hacia sus actividades académicas.	Porcentaje de equipos por disciplina.			50%	50%	Listado de participantes en el torneo deportivo	VOAE
21. Participación de los estudiantes durante el torneo	Porcentaje de estudiantes por disciplina.	40%	60%			Listado de estudiantes que participan en el torneo deportivo	VOAE	

Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afro descendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Reconocimiento y Estímulo a los estudiantes artistas universitarios en la producción de obras (visuales, literarias, música).	Porcentaje de Obras de Estudiantes artistas universitarios editadas en la manifestación literaria. Presentaciones visuales, musicales y teatrales.	10%	30%	60%		Selección, revisión y publicación de obras literarias. Preparación de obras visuales y presentaciones Lista de asistencia de los asistentes en los eventos, memorias de los eventos	VOAE
	Implementación de la normativas de los Programas: Atención Socioeconómica y Estímulos Educativos (PASEE); Menciones Honoríficas; avanzados los reglamentos, de los programas del Área.	Porcentaje de Reglamentos reformados y enviados a consejo universitario	25%	25%	25%	25%	Estudiantes atendidos en base a reglamentación vigente.	VOAE
	Estudiantes de la UNAH beneficiados mediante las diferentes modalidades del sistema de becas de la UNAH.	Porcentaje de Beneficios otorgados en base a requisitos establecidos el Reglamento de préstamos educativos, becas y estímulos educativos.	25%	25%	25%	25%	1. expedientes con su resolución. 2. Informes sociales completos. 3. Reportes contables.	VOAE
	Reconocimiento a la excelencia Académica	Eventos para Estudiantes de Excelencia Académica galardonados a nivel nacional		1	1		1. listados de asistencia. 2. Diplomas impresos 3. Sistematización del evento. 4. Fotografías.	VOAE
	Otorgadas menciones honoríficas a estudiantes por graduar	Distinción honorífica otorgadas a los graduandos que cumplan los requisitos establecidos en el reglamento.	25%	25%	25%	25%	1. Archivo de solicitudes, 2. Constancias, 3. Dictámenes	VOAE
	Mantenimiento de la plataforma de solicitud de becas en línea y APPS para becarios	Creación de la plataforma de solicitud de beca en línea 2. creación de aplicación para teléfonos inteligentes con sistema operativo IOS y Android		50%	25%	25%	1. Plataforma en funcionamiento. 2. APP disponible a los estudiantes mediante descarga.	VOAE
	Fortalecer la estructura y funcionamiento de PASEE a nivel nacional mediante estandarización de procedimientos y la gestión de la contratación de un trabajador social en los Centros Regionales.	Implementación del nuevo Reglamento que rige el sistema de Becas. 2. Talleres de actualización del manual de procedimientos del sistema de becas. 3. Gestión de la contratación de 1 trabajador social o implementación de becas por desempeño 1 Trabajador Social en cada Centros regionales. 3. Gestión de nuevas fuentes de financiamiento externo para ampliar cobertura del sistema de becas.	25%	25%	50%	25%	1. Carta de Intenciones firmadas. 2. Notas de solicitud. 3. Manual de procedimientos.	VOAE

Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Mantenimiento del archivo digital de los expedientes del PASEE	Creación de la base de datos de los expedientes de PASEE		100%			1. Base de datos. 2. Información de los beneficiados del Programa	VOAE
	Mejorar el seguimiento del voluntariado con la implementación de lineamientos institucionales.	1. Implementación manual de procedimientos de voluntariado universitario. 2. Plataforma de seguimiento del voluntariado. 3. Taller de socialización del manual de procedimientos con los enlaces de los centros regionales para conocer los avances de la aplicación del manual. 4. Atención de la demanda espontánea sobre necesidades institucionales para la participación del Voluntariado.		40%	30%	30%	1. Manual de procedimientos del voluntariado universitario. 2. Plataforma del voluntariado universitario. 3. Informes de las visitas a centros regionales.	VOAE
Elaborar una línea base para el establecimiento de las residencias estudiantiles y Centros de Cuidados Infantiles.	Línea base sobre factibilidad del Centro de Cuidados Infantiles.	1. Diseño de la investigación, 2. Documento de Investigación	25%	25%	25%	25%	Diagnóstico de Residencias estudiantiles.	VOAE
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Laboratorio especializado para la atención a los estudiantes y aspirantes que demandan servicios del área.	Porcentaje de Laboratorio equipado en tecnología adaptativa para atención la estudiantes		50%	25%	25%		VOAE
	Desarrolladas jornadas académicas con temas de interés a los 3 programas del área.	6 jornadas académicas desarrolladas con la comunidad universitaria según demanda espontánea.		2	2	2	1. Listados de asistencia. 2. Fotografías	VOAE
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Implementados procesos de formación sobre la inclusión con los enlaces de Centros Regionales.	2 procesos de formación desarrollados con los enlaces de Centros Regionales		1		1	1. Listados de asistencia. 2. Fotografías. 3. Informes técnicos.	VOAE
	Desarrollada Feria Cultural, artística y académica alusiva a la semana del estudiante.	1 Feria cultural, artística y académica		1			1. Listados de asistencia. 2. Fotografías. 3. Informes técnicos.	VOAE
	Celebración de días internacionales y nacionales de discapacidad, pueblos indígenas y diversidad.	3 días en discapacidad (29 abril, 29 agosto, 3 diciembre), 1 día Pueblos Indígenas (9 agosto), 2 diversidad (17 mayo, 1 diciembre)		1	1	1	1. Listados de asistencia. 2. Fotografías. 3. Informes técnicos.	VOAE

Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Reconocimiento a la labor voluntaria.	Evento de reconocimiento a la labor voluntaria.				1	1. Documento de Sistematización del evento. 2. Listados. 3. Fotografías.	VOAE
	Investigación "Identificación sobre la temática de interés oferta del voluntariado"	1. Diseño de la investigación, 2. Documento de Investigación	20%	40%	20%	40%	Instrumentos de Investigación. Informe Final	VOAE

DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD - SOCIEDAD (DVUS)

Somos la instancia universitaria responsable de orientar, coordinar y dirigir los procesos académicos de vinculación con la sociedad; mediante la transferencia y facilitación recíproca de conocimiento científico, técnico y cultural, estableciendo alianzas y ejecutando programas que se fundan en el compromiso social y ético a nivel local y nacional, para contribuir con el desarrollo humano y sostenible del país.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	88%	82%	95%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	74%	71%	40%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.21.76	L. 22.10	L. 15.74

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 17,331,016.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,674,898.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 537,600.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 0.00
DIRECCION DE VINCULACION UNIVERSIDAD CON LA SOCIEDAD Total		L. 19,543,514.00

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
FORTALECIMIENTO TECNOLOGICO INVESTIGACION	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 834,803.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 123,000.00
FORTALECIMIENTO TECNOLOGICO INVESTIGACION Total		L. 957,803.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Comités de vinculación creados, funcionando y fortalecidos con calidad y pertinencia en las unidades académicas y Centros Regionales, ejecutando actividades, programas y proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	Creado, funcionando fortalecido un Comité de Vinculación en cada unidad académica.	10%	40%	40%	10%	Lista de Asistencia, Fotografías y Ayudas Memorias. Catálogo del Docente Vinculador. Catálogo de los proyectos de vinculación.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecidos los canales de comunicación, interacción y seguimiento de actividades, proyectos y programas de vinculación de los distintas Unidades Académicas y Centros Regionales.	Al menos 50% de Unidades Académicas y Centros Regionales			50%		Feria, Fotos, Listados, Difusión por medios de comunicación.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Especialista en programas y proyectos de vinculación	Número de Personas contratadas	3	3	3	3	Datos recientes incorporados en la base de datos	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Impacto visible y legítimo de las Redes Educativas Regionales de la UNAH en el Desarrollo Humano Sostenible regional y local.	Desarrollado el Seminario de Intercambio de Experiencias en el marco del Programa Integral de Atención Primaria de Salud.	Un evento académico desarrollado			1		Líderes comunitarios, funcionarios de las Municipalidades.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Elaboración del Plan Estratégico del proceso.	4 planes estratégicos realizados			4		Líderes comunitarios, funcionarios de las Municipalidades.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas	4 unidades académicas integradas al proceso de ENF en Ciudad Universitaria	Al menos un programa ENF en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.	1	1	1	1	Programa de ENF, Implementación del Programa de Educación No Formal.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Tres centros regionales y tres unidades académicas con la oferta de ENF en ejecución	Oferta de ENF por unidad académica orientada al fortalecimiento del sistema de educación pública.		1	1	1	Presentación de Informes Trimestralmente por año.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Plan actualizado en cada centro regional	Informe de Seguimiento de cada centro regional		1	1		Presentación de Informes Trimestralmente por año.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc	Se promueven el análisis y la reflexión sobre realidad nacional	Sectores de sociedad civil, profesores vinculadores y representantes del Estado participando de los encuentros.		1			Programación de Eventos, presentación de Informes Trimestralmente por año.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Fortalecimiento del Área de Comunicación	Realizados reportajes periodísticos a distintos procesos de vinculación a nivel nacional, se desarrollan productos de línea gráfica de diferentes procesos académicos realizados desde la DVUS, unidades académicas y C.R.	3	3	3	3	Publicaciones en medios de comunicación externos e internos a la UNAH	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Consolidado un sistema de comunicación de la función de vinculación	Se publica de forma impresa 500 ejemplares de la Revista de vinculación y se edita en forma electrónica para su distribución masiva.				500	Ejemplares impresos y distribuidos.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Ejecutada Campaña de Salud Integral en los municipios de San Marcos de la Sierra, Yamaranguila, Cane y San Ignacio.	2 centros regionales realizando la campaña de salud integral			1	1	Spots de Tv, cuñas radiales y recursos gráficos producidos	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Creada una red de profesores vinculadores que realizan comunicación y difusión del conocimiento	80 profesores y estudiantes participando en este evento de ciudad universitaria y centros regionales				80	Resultados de las mesas de trabajo, ponencias, videos, lista de asistencia, memoria del evento	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Informe de socialización por unidad académica	Número de unidades académicas universitarias involucradas.		1	1	1	Planes de gira	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las	5 unidades académicas involucradas y 3 nuevos municipios seleccionados por unidades académicas	Número de unidades académicas universitarias involucradas.		1	1	1	Metodologías de Trabajo, implementación de Programa de Desarrollo Local	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Informe de evaluación intermedia del acompañamiento universitario en el programa de desarrollo local	Informe de unidades académicas universitarias involucradas.				1	Presentación de informe de evaluación intermedia, con unidades académicas participantes y DVUS	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Las unidades académicas participan en al menos un encuentro académico sobre el quehacer de vinculación.	Número de Personas contratadas	3	3	3	3	Persona contratada	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	3 módulos de docentes capacitados para planear, ejecutar y evaluar proyectos	120 Docentes capacitados		40	40	40	Lista de asistencia, fotografías y ayuda memorias.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Realizado el segundo congreso de compromiso social	50 docentes		50			Diploma de participación	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Las unidades académicas participan en al menos un encuentro académico sobre el quehacer de vinculación.	Número de Docentes capacitados	2	2	2	2	Cartas de invitación y diplomas de participación	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Ejecutado el II Encuentro Nacional de Vinculación Universidad-Sociedad	150 participantes en el encuentro	150				Diploma de participación	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Planificación académica con la función de vinculación definida y con presupuesto para su ejecución.	Fortalecimiento organizativo, tecnológico y de planificación y gestión administrativa del Sistema de Vinculación Universidad-Sociedad	3	10	6	4	Listas de procesos con sus responsables por unidad. Contrato firmado. Hojas de inventario. Actas de entrega oficial en c/u regional. concursos realizados	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Charlas de orientación laboral por facultades y centros regionales	La propuesta de charlas de orientación laboral por facultad y centros regionales	20%	20%	30%	30%	Lista de asistencia de los participantes en las charlas, propuesta de la charla de cada facultad	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Feria de empleo para graduados de la UNAH realizada	Información sobre empresas que participaran en la feria y ofertas laborales para graduados			1		Listado de empresas participantes y sus propuestas laborales	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

	Bolsa Virtual de empleo de la UNAH en funcionamiento	Porcentaje de Empresas e instituciones para la bolsa de empleo	20%	20%	30%	30%	Listado de las empresas con sus ofertas laborales	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Propuesta de capacitaciones por facultades	Una Memoria del taller			1		Fotografías, listado de participantes del taller	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Graduados capacitados	Listado de cursos por facultad		20%	40%	40%	Fotografías, listado de participantes, listado de los cursos	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Boletín con resultados de estudio de seguimiento a graduados por facultades y centros regionales socializado	Informe presentado por las facultades y centros regionales sobre la situación de sus graduados		30%	35%	35%	Comprobantes de socialización	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Artículo científico para determinar la proporción de graduados en el tiempo previsto comparado al tiempo de su plan de estudios	Informe presentado por las facultades y centros regionales sobre la duración de los graduados referente a su plan de estudios		35%	35%	30%	Datos que proporcionados por registro y resultados de análisis estadísticos	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
	Asociaciones Alumno por facultades y Centros Regionales, con su reglamento interno y plan de trabajo apoyando la política académica de la universidad	Directiva de asociaciones, reglamento interno y plan de trabajo de las mismas	10%	40%	40%	10%	Listado de asociaciones conformadas, fotografías y otros.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Especialista en programas y proyectos de vinculación	Número de Personas contratadas	3	3	3	3	Datos recientes incorporados en la base de datos	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Directorio de servicios y beneficios para los graduados ofertados por la UNAH y los empresarios	Avances del borrador del directorio con servicios y beneficios para graduados	10%	35%	35%	20%	Listado de servicios y beneficios en el directorio	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD
Consolidado el Programa ALUMNI UNAH.	Foro realizado sobre los graduados de la UNAH y su mercado laboral	Informe de la realización del foro			1		Programa del foro y listado de inscripciones en el foro	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION (UTV)

Ser un modelo de comunicación público educativo en Honduras y Centro América, moderno e interactivo, capaz de generar en los habitantes de todo el país, un cambio de actitud que promueva la superación personal y el desarrollo sostenible de sus comunidades.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	79%	86%	62%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	91%	79%	47%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.18.98	L. 17.93	L. 17,65

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 2
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 11,748,444.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 8,716,978.10
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 611,000.00
	5 TRANSFERENCIAS	L. 40,500.00
SISTEMA DE DIFUSION DE RADIO Y TELEVISION Total		L. 21,116,922.10

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Se consolido las estrategias televisivas que promovieron el ejercicio de valores éticos, fomentando el respeto y la vigencia de los derechos individuales y colectivos	Elaborar el 40% de producciones fortaleciendo nuestra parrilla con programación propia de Utv.		50%	50%		Numero de propuestas planteadas	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
		Grabación de programas con participación de las Facultades y Centros Regionales	25%	25%	25%	25%	Número de programas y proyectos de investigación y vinculación divulgados en la UTV	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

		Llevar a cabo dos reuniones con instituciones que fomenten la cultura y así poder suscribir convenios			1	1	No. de carta de intenciones y convenios firmados	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Desarrollado mediante documentales, reportajes, medios impresos y otros medios Web que sirvan a los estudiantes como material de estudio	Se realizara al menos una actividad (Programa Especial) de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación	25%	25%	25%	25%	Numero de propuestas planteadas	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Programas de interés, tanto para la comunidad universitaria y el público en general	porcentaje de programas adquiridos realizados		100%			Numero de cartas de intenciones y convenios contraídos con las partes interesadas	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Difundidas las actividades que realicen los Centros Regionales e Institutos de la UNAH por medio de la UTV	Apoyo a las Facultades y Centros Regionales como ser: UNAH-TEC (Danli); UNAH-VS; CURC; CURLA; CURLP; CURNO; CUROC; CURVA		25%	25%	25%	25%	Número de Programas Transmitidos

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Lograr un incremento sostenible en la incorporación de nuevos programas a la parrilla que estimulen el trabajo de la academia.	Elaboración de Documentales, Reportajes, programas, notas y entrevistas que fortalezcan el interés de nuestra población objetivo.	50%		50%		Números de programas transmitidos	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

	Formular y consolidar estrategias televisivas que promuevan el ejercicio de valores éticos, fomentando el respeto y la vigencia de los derechos individuales y colectivos.	Realización de encuentros de socialización los avances, lecciones aprendidas y puntos de mejora del sistema de Difusión Cultural					50%		50%	Actividades a realizarse	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
--	--	--	--	--	--	--	-----	--	-----	--------------------------	--------------------------

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Consolidar alianzas con televisoras universitarias del área Centroamericana para la realización de programas de interés común, así como coproducciones sobre temas de actualidad.	Establecer mecanismos y procedimientos de gestión eficientes (bajo certificación reconocida a escala nacional e internacional).		100%			Numero de alianzas con organizaciones nacionales y extranjeras	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Facilitar y promover los aprendizajes a los estudiantes y a la comunidad universitaria en general por medio de nuestra programación.	Uso de técnicas televisivas con visión estratégica de desarrollo académico.	50%		50%		Número de programas y coberturas de eventos	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
--	--	---	-----	--	-----	--	---	--------------------------

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Implementación de una plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH en donde se realicen actividades para crear enlaces directos con la Utv.	Se mejoró un 45% el funcionamiento de la plataforma tecnológica	50%		50%		Informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Potencializar al máximo el Recurso Humano y Técnico del Canal para lograr la eficiencia, eficacia y efectividad al servicio de la Comunidad Universitaria en General	Aumentar inversión tecnológica y de equipamiento (Unidad Móvil) de las áreas con mayor influencia dentro de Utv.		25%	25%	50%	Numero de Licitaciones realizadas por año.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Disponer de los recursos necesarios, tanto humanos, físicos como técnicos para el desarrollo de las actividades asignadas	Adquisidor de un 50% de equipo tecnológico actualizado y funcionando para el desarrollo de los diferentes proyectos		50%		50%	Numero de compras en base a informes, realizadas por año.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

Normativa aprobada y en ejecución.	Sistemas de rendición de Cuentas transparentes implementados y en ejecución.	Aplicar un modelo de comunicación transparente, que apoye de manera integral a los procesos de austeridad y evaluación presupuestal de la UNAH.	50%		50%		Numero de informes trimestrales entregados.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Gestiones administrativas realizadas para cubrir en su totalidad las obligaciones administrativas y técnicas del canal	Ejecución de un plan presupuestario para cubrir las obligaciones adquiridas correspondientes al año en marcha, considerando que los mismos son adquiridos por medio de contratos suscritos por la UNAH.	25%	25%	25%	25%	Pagos realizados en base a servicios prestados. Numero de informes trimestrales entregados.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Vigilar que se logre un máximo de eficiencia y calidad en los contenidos de los programas que se transmiten en Utv, cumpliendo con los objetivos de este canal de informar y difundir valores que enriquezca a la comunidad universitaria y a la población en general.	Elaborar propuestas que incluyan el manejo de reglas dentro de Utv.		100%			Numero de propuestas planteadas.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal regularizado y contratado de acuerdo a las metas propuestas.	Contratación de personal por medio de selección, mediante el análisis de capacidades y habilidades, para fortalecer sus áreas de trabajo.	25%		75%		Número de personas con las que actualmente cuenta la Utv. Numero de capacitaciones impartidas al personal por año.	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
	Programas de desarrollo del talento humano diseñado e implementado, con presupuesto asignado y con componentes: Prensa, Personal Técnico, Personal de Controles, Informática y Administrativos.	Establecimiento de programas de capacitación continua para todas las áreas de este canal, las cuales serán en base a sus competencias.		50%	25%	25%	Numero de capacitaciones impartidas al personal por año	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
		Aplicación de un plan de monitoreo para todos los sistemas de cable en donde Utv tiene presencia.		50%		50%	Numero de capacitaciones impartidas al personal por año	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.		Consolidación de Alianzas con Televisoras Universitarias del área Centroamericana que promuevan el intercambio de personal para capacitaciones en áreas específicas.	100%				Numero de capacitaciones impartidas al personal por año	RADIO Y TELEVISIÓN (UTV)

DIRECCION DE DOCENCIA

La Dirección de Docencia, es una Dirección Académica adscrita a la Vicerrectoría Académica responsable de recurrir en la gestión del desarrollo curricular en los diferentes niveles académicos de la UNAH y al desarrollo de la Docencia Universitaria, atendiendo las normas y políticas de la Institución y las necesidades de la sociedad nacional e internacional y el desarrollo de educación superior.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	90%	100%	118%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	80%	75%	38%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.10.56	L.10.63	L. 10.11

* A la fecha de elaboración de este documento, la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017
CUADRO No. 1
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECCIÓN DE DOCENCIA	1 SERVICIOS PERSONALES	7,792,337.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,308,331.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	360,116.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
DIRECCION DE DOCENCIA Total		9,460,784.00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Comisiones y Sub comisiones organizadas en el proceso para el desarrollo curricular	Al menos 10 Subcomisiones capacitadas (10 talleres) en la organización y sensibilización del desarrollo curricular		3	3	4	lista de asistencia, papel didáctico, informes ejecutivo	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Subcomisiones orientadas en el proceso de investigación de la fundamentación de los proyectos curriculares	Al menos (10 talleres) en el proceso de investigación a seguir para la fundamentación de proyectos curriculares	2	3	3	2	lista de asistencia, papel didáctico, informes ejecutivo	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Presentados los avances por parte de las subcomisiones de los proyectos en diseño y rediseño curricular como resultado de la investigación diagnostica.	Al menos 6 Proyectos curriculares rediseñados presentados en el año en conversatorios y debates por las diferentes carreras.	1	2	2	1	Informes de avances, listados de asistencia, documentos de diagnóstico, plan estudio, plan de factibilidad	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Incorporadas las observaciones para la mejora del documento de proyecto curricular presentado por las subcomisiones curriculares previo a la emisión del dictamen final	Al menos 6 documentos revisados(Diagnósticos, plan de estudio y plan de factibilidad)	1	2	2	1	Informes de avances, listados de asistencia, documentos de diagnóstico, plan estudio, plan de factibilidad	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Finalizado el proceso de construcción del proyecto curricular (Diagnostico, Plan de Estudio y Plan de Factibilidad)	Al menos 6 de dictámenes emitidos	1	1	1	3	Elaboración de dictamen	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Proyecto Curricular en el Marco de Cualificaciones	Al menos 6 Talleres de Proyecto Curricular en el Marco de Cualificaciones	1	2	2	1	Elaboración de informes, listados de asistencia	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Comisiones y Sub comisiones capacitadas en el proceso para el desarrollo curricular que asegure el derecho a una formación de calidad a todos los estudiantes.	Al menos 10 Subcomisiones capacitadas en la organización y sensibilización del desarrollo curricular		10			Listados, diagnósticos, planes de estudio y planes de factibilidad.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Socializada e implantada Política Vinculación funcionando calidad organización del Sistema.	Carta de intención y convenio con universidades nacionales e internacionales y organizaciones nacionales e internacionales establecidas.	Por lo menos una carta de intenciones y un Convenio con universidades Nacionales e Internacionales y organizaciones nacionales e internacionales.			1	1	Carta de intenciones, Alianzas y Convenios establecidos	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Compartidos los conocimientos y experiencias innovadoras en el tema de currículo, docencia y gestión académica.	1 congreso de Docencia Universitaria.						Programa elaborado, cartas de gestión, listas de inscripción, material didáctico elaborado, fotografías, videos, poster y publicación en la página web.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
--	---	---------------------------------------	--	--	--	--	--	---	-----------------------

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Fortalecidas las competencias de los docentes en la Transversalización del eje de ética en los 6 proyectos curriculares	Transversalización del eje de ética en 6 propuestas curriculares	1	2	2	1	Planes de estudio que tiene incorporado el eje ética	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Seguimiento y actualización a la Coordinaciones Regionales en el quehacer de la gestión académica.	21 Número de docentes capacitados en Jornadas de capacitación y actualización docente a coordinadores regionales de docencia y personal académico de la Dirección de Docencia Ciudad Universitaria.	1	1	1	1	Lista de asistencia, material didáctico.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Fortalecida las Comisiones y Subcomisiones curriculares de las carreras de los Centros Regionales Universitarios	Personal capacitado para dar respuestas a los procesos académicos y administrativos de los Centros Regionales Universitarios		1	1		listas de asistencia, material didáctico	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE LA UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Proyectos curriculares transversalizados por las carreras con el eje integrador de Ética y Bioética, para la formación de valores ciudadanos	6 Proyectos curriculares con Perfiles Profesionales integrales a través de la incorporación del eje de Ética en todo el proceso formativo.		2	2	2	Documentos del proyecto curricular transversalizados. Listados de asistencia e informes	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Proyectos curriculares formulados por las carreras transversales izando el eje de ética.	6 Proyectos curriculares con Perfiles Profesionales integrales a través de la incorporación del eje de Ética en todo el proceso formativo.		2	2	2	Documentos del proyecto curricular transversalizados. Listados de asistencia e informes.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Fortalecida la gestión académica a través de Seguimientos a los proyectos curriculares.	Al menos 4 conversatorios presentados.		1	2	1	Desarrollo, conversatorios, listados de asistencia e informes.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

CULTURA E INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Comisión y Subcomisiones curriculares de las distintas carreras de la UNAH apoyadas y capacitadas a fin de que los Proyectos Curriculares cumplan con los estándares de calidad exigidos a nivel nacional e internacional en la aplicación de las TIC	2 Capacitaciones de docentes de las comisiones y sub comisiones curriculares		1	1		Instrumentos metodológicos puestos en la Plataforma tecnológica de la UNAH.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Visitas a la página de la Dirección Docencia de parte de las comisiones, subcomisiones, docentes y estudiantes registrados en la plataforma tecnológica. Utilización de la bitonalidad en el proyecto curricular.	Al menos 50 personas capacitadas en inducción al uso de las TIC en la plataforma de la UNAH		25	25		Instrumentos metodológicos puestos en la Plataforma tecnológica de la UNAH.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Currículos integrados en el uso educativo de las TIC aplicando la bitonalidad como estrategia de enseñanza aprendizaje	6 proyectos curriculares aplicando la bimodalidad como estrategia de enseñanza aprendizaje		2	2	2	Guías, documentos, listados, informes y plataforma tecnológica de la UNAH:	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Atención a las demandas académicas administrativas presentadas a la dirección de Docencia	Gestión académica - administrativa eficiente en un 100%	25%	25%	25%	25%	Reportes, informes, elaboración de manuales de procedimientos administrativos y financieros.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Informe presentado en cada trimestre	Un informe por trimestre.	1	1	1	1	Documentos: informes trimestrales, listas de asistencia.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
Normativa aprobada y en ejecución.	Atendidas las demandas académicas administrativas presentadas a la Dirección de Docencia	Número de Respuesta por escrito a las demandas presentadas por las unidades académicas.	15	20	20	15	Dictámenes, informes, oficios, opiniones técnicas, observaciones a documentos.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Personal Docente y administrativo de la Dirección de Docencia capacitado en su áreas de competencia.	Gestión de cursos de capacitación en gestión curricular(8 personas de la Dirección y 8 personas de los centros Regionales= 16 docentes)	3	5	4	4	Certificados y listados de asistencia	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
		4 cursos al personal administrativo de la Dirección de Docencia Capacitado		2	2		Certificados y listados de asistencia	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
	Personal docente contratado.	Gestión de 8 docentes contratados.		8			Contratación del personal.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

GESTIÓN ACÁDEMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Eficiencia en las acciones de gestión académica de la Dirección de Docencia en las unidades académicas.	Al menos 100 comunicaciones utilizando TIC.	25	25	25	25	Intercambio de información vía electrónica	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
		Al menos 20 unidades académicas de la UNAH monitoreadas.	5	5	5	5	Informes, reuniones, visitas, oficios, dictámenes.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.

2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bitonalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.

3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.

4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Optimización en la gestión docente y administrativa.	Al menos 4 talleres de capacitación y actualización, 2 de ellos impartidos por la DEGT y 2 a cargo de la DIE	1	1	1	1	Listados, diplomas o certificados.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Página web en funcionamiento y actualizada.	100% de actualización de la página web en cuanto a las actividades realizadas por la Dirección de Docencia y coordinaciones de los centros regionales de docencia.	25%	25%	25%	25%	Visitas, consultas realizadas y artículos publicados.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Eficacia de actividades de la Dirección de Docencia, utilizando las tecnologías actuales	Aparatos electrónicos para oficina: computadoras de escritorio 10 , Computadoras portátiles 4 , impresoras 2 (Laser color y laser blanco negro), data show 2, Pantalla plasma 1 ,15 USB		36			Compra de Equipo solicitado.	DIRECCIÓN DE DOCENCIA

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

La Dirección de Innovación Educativa tiene como misión promover y desarrollar proyectos y programas que coadyuven al establecimiento de la cultura de la innovación en la UNAH, que aseguren la prestación de servicios educativos con calidad y pertinencia.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	98%	89%	98%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	56%	62%	42%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 13.31	L. 8.85	L. 7.80

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN EDUCATIVA	1 SERVICIOS PERSONALES	5,739,981.56
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	871,602.32
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	266,750.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
	5 TRANSFERENCIAS	-
DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN EDUCATIVA Total		6,878,333.88
PROYECTO DE ASIGNATURAS VIRTUALES	2 SERVICIOS NO PERSONALES	684,139.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	-
	5 TRANSFERENCIAS	-
PROYECTO DE ASIGNATURAS VIRTUALES Total		684,139.00
TELECENTRO UNIVERSITARIO DE GRACIAS LEMPIRA	1 SERVICIOS PERSONALES	225,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	100,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	55,300.00
TELECENTRO UNIVERSITARIO DE GRACIAS LEMPIRA Total		380,300.00
TELECENTRO UNIVERSITARIO DE ROATAN	2 SERVICIOS NO PERSONALES	296,872.40
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	-
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

TELECENRO UNIVERSITARIO DE ROATAN Total		296,872.40
TELECENRO UNIVERSITARIO DE OCOTEPEQUE	1 SERVICIOS PERSONALES	225,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	366,393.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	92,000.00
TELECENRO UNIVERSITARIO DE OCOTEPEQUE Total		683,393.00
PROYECTOS DE INNOVACION EDUCATIVA	5 TRANSFERENCIAS	150,000.00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Seguimiento a carreras en proceso de virtualización y a nuevos proyectos de virtualización de oferta educativa.	Porcentaje de asignaturas de las nuevas carreras, asignaturas de grado y post grado, Diplomados, Talleres y Cursos que la UNAH priorice a través de sus distintas unidades.	25%	25%	25%	25%	Número de asignaturas de grado y post grado, Diplomados, Talleres y Cursos virtualizadas y activada en el campus virtual.	DIE
	Mejoramiento de la calidad del modelo de Educación Virtual	Porcentaje de ejecución de la jornada de reflexión	10%	30%	40%	20%	Informe de resultados de evaluación y planes de mejora	DIE
	Mejoramiento de la calidad del modelo de Educación Virtual	Porcentaje de encuentros de docentes de la modalidad virtual	20%	30%	50%		Un Encuentro de 80 docentes asesores en línea	DIE

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Nuevas asignaturas virtualizadas de diferentes carreras de acuerdo al plan institucional de ampliación de la oferta de asignaturas en línea.	cincuenta (50) asignaturas virtualizadas	12	12	13	13	Cincuenta (50) asignaturas virtualizadas	DIE
		Implementadas en plataforma de todas las virtualizaciones solicitadas	25%	25%	25%	25%	Número de asignaturas de grado y post grado, Diplomados, Talleres y Cursos activadas en el campus virtual.	DIE
		Una (1) actualización en plataforma de datos de matrícula por periodo académico	1	1	1	1	Número de asignaturas y secciones implementadas en cada PAC.	DIE
		Tres (3) cursos propedéuticos y jornadas de inducción para el aprendizaje en línea a estudiantes.		1	1	1	Número de cursos desarrollados y número de estudiantes capacitados.	DIE
		Porcentaje de Asignaturas de Ecoturismo en línea activadas en campus virtual.	25%	25%	25%	25%	Número de asignaturas virtualizadas.	DIE
		Al menos tres (3) Asignaturas automatizadas		1	1	1	Número de asignaturas automatizada	DIE
		Al menos un (1) taller sobre currículos innovadores			1		Número de docentes capacitados	DIE
		Experiencia sistematizada de la innovación curricular la Carrera de Informática Administrativa	25%	25%	25%	25%	Documento de sistematización.	DIE

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Aumento progresivo del número de innovaciones tecnológicas generadas por estudiantes y profesores de las unidades académicas y registradas institucionalmente.	Desarrollados proyectos de investigación relacionados con la innovación educativa.	Porcentaje de avance en el Desarrollo de al menos un (1) proyecto de investigación relacionado con la innovación educativa.	15%	30%	30%	25%	Registro de propuestas de investigación presentadas en la DICU e informe de investigación.	DIE
d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Integrado y fortalecido el grupo de investigación en el campo de innovación educativa.	Porcentaje del plan de trabajo del grupo de investigación implementado en el campo de la investigación educativa.	30%	30%	30%	10%	Informes de ejecución del plan.	DIE
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Revista de Innovación Educativa UNAH INNOV@ indexada	6to número de la revista publicado	15%	25%	30%	30%	Revista publicada en versión digital e impresa.	DIE

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Fortalecida la vinculación universidad-sociedad	Oferta de al menos (5) cursos de educación continua en el campo de innovación educativa, las TIC y su aplicación educativa.	1	1	2	1	Matrícula de participantes. Oferta de cursos registrados en campus virtual, propuestas	DIE

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Programa de formación para la práctica de la innovación educativa funcionando.	Al menos doce (12) talleres sobre el uso educativo de las TIC	6	6			Número de docentes capacitados	DIE
		Seguimiento y asesoría al menos al 50% de los docentes capacitados.	25%	25%	25%	25%	Registro de innovaciones docentes en catálogo de docentes innovadores.	DIE
		Un (1) Curso implementado en la plataforma educativa de la UNAH			1		Curso implementado en plataforma y matrícula de participantes.	DIE
		Tres (3) jornadas de intercambio de buenas prácticas		1	1	1	Lista de participantes. Informe de jornadas.	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos nuevos talleres relacionados con las tendencias educativas	10%	30%	40%	20%	Listas de asistencia	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos talleres sobre estrategias innovadoras de evaluación de los aprendizajes.	25%	25%	25%	25%	Listas de asistencia	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos talleres sobre estrategias metodológicas innovadoras.	10%	45%	45%		Listas de asistencia	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos cursos para el Diseño y Desarrollo de Contenidos para Asignaturas en Línea	10%	45%		45%	Listado de diplomas y constancias entregados	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos Cursos para la Asesoría en Línea	10%	45%	45%		Listado de diplomas y constancias entregados	DIE

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad:	Programa de formación para la gestión de la innovación funcionando	Desarrollo de un Sub Programa de Fortalecimiento de Competencias Estudiantiles para la Era Digital	50%	50%			Documento de sub programa.	DIE
		Seis (6) talleres como experiencias piloto para estudiantes de centros regionales		2	2	2	Número de estudiantes capacitados	DIE
		Porcentaje de desarrollo de seis talleres como parte del programa de fortalecimiento de las competencias estudiantiles para la era digital para estudiantes de Telecentros	10%	30%	30%	30%	Listas de asistencia	DIE

CULTURA E INNOVACIÓN EDUCATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		

El modelo de innovación educativa de la UNAH desarrollado e implementado.	Programa para la gestión y práctica de la innovación educativa implementado	Desarrollo de un sub programa formulado de innovación tecnológica y social.	35%	30%	20%	15%	Documento de sub programa formulado.	DIE
		Desarrollo de un Catálogo de Tecnologías educativas de la UNAH.	30%	30%	20%	20%	Un (1) Catálogo	DIE
		Al menos veinte (20) gestores de innovación en diferentes facultades, centros regionales y departamentos académicos.	5	5	5	5	Lista de docentes gestores de innovación	DIE
		Porcentaje de desarrollo de Cinco conversatorios, charlas o conferencias sobre innovación educativa.	10%	40%	30%	20%	Lista de asistencia.	DIE
		Porcentaje de desarrollo de dos ponencias presentadas en eventos nacionales e internacionales	15%	25%	30%	30%	Registro de participación. Constancia de participación.	DIE
		Porcentaje de desarrollo de un Diplomado o curso sobre innovación educativa diseñado.	25%	25%	25%	25%	Contrato y productos del contrato	DIE
		Porcentaje de desarrollo de un taller sobre innovación social.	15%	25%	30%	30%	Número de participantes del taller	DIE
		Porcentaje de desarrollo de tres conversatorios sobre innovación tecnológica	15%	30%	35%	20%	Listas de asistencia	DIE
		Dos (2) cursos sobre diseño y ejecución de proyectos de innovación.	1		1		Número de docentes capacitados y número de propuestas de proyectos recibidas	DIE
		Dos (2) talleres de sistematización de experiencias de proyectos innovación educativa.		1	1		Curso mejorado. Listado de diplomas y número de curso mejorado.	DIE

	6 proyectos de innovación educativa financiados por la UNAH.	2	2	1	1	Propuesta de proyectos, contratos, informes de resultados, experiencias sistematizadas.	DIE
	Un (1) proyecto de Aprendizaje por Indagación.		1			Propuesta de proyecto, informe de resultados.	DIE
	Cinco (5) proyectos ejecutados.	1	1	2	1	Cinco (5) proyectos desarrollados	DIE
	Un (1) taller formulado.	1				Taller diseñado	DIE
	Al menos tres (3) talleres desarrollados de producción de recursos educativos.		1	1	1	Número de docentes capacitados y número de recursos producidos	DIE
Producidos recursos didácticos innovadores para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Cincuenta (50) recursos educativos producidos e insertos en el repositorio de recursos.	12	12	13	13	Al menos 50 nuevos recursos producidos	DIE
	Porcentaje de desarrollo de un catálogo de recursos educativos innovadores y una guía metodológica para la producción de recursos educativos.	70%	30%			Catálogo y guía metodológica actualizados	DIE
	Al menos el treinta por ciento (30%) de los docentes capacitados utilizando recursos innovadores en el aula.	25%	25%	25%	25%	Registro de docentes aplicando recursos innovadores.	DIE
	Porcentaje de desarrollo de un repositorio educativo funcionando y actualizado.	25%	25%	25%	25%	Repositorio actualizado y funcionando	DIE
	Al menos dos (2) asignaturas haciendo uso de la realidad aumentada como recurso educativo		1	1		Dos asignaturas haciendo uso de realidad aumentada	DIE

Consolidada la estrategia integral de comunicación para promover la innovación educativa.	Porcentaje de desarrollo de una Jornada de Innovación educativa.	10%	20%	30%	40%	Jornada de Innovación Educativa realizada	DIE
	Una (1) memoria de la VII Jornada de Innovación.	1				Una memoria editada y publicada	DIE
	Implementada al menos el 80% de la estrategia integral de comunicación efectiva para promover la innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	Informes trimestrales publicados. Campañas de divulgación desarrolladas	DIE
	Porcentaje de avance en la publicación de la Serie de innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	II Edición de Serie publicada	DIE
Desarrollado el Programa de incentivos a docentes innovadores	Al menos diez (10) reconocimientos a igual número de docentes Innovadores.	2	2	2	4	Cincuenta (50) docentes con competencias TIC y cincuenta (50) docentes con competencias pedagógicas aplicando innovaciones en sus aulas.	DIE
Programa de mejora continua para los proyectos de innovación educativa fortalecido.	Al menos veinticinco (25) docentes registrando sus experiencias de innovación en el observatorio de la UNAH.	6	6	6	7	Registro de docentes en el sistema de información	DIE
Red de Innovación Educativa de la UNAH con su Observatorio de Innovación y Buenas Prácticas Educativas, Comunidades de Aprendizaje, fortalecida.	Porcentaje de actualización de Cinco secciones del Observatorio	25%	25%	25%	25%	Sección de tendencias, proyectos, buenas prácticas, comunidades de aprendizajes y catálogo de docentes innovadores actualizado.	DIE
Estructura organizativa pertinente al Modelo de Innovación educativa de la UNAH.	Aprobada estructura organizativa.	25%	25%	25%	25%	Acuerdo de aprobación de nueva estructura.	DIE

Espacios académicos acondicionados para la innovación educativa y tecnológica.	Porcentaje de desarrollo de seis espacios académicos acondicionados para la innovación educativa y tecnológica.	25%	25%	25%	25%	seis (6) salas de innovación y tecnología educativa equipada con infraestructura tecnológica en seis (6) centros regionales	DIE
Espacios académicos acondicionados para la innovación educativa en ciencias, matemáticas, tecnología e ingeniería	Porcentaje de desarrollo de diez espacios académicos especializados para el aprendizaje en STEM	25%	25%	25%	25%	diez (10) aulas inteligentes STEM	DIE
Proyectos diseñados y desarrollados por docentes para el aprendizaje utilizando la Ramificación	Al menos (5) propuestas de proyectos de enseñanza utilizando la ramificación	1	1	2	1	Cinco (5) proyectos desarrollados	DIE

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Programa de mejora continua para los proyectos de innovación educativa fortalecido.	Al menos diez (10) proyectos evaluados.	2	2	3	3	Informes de proyectos evaluados	DIE
		Porcentaje de desarrollo del Manual de procesos que comprenda procesos de diferentes departamentos de la DIE.	25%	25%	25%	25%	Documento de Manual de Procesos	DIE
		Un (1) informe estadístico periódico del quehacer de la DIE.	1	1	1	1	Documentos de informes estadísticos	DIE
		Porcentaje de asignaturas mejoradas e implementadas en el Campus Virtual.	25%	25%	25%	25%	Mejoras aplicadas e implementadas en el Campus Virtual	DIE

		Una (1) reunión de monitoria y actualización de planificación estratégica.	1					Documento de Plan Estratégico actualizado.	DIE
		Un (1) informe trimestral sobre el cumplimiento de actividades y logro de resultados.	1	1	1	1		Informes de monitoria y evaluación trimestrales.	DIE
		Un (1) documento con la planificación operativa anual.	1					Documento del POA 2018.	DIE

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las Tics y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Acompañamiento a los Centros Regionales en la consolidación del modelo de telecentros de la UNAH	Porcentaje de desarrollo de al menos cinco (5) visitas de seguimiento a telecentros y cinco (5) video reuniones por año.	25%	25%	25%	25%	Informes periódicos sobre el seguimiento.	DIE

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Desarrollar una administración financiera transparente y con rendición de cuentas.	Mecanismo eficiente de seguimiento a gestiones académico administrativas.	25%	25%	25%	25%	Informe de ejecución presupuestaria conforme a normativa institucional de transparencia.	DIE
		Procesos administrativos y tecno-pedagógicos definidos y automatizados.	10%	30%	30%	30%	1 sistema de información automatizado	DIE
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Desarrollar un espacio físico que cuente con la infraestructura tecnológica óptima para el desarrollo de la innovación educativa	Disponer del espacio físico y la infraestructura tecnológica óptima para el desarrollo de la innovación educativa	10%	10%	50%	30%	Espacios físicos habilitados	DIE

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecer las competencias para la gestión de la innovación a nivel del talento humano de la DIE.	Porcentaje de personal técnico y académico con formación a nivel de postgrado y con el dominio del inglés.	25%	25%	25%	25%	Registro de formación y capacitación del personal de la DIE involucrado en programas de actualización profesional.	DIE
		Tres (3) jornadas de planificación en el año.		1	1	1	Informes de jornadas de evaluación y fortalecimiento del talento humano.	DIE

		Porcentaje del plan de desarrollo del talento humano de la DIE actualizado y ejecutado.	10%	25%	30%	35%	Documento actualizado.	DIE
		Porcentaje de equipo técnico de la DIE participando en cursos o especialidad de innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	Constancias de participación.	DIE

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.
 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Funcionando programa de movilidad académica en el campo de la innovación educativa	Al menos un miembro del equipo de la DIE participando en evento de innovación internacional con apoyo de organismo internacional.				1	Constancias de presentación de ponencias.	DIE
		Porcentaje de Cooperación Internacional gestionados por la unidad.	30%	30%	20%	20%	Documentos de proyectos presentados ante la cooperación internacional. .	DIE
		Porcentaje de Redes gestionadas.	25%	25%	25%	25%	Convenios firmados, cartas de entendimiento, video reuniones.	DIE
		Porcentaje de Movilidad Internacional		30%	30%		Diploma de participación, informe.	DIE
		Porcentaje de Convenios Internacionales	25%	50%	25%		Constancia de pasantía internacional.	DIE

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Al 2018, la DIE dispone del espacio físico y la infraestructura tecnológica óptima para el desarrollo de la innovación educativa.	Una (1) infraestructura informática con tecnología HTML5				1	1 infraestructura informática	DIE
		Un(1) informe de requerimientos de software y hardware			1		Salas de la DIE equipadas	DIE
		Plataforma moodle actualizada con nuevos plugins	25%	25%	25%	25%	Número de plugins implementados.	DIE
		Porcentaje de desarrollo de 2 salas equipadas	25%	25%	25%	25%	Salas de la DIE equipadas	DIE
		Porcentaje de actualización de la plataforma EDX.	25%	25%	25%	25%	Número de mejoras y herramientas producidas y en ejecución.	DIE

DIRECCIÓN ACADÉMICA DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA. (DAFT)

La DAFT es la Unidad a cargo de fomentar los procesos de creación, funcionamiento y promoción de las Carreras Tecnológicas en el nivel de Educación Superior para contribuir a la investigación científica, humanística y tecnológica.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	96%	97%	54%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	352%	61%	27%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 4.30	L. 9.84	L. 10.15

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017
CUADRO No. 1
 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECION DE FORMACION TECNOLOGICA	1 SERVICIOS PERSONALES	5,754,775.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	2,023,326.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	383,052.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
DIRECION DE FORMACION TECNOLOGICA Total		8,161,153.00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Currículos actualizados en las carreras tecnológicas de la UNAH de acuerdo a la promoción del desarrollo sostenible	Número de planes de estudios actualizados a nivel nacional en las carreras tecnológicas		3	2	2	Listados de asistencia y documentación	DAFT
		Número de carreras tecnológicas reactivadas		2	2	0	Documentos de rediseño revisados y entregados	DAFT
	2. Fomentar el desarrollo de nuevas carreras. Impulsado el proceso de desarrollo curricular de las carreras técnicas acordes a los lineamientos del	Números de Diagnósticos realizados		2	2	2	Documentos de Diagnostico Terminados	DAFT
		Número de Planes de Estudios Realizados	1	2	5	2	Listados de asistencia, Documentos de rediseño revisados y entregados	DAFT
		Número de planes de Factibilidad realizados	1	2	3	1	Documentos de rediseño revisados y entregados	DAFT

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Modelo Educativo de la UNAH.	Número de carreras técnicas presentadas al Consejo para aprobación		1	1	1	Documentos revisados y corregidos	DAFT	
	Convenios/cartas de entendimiento de cooperación con entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas de acuerdo al Modelo Educativo	Realizar al menos 12 convenios/cartas de entendimiento con entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas de acuerdo al Modelo Educativo	7	2	3			Cartas de entendimiento firmas y listados de asistencia	DAFT
	Implementación de las líneas básicas de la reforma académica a través del apoyo a proyectos de educación tecnológica que ejecuten las distintas unidades académicas de ciudad universitaria y centro regionales	Número de Talleres impartidos en los Centros Regionales y Ciudad Universitaria de la UNAH		1	1			Documentos técnicos en línea con el modelo educativo	DAFT
	Fortalecer la estructura interna y física de la DAFT a fin de completa el personal multidisciplinario idóneo y ofrecer los equipos e insumos necesarios para el desarrollo de la educación tecnológica en la UNAH	Número de personas incorporadas a las DAFT	3					Acuerdos y equipo instalado y funcionando	DAFT
		Numero de equipo adquirido para la DAFT			3			Material didáctico disponible	DAFT
	Fortalecer el conocimiento sobre la elaboración de currículos basados en competencia	Se impartirá al menos 1 taller para capacitación en desarrollo curricular en cada C.R. y C.U (Al menos 8 cursos)		1	1	1		Planes de estudio basados en competencia	DAFT

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Atención de urgencias de funcionamiento académico	Número de Solicitudes atendidas	3	5	9	6	Equipo adquirido Capacitaciones brindadas	DAFT
	Fomentar la creación de Centros de Investigación y Escuelas para la formación académica y la investigación interdisciplinaria de carreras tecnológicas	Número de talleres para la planificación de los Centros y Escuelas		5	5	5	Listado de asistencia	DAFT
	Implantación del Plan de Visibilidad de la Dirección Académica de Formación Tecnológica	Número de Carreras técnicas con material de visibilidad disponible			1		Material	DAFT
	Apoyo a las carreras tecnológicas que se sirven en línea en los diferentes Centro Regionales o Telecentros a nivel nacional	Número de Carreras tecnológicas servidas en línea que han sido apoyadas		2	1		Equipo adquirido e instalado en los Telecentros y Centros Regionales	DAFT

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y	Acompañamiento en investigaciones exploratorias y descriptivas de las unidades académicas proponentes de carreras técnicas y tecnológicas	Número de Subcomisiones de carreras técnicas apoyadas y acompañadas en investigaciones		5	5	5	Capacitaciones brindadas	DAFT

observatorios..	Investigación donde el sujeto de estudio es la UNAH y sus carreras técnicas	Número de investigaciones enfocadas a las carreras técnicas y tecnológicas		1	1		Capacitaciones brindadas	DAFT
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecimiento de capacidades en socios ejecutores	Número de docentes participando en cursos de investigación científica		2	2	1	Capacitaciones brindadas	DAFT
d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Apoyo a grupos de investigación en carreras técnicas	Al menos 2 grupos de investigación apoyados por la dirección		1	1		Capacitaciones brindadas	DAFT

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Mantener los convenios vigentes a nivel institucional	Número de Convenios/cartas de entendimiento de cooperación con entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas de acuerdo al Modelo Educativo		2	2	1	Cartas de entendimiento firmas y listados de asistencia	DAFT
	Firma de nuevos convenios, Firma de cartas de entendimientos			3	3	2	Cartas de entendimiento firmas y listados de asistencia	DAFT

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Desarrollo del marco de cualificaciones docentes para la formación técnica y tecnológica	Número de talleres para el desarrollo de cualificaciones docentes		1			Capacitaciones brindadas	DAFT
	Taller de formación técnica en la comprensión del nivel de pre-licenciaturas en la UNAH	Número de talleres en formación técnica y tecnológica		1	1		Capacitaciones brindadas	DAFT

FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (FLACSO)

La FLACSO Proyecto Honduras es una institución independiente, adscrita a la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, que promueve y facilita la docencia en el ámbito de postgrado, la investigación, la divulgación científica y la cooperación y asistencia técnica para el desarrollo y fortalecimiento de las Ciencias Sociales.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

AÑO	2016*
EJECUCION FISICA	66%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	44%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 3.78

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
FLACSO-HONDURAS	1 SERVICIOS PERSONALES	-
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,027,375.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	480,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
FLACSO-HONDURAS Total		1,507,375.00

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contaran con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Diversificada la oferta curricular a nivel de la educación formal y no formal, a través de nuevas maestrías, diplomados y cursos en las modalidades presenciales, semi presenciales y virtuales	Número de nuevos currículos de maestrías, diplomados y cursos en el campo de las ciencias sociales	4	1	2	2	Documentos curriculares y sílabos de maestría, diplomados y cursos	FLACSO
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Desarrollas nuevas metodología de enseñanza bajo las modalidades virtual y Semipresencial	Número de modalidades de metodologías de enseñanza	4	1	2	2	Las propuestas curriculares bajo las modalidades virtual y Semipresencial	FLACSO
	En funcionamiento la plataforma virtual	Número de programas educativos a través de la plataforma virtual Desarrollados.	1	1	1	1	Plataforma virtual	FLACSO

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones	Investigaciones en proceso	Cuatro proyectos de investigación presentados	1	1	1	1	Documentos de proyectos de	FLACSO

generadas por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	desarrollo y desarrolladas	Dos proyectos de investigaciones en proceso		1	1		investigación	FLACSO
		Tres investigaciones realizadas			1	2		FLACSO
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	1. Creado el sello editorial FLACSO Honduras para la publicación de libros, revistas y documentos	1. Publicados (5) libro, (6) cuadernos, (3) revistas, (2) informes				1	Libros, cuadernos, revistas y documentos publicados	FLACSO
		1. Afiches (20), Carpetas (1000), trifoldios (1000)	1	2	2	1	Afiches, trifoldio	FLACSO
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Presentados los resultados de investigaciones sobre (nombres de ponencias) en congresos y foros nacionales e internacionales	Número de ponencias presentadas en congresos y foros nacionales e internacionales				2	Cartas de aceptación e informes de participación	FLACSO
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecidas las capacidades de investigación de los profesionales de las ciencias sociales de Honduras en los ejes temáticos de FLACSO, mediante los proyectos de investigación, maestrías, diplomado y cursos	Número de investigadores formados	25	25	25	25	Documentos de diseño de maestría, diplomado y cursos b) listado de personas inscritas en las maestrías, diplomados y cursos	FLACSO
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Establecidas las alianzas con la red de FLACSO y otras instancias de formación de posgrado de ciencias sociales para el apoyo del personal académico	Cuatro talleres de discusión sobre propuestas de investigación		1	2	1	Listados de participación, fotografías y copias de las ponencias	FLACSO
		Tres talleres de discusión de resultados de investigaciones			1	2	Listados de participación, fotografías y copias de las ponencias	FLACSO
c.1) Aumento sostenido en la creación de Empresas de Bases Tecnológica (spin-off, incubadoras, etc.) desde la UNAH.	Observatorio de migraciones establecido	Un observatorio sobre migraciones internacionales en proceso de ejecución	1				Listados de participación, fotografías, documentos de investigaciones	FLACSO
			1				Listados de participación, documentos de investigaciones	FLACSO

		Dos estudios relacionados con migraciones internacionales				2	Listados de participación, documentos de investigaciones	FLACSO
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Establecidos y en proceso de ejecución, acuerdos de cooperación con diferentes instituciones y contraparte para el financiamiento de investigaciones	Firmados al menos 4 acuerdos de cooperación con diferentes instituciones para el financiamiento de investigaciones	1	1	1		Plan de incidencia y agenda de ventas de trabajo aprobadas y en ejecución, Convenios firmados y documentos de proyecto	FLACSO
	Establecidos convenios con diferentes instituciones y contraparte para el financiamiento de publicaciones	Firmados al menos 3 convenios con diferentes instituciones para el financiamiento de publicaciones		1	1	1	Convenios firmados y documentos de proyecto	FLACSO

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Incorporada la visión estratégica y plan de acción del siglo XXI en los planes de trabajo de las diferentes instituciones que trabajan el desarrollo de las ciencias sociales en el país	Desarrollo de las conferencias en temas de las ciencias sociales. (C.R.)	1	4	1		Listados de participación, fotografías	FLACSO
		Desarrollar un diplomado en Desarrollo Local con enfoque Territorial (CURLA, CUROC, CURC, CURLP Y CURNO)			1			FLACSO
		Desarrollar un diplomado en Diplomado en Ciencias Políticas (SPS)		1				FLACSO
	Difundido el quehacer de las ciencias sociales en las diferentes regiones	Al menos 10 talleres para la difusión del quehacer de las ciencias sociales	1	3	3	3	Listados de participación, fotografías	FLACSO

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Conferencias desarrolladas en temas de la ciencia social	Al menos 14 conferencias para la difusión del quehacer de las ciencias sociales	2	5	4	2	Listados de participación, fotografías	FLACSO	
	Establecidas las alianzas con instituciones y centros interesados en la formación en Ciencias Sociales	Número de alianzas establecidas y diplomados desarrollados con instituciones y centros interesados en la formación en Ciencias Sociales				1		FLACSO	
	Establecidas las alianzas con la red de FLACSO y otras instancias de formación de posgrado de ciencias sociales para el apoyo del personal académico	Número de cursos de alto nivel con cuentistas sociales		1	1			Listados de participación, fotografías y copias de las ponencias	FLACSO
		Número de Cientistas sociales fortalecidos			1	1	1	FLACSO	

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	Diseñadas y presentadas las propuestas de programas de maestría en ciencias sociales en conjunto con la sede académica de FLACSO	Porcentaje de propuestas de proyectos de maestría presentados ante Secretaría General de FLACSO y Consejo de Educación Superior en Honduras	40%	60%			documento de proyecto de propuesta de maestrías	FLACSO
	Ejecutado programas de maestría en ciencias sociales estudios urbanos y migraciones internacionales en conjunto con la sede académica de FLACSO	Porcentaje de proyectos de maestría ejecutados por Flacso Honduras	25%	25%	25%	25%	poa de la maestría en ciencias sociales, estudios urbanos y migraciones internacionales	FLACSO

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Fortalecida la capacidad operativa del Proyecto FLACSO Honduras	Porcentaje de avance en el proceso de fortalecimiento de la estructura presupuestaria y organizativa del proyecto FLACSO Honduras	25%	25%	25%	25%	Acuerdos laborales del equipo de trabajo. Estructura administrativa e informática en funcionamiento, Inventario físico de equipo	FLACSO
	Fortalecida la capacidad operativa y de evaluación del Proyecto FLACSO Honduras	Número de reuniones nacionales e internacionales y número de contrataciones realizadas	5	3	1	4	Lista de asistencia, fotografías, informes de gira de trabajo	FLACSO

INSTITUTO UNIVERSITARIO EN DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD (IUDPAS)

Resultado del apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y de la Agencia de Cooperación Sueca para el Desarrollo Internacional, a través del Proyecto Armas Pequeñas y Seguridad y Justicia y en segunda etapa El Proyecto Seguridad Justicia y Cohesión Social, cuyo socio de implementación es la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	-	85%	-
EJECUCION PRESUPUESTARIA	94%	86%	45%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 4.41	L. 5.69	L. 7.31

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017
CUADRO No. 1
 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD	1 SERVICIOS PERSONALES	4,450,976.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	528,612.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	743,020.00
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE DEMOCRACIA PAZ Y SEGURIDAD Total		5,722,608.00

RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Fomentado el debate en el tema de Seguridad, Paz y Democracia	2 Investigaciones en temas de Democracia Paz y Seguridad				2	Informes de avances y finales	IUDPAS
	Identificado el grado de confianza y de satisfacción de la ciudadanía en la administración de justicia en Honduras	1 Investigación en procedimientos del sistema de justicia penal y caracterización del proceso de selección de funcionarios	1				Informes de avances y finales	IUDPAS
	Conocer la percepción de la ciudadanía sobre la confianza y satisfacción en la administración de justicia en Honduras	1 Encuesta de percepción de la ciudadanía sobre la confianza y satisfacción en el sistema judicial				1	Informes de avances y finales	IUDPAS

El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Conocer la percepción y victimización de la ciudadanía sobre violencia e inseguridad en Honduras	1 Encuesta de percepción de la ciudadanía sobre violencia e inseguridad		1			Informes de avances y finales	IUDPAS
	Elaborada una Investigación participativa para la Paz en municipios libres de homicidios	1 Investigación en los municipios libres de homicidios			1		Informes de avances y finales	IUDPAS
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	Presentadas la Investigaciones realizadas por el IUDPAS	2 Investigación presentada2			2		Listados de asistencia, constancias de entrega de documentos	IUDPAS
	Presentada la Investigación sobre la situación del Sistema de justicia penal, el grado de confianza y de satisfacción de la ciudadanía en la administración de justicia en Honduras	1 Investigación presentada	1				Listados de asistencia a presentaciones, constancias de entrega de documentos	IUDPAS
	Presentadas la Primera Encuesta de percepción de justicia penal realizada por el IUDPAS	1 Encuesta presentada	1				Listados de asistencia, constancias de entrega de documentos	IUDPAS
	Presentación de los boletines	10 boletines presentados	5		5		Listados de asistencia, constancias de entrega de documentos	IUDPAS
	Presentadas la tercera Encuesta sobre percepción y victimización de la ciudadanía sobre violencia e inseguridad en Honduras	1 Encuesta presentada				1	Listados de asistencia a presentaciones, constancias de entrega de documentos	IUDPAS
	Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Publicadas las Investigaciones realizadas por el IUDPAS	2 Documentos publicados				2	Documentos impresos
Publicada la Investigación sobre la situación del Sistema de justicia penal, el grado de confianza y de satisfacción de la ciudadanía en la administración de justicia en Honduras		1 Documento publicado				1	Documento impreso	IUDPAS

Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	Publicados los resultados de la Primera Encuesta sobre percepción de la ciudadanía sobre la confianza y satisfacción en la administración de justicia en Honduras	1 Documento publicado	1				Documento impreso	IUDPAS
	Publicados los boletines del Observatorio Nacional y locales de la Violencia	20 Documentos publicados	5	5	5	5	Documentos impreso	IUDPAS
	Publicados los resultados de la tercera Encuesta sobre percepción y victimización de la ciudadanía sobre violencia e inseguridad en Honduras	1 Documento publicado			1		Documento impreso	IUDPAS
	Publicada la Investigación bibliográfica "Metodologías participativas para la Construcción de Paz Transformadora"	1 documento publicado				1	Documento impreso	IUDPAS
d.2) Aumento sostenido en el número de grupos de investigación de la UNAH basados en las líneas prioritarias de investigación.	Sostenibilidad de los Observatorios Locales de la Violencia y funcionando	Porcentaje de observatorios locales funcionando	25%	25%	25%	25%	Informes de giras de trabajo	IUDPAS

VINCULACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los	Jóvenes capacitados en temas relacionados con Democracia Paz y Seguridad.	100 jóvenes capacitados	33	33	34		listas de asistencias, ayudas memorias, evaluaciones de los talleres	IUDPAS

diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Desarrollado un Diplomado de Justicia Penal	30 personas formadas	30				listas de asistencias, evaluaciones de los docentes y estudiantes e informes	IUDPAS
---	---	----------------------	----	--	--	--	--	--------

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Implementada el Área de Paz	Docentes capacitados o 640 estudiantes con clase aprobada en el área de paz (160 por trimestre)	40	40	40	40	Listados de asistencia	IUDPAS

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Agilizar los procesos técnicos y administrativos	3 personas contratadas		1	1	1	Contratos, publicación de convocatoria para postulación,	IUDPAS
	Agilizar los procesos técnicos y administrativos	4 personas contratadas	1	1	1	1	Contratos, publicación de convocatoria para postulación,	IUDPAS

DIRECCIÓN DE CULTURA

Encargada de aportar a las Unidades Académicas una asesoría técnica de calidad y pertinencia en el campo de la gestión y la difusión cultural; y a la UNAH y al Sistema de Educación Superior del país, lineamientos y estrategias para el desarrollo de la cultura como campo de acción universitario.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	91%	89%	91%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	97%	58%	21%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 7.46	L. 7.18	L. 7.08

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL Año 2017

CUADRO No. 1
Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECCION DE CULTURA	1 SERVICIOS PERSONALES	3,146,870.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,698,526.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	729,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
DIRECCION DE CULTURA Total		5,574,396.00

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
ORQUESTA DE CAMARA DE LA UNAH	1 SERVICIOS PERSONALES	4,532,670.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,498,000.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	20,000.00
ORQUESTA DE CAMARA DE LA UNAH Total		6,050,670.00

RESULTADOS ESPERADOS

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Producción de exhibición itinerante realizada	20 fotos impresas en formato vinil			20		comunicación interna / prensa/ redes sociales	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Integrada la Orquesta de Cámara de la UNAH y su programación mensual de conciertos ejecutada.	Porcentaje de desarrollo en la contratación de 28 servicios profesionales para impulsar la cultura de la Música clásica	20%	30%	20%	30%	comunicación interna prensa	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Completar la investigación sobre rostros y paisajes de Honduras; producir una exhibición fotográfica y editar un libro sobre el tema.	Una investigación, exhibición y edición de libro realizado en el marco del convenio.			1		contratos elaborados	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Promoción de la literatura hondureña	2 libros editados e impresos			1	1	acta de recepción y facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Profesionalización de la orquesta de cámara de la UNAH	3 temporadas de conciertos realizadas con Director internacional invitado		1	1	1	Los conciertos de la Orquesta con director invitado	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Revista editada bajo nuevo formato y distribuida en los centros regionales	Una revista anual impresa y presentada		1			comunicación interna/prensa	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Responde a una de las líneas estratégicas de la política cultural de la UNAH	Participación de la UNAH en al menos un programa cultural internacional			1		Lista de asistencia	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Ubicación histórica, geográfica y cultural del fondo fotográfico de Eric Wilmer	una catalogación realizada para la fototeca Nacional Universitaria		1			Revista impresa	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Identificación del staff de trabajo	9 camisetas		9			Facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA

Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Difusión y conocimiento de la historia y cultura hondureña a través de los registros fotográficos	9 giras realizadas en Centros Universitarios Regionales			5	4	informe final	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Mantenimiento de instrumentos musicales de la orquesta de Cámara de la UNAH	56 set de cuerdas musicales de los diferentes instrumentos de la orquesta de cámara de la UNAH		28	28		Fotografías impresas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Apoyo a la profesionalización del coro universitario	Gestión de la compra de 68 carpetas, uniformes y otros materiales para difusión del Coro Universitario	15%	15%	15%	56%	acta de recepción	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Contribución a la realización de las ferias intercultural en centros regionales universitarios	3 ferias interculturales fortalecidas en igual número de Centros Regionales (CUROC, UNAH - VS y IST TELA)			2	1	Transferencia	DIRECCIÓN DE CULTURA
	El buen funcionamiento operativo de la Dirección de Cultura	10 toners de color (4 de colores para c/u) para las impresoras y fotocopidora			10		acta de recepción	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Fortalecer las capacidades artísticas literarias de los escritores en la Región de Occidente.	Un evento de premiación del XXXI Certamen Nacional "Juegos Florales de Santa Rosa de Copán"			1		Recibo de pago	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Retomar la tradición del teatro Universitario y plantear un modelo de gestión artística que involucre la investigación, (historia, teoría, técnica y documentación); la producción (grupos universitarios existentes) y Vinculación a través de intercambios y residencias artísticas.	Porcentaje de desarrollo de la primera producción			50%	50%	Perfil del proyecto	DIRECCIÓN DE CULTURA

Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Estudiantina del CUROC reactivada.	Gestión de Contratación del director de la estudiantina por 6 meses a partir del 2do. semestre de 2015			50%	50%	Programación de conciertos	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Un Observatorio Cultural Aprobado	Porcentaje de implementación del Observatorio Cultural		50%		50%	Proyecto entregado a la Dirección de Investigación y Posgrados	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Política cultural de la UNAH implementada a través del SUGC.	5 unidades del SUGC fortalecidas: Coordinadores de Cinemateca, Fototeca, Teatro, Coro Universitario y Orquesta de Cámara			3	2	5 contratos ejecutados	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Mayores participaciones en eventos que representan a la UNAH dentro y fuera del país.	Porcentaje de incentivos otorgados a los integrantes del Coro Universitario encaminados			100%		Becas otorgadas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Difusión y vinculación universidad sociedad a través de los ciclos de concierto de la orquesta de cámara y coro universitario.	Tres ciclos de conciertos navideños				3	comunicación interna prensa	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Mayor cobertura en gestión del conocimiento específico en gestión cultural.	Porcentaje de desarrollo del diplomado, impartido para los miembros gestores de la Mancomunidad de CELAQUE.	25%	25%	25%	25%	diplomas otorgados y fotografía de beneficiarios	DIRECCIÓN DE CULTURA

Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Fortalecer en diferentes manifestaciones de arte y cultura.	Porcentaje de desarrollo de al menos 2 actividades anuales de formación en diferentes manifestaciones del arte.	25%	25%	25%	25%	Informe de actividades realizadas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Reforzar los conocimientos y capacidades de los artísticos locales.	Al menos 2 actividades en el año que fomenten la actividad artística cultural de la Región de Occidente.			1	1	Informe de actividades realizadas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Reforzar la difusión de la creación artística cultural de la Región de Occidente a nivel nacional.	Al menos 2 actividades en el año que difundan la creación artística cultural de la Región de Occidente en el resto del país.			1	1	Informe de actividades realizadas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Implementación de la Política Cultural con un programa piloto de la Estrategia Regional a través del SUGC	Porcentaje de Resultados de diagnóstico acabado.	25%	25%	25%	25%	Informe Final	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Buena relación a convenios nacionales e internacionales	5 convenios nacionales			5		Actividades de convenios realizadas	DIRECCIÓN DE CULTURA
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Consolidadas las competencias y capacidades de los voluntarios Culturales en centros universitarios regionales.	Tres grupos de voluntarios capacitados en Gestión Cultural y voluntariado para el desarrollo en tres centros universitarios regionales. (UNAH-VS y UNAH TEC-Danlí)		1	1	1	comunicación interna /prensa	DIRECCIÓN DE CULTURA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura.
2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente.
3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario.
4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Mejor eficiencia en el trabajo operativo de la Dirección	2 computadora de escritorio, 3 laptop, 1 impresora 1 cámara de video 1 proyector con pantalla, 1 cámara fotográfica, 1 teléfono, 1 data show y 1 impresora		1	1		acta de recepción y facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Mayor difusión de los eventos programados por la Dirección de Cultura, Coro Universitario y Orquesta de Cámara de la UNAH y mejor vinculación con la sociedad	Un equipo de sonido con amplificador y 8 micrófonos con pedestales para la información y comunicación de actividades que esta dirección ejecuta.			1		acta de recepción y facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA
	Mejor eficiencia en el trabajo operativo de la Dirección con el uso de nuevos recursos.	Porcentaje de gestión en la adquisición de 3 sillas ejecutivas, 6 sillas de espera, 2 escritorios, 1 mesa de reuniones, 1 archivo de cuatro gavetas y un organizador de dos puertas.				100%	acta de recepción y facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA
Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Resguardar las Colecciones históricas ya pertenecientes a la UNAH	Un Software donde se pueda catalogar las colecciones patrimoniales históricas de la UNAH		1			acta de recepción y facturas	DIRECCIÓN DE CULTURA

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (DICYP)

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria DICYP 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	100%	111%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	77%	70%	
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L. 45.45	L. 54.91	L. 51.25

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (DICU)

Dirección académica responsable de la gestión general de la investigación científica y tecnológica de la UNAH, promoviendo, fortaleciendo y dando seguimiento a la investigación científica y tecnológica, y a los resultados derivados de esta en todas las áreas del conocimiento que desarrolla la UNAH, propiciando su articulación con la docencia, tanto en el grado como el posgrado, y su vinculación con la sociedad. Nuestro compromiso es consolidar una estructura de investigación en la universidad, capaz de contribuir al desarrollo sostenible del país por medio de la promoción y ejecución de una política de investigación que mejore la cantidad, calidad y pertinencia de la investigación científica y tecnológica; y la calidad de la enseñanza de la investigación en grados y posgrados; y que fortalezca la gestión interna, regional, nacional e internacional de la investigación.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017 CUADRO No. 1 Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	1 SERVICIOS PERSONALES	18,801,030.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	6,858,448.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	938,340.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
	5 TRANSFERENCIAS	-
DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Total		26,597,818.00
BECAS SUSTANTIVAS DE INVESTIGACIÓN	5 TRANSFERENCIAS	6,600,000.00
BECAS DE INVESTIGACION PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO	5 TRANSFERENCIAS	250,000.00
BECAS DE INVESTIGACION PARA DOCENTES DE POSTGRADO	5 TRANSFERENCIAS	1,500,000.00
BECAS BÁSICAS DE INVESTIGACIÓN	5 TRANSFERENCIAS	4,750,000.00
PREMIO INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA UNAH	5 TRANSFERENCIAS	50,000.00
PREMIO IDEAS SOBRE TECNOLOGÍAS E INNOVACIÓN	5 TRANSFERENCIAS	-
BECAS DE INV. PARA ESTUDIANTES DE POST-GRADO	5 TRANSFERENCIAS	500,000.00
PREMIO A LA INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	5 TRANSFERENCIAS	-
BECAS ESPECIALES DE INVESTIGACION	1 SERVICIOS PERSONALES	-

* A la fecha de elaboración de este documento; la información disponible para las ejecuciones del 2016 (Física y presupuestaria) corresponden al I semestre.

PROYECTO EQUALITY		2 SERVICIOS NO PERSONALES	-
		3 MATERIALES Y SUMINISTROS	-
PROYECTO EQUALITY	Total		-
CREACION Y FUNCIONAMIENTO NUEVOS INSTITUTOS DE INVESTIGACION		2 SERVICIOS NO PERSONALES	1,500,000.00

RESULTADOS ESPERADOS MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
			1	2	3	4		
d.3) Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas	Seguimiento, monitoreo y registro de, al menos, 18 proyectos de investigación provenientes de las facultades y centros regionales.		9		9	Listado de proyectos de investigación en ejecución.	DICU
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Incentivar la participación de los profesores y estudiantes de grado y posgrado en la ejecución de proyectos de investigación.	Total de becas durante el año	24		29		Convocatorias realizadas Listados de jornadas de inducción Listado de proyectos presentados Listado de proyectos aprobados	DICU
		Total de becas cerradas en el año.	8	7	8	7	Informe final.	DICU

a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.						Proyectos especiales finalizados.	DICU
d.3) Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	Apoyo a las facultades y centros regionales en la gestión de financiamiento de becas de investigación con recursos externos.	Número de propuestas acompañadas			2	1	Mapeo de proyectos Bases de participación de proyectos Cartas de intención, acuerdos o convenios.	DICU
d.1) Aumento sostenido del número de investigadores registrados en el catálogo de investigadores de la UNAH.	La Dirección de Investigación Científica promueve el reconocimiento institucional de profesores-investigadores y estudiantes de las facultades y centros regionales de la UNAH.	Número de premios.			7		Resolución firmada de las placas y/o certificados de reconocimiento.	DICU
a.1) El 100% de las unidades académicas y de los posgrados de la UNAH tienen definidas sus líneas prioritarias de investigación basadas en las prioridades institucionales.	La Dirección de Investigación Científica impulsa la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, para el desarrollo de proyectos de investigación	Número de proyectos de investigación dictaminados como carga académica		8	7		Oficio de dictamen favorable sobre carga académica en investigación	DICU
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	b.1) La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Números de revistas editadas y diagramadas.		2		2	Revistas diagramadas	DICU

b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la creación y fortalecimiento de revistas científicas para que cumplan con el rol de ser utilizadas para comunicar los resultados de las investigaciones.	Número de revistas evaluadas						Informe de evaluación de Listados de asistencia, convocatorias, ayudas memorias	DICU	
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Dirección de Investigación Científica da a conocer las actividades de investigación y gestión de la investigación de la UNAH.	Número de periódicos editados y diagramados	1	1	2	1		Periódico impreso y difundido.	DICU	
		Números de boletines editados y diagramados	2	3	3	2		Boletín cargado a la página web de la universidad, pestaña de investigación	DICU	
		Programa editado y diagramado		100%					Programa impreso y difundido.	DICU
		Publicación editada y diagramada		100%					Publicación impresa y difundida.	DICU
		Puntos de información científica en funcionamiento y actualizados constantemente	25%	25%	25%	25%			Pantallas instaladas y en funcionamiento.	DICU
		Página web actualizada	25%	25%	25%	25%			Página WEB en funcionamiento con información actualizada.	DICU
		Porcentaje módulos en funcionamiento	25%	25%	25%	25%			Base de datos en funcionamiento.	DICU

b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional..	La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Porcentaje de avance de la preparación del congreso de investigación científica	10%	35%	55%		Publicidad, programa de ponencias, listados de investigadores participantes y asistencia al congreso.	DICU
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Dirección de Investigación Científica organiza encuentros académicos con la participación de las Facultades y los Centros Regionales (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica.	Número de Eventos realizados	3	6	6	5	Listados de participación.	DICU
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Número de Unidades académicas apoyadas	2	3	3	2	Listados de asistencia de cada Centro, Facultad y Dirección académica.	DICU
b.4) Aumento sostenido de eventos de difusión, intercambios y gestión del conocimiento organizados por las unidades académicas con apoyo institucional.	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Número de ayudas financiera brindadas para participación en eventos académicos o científicos internacionales.	2	4	2	2	Artículo científico, taller, conferencia u otro.	DICU
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Números publicados		1		1	Revistas diagramadas	DICU

d.3) Incrementado el número de investigaciones generados por los investigadores registrados, grupos de investigación, institutos y observatorios.	La Dirección de Investigación Científica asesora los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual	Número de proyectos asesorados		2			Listado de proyectos de investigación en ejecución cuyo resultado es susceptible de protección.	DICU
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Número de promociones	1	2	2		Listado de participantes por tipo de capacitación.	DICU
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.		Número de cursos	14	7	6	1	Listado de participantes por tipo de capacitación.	DICU
		Número de cursos	1	3		1	Listado de participantes por tipo de capacitación.	DICU
c.1) Aumento sostenido en la creación de Empresas de Bases Tecnológica (spin-off, incubadoras, etc.) desde la UNAH.	Las facultades y centros regionales cuentan con una estructura de investigación creada y fortalecida: Institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Número de unidades acompañadas en su proceso de creación.	1	3	2	1	Expediente de cada nueva unidad de gestión de la investigación.	DICU
		Número de grupos de investigación acompañados en su proceso de creación	1	2	2	2	Expediente de creación de cada grupo de investigación.	DICU
		Porcentaje de grupos de investigación acompañados en su proceso de fortalecimiento	10%	40%	40%	10%	Informe del desarrollo de actividades con documentación de soporte	DICU
		Número de observatorio acompañados en su proceso de creación			1		Expediente de creación del observatorio.	DICU
		Número de círculos de creatividad acompañados en su proceso de creación			1		Acta de creación del círculo de creatividad.	DICU

e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	La Dirección de Investigación Científica gestiona convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.	Número de convenios, acuerdos y contratos acompañados para su negociación y suscripción		1	1			Convenios firmados	DICU
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	La Dirección de Investigación Científica fortalece los vínculos de la UNAH con la gestión de convenios con el gobierno, sectores productivos, sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Porcentaje de ejecución de los acuerdos en materia de investigación del Consejo de Investigación	25%	25%	25%	25%		Convocatorias e informes.	DICU
	La Dirección de Investigación Científica fortalece su funcionamiento a través de la adquisición de diferentes recursos.	Porcentaje de recurso humano contratado	25%	25%	25%	25%		Personal adquirido	DICU
		Porcentaje de materiales adquiridos	25%	25%	25%	25%		Equipo adquirido	DICU
		Porcentaje de equipo tecnológico obtenido				100%		Equipo adquirido	DICU

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO (DSEP)

Unidad encargada de Asegurar la formación de profesionales del más alto nivel académico y de investigadores en todas las áreas del conocimiento, impulsando carreras de posgrados tradicionales e innovadores, asegurando la calidad, cantidad y pertinencia, para que se articulen con la investigación científica y tecnológica, la vinculación con los sectores estatal, social y productivo, y promoviendo la gestión de la calidad con fines de mejora continua y con miras a la acreditación regional.

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

UNIDAD	GRUPO DE GASTO	MONTO
DIRECCIÓN DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS	1 SERVICIOS PERSONALES	4,477,233.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	2,847,152.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	625,361.00
DIRECCION DE ESTUDIOS DE POSTGRADOS Total		7,949,746.00

RESULTADOS ESPERADOS

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD POSGRADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado promueve una oferta de posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	Número de propuestas atendidas y revisadas		4	4	2	Acuerdo de aprobación propuestas acompañadas	DSEP
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado fortalece su funcionamiento a través de la adquisición de diferentes recurso	Porcentaje de recurso humano contratado	25%	25%	25%	25%	Equipo adquirido	DSEP
Implantados planes de mejora de posgrados autoevaluados y reducción significativa de la mora en eficiencia terminal.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado diseña el sistema de gestión de la calidad de las carreras afines a las demandas regionales e internacionales sobre autoevaluación con	Acompañamiento de 15 procesos de planes de mejora				15	Planes de mejora	DSEP

	finas de mejora continua; impulsa el proceso de autoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de los posgrados de las facultades y los centros regionales, además promueve la creación o reconversión de algunos posgrados de la UNAH en posgrados regionales	Acompañamiento de al menos 2 posgrados en su proceso de acreditación				2	Planes de mejora	DSEP
Integración orgánica de los posgrados a los departamentos académicos con pertinencia disciplinar, y del grado con el posgrado.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado impulsa la definición y desarrollo de los temas prioritarios de posgrado a los ya definidos por la UNAH en las facultades y centros regionales	Participación de posgrados en actividades de socialización de temas prioritarios de la UNAH		10	13			DSEP
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado promueve la integración de los estudiantes de posgrado a los grupos de investigación para desarrollar proyectos de investigación.	Registro de estudiantes de posgrado incorporados en al menos 20% de los grupos de investigación de la UNAH.			10%	10%	Catálogo de grupos de investigación	DSEP
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Las facultades y centros regionales impulsan la publicación de artículos de trabajos de graduación de los estudiantes de posgrado en las revistas de la UNAH.	Número de artículos publicados		2	3	1	Artículos publicados en revistas científicas.	DSEP

Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Las facultades y centros regionales participan en el congreso de gestión de posgrados en la UNAH organizado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.	Congreso realizado en un 100%	10%	25%	30%	35%	Programa de ponencias.	DSEP
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	Las facultades y centros regionales participan en el congreso de gestión de posgrados en la UNAH organizado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.	Porcentaje de apoyo en la realización del X Congreso de Investigación Científica	10%	35%	55%		Publicidad, programa de ponencias, listados de investigadores participantes y asistencia al congreso.	DSEP
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado promueve y establece mecanismos de mantenimiento de los vínculos de la UNAH con el Estado, sectores productivos, sectores sociales y cooperación internacional, a efecto de procurar financiamiento o apoyos a posgrados específicos de interés nacional y sectorial.	Firmados 4 nuevos convenios de cooperación.			2	2	Convenios firmados	DSEP
Adecuada la UNAH al Reglamento de Estudios de Posgrado del Sistema de Educación Superior del País.	La Dirección del sistema de estudios de posgrado promueve y apoya el establecimiento de los vínculos de los posgrados de la UNAH con otras universidades o instituciones afines al área de estudio para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país	Firmado al menos 5 nuevos convenios de cooperación con otras instituciones nacionales e internacionales			2	1	Actas y convenios firmados	DSEP

Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado asesora el diseño y desarrollo de una oferta educativa de posgrados en los centros universitarios regionales de acuerdo a las necesidades de la región y del centro universitario.	Número de convenios suscritos			1	1	Oficio dictamen.	DSEP
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado gestiona el establecimiento de vínculos de cooperación con universidades públicas de la región centroamericana para movilidad de docentes, investigadores y estudiantes en la participación de cursos, proyectos, pasantías y otros.	Número de convenios suscritos			1		Convenios firmados.	DSEP
Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La Dirección de Posgrado fortalece los vínculos de la UNAH con la gestión de convenios con el gobierno, sectores productivos, sociales y otras universidades, en torno a la investigación científica, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país	Porcentaje de ejecución de los acuerdos del Consejo del CSUCA	25%	25%	25%	25%	Convocatorias e informes.	DSEP

Consolidado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado acompaña a las facultades y centros regionales en el desarrollo de estrategias de internacionalización de cada posgrado para proyectar la imagen de la UNAH a nivel internacional	Al menos 20% de posgrados se adhieren a estrategias de internacionalización para su proyección internacional.			10%	10%	Registro de los posgrados internacionalizados.	DSEP
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado ofrece a las facultades y centros regionales un programa de capacitación en investigación y asesoría de trabajo de graduación	Capacitados al menos 15 profesores en asesoría de trabajo de graduación para posgrados académicos			15		Listados de participantes.	DSEP
Articulado el Sistema de Estudios de Posgrado de la UNAH con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado ofrece a las facultades y centros regionales un programa de capacitación en investigación y asesoría de trabajo de graduación	Capacitados al menos 15 profesores en asesoría de trabajo de graduación para posgrados Profesionalizante			15		Listados de participantes.	DSEP
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado ofrece a las facultades y centros regionales un programa de capacitación en investigación y asesoría de trabajo.	Capacitados al menos 15 profesores en diseño y rediseño de planes de estudio		15			Listados de participantes.	DSEP
Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	La Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado ofrece a las facultades y centros regionales un programa de capacitación en investigación y asesoría de trabajo de graduación	Capacitados al menos 15 profesores en elaboración de propuestas para la creación de carreras de posgrado		15			Listados de participantes.	DSEP

Aseguramiento de la calidad en la nueva oferta de posgrados	La dirección del sistema de estudios de posgrado impulsa en las carreras de posgrado el ofrecimiento de cursos y diplomados de actualización	Impulsados cursos y diplomados de actualización en 3 carreras de posgrado				3	Listados de participantes.	DSEP
---	--	---	--	--	--	---	----------------------------	------

INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE

Responsable de ejecutar capacitaciones dirigidas al profesorado universitario de la UNAH, con el propósito de fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje en el uso de las nuevas tecnologías.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	95%	100%	84%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	95%	89%	44%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.6.10	L. 7.63	L. 6.70

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 4.212.118,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 2.332.086,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 463.098,00
INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE Total		L. 7.007.302,00
PROYECTO DE COOPERACION UNAH-OEI	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 922.900,00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 110.000,00
PROYECTO DE COOPERACION UNAH-OEI Total		L. 1.032.900,00
INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION Y SUPERACION DOCENTE Total General		L. 8.040.202,00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Programa de docentes principiantes implementado	Porcentaje de avance en la implementación de programa de docentes principiantes.	60%	15%	15%	10%	Libros, manuales, instructivos, guías didácticas, cuadernillos de trabajo, Portafolios de docentes participantes del programa aprender, lista de asistencia, diplomas.	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE
	Programa de formación de formadores implementado	Porcentaje de avance en la implementación de programa de formación de formadores implementado	70%	10%	10%	10%	Listas de asistencias de las proyectos formativos, ejemplares de trabajo, diplomas, planes de seguimiento de visitas de aula, reuniones de trabajo, sistematización de la experiencia de acompañamiento	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Diseñado e implementado el programa de monitoria, seguimiento y evaluación de las acciones formativas	Porcentaje de avance en la implementación de programa de monitoria, seguimiento y evaluación de las acciones formativas	25%	25%	25%	25%	Contrato del experto internacional, listas de asistencias, avances de propuesta y Programa de monitoria, seguimiento y evaluación aprobado por la VRA; instrumentos de monitoria, informes de monitoria, seguimiento y evaluación	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE
	Desarrolladas acciones de capacitación para atender la formación continua	Porcentaje de acciones de capacitación para atender la formación continua	25%	25%	25%	25%	Accesos a la plataforma virtual, reporte de docentes participantes, diplomas, Programas elaborados en las unidades académicas, listas de asistencias, diplomas, informes, portafolios docentes, planes didácticos elaborados, guiones metodológicos, instrumentos de evaluación, blogs educativos, aulas virtuales.	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Mejorada las condiciones para la formación del profesorado universitario	Porcentaje salones para capacitaciones con condiciones pedagógicas mínimas para el desarrollo de capacitaciones	100%					INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecimiento del equipo técnico académico del instituto de profesionalización y superación docente	Porcentaje de personas contratadas y nombradas	100%				Perfiles docentes titular II, Convocatoria a concurso, entrevistas, contratos de servicios profesionales, informes, nombramientos	INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DOCENTE

CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO

Es la unidad que presta servicios legal gratuita; teniendo como compromiso firme el colaborar en la formación práctica de profesionales íntegros e integrales, enfocados en la vinculación Universidad – Sociedad e instando al desarrollo humano sostenible del país, y procurando un verdadero acceso a la justicia a los grupos en condición de vulnerabilidad.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	88%	100%	149%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	87%	83%	49%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.14.85	L. 15.47	L. 14.53

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

ESTRUCTURA	GRUPO GASTO	TOTAL
CONSULTORIO JURIDICO	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 15.614.184,00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 657,972.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 525,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSULTORIO JURIDICO Total		L. 16797.156,00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Formados los profesionales del derecho de nuestro País, a través de la oferta de capacitaciones jurídicas.	Número de capacitaciones ofertadas	12	11	9	8	Listas de Asistencia, Certificado de Participación.	CONSULTORIO JURÍDICO
	Fortaleciendo el personal del Consultorio Jurídico Gratuito	Cantidad de actividad realizada.		1			Listas de Asistencia	CONSULTORIO JURÍDICO
	Implementada la oferta de capacitación a los profesionales del derecho	1 Conferencia Impartida		1	1		Listas de Asistencia	CONSULTORIO JURÍDICO
	Diseñado programa para potenciar las habilidades del personal docente, administrativo y servicios generales del Consultorio Jurídico Gratuito.	Cantidad del personal que recibirá el taller		1			Listas de Asistencia	CONSULTORIO JURÍDICO
	Lanzamiento del Protocolo de Atención de Casos de Violencia Doméstica	Cantidad de personas que participan en el Lanzamiento		1			Listas de Asistencia	CONSULTORIO JURÍDICO
	Desarrollado un programa de capacitación para fortalecer el autoestima de las Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica	Cantidad de Sesiones	15	15	15	15	Base de datos de Mujeres Sobrevivientes de Violencia Domestica que visitan el CJG.	CONSULTORIO JURÍDICO
	Desarrollado un programa de capacitación para Potenciar las habilidades y destrezas de las mujeres que sufren Violencia Doméstica	Cantidad de Talleres impartidos		2	2	2	Lista de Asistencia, Informe Trimestral de actividades.	CONSULTORIO JURÍDICO
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	Fortalecida las Alianzas Estratégicas existentes, apoyando los requerimientos solicitados por las mismas.	Número de actividades	5	10	10	10	Iniciativas de acuerdos, cartas de intenciones y listas de asistencia.	CONSULTORIO JURÍDICO
Socializada e implantada la Política de Vinculación y funcionando con calidad la organización del Sistema.	Desarrollada la divulgación de las actividades de vinculación a través de los medios de comunicación de la UNAH	Cantidad de programas transmitidos	6	6	6	6	Copias digitales de los programas transmitidos.	CONSULTORIO JURÍDICO
	Facilitada la Trasmisión de conocimientos en materia de Terapia grupal	Cantidad de Folletos impresos		30			Inventario de Manuales Impresos	CONSULTORIO JURÍDICO

Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	Brindada asistencia legal gratuita a la Población en las Municipalidades priorizadas por la Universidad.	Cantidad de Usuarios atendidos	2	2	2	2	Fichas de consultas de usuarios, Informes de las visitas.	CONSULTORIO JURÍDICO
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	Mejorado y fortalecido la autoestima de las mujeres privadas de libertad.	Cantidad de mujeres privadas de libertad que reciben asistencia Psicológica.	6	6	6	6	Listas de Asistencia, Informe de Visitas	CONSULTORIO JURÍDICO
Consolidado el Programa de Voluntariado Universitario priorizando los ejes del Modelo Educativo.	Incentivada la Población en el uso de Métodos de Solución de Conflictos. Socializando los espacios disponibles para solventar los conflictos laborales, de familia, entre otros.	Cantidad de ciudadanos que reciben información.		1	1		Listas de Asistencia	CONSULTORIO JURÍDICO

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecido el equipo de Ofimática y digital	Porcentaje avance en Equipo nuevo	100%				Impresión de Informes con alta definición.	CONSULTORIO JURÍDICO
Normativa aprobada y en ejecución.	Funcionamiento del equipo instalado en las Cabinas de Consulta legal Virtual.	Número de Visitas	2	2	2	2	Informe de verificación del equipo de las Cabinas de Consulta Legal Virtual.	CONSULTORIO JURÍDICO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Complementado el Equipo de Trabajo del Consultorio Jurídico	Números de Contratos Elaborados	3				Contratos elaborados	CONSULTORIO JURÍDICO

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES

Es la unidad encargada de establecer el vínculo entre la academia, los profesionales, la empresa pública, la empresa privada, el estado, los organismos no gubernamentales y la sociedad en general, fundamentándose en que dichas comunidades tienen un interés mutuo en desarrollar estudios, económicos y/o administrativos, y de que debe intensificarse el flujo de ideas e información en todos los sentidos.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	91%	100%	108%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	103%	97%	42%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.9.81	L. 10.87	L. 11.05

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

UNIDAD	GRUPO GASTO	TOTAL
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 10359,406.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 542,837.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 259,356.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENCIAS ECONOMICAS Y SOCIALES Total		L. 11161,599.00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD INVESTIGACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Mejorado el posicionamiento en investigación científica de la UNAH por medio de la publicación de artículos.	Porcentaje de avance en la publicación de artículos en revistas científicas internacionales indexadas y arbitradas.	15%	25%	40%	20%	ISSN/ISBN de revistas internacionales impresas o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
		Porcentaje de avance en la publicación de artículos en revistas científicas nacionales indexadas y arbitradas.	15%	25%	25%	35%	ISSN/ISBN de revistas internacionales impresas o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES

a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios	El IIES, Socializa, divulga y publica las actividades de investigación y apoyo a la investigación en digitales (página web, redes sociales, sistemas de divulgación online, etc.)	Porcentaje de avance en la divulgación y publicación de estadísticas de visitas en redes sociales, página web y sistemas de divulgación online.	25%	25%	25%	25%	Notas de prensa publicadas en la página web del IIES y la FCEAC, publicaciones en redes sociales, afiches informativos, carteles y poster de investigación, trifolios y pizarras de comunicación.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Mejorado el posicionamiento en investigación científica de la UNAH por medio de la publicación.	1000 ejemplares editados y publicados de la revista "Economía y Administración" (E&A)	10%	10%	10%	70%	ISSN/ISBN de proceedings de congresos nacionales impresos o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
b.5) Aumento sostenido de ponencias de profesores y estudiantes de la UNAH en congresos nacionales e internacionales con apoyo institucional.	Mejorado el posicionamiento en investigación científica de la UNAH por medio de la presentación de ponencias en congresos nacionales.	Porcentaje ponencias en congresos científicos nacionales.	15%	15%	70%		ISSN/ISBN de proceedings de congresos internacionales impresos o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
	Mejorado el posicionamiento en investigación científica de la UNAH por medio de la presentación de ponencias en congresos internacionales indexados y arbitrados.	Porcentaje de ponencias de artículos presentados en congresos científicos con categoría internacional indexados y arbitrados (POMS, CEAT, ALAP, etc.).	10%	30%	30%	30%	ISSN/ISBN de revistas nacionales impresas o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
c.2) Gestión de convenios nacionales e internacionales en el campo de la Propiedad Intelectual.	Resultados de investigación científica divulgados y protegidos.	Porcentaje Internacional Normalizado para Publicaciones Periódicas (ISSN), Número Internacional Normalizado del Libro (ISBN)	25%	25%	25%	25%	ISSN/ISBN de proceeding de congreso internacional CEAT impreso o en línea.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES

d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	Fortalecimiento de las competencias de los docentes investigadores y oficiales de investigación de la UNAH	Porcentaje de avance en capacitaciones, seminarios y talleres recibidos por cada investigador en el año.	25%	25%	25%	25%	Diplomas y certificados recibidos por el personal del IIES.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
	Fortalecimiento de las competencias en investigación científica de los estudiantes de pre y postgrados de la UNAH.	Porcentaje de avance en capacitaciones, seminarios y talleres impartidos para los y las estudiantes de pre y postgrado, así como a personal docente, administrativo y técnico de la FCEAC.	25%	25%	25%	25%	Diplomas y certificados entregados por la dirección del IIES y reconocidos por la FCEAC y DICyP.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecido los convenios existentes y monitorear los posibles convenios a nivel internacional para el desarrollo de la investigación científica.	Porcentaje de convenios fortalecidos y/o monitoreados con instituciones nacionales que fomenten el desarrollo de la investigación científica.	25%	25%	25%	25%	Convenios fortalecidos y/o monitoreados por la máxima autoridad universitaria y la institución objetivo.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
	Gestionado nuevos convenios interinstitucionales a nivel internacional que promuevan el desarrollo de la investigación científica	Porcentaje convenios gestionados con instituciones internacionales que fomenten el desarrollo de la investigación científica.	25%	25%	25%	25%	Convenios gestionados por la máxima autoridad universitaria y la institución objetivo.	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Fortalecidos los programas de investigación enmarcados en los ejes prioritarios de investigación.	los programas de investigaciones	Porcentaje de programas de investigaciones	50%	10%	40%	1) Actas de descargo de mobiliario en mal estado. 2) actas de inventario de mobiliario nuevo. 3) actas de entrega al personal del IIES	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES
---	---	----------------------------------	--	-----	-----	-----	--	--

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Es la unidad encargada de desarrollar investigaciones jurídicas que aporten criterios Científicos para la toma de decisiones en la gestión del desarrollo humano sostenible en el país; así como contribuir en la formación del talento humano capaz de incidir con pertinencia en los procesos de transformación y desarrollo social.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	86%	99%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	90%	79%	4%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.10.74	L. 9.26	L. 7.88

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 2

Cifras en L.

ESTRUCTURA	GRUPO GASTO	TOTAL
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 8521,403.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 146,345.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 150,272.00
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURIDICAS Total		L. 8818,020.00

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD INVESTIGACIÓN

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.2) Posicionamiento de la UNAH en temas de país con base en resultados de investigaciones y estudios.	Establecido el sistema de investigación jurídica como referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales	Porcentaje de avance en al menos 3 proyectos de investigación finalizados	5%	70%	20%	5%	Informes de avances, Unidad de Investigación conformada	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Porcentaje de avance en certificación por La DICYP de dos proyectos de investigación de los docentes de la FCJ		50%	50%		Listado de proyectos registrados en la DICYP	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Porcentaje de becas de investigación otorgados a docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y docentes investigadores del IJ	25%	25%	25%	25%	Número de becas registradas en la DICYP	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicados los resultados de las investigaciones realizadas en medios nacionales e internacionales, impresos o digitales y en foros, conversatorios, simposios, talleres ya sean nacionales o internacionales	Al menos 4 investigaciones publicadas al año			2	2	Publicaciones efectuadas en la revista de Derecho, Artículos publicados en revistas científicas	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		El IJ desarrolla por lo menos 2 eventos de publicación de investigaciones.				2	Publicación de evento en la página del Instituto y redes sociales e imágenes del evento en los respaldos del gasto	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Dos (2) convenios con revistas científicas para divulgación de investigaciones		1	1		Convenios realizados	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Porcentaje de avance en publicación de la Revista de Derecho Electrónica del año 2017		25%	25%	50%	Listado de temas de investigación listos para publicar, Artículos revisados, Diagramado de revista, CD de revista lista para divulgar	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

b.2) Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicados los resultados de las investigaciones realizadas en medios nacionales e internacionales, impresos o digitales y en foros, conversatorios, simposios, talleres ya sean nacionales o internacionales	Porcentaje de avance en tomo V del Índice de la Gaceta	40%	40%	15%	5%	CD de revista lista para divulgar, Contrato de suscripción de La Gaceta, Fichas de La Gaceta elaboradas, Descriptores del índice de La Gaceta, Comunicación efectuada al Editorial Universitaria	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Porcentaje de avance en encuentro académico de investigación jurídica desarrollado.			50%	50%		Plan de Trabajo para el encuentro académico, Listado de participantes en evento, imágenes y publicación de evento en medios digitales
e.3) La UNAH cuenta con un Sistema de Información Integral sobre los resultados de la gestión de los diferentes órganos del sistema de investigación.	Creado los espacios virtuales a fin de que los usuarios tengan acceso a los proyectos de investigación realizados en la FCJ e IJ	Porcentaje de avance en actualización de la página Web.		25%	25%	50%	Base de datos establecida	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
d.5) Gestión de un programa de formación / capacitación de formadores en investigación.	El Instituto de Investigación Jurídica cuenta con un programa de capacitación e investigación jurídica científica.	14 (2 por departamento) docentes de la carrera de Derecho han recibido un curso de capacitación en investigación jurídica				14	Listas de asistencia	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Participación en por los menos 4 cursos o seminarios impartidos por la DICYP.	1	1	1	1	Diplomas de participación	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
e.1) Número creciente de alianzas de la UNAH con instituciones, organizaciones y redes a nivel nacional e internacional en el campo de ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecido e incentivado el quehacer de la investigación en la FCJ.	Porcentaje de redes nacionales e internacionales de apoyo a la investigación en la que se participa	25%	50%	25%		Listado redes y requisitos de ingreso, Oficios, cartas de aprobación	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Utilizadas las TICS para divulgación de investigaciones efectuadas con la participación del IIJ	Porcentaje de avance en la publicación de trabajos de investigación desarrollados		17%	50%	33%	Número de trabajos de investigación efectuados, Lista de páginas web identificadas y acuerdos realizados para divulgación de investigaciones	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
--	---	---	--	-----	-----	-----	--	--

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Mejorada el espacio físico del IIJ que permitan el logro de los objetivos institucionales	Porcentaje de Infraestructura del IIJ y remodelación de la Biblioteca jurídica		50%	50%		Puertas instaladas y mejoras	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Disponibles y Equipados los Salones de capacitación a docentes, para el logro de los objetivos de la investigación.	Porcentaje de salones adecuados para realización de talleres, seminarios y capacitación.	30%	50%	20%		Lista de necesidades, mobiliario y equipo instalado en biblioteca y los salones	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

PROCESOS INTEGRAL DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Fortalecido e incentivado el que hacer de la investigación en la FCJ.	Porcentaje de Movilidad Internacional			100%		Informes trimestrales, convenios, cartas de intenciones	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
		Porcentaje de Cooperación Internacional		50%	25%	25%	Informes trimestrales, convenios, cartas de intenciones	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DEL VALLE DE AGUAN (CURVA)

Somos un Centro Regional Universitario con presencia en el Valle del Aguán y su zona de influencia; generamos ambientes de aprendizaje con calidad, pertinencia y equidad; gestionamos el conocimiento; desarrollamos competencias profesionales humanísticas, científicas, tecnológicas con responsabilidad social, solidaridad, respeto a la dignidad humana, a la biodiversidad y al desarrollo humano sostenible

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016 [1]
EJECUCION FISICA	34%	89%	59%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	82%	93%	48%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L. 11.66	L. 8.54	L. 11.77

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

[1] A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre.

CUADRO No. 2
Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
CENTRO REGIONAL DEL VALLE DE AGUAN	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 9,250,948.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,217,979.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 1,045,005.00
CENTRO REGIONAL DEL VALLE DE AGUAN Total		L. 11,513,932.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS ECONOMICAS UNAH-CURVA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1,685,384.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS SOCIALES UNAH-CURVA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 1,028,106.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE CIENCIAS UNAH-CURVA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 2,210,589.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN EL DEPTO. DE HUMANIDADES Y ARTE UNAH-CURVA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 538,682.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS EN LA SUBDIRECCION UNAH-CURVA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 568,509.00
ACTIVIDADES ACADEMICAS INGENIERIA CIVIL C.U.R.V.A.	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 5,325,318.00
CENTRO REGIONAL DEL VALLE DE AGUAN Total		L. 22,870,520.00

**MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, LA PERTINENCIA Y LA EQUIDAD
DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	El Centro cuenta con una comisión curricular que trabaja en la nueva oferta académica y en toda la dimensión curricular	Creada y funcionando la Comisión Curricular	100%				oficio de creación y oficialización	CURVA
	Valorar el trabajo de los docentes en todo el periodo académico.	10 reuniones al año	2	3	2	3	listas de asistencia y convocatorias	CURVA
	UNAH-TEC Aguán hace revisión y mejoramiento permanente de los planes de estudio de las carreras	Un informe de revisión			1		informe, lista de asistencia a reuniones	CURVA

Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Existen cuatro diagnósticos para la apertura de tres nuevas carreras a nivel de Técnicos Universitarios, Licenciaturas y Maestría	cuatro diagnósticos realizados y entregados	4				Informe de los diagnósticos	CURVA
	UNAH-TEC Aguán ha entregado a las unidades académicas y administrativas cuatro planes de factibilidad para la apertura de las nuevas carreras	cuatro planes de factibilidad realizados y entregados	2	2			Documento del Plan de factibilidad	CURVA
	El centro posee un plan de desarrollo de las carreras que responde a las áreas académicas definidas en el plan estratégico aprobado.	Completado en un 20% el plan de fortalecimiento y crecimiento de la oferta actual y potencial			10%	10%	Documento de plan de fortalecimiento	CURVA
	El centro posee un plan de desarrollo de infraestructura física y tecnológica acorde a la oferta académica	Completado en un 20% el plan de desarrollo de infraestructura física y tecnológica para la oferta académica.			10%	10%	Plan elaborado y socializado	CURVA
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	El centro ofrece clases generales en línea	Porcentaje de avance de las dos clases generales en línea por periodo		33%	33%	33%	Cantidad de estudiantes matriculados	CURVA

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	El centro prioriza sus investigaciones de acuerdo a las áreas y líneas definidas.	dos becas gestionadas		2				CURVA
	El centro prioriza las investigaciones de acuerdo a las líneas establecidas.	Porcentaje del Documento con líneas prioritarias	100%				listados de asistencia	CURVA
	identificados los investigadores de las diferentes áreas	Equipo de investigación activado y funcionando	1				oficio de nombramiento	CURVA

a.2) La Dirección de Investigación Científica promueve la participación de los profesores y estudiantes de las facultades y los centros regionales a concursar por fondos de investigación a nivel interno o externo.	El área de industria y agricultura cuenta con líneas de investigación definidas	Líneas identificadas	100%				documento	CURVA
	los docentes de UNAH-TEC Aguán concursan por recursos de investigación	Avances del Desarrollo de los tres proyectos gestionados		66%		33%	diseños de investigaciones y oficinas de gestión	CURVA
	Equipo competente en gestión de la investigación	Porcentaje de las capacitaciones realizadas	100%				Listados, diplomas e informes	CURVA
	una gestión efectiva de la investigación desde el centro	Elaborado el Documento de programa de gestión efectiva de investigación			50%	50%	listado de asistencia a las reuniones	CURVA
	Identificados los actores y elementos que favorezcan la solución de los problemas de las comunidades	Dos foros al año			1	1	listados de asistencia	CURVA
	los docentes están capacitados para elaborar proyectos de investigación	capacitación realizada	1				lista de asistencia, fotografías en la página oficial del centro	CURVA
a.3) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y centros regionales en la gestión de financiamiento de becas de investigación con recursos externos.	los docentes de UNAH-TEC Aguán participan en proyectos interregionales	investigación realizada				1	informe de la investigación	CURVA

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	el centro responde a una necesidad local y contribuye al rescate del patrimonio cultural	Porcentaje de documentos rescatados			50%	50%	fotografías, e informes	CURVA
	los proyectos de vinculación se realizan de acuerdo a lo planificado	Realizados los seguimientos y evaluación de los avances de los proyectos	25%	25%	25%	25%	informes de avances, fotografías	CURVA

Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.	Mejora de las condiciones nutricionales y de inocuidad de los alimentos vendidos en el Mercado Municipal de Olanchito	Avance del Proyecto realizado	25%	25%	25%	25%	Muestras tomadas, análisis realizados	CURVA	
	Los estudiantes y docentes conocen las líneas prioritarias de vinculación en las que intervendrá el centro en los próximos cuatro años.	Un taller realizado	1				informe del taller, fotografías y trifolios y lista de asistencia	CURVA	
	Mayor posicionamiento del centro en la región	Porcentaje de publicaciones y Difusión realizada	25%	25%	25%	25%	Publicaciones en medios electrónicos y televisivos	CURVA	
	Mas población informada y aumento de estudiantes para el centro	comunicación realizada	33	33	33		fotos, informes de trabajo	CURVA	
Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.	se han logrado los objetivos trazados durante el proceso de aplicación	tres capacitaciones al año	1	1	1		fotografías, listas de asistencia	CURVA	
	El centro es conocido por los habitantes de las diferentes ciudades del Aguán	12 vallas instaladas				12	Vallas instaladas	CURVA	
	Elaborado y socializado el plan de vinculación del centro en correspondencia a las necesidades de la región	Socialización del plan elaborado de las necesidades de la Región.			50%	50%	documento del plan	CURVA	
Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Aumentar el índice de aprobación de la PAA	20% del proyecto ejecutado	33%	33%	33%		Documento de proyecto	CURVA	
Los Comités de Vinculación (CV) en las Unidades Académicas de las Facultades y Centros Regionales, funcionan y cumplen con la planificación académica en vinculación y asignan recursos para su ejecución.	se cuenta la información de los egresado y se les da seguimiento efectivo	base de datos funcionando	100%				bases de datos funcionando	CURVA	
	UNAH-TEC-Aguán, discute el tema de la importancia del inglés como segunda lengua y su proceso de enseñanza.	foro realizado				1	lista asistencia, fotos y video	CURVA	
	Los graduados conformen una estructura organizativa y se integran al trabajo del centro	Avances de las Estructura de egresados organizados			50%	50%	lista de asistencia, fotos	CURVA	
	Se conoce las condiciones de vida de la comunidad LGTB	foro realizado					1	lista de asistencia, fotos	CURVA
	Se ha promocionado la agroindustria en el valle	Jornada realizada					1	Memoria de la jornada, fotos	CURVA

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	El centro aplica la política de relevo docente	Avances Documento del diseño del programa		50%	50%		oficios de gestión de capacitaciones	CURVA
	Mejor rendimiento académico y laboral	100% de los docentes dan acompañamiento			100%		informes de trabajo	CURVA
	Los docentes están conscientes de su desempeño docente	Cantidad de reuniones sostenidas	1	1	1		listas de asistencia, fotos	CURVA
	profesores del área de agroindustria capacitados en el área disciplinar	Porcentajes de diplomados gestionados	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	El CURVA, cuenta con servicios de asesoría académica	Ejecución de los proyectos de asesoría académica		50%	50%		Listado de institutos de secundaria y estudiantes que participen en estas ferias	CURVA
	UNAH TEC Aguán tiene un equipo de futbol que lo representa en la liga Barahona H de Olanchito	Equipo creado y funcionando	1				listas de asistencia, fotografías, documentos de iniciativas de proyectos	CURVA
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas.	los estudiantes reciben atención médica y psicológica básica	Una brigada médica desarrollada				1	Videos, informe	CURVA
	Gestión realizada	Porcentaje de gestiones desarrolladas	25%	25%	25%	25%	Oficios de gestión, informes de avances	CURVA
	El centro brinda servicios de salud integral a los estudiantes	Desarrollado el programa de atención integral a los Estudiantes.	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA

Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.	Involucrados los estudiantes en el festival nacional UNAH.	Participación del 100% de los estudiantes			100%		fotografías, videos etc.	CURVA
	UNAH-TEC Aguán participa con su cuadro artístico en eventos artísticos y culturales	un cuadro de artístico creado y participando		1			fotos, videos	CURVA
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Celebrado el día del deporte en el centro	Evento de Celebración realizada	1				fotos, videos	CURVA
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: Ø Becas Municipales Ø Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) Ø Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) Ø Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) Ø En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Mayor cantidad de estudiantes becados	Porcentaje de beca aumentadas	33%	33%	33%	33%	oficios de gestión	CURVA
		Socializado el Programa de becas.	25%	25%	25%	25%	Programa socializado	CURVA
	el centro se enmarca dentro de celebraciones civico culturales	día del idioma celebrado		1			fotografías y videos	CURVA
	se fortalecen los vínculos con los otros centros regionales	encuentro realizado		1			fotografías, datos estadísticos	CURVA
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	UNAH-TEC Aguán tiene una madrina estudiantil que representa al centro en diferentes actividades culturales	madrina electa y representando al centro en eventos culturales	1				fotografías, invitaciones	CURVA

Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Los estudiantes del centro promueven iniciativas de desarrollo institucional y regional.	100% de los Estudiantes participan en diversos eventos y espacios de dialogo	25%	25%	25%	25%	listas de asistencia, fotografías, documentos de iniciativas de proyectos	CURVA
---	--	--	-----	-----	-----	-----	---	-------

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	UNAH-TEC-Aguan, fortalece los vínculos académicos de las redes educativas	Fortalecidas las Cantidad de reuniones y asesorías entre pares	25%	25%	25%	25%	listados de asistencia a las reuniones	CURVA
	los docentes del centro se capacitan en diferentes temáticas	6 capacitaciones al año	1	2	2	1	oficios de gestión	CURVA
	Para tener un mejor control y actualización del recurso bibliográfico	base de datos existente	50%	50%			base datos instalada	CURVA
	Estudiantes del centro adquieren nuevos conocimientos como parte de la movilidad.	Avances en la movilidad de estudiantes del centro.		33%	33%	33%	fotografías, videos, informes	CURVA
	UNAH-TEC Aguán tiene presencia en eventos académicos a nivel nacional	dos eventos académicos al año		1	1		informes de viaje	CURVA
	UNAH-TEC Aguán utiliza todos los medios disponibles en el proceso de gestión del conocimiento	Ingreso de los proyectos en la plataforma		33%	33%	33%	Proyectos en la plataforma	CURVA
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	El centro trabaja en correspondencia con lo planteado en la Red del Litoral Atlántico	Porcentaje de trabajo de los autores claves del Valle del Aguán	25%	25%	25%	25%	informe de trabajo	CURVA
	Los estudiantes fortalecen las competencias en lectura	100% participantes fortalece su interés en la lectura.			100%		listados de asistencia, fotografías	CURVA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	La comunidad universitaria y la población del Aguán reconocen el trabajo de lo esencial de la reforma.	100% de las líneas identificadas y socializadas		100%			fotografías y videos.	CURVA
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Ejecutándose en programa de lo esencial de la reforma	Grupo de lo esencial formado y funcionando		100%			Oficio de nombramiento	CURVA
	los gestores culturales de la región han sido capacitados en gestión cultural	100% de los gestores culturales capacitados		100%			fotografías, videos	CURVA
	una base de datos sobre el inventario del patrimonio cultural en construcción	base de dato en construcción	25%	25%	25%	25%	instrumentos de recolección	CURVA
	UNAH-TEC Aguán desarrolla una investigación orientada a desarrollar los ejes del programa de lo esencial en la región.	100% de la investigación desarrollada	100%				diseño de investigación	CURVA
	El centro fortalece la identidad nacional	100% de las actividades realizadas			100%		lista asistencia, fotos	CURVA
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	El centro cuenta con un coro estudiantil que se presenta en actividades académicas, culturales y en constante vinculación	Conformado y realizando presentaciones el coro del centro.	35%	22%	22%	22%	fotografías y videos, memorias de la practica	CURVA
	El centro ofrece talleres artísticos a la comunidad del valle	talleres de pintura, de música y de arte escénico		1			listas de asistencia e informes de trabajo	CURVA
	UNAH-TEC Aguan, desarrolla una agenda cultural trimestral	Ejecutada la Agenda cultural.	25%	25%	25%	25%	agenda socializada en todos los medios	CURVA

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	La oficina de registro realiza sus actividades de manera eficiente	material adquirido y funcionando			100%		solicitudes de compra	CURVA
	El proceso de admisión es realizado efectivamente	Oficina acondicionada			100%		Solicitudes de compra	CURVA
	es más eficiente del trabajo de divulgación de las actividades del centro	oficina y funcionando				100%	gestiones de compra y el quipo instalado	CURVA
	el centro se mantiene informado sobre el proceso de gestión de la compra de nuevo equipo	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA
	los docentes tienen mejores condiciones laborales	100% de las sillas adquiridas			100%		oficios de gestión	CURVA
	el centro se mantiene informado sobre el proceso de gestión de la compra de nuevo equipo	Seguimiento realizado	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA
	el centro se mantiene informado sobre el proceso de gestión de la compra de nuevo equipo	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA
	Se cuenta con la bibliografía para cubrir demanda actual y potencial del centro	100% del material adquirido			100%		gestiones y facturas	CURVA
	personal y docentes del centro debidamente identificados	capacitación realizada			1		solicitudes de gestión	CURVA
personal capacitado	capacitación realizada		1			gestión realizada, listas de asistencia, diplomas	CURVA	

<p>Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.</p> <p>2) Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.</p>	Los docentes tienen mejores condiciones laborales	cubículo acondicionado			100%		gestiones de compra y el quipo instalado	CURVA	
	Se han realizado las gestiones para la construcción de una cancha deportiva de usos múltiples	Gestión realizada	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	la biblioteca brinda todas las condiciones necesarias para el desempeño académico de los estudiantes	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones					100%	oficios de gestión	CURVA
	El centro se mantiene informado sobre el proceso de nueva construcción en infraestructura	Seguimiento realizado a las diferentes gestiones	25%	25%	25%	25%	oficios de gestión	CURVA	
	las clases de deportes cuentan con los materiales didácticos necesarios para el desarrollo académico	100% del material adquirido					100%	material en uso, informes de trabajo	CURVA
el área de ciencias cuenta con espacio acondicionado que permite realizar las labores de manera eficiente	área de ciencias acondicionada					100%	solicitud de compra, fotografías del área de ciencias	CURVA	

Normativa aprobada y en ejecución.	hay una planificación efectiva del acciones estratégicas del Plan Estratégico de Desarrollo	Realización del POA 2018.			100%		Documento POA	de	CURVA
	UNAH-TEC Aguán tiene estructura organizativa que desarrolla el Plan Estratégico del centro	100% de la propuesta elaborada y gestionada	100%				documento propuesta	de	CURVA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Hay un seguimiento efectivo del Plan Estratégico de Desarrollo y de los planes operativos	un asistente técnico contratado	1				Oficios de gestión	CURVA

GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos ; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		

Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	El recurso docente se involucra en la gestión académica	Propuesta de estructura académica	100%				Documento de la propuesta de estructura académica	CURVA
	Evaluadas la unidades académicas del centro y realizados los ajustes necesarios	Presentado el Informe de evaluación	100%				Imágenes, resultados de las evaluaciones	CURVA

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria. 2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior. 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad	Al menos dos anteproyectos de cooperación	100% de los documentos de Cooperación Internacional presentados.		100%			documentos de los anteproyectos	CURVA
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	al menos un convenio de cooperación internacional	100% de los Convenios Internacionales presentados			50%	50%	borrador de convenio, oficios de gestión	CURVA
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	los docentes y estudiantes del centro conocen del programa de becas	Avances porcentual de las gestiones de Movilidad Internacional	25%	25%	25%	25%	informes de seguimiento	CURVA

PROGRAMA 3 (DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO)

INTRODUCCION

El “Programa de Desarrollo Físico y Tecnológico” contempla los proyectos de infraestructura, que han sido seleccionados como prioritarios por las autoridades universitarias luego de analizar la cartera de proyectos de desarrollo, construida por las unidades pertinentes al tema después de haber analizado solicitudes de las diferentes unidades de la UNAH. Asimismo este programa incluye el equipamiento para la ejecución y adquisición de equipo tecnológico y mobiliario de oficina.

Son 2 las Unidades ejecutoras que forman parte del programa N° 3 de la UNAH. Los presupuestos de las mismas suman un total de **L. 1,033,735,926.05** lo que representa un **21%** del total del presupuesto institucional estimado para el año 2017.

Las unidades pertenecientes a este programa se enlistan a continuación:

DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO		
N°	ESTRUCTURA	UNIDAD
1	3-01-01-01	SECRETARIA EJECUTIVA DE PROYECTOS. DE INFRAESTRUCTURA
2	3-02-01-01	DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA

A continuación se presenta el análisis por Unidad Ejecutora que incluye la asignación presupuestaria y comportamiento en años anteriores según metas físicas (Resultados alcanzados) y ejecución presupuestaria; también se desglosa por grupo de gasto la asignación presupuestaria para el 2017 concluyendo con los resultados esperados para el mismo año.

PROGRAMA 3 (DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO)

SECRETARIA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA (SEAPI)

Es la encargada de crear una infraestructura funcional, segura y desarrollada con los mejores estándares de calidad y tecnología que permitan crear los espacios óptimos.

CUADRO No. 1 Ejecución Física y Presupuestaria 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016*
EJECUCION FISICA	100%	98%	93%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	46%	69%	16%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA (EN MILLONES)	L.546.52	L. 594.15	L. 766.09

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017

CUADRO No. 1

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
ACTIVIDADES ACADEMICAS REGIONAL DESARROLLO FISICO UNAH-VS	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 0.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE PROY. DE INFRAESTRUCTURA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 30,416,248.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 1,537,620.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 340,961.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE PROY. DE INFRAESTRUCTURA Total		L. 32,294,829.00
RESTAURACION Y REHABILITACION, EDIFICIO PARANINFO UNIVERSITARIO, TEG. (PROYECTO NUEVO)	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 40,239,315.00
CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA EN LOS EDIFICIOS DE ODONTOLOGÍA BIBLIOTECA E IUDPAS	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
READECUACIÓN DEL ESPACIO FISICO PARA LABORATORIO DE SERVICIOS GENÉTICOS " ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA"	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
READECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SERVICIOS SANITARIOS EN CIUDAD UNIVERSITARIA, EDIFICIOS A2, B2 Y C1	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
READECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SERVICIOS SANITARIOS Y SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN ELECTRICA DE LOS EDIFICIOS NO. 1, NO. 2 Y NO. 4 Y BIBLIOTECA DE UNAH-VS	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I Semestre

CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN DE ELEVADORES EN EDIFICIOS A1, A2, D1 Y F1, CIUDAD UNIVERSITARIA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 3,850,204.81
CONSTRUCCION EDIFICIO ANEXO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, C.U.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 51,000,000.00
CENTRO DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGIA, UNAH-VS	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
FINALIZACION MURO PERIMETRAL, CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL LITORAL ATLANTICO, CURLA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCION DE TANQUE DE ABASTECIMIENTO DE AGUA, CURLA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 5,494,556.62
MEJORAMIENTO EDIFICIO DE ODONTOLOGIA, UNAH-VS	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIO DE AULAS NO. 1 Y EDIFICIO ADMINISTRATIVO, CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL NORORIENTAL, CURNO.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCIÓN EDIFICIO PARA UTV, CU.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCIÓN MUSEO DE HISTORIA NATURAL, CU.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCION MURO PERIMETRAL Y PORTALES DE ACCESO EN UNAH-VS.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CERCO PERIMETRAL, CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL LITORAL PACIFICO, CURLP.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
LABORATORIOS DE LENGUAS EXTRANJERAS, CENTRO UNIVERSITARIO REGIONAL DE OCCIDENTE CUROC	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 1,189,171.38
CONSTRUCCIÓN MÓDULO DE DESINFECCIÓN PERSONAL Y ARCO SANITARIO VEHICULAR DEL AREA AVICOLA, CURLA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 5,112,931.44
CONSTRUCCIÓN DE LABORATORIOS DE CIENCIAS BASICAS Y PLANTA PILOTO DE INNOVACIÓN ALIMENTARIA, CUROC	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 23,905,910.00
CONSTRUCCIÓN DE LABORATORIOS DE CIENCIAS BASICAS Y PLANTA PILOTO DE INNOVACIÓN ALIMENTARIA, CURC	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 21,420,000.00
READECUACIÓN DE LABORATORIOS DE CIENCIAS BASICAS Y SISTEMA ELECTRICO EN EL EDIFICIO NO. 3, UNAH-VS	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 30,345,000.00
CONSTRUCCIÓN DE LABORATORIOS DE CIENCIAS BASICAS Y PLANTA PILOTO DE INNOVACIÓN ALIMENTARIA, CURLP	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 11,060,336.00
CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA PILOTO DE INNOVACIÓN ALIMENTARIA, CURVA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 11,060,336.00
CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA PILOTO DE INNOVACIÓN ALIMENTARIA, UNAH-TEC-DANLI	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 11,060,336.00
I ETAPA CONSTRUCCION MURO PERIMETRAL C.U. (PROYECTO DE ARRASTRE)	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCION EDIFICIO CIENCIAS DE LA SALUD UNAH-VS 2011 (PROYECTO DE ARRASTRE)	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
CONSTRUCCION EDIFICIO DE LA RECTORIA (ADMINISTRATIVO) (PROYECTO DE ARRASTRE)	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 0.00
REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL Y FINALIZACIÓN DEL EDIFICIO C3, C.U.	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 103,612,660.80
CONSTRUCCION EDIFICIO 1847, CIUDAD UNIVERSITARIA	4 BIENES CAPITALIZABLES	L. 618,305,321.00
SECRETARIA EJECUTIVA DE PROY. DE INFRAESTRUCTURA Total		L. 969,950,908.05

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Ejecución física y financiera de los proyectos de la Ciudad Universitaria de acuerdo a lo programado.	Porcentaje de ejecución física y financiera	48.2%	31.3%	12.0%	8.4%	Edificios construidos y funcionando adecuadamente. Informes de Ejecución Física y Financiera.	SEAPI
	Ejecución física y financiera de los proyectos en UNAH-VS de acuerdo a lo programado.	Porcentaje de ejecución física y financiera	36.4%	27.8%	21.3%	14.3%		SEAPI
	Ejecución física y financiera de los proyectos en el CURNO de acuerdo a lo programado.	Porcentaje de ejecución física y financiera	25.0%	25.0%	25.0%	25.00		SEAPI
	Ejecución física y financiera de los proyectos en UNAH-TEC TELA de acuerdo a lo programado.	Porcentaje de ejecución física y financiera	35.5%	21.4%	21.4%	21.4%		SEAPI
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Completadas las obras que faciliten el acceso a personas con necesidades especiales en los edificios de C.U. a través de elevadores instalados.	Porcentaje de ejecución física y financiera				100%	Elevadores funcionando correctamente.	SEAPI

"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Aumentado el espacio académico y administrativo a través del reforzamiento estructural del edificio c3 en C.U.	Porcentaje de ejecución física y financiera				100%	Espacios nuevos disponibles, documentos legales para la entrega de la obra	SEAPI
Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción."	Infraestructura debidamente acondicionada para brindar una enseñanza de calidad en asignaturas básicas y de tipo agroalimentaria.	Porcentaje de Construcción de laboratorios de Ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria paquete A (UNAH-VS, UNAH-TEC AGUAN)				100%	Laboratorios entregados o concluidos	SEAPI
Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción."	Infraestructura debidamente acondicionada para brindar una enseñanza de calidad en asignaturas básicas y de tipo agroalimentaria.	Porcentaje de Construcción de laboratorios de Ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria paquete B (CUROC Y CURC)				100%	Laboratorios entregados o concluidos	SEAPI
Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción."	Infraestructura debidamente acondicionada para brindar una enseñanza de calidad en asignaturas básicas y de tipo agroalimentaria.	Porcentaje de Laboratorios de Ciencias básicas y plantas piloto de innovación alimentaria paquete C (CURLP Y UNAH-TEC DANLI)				100%	Laboratorios entregados o concluidos	SEAPI
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Restaurado y rehabilitado el edificio del Paraninfo Universitario	Porcentaje de ejecución de la obra				100%	Documentos de entrega de la obra.	SEAPI

"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Readecuadas y mejoradas las instalaciones de las clínicas de odontología	Porcentaje de ejecución de la obra				100%	Clínicas en funcionamiento	SEAPI
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Cumplimiento de normas internacionales para la venta certificada de productos avícolas	Módulo de desinfección y arco sanitario construido en el CURLA				1	Modulo en funcionamiento	SEAPI
		Tanque de abastecimiento de agua construido en el CURLA				1	Tanque construido	
"Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Mejorados los métodos de enseñanza de una segunda lengua en el CUROC	Laboratorio de lenguas extranjeras construidas en el CUROC				1	Laboratorio funcionando	SEAPI
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Profesionales contratados para apoyar la gestión de la Secretaría, Direcciones y Unidades de Apoyo.	Porcentaje de Contratación por período de un año.	100%				Ejecución Presupuestaria	SEAPI
Normativa aprobada y en ejecución.	Lograr la eficiencia en las actividades con el equipo asignado.	Porcentaje de avance en procesos de compras.	100%				Ejecución Presupuestaria	SEAPI
	Alcanzar metas propuestas a través de una operación eficiente.	Porcentaje de ejecución de gastos.	100%				Ejecución Presupuestaria	SEAPI

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA (DEGT)

Proveer capacitación y apoyo adecuado a todas las facultades personal y estudiantes autorizados para el uso de los servicios de comunicación de datos de información que estén siendo implementadas en el periodo.

CUADRO No. 1, Ejecución Física y Financiera 2014-2016

RESUMEN DE EJECUCION 2014-2016			
AÑO	2014	2015	2016
EJECUCION FISICA	100%	83%	156%
EJECUCION PRESUPUESTARIA	86%	98%	26%
ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA EN MILLONES	L.41.26	L. 31.24	L. 40,34

PRESUPUESTO ESTIMADO PARA EL AÑO 2017**CUADRO No. 1**

Cifras en L.

Estructura	Grupo Gasto	Total
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION DE TECNOLOGIA	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 44,460,040.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 463,154.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 214,009.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
SECRETARIA EJECUTIVA DE PROY. DE INFRAESTRUCTURA Total		L. 45,137,203.00
PROY. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE TEGNOL-INFORM. Y COMUN-UNAH	1 SERVICIOS PERSONALES	L. 350,000.00
	2 SERVICIOS NO PERSONALES	L. 18,284,815.00
	3 MATERIALES Y SUMINISTROS	L. 13,000.00
	4 BIENES CAPITALIZABLES	-
PROY. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE TEGNOL-INFORM. Y COMUN-UNAH Total		L. 18,647,815.00

**RESULTADOS ESPERADOS
MEJORAMIENTO DE CALIDAD
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

* A la fecha de elaboración de este documento la información disponible para las ejecuciones del 2016 (física y presupuestaria) corresponde al I semestre.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aumento progresivo de las publicaciones de investigadores de la UNAH en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Revistas académicas de la UNAH evaluadas.	No. de revistas académicas evaluadas.			2	2	1. Informes de Evaluación de las Revistas Académicas 2. Revistas participando en Latindex y LAMJOL (Latin American Journals Online)	DEGT
	Editores de revistas académicas de la UNAH capacitados en buenas prácticas editoriales.	No. de talleres realizados.		1		1	Registro e Informes de Talleres	DEGT
	Investigaciones específicas apoyadas desde el Sistema Bibliotecario de la UNAH.	No. de revisiones bibliográficas realizadas y enviadas.	250	300	250	150	1. Solicitudes recibidas 2. Revisiones bibliográficas enviadas	DEGT

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incidencia en políticas públicas en áreas de prioridad de País: salud, ambiente, educación, gobernabilidad, gestión del riesgo, producción, etc.	UNAH y organizaciones nacionales e internacionales vinculadas en beneficio de la sociedad hondureña.	No. de alianzas estratégicas establecidas.		2	3		1. Informes de la gestión de alianzas estratégicas 2. Acuerdos, Cartas de Entendimiento, Convenios gestionados.	DEGT
	Instituciones públicas y empresa privada apoyadas en tema de las TIC por la DEGT.	No. de instituciones públicas y de la empresa privada a quienes se les brinda capacitaciones, charlas y conferencias TIC.	1	1	1	1	Lista de asistencia de las charlas y capacitaciones brindadas	DEGT

Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Estudiantes de primaria y secundaria motivados para la utilización de los recursos bibliográficos disponibles en la biblioteca de la UNAH.	No. de visitas guiadas realizadas.		1	1	1	1. Libro de Visitas 2. Intercambio de comunicaciones por diferentes medios.	DEGT
--	--	------------------------------------	--	---	---	---	---	------

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Programa Institucional de Educación No Formal gestionándose con participación de todas las Unidades Académicas con base en necesidades prioritarias de los diferentes actores del desarrollo local, regional y nacional; con los resultados del Programa del Seguimiento a Graduados y de investigaciones científicas.	Proyección de la Biblioteca Médica Nacional ampliada.	Porcentaje de avance de la planificación y desarrollo de la participación.		100%			Comunidad universitaria y población general.	DEGT
	Actividades desarrolladas en apoyo a la promoción del hábito de la lectura dentro de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance de la planificación y desarrollo de las actividades.	50%	50%			Informe del Evento	DEGT
		Porcentaje de avance de la planificación y desarrollo del evento.		100%			Informe del Evento	DEGT
	Actividad desarrollada en apoyo a la promoción de valores e identidad nacional aprovechando la fecha de gran significado para la nación hondureña universitaria.	Porcentaje de avance de la planificación y desarrollo del evento.			100%		Informe del Evento	DEGT
	Hábito de lectura mejorada y fomentada entre los miembros de la comunidad universitaria.	No. de círculos de lectores desarrollados.		2	2	1	Informe Trimestral 2. Listado de Participantes.	DEGT

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Comunidad universitaria informada sobre el acervo bibliográfico disponible en el Sistema Bibliotecario y actividades académicas fortalecidas.	No. de tareas realizadas para la diseminación de información sobre el acervo bibliográfico en el Sistema Bibliotecario.	2	3	3	4	Informe de Actividad	DEGT

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social. 2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Proyectos y planes de desarrollo elaborados y listos para ser gestionados ante las autoridades universitarias y cooperación internacional.	No. de actividades de planificación, planteamiento y gestión de proyectos	7	7	7	7	Propuestas de gestión y ejecución de proyectos	DEGT

Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Capacidad instalada del CRA aumentada y mejorada.	Porcentaje de gestión para la ejecución del plan de renovación de las instalaciones del CRA.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia.2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	URIs en CU con las condiciones físicas óptimas para ofrecer servicios de información a la comunidad universitaria.	Porcentaje de gestión para la ejecución del plan de renovación de los espacios físicos del Sistema Bibliotecario en CU.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Propuesta del proyecto elaborada y lista para ser presentada.	Porcentaje de avance en el proceso de elaboración de propuesta del proyecto.	25%	25%	25%	25%	Propuesta del Proyecto	DEGT
Normativa aprobada y en ejecución.	Personal de la DEGT reclasificado, organizado y estructurado.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la aplicación del Manual de Puestos y Salarios de la DEGT.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT

INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Incremento de las movilidades internacionales realizadas 2. Proyectos y/o programas de cooperación e investigación gestionados por la unidad 3. Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas 4. Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Talento humano capacitado en nuevas técnicas de restauración y preservación previa a la digitalización.	Movilidad Internacional			2		Certificación, Diploma o Constancia de participación.	DEGT

Incremento de las movilidades internacionales realizadas	Novedades en cuanto a producción bibliográfica identificadas en apoyo al desarrollo de colecciones del Sistema Bibliotecario.	Movilidad Internacional					2	Informe de Viaje	DEGT
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Bibliotecarios actualizados en aplicación de estándares internacionales para la publicación de las revistas académicas institucionales.	Redes				1		Informe de Participación de la Reunión	DEGT
Relaciones internacionales con otras instituciones fortalecidas	Negociaciones con proveedores de recursos de información electrónicos establecidas y capacitaciones del personal bibliotecario nacional gestionadas.	Cooperación Internacional	1				1	Ayudas memorias	DEGT
	Sistema Bibliotecario de la UNAH integrado y participando en las acciones y acuerdos regionales.	Redes	2					Informe del Viaje	DEGT
	La XXII Asamblea del SIDCA-CSUCA realizada.	Redes	1	1				1. Ayuda memoria de la asamblea 2. Acuerdos 3. Lista de participantes	DEGT
Actividades en internacionalización registradas y monitoreadas	Actividades de internacionalización de la DEGT identificadas y registradas.	Cooperación Internacional	25%	25%	25%	25%		Informe de Internacionalización de la DEGT 2017	DEGT

GESTIÓN TIC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar y asumir el liderazgo nacional en las Tecnologías de la Información y Comunicación para la academia, la ciencia y la cultura. 2. Integrar activamente a la UNAH al campo de la Bimodalidad (Educación presencial y a Distancia en todas sus expresiones) incorporando la tecnología de forma permanente. 3. Mantener y fortalecer a la UNAH con una infraestructura de redes, telecomunicaciones, equipo ofimático y aplicaciones informáticas (hardware y software), como plataforma para todo el quehacer universitario. 4. Consolidar el Gobierno Electrónico institucional a través de la sistematización, automatización de los procesos académicos y administrativos a través de las TIC en forma ágil y eficiente.

RESULTADOS INSTITUCIONALES	RESULTADOS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Catálogo de cursos actualizado para ser difundido en la comunidad universitaria y población en general.	Porcentaje de avance en el proceso de actualización de cursos.	25%	25%	25%	25%	Catálogo de Cursos en TIC	DEGT
	Manuales y materiales de apoyo elaborados y listos para ser entregados en formato digital a los usuarios.	No. de manuales y materiales de apoyo elaborados.	5	6	6	3	Manuales y Materiales de Apoyo en formato digital e impreso	DEGT

Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Comunidad universitaria y público en general con conocimiento de los cursos para su educación continua en las áreas TIC.	No. de publicaciones digitales, presenciales e impresas.	7	7	15	6	1. Catálogo de cursos. 2. Publicaciones digitales, presenciales e impresos.	DEGT
	Instrumentos para diagnóstico de competencias TIC aplicados	No. de instrumentos para el diagnóstico de competencias TIC aplicados.	5	3	5	3	Instrumentos de Diagnóstico de Competencias TIC	DEGT
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales.	Necesidades de capacitación por unidades académicas y administrativas identificadas y oferta de cursos propuesta.	No. de unidades con diagnóstico y propuesta de oferta especializada de capacitaciones.		1	2	1	Diagnóstico y Propuestas de Oferta Especializada en Capacitación TIC para cada unidad.	DEGT
	Instrumento para evaluación de los cursos TIC diseñados y listos para su aplicación.	No. de instrumentos para la evaluación de los cursos TIC aplicados.	3	3	3	3	Instrumento de Evaluación de los Cursos TIC	DEGT
	Autoridades universitarias capacitadas en el uso de la PCI.	Porcentaje de ejecución del programa especial de formación para autoridades universitarias.	25%	25%	25%	25%	Informe de Capacitación.	DEGT
	Programa de formación en TIC para CURVA, CURLA y sus CRAED elaborado e implementado.	Porcentaje de avance en el proceso de ejecución del programa.	25%	25%	25%	25%	1. Documento del Programa 2. Listas de Asistencias, 3. Informes de Capacitación 4. Registro de Cursos	DEGT
	Programa de formación en TIC para CU elaborado e implementado.	No. de capacitaciones, conferencias y charlas sobre TIC brindadas en Ciudad Universitaria.	50	30	50	30		DEGT
	Publicidad actualizada y con información pertinente a los servicios de formación actuales.	No. de actualizaciones anuales de publicidad de los servicios de formación.		1	1	1	Material publicitario impreso y en formato digital	DEGT
	Formación en TIC de la DEGT posicionada a nivel de UNAH como centro de capacitaciones en TI.	Porcentaje de avance en la ejecución de estrategias de mercadeo.	25%	25%	25%	25%	Informe de Ejecución	DEGT

Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales.	Alianza estratégica gestionada y lista para el establecimiento de un acuerdo inter-unidad.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la alianza estratégica.	50%	25%	25%		Propuesta de Acuerdo entre DEGT y la unidad.	DEGT
	Políticas de acceso a programas de formación en TIC socializadas e implementándose.	No. de publicaciones web, charlas, talleres o documentos impresos para dar a conocer las políticas de acceso a formación en TIC.		5	5	3	Lista de asistencia a charlas sobre las Políticas de Acceso a Programas de Formación en TIC	DEGT
Comunidad Universitaria con mayor conocimiento en el uso de las TIC en las Facultades y Centros Regionales	Instructores TI actualizados y capacitando en nuevas tendencias tecnológicas.	No. de instructores capacitados y actualizados.			1	1	Diploma, Certificado o Constancia de Participación.	DEGT
	DEGT fortalecida a nivel del staff.	Porcentaje de ejecución del programa.	25%	25%	25%	25%	Informe de Ejecución del Programa	DEGT
	Estudiantes universitarios fortalecidos con experiencia laboral y mayores competencias TIC.	No. de estudiantes de nivel superior realizando su práctica profesional en el Depto. de Formación en TIC.		3	3	6	Nota de aceptación de solicitud de realización de práctica	DEGT
	Evento realizado y UNAH mejor posicionada en TIC a nivel nacional.	Porcentaje de avance en el proceso de planteamiento, gestión y ejecución del evento.	25%	25%	25%	25%	Propuesta del evento, bases de datos del registro del evento, informe de ejecución.	DEGT
	La calidad de imágenes en los documentos digitales, tratados por la Unidad Digital de Información, mejorada.	No. de personas capacitadas.		3	3	1	Certificación o Diploma	DEGT
	Personas capacitadas en la utilización de equipo multimedia.	No. de personas capacitadas para el uso de equipamiento multimedia	80	80	60	50	Lista de capacitaciones	DEGT
	Servicios TI difundidos para su uso por parte de los miembros de la comunidad universitaria.	No. de publicaciones en redes sociales y sitios web	20	40	40	20	1. Comunidades en Repositorios de la UNAH.	DEGT
		No. de charlas informativas	6	5	5	2	Publicaciones en redes sociales y sitios web	DEGT

Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	Piezas gráficas para difusión de servicios y eventos creadas y distribuidas por diferentes medios.	No. de publicaciones en redes sociales y sitios web	10	20	15	5	Catálogo de Artes	DEGT
	Galería de fotografías disponibles para la difusión de los eventos y servicios TI	1. No de eventos cubiertos.	5	10	10	5	Galerías digitales disponibles	DEGT
		2. No. de galerías de imagen creadas	5	10	10	5		DEGT
	Sistemas y servicios adecuados a la imagen institucional.	No. de sistemas educativos personalizados mediante desarrollos web.	0	1	1	1	1. Meta buscador activo 2. Repositorios open source activos	DEGT
	Portal Web activo y actualizado difundiendo información en el ámbito Universitario.	No. de páginas web para unidades académicas, administrativas y de servicio.	2	4	3	3	Páginas web activas	DEGT
	Actividad del portal web evaluada y visibilizada.	Porcentaje del proceso de elaboración del informe				100%	Informe de Evaluación	DEGT
Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Usuarios capacitados y con habilidades informativas desarrolladas.	No. de talleres realizados.	60	50	60	40	Registro de Talleres	DEGT
	Plan de mercadeo socializado y ejecutado.	Porcentaje de ejecución del plan de mercadeo.	25%	25%	25%	25%	Informe de Ejecución del Plan de Mercadeo	DEGT
	Aumento de la visibilizarían de los diferentes repositorios de la UNAH.	No. de promocionales en digital, presencial e impresos.	5	5	5	5	1. Publicaciones digitales e impresas 2. Registro de charlas, talleres, conferencias y reuniones	DEGT
	Incremento en el número de comunidades en los diferentes repositorios.	No. de comunidades, sub comunidades y colecciones creadas en los diferentes repositorios.	5	10	10	5	1. Comunidades en Repositorios de la UNAH.	DEGT
	Tendencias mundiales en TI identificadas para su posible aplicación o adopción y posterior socialización.	No. de participaciones en conferencias, charlas, talleres nacionales e internacionales de actualización en TIC.	3	3	3	1	Diplomas, Certificados o Constancias de Participación, Ayudas memorias e informes sobre las conferencias, charlas y talleres.	DEGT
		No. de investigaciones periódicas.		1	1		Reporte de Tendencias Identificadas	DEGT

Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Comunidad universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	No. de dictámenes técnicos sobre nuevas tecnologías y actualizaciones aplicadas en las diferentes áreas del conocimiento.	5	10	30	10	Informes de Análisis Técnico, Dictámenes técnicos	DEGT
	Visibilidad de la producción académica local incrementada a nivel regional e internacional.	No. de editores asesorados y publicaciones incorporadas.		2	3	1	Publicaciones disponibles en la plataforma OJS	DEGT
	Editores de las revistas académicas capacitados para hacer uso de la plataforma.	No. de talleres realizados.		1	1		Registro e Informes de Talleres	DEGT
	Comunidad universitaria contando con nuevas aplicaciones TI para la educación, difusión e información del ámbito universitario.	No. de aplicaciones TI creadas con fines educativos, de difusión e información		1	2	2	Aplicaciones publicadas en Portal Web de la UNAH	DEGT
	Visibilizarían de la documentación académica e histórica de la UNAH y Honduras en formato digital.	Al menos 500 nuevos registros ingresados al T'zibal Naah.	400	700	350	350	Estadística de Flujo de Trabajo del Repositorio	DEGT
		Al menos 100 nuevos registros ingresados al Repositorio de Archivo y Fototeca Nacional Universitaria	25	25	25	25		DEGT
		Al menos 50 registros enviados a la Biblioteca de Cervantes		25		25		DEGT
	Nuevos tipos de documentos disponibles en línea para su organización y satisfacer las necesidades de información.	Porcentaje de avance en los procesos de desarrollo de los nuevos repositorios.	10%	20%	20%	50%	Informe de Avances	DEGT
	Servicios de información prestados en tiempo y forma.	No. de usuarios atendidos en la búsqueda de información.	10	5	5	5	Estadísticas de solicitud y envío de información.	DEGT
	Catálogo público y Repositorios en línea para el servicio de búsqueda de información.	No. de búsquedas y descargas del catálogo público o del repositorio	15	10	10	5	Estadísticas de uso del Sistema SURI y repositorios	DEGT

Comunidad Universitaria haciendo uso de nuevos recursos de aprendizaje de acuerdo a la tendencia del nuevo modelo educativo.	Eventos académicos grabados para ser consultados posteriormente.	No. de grabaciones y transmisiones.	2	1	1	1	Estadísticas de Servicio de Grabación y Transmisión	DEGT
	Proyecto con fondos asignados y listos para ser ejecutado.	Porcentaje de avances de la gestión del proyecto de la Biblioteca Universitaria Móvil (BiblioPUMA).	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Comunidad universitaria haciendo mayor uso de los recursos de aprendizaje.	No. de asistencias a usuarios	650	750	500	1000	Estadísticas y reportes de servicio al usuario	DEGT
	Acceso a tecnología ofimática ampliada para la comunidad universitaria.	No. de visitas de usuarios	7500	7500	7000	8000	Estadísticas y reportes del sistema de administración del jardín tecnológico	DEGT
	Depto. De Recursos de Aprendizaje fortalecido en el área multimedia.	Porcentaje del proceso de avances en la gestión del proyecto.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Depto. de Recursos de Aprendizaje fortalecido con software para la creación de objetos virtuales de aprendizaje.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de las licencias del software.	50%	50%			1. Análisis Técnico de la herramienta 2. Documentación de respaldo de la gestión 3. Documento de adquisición de licencia.	DEGT
Unidades académicas, administrativas y de servicio aplicando las buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las TICs	Unidades académicas administrativas y de servicio aplicando buenas prácticas para el uso adecuado, ético y solidario de las TICs.	No. de unidades académicas, administrativas y de servicio capacitadas en las buenas prácticas para las TI.	5	5	5	5	1. Lista de asistencias de talleres y charlas. 2. Documentos informativos	DEGT
Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Bibliotecarios capacitados para la gestión de bibliotecas.	No. de bibliotecarios capacitados.	6	5	5	4	Registro de Talleres y listas de asistencia.	DEGT

Servicios de biblioteca estandarizados y la Servicios de biblioteca estandarizados y la	Proyecto de Laboratorio de Restauración y Preservación con fondos asignados y listos para ser ejecutado.	Porcentaje de avance del proceso de gestión del proyecto del laboratorio de restauración y preservación de documentos.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Proyecto de Estantería Abierta en Biblioteca Central con fondos asignados y listo para ser ejecutado.	Porcentaje del proceso de gestión del proyecto de estantería abierta en Biblioteca Central.				1	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Colecciones impresas desarrolladas.	No. de títulos y nuevas ediciones adquiridos				1650	Documento de comprobación de volúmenes adquiridos	DEGT
	Colecciones electrónicas desarrolladas.	No. de bases de datos a las que la UNAH se ha suscrito.	6				1. Documento de licencia suscrito por la UNAH. 2. Acceso a la Biblioteca Virtual	DEGT
	Material bibliográfico disponible para su consulta y uso.	No. de volúmenes procesados.	250	1000	1000	600	1. Estadísticas de material bibliográfico procesado 2. Acceso al material procesado a través del catálogo público.	DEGT
	Prestación de servicios a nivel nacional estandarizado y automatizado.	No. de URI automatizadas y con servicios estandarizados.		2	2		1. Informe de Implementación del Sistema Automatizado SURI. 2. Sistema Automatizado SURI funcionando.	DEGT
	Necesidades de información satisfechas.	Atención a solicitudes de préstamos de material bibliográfico impreso realizados.				100%	Reportes Estadísticos de los Servicios Bibliotecarios	DEGT
		Atención a consultas de las bases de datos de la Biblioteca Virtual.				100%		DEGT
		Atención a usuarios que soliciten descargas de textos completos y resúmenes.				100%		DEGT

Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados Servicios y procesos de la biblioteca estandarizados	Metadatos completados y listos para su cosecha.	No. de registros completados con sus metadatos	1500	1500	1500	1500	Estadísticas de Compleción de Registros	DEGT
		No. de registros actualizados y completados con sus metadatos	500	600	600	500	Estadísticas de actualización de Registros obtenidas mediante el sistema automatizado del SURI	DEGT
	Biblioteca Central contando con equipo ofimático adecuado para brindar servicios de información a la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del proceso de gestión de la propuesta de renovación de equipo ofimático de la Biblioteca Central.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
Fortalecida la interoperabilidad y comunicación con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional con las que la UNAH mantiene relaciones.	Talento humano nacional capacitado y actualizado en conocimientos y habilidades en redes y telecomunicaciones	1. No. de participantes registrados en las academias de redes a nivel nacional.	100	150	150	100	Registro de Estadísticas de la Plataforma de CISCO.	DEGT
	Control de calidad en el desempeño de las academias de redes CISCO asociadas.	2. No. de evaluaciones de desempeño de las academias de redes asociadas practicadas		1	1	1	Informes de Evaluación del Desempeño de la Academia de Red.	DEGT
	Cumplimiento con acuerdos y convenios establecidos con CISCO.	3. No. de membrecías renovadas.				2	Comprobante de pago de membrecía.	DEGT
Sistema de Educación a Distancia fortalecido a través de la oferta virtual ampliada en las diferentes carreras de la UNAH.	Material didáctico disponible para la docencia no presencial.	No. de materiales didácticos elaborados.		1	1		Materiales didácticos desarrollados	DEGT
	Multimedios desarrollados para ser consultados por los miembros de la comunidad universitaria.	Numero de multimedios desarrollados	1	2	1	1	Recursos multimedios publicados.	DEGT
	Campus virtual fortalecido y actualizado con cursos virtuales desarrollados.	No. de cursos virtuales desarrollados y guiones didácticos elaborados		2	3		Cursos virtuales disponibles en el Campus Virtual y Guiones didácticos	DEGT
	Artículos académicos desarrollados y presentados	No. de artículos académicos desarrollados		1		1	1. Artículo publicado en revistas especializadas	DEGT
Dinamizado y enriquecido los procesos de	Divulgación de la investigación y proceso enseñanza-aprendizaje fortalecidos.	No. de Reservas en el Sistema de Reservas de Salas	650	700	450	700	2. Preprint publicado en el T'zibal Naah	DEGT

enseñanza-aprendizaje en las Unidades académicas haciendo uso de las TICs.	Comunidad universitaria utilizando equipo multimedia para el desarrollo de eventos y actividades académicas.	No. de préstamos de equipo multimedia	5	3	5	3	Informe del Sistema de Inventario de Equipo Multimedia	DEGT
Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Servicios de hosting operando de manera óptima e incrementada.	No. de solicitudes de soporte técnico respecto al servicio de hosting respondidas.	5	5	5	5	Informe Estadístico de Soporte Técnico para Servicio de Hosting	DEGT
	Comunidad universitaria satisfecha con los servicios TI a su disposición.	No. de servicios TI estandarizados bajo parámetros QoS		1	1	1	1. Levantamiento de servicios TI y sus parámetros de calidad. 2. Encuestas de satisfacción de usuario 3. Reportes de monitoreo.	DEGT
	Puntos de Presencia (PoP) de la DEGT identificados y capacitados para servir como enlaces técnicos.	Porcentaje de avance en el proceso de identificación y preparación técnica de los Puntos de Presencia (PoP) de la DEGT.	10%	15%	50%	25%	Plan de Capacitaciones para PoP, Informe de Monitoreo y Control PoP	DEGT
	Servicios TI críticos e internet respaldados.	Porcentaje de avance del proceso de renovación de contratos de redundancia.	50%	50%			1. Contratos renovados 2. Servicio de redundancia vigente y operando.	DEGT
	Tráfico de datos en la UNAH optimizado y seguro.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la implementación de la herramienta.		50%	50%		Documento de la Propuesta para la Implementación de Herramienta Técnica para la Optimización del Tráfico de Datos en UNAHnet	DEGT
	Más unidades académicas y administrativas conectadas a las LAN.	No. de puntos de acceso a las LAN instalados.		1000	1000	1000	Puntos de acceso instalados y certificados	DEGT

Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Proyecto aprobado para su ejecución.	Porcentaje de avance del proceso de gestión del proyecto de la red inalámbrica para la UNAH.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Cuartos de telecomunicaciones con las condiciones requeridas para operar normalmente.	No. de jornadas de mantenimiento preventivo y monitoreo de los cuartos de telecomunicaciones de Ciudad Universitaria	1	1	1	1	Informe de Mantenimiento a los Cuartos de Telecomunicaciones de la UNAHnet	DEGT
	Cuartos de telecomunicaciones en centros regionales con las condiciones requeridas para operar normalmente.	No. de visitas para el seguimiento de planes de mantenimiento preventivo de aires acondicionados en los cuartos de telecomunicaciones en CUR.		1		1	Informes de Ejecución de Planes de Mantenimiento Preventivo para Aires Acondicionados en los Cuartos de Telecomunicaciones de la UNAHnet.	DEGT
	Depto. de redes y telecomunicaciones contando con insumos para la realización de labores de mantenimiento y reparación de la UNAHnet.	No. de gestiones de compras de los insumos requeridos para actividades de mantenimiento de la red de datos.		1	1		Inventario de Insumos	DEGT
	Administración mejorada de la red de datos: tiempos de respuesta, localización específica de fallas, monitoreo en sitio, etc.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la ejecución del proyecto.			50%	50%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Unidades académicas y administrativas con conexión a internet e intranet.	No. de solicitudes de soporte técnico para incidentes de conectividad atendidas.	25	65	65	50	Reportes técnicos sobre incidentes y soporte técnico.	DEGT
	Centro Regional contando con personas capacitadas en la administración y mantenimiento de las CAN.	No. de personas entrenadas.		4	4		1. Informe de Entrenamiento 2. Informe de Seguimiento.	DEGT
	DEGT fortalecida con personal especializado para la gestión, administración y soporte de la UNAHnet.	No. de personal técnico especializado contratado y capacitado.		13	3	2	1. Perfiles de Puesto 2. Diploma, certificado, constancia de participación.	DEGT

Red de datos segura y confiable operando a nivel nacional y con servicio QoS	Estructura organizacional adecuada para dar respuesta a las necesidades de la DEGT y UNAH.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la ejecución de la propuesta de reestructuración.	25%	25%	25%	25%	Propuesta de Reestructuración del Depto. de Redes y Telecomunicaciones	DEGT
	Plan de Mejora en redes y telecomunicaciones en ejecución.	Porcentaje de avance en el proceso de seguimiento del Plan de Mejora.	25%	75%	0%	0%	Informe de avances	DEGT
	Necesidades de centros regionales identificadas y coordinación entre DEGT y centros regionales fortalecida.	No. de centros regionales visitados.		5	4		Informes de Giras	DEGT
	UNAHnet estable y fortalecida a nivel nacional.	Porcentaje de avance del proceso de elaboración de la propuesta de contratación del segundo proveedor.			1		Documento de la Propuesta Económica de la Contratación de 2do Proveedor de Internet	DEGT
	Canal de datos de la UNAHnet ampliada y navegación para salida de internet y transporte de datos mejorada.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la ampliación del ancho de banda a 2 GB.	10%	20%	50%	20%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Tecnología IPv6 implementada.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la implementación de la transición de IPv4 a IPv6.	10%	30%	50%	10%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Data Center certificado.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la certificación del Data Center.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Data Center fortalecido a nivel de los sistemas información.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de ejecución del plan de actualización y fortalecimiento del Data Center.		50%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT

Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Servicio de telecomunicaciones de la UNAH activo.	Consumo de ancho de banda (GB/S)	1	1	1	1	Reporte de consumo de ancho de banda en la UNAH.	DEGT
	Equipos de almacenamiento actualizados, ampliados y funcionando para la gestión de los sistemas de información institucionales.	Porcentaje de avances del proceso de gestión de actualización, ampliación y mantenimiento de equipos de almacenamiento.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Depto. de Sistemas de Información de la DEGT fortalecido con más personal especializado para brindar servicios con estándares de calidad.	No. de personal técnico capacitado y especializado			5	5	Perfiles de Puesto	DEGT
		No. de personal técnico especializado contratado.		15	5		1. Perfiles de Puesto 2. Diploma, certificado, constancia de participación.	DEGT
	Servicios TI virtualizadas	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de la virtualización de los servicios TI.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	UNAH fortalecida con software para la optimización de los procesos académicos y administrativos.	1. No. de aplicaciones informáticas adquiridas con licencias y certificados 2. Software libre aplicado 3. No. de sistemas de información desarrollados y documentados 4. No. de sistemas de información mejorados.	3	7	7	3	Licencias, certificados de seguridad, Actas de Recepción de sistemas de información, Informes de Avances y Mejoras	DEGT
	UNAH contando con software licenciado y certificado.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión de renovación y adquisición de software licenciado y certificado.		30%	30%	40%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
	Plan de Mejora en sistemas de información en ejecución	Porcentaje de avance en el proceso de seguimiento del Plan de Mejora.	25%	25%	25%	25%	Informe de avances	DEGT

Sistemas de información y aplicaciones informáticas funcionando	Comunidad universitaria asesorada y apoyada técnicamente para el uso de los servicios TI brindados por la DEGT.	No. de solicitudes de soporte técnico para los servicios TI brindados por la DEGT.	1000	500	500	500	Informe Estadístico de Soporte Técnico a los Servicios TI de la DEGT	DEGT
	Servicios TI respaldados para las contingencias propias de la aplicación de tecnología en servicios académicos y administrativos.	No. de servicios TI respaldados		1	1		Protocolos establecidos para dar respuesta a las incidencias.	DEGT
	HEU mejorado a nivel de sistemas de información.	No. de dictámenes y análisis técnicos revisados y entregados al HEU.		2	2	1	1. Dictámenes 2. Informes	DEGT
	Centros regionales fortalecidos con sistemas de información funcionando correctamente y respaldado con soporte técnico.	No. de visitas a los centros regionales		8		8	1. Sistemas de Información de Información institucionales funcionando en centros regionales 2. Informes de Gira	DEGT
Unidades académicas, administrativas y de servicio con equipo informático pertinente para las funciones académicas y administrativas respectivamente en buen funcionamiento y actualizado	Equipo multimedia instalado en la UNAH.	No. de Instalaciones de equipo multimedia.	3	2	2	3	Reporte de Instalación	DEGT
	Equipo multimedia del CRA funcionando.	No. de jornadas de mantenimiento realizadas		1		1	Informe de Mantenimiento de Equipo Multimedia	DEGT
	Uso de las computadoras optimizado, incidencias de soporte disminuidas, seguridad informática e imagen de la institución fortalecida.	No. de computadoras ingresadas al dominio institucional.	100	400	400	100	Informe Estadístico de Ingreso de Computadoras al Dominio Institucional	DEGT
	Equipo ofimático funcionando.	No. de dispositivos ofimáticos a los cuales se les dio soporte técnico.	500	500	250	250	Informe Estadístico de Soporte Técnico para Equipo Ofimático	DEGT
	Equipo multimedia adquirido con base a las especificaciones técnicas requeridas.	No. de dictámenes elaborados	5	5	10	10	Dictámenes elaborados	DEGT
Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.	Facilitado el acceso a servicios académicos y administrativos disponibles electrónicamente para los usuarios.	No. de servicios académicos y administrativos automatizados.		2	2	1	Plantillas o formularios en línea por servicio automatizado.	DEGT
	Unidades administrativas con personal capacitado en el proceso de digitalización y uso del sistema de gestión documental que permitirá incorporar sus unidades al repositorio institucional.	No. de unidades incorporadas al repositorio institucional.		1	1	1	Informe Técnico de Estadísticas del Sistema de Gestión Documental	DEGT
		No. de personas capacitadas.		5	5	5	Registro de Capacitaciones	DEGT

Información disponible en línea Información oportuna y pertinente generada para la toma de decisiones a nivel gerencial.	UDI fortalecida y con mayor capacidad instalada.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión del proyecto.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT	
	Información de acceso abierto publicado visibilizado a través del repositorio institucional y los repositorios internacionales.	Disponibilidad de los repositorios en línea 24/7.	25%	25%	25%	25%	1. Reporte técnico de la operación de los repositorios institucionales; 2. Estadística de uso de los repositorios.	DEGT	
	Mesa de Ayuda instalada y funcionando.	Porcentaje de avance en el proceso de gestión e instalación.	25%	25%	25%	25%	1. Informe de gestión de la propuesta de la Mesa de Ayuda 2. Estadísticas de soporte	DEGT	
	Gestión documental administrativa automatizada para la pronta recuperación de la información.	No. de documentos publicados.	500	1000	1000	500	1. Repositorio de Documentación Administrativa 2. Informe Estadístico del Repositorio.	DEGT	
Recursos normados regulados	TI y	Políticas de sistemas de información socializadas e implementándose.	No. de publicaciones web, charlas, talleres o documentos para dar a conocer las políticas de los sistemas		1	1	1	1. Documento de las políticas TI aprobado 2. Lista de asistencia a charlas, talleres sobre las políticas de los sistemas de información.	DEGT
		Políticas TIC la UNAH socializadas e implementándose.	No. de publicaciones web, charlas, talleres o documentos para dar a conocer las políticas de los sistemas		1	1	1	Lista de asistencia a charlas, talleres sobre las políticas TIC. 2. Publicaciones web	DEGT
		Reglamento aprobado e implementándose.	Porcentaje de avance del proceso de gestión para la aprobación del reglamento de uso de los TI y aulas multimedia.	25%	25%	25%	25%	Documentación de respaldo de la gestión.	DEGT
		Servicio de digitalización para terceros normado y mejorado.	No. de charlas, talleres o documentos para dar a conocer las políticas de servicio de digitalización para terceros.		1	1	1	Lista de asistencia a charlas, talleres sobre las políticas de servicio de digitalización para terceros.	DEGT
		Actividades de las Academias TI reguladas.	No. de charlas, talleres o documentos para dar a conocer el reglamento interno.			1	1	1. Lista de participantes en las charlas 2. Reglamento interno de comunidad de las Academias TI.	DEGT

XI. MONITOREO Y EVALUACIÓN

Una vez aprobado el presente documento por el Consejo Universitario, este plan operativo será considerado de ejecución continua para el año 2017, por lo cual será sujeto de monitoreo y evaluación para garantizar que los resultados esperados en él, sean desarrollados y alcanzados por las unidades ejecutoras de la institución y por ende se contribuya a alcanzar los resultados institucionales estipulados en el Plan Estratégico.

Para realizar el monitoreo y evaluación de las metas contempladas en el Plan Operativo Anual 2017 y el avance de la ejecución presupuestaria, se hará monitoreo trimestral y cortes evaluativos semestrales. Esta actividad estará a cargo de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI), específicamente por su Dirección de Planificación y con apoyo de la Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas (SEAF) primordialmente con la Dirección de Presupuesto y Finanzas, quienes conjuntamente informarán a la autoridad superior y a los entes normativos del Sector Público cuando corresponda.

Adicionalmente por instrucciones de las autoridades máximas de la UNAH, la Secretaria Ejecutiva de Desarrollo Institucional (SEDI) a través de su Dirección de Planificación y con el apoyo de Dirección Ejecutiva de Gestión Tecnológica (DEGT), desarrollan un Sistema de Planificación Integrado el cual funcionara como una plataforma web a través de la cual cada unidad ejecutora podrá formular su poa de una manera más eficiente y asimismo contar con un POA institucional consolidado en mucho menor tiempo. También tiene como propósito agilizar los procesos de monitoria y seguimiento proporcionando información que facilite la toma de decisión tanto a las autoridades máximas de la institución como a la diferentes unidades involucradas en las en funciones administrativas (adquisiciones, presupuesto, planificación, personal, etc.) o académicas (investigación, vinculación, docencia, etc.); asimismo facilitar el suministro de información a los entes de gobierno en tiempo y forma cada vez que sea requerida.

»» **INFORME**
POA-PRESUPUESTO
2017

SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS