



LUCEM
ASPICIO



INFORME

ANTE PROYECTO
POA-PRESUPUESTO
2014



RECTORÍA-SEDI

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS
(Artículo 6 de la Ley Orgánica de la UNAH)

A. NIVEL DE DIRECCIÓN SUPERIOR

- Consejo Universitario
- Junta de Dirección Universitaria

B. NIVEL EJECUTIVO Y ACADÉMICO

- Rectoría
- Facultades
- Centros Universitarios
- Centros Universitarios Regionales
- Vice Rectorías
- Secretarías Ejecutivas
- Secretaría General
- Abogado General
- Departamentos y Carreras

C. NIVEL DE CONTROL

- Comisión de Control de Gestión
- Auditoría Interna
-

D. ÓRGANOS AUXILIARES

- Claustro de Profesores
- Consejo General de la Carrera Docente
- Instituto de Previsión Social de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras
- Dirección de Educación Superior
- Comisionado Universitario

E. ÓRGANOS COLEGIADOS

- El Consejo Universitario
- La Junta de Dirección Universitaria
- La Comisión de Control de Gestión
- Las Juntas Directivas de Facultades
- Las Juntas Directivas de los Centros Universitarios y Centros Universitarios Regionales
- El Consejo General de la Carrera Docente y los Consejos Locales; y
- Los Comités Técnicos de Carrera.

CONTENIDO

- I. PRESENTACION
- II. MISION, VISION Y OBJETIVOS DE LA UNAH
- III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS
- IV. RESULTADOS DE GESTION INSTITUCIONAL
- V. PRODUCTOS POR CATEGORIAS PROGRAMATICA
- VI. ASIGNACION DE COSTOS CONFORME ESTRUCTURA PROGRAMATICA EN EL SIAFI
- VII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS A LO INTERNO DE LA UNAH
- VIII. PRESENTACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

I. PRESENTACION

La Rectoría de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, a través de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional, y con el apoyo de todas unidades académicas y administrativas de la UNAH, ha preparado el **Plan Operativo Anual Institucional “POA 2014”**, el cual, previa opinión de la Comisión de Control de Gestión, es sometido a la Junta de Dirección Universitaria para su revisión, quién a su vez lo enviará al Consejo Universitario para su Aprobación.

Para avanzar con éxito en su formulación, se desarrollaron talleres con la Secretaría de Planificación “SEPLAN”, para cumplir con la normativa establecida de la política presupuestaria que regula a la Administración Pública Hondureña, los lineamientos de Inversión Pública de ONCAE y los Criterios de Certificación de SEPLAN.

Al final se concluyó con el diseño de un documento que resume los planes operativos de las unidades que conforman la UNAH, el cual refleja las metas y resultados esperados para el período 2014, partiendo de los objetivos del Plan Estratégico 2014-2018 y de los objetivos que se ingresaron al SIAFI para ese mismo período.

La universidad introdujo en el SIAFI su planificación operativa del año 2014 de forma resumida, pero articulada con los objetivos y metas de cada una de las unidades de la UNAH y con el presupuesto, de manera que facilita la evaluación y monitoreo de las actividades y metas de la institución, que se vinculan a los objetivos y visión de país.

El contar con este instrumento facilita brindar información a la Secretaría de Finanzas “SEFIN”, como ente regulador y de medición de los productos intermedios y resultados finales que entrega la UNAH a la sociedad; como también permite la rendición de cuentas de cada una de las unidades académicas y administrativas ante la comunidad universitaria.

II. MISIÓN, VISIÓN, Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES LA UNAH

MISION

Somos una universidad estatal y autónoma; responsable constitucionalmente de organizar, dirigir y desarrollar el tercer y cuarto nivel del sistema educativo nacional. Nuestro ámbito de producción y acción científica es universal. Nuestro compromiso es contribuir a través de la formación de profesionales, la investigación y la vinculación Universidad –Sociedad al Desarrollo Humano sostenible del país y por medio de la ciencia y la cultura que generamos, contribuir a que toda Honduras participe en la Universalidad y a que se desarrolle en condiciones de equidad y humanismo. Atendiendo la pertinencia académica para las diversas necesidades regionales y el ámbito nacional.

VISION

La Institución líder de la educación superior nacional e internacional; protagonista en la transformación de la sociedad hondureña hacia el desarrollo humano sostenible, con recursos humanos del más alto nivel académico, científico y ético. Una institución con un gobierno democrático, organizada en redes y descentralizada, transparente en la rendición de cuentas, con una gestión académica y administrativo financiera participativa, estratégica, moderna y orientada hacia la calidad y la pertinencia de la educación, la investigación y su vinculación con la sociedad hondureña mundial, procesos basados en los nuevos paradigmas del a ciencia y la educación.

III. OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Conforme lo establece la Ley Orgánica de la UNAH en su **Artículo No.3**, los objetivos de la UNAH son los siguientes:

1. Fomentar y promover el desarrollo de la educación superior en beneficio de la sociedad hondureña.
2. Formar profesionales del mas alto nivel académico cívico y ético, capaces de enfrentar los desafíos que impone la sociedad.
3. Promover el desarrollo, innovar y difundir la investigación científica humanística y tecnológica.
4. Fomentar y difundir la identidad nacional, el arte, la ciencia y la cultura en el nivel educativo que le corresponde.
5. Fomentar la vinculación de la UNAH con las fuerzas productivas laborales, empresariales, así como con las demás que integran la sociedad hondureña, y;
6. Contribuir a la transformación de la sociedad hondureña y al desarrollo sostenible de Honduras.

IV. OBJETIVOS ESTRATEGICOS “2014-2018”

La Rectoría, a través de consultas y consensos con las autoridades académicas y administrativas de la UNAH y con el apoyo técnico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, ha fijado objetivos estratégicos para el período 2014-2018, mismos que sirvieron de base para la elaboración del Plan Operativo de la universidad para el ejercicio fiscal 2014 que se someterá al Consejo Universitario para su aprobación.

Los objetivos estratégicos adoptados para la planificación operativa 2014 son los siguientes.

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.
2. Posicionar a la Universidad en una situación de liderazgo en la investigación científica e innovación para el desarrollo de impacto nacional y con reconocimiento internacional.
3. Crear una cultura de compromiso con la calidad y la responsabilidad social en la atención a los alumnos y grupos asociados, con responsabilidad social y en la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña.¹

Estos tres objetivos son los que se introdujeron al SIAFI. El primer y segundo objetivo se relacionan con la actividad principal de la UNAH que es la docencia e investigación para formar profesionales capaces de resolver problemas en la sociedad hondureña; el tercero persigue la prestación de servicios salud con calidad

¹ Este objetivo tiene como propósito mostrar resultados de atención médica integral mezclando la docencia, asistencia e investigación, vinculando la teoría y la práctica. Lo anterior en apego al convenio interinstitucional firmado entre Órganos de la Administración Pública para la Dirección y Administración del Hospital Escuela, con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- Desarrollo e Innovación Curricular
- Investigación Científica
- Vinculación Universidad-Sociedad
- Docencia y Profesorado Universitario
- Estudiantes y Graduados
- Gestión del Conocimiento
- Lo Esencial de la Reforma Universitaria
- Aseguramiento de la Calidad
- Cultura de Innovación Institucional y Educativa

5. Fortalecer institucionalmente en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- Gestión Administrativa y financiera en apoyo al Desarrollo Académico.
- Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente
- Gestión Académica
- Proceso integral de la internacionalización de la Educación Superior.
- Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

El cuarto y quinto objetivo se relacionan con la reforma universitaria, y buscan la mejora y fortalecimiento institucional.

V. ESTRUCTURA PROGRAMATICA EN EL SIAFI

A continuación se presenta la estructura de programas en el SIAFI, la cual se encuentra conformada y vinculada a los requerimientos planteados por la Secretaría de Planificación (SEPLAN) y la Secretaría de Finanzas (SEFIN), con el fin de dar cumplimiento al logro de los objetivos estratégicos y a la entrega de productos finales e intermedios.

La estructura dentro del SIAFI se desagrega de la manera siguiente:

- 1. PROGRAMA 01 ACTIVIDADES CENTRALES:** Este programa es el órgano administrativo principal de la UNAH, responsable de la planificación, organización, control administrativo y seguimiento de los resultados operativos de la institución. Se le considera también como unidades de apoyo para la gestión.
- 2. PROGRAMA 13 FORMACIÓN UNIVERSITARIA:** Este programa desarrolla el quehacer fundamental de la universidad en sus tres dimensiones: **docencia, investigación y la vinculación**. Establece y organiza las estrategias de desarrollo académico de la Institución, concentrando las Facultades, Centros Regionales, Unidades y Direcciones Académicas.
- 3. PROGRAMA 14 AYUDA ECONÓMICA PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN:** Aquí se centran las unidades que desarrollan programas de becas de formación e investigación, a fin de que los resultados de producción enfatizan de manera detallada el desarrollo de cada actividad propuesta.
- 4. PROVISION DE SERVICIOS DE SALUD DEL SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN:** Con este programa se busca mejorar el acceso de la población a los servicios de salud de forma integral y continua. Este programa se crea conforme convenio firmado entre la Secretaría de Salud y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, con actividades de salud asignadas a la UNAH.

VI. ASIGNACIÓN DE COSTOS CONFORME LA ESTRUCTURA PROGRAMATICA DEL SIAFI

La distribución de los recursos se hizo de acuerdo a los objetivos y metas institucionales, su costeo se muestra de forma resumida por cada meta, debido a la diversidad de unidades ejecutoras que se involucran.

El Cuadro No. 1 muestra los costos del presupuesto del 2014 por cada estructura programática, incluyendo su fuente de financiamiento así: Transferencia del gobierno (Fuente 11) y recursos de la UNAH (Fuente 12 y 12B).

No se incluye costos para el Programa No. 4 “**Provisión de Servicios de Salud del Segundo Nivel de atención**” porque éste es financiado con el presupuesto del Hospital Escuela.

CUADRO No. 1

Costo del Presupuesto por Programa cargados en SIAFI, en Lempiras

Descripción	FUENTE 11
ACTIVIDADES CENTRALES	1,578,540,446
FORMACIÓN UNIVERSITARIA	1,982,423,485
<i>AYUDA ECONÓMICA PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN</i>	138,276,370
TOTAL GENERAL	3,699,240,301

VII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS A LO INTERNO DE LA UNAH

La estructura programática a lo interno de la UNAH está compuesta por 3 programas, lo cual permite una adecuada distribución de los recursos en las áreas que requieren mayor apoyo para el cumplimiento de su misión.

La estructura a lo interno de la UNAH se desagrega de la manera siguiente:

PROGRAMA 01 ACTIVIDADES CENTRALES: Este programa es el órgano administrativo principal de la UNAH, responsable de la planificación, organización, control administrativo y seguimiento de los resultados operativos de la institución.

PROGRAMA 02 DESARROLLO ACADEMICO: Este programa desarrolla el quehacer fundamental de la universidad en sus tres dimensiones: **docencia, investigación y la vinculación** y otras actividades que se realizan en apoyo a la académica.

PROGRAMA 03 DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO: Aquí se concentran las unidades que desarrollan actividades de infraestructura y de desarrollo de tecnologías de información y comunicación TIC'S

El costo por cada programa es el siguiente:

Descripción	FUENTE 11	FUENTE 12	FUENTE 12B	TOTAL
ACTIVIDADES CENTRALES	1,295,571,156.88	60,660,238.00	139,326,285.00	1,495,557,679.88
FORMACIÓN UNIVERSITARIA	2,151,703,331.00	73,054,300.00	28,934,026.00	2,253,691,657.00
<i>AYUDA ECONÓMICA PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN</i>	105,589,513.00	18,965,470.30	347,373,785.30	471,928,768.60
TOTAL GENERAL	3,552,864,000.88	152,680,008.30	515,634,096.30	4,221,178,105.48

VIII. PRESENTACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2014

El Plan Operativo Anual “POA”, es la herramienta de planeación por medio de la cual cada una de las unidades presenta las actividades y proyectos a realizar durante un período no mayor a un año.

Comprende las metas, indicadores, responsables y recursos que se asignan por cada meta y se convierte en la herramienta principal para evaluar la gestión.

En ese sentido, la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, acoge el plan operativo 2014 de las distintas unidades académicas y administrativas de la UNAH, y consolida el Plan Operativo Institucional que se presenta en este documento.

Para ello se tomo en cuenta 5 objetivos que cumplen las condiciones de coherencia con la misión y la visión planteadas en el Plan General de Reforma Integral de la UNAH, la estructura programática del SIAFI para ingresar información relacionada con los resultados esperados e informar a SEFIN y SEPLAN, como también las actividades que se desarrollarán a lo interno de la UNAH, producto de la reforma universitaria.

El propósito es contar con un instrumento que muestre de forma compresiva, la información ingresada al SIAFI y las metas sobre las cuales trabajarán cada una de las unidades ejecutoras de la UNAH, durante el período 2014.

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

PLAN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en miles de lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Incrementar el número de profesionales del nivel superior.	5575 graduados a nivel nacional.		1,393	1,952	2,230	280,002,459	Facultades y Centros Regionales.
2. Aumentar la matrícula a nivel Técnico, Grado y Postgrado de la Comunidad Universitaria.	8% de incremento de la matrícula en relación al año 2013.	4%		4%		114,568,048	Facultades y Centros Regionales.

DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:							
1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.							
METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Realizadas las investigaciones de mercado que permitan evaluar la pertinencia de los planes de estudio.	25 investigaciones de mercado.	6	7	6	6	576,217	Unidades académicas, departamentos, coordinadores de carrera, Dirección de Docencia y Vicerrectoría Académica.
2. Institucionalizada y operacionalizadas las Comisiones y Subcomisiones de Desarrollo Curricular	7 Comisiones y subcomisiones.	25%	25%	25%	25%	908,915	
3. Establecer alianzas estratégicas con Universidades Internacionales para el apoyo e intercambio de experiencias a procesos de reformas en los planes y programas de estudio de las carreras de la UNAH para que se ajusten al Modelo Educativo.	3 convenios establecidos.		1	2		198,047	
4. Impartir talleres de capacitación a toda la comunidad docente sobre los fundamentos y principios el nuevo modelo educativo.	8 Talleres realizados.		4	4		465,049	
5. Capacitar y ejecutar la ruta crítica del desarrollo curricular.	18 carreras prioritarias.	4	4	5	5	62,236	Dirección de Docencia

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Monitorear y evaluar la gestión de los planes de mejora	16 Planes de mejora	4	4	4	4	4,082,787	Vicerrectoría Académica.
2. Aplicar las Normas del SHACES en los procesos de acreditación de las carreras	5% del total de las carreras.	2	2	2	2	3,450	Unidades Académicas
3. Divulgación de Normas Académicas a toda la comunidad universitaria.	2 capacitaciones realizadas		1	1		48,635	Unidades Académicas, Dirección de Investigación Científica
4. Edición y publicación.	100% becas otorgadas		50%	50%		6,600,000	Dirección de Investigación Científica

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Posicionar a la Universidad en una situación de liderazgo en la investigación innovadora, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con alcance ampliamente vinculada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente la investigación científica, humanística y tecnológica articulada con las prioridades de país.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Realizar proyectos de investigación multidisciplinarios o interdisciplinarios entre institutos de investigación y las carreras de grado y posgrado de las facultades y centros regionales.	2 proyectos de investigación en cada facultad y centro regional.		10	10	5	22,185,601	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
2. Participar en convocatorias de becas de investigación, profesores-investigadores de las facultades y los centros regionales.	4 proyectos de investigación, compiten por recursos a nivel interno.		2	2		300,000	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
3. Concursar a becas de investigación, a nivel nacional e internacional.	4 Investigaciones en concursos		4			11,900,000	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
4. Participar en el concurso por los premios a la investigación como reconocimiento a la labor y trayectoria investigativa.	4 candidatos propuestos por cada facultad y centro regional		10		10	50,000	
5. Publicar los resultados de la investigación científica de cada facultad y centro regional en las revistas científicas de la UNAH.	(8) artículos en las revistas científicas de la UNAH.	2	2	2	2	891,344	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
6. Indexar las revistas existentes y de la creación de nuevas revistas de las facultades y centros regionales, siguiendo los criterios internacionales de calidad.	2 Revistas Nuevas.		1	1		750,000	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Posicionar a la Universidad en una situación de liderazgo en la investigación científica, desarrollo e innovación, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente vinculada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo de la investigación científica, humanística y tecnológica articulada con las prioridades de país.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
7. Presentar ponencias en congresos de investigación, realizados dentro y fuera del país.	8 ponencias por cada facultad y centro regional.		4	4		711,009	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
8. Participar en eventos de investigación científica organizados por la Dirección de Investigación Científica (conversatorios, conferencias, simposios, encuentros de investigación).	Un evento realizado.			1		11,965,500	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
9. Realizar proyectos de investigación que recaben ideas de tecnología e innovación que llevadas a la práctica resuelva carencias y necesidades sociales, económicas y ambientales.	4 proyectos de investigación con protección intelectual.		2		2	350,000	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
10. Participar en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica	30% de docentes de las facultades y centros participando en diplomados y cursos.		15%	10%	5%	1,917,860	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.
11. Crear Unidades de Investigación por facultad y centro para fortalecer la estructura de investigación.	50% de Las facultades y los centros regionales cuentan, con al menos, (1) unidad de investigación.	10%	15%	15%	10%	8,797,158	Facultades y Centros Regionales, Dirección de Investigación Científica.

VINCULACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

3. Crear en la comunidad Universitaria una cultura de compromiso social a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Creados los Comités de Vinculación en cada unidad académica para que promueva y gestione el desarrollo de proyectos con la Dirección de Gestión UNAH- Sociedad para contribuir a la solución de problemas en el país.	(8) Comités de Vinculación creados.		3	3	2	1,396,451	DVUS, Departamentos Académicos, Comités de Vinculación.
2. Socializadas y aplicadas las políticas de vinculación.	(1) Capacitación anual con la formación de los comités.			1		1,480,290	DVUS, Departamentos Académicos, Comités de Vinculación.
3. Promovidos y aprobados convenios en el campo de la vinculación.	(14) convenios en ejecución.	3	3	4	4	1,198,458	DVUS, Departamentos Académicos, Comités de Vinculación.
4. Divulgados los proyectos de vinculación y sus resultados.	2 Memorias anuales		2		2	988,958	DVUS, Departamentos Académicos, Comités de Vinculación.
5. Gestión ante organismos nacionales o externos para la obtención de recursos para proyectos de vinculación.	4 organismos de entidades públicas y privadas	1	1	1	1	224,730	DVUS, Departamentos Académicos, Comités de Vinculación.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
6. Expansión de la feria cultural del libro y conversatorios de difusión de obras, documentales y material de estudio elaborado por UTV y DEGT, reportajes culturales en Presencia Universitaria y otros medios impresos de la UNAH.	50% de documentales difundidos y socializados.		25%	25%		436,415	

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:							
1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.							
METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Diseñar y gestionar el Programa de formación y capacitación docente en los campos del conocimiento y disciplinas respectivos, en docencia universitaria y en gestión académica.	35 talleres realizados	10	10	10	5	5,772,228	Dirección de Docencia, IPSD.
2. Ejecutar el programa de Inversión para la ejecución del plan de profesionalización docente y de los planes de relevo docente	1 programa		1			740,000	VRA
3. Socialización e implementación de mecanismos que aseguren el uso del perfil general docente.	5% de nuevos docentes con perfil general	5%		5%		817,121,461	SEDP, facultades y departamentos
4. Aumentar inversión institucional para la oferta de postgrados a los docentes.	10% de docentes capacitados	10%	10%	10%	10%	1,000,000	
5. Socialización de la evaluación del desempeño a docentes y personal administrativo.	Un programa elaborado.		1			6,452,671	SEDP, facultades y departamentos.

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Asesoría técnica e Inversión para la creación o fortalecimiento de las bases de datos para el seguimiento de los estudiantes, incluyendo información de ingreso, permanencia y egresos	8 de proyectos		4	2	2	3,500,000	Secretaría, Oficina de Registro, VRA.
2. Fortalecer los servicios estudiantiles e incrementar las áreas de recreo y de estudio.	75% de Bolsas de Trabajo para el uso de los estudiantes por lo menos una vez al año.	25%	25%	50%		58,229,117	Secretaría, Oficina de Registro, VRA.
3. Realizar estudios de mercado para la determinación de la oferta de trabajo y la apertura de nuevas carreras.	50% de documentos		25%	25%		1,562,461	Dirección de Docencia, Facultades, SEDI, VRA
4. Fortalecer el sistema de bibliotecas y crear un sistema virtual para la obtención de documentos y materiales de trabajo de las diferentes carreras.	2 Áreas recreativas y de estudio en funcionamiento.		1				Secretaría Ejecutiva de Finanzas, SEDI, DEGT.
5. Ampliar las áreas recreativas y de estudio para la satisfacción del estudiante de acuerdo al Plan de Desarrollo físico de la Universidad.					1	20,256,728	

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
6. Mejorar la eficacia y calidad de los servicios estudiantiles.	1 Programa implementado.	1				119,037,970	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos de Inversión, SEDI, VRA.
7. Asesoría técnica e Inversión para gestión de sistema de indicadores.	25% de Adhesión de la UNAH a la iniciativa latinoamericana por la interculturalidad (UNESCO-IESALC).	5%	5%	10%	5%	3,919,320	Secretaría, Oficina de Registro, VRA.
8. Asesoría técnica e inversión para integración de bases de datos y acceso a las mismas.	3 Módulos desarrollados con acceso al Sistema.		1	1	1	500,000	Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles, SEDI.
9. Fortalecer la reglamentación estudiantil existente y aplicarla eficientemente	1 documento.		1			2,000,000	

PROCESOS DE GESTION ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

5. Fortalecer institucionalmente en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Monitoria y evaluación del desarrollo y funcionamiento de la plataforma tecnológica.	4 informes de monitoreo y evaluación	1	1	1	1	867,663,728	DEGT, VRA.
2. Mejorar y optimizar el espacio físico de aulas, laboratorios, talleres y oficinas.	10 proyectos	1	3	3	3	852,179,207	Secretaría Ejecutiva de Administración de Proyectos de Inversión, Secretaría Ejecutiva de Administración y Finanzas DEGT.
3. Mejorar los servicios de tecnología educativa en las diferentes aulas.	25% de las Aulas equipadas con equipo tecnológico.		5%	10%	10%	33,052,251	DEGT, DIE, SEAF
4. Regularizar docentes ya contratados para tener un mínimo de docentes a tiempo completo en todas las unidades.	Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo	20%	20%	20%	20%		Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal, Secretaría Ejecutiva de Finanzas, carreras y facultades.
5. Adecuación o creación de mecanismos de registro y control docente con enfoque integral.	1 mecanismo implementado	1					SEDP, Carreras, facultades, VRA

GESTION ACADEMICA Y UNIVERSITARIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

5. Fortalecer institucionalmente en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Aumentar las alianzas con organizaciones nacionales y extranjeras para un mayor intercambio académico, de manera que la internacionalización de la educación superior favorezca y potencie redes que promuevan el intercambio estudiantil y académico con las universidades extranjeras y el mejoramiento de la calidad.	4 alianzas con organismos nacionales y extranjeras		1	2	1	1,505,817	VRI, VOAE, facultades, VRA.
2. Impulsar la internacionalización de la Universidad, tomando como primera instancia el escenario Centro Americano del CSUCA.	4 programas	1	1	1	1	236,889	VRI, SEDI, facultades, VRA.
3. Se fortalecerán, promoverán y adoptarán políticas y prácticas transparentes para la rendición de cuentas de las unidades académicas.	1 sistema de rendición de cuentas estructurado.	1				554,257	SEDI, facultades, carreras, VRA, SEAF, CCG.
4. Las unidades académicas respectivas participan permanentemente en sus áreas de conocimiento en evaluaciones para el mejoramiento de la educación superior en el país.	2 propuestas.		1	1		3,325,540	VRA, Facultades, Dirección de Educación Superior.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:							
4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.							
METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Analizar el perfil del egresado de las carreras de acuerdo a las demandas laborales de profesionales.	4 informes de los estudios realizados al perfil del egresado de acuerdo a las demandas del mercado laboral.	1	1	1	1	277,128	Instituto de Investigaciones económicas y sociales (IIES), Facultades, Departamentos, VRA, SEDI, Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad.
2. Realizar encuestas de satisfacción de los egresados.	4 informes de las encuestas aplicadas de satisfacción de los graduados.	1	1	1	1	10,807,606	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Socialización y ejecución del proceso de organización y desarrollo de las redes educativas regionales con actores internos y externos a la UNAH.	8 redes educativas regionales	2	2	2	2	130,455,474	Vicerrectoría Académica, Centros Universitarios Regionales, Facultades, DEGT.
2. Se consolidará el funcionamiento del ITS Tela y elaborar el Análisis de la viabilidad para el proyecto de apertura del ITS Puerto Cortés.	1 ITS de Tela Funcionando y 1 Análisis de funcionamiento del ITS de Puerto Cortes.	1			1	44,360,000	Vicerrectoría Académica, ITS-Tela.
3. Realización de estudios regionalizados de cobertura y equidad en el acceso a la UNAH y de estudios de oferta y demanda de estudios universitarios en cada región educativa	2 estudios elaborados			1	1	4,750,000	Vicerrectoría Académica, Centros Universitarios Regionales, Facultades.
4. Socializados los resultados de estudio de oferta y demanda académica.	1 informe elaborado y publicado.				1		VRA, Rectoría.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
5. Acompañamiento en el diseño de un programa de mejoramiento de oferta académica de educación superior.	1 Programa de mejoramiento de oferta académica de educación superior diseñado.				1	17,034,497	Rectoría, Dirección de Docencia, Dirección de Educación Superior, VRA.
6. Diseño e implantación de programas y proyectos de investigación y de vinculación Universidad – Sociedad de las redes educativas regionales.	8 de programas y proyectos de investigación y vinculación desarrollados.	2	2	2	2	5,186,151	Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad, Dirección de Investigación, Centros Regionales Universitarios, departamentos.
7. Fortalecimiento del Programa de Incentivos a la investigación.	En ejecución por lo menos 2 programas universitarios de gestión del conocimiento.		1	1		9,400,000	Dirección de Investigación Científica, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Institutos de Investigación.
8. Asignación y disponibilidad de recursos subyacentes para la ejecución de dos programas.	En ejecución por lo menos 2 programas universitarios de gestión del conocimiento.		1	1		13,191,591	SEAF, Dirección de Investigación, Rectoría.
9. Implantación y fortalecimiento de la política de incentivos para la mejora continua del funcionamiento de las redes educativas regionales.	1 documento oficial de política de incentivos.		1			79,093,728.36	Consejo Universitario, Rectoría, VRA, SEAF, SEDP, Dirección de Investigación, Centros Regionales Universitarios.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
10. Desarrollar los Módulos del Subsistema de Planificación, M&E.	2 módulo del Subsistema de Planificación, M&E completamente desarrollados.	1	1			5,000,000	VRA, SEDI, CCG, Rectoría, DEGT.
11. Implantación en Facultades y CRU's pilotos para hacer pruebas beta con los usuarios.	18 pruebas piloto del Subsistema de Planificación, M&E ejecutándose en Facultades y CRU's.		10	8		10,035,000	VRA, SEDI, CCG, Rectoría, DEGT.
12. Depuración del Subsistema.	1 Informe de resultado del Subsistema de Planificación, M&E ejecutándose en Facultades y CRU's.			1		79,093,728.36	VRA, SEDI, CCG, Rectoría, DEGT.
13. Implantación del Subsistema en las Facultades y CRU's.	Un Sub-sistema de monitoria y evaluación de la pertinencia				1	12,479,016	VRA, SEDI, CCG, Rectoría, DEGT.
14. Fortalecimiento del sub-sistema de monitoria y evaluación de la pertinencia, equidad e impacto de los servicios académicos de las redes educativas regionales de la UNAH.	8 Proyectos regionales.	2	2	2	2	64,000	VRA, SEDI, CCG.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
15. Consolidación del programa de formación y capacitación institucional en TIC.	1 Programa	1				31,637,491.35	VRA, DIE, DEGT.
16. Mantenimiento permanente y sostenido de página web de la UNAH.	100% de mantenimiento de la Página Web de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	10,372,302	DEGT.
17. Implementado programa de educación permanente en gestión del conocimiento.	1 Programa implementado.	1				2,213,139	VRA, IPSD, SEDP, DIE, Dirección de Docencia, DEGT.
18. Monitoria y evaluación del Programa de Educación Permanente.	2 monitoria y evaluación.	1			1	13,252,458	VRA, IPSD, SEDP, DIE, Dirección de Docencia, DEGT.
19. Jornadas de intercambio de experiencias, y presentación de resultados, entre investigadores socio económico, investigador de la economía de la cultura, alumnos y comunidad universitaria en general.	2 jornadas desarrolladas.		1		1	43,234,849	VRA, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Institutos de Investigación, Dirección de Investigación.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:							
5. Fortalecer institucionalmente en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.							
METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Manejar oportunamente y eficientemente los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	100% solucionados los conflictos presentados.	25%	25%	25%	25%	25,041,810	Consejo Universitario, JDU, Rectoría, Comisionado Universitario, Departamento de Asesoría Legal, SEDP, ADUNAH, SITRAUNAH.
2. Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	1 sistema de educación regularizado.	1				47,456,237.03	Consejo Universitario, JDU, Rectoría, Dirección de Educación Superior, VRA.

LO ESENCIAL DE LA UNAH PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Talleres de construcción participativa y aplicaciones del Manual de Transversalización del Eje de Ética.	2 talleres de construcción participativa.		1	1		3,887,890	VRA, VRI, Dirección de Docencia, Facultades, Centros Regionales, DICU, Vinculación, Editorial, Grupo Gestor LO ESENCIAL.
2. Jornadas de Formación de Formadores en Valores Sociales y Profesionales.	2 de jornadas de formación.			1	1	19,642,617	VRA, IPSD, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Grupo Gestor LO ESENCIAL.
3. Encuentros de intercambio de experiencias de avances del eje curricular de ética.	2 encuentros de intercambios.		1	1		14,910,831	VRA, VRI, Dirección de Docencia, Facultades, Centros Regionales, DICU, Vinculación.
4. Estudios sobre cambios de comportamiento y valores éticos sociales – profesionales.	3 estudios sobre aplicación de valores.		1	1	1	22,367,186	VRA, Facultades, Centros Regionales, IUDPAS, Institutos de Investigación.
5. Publicaciones de instrumentos y manuales del Programa Lo Esencial (Programa LE, Sma. Difusión, Pol. Cultural).	25 instrumentos y manuales publicados.			25			Departamento de Editorial Universitaria, Dirección de Cultura, Dirección Académica de Formación Tecnológica, VRA.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
1. Publicaciones de libros en el campo de la ética y bioética, y demás ejes del Modelo Educativo.	30 de libros publicados.		30			2,508,750	VRA, VRI, Dirección de Docencia, Facultades, Centros Regionales, Departamento de Editorial.
2. Traspasos y gestión del conocimiento desde la documentación básica del PC del PNUD, del PGU de AMHON, las distintas publicaciones del Programa y otros.	1 documento estructurado.			1		3,512,250	VRA, Dirección de Cultura.
3. Concursos para potenciar los años académicos, la identidad institucional y nacional.	1 concurso realizado.			1		4,014,000	Consejo Universitario, VRA, Dirección de Cultura.
4. Foros-debate para fortalecimiento de la identidad nacional.	1 foro.		1			13,417,963	VRA, Dirección de Cultura, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Rectoría.
5. Talleres académicos – culturales y por la identidad.	10 talleres.	2	2	3	3	10,639,518	VRA, VRI, Facultades, Centros Regionales, Vinculación, Editorial, Librería, Dirección de Cultura.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
6. Estrategias Regionales por la Identidad y para el Liderazgo Nacional por la Identidad.	2 estrategias elaboradas.		1	1			VRA, VRI, Dirección de Docencia, Facultades, Centros Regionales, DICU, Vinculación, Editorial, Grupo Gestor LO ESENCIAL.
7. Alianzas para el fortalecimiento global del Sistema de Cultura de la UNAH y redes regionales interculturales, basadas en los preceptos del Programa Lo Esencial.	8 alianzas regionales.	2	2	2	2	7,072,143	VRI, VRA, Centros Regionales Universitarios, Facultades, Rectoría.
8. Iniciativas programáticas del Sistema de Difusión Científica, Creativa y Cultural para impregnar Lo Esencial en todos los estamentos de la UNAH.	2 iniciativas programáticas – sistémicas.		1	1		87,197,567	VRA, VRI, Dirección de Docencia, Facultades, Centros Regionales, DICU, Vinculación, Editorial, Grupo Gestor LO ESENCIAL.
9. Eventos culturales ligados a la aplicación de sub políticas e instrumentos de la Política de Cultura. (Incluye eventos de todos los componentes de Lo Esencial).	5 de eventos.		2	2	1	6,574,381	VRI, VRA, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Dirección de Cultura, Comunidad Estudiantil.

METAS	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARAN				PRESUPUESTO ESTIMADO (en lempiras)	RESPONSABLES
		1	2	3	4		
10. Proyectos académicos de vinculación cultural y empresas creativas.	6 proyectos desarrollados..	1	2	2	1		VRA, VRI, Facultades, Centros Regionales, Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad, Rectoría.
11. Estrategias e Iniciativas para la sostenibilidad de proyectos de construcción de ciudadanía: PSDH, Ver Con Derechos Humanos, CARSI (confluencia universitaria), Red de Formación en Gestión Cultural y Desarrollo.	3 proyectos desarrollados.		1	1	1	62,233,813	VRA, Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Dirección de Cultura, Rectoría.
12. Ferias de la interculturalidad y por los derechos humanos.	4 de ferias realizadas.	1	1	1	1	31,637,491.35	VRA, Dirección de Vinculación UNAH-Sociedad, Facultades, Centros Regionales Universitarios, Dirección de Cultura, Rectoría.
13. Decisiones y acciones desde los CRU para contribuir con los mínimos culturales de los municipios.	8 decisiones y acciones tomadas.	2	2	2	2	47,456,237.03	VRA, Centros Regionales Universitarios, Dirección de Cultura, Rectoría.